



Års- och hållbarhetsredovisning
2025



Innehållsförteckning

Verksamheten	
Introduktion	2
2025 i korthet	6
VD-ord	7
Epiroc-aktien	10
Värdeskapande strategi	13
Förvaltningsberättelse	
Epirocs organisation	44
Epiroc-koncernen	46
Equipment & Service	51
Tools & Attachments	54
Moderbolaget	56
Bolagsstyrning	
Kommentar från styrelseordföranden	57
Styrning för långsiktig tillväxt	58
Styrelse	63
Koncernledning	67
Intern kontroll	69
Riskhantering	71
Hållbarhetsrapport	
Allmän information	79
ESRS 2 Allmänna upplysningar	81
Miljöinformation	93
Information om samhällsansvar	119
Information om bolagsstyrning	147
Förteckning över upplysningskrav	154
Finansiell information	
Koncernens finansiella rapporter	159
Koncernens noter	163
Moderbolagets finansiella rapporter	212
Moderbolagets noter	216
Styrelsens underskrifter	227
Revisionsberättelse	228
Revisors rapport och yttrande om hållbarhet	233
Flerårsöversikt	234
Finansiella definitioner	237

Års- och hållbarhetsredovisningen omfattar följande avsnitt: Förvaltningsberättelse, Bolagsstyrning, Hållbarhetsrapport, Finansiell information och noter samt Styrelsens underskrifter.

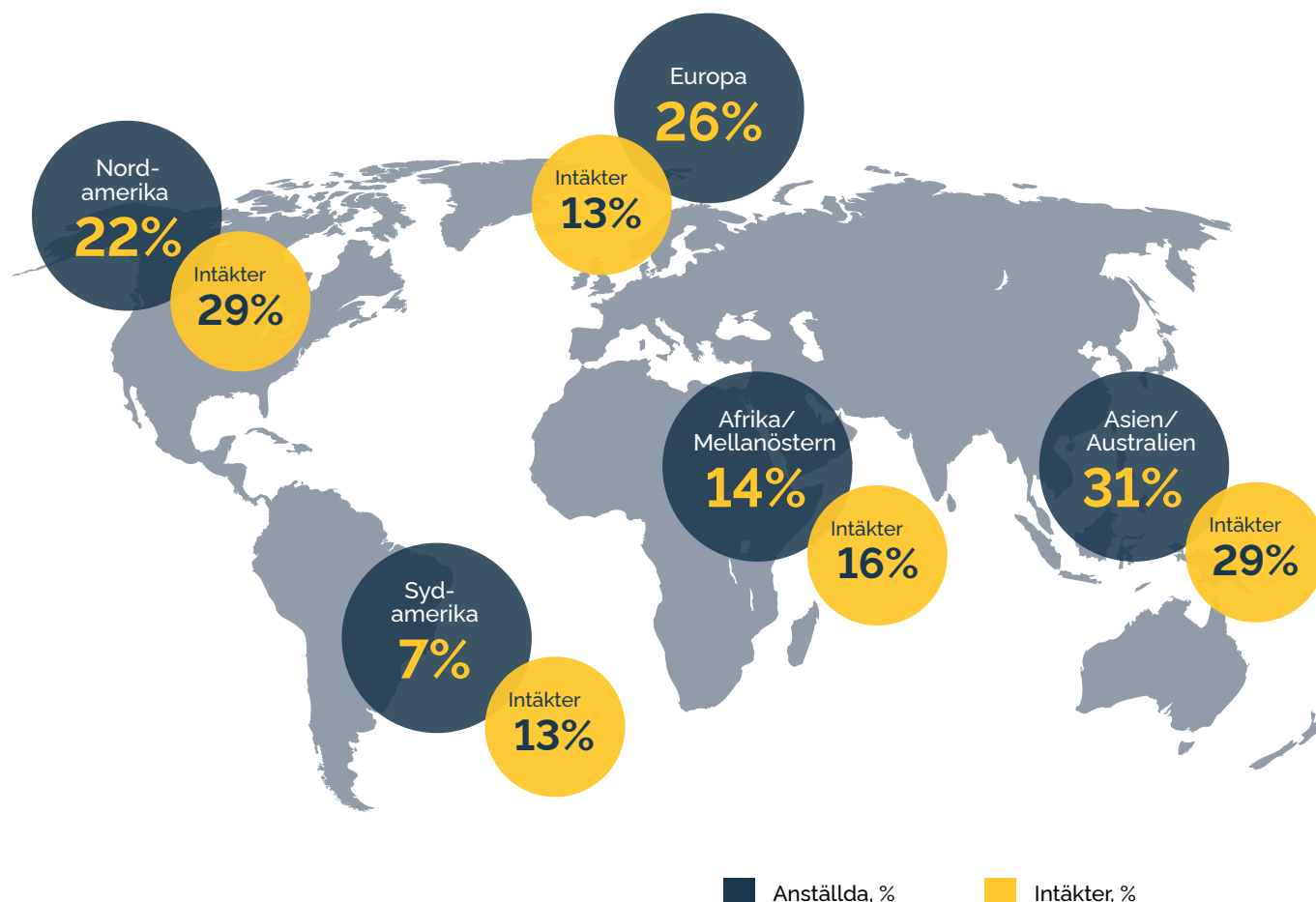
På omslaget: Med framgångarna från Powerbit X som grund lanserar Epiroc nu nästa generations PCD-borrkrona (polykristallin-diamant) – ett genombrott för både livslängd och effektivitet. PCD-kronan ger upp till tio gånger längre livslängd jämfört med traditionella borrkronor, vilket minskar behovet av manuella ingrepp och höjer säkerheten. Denna innovation är idealisk för automatiserad drift.



Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner

Med banbrytande teknologi utvecklar och tillhandahåller Epiroc innovativ och säker utrustning, såsom borrhjor, bergbrytnings- och anläggningsutrustning samt verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Vi erbjuder också förstklassig service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering. Vår roll är att säkerställa att våra kunder inom gruvdrift och infrastruktur kan arbeta på det säkraste, miljövänligaste och effektivaste sättet möjligt.

Global närvaro



Kundsegment och intäktsströmmar

Epiroc arbetar med två huvudsakliga kundsegment: gruvdrift och infrastruktur. År 2025 stod gruvdrift för 79% (78) av orderingången och infrastruktur för 21% (22). Vi har två huvudsakliga intäktsströmmar – utrustning och eftermarknad – som motsvarade 34% (32) respektive 66% (68) under 2025.

Utrustning

Vår utrustning används främst när kunderna behöver bryta, gräva och arbeta med hårda material såsom berg och betong. Vår utrustning är ofta verksamhetskritisk för våra kunder, och vi har en lång historia av att leverera tillförlitliga och kvalitativa produkter. Vi tillhandahåller ett brett utbud av batterielektrisk utrustning och andra elektrifieringslösningar samt hårdvara och mjukvara för automation och digitalisering. År 2025 stod applikationer ovan jord för drygt hälften av intäkterna från utrustning, medan applikationer under jord stod för knappt hälften av intäkterna från utrustning.

Gruvdrift i dagbrott

En stor del av världens produktion av koppar, guld och järnmalm kommer från dagbrott. Epiroc stödjer dessa gruvor med ett komplett utbud av språnghålsborrhägar. Vår flaggskeppsserie Pit Viper levererar marknadsledande prestanda och kan borra hål med en diameter på upp till 406 mm samt nå nästan 20 meters rent borrhålsdjup i ett enda borrhör. För ökad flexibilitet erbjuder våra bandburna borrhägar, såsom den populära SmartROC D65, mobilitet och precision för stenbrott och mindre gruvverksamheter. De flesta borrhägar är utrustade med automatiseringsfunktioner, vissa är fullt autonoma och många finns tillgängliga i elektriska versioner.



Under 2025 firade Epirocs Pit Viper-borrhägar 25 år som branschledande inom gruvdrift i dagbrott, där det senaste decenniet präglats av autonom drift som kraftigt har ökat både produktivitet och säkerhet.



SmartROC D65 levererar högkvalitativa språnghål med exakthet och precision med automatiserad borrhägar och stånghantering, och kan borra 16-metershål med minimalt antal stångbyten.

Gruvdrift under jord

När malmhalter sjunker och fyndigheter går djupare blir underjordsbrytning allt viktigare – särskilt för koppar, som är en strategisk mineral för Epiroc. Vi erbjuder branschens mest kompletta underjordssortiment, med borrhägar för ortdrivning, produktionsborrning och bergförstärkning, samt lastare, gruvtruckar, servicefordon och ventilationssystem. Vår automationsförberedda utrustning och avancerade digitala lösningar sätter standarden för säkerhet, precision och produktivitet i krävande miljöer. En stor del av vår utrustning finns i elektriska versioner, och de har visat sig vara ännu mer produktiva än de dieseldrivna alternativen.



Boomer M20 S är en ortdrivningsrigg med en slanglös bomdesign som ger färre driftstopp, bättre sikt och högre förarkomfort – inklusive en tystare hytt. Den är den första riggen i sitt slag som kan borra delvis på batteridrift för renare och mer effektivare drift.



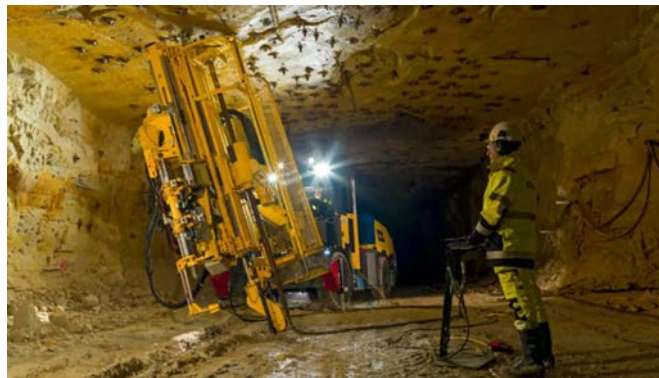
Minetruck MT66 S eDrive bygger vidare på arvet från MT65 – den mest sålda och den gruvtruck med högst lastkapacitet i sitt segment – nu uppgraderad med en kraftfull elektrisk drivlina och Epirocs starkaste motor hittills.

Prospektering

Prospektering är startpunkten för varje gruvverksamhet. Epiroc har byggt en marknadsledande position med prospekteringsborrhägar som tål de tuffaste förhållandena och levererar konsekventa resultat. Vårt erbjudande täcker både ovan- och underjordsprospektering och omfattar borrhägar för kärnborrning och omvänd spolning, tillsammans med avancerade verktyg och digitala lösningar för malmanalys. Unika funktioner som trådlös riggkontroll, automatiserad stånghantering och digital kärnscanning förbättrar kundernas effektivitet, säkerhet och beslutsfattande genom hela prospekteringsprocessen. Höga mineralpriser och stark efterfrågan stödjer i regel prospekteringsaktiviteten, både för ny prospektering och för vidare utforskning i befintliga gruvor.



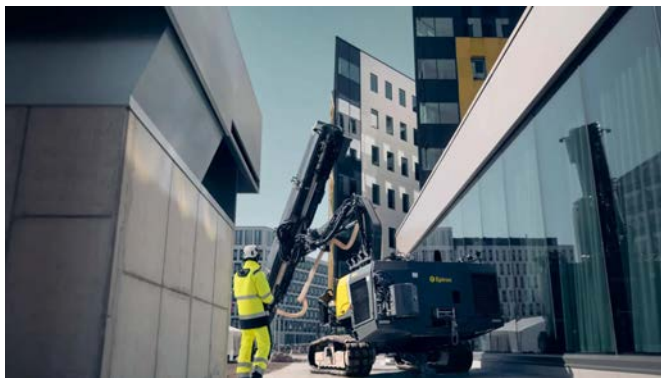
Med ett borrhjup på upp till 2 450 meter är Christensen CT20 en högpresterande kärnborrigg, konstruerad för att ta ut intakta bergkärnor för detaljerad geologisk analys. Utöver kärnborrning erbjuder Epiroc även branschens enda borrhjup för borrning med omvänd spolning för borrning i avlägsna områden – Explorac-serien.



Diamec Smart 6M levererar exakt och driftsäker kärnborrning under jord med hög produktivitet och Boomer S2-mobilitet. Automationen höjer säkerheten, förbättrar repeterbarheten och ökar effektiviteten.

Anläggningsarbeten ovan jord

Anläggningsarbete ovan jord innebär ofta att man tar bort berg på byggarbetsplatser i städer, producerar ballast i stenbrott och borrar efter vatten eller geotermisk energi. Epiroc stödjer dessa applikationer med ett komplett utbud av borrhjup för språnghålsborrning samt brunnborringsutrustning. Det som särskiljer Epiroc är integrationen av automation, telematik och digitala borrhjup, kombinerat med eldrivna maskiner som är idealiska för urbana miljöer där låga utsläpp och reducerat buller är avgörande.



Kompakt, radiostyrd och full av intelligens tar SmartROC T25 R sig an trånga utrymmen och urbana arbetsplatser med oöverträffad precision och kontroll. Det smarta effektstyrningssystemet minskar bränsleförbrukning och utsläpp samtidigt som riggen levererar toppprestanda i de tuffaste förhållandena.



PowerROC T50 är konstruerad och byggd för krävande applikationer i kalkstens- och ballasttakter samt inom gruvdrift.

Anläggningsarbeten under jord

Anläggningsarbeten under jord är avgörande för väg- och järnvägstunnlar, vattenkraftsanläggningar och andra storskaliga projekt. Epiroc erbjuder borrhjup för ortdrivning och bergförstärkning, injekteringsutrustning, lastare, gruvtruckar, nyttfordon och ventilationssystem – allt konstruerat för krävande underjordsmiljöer. Vårt erbjudande omfattar plattformar för automation, eldrivna maskiner för utsläppsfri tunneldrivning samt digitala lösningar för precisionsborrning och planering i realtid. Dessa innovationer förbättrar säkerheten, minskar ventilationskostnaderna och gör det möjligt för kunderna att nå sina mål inom hållbarhet och produktivitet.



Epirocs Boomer-riggar är byggda för tunneldrivning i alla skalor – från kompakta enborrhjup för mindre orter till kraftfulla dubbel- och trippelborrhjup för stora tunnlar och infrastrukturprojekt.



Kabelborriggar är specialiserade maskiner konstruerade för att borra djupa, rena hål och installera långa, flexibla kabelbultar för att förstärka och stabilisera stora bergmassor i tunnelprojekt och underjordsgruvor.

Eftermarknad

För att säkerställa att utrustningen presterar optimalt erbjuder Epiroc ett komplett utbud av eftermarknadstjänster. Vårt erbjudande omfattar reservdelar och service, bergborrverktyg och tillbehör samt digitala lösningar. Våra servicelösningar är skräddarsydda efter kundernas behov och sträcker sig från leverans av originalreservdelar till fullserviceavtal med servicetekniker på plats dygnet runt. Eftersom maskinparken är större och äldre än någonsin är våra servicelösningar avgörande för att hjälpa kunderna att maximera drifttiden, sänka den totala ägandekostnaden och stödja en mer hållbar drift inom gruvdrift och infrastruktur.



Service

Tack vare vårt globala nätverk av verkstäder och servicetekniker kan vi ge våra kunder support när som helst och var som helst. Vi fokuserar på tillgänglighet genom strategiskt placerade distributionscenter och en effektiv leveranskedja.



Verktyg

Vi erbjuder ett brett utbud av effektiva borrarverktyg som ger våra kunder bästa möjliga borrar kvalitet, flest borrarade meter per timme och den lägsta produktionskostnaden.



Tillbehör

Vi erbjuder ett brett sortiment av högkvalitativa specialtillbehör för användning vid exempelvis bergbrytning inom infrastruktur och gruvdrift, för nedmontering samt för återvinning. Vi erbjuder också avancerade markverktyg (GET) som installeras på skopor och lastare för gruvdrift samt relaterade digitala lösningar, främst för gruvindustrin.

Exempel på tjänster och lösningar:

- Reservdelar och komponenter.
- Serviceavtal och översyn.
- Cirkulära tjänster, inklusive halvtidsservice och renoveringslösningar för komponenter.
- Övriga servicelösningar, inklusive kundanpassade lösningar.
- Live Work Elimination och utbildning.
- Digitala lösningar, öppna och OEM-agnostiska funktioner (fungerar över olika utrustningsfabrikat), inklusive uppkoppling, system för förebyggande av kollisioner och automationslösningar.

Exempel på verktyg:

- Bergbörverktyg för olika borrar metoder, såsom topphammarbörning, COPROD, sänkhammarbörning, rotationsbörning och stigortsbörning. Detta inkluderar alla komponenter i borrarsträngen, såsom borrar, stänger, rör, skaft, hammare och mer.
- Verktyg för bergförstärkning, såsom bergbultar, nät och tillbehör.
- Prospekteringsbörverktyg (redovisas under Utrustning).

Exempel på tillbehör:

- Hydrauliska spett.
- Skrotklippare och pulveriserare.
- Betongsaxar.
- Snabbkopplingar och tummar.
- Rotationsfräsar.
- Multigripdon för grävmaskiner.
- Magneter för grävmaskiner.
- Skopkrossar och siktskopor.
- Markbrytande verktyg, t.ex. tänder, läppskydd och skyddshöljen.
- Digitala lösningar för övervakning, optimering, förlustdetektering och analys.



2025 i korthet

För helåret 2025 såg Epiroc en stark efterfrågan från gruvkunder, drivet av koppar och guld, medan efterfrågan från infrastrukturkunder låg kvar på en låg nivå, vilket främst förklaras av en svag marknad för tillbehör. Totalt ökade vårt orderintag organiskt med 7% till MSEK 62 974 (62 213), våra intäkter ökade organiskt med 2% till MSEK 61 998 (63 604), och vår justerade rörelsemarginal uppgick till 19.6% (19.8).

Orderingång +1%

MSEK 62 974 (62 213)

+7%
organiskt

Intäkter -3%

MSEK 61 998 (63 604)

+2%
organiskt

Rörelseresultat, EBIT, %

MSEK 11 925 (12 385)

19.2% (19.5)

Utdelning (föreslagen)

SEK/aktie

3.80 (3.80)

Avkastning på sysselsatt kapital

18.9% (20.6)

Operativt kassaflöde

MSEK 7 726 (9 132)

-15%

Räddar liv

Antal installerade Epiroc CAS 9-system, marknadens högsta nivå av kollisionförebyggande system

100+

Ledarskap inom automation

3 900 (3 450) förarlösa maskiner, inklusive blandad flotta

+13%

Framsteg för miljön

Omställningsplan godkänd.
CO₂e-utsläpp från sålda maskiner

-5%

VD-ord

2025 var ett år då framtiden för gruv- och infrastruktursindustrin tog ett tydligt steg från ambition till verklighet. I en värld präglad av geopolitisk osäkerhet, negativa valutaeffekter och blandade marknadsförutsättningar visade Epiroc återigen att vårt fokus på säkerhet, produktivitet och hållbarhet inte bara är strategiskt rätt – utan också kommersiellt starkt och motståndskraftigt. För året levererade vi 7% organisk tillväxt i orderingången, stabil lönsamhet och ett starkt kassaflöde – ett tydligt bevis på att vår affärsmodell förblir robust trots en volatil omvärld.



"Vi har investerat tungt i automation och autonoma lösningar under årtionden, både under jord och ovan jord. Förutom att höja produktiviteten räddar dessa teknologier liv. I slutändan är det mest värdefulla som kommer upp ur en gruva gruvarbetaren."

Säkerheten först

En stor del av vårt arbete kretsar kring säkerhet. Det handlar om hur vi på Epiroc arbetar på det säkraste möjliga sättet, och hur vi utvecklar produkter och lösningar som stärker säkerheten för våra kunder. Vi har mycket att vara stolta över. Vi fortsatte att förbättra våra interna säkerhetsmått och vi stärkte ytterligare vår position som ledande inom digitala säkerhetslösningar för gruvindustrin.

Ett särskilt händelseförlopp under året gjorde mig extra stolt. En dramatisk räddningsinsats vid Red Chris-gruvan i Kanada gav en av de starkaste demonstrationerna av värdet av vår teknik. Efter ett ras under jord installerades och togs vår teleremotelösning i drift inom 24 timmar för att på distans kunna köra en konkurrents maskin under räddningsarbetet, vilket bidrog till att tre gruvarbetare kunde räddas oskadda. Efter 60 timmar under jord kunde de föras upp till ytan. Det är en kraftfull påminnelse om varför vi gör det vi gör. I slutändan är det mest värdefulla som kommer upp ur en gruva gruvarbetaren.

Stark efterfrågan från gruvkunder

Efterfrågan på Epirocs produkter och lösningar förblev stark under 2025. Den starkaste drivkraften var efterfrågan från våra gruvkunder, som stod för 79% av den totala orderingången. Högre mineralpriser, framför allt för guld och koppar, bidrog till fortsatt hög aktivitetsnivå i gruvsektorn.

Kundernas efterfrågan på lösningar som förbättrar produktivitet och effektivitet förblev stark, vilket resulterade i flera stora order på autonom och elektrisk utrustning samt fleråriga avtal för uppkoppling och digitala plattformar. Vår prospekteringsverksamhet växte särskilt kraftigt under årets andra hälft, en positiv indikator för långsiktig gruvaktivitet och framtida utrustningsbehov. Efterfrågan på service- och eftermarknadslösningar var också hög under hela året.

För kunder verksamma inom infrastruktur, som står för cirka 21% av den totala orderingången, förblev efterfrågan svag på grund av den fortsatta dämpade byggmarknaden, särskilt för specialtillbehör. Mot slutet av året avslutades dock distributörernas lageravveckling av tillbehör.

Vår orderingång ökade med 1% till MSEK 62 974 (62 213), negativt påverkad av valuta med -8%. Organiskt ökade dock orderingången med 7%. Inom affärsområdet Equipment & Service ökade orderingången organiskt med 8% till MSEK 47 635 (47 423), med särskilt stark utveckling inom utrustning, som ökade organiskt med 15%. Stora utrustningsorder uppgick till MSEK 2 370 (3 570). Inom affärsområdet Tools & Attachments ökade orderingången organiskt med 3% till MSEK 15 252 (14 663).

Ledande partner inom produktivitet och hållbarhet

Sammantaget stärkte Epiroc under året sin position som en ledande partner inom produktivitet och hållbarhet. Hållbarhet är en konkurrensfördel för oss. Genom att göra gruv- och anläggningsindustrin säkrare, mer effektiv och mindre utsläppsintensiv skapar vi värde för våra kunder och samhället liksom för Epiroc. Det finns tre kraftfulla trender som omformar vår bransch: automation, elektrifiering och digitalisering. Låt mig dela några av våra framsteg inom dessa områden.

Vårt största kontrakt någonsin: autonom och elektrisk gruvdrift

Den mest betydelsefulla händelsen under året var vårt största orderkontrakt hittills: ett femårigt kontrakt värt cirka 2,2 miljarder kronor med Fortescue i Australien. Vi kommer att leverera en flotta på omkring 50 helt autonoma och elektriska ovanjordsborrigar, inklusive kabelelektriska Pit Viper 271 E-riggarna och batterielektriska SmartROC D65 BE-riggarna. Dessa förarlösa maskiner kommer att styras från Fortescues Integrated Operations Centre i Perth, mer än 1 500 kilometer från gruvorna.

När flottan är fullt implementerad kommer den att förbättra både säkerhet och produktivitet samtidigt som den minskar CO₂-utsläppen. Ordern är ett tydligt tecken på att automation och elektrifiering har gått från pilotprojekt till implementering i full industriell skala. Av detta kontrakt bokfördes MSEK 100 som orderingång under 2025, och beloppet kommer att öka från och med 2026.

Världens största leverantörsberoende autonoma gruva

Vid Hancock Iron Ores Roy Hill-gruva i Australien har vi skapat världens största helt autonoma och OEM-agnostiska (oberoende av maskintillverkare) gruva. Samtliga 78 gruvtruckar från andra tillverkare har konverterats från manuell till autonom drift med hjälp av Epirocs Link OA-system. Vi har även installerat kommunikationsfunktioner på gruvans cirka 250 stödfordon så att de och de förarlösa gruvtruckarna kan interagera säkert med varandra. Resultatet är betydande produktivitetsvinster och en mycket effektivare användning av befintliga tillgångar.

Vid årets slut kördes mer än 3 900 maskiner globalt med Epirocs automationslösningar, en ökning med 13% jämfört med föregående år, inklusive både Epiroc- och icke-Epiroc-utrustning. Såvitt jag vet gör detta oss till världens största möjliggörare av autonoma gruvmaskiner.

Elektrifiering som levererar mätbara resultat

Elektrifieringen gjorde också starka framsteg. Vid Bolidens Rävliiden-gruva i Sverige implementerade vi framgångsrikt en fem kilometer lång batteridrivna trolley-linje med vår gruvtruck Minetruck MT42 SG Trolley-lösning. Utvecklingen genomfördes tillsammans med ABB och Boliden. Denna gruvtruck är nu i drift och resultaten är imponerande: produktiviteten har ökat med 23%, rampfarten med 50%, underhållskostnaderna har minskat med 25% och dieselförbrukningen har sjunkit med 80 %. Regenerativ energi vid körning i nedförslut ökar dessutom effektiviteten ytterligare.

Ett annat exempel på batterielektriska fordon (BEV) i drift finns vid Assmang Black Rock-gruvan i Sydafrika. Vår batterielektriska fordonsflotta har levererat 11% fler ton per timme och minskat ventilations- och energikostnaderna med 18% jämfört med dieseldriven utrustning.

Totalt uppgick våra intäkter från elektrifiering till 3,8% (4,2) av koncernens intäkter. 40 gruvor världen över har beställt våra BEV, och de flesta beställningarna under 2025 kom från befintliga kunder – ett starkt förtroendebevis.

Ledande inom digital säkerhet

Enligt forskning publicerad av Europeiska kommissionen är uppskattningsvis 40 miljoner människor sysselsatta inom storskalig gruvidrift. De flesta gruvor har inget system som visar var människor eller maskiner (tillgångar) befinner sig. Epiroc erbjuder lösningar som ger förare och operatörer realtidsöverblick över alla mobila maskiner och all personal på en gruvplats. Vi erbjuder de högsta nivåerna av säkerhetssystem på marknaden, och vid årets slut hade vi mer än 3 000 kollisionssundvikningssystem på nivå 8 och mer än 100 kollisionssundvikningssystem på nivå 9 installerade i olika gruvor runt om i världen.

Under 2025 inledde vi ett samarbete med Hindustan Zinc för att implementera ett digitalt kollisionssundvikande system i alla deras gruvor i Indien. Lösningen integrerar avancerade sensorer, positionering i realtid och intelligenta varningar i ett sammanhållet digitalt och automatiserat ekosystem som stärker både säkerhet och produktivitet.

Långsiktig potential för specialtillbehör

I april 2024 slutförde vi förvärvet av Stanley Infrastructure, det största förvärvet i Epirocs historia. Vid tillträdet hade bolaget intäkter på cirka SEK 4,7 miljarder. Förvärvet stärkte vår position inom specialtillbehör, utökade vår närvaro i Nordamerika och ökade vår exponering mot långsiktig strukturell tillväxt inom demonteringssegmentet. Integrationen har utvecklats väl. Trots svagare marknadsförhållanden och konsolidering av flera produktionsenheter är den kulturella samsynen stark, och teamen är mycket engagerade. Stanley Infrastructure är strategiskt viktigt för oss, och vi är fortsatt helt övertygade om dess långsiktiga potential. Med en solid plattform på plats är verksamheten väl positionerad för att bidra till lönsam tillväxt under kommande år.



"Den starkaste drivkraften bakom den organiska tillväxten var efterfrågan från våra gruvkunder, som stod för 79% av den totala orderingången. Högre mineralpriser, särskilt för guld och koppar, bidrog till fortsatt hög aktivitetsnivå i gruvsektorn. Vid årets slut levererade vi 7% organisk tillväxt i orderingången, stabil lönsamhet och ett starkt kassaflöde – ett tydligt bevis på att vår affärsmodell förblir robust trots en volatil omvärld."

Värdeskapande, intäkter och lönsamhet

Det är tydligt att vår utrustning och lösningar uppskattas starkt av våra kunder. Vi arbetar aktivt för att hjälpa kunderna att uppnå lägre totala ägandekostnader, ökad tillgänglighet och säkrare arbetsmiljöer. När vi skapar värde för våra kunder belönas Epiroc för det värde vi levererar. Vår förmåga att skapa värde för våra aktieägare beror dock på mer än innovation och kundframgång. Den beror också på hur väl vi kan navigera i en föränderlig extern miljö. Under 2025 påverkades vårt resultat negativt av valuta och ökade handelshinder, inklusive tullar.

De totala intäkterna minskade med 3% under 2025 och uppgick till MSEK 61 998 (63 604). Valuta påverkade negativt om -7%, medan organisk tillväxt och struktur bidrog med 2% vardera. Rörelseresultatet, EBIT, minskade till MSEK 11 925 (12 385).

EBIT-marginalen uppgick till 19.2% (19.5) och den justerade EBIT-marginalen var 19.6% (19.8). Minskningen förklaras av tullar, en svag bygg- och anläggningsmarknad, mixeffekter och ineffektivitet. Vi genomförde flera effektivitetsåtgärder för att skydda marginalen. Till exempel konsoliderade vi fabriker och säljbolag, avvecklade icke-strategiska produktlinjer och arbetade aktivt för att helt enkelt göra mer med mindre. Vid årets slut levererade vi en sekventiell förbättring av marginalerna jämfört med föregående kvartal.

Stark finansiell position och utdelning

Vi avslutade året med ett starkt operativt kassaflöde på MSEK 7 726 (9 132) och en nettoskuld/EBITDA på 0.73 (0.93). Vi kommer att använda denna finansiella styrka för att fortsätta investera i organisk tillväxt. Vi kommer också att söka kompletteringsförvärv nära vår kärnverksamhet, inom områden vi behärskar väl. Slutligen kommer vi betala utdelning till er, våra aktieägare, genom vår ordinarie utdelning. Styrelsen har föreslagit en utdelning om SEK 3.80 (3.80) per aktie inför årsstämman den 5 maj. Utdelningen motsvarar 53% av nettovinsten och är i linje med vår utdelningspolicy om en stabil eller ökande utdelning motsvarande hälften av nettovinsten över en konjunkturcykel.

Bland världens mest hållbara företag

2025 var ett starkt år för Epirocs hållbarhetsarbete. Vi fortsatte att göra framsteg mot våra mål för 2030 och förbättrade både säkerhet och utsläpp. Epiroc tilldelades en guldmedalj av EcoVadis, vilket placerar oss bland de 2% bästa av mer än 150 000 utvärderade företag. Detta återspeglar vårt långsiktiga engagemang för att minska utsläppen och förbättra resurseffektiviteten.

Vi fick också ett A- i betyg från CDP för vårt klimatarbete, vilket bekräftar vår starka miljöprestanda och tydliga, mätbara framsteg. Därtill utsågs Epiroc av TIME Magazine och Statista till ett av världens mest hållbara företag för andra året i rad, med en placering som nummer 355 av mer än 5 700 granskade företag.

Framgång driven av våra medarbetare

Vår framgång bygger på våra medarbetare, och för att skapa långsiktiga resultat måste vi säkerställa att vi attraherar och utvecklar de mest kompetenta personerna. Detta innebär att vi hämtar talang från alla delar av samhället – oavsett kön, geografisk eller etnisk bakgrund eller ålder – och fortsätter att investera i att utveckla vår arbetsstyrka.

Vi har också höga förväntningar på alla som arbetar med oss. Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact och stödjer dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Alla medarbetare måste skriva under och följa vår uppförandekod, och våra leverantörer måste följa vår uppförandekod för affärspartners.

Under året fortsatte vi att investera i kompetensutveckling, ledarskap och en inkluderande kultur. I september införde vi en ny affärsområdesstruktur med två tydligt definierade affärsområden. Syftet är att stärka kundfokus, tydliggöra ansvar och accelerera genomförandet av vår strategi.

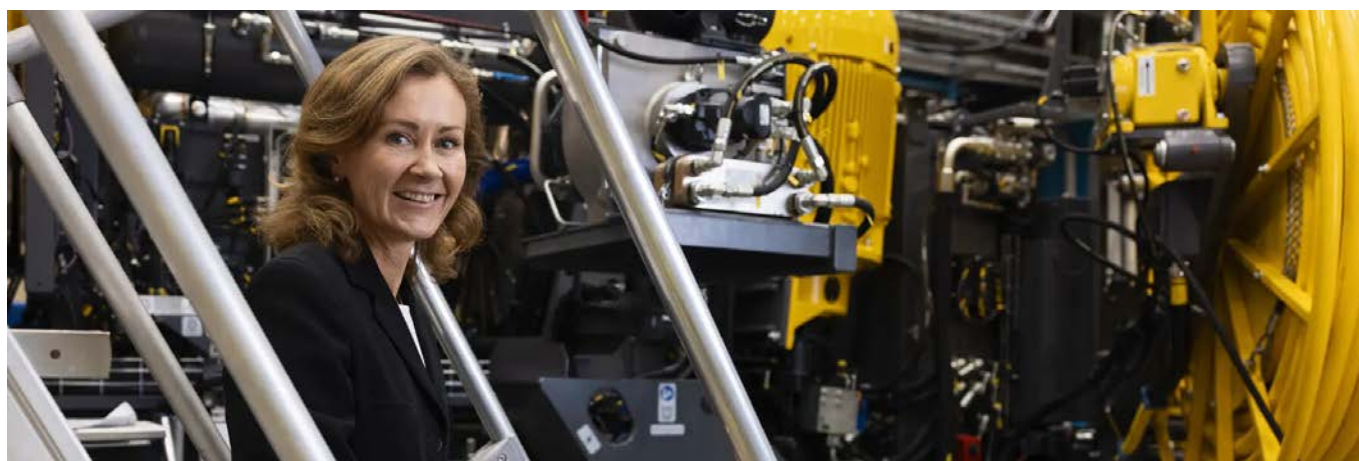
Väl positionerade när vi går in i 2026

När vi går in i 2026 är vi väl positionerade för att ta vara på tillväxtmöjligheterna. Mineralpriserna är fortsatt höga för våra viktigaste råvaror – koppar och guld. Vi verkar i attraktiva och prestandakritiska nischer där vår utrustning och vårt eftermarknadserbjudande gör verklig skillnad för kundernas produktivitet. Kundernas intresse är starkt inom automation, inklusive leverantörsberoende automation, digitala säkerhetslösningar och elektrifiering. Vi har också en omfattande och marknadsledande prospekteringsportfölj och, viktigast av allt, engagerade medarbetare som gör verklig skillnad varje dag.

Till våra aktieägare: tack för ert fortsatta förtroende. Vi ser ert förtroende inte som något vi har rätt till, utan som något vi måste förtjäna – varje dag och i varje beslut. Vi kommer att fortsätta fokusera på lönsam tillväxt och på att bygga ett starkare Epiroc. Jag är tacksam över att få göra denna resa tillsammans med er.

Helena Hedblom, VD och koncernchef

Januari 2026



Epiroc-aktien

Epirocs aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 till ett öppningspris om SEK 88.0 för A-aktien och SEK 84.0 för B-aktien. Epiroc har två aktieslag och A-aktier ger ägaren en röst medan B-aktier ger en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har lika rätt till del av bolagets tillgångar och vinst.

Avkastning för A-aktien* sedan noteringen 2018

Totalt: 165%

Årligen: 13.8%

*Inklusive återinvesterad utdelning.

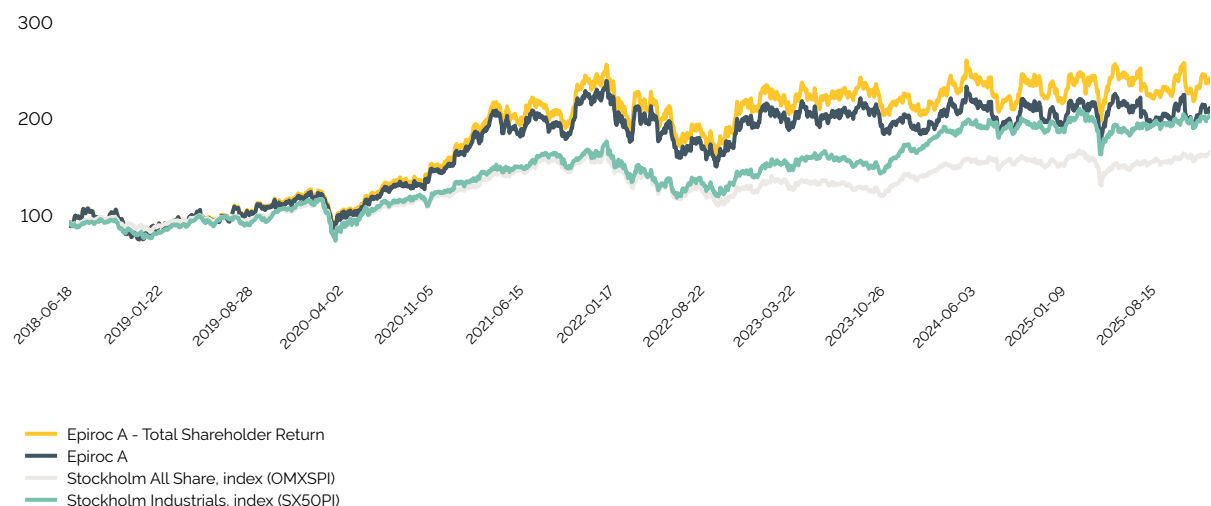
Utdelning per aktie* sedan noteringen 2018

SEK 27.80

51% utdelning

*Inklusive styrelsens förslag till årsstämman om utdelningen för 2025.

Aktiekursutveckling, indexerad till 90.85 kr (första stängningskurs)



Nyckeltal per aktie

SEK	2025	2024
Börsvärde vid årets slut, MSEK	245 716	225 847
Resultat per aktie före/efter utspädning	7.12/7.11	7.23/7.23
Utdelning per aktie	3.80*	3.80
Utdelning i % av resultat	53	53
Operativt kassaflöde per aktie	6.39	7.56
Eget kapital per aktie vid årets slut	35.0	35.7
Aktiekurs vid årets slut, A/B-aktie	209.9/186.7	192.6/172.4
Högsta stängningskurs, A/B-aktie	224.7/199.4	232.1/209.2
Lägsta stängningskurs, A/B-aktie	174.7/153.6	182.5/161.9
Genomsnittlig stängningskurs, A/B-aktie	206.1/182.4	202.9/182.1
P/E-tal vid årets slut	29.5/26.2	26.6/23.8

*Styrelsens förslag.

Aktieinformation

31 december 2025	A-share	B-share
Nasdaq Stockholm	EPI A	EPI B
ISIN	SE0015658109	SE0015658117
ADR	EPOAY	EPOBY
Totalt antal aktier	823 765 854.0	389 972 849.0
- % av röster	95.5	4.5
- % av kapital	68	32
Varav aktier som innehas av Epiroc	4 695 191.0	
- % av röster	0.5	
- % av kapital	0	

Investment case

- Vi skapar värde för våra intressenter
- Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt
- Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch
- Vi har en hög andel återkommande affärer
- Vi har en väl beprövad affärsmodell
- Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

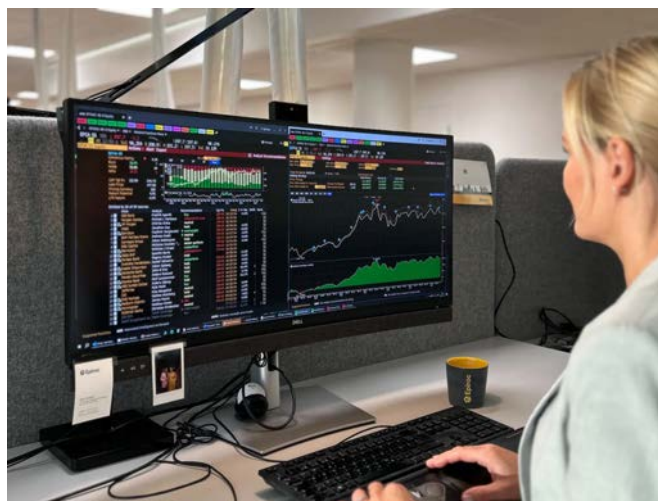
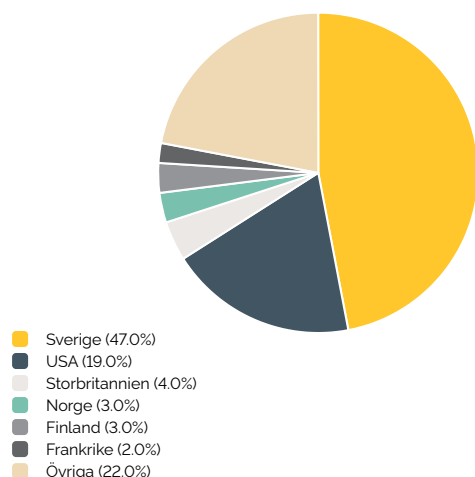
Ägarstruktur

Vid årets slut hade Epiroc 69 659 (68 396) aktieägare. De tio största aktieägarna, mätt i röstetal, stod för 48% (48) av rösterna och 42% (42) av antalet aktier. Svenska investerare innehade 47% (46) av rösterna och 48% (47) av kapitalet. Aktieägarinformationen har erhållits från Monitor Holdings.

Tio största aktieägare

31 december 2025	A-aktier	B-aktier	Total shares	Votes, %	Capital, %
Investor	194 793 737	12 841 885	207 635 622	22.7	17.1
BlackRock	29 174 099	15 962 921	45 137 020	3.6	3.7
Fidelity Investments (FMR)	30 162 209	2 693 062	32 855 271	3.5	2.7
Vanguard	26 844 460	18 464 586	45 309 046	3.3	3.7
Swedbank Robur Fonder	25 754 093	25 735 243	51 489 336	3.3	4.2
Handelsbanken Fonder	26 773 304	7 670 660	34 443 964	3.2	2.8
Nordea Funds	21 119 748	3 227 109	24 346 857	2.5	2.0
Alecta Tjänstepension	18 121 953	16 851 762	34 973 715	2.3	2.9
SEB Funds	17 271 690	174 352	17 446 042	2.0	1.4
Capital Group	16 174 072	5 990 452	22 164 524	1.9	1.8
Övriga	417 576 489	280 360 817	697 937 306	51.6	57.5
Summa	823 765 854	389 972 849	1 213 738 703	100.0	100.0
<i>Epiroc AB</i>	<i>4 695 191</i>			<i>0.5</i>	<i>0.4</i>

Aktieägare per land, 31 december 2025, % av rösterna



Avkastning och börsvärde

Under 2025 ökade priset på A-aktien med 9.0% (-4.8) till SEK 209.90 och priset på B-aktien ökade med 8.3% (-2.3) till SEK 186.70. Den motsvarande utvecklingen för OMXSPI, dvs. alla aktier på Nasdaq Stockholm, och OMX Stockholm Industrials (SX50PI) var 9.5% (6.0) respektive 9.4% (8.0). Den totala avkastningen för A-aktien uppgick till 11.0% (-2.9). Epirocs börsvärde vid utgången av 2025 var MSEK 245 716 (225 847). Den totala avkastningen sedan noteringen har varit 165% för A-aktien och 153% för B-aktien.

Handel

Epiroc var det 20:e (24:e) mest omsatta bolaget på Nasdaq Stockholm under året. Den totala omsättningen i Epirocs aktier uppgick till 78.5 (62.9) miljarder SEK, vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på MSEK 315 (251). Nasdaq Stockholm stod för 24% (45) av handeln i A-aktien. Cirka 36% (60) av handeln genomfördes i den öppna marknaden, medan resterande del skedde utanför den publika marknaden, t.ex. genom OTC-handel och s.k. dark pools.

Utdelning, inlösen och utdelningspolicy

Epirocs mål är att ge sina aktieägare långsiktigt stabila och stigande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Styrelsen föreslår en utdelning om SEK 3.80 (3.80 SEK) per aktie för räkenskapsåret 2025, att betalas ut i två lika stora delar under 2026. Den föreslagna utdelningen motsvarar 53% (53) av resultatet per aktie.



Den 1 juli 2025 inkluderades Epiroc AB i OMX Stockholm 30-index, ett av Sveriges mest prestigefyllda aktieindex. Detta innebär att Epiroc kvalificerar sig bland de 30 största och mest aktivt handlade aktierna på Nasdaq Stockholm.



I april 2025 stärkte Epiroc sitt globala investerarutbud genom att etablera sponsrade Level 1-program för American Depositary Receipts (ADR) i USA. ADR:erna, som handlas över disk, ersätter tidigare icke-sponsrade ADR:er. Depåbanken är Deutsche Bank. Vid årets slut fanns 33 957 842 utestående ADR:er, varav den stora majoriteten avser A-aktier. I genomsnitt innehades 4.1 % av Epirocs A-aktier som ADR:er under 2025.

Personaloptionsprogram

Styrelsen kommer att föreslå 2026 års årsstämma ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram liknande tidigare år, med undantaget att matchningsoptioner för koncernledningen tas bort. Deltagande kommer fortsatt att kräva en egen investering i aktier i Epiroc AB. Fullständiga detaljer kommer att anges i kallelsen till årsstämman.

Två aktieslag

A- och B-aktier är vanliga i Sverige och utgör merparten av börsvärdet bland huvudlistade bolag. De bidrar till ett stabilt, långsiktigt ägande samtidigt som de möjliggör hög likviditet i aktien. Enligt Svenskt Näringsliv har innehavare av aktier utan flerfaldiga röster ett starkt skydd i svensk bolagsrätt, som säkerställer likabehandling av aktieägare och kräver kvalificerad majoritet för viktiga beslut.

MSCI-marknadsklassificering

Epirocs globala räckvidd återspeglas i den diversifierade intäktsbasen över utvecklade, tillväxt- och frontier-marknader. År 2025 genererades cirka 51% av våra intäkter på utvecklade marknader, inklusive länder som Australien, USA, Kanada och Sverige. Tillväxtmarknader stod för omkring 35% av intäkterna, med betydande bidrag från Sydafrika, Chile, Mexiko, Kina och Indien. Frontier-marknader representerade 8% av våra totala intäkter, vilket belyser Epirocs närvaro i snabbväxande regioner såsom Kazakstan, Mongoliet, Zambia och Ghana. De återstående 6% av intäkterna härrörde från länder som för närvarande inte är klassificerade inom MSCI:s utvecklade, tillväxt- eller frontier-marknadsindex.

Investerarevent 2026

- 29 april, Delårsrapport för kv1 2026.
- 5 maj, Årsstämma 2026 i Nacka kl. 16:00.
- 8-9 juni, Kapitalmarknadsdag i Örebro.
- 17 juli, Delårsrapport för kv2 2026.
- 28 oktober, Delårsrapport för kv3 2026.

Utdelningsdatum 2026

- 7 maj, Avstämningsdag för utdelning*.
- 12 maj, Betalning av utdelning*.
- 19 oktober, Avstämningsdag för utdelning*.
- 22 oktober, Betalning av utdelning*

**Styrelsens förslag.*

Värdeskapande strategi

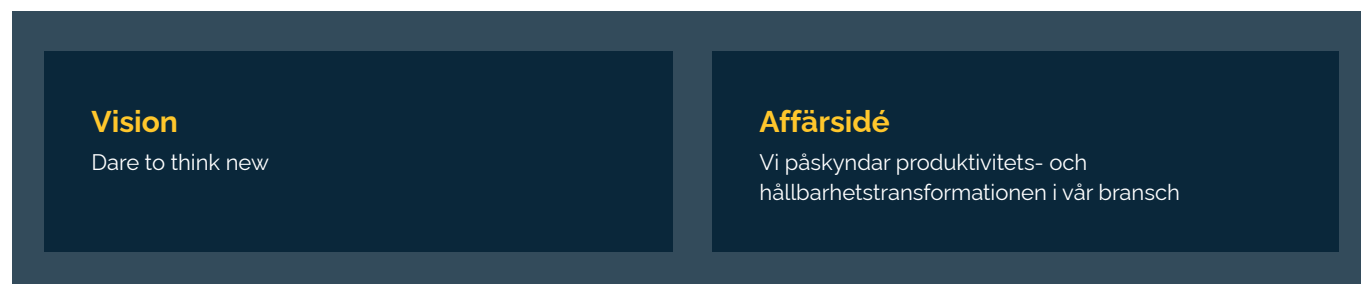
Genom att finnas i attraktiva nischer och prioritera innovation, eftermarknad och operativ effektivitet strävar vi efter att uppnå bättre resultat än konkurrenterna. Vår framgång förstärks av vår starka företagskultur och vårt integrerade förhållningssätt till hållbarhet.

Det är så vi påskyndar transformationen.

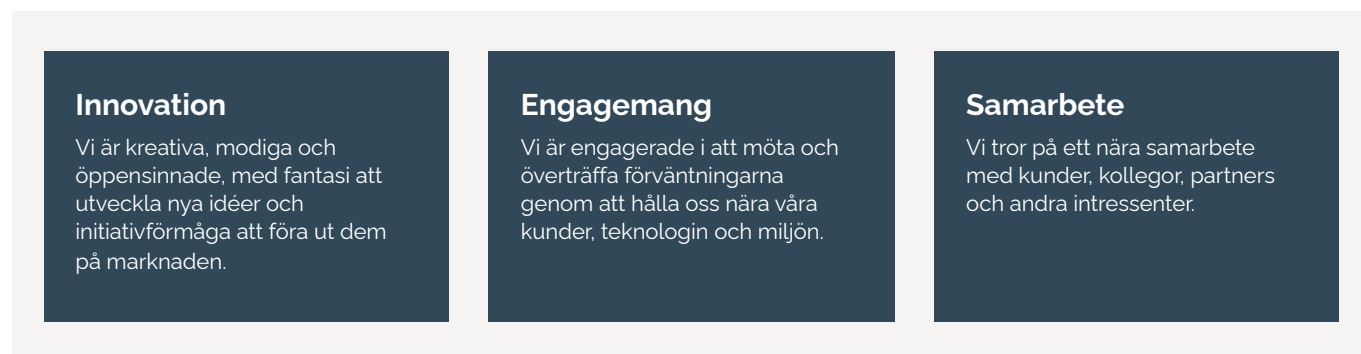


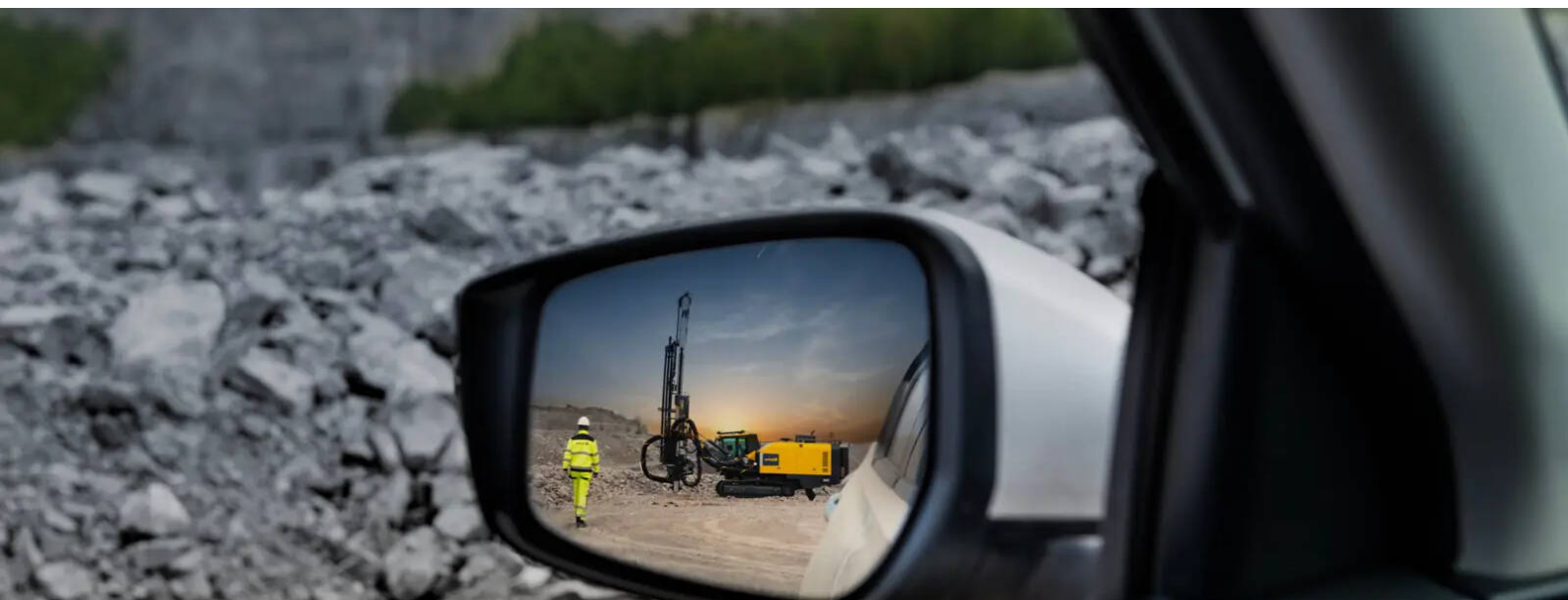
Våra rötter går tillbaka till 1873 som en del av Atlas Copco, och Epiroc blev ett självständigt, börsnoterat bolag 2018. Våra unika styrkor och vår strategi fokuserar på attraktiva nischer med målet att överträffa förväntningarna. Vi ser oss själva som ett 152 år gammalt startup-företag, vilket möjliggör snabba beslut och snabb innovation. Vi kombinerar ett ungt företags flexibilitet med tillförlitligheten i långvariga kundrelationer.

Vision och affärsidé



Våra kärnvärden





Investment case del 1 - Vi skapar värde för våra intressenter

Vi skapar värde för våra intressenter genom ett ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. Det är fundamentalt i vårt kunderbjudande och hjälper oss att attrahera och behålla engagerade medarbetare. Finansiellt strävar vi efter att skapa överlägset värde genom en kombination av stark operativ utveckling, effektiv kapitalanvändning samt stabila och stigande utdelningar till våra aktieägare. Detta kommer att uppnås genom vår flexibla anpassning till den cykliska efterfrågan på maskiner och utrustning, i kombination med en motståndskraftig och växande eftermarknadsverksamhet.

Intressenter

Epiroc engagerar sig med en bred grupp av intressenter som både bidrar till och påverkas av vår verksamhet. Våra viktigaste intressentgrupper omfattar kunder, medarbetare, investerare, affärspartners och samhället i stort. Vi upprätthåller en kontinuerlig dialog genom kundkontakter, möten på arbetsplatsen och med ledningen, investerar- och analytikerträffar, utvärderingar av affärspartners samt samarbete med myndigheter, samhällsaktörer, akademi och branschorganisationer. Dessa interaktioner hjälper oss att förstå förväntningar, vägleda våra strategiska prioriteringar och säkerställa långsiktigt värdeskapande.

Kunder

Investerare

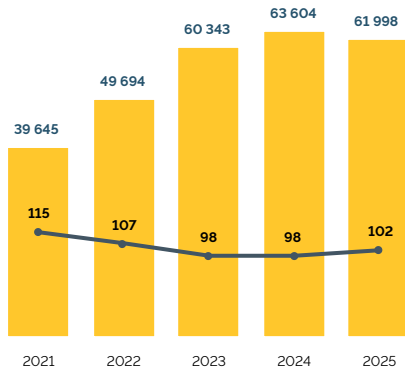
Medarbetare

Affärspartners

Samhället i stort

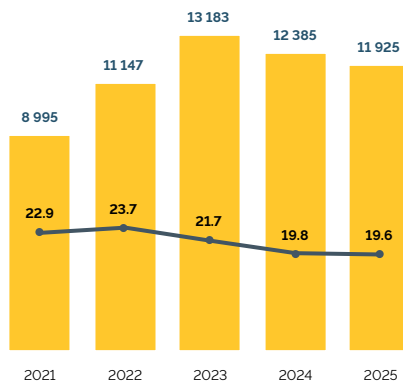
Finansiella mål

Intäkter



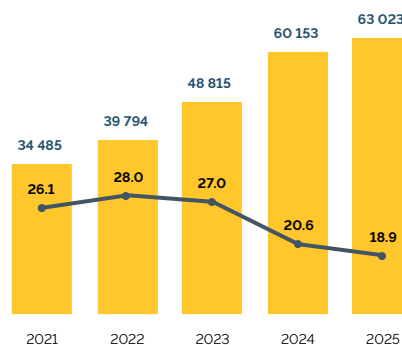
■ Intäkter, MSEK
— Book-to-bill, %

Rörelseresultat och marginal



■ Rörelseresultat, MSEK
— Justerad rörelsemarginal, %

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)



■ Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK
— Avkastning på sysselsatt kapital, %

Tillväxt

Årlig intäktsstillväxt på 8% över en konjunkturcykel.

- 10% i genomsnittlig årlig tillväxttakt sedan 2016.
- -3% intäktsstillväxt under 2025.

Lönsamhet (EBIT)

Branschens bästa rörelsemarginal, med stark motståndskraft över konjunkturcykeln.

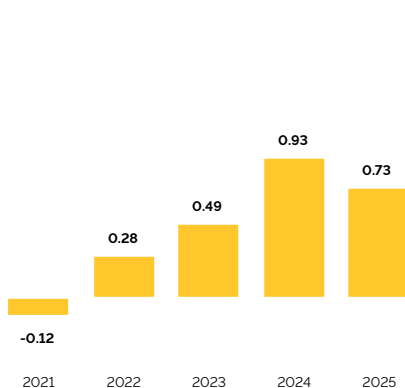
- Genomsnittlig EBIT-marginal på 20.3% sedan 2016.
- EBIT-marginal på 19.2% år 2025.

Kapitaleffektivitet (ROCE)

Förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.

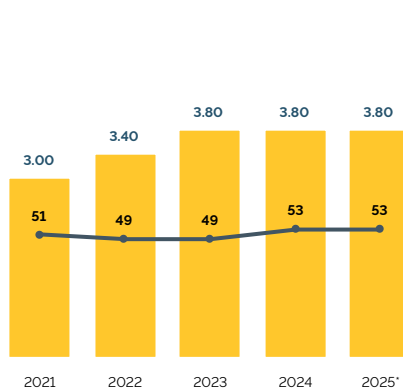
- Genomsnittlig ROCE på 24.1% sedan 2016.
- ROCE år 2025 18.9%.

Nettoskuld/EBITDA



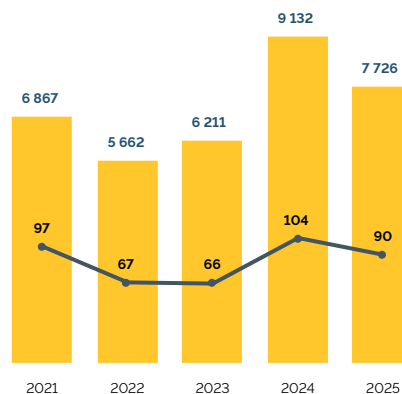
■ Nettoskuld/EBITDA

Utdelning



■ Utdelning per aktie, SEK - Styrelsens förslag
— Utdelning/nettovinst, %

Operativt kassaflöde



■ Operativt kassaflöde, MSEK
— Kassagenereringsgrad, %

Kapitalstruktur

Ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).

- Betyg BBB+

Utdelning

Ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar till våra aktieägare. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel.

- Genomsnittlig utbetalning på 51% sedan 2018.
- Utdelning om 3.80 kr föreslås*, vilket motsvarar 53% av nettovinsten.

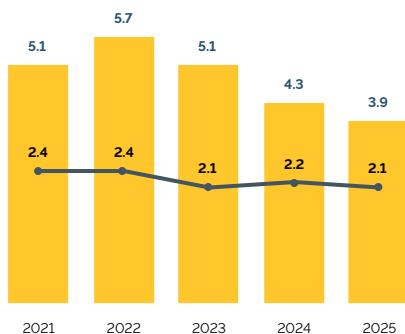
Operativt kassaflöde

Starkt operativt kassaflöde om MSEK 7 726 (9 132), dock lägre än föregående års rekordnivå då mer kassaflöde frigjordes från rörelsekapitalet.

- Kassakonverteringsgraden (operativt kassaflöde/nettovinst) har sedan 2016 i genomsnitt varit 94%.
- Kassakonverteringsgraden 2025 uppgick till 90% (104).

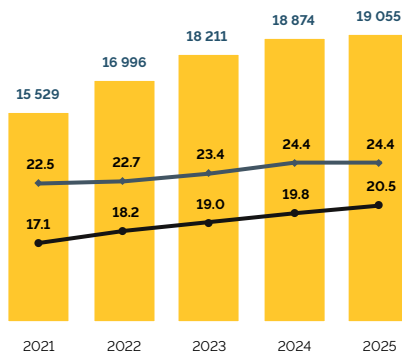
2030-mål för människor och planeten

Registrerade olyckor på en miljon arbetstimmar och sjukfrånvaro



■ TRIFR
— Sjukfrånvaro, %

Medarbetare, totalt och kvinnliga medarbetare



■ Anställda, antal, periodens slut
— Kvinnliga medarbetare, %
— Kvinnliga chefer, %

Höjdpunkter under 2025 - människor

- 99% av medarbetarna bekräftade att de följer uppförandekoden.
- 100% av cheferna bekräftade att de följer uppförandekoden, upp från 95 % under basåret 2019.

Säkerhet

Inga arbetsrelaterade olyckor.

- TRIFR 3.9, en förbättring från 6.0 under basåret 2019.
- Sjukfrånvaron var oförändrad om 2.1% i förhållande mot basåret.

Inkludering och mångfald

En balanserad arbetsstyrka och en fördubbling av antalet kvinnor i operativa roller, baserat på merit och kompetens.

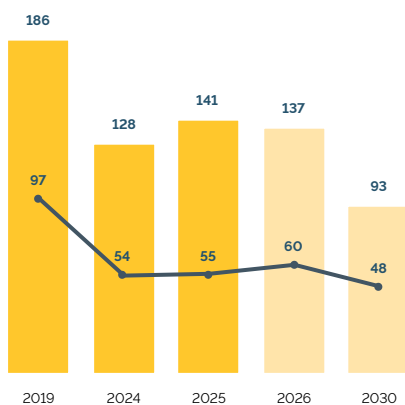
- 24.4% kvinnliga chefer, en ökning från basårets 19.3%.
- Kvinnor i operativa roller 15.7%, en ökning från basårets 11.2%.

Regelefterlevnad

Leva som vi lär.

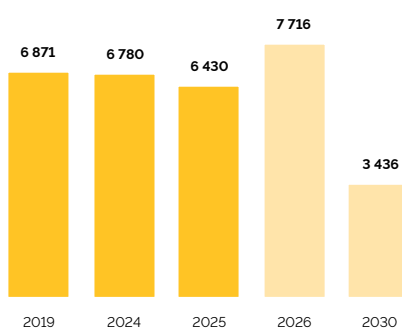
- Alla medarbetare och affärspartners ska följa vår uppförandekod och vår bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning.

Utsläpp av CO₂e



■ Transport CO₂e, kton
■ Mål
— CO₂e-verksamhet, kton

Utsläpp av CO₂e från användning av sålda maskiner (Scope 3)



■ Utsläpp av CO₂e från användning av sålda maskiner (Scope 3)
■ Mål

Höjdpunkter under 2025 - planeten

- Epirocs omställningsplan godkänd
- CO₂e-utsläpp från sålda maskiner -5% jämfört med förra året.
- Det största orderkontraktet för eldrivna maskiner i Epirocs historia, SEK 2.2 miljarder.

Minska CO₂e i verksamheten

- Halvera CO₂e-utsläppen från egen verksamhet. -44% sedan basåret.
- 90% förnybar energi i egen verksamhet. 55% jämfört med basårets 38%.
- Halvera CO₂e-utsläpp från transport. -24% sedan basåret.
- Kräva halvering av CO₂e-utsläpp från relevanta leverantörer. +12% sedan basåret.

Minska CO₂e i erbjudandet

- Halvera utsläpp av CO₂e från sålda maskiner. -6% sedan basåret.
- Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter. 43% av flottan tillgänglig för utsläppsfria alternativ jämfört med basårets 35%.



Läs mer om Epirocs hållbarhetsarbete och mål i kapitlet "Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur".



Investment case del 2 - Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt

Våra kunder verkar inom noggrant utvalda nischer inom gruv- och infrastrukturindustrin och fyller en viktig funktion: de hjälper till att bygga samhällen. Tillgång till metaller och mineraler är avgörande för ett hållbart samhälle. Vi säkerställer att våra kunder kan arbeta på det säkraste, effektivaste och mest hållbara sättet – i dag och för kommande generationer.

Verksamhetskritiska lösningar

Epiroc tillhandahåller utrustning, eftermarknadstjänster och integrerade digitala lösningar för krävande applikationer, främst i hårda bergformationer. Våra produkter är ofta avgörande för våra kunders verksamhet. Vi har ett stort antal kunder, från små lokala aktörer till globala företag.

Kundernas kostnader för våra lösningar motsvarar vanligtvis bara en liten del av deras totala driftkostnader, men om utrustningen inte presterar riskerar kunden att förlora intäkter och lönsamhet. Kunderna förlitar sig på oss tack vare vår djupa bransch- och applikationskunskap, vår starka lokala service närvaro samt vår höga tillgänglighet på reservdelar och komponenter.

De största utmaningarna för våra kunder är att öka produktiviteten och utnyttjandegraden av utrustningen samtidigt som de sänker driftkostnaderna. Dessutom lägger kunderna stor vikt vid att förbättra både säkerhet och miljöprestanda. Vi breddar kontinuerligt vårt erbjudande för att hjälpa våra kunder att hantera dessa utmaningar. Vi samarbetar ofta nära med kunder för att utveckla nya teknologier och skala upp dem globalt när de har visat sig framgångsrika.

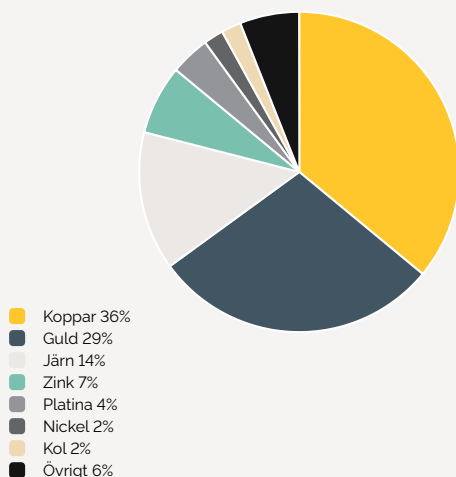
Gruvdrift

79% av våra order kommer från gruvkunder. Det är ofta stora företag som driver flera gruvor, både ovan och under jord, men även mindre gruvbolag och entreprenörer inom gruvdrift.

65% av våra gruvrelaterade order kommer från kunder som utvinner koppar och guld. År 2025 fortsatte priserna på dessa mineraler att utvecklas starkt, vilket bidrog till en hög aktivitetsnivå och god efterfrågan. Framöver förväntas efterfrågan på koppar, guld och flera andra mineraler som är relevanta för Epiroc att öka, vilket kommer att driva efterfrågan på vår avancerade gruvutrustning och våra eftermarknadslösningar.

Eftersom vår utrustning ofta används i krävande miljöer är regelbundet underhåll och byte av reservdelar nödvändigt för att säkerställa produktiviteten. Kundernas efterfrågan på eftermarknadstjänster är vanligtvis relativt stabil över konjunkturcykeln, eftersom upprätthållandet av produktionen prioriteras även under utmanande tider.

Exponering mot gruvidrift (orderingång)



Vid Boliden Aitik i Sverige, Europas största koppargruva, arbetar Epirocs Pit Viper-borrriggar helt autonomt, vilket ökar säkerheten, förbättrar effektiviteten och minskar miljöpåverkan. Varje år borrar tusentals hål för att utvinna mer än 40 miljoner ton malm.

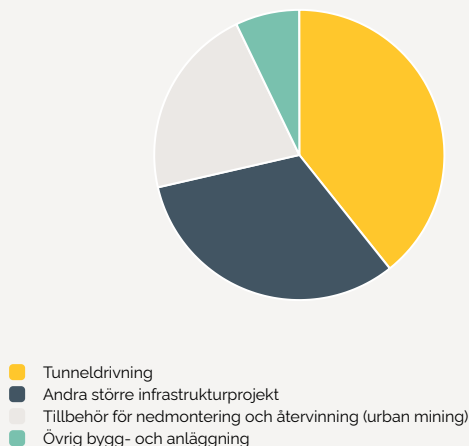
Infrastruktur

Våra infrastrukturskunder står för 21% (22) av order och verkar både under och ovan jord. Under jord spelar Epirocs bergborrtröstning en avgörande roll vid tunneldrivning för vägar, järnvägar och vattenkraftverk. För applikationer ovan jord tillhandahåller vi bergborrningslösningar för infrastrukturprojekt och stenbrott, liksom specialtillbehör för byggnation och återvinning.

Vi arbetar med en bred kundbas, från globala aktörer till små lokala entreprenörer. De största marknaderna är koncentrerade till norra halvklotet, med USA, Västeuropa, Kina och Indien som de största. År 2024 stärkte Epiroc sin position genom förvärvet av Stanley Infrastructure i USA. Tack vare vår geografiska närvaro är efterfrågan och orderingången vanligtvis starkare under årets första hälft.

Den långsiktiga tillväxten inom detta kundsegment drivs av global befolkningstillväxt och urbanisering. Även om infrastrukturiområdet förväntas växa med 4–5% årligen på lång sikt, var de globala marknadsförhållandena svaga under 2024 och 2025. Mot slutet av 2025 noterade vi att lagerminskningen bland distributörer som säljer våra tillbehör hade upphört, vilket är lovande när vi går in i 2026.

Infrastrukturexponering och förväntad årlig marknadstillväxt



FlexiROC T35 R är en mångsidig ovanjordsbörigg för topphammarborming, byggd för krävande anläggnings- och täktarbeten. Med full radiostyrning och smarta designegenskaper som lång räckvidd på bommen, låg tyngdpunkt och hydrauliskt stödben klarar den även den tuffaste terrängen på ett säkert och effektivt sätt.

Starka kundrelationer

Vi möter våra kunder främst genom direktförsäljning och lokal service, vilket bidrar till starka kundrelationer. Ungefär 80% (84) av våra intäkter 2025 kom från direktförsäljning, vilket återspeglar betydelsen av nära samarbeten. Vår kundbas inkluderar några av världens ledande gruv- och infrastrukturbolag, såsom Anglo American, Barrick Gold Corporation, BHP, Freeport-McMoRan, Glencore, Kamo Copper, Newmont Mining, Rio Tinto, Vale och Vedanta.

Våra tio största kunder stod för 18% (20) av Epirocs intäkter 2025. Samtliga är gruvkunder, men ingen av dem är dominerande i storlek, vilket minskar beroendet av en enskild kund. Samtidigt har vi tusentals mindre kunder världen över, vilket breddar våra intäktsströmmar men också kräver ett kontinuerligt fokus på servicekvalitet och effektivitet för att hantera komplexitet och minska riskerna.

Stark position i en konkurrensutsatt miljö

Vi har etablerat ett teknologiskt ledarskap i branschen. Våra prestandakritiska produkter kräver ett starkt eftermarknadsnätverk, vilket gör inträdesbarriärerna höga. En huvudkonkurrent inom utrustning är Sandvik, som vi möter inom bergbörning, lastning och transport i hårda formationer. Andra konkurrenter är Caterpillar på marknaden för lastare och truckar under jord samt borrarutrustning för dagbrott, och Furukawa för borrhägar ovan jord samt hydrauliska tillbehör.

Vi skyddar vår marknadsandel genom en global närvaro och ett nära samarbete med kunder i alla regioner. Denna geografiska räckvidd, i kombination med stark lokal service och partnerskap, säkerställer motståndskraft och kundlojalitet. På marknader med hård konkurrens stärker vi vår position genom nära samarbeten och genom att dra nytta av välrenommerade lokala varumärken, vilket ytterligare stärker vår närhet och trovärdighet hos kunderna.

Inom digitalisering, automation och elektrifiering konkurrerar vi med flera företag, både globalt och lokalt, beroende på teknik. Inom vårt sortiment av specialredskap har vi dessutom ett brett utbud av mindre lokala och regionala konkurrenter.

Vi har en stark global position för att hjälpa kunderna att både klara sina utmaningar och att driva hållbarhetstransformationen

Strukturell tillväxt

- Ökande befolkning och medelklass
- Urbanisering
- Grön omställning
- Nedmontering och återvinning

Ökar det underliggande behovet av mineraler och infrastruktur

Utmaningar för kunderna

- Låg nyttjandegrad
- Lägre malmhalter
- Skifte mot gruvdrift under jord
- Kostnader och utrymmesbegränsningar

Ökar efterfrågan på lösningar för att upprätthålla, eller öka, produktivitet och produktion

Hållbarhetsfokus

- Ökad säkerhet
- Lägre utsläpp

Ökar efterfrågan på lösningar som förbättrar säkerheten och produktiviteten och samtidigt minskar miljöpåverkan

Strukturell tillväxt

Under överskådlig framtid förväntar vi oss strukturell tillväxt inom de nischer där Epiroc är verksamt. Globala megatrender, såsom befolkningstillväxt, en växande medelklass och snabb urbanisering, driver efterfrågan på metaller och investeringar i infrastruktur. År 2050 beräknas nära 70% av världens befolkning bo i städer, vilket kräver utbyggnad av vägar, järnvägar, tunnlar och olika infrastruktursystem.

Inom gruvnäringen är energiomställningen den starkaste strukturella drivkraften. Koppar är avgörande för elfordon, förnybara energisystem och utbyggnaden av elnätet.

Efterfrågan på våra specialtillbehör drivs av nedmontering och återvinning (urban mining), där metaller som koppar, stål och aluminium återvinns när byggnader och infrastruktur demonteras. Urban mining förväntas växa med 4–5% årligen fram till 2030.

Utmaningar för kunderna

Våra kunder står inför betydande operativa utmaningar som kräver avancerade lösningar för att bibehålla eller öka produktiviteten samtidigt som de uppfyller hållbarhetsmålen. Dessa utmaningar utgör tillväxtmöjligheter för Epiroc.

Utmaning 1 – Låg nyttjandegrad

Nyttjandegraden av utrustning inom gruvdrift och infrastruktur är ofta under 50%. Lågt utnyttjande leder till högre kostnader och lägre produktivitet. Genom banbrytande utrustning, automation, flotthantering, uppkoppling och databaserade tjänster hjälper vi våra kunder att optimera verksamheten genom att öka utnyttjandegraden, sänka kostnader och förbättra produktiviteten. Våra eldrivna maskiner förbättrar inte bara produktiviteten jämfört med dieseldrivna alternativ, utan minskar även utsläpp och ventilationskostnader, vilket ger både ekonomiska och miljömässiga fördelar.

Utmaning 2 – Lägre malmhalter

De globala malmhalterna har sjunkit i flera decennier. För koppar har den genomsnittliga halten minskat från 1.6% år 1990 till under 0.6% i dag, vilket tvingar gruvbolag att bryta och bearbeta mer berg för samma mängd metall. Vi tillhandahåller högpresterande utrustning som kompenserar för produktivetsförluster samt digitala lösningar som optimerar hela flödet i gruvan – från prospektering till transport. Dessutom erbjuder vi prospekteringsutrustning och lösningar som hjälper gruvbolag att hitta nya fyndigheter och att utvinna befintliga fyndigheter på ett mer produktivt sätt. Vår teknologi gör det möjligt för kunderna att bryta både djupare och smartare.

Utmaning 3 – Skifte mot gruvdrift under jord

Andelen underjordsbrytning ökar, särskilt för koppar. I dag sker cirka 25% av den globala kopparbrytningen under jord, och denna andel förväntas stiga till 30% till år 2030. Gruvorna blir också allt djupare, i genomsnitt 30 meter per år, vilket ökar komplexiteten och säkerhetsriskerna. Epiroc har en stark global position inom utrustning för underjordsbrytning och, i kombination med våra automationslösningar, kollisionssundvikningssystem och eldrivna maskiner, gynnas vi av trenden mot mer underjordisk gruvdrift, eftersom våra lösningar förbättrar säkerheten, minskar ventilationskostnaderna och möjliggör effektiv drift.

Utmaning 4 - Kostnader och utrymmesbegränsningar

Stadsbyggnads- och nedmonteringsprojekt blir alltmer komplexa. Begränsat utrymme, strikta buller- och utsläppsregler samt behovet av att minimera störningar för närliggande samhällen skapar ett hårt tryck på entreprenörer. Samtidigt måste de säkerställa arbetarnas säkerhet, minska utsläppen och hantera ekonomiska svängningar och osäkerhet på marknaden. Dessa begränsningar omformar branschen och driver en tydlig trend mot färre och mindre grävmaskiner samt mångsidiga specielltillbehör.

Skärpta buller- och utsläppsrestriktioner gör traditionell dieseldriven infrastruktur-borrutrustning mindre hållbar, medan batteridrivna maskiner möjliggör nollutsläppsprestanda och avsevärt lägre ljudnivåer, vilket gör det möjligt att arbeta i känsliga områden och under längre arbetspass. Tiltrotatorer, som lades till Epirocs portfölj genom förvärvet av ACB+ år 2024, ökar effektiviteten ytterligare genom att minska maskinrörelser och förbättra säkerheten, och deras användning ökar stadigt.

Epiroc är unikt positionerat för att omvandla dessa utmaningar till möjligheter. Våra innovativa lösningar – inklusive tillbehör, tiltrotatorer och batterielektriska borrar – är utformade för urbana miljöer där utrymmet är begränsat och hållbarhet är ett absolut krav.

Hållbarhet

Säkerhet, minskade utsläpp, lägre bullernivåer, minskad vattenförbrukning, mänskliga rättigheter och affärsetik är viktiga prioriteringar för både våra kunder och Epiroc. Andra starka trender är nedmontering och återvinning (urban mining) samt andra cirkulära lösningar.

Säkerhet erkänns i allt högre grad som en icke-förhandlingsbar prioritet inom både gruv- och infrastruktursektorn, drivet av striktare regler och ökande kundkrav. Dödsfall och skador ligger fortfarande på en alltför hög nivå, vilket skapar en stark efterfrågan på avancerade säkerhetsteknologier såsom automation, digital övervakning och system för att undvika kollisioner. De globala investeringarna i säkerhetslösningar ökar snabbt, och marknaderna för uppkopplad utrustning och IoT-baserad (Internet of Things) övervakning förväntas växa med tvåsiffriga tillväxttal.

Prioriteringen mot allt mer hållbara verksamheter ligger helt i linje med Epirocs innovationsstrategi, där automation, elektrifiering och digitalisering inte bara ökar produktiviteten utan också avlägsnar personal från farliga miljöer.



Investment case del 3 - Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch

Vi sätter ribban högt när det gäller prestanda. Varje innovation vi levererar är utformad för att maximera produktivitet, förbättra säkerhet och minimera miljöpåverkan.

Vi utvecklar innovationer för framtidens gruv- och infrastrukturindustri

Innovation finns i vårt DNA och vi investerar kraftigt i forskning och utveckling för att påskynda framstegen. Genom att främja en kultur av kreativitet och arbeta nära kunder, leverantörer och partners strävar vi efter att utveckla innovationer som skapar verkligt värde. Sedan vi blev ett självständigt bolag 2018 har vi varit pionjärer inom storskalig automation för blandade flottor, introducerat ett komplett elektrifieringserbjudande som går längre än maskiner och omfattar laddstationer, elektrisk infrastruktur och servicekomponenter, samt utvecklat en full uppsättning digitala lösningar som möjliggör framtidens gruva. Vårt ledarskap inom säkerhet stärker ytterligare vår position som en betrodd partner.

Maximera innovation

Intern FoU

(Forskning & Utveckling)

Vi fokuserar vår interna forskning och utveckling på kärnlösningar och kärnkomponenter.

3.2%

FoU-kostnader av intäkter

Samarbeten för framgång

Vi samutvecklar med kunder, universitet och branschpartners och omvandlar gemensamma insikter till ledande lösningar.

Leverantörsinnovation

Inköpt material står för omkring 75 % av våra produktkostnader. Genom att arbeta med starka globala leverantörer säkerställer vi en konsekvent kvalitet och hög driftsäkerhet.

Förvärv för att öka takten

Vi stärker vårt ledarskap genom att förvärva företag som kompletterar och utökar våra innovationsförmågor.

Intern FoU

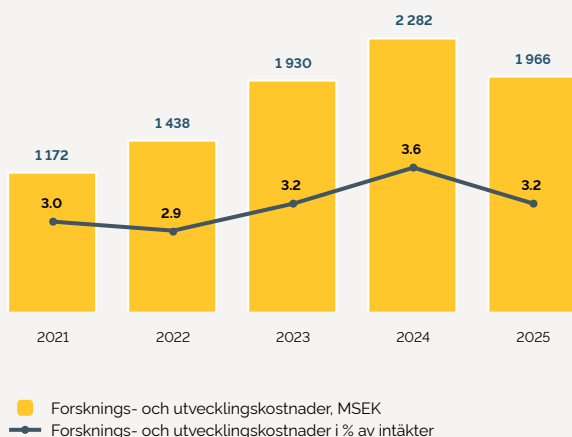
Innovation är kärnan i Epirocs lönsamma tillväxtstrategi. Med mer än 2 000 FoU-ingenjörer världen över, motsvarande 11% av vår arbetsstyrka, dedikerar vi omfattande expertis åt att utveckla lösningar som stärker produktivitet, säkerhet och hållbarhet för våra kunder. Vår metod är genomtänkt: vi tillverkar kritiska kärnkomponenter internt för att säkerställa kvalitet och driftsäkerhet, samtidigt som vi använder leverantörer för specialiserade delar. Denna balans ger oss effektivitet, flexibilitet och förmågan att snabbt skala innovation. Epiroc är ett pålitligt val för gruv- och infrastrukturapplikationer. Vi leder utvecklingen inom de tre omvälvande trender som formar branschen:

- Digitalisering: Levererar realtidsöverblick av tillgångar, datadrivna insikter, kollisionsundvikande system och operativ optimering.
- Automation: Möjliggör OEM-agnostisk automation i stor skala, inklusive lösningar för blandade flottor och trådlösa styrsystem.
- Elektrifiering: Stödjer övergången till eldrivna verksamheter genom elfordon i alla former och tillhörande laddinfrastruktur.

Epiroc tillämpar **modulariseringsprinciper** tidigt i FoU-fasen för att skapa produkter och lösningar som är effektiva att producera, enkla att serva och förberedda för framtida teknologiska skiften. Genom att designa utrustning kring standardiserade, utbytbara moduler säkerställer vi att komplexa system kan monteras, uppgraderas och underhållas med hög hastighet och precision i hela vår globala verksamhet. På eftermarknaden förenklar standardiserade moduler felsökning, förkortar serviceinsatser och förbättrar tillgången på reservdelar, vilket i slutändan ökar drifttiden och minskar den totala ägandekostnaden för våra kunder.

Artificiell intelligens förändrar hur vi arbetar med innovation, och på Epiroc betraktas AI som en företagsövergripande transformation som integreras i vår ambition att leverera säkrare, mer effektiva och hållbara lösningar. Inom ingenjörsarbete och FoU förbättrar AI-verktyg designarbete, diagnostik, dokumentation och beslutsstöd. Dessa verktyg ökar effektiviteten och kvaliteten, och gör det möjligt för våra team att fokusera på arbete med högre värde samtidigt som utvecklingscyklerna förkortas. Vi investerar i att höja kompetensen hos våra ingenjörer genom strukturerad utbildning i AI-assisterade arbetsflöden. Under de kommande åren kommer nya rollprofiler att växa fram inom områden som datafärdighet, automationsövervakning, digital produktutveckling och samarbete mellan människa och maskin, vilket ytterligare stärker vårt innovationsledarskap.

Forsknings- och utvecklingskostnader



År 2025 investerade vi 3.2% (3.6) av våra årliga intäkter i forskning och utveckling. Den absoluta merparten av dessa investeringar avsåg utrustning, vilket står för 34% (34) av våra intäkter. I absoluta tal uppgick FoU-investeringarna till MSEK 1 966, jämfört med MSEK 2 282 år 2024. Det är värt att notera att MSEK 302 av FoU-kostnaden för 2024 hänförde sig till en nedskrivning av immateriella tillgångar från förvärv.

Leverantörsinnovation

Vi utnyttjar ett globalt nätverk av mer än 3 000 betydande leverantörer, vilket säkerställer tillgång till de bästa komponenterna samtidigt som vi bibehåller flexibilitet och motståndskraft. Ungefär 75% av våra produktkostnader kommer från inköpta material och komponenter. Våra kärnkomponenter utvecklas och tillverkas internt för att garantera kvalitet och tillförlitlighet.

Våra leverantörer är innovationspartners, vilket innebär att en del av våra leverantörskostnader inkluderar teknologiska framsteg. Detta samarbetsinriktade arbetssätt påskyndar innovation samtidigt som det optimerar kostnadseffektiviteten.

Vår breda leverantörsbas i flera länder minskar dessutom beroendet av en enskild region, vilket hjälper oss att hantera geopolitiska risker såsom tullar, handelsrestriktioner och störningar i leverantörskedjan. Genom att diversifiera våra inköp och upprätthålla starka relationer globalt säkerställer vi kontinuitet och konkurrenskraft.

Samarbeten för framgång

Vi tror på partnerskap och formar framtidens gruv- och infrastrukturindustri genom samarbeten som driver automation, elektrifiering och digitalisering. Under 2025 gjorde vi betydande framsteg inom dessa områden.

Automation: Vi skapar världens största OEM-agnostiska autonoma gruva tillsammans med **Hancock Iron Ores Roy Hill** i Australien – en unik bedrift som förbättrar säkerhet och produktivitet i stor skala och bevisar att öppen autonomi fungerar för blandade flottor. Utöver Roy Hill, som är en dagbrottsgruva, arbetar vi även med automation för blandad flotta under jord. Till exempel vid **Newmont Cadia**, där vi demonstrerar OEM-agnostisk styrning av lastare och hjälputrustning.

Digitalisering: Vi leder en av de största implementeringarna av kollisionssundvikande system (CAS) inom den globala gruvindustrin. **Hindustan Zinc** rullar ut vårt avancerade CAS i alla sina underjordsgruvor i Indien, vilket minskar olycksrisken i miljöer med hög trafik.

Elektrifiering: Tillsammans med **ABB** och **Boliden** implementerar vi den första storskaliga underjordiska trolley-integrationen på en 5 km ramp i Kristineberggruvan i Sverige, vilket möjliggör utsläppsfria rampransporter och sänker ventilationskostnaderna. Vi samarbetade också med **Capital Limited** för att demonstrera batterielektrisk ovanjordsborrning med SmartROC D65 BE, vilket bevisar att BEV-teknik fungerar även utanför underjordsgruvor. Laddning är avgörande för BEV:s, och genom vårt **CharIN**-medlemskap främjar vi OEM-agnostiska standarder (CCS/MCS) för att säkerställa interoperabilitet och skalbarhet.

Samarbeten inom automation, digitalisering och/eller elektrifiering: Vi är särskilt stolta över vårt samarbete med **Fortescue** för att implementera en autonom och elektrisk flotta på omkring 50 ovanjordsborrhjuggar, vilket sätter en ny standard för elektrifierad autonomi i storskalig gruvdrift och innebär betydande minskningar av CO₂-utsläpp.



Förvärv för att öka takten

Förvärv gör det möjligt för oss att accelerera tillväxten och säkra ledande positioner inom nischer där organisk utveckling skulle ta för lång tid.

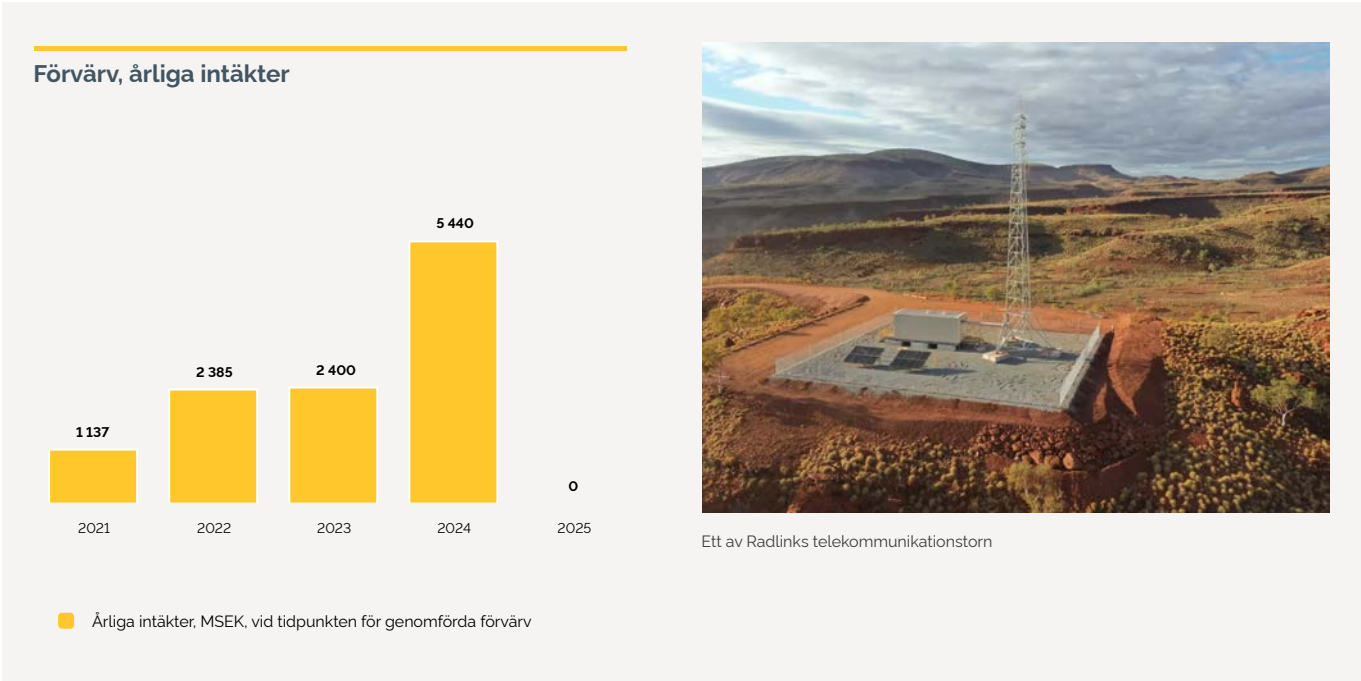
Viktiga kriterier:

- 1. Målet måste vara attraktivt utifrån sina egna meriter. Det ska vara välskött, ha värdefulla produkter, en stark kultur och stödjas av långsiktigt gynnsamma trender inom attraktiva nischer.
- 2. Det måste finnas en tydlig strategisk passform och synergier med Epiroc, inklusive kulturell samstämmighet.
- 3. Förvärvet ska ge Epiroc en ledande marknadsposition eller en tydlig strategi för att uppnå den.

Många av våra senaste förvärv stärker vår kompetens inom automation, digitalisering och elektrifiering, utökar vårt erbjudande och driver vår FoU framåt. Vi genomför också kompletterande förvärv inom nischer eller geografier där vi söker exponering.

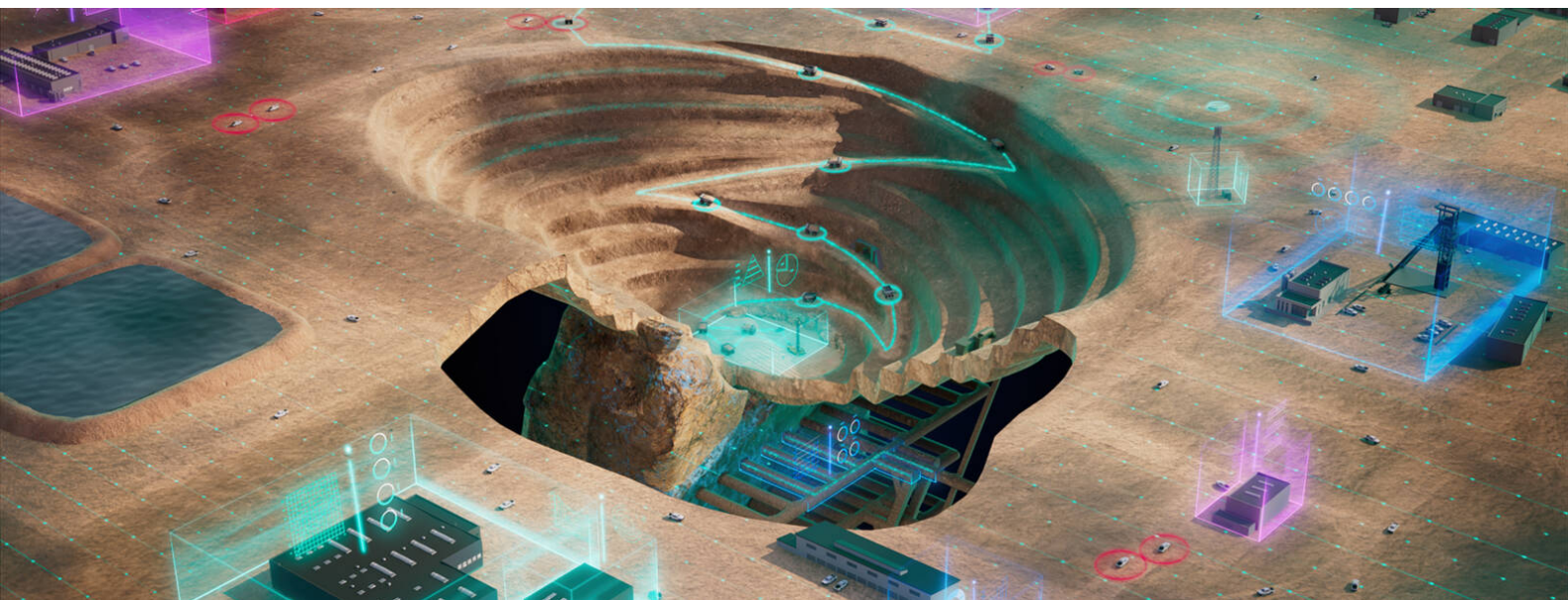
Förvärv under 2025

I april 2025 förvärvade Epiroc den återstående andelen på 47% i Radlink, en australisk ledare inom lösningar för gruvkommunikation, vilket ökade ägandet till 100%. Med cirka 415 anställda och en årlig omsättning på omkring MSEK 1 330 tillhandahåller Radlink trådlösa kommunikationsnätverk och LTE/5G-infrastruktur som är avgörande för automation och digitalisering. Detta förvärv stärker Epirocs position inom uppdragskritisk uppkoppling — en central möjliggörare för autonoma flottor och elektrifierade verksamheter — och accelererar vår strategi att leverera säkrare, mer produktiva och hållbara gruvlösningar..



Förvärv

Datum förvärvet slutfördes	Förvärv	Segment	Intäktsström	Intäkter, MSEK	Antal anställda
2 apr 2025	Radlink (återstående del)	Equipment & Service	Service	NA	NA
4 sep 2024	ACB+	Tools & Attachments	T&A	325	140
3 juli 2024	ASI Mining (återstående del)	Equipment & Service	Equipment (Underground)	300	49
17 juni 2024	Yieldpoint	Tools & Attachments	T&A	NA	10
3 maj 2024	Weco Proprietary Limited	Equipment & Service	Service	90	80
1 apr 2024	Stanley Infrastructure	Tools & Attachments	T&A	4 725	1 380



Trend: Digitalisering

Digitalisering förändrar vår industri och möjliggör verksamheter som är säkrare, effektivare och mer hållbara. Genom att koppla samman utrustning, människor och data hjälper vi kunder att frigöra nya nivåer av prestanda. Vår strategi är OEM-agnostisk, vilket innebär att våra lösningar fungerar sömlöst med alla typer av maskiner, oavsett tillverkare. Denna flexibilitet ger kunderna friheten att optimera hela sin maskinpark utan begränsningar.

Hur digitaliseringen påskyndar produktivets- och hållbarhetsomvandlingen

- Ökad säkerhet genom kortare utrymningstid.
- Ger insikter och full kontroll över flotta, utrustning och medarbetare.
- Förbättrar gruvplanering, minskar trafikstockning och optimerar gruvproduktionsplaner, med kontinuerliga återkopplingsslingor.
- Ökar tillförlitligheten genom prediktivt underhåll och övervakning av utrustningens hälsotillstånd.
- Mäter miljöpåverkan i realtid (CO₂e, vatten) och möjliggör ventilation vid behov.
- Stödjer elektrifiering och energieffektivitet för säker, koldioxidsnål gruvdrift.

Stödja kunder genom hela deras produktionsflöde

Gruv- och byggarbetsplatser blir allt mer komplexa. De blir djupare, bredare och trängre och involverar otaliga maskiner och människor. För att hantera denna komplexitet behöver kunderna realtidsinformation för att fatta smartare beslut och optimera processer. Epirocs breda portfölj av digitala verktyg och erbjudanden täcker hela värdekedjan: från digital infrastruktur och dataintegrationsplattformar till design- och planeringssystem, processoptimering och fullständig fordonsautomatisering – inklusive blandade flottor. Den omfattar även avancerade digitala säkerhetslösningar.

Vårt mål är att stödja kunder genom hela deras produktionsflöde. Inom gruvdrift innebär det: fullt automatiserat från brytning till hamn. Efterfrågan på digitala lösningar ökar i takt med att säkerhet, hållbarhet och produktivitet fortsätter att vara högsta prioritet.

Uppkoppling: den digitala ryggraden

Högkvalitativ uppkoppling är grunden för automation, digitalisering och elektrifiering inom gruv- och infrastrukturverksamhet. Med vårt OEM-agnostiska angreppssätt levererar Epiroc verksamhetskritiska nätverks- och infrastruktur lösningar såsom privat LTE/4G/5G, digitala komradiosystem, Wi-Fi och hybridsystem för strömförsörjning – för användning både ovan jord och under jord.

Under 2025 stärkte vi våra kapaciteter genom att förvärva den återstående delen i Radlink, Australiens ledande leverantör av gruvuppkoppling. Denna milstolpe utökar vår förmåga att designa, leverera och stödja storskaliga uppkopplingsprojekt och säkerställer att våra kunder har den robusta 'data highway' som krävs för autonoma flottor, realtidssäkerhetssystem och batterielektriska verksamheter – även i de mest avlägsna miljöerna.

Intäkter från uppkoppling är i första hand projektbaserade och kan variera kraftigt, men god uppkoppling bör ses som en avgörande möjliggörare. Genom att standardisera lösningar, samarbeta regionalt och paketera dem med våra automations- och säkerhetserbjudanden förbättrar vi lönsamhet och skalbarhet och hjälper våra kunder att påskynda sin digitala transformation.

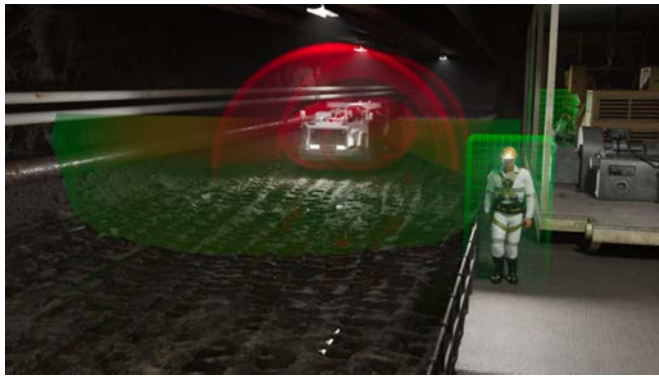
Skydd: de högsta säkerhetsstandarderna i branschen

Epiroc fortsätter att vara engagerat i att förändra säkerhetsstandarderna i gruv- och byggmiljöer världen över. Dessa platser är komplexa, vilket gör det svårt att hålla reda på människor och utrustning, men detta är avgörande både för säkerhet och produktivitet. Genom avancerad digitalisering kan kunder uppnå säkrare verksamhet samtidigt som effektiviteten förbättras.

Gruvdrift omfattar tusentals platser och miljontals arbetare globalt. Enligt Europeiska kommissionen beräknas cirka 40 miljoner människor arbeta inom storskalig gruvdrift, vilket motsvarar ungefär 1% av världens arbetskraft. De flesta gruvor saknar fortfarande system som visar var människor eller maskiner befinner sig. Epiroc åtgärdar detta genom lösningar som ger realtidsbaserad situationsmedvetenhet för alla mobila maskiner och all personal. Vid nödsituationer kan våra system vägleda arbetare till närmaste utgång eller räddningskammare och minska utrymningstiden med upp till 50%.

Epirocs Titan Collision Avoidance System (CAS) uppfyller de högsta standarderna för kollisionsundvikande system och möter EMESRT Level 9-kraven. När det kombineras med vårt smarta Onboard-system får kunderna ett heltäckande skydd för alla maskiner och alla gruvmiljöer. Dessa innovationer implementeras redan globalt, inklusive ett stort partnerskap med Hindustan Zinc, som 2025 beslutade att införa CAS i samtliga sina underjordsgruvor i Indien, vilket demonstrerar Epirocs roll i att driva den digitala säkerhetsomställningen världen över.

Epiroc erbjuder den högsta nivån av system för att undvika kollisioner för säkrare gruvdrift.



Planera, driva och underhålla: driva effektivitet och hållbarhet genom digital intelligens

Effektiv planering är avgörande för produktivitet, men utan korrekta data i realtid blir det svårt i snabbt föränderliga miljöer. Epirocs lösningar för Planera, Driva och Underhålla integrerar data från flera system och gör det möjligt för kunder att optimera verksamheten och följa upp resultat med hög precision. Digitala gruvplaner och produktionsscheman gör att produktionen kan justeras dynamiskt. Lösningarna omfattar bland annat planering i realtid, tunnelintelligens, situationsmedvetenhet, ventilation vid behov, borrhäring och skiftstöd. Kunder har nått produktionsökningar på upp till 8%, vilket tydligt visar värdet av digitalisering.

Under 2025 stärkte vi vårt erbjudande ytterligare. Mobilis Tunneling Intelligence utvecklades till ett kraftfullt beslutsstödsystem som samlar planeringsdata, framdrift och spårning av personal och utrustning i en plattform. Med funktioner som positionering i realtid, CO₂-loggning och ventilation vid behov hjälpte vi kunder att minska miljöpåverkan och öka säkerheten. Lösningen användes bland annat i Rogfast i Norge, världens längsta och djupaste undervattenstunnel, där realtidsvisualisering och rapportering stödde komplexa verksamheter.

Vi lanserade även Total Tunneling på Bauma 2025, ett helhetserbjudande som kombinerar automation, elektrifiering, digitala lösningar och optimerad ventilation. Intresset var stort, med större order i Chile och Ghana för Fleet+ ShiftGoals och Asset Health Information Service. Sammantaget visar resultaten att digitalisering, med relativt små investeringar, kan frigöra betydande kundvärden.



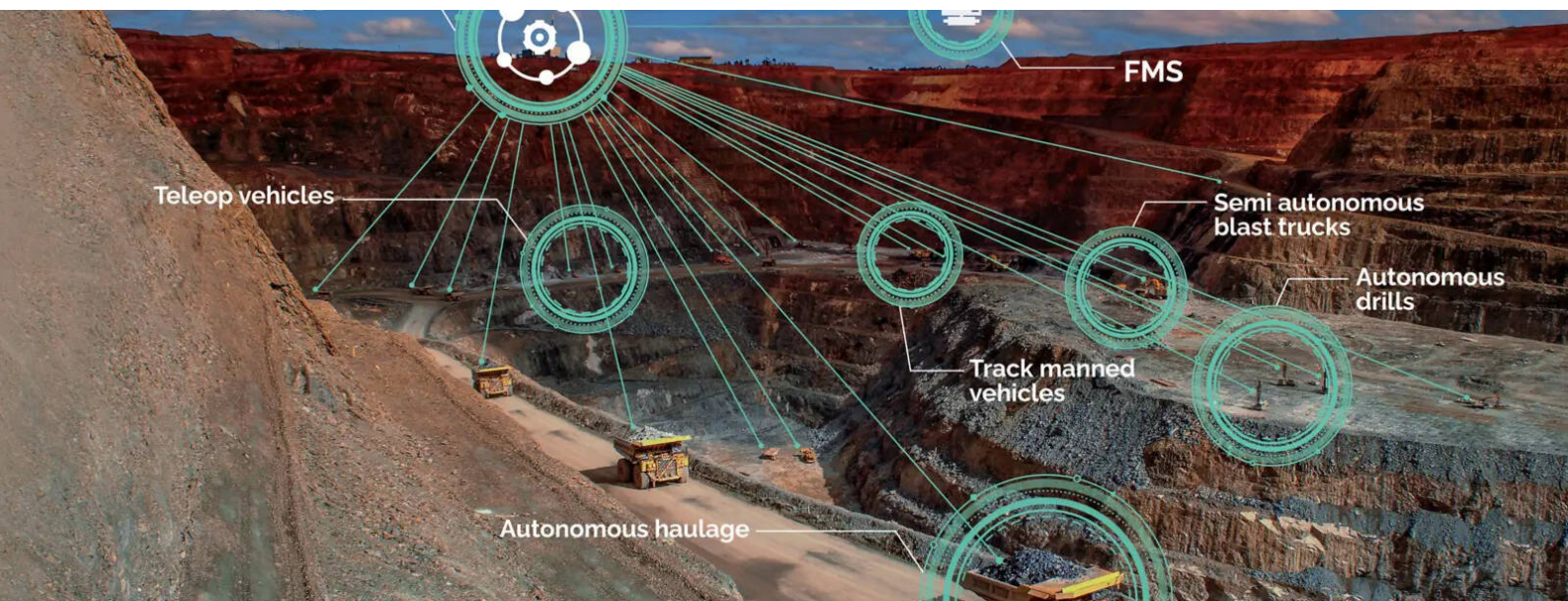
Under 2025 fick Epiroc en order värd MSEK 115 från Asante Gold på underjordstruckar, lastare och borrhäring i Ghana. Utöver utrustningsordern valde Asante Gold även en digital lösning för situationsmedvetenhet som möjliggör spårning av maskiner i realtid och levererar produktionsdata nästan i realtid.



Epiroc samarbetar med Hindustan Zinc för att införa digitala, OEM-agnostiska kollisionsundvikande system i fem underjordsgruvor i Indien. Systemen stärker säkerheten under jord genom att automatiskt upptäcka potentiella kollisioner och ingripa när det behövs, samtidigt som de stödjer drift i blandade flottor.



Epirocs Tunneling Intelligence är en digital analyslösning som använder driftdata i realtid för att stödja en säkrare och mer effektiv tunnelutveckling, och som ger handlingsbara insikter för att förbättra produktivitet och borrhäring.



Trend: Automation

Epiroc har en marknadsledande position inom automation och autonom drift för blandade flottor inom borrhning, lastning och transport. Alla våra automationslösningar syftar till att öka produktiviteten och förbättra säkerheten genom att flytta operatörer från farliga områden och möjliggöra kontinuerlig drift. Vid årets slut har Epiroc levererat mjukvara till mer än 3 900 (3 450) förarlösa gruvfordon globalt, en ökning med 13% jämfört med föregående år, inklusive last-/transportflottor, borrhiggar och teleremotesystem.

Hur automation påskyndar produktivets- och hållbarhetsomvandlingen

- Skydda människor genom att hålla operatörer borta från farliga områden och möjliggöra fjärrstyrd eller autonom kontroll.
- Öka produktionsresultatet och precisionen genom automatiserad och/eller autonom borrhning och transport.
- Minska energiförbrukningen och CO₂e-utsläppen genom automatiserad hastighetsstyrning, optimerade ruttor och integration med elektrifierade flottor.
- Sänka den totala ägandekostnaden genom att minimera stillestånd, förbättra nyttjandegraden av tillgångar och möjliggöra prediktivt underhåll.
- Förbättra interoperabiliteten med OEM-agnostiska lösningar som gör det möjligt för blandade flottor att arbeta tillsammans.

Marknadsledande och leverantörsoberoende lösningar

Vår automationsmetod är leverantörsoberoende och utformad för interoperabilitet. Detta innebär att kunder kan integrera automation i blandade flottor, befintlig utrustning och befintliga partners, och därmed undvika inlåsning hos en enskild leverantör. I dag är Epirocs automationslösningar för blandade flottor installerade på platser världen över och fortsätter att växa i snabb takt. Det finns olika nivåer av automation:

- Förarassistans och fjärrstyrning: Grundläggande lösningar som gör det möjligt för operatörer att styra maskiner på säkert avstånd, "inom synhåll."
- Teleremote: Operatörer styr maskiner med hjälp av kameror och sensorer, från vilken plats som helst i världen med uppkoppling.
- Automation för flera maskiner: Möjliggör högprecisionsstyrning och centraliserad kontroll av hela flottor, inklusive maskiner från olika tillverkare.
- Fullt autonomt: Den mest avancerade nivån, där maskiner arbetar helt autonomt. Våra Rig Control Systems och vårt blandflottsprojekt i Roy Hill-gruvan är exempel på denna kapacitet.

Under 2025 nådde Epiroc nya milstolpar med rekordstora order, inklusive sitt största kontrakt någonsin – SEK 2.2 miljarder – för autonom och batterielektrisk utrustning i Australien, samt en betydande order på MSEK 235 i Chile för avancerade gruvtruckar och banbrytande digitala lösningar.

Epirocs verksamhet med blandad flotta

3 900+ förarlösa maskiner +13% jämfört med 2024

Autonom lastning/transport

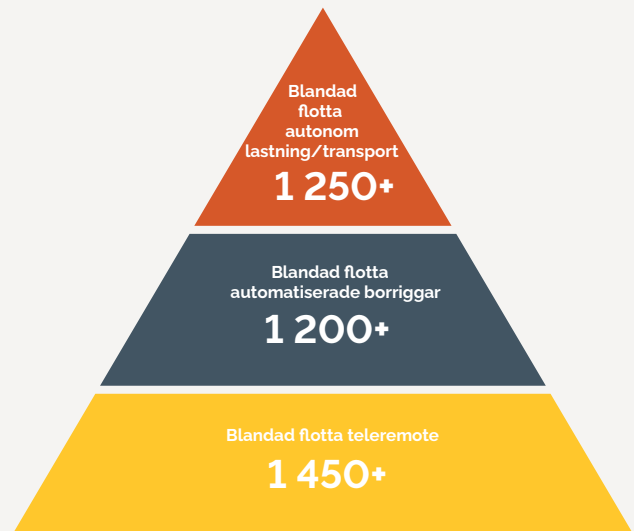
Epiroc-utrustning som är helt autonom i drift samt annan leverantörs utrustning som har Epirocs fullt autonoma förflyttningsmöjligheter.

Autonoma borrhägar

Främst Epiroc-utrustning som är autonom i drift, men som i vissa fall behöver operatör för förflyttning mellan olika områden.

Teleremote

Fjärrstyrd utrustning (Epiroc och andra maskintillverkare), både ovan och under jord, med hjälp av kameror och monitorer.



Skapandet av världens största autonoma och förarlösa gruva med blandad flotta



2020-2022: Automationspartnerskap etablerat

Epiroc, tillsammans med ASI Mining, tecknar ett avtal med Roy Hill för att påbörja automatiseringen av dess flotta av gruvtruckar. Detta markerar starten på en långsiktig omvandling från bemannad drift till ett OEM-agnostiskt autonomt transportssystem, utformat för att fungera över blandade gruvtruckmärken och befintliga tillgångar.

De första gruvtruckarna konverteras och körs autonomt i kontrollerade produktionszoner. Projektet validerar interoperabilitet, säkerhetssystem och dygnet-runt-drift i autonomt läge och visar att en tredjeparts (OEM-agnostisk) autonomlösning kan fungera i stor skala i en aktiv järnmalmsgruva.



2023: Övergång till fullskalig implementering

Epiroc säkrar sin största automationsorder någonsin, MSEK 500, vilket bekräftar Roy Hills åtagande att bygga världens största enskilda autonoma gruva. Denna milstolpe innebär en formell övergång från stegvis utrullning till implementering i industriell skala och omfattar dussintals gruvtruckar från flera olika OEM-leverantörer.

Roy Hill går in i projektets slutskede och övergår från pilotdrift till utrullning i hela gruvan. Autonom transport expanderar bortom testning, med produktionsnivåprestanda, kontinuerlig drift och planer på att skala upp till att omfatta hela truckflottan.



2024-2025: Autonomi i hela flottan och operativ mognad

Den autonoma driften expanderar snabbt för gruvtruckar med hjälp av Epirocs LinkOA-system. De autonoma truckarna samlar på sig miljontals körda kilometer och hundratals miljoner ton transporterade laster, vilket demonstrerar tillförlitlighet, säkerhet och produktivitet i en skala som saknar motstycke.

Oktober 2025: Global milstolpe uppnådd

Epiroc och Hancock Iron Ore meddelar att Roy Hill har blivit världens största helt OEM-agnostiska autonoma gruva. Merparten av transportflottan körs förarlöst, vilket etablerar en ny global standard för leverantörsberoende automatisering av gruvor i stor skala, med fullt färdigställande av projektet i slutet av 2025.



Trend: Elektrifiering

Det finns tydliga fördelar för våra kunder att investera i elektrisk utrustning. Det förbättrar medarbetarnas hälsa, sparar ventilationskostnader i underjordiska verksamheter och minskar utsläppen av växthusgaser. Dessutom överträffar vår eldrivna utrustning produktiviteten hos motsvarande dieseldrivna maskiner. Vi strävar efter att vara våra kunders partner när det gäller fullständig elektrifiering av deras flottor. Vi erbjuder eldrivna maskiner, avancerade batterilösningar, laddningssystem och komplett elektrifieringsinfrastruktur.

Hur elektrifiering accelererar produktivitet och hållbarhet

- Förbättrar maskinprestandan för högre produktivitet.
- Skyddar människor genom att minska exponeringen från avgaser, buller och värme.
- Minskar CO₂e-utsläpp genom att eliminera eller reducera dieselförbrukning.
- Minskar energiförbrukning och driftskostnader relaterade till ventilation.
- Gör att kostsamma investeringar i ventilation undviks.
- Möjliggör efterlevnad av ny lagstiftning, regler och standarder.

Hög ambition och goda framsteg

Epiroc har en lång historia inom elektrifiering. Våra underjordsriggar har varit kabeldrivna i årtionden, och stora rotationsborrhjull var faktiskt eldrivna redan på 1960-talet. År 2012 testade vi vår första batterielektriska lastare och 2016 lanserade vi våra första helt batteridrivna maskiner. Sedan dess har vi installerat BEV-utrustning på över 40 platser globalt, byggt upp bred kompetens och etablerat Epiroc som en ledare inom batterisäkerhet och tillförlitlighet.

Elektrifieringstrenden fortsätter att accelerera, och vår ambition är tydlig: att erbjuda ett komplett sortiment av utsläppsfria produkter till 2030. Vid utgången av 2025 fanns 43% (42) av flottan tillgänglig som utsläppsfria alternativ. Elektrifiering stod för 3.8% av intäkterna, något lägre än 4.2% under 2024. I takt med att antalet BEV ökar skapas också goda möjligheter för eftermarknad. Alla BEV levereras med serviceavtal, många med utökade premiumtjänster som Battery-as-a-Service (BaaS) och Battery-with-Service (BwS). Vi ser fortsatt tillväxt både inom elektriska maskiner och inom elektrisk infrastruktur, som blir allt viktigare när våra kunders elflottor växer.

Samarbete är fortsatt en central del av vår innovationsresa. Under 2025 arrangerade vi Voice-of-Customer-aktiviteter i Kanada, Future Tech Days i Sverige tillsammans med Boliden och ABB samt kunddagar i Australien. Dessa forum visade upp nästa generations lösningar – inklusive Minetruck MT66 S eDrive och gruvtruckar med trolleylösning – och säkerställer att vår teknik möter kundernas faktiska behov och påskyndar implementering.

I dag tar Epiroc ett helhetsgrepp om elektrifiering, från elektriska maskiner, avancerade batterisystem och laddningsinnovationer till infrastruktur, kompletterat med OEM-agnostiska lösningar och möjlighet till fullskalig flottelektrifiering. Tillsammans positionerar dessa satsningar Epiroc som en drivande kraft i omställningen mot en framtid där elektrifiering är det naturliga valet för gruvnäringen och angränsande segment.

Produktivitetshöjande utrustning

Vi vet att våra kunder delar vår ambition att minska utsläppen, men vi är också medvetna om att varje gruva är unik och behöver olika lösningar för att lyckas. Dessutom måste vi säkerställa att vi levererar den mest produktiva och pålitliga maskinen, oavsett energikälla, och därför erbjuder vi dessa typer av elektriska maskiner:

- Kabel-elektrisk utrustning
- Högpresterande BEV-maskiner (NMC-batterier) med universell/standardiserad laddning och termiskt styrsystem
- Trolley-elektrisk utrustning
- Diesel-elektrisk utrustning (hybrid)
- Motorer kompatibla med HVO-förnybar diesel
-och vi utforskar kontinuerligt fler lösningar.

Robusta och säkra batterier

Högpresterande kemi NMC

Cell
4.2 V

Subpack
800 V/75 användbara kWh

Modul 672 celler

Batteri

Antalet subpack beror på utrustningen.
En Scooptram ST14 SG-lastare har 4 subpack - 300 användbara kWh.

Robusta och säkra elektrifieringslösningar

Vår eldrivna utrustning är konstruerad för att leverera toppprestanda med högre produktivitet än dieseldrivna motsvarigheter. Vi använder en mångsidig, energikälleneutral plattform som kan utrustas med en dieselmotor, ett dieselaggregat eller ett batteri beroende på applikation. Detta innebär att vi kan producera våra BEV:s på samma produktionsanläggningar som vår övriga utrustning.

Våra BEV:s och batterier är konstruerade med säkerhet i fokus, och varje enskild del av batteriet kan övervakas och styras separat. Den stabila och robusta designen innebär att de lämpar sig för alla typer av drift i krävande miljöer – både under jord och ovan jord. Batterierna kan användas i både Epirocs och andra tillverkares utrustning.

Vi använder NMC-batterikemi för hög energitäthet, lång räckvidd och stark prestanda. Batterisystemet stödjer både ombordladdning och snabb, effektiv batteribytesfunktion för att hålla maskinerna i drift med minimala stillestånd. Ett integrerat termiskt managementsystem säkerställer optimal temperatur, vilket förbättrar livslängd, laddningseffektivitet och den övergripande säkerheten.

Vår standardiserade och modulära produktionsmetod bygger battericeller till moduler, som sedan kombineras till delpaket för olika maskintyper. Detta accelererar utrollningen av BEV-lösningar, stödjer konvertering av fordonsflottor och möjliggör effektiv uppskalning när volymerna ökar. Vi erbjuder även gruvindustrins första CE-certifierade batteri som uppfyller kraven i lågspänningsdirektivet, vilket säkerställer säkerhet och tillförlitlighet innan produkten släpps på marknaden.

Säkerheten först, alltid

Batterisystem konstruerat för att förhindra termisk rusning, men ändå kapabelt att hantera det

Händelser:

2*

Olyckor:

0

Händelse = händelse med betydande påverkan på verksamheten
Olycka = händelse som leder till personskada

Robusta och säkra batterier

Sedan lanseringen av våra BEV:s 2018 och fram till slutet av 2025 har vi inte haft några olyckor som orsakat personskador. Vi har haft två brandincidenter, vilka orsakades av översvämning och felaktig hantering av batterierna och inte av batteriets konstruktion eller kemi.

- Under 2024 fattade ett batteri (av tre på platsen) eld i en tunnel i Norge. Branden orsakades av översvämning i tunneln och inte av batteriets konstruktion eller kemi.
- Under 2025 fattade ett batteripaket i en sydafrikansk gruva eld. Det termiska hanteringssystemet, som fungerar som locket på batterisystemet, hade tagits bort, vilket gjorde att batteriet exponerades för damm och vatten.

**Generation 2018-2025*

Elektrisk infrastruktur-lösningar

Det handlar dock inte bara om att leverera en banbrytande maskin, utan om att säkerställa att effektbehoven uppfylls. Epiroc tillhandahåller mångsidiga och skalbara infrastrukturlösningar. Våra OEM-agnostiska laddare möjliggör laddning av blandade flottor och bidrar till att sänka den totala ägandekostnaden. Systemet stödjer både batteribyten och ombordladdning, vilket ger kunderna flexibilitet i sina laddningsstrategier. Laddningsstationer kan installeras på flera nivåer, vilket placerar dem närmare verksamheten för maximal effektivitet. Vår drive-through-design för batteribyten minimerar behovet av utrymme och eliminerar kostsamma schaktningar som ofta krävs av andra lösningar.

Som svar på kundfeedback har vi utvecklat en gruvanpassad laddningslösning från grunden, utformad för robust tillförlitlighet och skalbarhet. Detta modulära system kan växa i takt med storleken på fordonsflottan, samtidigt som det behåller dynamiska laddningsmöjligheter.

Epiroc följer den globala Combined Charging System-standard (CCS) och är en stolt medlem i CharIN, en ledande global organisation som främjar gemensamma standarder för laddning av batterielektriska fordon (BEV).

Utöver laddning erbjuder vi ett komplett utbud av infrastrukturlösningar som särskiljer Epiroc genom att täcka hela den elektriska värdekedjan. Vår tydliga fördel ligger i vår förmåga att leverera skräddarsydda lösningar såsom transformatorstationer som för in hög- och mellanspänning i gruvor, kraftdistributionsutrustning (som exempelvis startutrustning för gruvor) för att driva all elektrisk utrustning, och till och med en kabelservicetjänst som hjälper kunder att sänka sina totala ägandekostnader (TCO) för skadad infrastruktur.

Batterier som tjänst

Vi har en rad olika serviceerbjudanden för att skräddarsy vårt stöd efter kundernas behov. Kunden kan till exempel välja att köpa batterierna eller att köpa sin maskin med Batterier som tjänst (Batteries as a Service/BaaS), en modell som ger alla fördelar med eldrift utan att kunden själv behöver äga batterierna. BaaS är fortfarande det förstahandsval som de flesta av våra kunder gör, eftersom det gör att de kan fokusera på resultatet av våra produkter medan vi, med våra certifierade servicetekniker, säkerställer att tekniken fungerar. Vi tillhandahåller även tillgång till tekniska uppgraderingar och stöd för återvinning. Genom att äga och hantera batterierna kan vi optimera användningen och garantera att kunderna alltid har det mest effektiva batteriet tillgängligt. Samtidigt ger detta förutsägbara intäktsströmmar för Epiroc och stärker långsiktiga partnerskap.

Höjdpunkter inom elektrifiering 2025

Vid årets slut översteg vår flotta av elektriska borrar, lastare och gruvtruckar 600 enheter. 40 gruvor har beställt BEV-utrustning, och av de anläggningar som har BEV i drift har mer än 40% lagt ytterligare beställningar. Såvitt vi vet driver Epiroc den största aktiva flottan av underjordiska BEV globalt. Under 2025 tog vi betydande steg framåt:

- Vi lanserade Scooptram ST10 G, vår minsta batterielektriska underjordslastare, designad för smala orter. Med en lastkapacitet på 10 ton, upp till fyra timmars drift per laddning och möjlighet till CCS-standard snabbbladdning kombinerar den flexibilitet med säkerhet. En Scooptram ST10 G kan minska CO₂e-utsläppen med upp till 262 ton per år jämfört med en diesellastare.
- Den dieselelektriska gruvtrucken Minetruck MT66 S eDrive introducerades på den australiska marknaden och genomgår nu fälttester tillsammans med Gold Fields. Denna innovation ger upp till 11% högre rampfart och 7% lägre bränsleförbrukning, vilket kombinerar kostnadseffektiviteten hos diesel med den elektriska prestandan.
- Vi utökade också vårt partnerskap med Jama och lade till batterielektriska stenskrotare i vårt produktutbud, vilket möjliggör integrerade borrar- och sprängningscykler och ökar kundnyttan globalt.
- Ett annat exempel som gör en verkligt positiv skillnad är den elektrifierade ramptransportlösningen i Bolidens Kristineberggruva i Sverige, ett resultat av vårt samarbete med Boliden och ABB. Jämfört med en dieseldriven motsvarighet har trolleylösningen ökat produktiviteten med 23%.
- Och slutligen inledde vi ett historiskt samarbete med Fortescue för en flotta av helt autonoma och elektriska maskiner för dagbrottsgruvor, inklusive den kabelelektriska Pit Viper 271 E och den batterielektriska SmartROC D65 BE, för verksamhet i västra Australien.



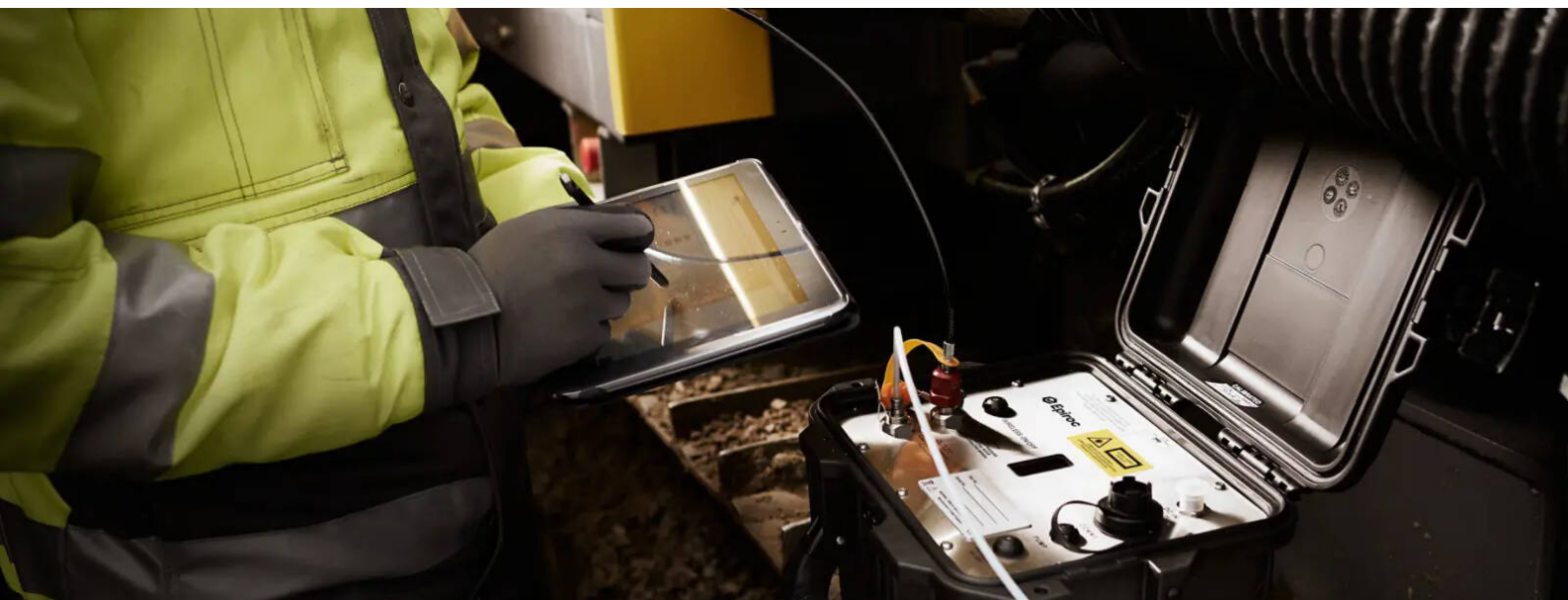
Under 2025 tog Epiroc och Boliden elektrifieringen av gruvdrift ett steg vidare genom att introducera världens första batterielektriska trolleysystem för gruvtruckar under jord, vilket minskade utsläppen och ökade produktiviteten i Bolidens Kristineberggruva i Sverige.



Epiroc strävar efter att bli en global ledare inom elektrifieringsinfrastruktur för gruvdrift genom att leverera skalbara högeffektsladdningslösningar, energilagring och nätrelaterade lösningar som möjliggör helt elektriska verksamheter med minimal påverkan på elnätet.



Vid Assmang Black Rock-gruvan i Sydafrika har vår BEV-flotta i full produktion levererat en ökning på 11 % i ton per timme, samtidigt som ventilationsbehovet har minskat med 42 % och energikostnaden med 18 %.



Investment case del 4 - Vi har en hög andel återkommande affärer

Epiroc har ett brett eftermarknadserbjudande som omfattar service, bergborrverktyg, avancerade markbrytande verktyg, hydrauliska tillbehör, ett brett sortiment av teknikagnostiska och dynamiska digitala lösningar, utbildning och batterikonvertering med mera. Vi investerar ständigt i att utveckla och bredda vårt erbjudande för att erbjuda service av högsta kvalitet samt möjliggöra framgångsrik implementering av nya teknologier såsom automation.

Återkommande affär

Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen av förbrukningsvaror och reservdelar hög. Under 2025 stod eftermarknaden för 66% (66) av intäkterna. Detta inkluderar service och digitalisering, vilka utgjorde 42% (43) av koncernens intäkter, samt Tools & Attachments som stod för 24% (23).

Eftermarknadsintäkterna är både motståndskraftiga och växande och har ökat med i genomsnitt 8% per år sedan 2016. Tillförlitlighet, produktivitet och tillgänglighet är avgörande för att behålla kunder och utveckla vår verksamhet. Våra kunder litar på att vi levererar de lösningar de behöver, när de behöver dem. Ungefär 71% (72) av våra medarbetare arbetar inom eftermarknaden, ofta ute hos kunder. Deras tekniska expertis är avgörande för att säkerställa drifttid och prestanda.

Eftermarknad
66% (66)

av intäkterna 2025

"Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen av både förbrukningsvaror och reservdelar hög"



Service

42% av intäkterna 2025

Redovisas i Equipment & Service

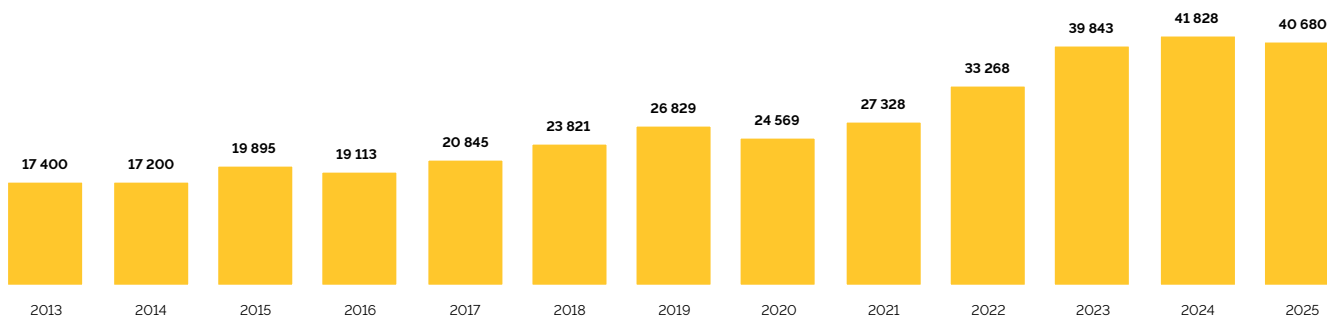
- Reservdelar och komponenter.
- Serviceavtal och översyn.
- Cirkulära tjänster, inklusive halvtidsservice och renoveringslösningar för komponenter.
- Andra servicelösningar, inklusive specialkonstruerade lösningar, Live Work Elimination och utbildning.
- Digitala lösningar, öppna och OEM-agnostiska funktioner, inklusive uppkopplingsmöjligheter, kollisionsförebyggande system och automationslösningar

Tools & Attachments

24% av intäkterna 2025

- Tools "Verktyg", såsom bergborrverktyg, verktyg för bergförstärkning och verktyg för prospekteringsbörning.
- Attachments "Tillbehör", såsom hydraulhammare, saxar och pulveriserare, betongklippare och -brytare, snabbfästen och tumgrepp, grävmaskinsgripar, grävmaskinsmagneter samt markbrytande verktyg såsom tänder, skär- och läppskydd.

Eftermarknadsintäkter



■ Eftermarknadsintäkter, MSEK



Med ett globalt nätverk av serviceingenjörer och verkstäder är vi redo att stötta våra kunder när som helst och var som helst.



Epiroc erbjuder ett komplett utbud av bergborrverktyg. Exempel är borkronor, borrhållare, adapterar samt lösningar för bergförstärkning såsom bultar och nät för gruv- och anläggningsarbeten.



Epiroc levererar en av branschens mest omfattande portföljer av tillbehör för nischade applikationer såsom bergschaktning, rivning, återvinning och materialhantering.



Service

Väl utfört underhåll, originalreservdelar och halvtids-service ökar produktiviteten och förlänger utrustningens livslängd, vilket därmed minskar miljöpåverkan och den totala ägandekostnaden. Vissa kunder förlitar sig på Epiroc-tekniker på plats dygnet runt, medan andra sköter sitt eget underhåll och vänder sig till oss för reservdelar, teknisk rådgivning eller utbildning.

Vi erbjuder en bred portfölj av serviceavtal och produkter, inklusive komponentrenovering, halvtids-uppgraderingar, kostnad-per-meter-avtal och ombyggnadssatser som tillför nya funktioner såsom uppkoppling och batteridrift. Idag omfattas 31% (32) av vår utrustning av ett serviceavtal, och vi ser en stark potential att öka denna andel.

Säkerställa hög tillgänglighet för en äldre flotta av maskiner

Epiroc har tillhandahållit bergborrtrrustning i över hundra år. Faktum är att den första bergborrmaskinen producerades redan 1905. Vi har en stor maskinpark runt om i världen och tack vare utrustning av hög kvalitet i kombination med vårt breda eftermarknads-erbjudande ökar den genomsnittliga åldern på flottan kontinuerligt. Vid årets slut var den genomsnittliga åldern på vår utrustningsflotta i drift 8.6 (8.4) år och 38% (38) av den var äldre än tio år. Detta bådgar gott för framtida tillväxt inom eftermarknaden.

För att kunna stödja denna åldrande flotta av maskiner upprätthåller vi en leveranskedja med globala och regionala distributionscenter*. Standardiserade orderflöden förkortar leveranstider, minskar transportkostnader, optimerar lagerhållning och förbättrar kassaflödet, samtidigt som de säkerställer att kunderna har de delar och förbrukningsartiklar de behöver.

Digitala lösningar

Intäkterna från divisionen Digital Solutions redovisas inom intäktsströmmen Service. Vårt digitala erbjudande är branschledande, fungerar över alla maskinvarumärken och förbättrar produktivitet, säkerhet och hållbarhet. (Se kapitlet 'Digitalisering' för mer information.)

*Örebro och Fagersta, Garland i USA, Gent i Belgien, Johannesburg i Sydafrika, Singapore, Nanjing i Kina, Mississauga i Kanada, Allen i USA och Santiago i Chile.

Verktyg

Epiroc tillhandahåller ett omfattande sortiment av avancerade bergborrverktyg för tillämpningar både under och ovan jord, inklusive borrkronor, borrstänger, prospekteringsverktyg och produkter för bergförstärkning – allt kompatibelt med både Epiroc-utrustning och andra tillverkares maskiner. Våra verktyg är utvecklade för hållbarhet och effektivitet, vilket möjliggör snabbare borrhning, lägre energiförbrukning, minskad kostnad per meter (CPM) och längre livslängd genom omslipningstjänster.

I takt med att gruvautomation utvecklas har pålitliga borrkronor blivit allt viktigare. Färre manuella ingrepp innebär att prestanda, drifttid och säkerhet är avgörande. Borrkronor av hög kvalitet minskar oplanerade stopp, begränsar operatörers exponering för riskfyllda områden och förbättrar produktiviteten. Vår Powerbit X är ett tydligt exempel på detta, med förlängda bytesintervall som maximerar borrhningseffektiviteten. År 2025 introducerade vi nästa generations PCD-borrkronor (polykristallint diament) som erbjuder upp till tio gånger längre livslängd än traditionella borrkronor.



Epiroc utvecklar, tillverkar och distribuerar det högkvalitativa och mest kostnadseffektiva rotationsborrningsystemet för gruvindustrin.



Epiroc Grey line är en serie kostnadseffektiva, högkvalitativa bergborrningsverktyg som är särskilt utformade för anläggningsarbeten ovan jord och täktverksamhet i mindre krävande bergförhållanden, med fokus på borrhningsekonomi (CPM), konsekvent prestanda och lägre total ägandekostnad.



Med Epirocs Automatic Bit Changer (ABC) kan kunder genomföra borryten med en enda knapptryckning. Operatörer kan lossa och dra åt skarvar, välja borrkronor samt lägga till eller ta bort dem utan att lämna borrkabinens skydd.



Tillbehör

Epiroc erbjuder en av de mest omfattande portföljerna av specialtillbehör och snabbfästen för bergschaktning, rivning, återvinning och materialhantering. Våra lösningar täcker användningsområden såsom demontering av byggnader och infrastruktur, borttagning av asfalt och betong, stålsskärning, schaktning, materialseparering och avfallshantering.

Tillbehören är utformade för grävmaskiner och liknande maskiner och marknadsförs under flera varumärken, vilket ger kunderna flexibilitet och valmöjligheter. Genom att använda tillbehör får kunderna ökad mångsidighet och kostnadseffektivitet. En och samma maskin kan hantera flera olika applikationer, vilket minskar investeringskostnader, lagerbehov och miljöavtryck.

Tillbehör spelar en avgörande roll för att möjliggöra ett mer hållbart samhälle. Förmågan att separera metaller och material vid rivning stödjer 'urban mining', en snabbt växande marknad som drivs av striktare regelverk och det globala fokuset på cirkularitet.

Sedan förvärvet av Stanley Infrastructure 2024 har vi avsevärt stärkt vårt erbjudande med branschledande hydrauliska tillbehör såsom hammare, saxar, pulveriserare och gripar. Detta förvärv utökade vår närvaro inom byggnads-, rivnings- och återvinningmarknaderna, särskilt i USA, och kompletterar Epirocs gruvexpertis samtidigt som det skapar en 'one-stop-shop' för tillbehör.

Med digitalisering kan vi ytterligare förbättra produktivitet, säkerhet och livscykelhantering för våra tillbehör. Ett exempel är Epiroc InSite, som lanserades 2025. Det ger kunderna full insyn och intelligent kontroll över sin verksamhet. Plattformen sammanför data från blandade flottor i ett och samma system. Genom att optimera underhåll och planering av förbrukningsmaterial sänker InSite kostnaden per meter och förlänger utrustningens livslängd. Dess OEM-agnostiska design säkerställer flexibilitet och sömlös integration med befintliga system. InSite stärker vårt eftermarknadsledarskap och påskyndar övergången till mer automatiserade, effektiva och hållbara gruv- och infrastrukturindustrier.

Markbrytande verktyg

Inom vårt affärsområde Tools & Attachments tillhandahåller Epiroc avancerade markbrytande verktyg (GET), inklusive gjutna läppar, tänder och skyddsskåpor för gruvskopor och lastare, stödda av digitala lösningar för slitagesövervakning och prediktivt underhåll. Våra läppar och tänder är konstruerade för styrka och lång livslängd och ger optimal inträngning och materialflöde, medan våra proprietära låssystem säkerställer en säker passform och snabba byten. Modulära komponenter och skyddsskåpor förlänger skopornas livslängd och minskar stilleståndstiden. I kombination med digital övervakning hjälper detta kunder att sänka kostnaden per ton, förbättra säkerheten och upprätthålla förutsägbar prestanda i krävande gruvmiljöer.



LaBounty, som kom in i Epiroc genom förvärvet av Stanley Infrastructure, levererar oöverträffad kapkraft och hållbarhet för stålrivning, skrothantering och tunga industriella applikationer.



Epiroc InSite™ ger realtidsinsikter om position, användning och underhållsbehov för en hel blandad flotta av tillbehör. Oavsett om systemet är fabriksinstallerat eller redo för eftermontering fungerar det över ett robust nätverk för sömlös uppkoppling.



Epirocs GET Trakka är ett smart, sensorbaserat system för gruvdrift som möjliggör realtidsdetektion och lokalisering av förlorade markbrytande verktyg, såsom tänder och skyddsskåpor, på skopor och lastare. Detta förebygger kostsamma skador på krossar, minskar stilleståndstiden och förbättrar säkerheten genom att omedelbart varna operatörer och hjälpa till att lokalisera de förlorade komponenterna med en portabel skanner.

Eftermarknadsprodukter som främst används inom gruvdrift



Bergbörverktyg för
topphammarbörning



Rotationsbörkronor



Bergförstärkningssystem



Sänkbörhammare
och börkronor



Förbrukningsvaror för
prospektering



Markbrytande verktyg. S.k.
Ground Engaging Tools (GET),
t.ex. skoptänder, slitskydd
och skyddshöljen.

Eftermarknadsprodukter som främst används inom infrastruktur



Hydraulhammare för nedmontering



Betongsax för nedmontering



Rotationsfräsar för profilering
i hårda material



Magneter för upplockning
av metallskrot



Snabbfästen för grävmaskiner



Pulveriserare för nedmontering



Investment case del 5 - Vi har en väl beprövad affärsmodell

Vi driver en fokuserad och decentraliserad affärsmodell som snabbt anpassar sig till förändrade marknadsförhållanden. Vår styrka ligger i ett starkt innovationsfokus, en hög andel direktförsäljning, en motståndskraftig eftermarknad och en flexibel tillverkningsfilosofi. I kombination med ett målmedvetet arbete för effektivitet gör dessa förmågor att Epiroc kan leverera lönsam tillväxt.

Fokus och decentralisering

Vår decentraliserade organisation, med rötter tillbaka till 1976, möjliggör snabba beslut nära kunden. Vi är verksamma genom två affärsområden, som vardera ansvarar för flera globala divisioner. Tvärfunktionella råd inom FoU, inköp och produktion säkerställer samarbete, skalfördelar och effektiva processer.

Flexibel tillverkning

Vår tillverkningmodell som binder lite kapital, kännetecknas av lågt kapitalbehov och en hög andel inköpta komponenter, gör att vi kan skala upp snabbt när efterfrågan förändras. Cirka 75% av produktkostnaden kommer från externt anskaffade komponenter, medan 25% utgörs av egenproducerade kärnkomponenter och montering. Genom modulariserad design påskyndar vi monteringen, förenklar uppgraderingar och effektiviserar service och underhåll.

Under 2025

Vi vidtog åtgärder för att stärka vår motståndskraft, inklusive diversifiering av leveranskedjan, regionala inköp och optimering av vår geografiska närvaro för att mildra geopolitiska risker. Vi konsoliderade även utvalda verksamheter för att förbättra effektivitet och skalbarhet.

Hög andel direktförsäljning

Vi genererar försäljning i omkring 150 länder, främst genom direktförsäljning och service, vilket stod för 80% (84) av intäkterna 2025. Denna modell stärker kundrelationerna och säkerställer djup applikationskunskap. I vissa fall, främst inom tillbehörs-området, kompletterar vi direktförsäljningen med distributörer för att öka räckvidden och effektivt ta oss in på nya marknader.

Maximera innovation

Innovation är avgörande för Epirocs framgång. Vi utvecklar lösningar som adresserar kundernas utmaningar och driver utvecklingen inom automation, elektrifiering och digitalisering. Samarbetet mellan inköp, service och FoU säkerställer att vi levererar produkter som förenar prestanda, säkerhet och hållbarhet.

Se kapitlet "Vi påskyndar produktivitets och hållbarhetstransformationen i vår bransch".

AI – påskyndar operationell excellens

Vi tillämpar AI i hela värdekedjan för att öka effektiviteten – från produktrekommendationer och digitala pass till automatiserad lagerhållning. Divisionerna driver sitt eget AI-arbete, stött av gemensamma standarder från AI & Data Hub. Vi fortsätter att stärka AI-kompetensen genom kontinuerlig utbildning, EU AI Act-e-learning och regelbundet kunskapsutbyte.

Stark eftermarknadsverksamhet

Epiroc har ett brett eftermarknadserbjudande som inkluderar service, verktyg och specialtillbehör. Totalt står eftermarknaden för 66% (66) av intäkterna.

Se kapitlet "Vi har en hög andel återkommande affärer".



Investment case del 6 - Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Hållbarhet vägleder oss i allt vi gör och vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda. Epiroc har en stark företagskultur med passionerade medarbetare, vilket är vår grund för att vara en attraktiv arbetsgivare och en högpresterande organisation. Vår kultur är en konkurrensfördel.

Påskynda transformationen

Tillgång till metaller och mineraler är en förutsättning för att det moderna samhället ska fungera. Våra kunder är avgörande för att förse samhället med det som behövs för en övergång till en koldioxidsnål ekonomi. Det är dock tydligt att det behöver ske på ett hållbart sätt. Våra produkter och tjänster, som är inriktade på säkerhet och teknologisk utveckling, är avgörande för våra kunders framgång, för minskade koldioxidutsläpp i vår branch och för att påskynda hållbarhetstransformationen. Vi har ett brett utbud av lösningar och tjänster som hjälper våra kunder att förbättra sin säkerhetsprestanda och minska sin miljö- och klimatpåverkan. Automationslösningar, elektrifiering, renoveringslösningar av produkter och reservdelar samt service är exempel på detta.

För att bibehålla vårt ledarskap inom innovation samarbetar vi med kunder, leverantörer och branschledare för att utveckla mer hållbara, säkra och koldioxidsnåla gruv- och infrastrukturverksamheter. Genom innovation – särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering – uppnår vi mätbara säkerhets- och miljövinster.

Epirocs bidrag till våra kunders minskade koldioxidutsläpp

Illustrationen visar hur våra erbjudanden idag kan bidra till att minska våra kunders CO₂e-utsläpp, genom elektrifiering men också på många andra sätt. Vårt långsiktiga åtagande att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter, förbättra energieffektiviteten genom produktutveckling och säkerställa kompatibilitet med HVO-förnybar diesel är viktiga delar. Vi har ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 om att halvera utsläppen från Scope 1 och 2, från transporter och från relevanta leverantörer. Det kommer att bidra till lägre uppströms CO₂e-utsläpp för våra kunder.



Digitalisering

Mätning av energiförbrukningen i realtid möjliggör minskad energiförbrukning, CO₂e-utsläpp och optimering av driften.



Automation

Energieffektivitet genom avancerade automationslösningar möjliggör minskad energiförbrukning.



Elektrifiering

En elektrifierad fordonsflotta möjliggör noll CO₂e-utsläpp och energibesparingar tack vare minskat behov av ventilation.



Verksamhet

Åtgärder för energieffektivisering och övergång till sjöfrakt möjliggör minskade CO₂e-utsläpp i kundernas utsläpp uppströms och lägre inbyggda utsläpp i produkterna.



Eftermarknad

Service

Cirkulära affärsmodeller (batterier som tjänst, halvtidsservice, renoveringslösningar, återvinning av förbrukningsvaror) möjliggör cirkulation av produkter och material.



Eftermarknad

Tools & Attachments

Tillbehör möjliggör nedmontering och återvinning av metaller. Bergborrtrrustning, såsom PCD-borrkronor, möjliggör energibesparingar och resurseffektivitet. Markbearbetningsverktyg minskar bränsleförbrukningen för grävmaskiner i gruvor.

Integrera hållbarhet

Vi är fast beslutade att integrera hållbarhet i vår strategi och verksamhet. År 2020 satte vi ambitiösa hållbarhetsmål för People and Planet för 2030, i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG) och Parisavtalet.

Hållbarhet är integrerad i vårt strategiska ramverk, vilket säkerställer att miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG) ingår i beslutsprocesserna. Genom den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) har vi identifierat miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter i vår verksamhet och vår värdekedja. Vårt huvudfokus är att förbättra säkerheten för de som arbetar i de branscher där vi är verksamma samt att möjliggöra övergången till en koldioxidsnål och cirkulär ekonomi. Som ett globalt företag är etiska affärsmetoder och respekt för mänskliga rättigheter grundläggande för oss. Vår struktur för bolagsstyrning stödjer hanteringen av hållbarhet samt säkerställer att hållbarhetsfrågor följs upp och hanteras på organisationens högsta nivåer. Hållbarhetsstrategier, interna vägledningsverktyg och aktiviteter finns på plats för att nå våra mål.

Vi mäter vår utveckling genom kortsiktiga (1-års) mål och långsiktiga mål för 2030. Resultaten rapporteras regelbundet till styrelsen och koncernledningen. Sedan 2021 har hållbarhetsmålen varit en del av de rörliga ersättningsplanerna för alla medlemmar i koncernledningen, inklusive vår VD och koncernchef. Utfallet för varje medlem är beroende av de konkreta framsteg som görs för att uppfylla våra hållbarhetsmål för 2030.

Epirocs 2030-mål för People and Planet

Säker, hälsosam, etisk



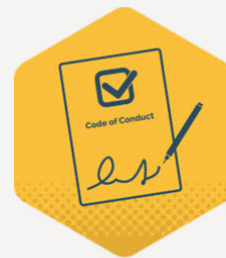
Säkerhet och hälsa

Inga arbetsrelaterade skador



Balanserad arbetskraft

Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller*



Leva som vi lär

Alla anställda och affärspartners ska följa vår uppförandekod

Implementera en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning

Halvera utsläpp av CO₂e



Verksamhet

Halvera CO₂e-utsläpp i egen verksamhet**

90% förnybar energi i egen verksamhet



Transport

Halvera CO₂e-utsläpp från transporter



Produkter

Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria*** produkter

Halvera CO₂e-utsläpp från sålda maskiner**



Leverantörer

Kräva 50% minskning av CO₂e-utsläpp från relevanta leverantörer

* Baserat på meriter och kompetens.

** Validerad av Science Based Targets initiative (SBTi). Basåret är 2019.

*** Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.

Miljö

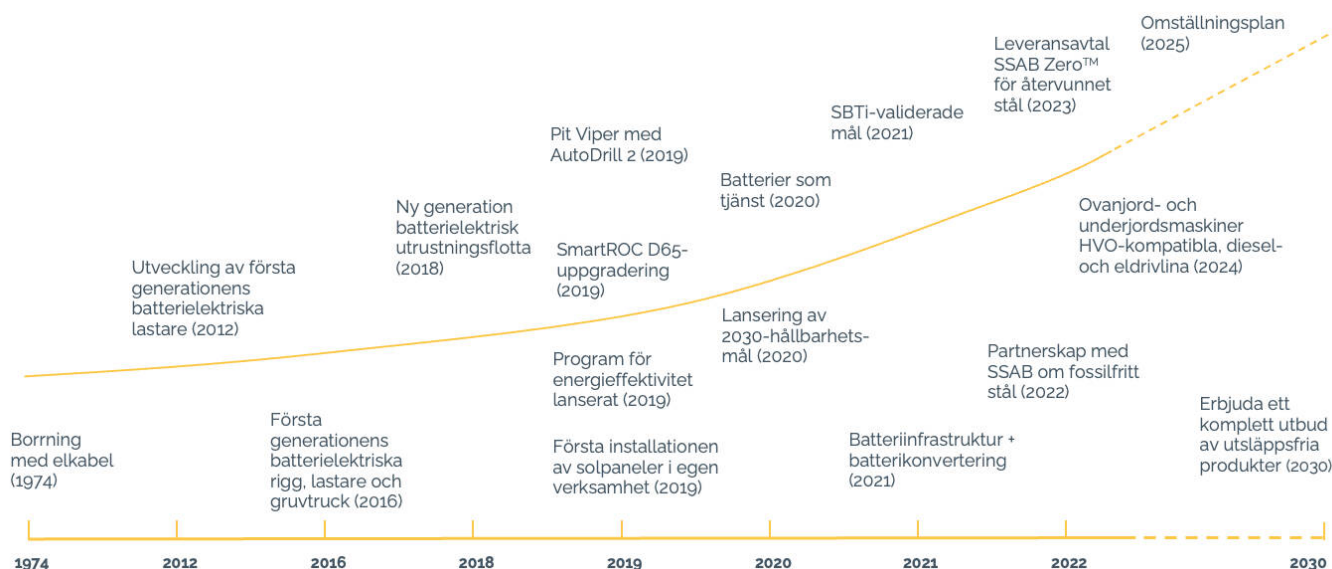
En ansvarsfull användning av resurser är en viktig del av vår strategi. Detta innebär optimerad energianvändning, cirkularitet, minskat avfall och ökad effektivitet i produkter och verksamheter. Vi har genomfört olika åtgärder för att minimera miljöpåverkan, såsom att använda förnybara energikällor, förbättra energieffektiviteten och elektrifiera vår utrustning. Genom att nyttja innovativa tekniker bidrar Epiroc till att minska våra kunders miljöpåverkan.

Omkring två tredjedelar av våra intäkter kommer från eftermarknadsservice och lösningar som bidrar till att förlänga livslängden på vår utrustning. Med halvtidsservice, eftermontering och användning av återvunnet material behöver vi också mindre jungfruliga material, vilket i sin tur leder till en mer hållbar resursanvändning och förbättrar cirkulariteten. Halvtidsservice kan också omfatta den senaste tekniken, såsom uppgraderingar inom automation eller elektrifiering, vilket ger mätbara hållbarhetsfördelar. Våra automatiserade ovanjordsborrriggar möjliggör mer energieffektiv drift för våra kunder, med minskade CO₂e-utsläpp. Våra specialtillbehör, som ofta används för demontering och återvinning, är också viktiga för att möjliggöra ett mer resurseffektivt användande.

Mer än 80% av våra totala CO₂e-utsläpp kommer från användningen av de produkter vi säljer. Vi har därför satt upp ambitiösa mål, validerade av Science Based Targets initiative (SBTi), för att minska växthusgasutsläppen (GHG) från både vår egen verksamhet och vår värdekedja. Dessa mål återspeglar vårt åtagande att hantera klimatrelaterade risker och stärka motståndskraften i vår affärsmodell inför framtida klimatutmaningar. Vi är dock beroende av flera externa faktorer, många bortom vår direkta kontroll, såsom global utfasning av fossila bränslen, regional klimatpolicy och större marknads- och samhällsförändringar. Vi strävar efter att kunna erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter till 2030. Vi nådde 43% år 2025. Andra lösningar kommer också att behövas för att nå våra klimatmål, och några exempel illustreras i Epirocs bidrag till våra kunders resa för minskade klimatutsläpp ovan.

2025 har varit ett år med fokus på att vidareutveckla vår omställningsplan. Utöver att ta fram vår koncerngemensamma omställningsplan har vi även utvecklat divisionsspecifika omställningsplaner för att förstå vilka våra prioriterade gap är och vilka åtgärder vi behöver vidta för att nå våra mål. Under 2025 har vi också implementerat ett internt koldioxidpris, vilket framöver kommer att vägleda våra beslut och investeringar mot alternativ med lägre koldioxidutsläpp. Våra klimatmål för 2030 möjliggör en långsiktig ambition om nettonoll CO₂e-utsläpp till 2050 och går hand i hand med EU:s mål om en klimatneutral ekonomi år 2050.

Epirocs resa mot minskade koldioxidutsläpp fram till i dag: utvalda initiativ



Samhällsansvar

Kundernas och medarbetarnas säkerhet och hälsa står i centrum för Epirocs strategiska och operativa prioriteringar. Vi har ett mål för 2030 om att inte ha några arbetsrelaterade skador. Omfattande säkerhetsprotokoll och kontinuerliga utbildningsprogram för att främja en säkerhetskultur i alla verksamheter har införts. Dessutom främjar vi arbetshälsan genom friskvårdsprogram och stödsystem.

Säkerhet är avgörande för våra kunder och vår utrustning är utformad med avancerade säkerhetsfunktioner som skyddar operatörer och servicetekniker samt minskar olyckor. Med vårt Collision Avoidance System Level 9, som är marknadens högsta nivå av kollisionsundvikande system, kan vi hjälpa kunder att rädda liv. Epirocs utrustning av batterielektrisk utrustning har också bidragit till bättre arbetsförhållanden genom att sänka utsläppen inom gruv- och infrastruktursektorerna.

Epirocs framgång drivs av passionerade och kompetenta medarbetare i vår decentraliserade organisation. Alla rekryteringar baseras fullt ut på meriter och kompetens, där den bästa kandidaten väljs för varje roll. Vi investerar i professionell utveckling genom omfattande utbildningar, ledarskapsutvecklingsprogram och en inkluderande arbetsplatskultur. Vi är fast beslutna om att främja ett starkt ledarskap inom organisationen och strävar efter att utveckla en innovationskultur. Våra ledarskapsprogram är utformade för att ge ledare de färdigheter som krävs för att driva företagets strategiska mål och hållbarhetsinitiativ. Innovationsinitiativet Sustainability Idea Challenge, som uppmuntrade alla medarbetare att lämna förslag på nya hållbara lösningar, väckte stort intresse och engagemang i hela organisationen.

Epiroc värdesätter mångfald och inkludering högt och ser det som viktigt för att driva innovation och spegla den globala marknad vi verkar på. Vi har satt upp ett mål för 2030 om en mer balanserad arbetsstyrka och har infört policies och arbetssätt som främjar en diversifierad och inkluderande arbetsplats.



Säkerhet och hälsa för kunder och medarbetare står i fokus för Epirocs strategiska och operativa prioriteringar. Vi har ett 2030 mål om noll arbetsrelaterade skador.



Omfattande säkerhetsprotokoll och kontinuerliga utbildningsprogram är utformade för att skapa en säkerhetskultur i hela verksamheten.

Bolagsstyrning

Epiroc har kunder i cirka 150 länder. På alla marknader där vi är verksamma följer vi gällande lagar och regler. Vi driver vår verksamhet med integritet och upprätthåller höga etiska standarder. Var våra anläggningar, leverantörer och kunder är lokaliserade spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Vissa marknader är komplexa och utmanande, och lagar och regler kopplade till miljö, sociala frågor och bolagsstyrning kan variera avsevärt. Vi har 2030-mål på plats för att säkerställa att vi upprätthåller våra standarder. Olika program och processer hjälper oss att bättre förstå var det kan finnas risker för bristande regelefterlevnad i hela vår värdekedja, även när riskerna ligger bortom vår direkta kontroll

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact och vi införlivar dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, miljö och antikorrupktion i våra policys och vårt arbetssätt. I vår uppförandekod (CoC) har vi åtagit oss att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med flera internationella standarder, till exempel FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla Epirocs medarbetare måste följa vår CoC, och våra affärspartners måste följa Epirocs uppförandekod för affärspartners. Vi har nolltolerans mot korrupktion. Brott mot CoC, lagar, regler eller koncernens policys kan rapporteras i vårt Speak Up-system.

Epiroc tror starkt på respekt för de mänskliga rättigheterna i all vår verksamhet. Vi identifierar och hanterar dessa frågor genom bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning och en process för ansvarsfulla inköp. Vi har ett nära samarbete med kunder och leverantörer för att säkerställa att de uppfyller samma etiska standarder. Bolagets robusta efterlevnadsprogram omfattar riskidentifiering, policier, utbildningar och digitala verktyg för att hantera efterlevnadsrisker i alla länder där vi bedriver verksamhet.

Genom vårt holistiska förhållningssätt till hållbarhet, innovativ teknik och etiska metoder visar vi ett starkt engagemang för att påskynda transformationen mot en hållbar och motståndskraftig framtid, i linje med globala hållbarhetsstandarder och för att bidra till mer hållbara gruv- och infrastrukturektorer.

Sammanfattning av resultat (långsiktiga mål)

Mål för 2030	Basår	Resultat 2025	Målen för hållbar utveckling (SDGs)
Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter. Mål: 100%	2021: 35%	43%	   
Halvera CO ₂ e-utsläppen från sålda maskiner (SBTi validerat). Mål: 3 436 kton	2019: 6 871	6 430	   
Halvera CO ₂ e-utsläppen i egen verksamhet (SBTi validerat). Mål: 48 kton	2019: 97	55	  
90% förnybar energi i egen verksamhet. Mål: 90%	2019: 38%	55%	  
Halvera CO ₂ e-utsläppen från transporter. Mål: 93 kton	2019: 186	141	 
Kräva 50% minskning av CO ₂ e-utsläpp från relevanta leverantörer. Mål: 619 kton	2019: 1 255	1 401	  
Inga arbetsrelaterade skador. Mål: TRIFR=0	2019: 6.0	3.9	
Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller (baserat på merit och kompetens). Mål: 22%	2019: 11.2%	15.7%	
Säkerställa att alla chefer följer vår uppförandekod. Mål: 100%	2019: 95%	100%	
Säkerställa att alla väsentliga affärspartners följer vår uppförandekod för affärspartners. Mål: 100%	2019: 99%	98%	

Implementerat en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning. Mål: 100%	2022: 40%	100%		
Basårsutsläppen för våra CO ₂ e-reduktionsmål har räknats om. Läs mer om vår utveckling och detaljer kring definitioner och metoder i ESRS E1, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 och ESRS G1 .				

Övergång från GRI-standards till ESRS-ramverket

Vi har mätt vår hållbarhetsprestanda och externt rapporterat vår utveckling i många år i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) och andra frivilliga rapporteringsstandards. För räkenskapsåret 2025 rapporterar vi i enlighet med det lagstadgade kravet i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), EU:s taxonomiförordning samt UN Global Compact. Hållbarhetsinformation presenteras i **hållbarhetsrapporten**.

Annan hållbarhetsinformation, inklusive icke-väsentliga ämnen, finns på företagets **webbplats**.

Samhällsengagemang



Vatten åt Alla

Tillgång till rent vatten är en mänsklig rättighet. Sedan 1984 har Vatten åt Alla varit Epirocs främsta initiativ för samhällsengagemang. Det har finansierat projekt som ger tillgång till rent dricksvatten, sanitet och hygien - vilket varit särskilt gynnsamt för kvinnor och flickor. De lokala Vatten åt Alla-organisationerna undersöker och väljer partners och vattenprojekt att stödja. Projekten kan till exempel omfatta att borra eller gräva en brunn, skydda en naturlig vattenkälla, bygga system för regnvatteninsamling eller sanitets- eller avloppssystem. Vatten åt Alla drivs på frivillig basis av anställda inom Epiroc- och Atlas Copco-koncernerna. Medarbetarnas donationer matchas med dubbla beloppet av företagen. För mer information, se www.water4all.org.



Att överbrygga klyftan mellan gruvindustrin och akademien

Komplexiteten inom gruvdrift har tydliggjort behovet av att påskynda implementeringen av nya teknologier, såsom uppkoppling, interoperabilitet, automation, digitalisering av processer, dataanalys och elektrifiering. För att möta de nya kraven behöver yrkesverksamma i vår bransch utveckla nya profiler och färdigheter.

Baserat på dessa utmaningar har Epiroc tagit ett globalt initiativ för att utveckla gruvutbildning i samarbete med akademien. En av de mest effektiva modellerna för att utbilda kvalificerade yrkespersoner är modellen med företagsprofessurer. 2018 inleddes ett samarbete mellan Epiroc Iberia och ett universitet och utökades senare till att omfatta Epiroc Andean Region 2021. Det formade det globala Epiroc University Hub and Spokes-nätverket.

Förvaltningsberättelse

Epirocs organisation

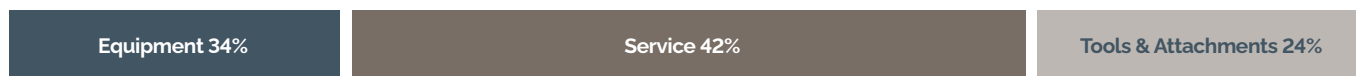
Epiroc AB är ett publikt aktiebolag med säte i Nacka, Sverige, med organisationsnummer 556041-2149. Epiroc har försäljning i cirka 150 länder och kundcenter i cirka 65 länder. Koncernen är organiserad i åtta separata och fokuserade men samtidigt integrerade divisioner, vilka i sin tur är organiserade i två affärsområden: Equipment & Service samt Tools & Attachments. Koncerngemensamma funktioner, inklusive koncernledningen, Financial Solutions och stödfunktioner, betjänar hela koncernen. Vid utgången av 2025 hade Epiroc 53 (56) produktionsenheter i 11 (11) länder. Equipment & Service hade 22 (24) enheter och Tools & Attachments hade 32 (33), där en enhet betjänade båda segmenten.

Vårt erbjudande och rapporteringsstruktur

Typ av verksamhet, % intäkter



Intäktsströmmar, % intäkter



Affärsområden, % intäkter



Divisioner



Höjdpunkter 2025

Stora och/eller strategiska order

- 2025-03-13 - Epiroc har säkrat en order på MSEK 100 från Hudbay Minerals för en underjordsflotta vid dess Lalor-guld- och koppargruva i Manitoba, Kanada. Kontraktet omfattar batterielektriska versioner av borrhjulen Boomer M20 SG, lastmaskinerna Scooptram ST18 och ST14 samt gruvtruckar Minetruck MT42 – samtliga konstruerade för att minska utsläpp, förbättra arbetsmiljön för operatörer och sänka ventilationskostnaderna.
- 2025-04-15 - Epiroc vann en order på MSEK 280 från Hindustan Zinc i Indien avseende underjordsmaskiner, inklusive gruvtruckarna MT42 S och MT65 S, produktionsriggar av typen Simba E70 S samt Boomer M2D borrhjull. Ordern stöds av ett 6-8-årigt serviceavtal. Hälften av maskinerna kommer att tillverkas i Nashik för att stödja initiativet "Make in India", med leveranser under 2025.
- 2025-04-16 - Epiroc vann sitt hittills största kontrakt, vårt MAUD 350 (SEK 2,2 miljarder), för att leverera en flotta kabel-elektriska Pit Viper 271 E-riggar och batterielektriska SmartROC D65 BE-riggar till Fortescue. Dessa borrhjull kommer att köras autonomt från ett driftcenter i Perth, Australien, och förväntas minska dieselanvändningen med 35 miljoner liter och CO₂e-utsläppen med 90 000 ton per år.
- 2025-07-08 - Epiroc har säkrat en betydande order på MSEK 235 från Pucobre i Chile för Minetruck MT65 S-gruvtruckar samt avancerade digitala lösningar, inklusive Fleet+ och Asset Health-tjänster. Dessa teknologier kommer att bidra till att optimera produktivitet och säkerhet samtidigt som bränsleförbrukningen minskar. Ordern avspeglar den starka efterfrågan på integrerade maskin- och digitala lösningar i Latinamerika.
- 2025-08-29 - Epiroc har ingått ett partnerskap med Hindustan Zinc för att implementera ett OEM-agnostiskt system för att undvika kollisioner i flera underjordsgruvor i Indien. Lösningen stärker säkerheten genom att ge realtidsvarningar om närhet mellan fordon och personal. Samarbetet visar Epirocs fokus på digital teknik som höjer säkerheten och effektiviserar verksamheten.
- 2025-10-08 - Epiroc mottog en större order på MSEK 115 från Asante Gold för underjordsutrustning och digitala lösningar till Chirano-gruvan i Ghana. Ordern omfattar gruvtruckar, lastare och borrhjull, kompletterat med teknologi för övervakning i realtid. Den understryker Epirocs växande närvaro i Västafrika och bolagets roll i att möjliggöra säkrare och mer produktiv gruvdrift.

Ledningsförändringar

- 2025-09-01 - För att stärka fokus och effektivitet införde Epiroc två affärsområden från och med den 1 september 2025: Equipment & Service, lett av Jess Kindler, och Tools & Attachments, lett av José Manuel Sánchez. Divisionerna inom affärsområdena behåller sitt operativa ansvar och kommer framöver att rapportera till respektive affärsområdeschef i stället för till VD. Denna förändring stödjer Epirocs ambition om en årlig intäktsstillväxt på 8% och en branschledande rörelsemarginal.

Övrig relevant information

- 2025-04-02 - Epiroc meddelade att bolaget har förvärvat återstående delen av Radlink och därmed tagit fullt ägande. Radlink, baserat i Perth med cirka 415 anställda och intäkter 2024 om MSEK 1 330, stärker Epirocs portfölj inom trådlös uppkoppling – ett område som är avgörande för gruvautomation och digital transformation.
- 2025-04-09 - Epiroc har utökat sin tillverkningskapacitet i Indien genom att inviga en ny produktionsanläggning för bergborrverktyg i Hyderabad. Tillskottet på 5 280 m² kommer att producera produkter för bergförstärkning samt roterande/DTH-borrverktyg och stödjer den växande gruv- och infrastrukturmarknaden. Expansionen, i linje med "Make in India"-initiativet, skapar omkring 35 nya arbetstillfällen och stärker Epirocs åtagande kring hållbar produktivitet och regional leveransförmåga.
- 2025-04-24 - Epiroc har etablerat sponsrade Level 1 American Depositary Receipt (ADR)-program i USA och ersätter därmed tidigare osponsrade ADR:er som motsvarade 3–5% av bolagets utestående aktier. De nya ADR-erna, som handlas på OTC-marknaden (Over-the-Counter) med ticker-koderna EPOAY (A-aktier) och EPOBY (B-aktier), stöds av Deutsche Bank som depåbank. Initiativet syftar till att sänka kostnaderna och underlätta för amerikanska och globala investerare att investera i Epiroc.
- 2025-05-21 - Epiroc kommer att konsolidera produktionen av rotations borkronor och verktyg för stigortsbörning från Langley, Kanada, till sin anläggning i Matehuala, Mexiko. Flytten inleds under tredje kvartalet 2025 och ska vara slutförd under första kvartalet 2027. Cirka 65 medarbetare berörs, och omstruktureringskostnaderna beräknas uppgå till MSEK 70.
- 2025-08-26 - Epiroc har tagit det första spadtaget för en större anläggning i Nashik, Indien, som kommer att omfatta produktionslinjer, ett FoU-laboratorium och en testbana. Anläggningen stärker innovationsförmågan och den regionala leveranskapaciteten, med driftstart planerad till 2026. Investeringen understryker Epirocs åtagande på den snabbt växande indiska marknaden och inom hållbar utveckling.
- 2025-09-02 - Epiroc tilldelades en guldmedalj av EcoVadis och placerar sig därmed bland de främsta 5% av alla globalt utvärderade företag avseende hållbarhetsprestanda. Utmärkelsen återspeglar starka framsteg inom miljöarbete, etik och leverantörskedjehantering och stärker Epirocs fokus på klimatmålen och transparent rapportering.
- 2025-09-18 - Epiroc har påbörjat byggnationen av ett nytt automatiserat globalt distributionscenter i Örebro. Anläggningen kommer att effektivisera logistiken, förbättra leveranstiderna och inkludera hållbara lösningar såsom solkraft. Investeringen stärker kundservice och den globala operativa effektiviteten.
- 2025-10-22 - Epiroc firade 25-årsjubileet för sin Pit Viper-serie av borrhjor, inklusive tio år av autonoma driftslösningar. Teknologin har bidragit till betydande produktivitetsvinster, bränslebesparingar och minskade CO₂e-utsläpp vid gruvor världen över. Pit Viper-serien är fortsatt en hörnsten i Epirocs automationsstrategi och innovationsledarskap.
- 2025-10-24 - Epiroc och Hancock Iron Ore nådde en viktig milstolpe när Roy Hill, Australien, blev världens största helt agnostiska autonoma gruva. Framgången omfattar omställningen av hela gruvtruckflottan till autonom drift med hjälp av Epirocs LinkOA-plattform. Detta genombrott sätter en ny global standard för interoperabilitet och gruvautomation.

Höjdpunkter efter periodens slut

Övrig relevant information

- 2026-03-09 - Epiroc tecknade avtal om att förvärva Eventspec Proprietary Limited, en sydafrikansk leverantör av eftermarknadslösningar. Bolaget tillverkar reservdelar för borrhjor, gruvtruckar och lastare, och erbjuder även renoveringar, reparationer och service, har cirka 120 anställda och hade intäkter 2025 om cirka MSEK 160. Förvärvet är föremål för sedvanliga regulatoriska villkor och förväntas slutföras under början av tredje kvartalet 2026.

Epiroc-koncernen

Epiroc är en global produktivitetspartner för gruv- och infrastrukturkunder och påskyndar transformationen mot ett hållbart samhälle. Med banbrytande teknologi utvecklar och levererar Epiroc innovativ och säker utrustning, såsom borrhjor, utrustning för bergbrytning och anläggning samt verktyg för ovan- och underjordsapplikationer. Bolaget erbjuder även service i världsklass och annat eftermarknadsstöd samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering. Epiroc har sitt säte i Stockholm, Sverige, hade intäkter om cirka 62 miljarder kronor under 2025 och har omkring 19 000 medarbetare som stödjer och samarbetar med kunder i omkring 150 länder.

Marknadsutveckling

Under 2025 levererade Epiroc en stabil tillväxt, driven av en stark aktivitetsnivå inom gruvindustrin. Kundernas efterfrågan på produktivitetsförbättrande lösningar förblev hög, vilket resulterade i flera stora order på autonoma och elektriska utrustningar samt fleråriga kontrakt för uppkoppling och digitala plattformar. Efterfrågan på service- och eftermarknadslösningar låg kvar på en hög nivå. På bygg- och anläggningssidan var efterfrågan fortsatt låg, särskilt för specialtillbehör. Mot slutet av året avslutades lageravvecklingen av tillbehör hos distributörerna.

Orderingång

Orderingången ökade med 1% till MSEK 62 974 (62 213), motsvarande en organisk tillväxt om 7%. Struktur påverkade positivt med 2%, medan valuta påverkade negativt med -8%.

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2024	62 213	63 604
Organisk	7	2
Valuta	-8	-7
Struktur/övrigt	2	2
Summa	1	-3
2025	62 974	61 998

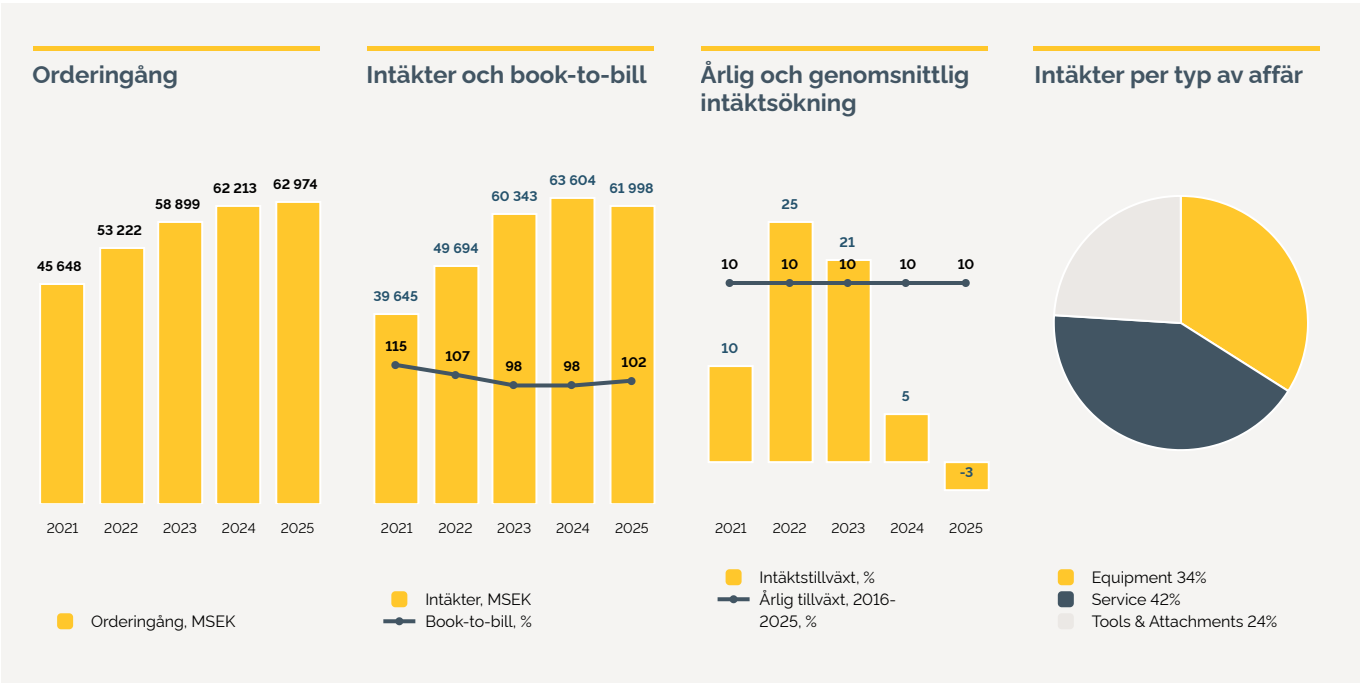
Utveckling per region, valutajusterat

- Nordamerika (29% av orderingången): +9%
- Sydamerika (13% av orderingången): +5%
- Europa (14% av orderingången): +4%
- Afrika/Mellanöstern (16% av orderingången): -4%
- Asien/Australien (28% av orderingången): -6%

Intäkter

Intäkterna minskade med 3% till 61 998 MSEK (63 604), motsvarande en organisk tillväxt på 2%. Struktur påverkade intäkterna positivt med 2% medan valuta påverkade negativt med -7%. Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter) uppgick till 102% (98).

Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktsstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktsstillväxten uppgick till 10% under perioden 2016–2025.



Resultat

Rörelseresultatet, EBIT, minskade med 4% till MSEK 11 925 (12 385). Detta inkluderar jämförelsestörande poster om MSEK –200 (–239), främst hänförliga till kostnader för effektivitetsåtgärder under året samt en positiv intäkt från en försäkringsuppgörelse. Förändringen i avsättning för de aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogrammen uppgick till MSEK –20 (0). De jämförelsestörande posterna för föregående år inkluderade transaktions- och integrationskostnader för förvärv, en positiv omvärderingseffekt av de aktier som innehades före förvärvet av ASI Mining, nedskrivningar av immateriella tillgångar relaterade till förvärv och tilläggsköpeskillningar.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK, Δ	Marginal, Δ, pp
2024	12 385	19.5
Organisk	181	–0.4
Valuta	–685	0.4
Struktur/övrigt*	44	–0.3
Summa	–460	–0.3
2025	11 925	19.2

*Inkluderar rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter som påverkar jämförelsen (inkl. förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram).

Rörelseresultatet, EBIT, för Equipment & Service minskade med –8% till MSEK 10 458 (11 310), motsvarande en marginal på 22,2% (23,1). Rörelseresultatet, EBIT, för Tools & Attachments ökade med 32% till MSEK 1 810 (1 373), motsvarande en marginal på 12,2% (9,4). Common Group Functions redovisade en rörelseförlust om MSEK –343 (–298). Koncernens rörelsemarginal, EBIT, uppgick till 19,2% (19,5). Den justerade marginalen var 19,6% (19,8), negativt påverkad av tullar och mix, men stödd av vidtagna effektivitetsåtgärder. Utspädningen från förvärv uppgick till –0,3 (–1,0) procentenheter. Av- och nedskrivningar uppgick till MSEK –3 088 (–3 444). Resultat före avskrivningar, EBITDA, uppgick till MSEK 15 011 (15 827), motsvarande en marginal på 24,2% (24,9). Finansiella intäkter uppgick till MSEK 476 (470) och finansiella kostnader till MSEK –1 165 (–1 416). Finansiella nettoposter var MSEK –689 (–946), negativt påverkade av räntekostnader om MSEK –869 (–1 324). Räntenettot uppgick till MEK –765 (–857). Resultat före skatt uppgick till MSEK 11 236 (11 439), motsvarande en marginal på 18,1% (18,0). Skattekostnaden uppgick till MSEK –2 637 (–2 683), motsvarande en effektiv skattesats om 23,5% (23,5). Resultat per aktie före utspädning var SEK 7,12 (7,23).

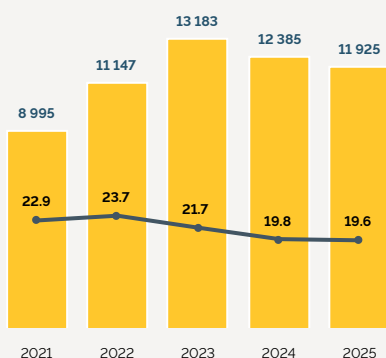
Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal, med god motståndskraft över konjunkturcykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal uppgick till 20,3 % under perioden 2016–2025.

Avkastning

Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 18,9% (20,6) och avkastningen på eget kapital var 20,9% (22,2).

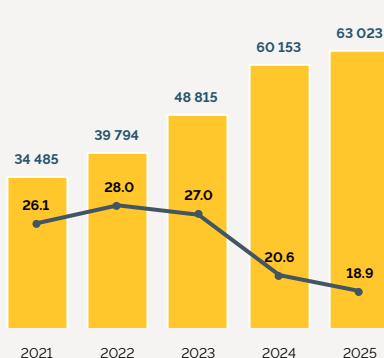
Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.

Rörelseresultat och justerad marginal



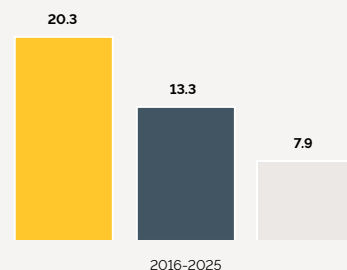
■ Rörelseresultat, MSEK
— Justerad rörelsemarginal, %

Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital



■ Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK
— Avkastning på sysselsatt kapital, %

Genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT) 2016–2025 jämfört med konkurrenter och industriföretag



■ Epiroc, %
■ Globala industribolag (Large Cap), %
■ Gruv- och anläggningsutrustningsföretag, %

Stora globala industriföretag:

ABB Ltd, Alfa Laval AB, Assa Abloy AB, Atlas Copco AB, Danaher Corporation, Deere & Company, Dover Corporation, Eaton Corporation plc, Emerson Electric Co., FLSmidth & Co. A/S, Fortive Corporation, Geberit AG, General Electric Company, Graco Inc., Hitachi Ltd, Honeywell International Inc., Kennametal Inc., Kone Oyj, Legrand SA, Mitsubishi Heavy Industries, Ltd., Nordson Corporation, Parker Hannifin Corporation, Rockwell Automation, Inc., Rolls Royce Holdings plc, Roper Technologies, Inc., Schindler Holding Ltd., Schneider Electric SE, Siemens AG, Siemens Energy AG, SKF AB, Smiths Group plc, 3M Company, Trelleborg AB, Ultratrex, Inc., Volvo AB, Wacker Neuson SE, Wärtsilä Oyj Abp, Xylem Inc.

Gruv- och anläggningsutrustningsföretag:

Caterpillar Inc., Furukawa Co., Ltd., Hyundai Everdigm Corp., Komatsu Ltd., Metso Corporation, Robit Oyj, Sandvik AB, The Weir Group plc, XCMG Construction Machinery Co., Ltd.

Data till och med 9 mars 2026.

Förbättringsåtgärder under 2025

Under 2025 fortsatte Epiroc att stärka sin grund för lönsam tillväxt genom effektivitet och flexibilitet i sina globala verksamheter. Fokus låg på att mildra effekterna av tullar, vilket krävde proaktiva åtgärder för att skydda konkurrenskraften. Bolaget optimerade logistik- och distributionsflöden, utnyttjade sin globala tillverkningsstruktur och undersökte alternativa leverantörer, inklusive stålleverantörer, för att minska kostnadstrycket. Tulleffekter och prissättning diskuterades med kunder, och gemensamma åtgärder vidtogs där det behövdes.

Epiroc fokuserade vidare på att optimera logistik- och distributionsflöden, dra nytta av sin globala tillverkningsnärvaro och konsolidera produktionsenheter för att uppnå skalfördelar. Viktiga åtgärder inkluderade flytt av en tillverkningsenhet för verktyg från Kanada till Mexiko (förväntas slutföras 2027), investering i ett nytt globalt utrustningsnav i Nashik, Indien, samt konsolidering av marknadsbolag. Epiroc avvecklade även icke-strategiska produktlinjer.

Effektivitetsåtgärder genomfördes och gav positiva resultat mot slutet av året, särskilt inom Tools & Attachments. Införandet av två affärsområden – Equipment & Service samt Tools & Attachments – stärkte organisationens flexibilitet ytterligare, möjliggjorde snabbare beslutsfattande och förbättrade den globala räckvidden.

Mot slutet av året slutförde Epiroc framgångsrikt flytten av tillverkningsenheten i Essen, Tyskland, vilket markerade en viktig milstolpe i den strategiska konsolideringen av de europeiska verksamheterna för hydrauliska grävmaskinstillbehör. Initiativet, som tillkännagavs i november 2023, fortskred enligt plan, och Kalmar, Sverige, är nu tydligt etablerat som det centrala navet för tillverkning av hydragryppare. Förbättrad automation och ett förstärkt team har positionerat verksamheten att leverera en kombination av produktionskapacitet med högre effektivitet och motståndskraft.

Balansräkning

MSEK	2025	% av totala tillgångar	2024	% av totala tillgångar
Immateriella tillgångar	21 923	27	25 075	30
- varav goodwill	14 531		16 699	
Hysesmaskiner	1 300	2	1 543	2
Övriga materiella anläggningstillgångar	7 449	9	7 932	9
Övriga anläggningstillgångar	4 172	5	3 835	5
Varulager	18 100	22	19 191	23
Kundfordringar	11 155	14	12 424	15
Övriga fordringar	5 338	7	4 927	6
Finansiella tillgångar	1 366	2	1 483	2
Likvida medel	9 574	12	7 179	8
Summa tillgångar	80 377	100	83 589	100
Totalt eget kapital	42 272	53	43 180	52
Räntebärande skulder	21 201	26	22 218	26
Icke räntebärande skulder	16 904	21	18 191	22
Summa eget kapital och skulder	80 377	100	83 589	100

Totala tillgångar minskade till MSEK 80 377 (83 589), främst förklarad av valutaeffekter. Epiroc avslutade året med likvida medel om MSEK 9 574 (7 179) och en nettoskuld om MSEK 11 004 (14 778). Nettoskuld/EBITDA uppgick till 0.73 (0.93). Nettoskuldssättningsgraden var 26.0 (34.2).

Koncernens finansiering består av upplåning på kapitalmarknaden om MSEK 11 350 och kreditfaciliteter om MSEK 5 296, med löptider till 2026–2034. Som back-up har koncernen en outnyttjad revolverande kreditfacilitet om MSEK 4 000 och ett certifikatprogram om MSEK 2 000, varav MSEK 482 var utnyttjat vid årets slut. Se not 22.

Koncernens eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande uppgick till MSEK 42 272 (43 180), motsvarande 52.6% (51.7) av de totala tillgångarna. Eget kapital per aktie var SEK 34.97 (35.75). Periodens totalresultat uppgick till MSEK 3 947 (10 345).

Nettorörelsekapitalet minskade med -9% till MSEK 22 026 (24 322). För jämförbara enheter och valutajusterat ökade nettorörelsekapitalet med 3%, främst på grund av ökade lager. Genomsnittligt nettorörelsekapital uppgick till MSEK 22 883 (23 803). Som andel av de senaste 12 månadernas intäkter uppgick det genomsnittliga nettorörelsekapitalet till 36.9% (37.4).

Kassaflöde

Det operativa kassaflödet minskade med -15% till MSEK 7 726 (9 132) och kassakonverteringsgraden minskade till 90% (104). Nettokassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 10 675 (10 460). Betalda finansiella poster, netto, uppgick till MSEK -1 (-447). Betalda skatter uppgick till MSEK -2 824 (-3 039).

Kassaflödet från förändring i rörelsekapital var MSEK -1 078 (-574). Nettoinvesteringar i uthyrningsutrustning uppgick till MSEK -353 (-283). Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -1 120 (-890) och avyttringar till MSEK 18 (16), vilket gav nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar om MSEK -1 102 (-874). Investeringar i immateriella tillgångar, främst hänförliga till aktivering av utvecklingsutgifter och investeringar i IT-system, uppgick till MSEK -875 (-966).

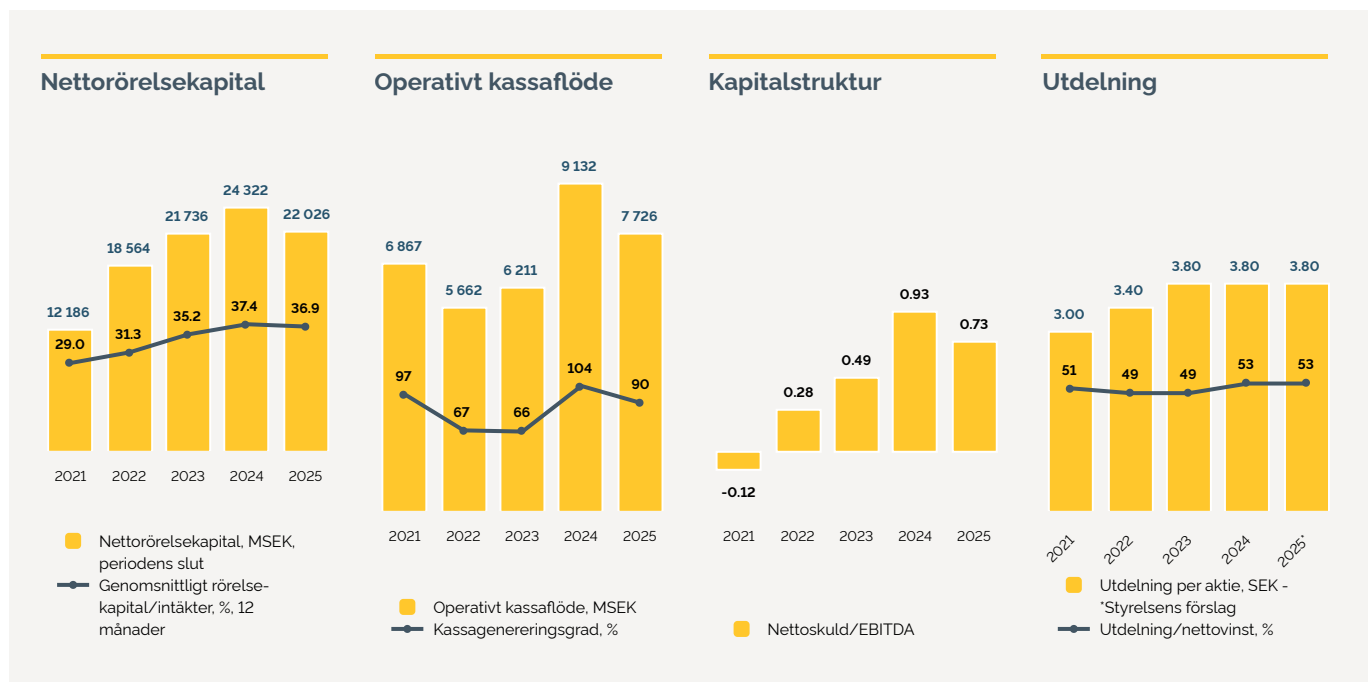
Inga (fem) förvärv och en (inga) avyttring genomfördes och nettokassaflödeseffekten var MSEK -87 (-9 658), se not 3 och 15. Likvida medel från/till andra finansiella tillgångar uppgick till MSEK -182 (-192), netto.

Utbetalda utdelningar till aktieägare uppgick till MSEK -4 594 (-4 591) och utdelningar till innehav utan bestämmande inflytande uppgick till MSEK -16 (-2). Förvärvet av den återstående andelen i Radlink om MSEK -355 redovisas som förvärv av innehav utan bestämmande inflytande. Kassaflödet från försäljning och återköp av egna aktier uppgick till MSEK 142 (290), netto, samtliga relaterade till säkringar eller leveranser av aktier för de långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs i not 25. Förändringen i räntebärande skulder var MSEK -795 (6 202).

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning till aktieägarna om 3,80 (3,80) kronor per aktie, motsvarande MSEK 4 594 (4 594). Utdelningen föreslås att betalas ut i två lika delar med avstämningsdatum den 7 maj respektive den 19 oktober 2026.

Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska över en konjunkturcykel motsvara 50% av nettovinsten. Styrelsen föreslår en utdelning om 3,80 (3,80) kronor per aktie, motsvarande 53% (53) av nettovinsten.



Kreditbetyg

Det skedde inga förändringar i Epirocs kreditbetyg under 2025. I maj 2023 bekräftade S&P Global Ratings Epirocs kreditbetyg BBB+ med stabil utsikt.

Epirocs mål är att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra ulvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade). Epiroc har ett kreditbetyget på BBB+ med stabil utsikter.

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet anställda ökade med 1% till 19 054 (18 778) och vid utgången av 2025 uppgick antalet anställda till 19 055 (18 874). Den externa arbetskraften uppgick till 1 600 (1 495). För jämförbara enheter ökade arbetsstyrkan med 286 (-1 135), främst inom service. Epiroc använder extern arbetskraft för att hantera tillfälliga variationer i efterfrågan, huvudsakligen inom tillverkning.

Andelen kvinnliga medarbetare ökade till 20.5% (19.8), medan andelen kvinnliga chefer var oförändrad på 24.4% (24.4). Vi redovisar könsfördelningsstatistik som en del av vår rapportering, men våra rekryterings- och utvecklingsprocesser är konsekvent meritbaserade och säkerställer att roller tillsätts av de kandidater som är bäst lämpade att skapa långsiktigt värde.

Antal medarbetare i medeltal

	2025	% av totalt	2024	% av totalt
Nordamerika	4 187	22	3 987	21
Sydamerika	1 391	7	1 470	8
Europa	4 861	26	4 776	25
- Sverige	3 566	19	3 560	19
Afrika/Mellanöstern	2 758	14	2 806	15
Asien/Australien	5 857	31	5 739	31
Summa	19 054	100	18 778	100

Medarbetare per yrkeskategori, %

	2025	2024
Service & logistikkedja	37	36
Produktion	24	25
Administration	19	18
Marknadsföring, försäljning & support	10	11
Forskning & utveckling	10	10
Summa	100	100



Under 2025 bekräftade Epiroc sitt engagemang för medarbetar-engagemang genom den globala My Voice-undersökningen, som uppvisade starkt deltagande och förbättrade resultat jämfört med föregående år. Undersökningen visade att medarbetarna är stolta över att arbeta på Epiroc och tror på företagets syfte att driva produktivitet och hållbarhet inom gruv- och infrastrukturindustrin. Både Engagement Index och Leadership Expectations uppvisade en tydlig positiv trend, vilket speglar en motiverad och nöjd arbetsstyrka. Att lyssna på och agera på medarbetarfeedback fortsätter att vara centralt för att bygga ett starkare och mer inkluderande Epiroc för framtiden.

Equipment & Service

Affärsområdet Equipment & Service levererar marknadsledande bergbörningsutrustning, utrustning för bergbrytning, bergförstärkning, lastning och transport, ventilationssystem, borrutrustning för prospektering, vatten och energi, prospekteringsverktyg och lösningar samt tillhörande reservdelar och tjänster för gruv- och infrastrukturindustrin. De största innovations- och produktionsenheterna finns i Sverige, USA, Indien, Kina och Australien. Affärsområdet erbjuder OEM-agnostiska digitala lösningar såsom uppkoppling, system för att undvika kollisioner, automation och gruvplanering samt elektrifiering, vilket stärker säkerhet, produktivitet och hållbarhet i kundernas verksamheter.

Innovationer



Epiroc lanserade den nya PowerROC T45 MKII, vilket sätter en ny standard för ovanjordsbörning inom täkt- och anläggningsapplikationer. Riggen kombinerar förbättrad bränsleeffektivitet – med upp till 40% lägre förbrukning – med avancerad operatörsergonomi och en modulär design som förenklar underhåll.



Epiroc lanserade Minetruck MT33, en kompakt underjordstruck med 33 tons lastkapacitet för gruvor med medelstora ortdimensioner. Den är byggd på den beprövade MT436B och har vidareutvecklats genom kundfeedback. Den levererar hög säkerhet med nödstoppfunktioner, felsäkra bromsar och integrerade kameror – tillsammans med förbättrad produktivitet och operatörskomfort. Den automatiska transmissionen, höga rampkapaciteten och lågprofilsguidesignen förbättrar effektiviteten och tillgängligheten i trånga utrymmen.

Stark efterfrågan inom gruvindustrin

Equipment & Service levererade en stark utveckling under hela 2025, främst stöttad av en robust efterfrågan inom gruvindustrin. Orderingsgången ökade organiskt i samtliga kvartal, där utrustning uppvisade särskilt stark utveckling. Efterfrågan var särskilt stark från kunder inom guld- och koppargruvor, medan nickelsegmentet försvagades. De flesta order kom från ersättnings (brownfield)- eller expansionsprojekt. Under årets andra hälft blev prospektering en av de snabbast växande verksamhetsgrenarna, stöttad av en starkt prospekteringsmarknad och Epirocs ledande erbjudande av avancerade borrhjor och verktyg.

Stora utrustningsorder över MSEK 100 uppgick till MSEK 2 370 (3 570). Bland större order var en från Hindustan Zinc, i Indien, på underjordstruckar och en BEV-flotta till ett värde av MSEK 280, samt en order från Sociedad Punta del Cobre SA (Pucobre) i Chile på en flotta av underjordstruckar, inklusive digitala lösningar, till ett värde av MSEK 235. En stor andel av utrustningsorderna inkluderade automation och elektrifieringsteknik. I april säkrade Epiroc sitt hittills största utrustningsorderkontrakt, SEK 2.2 miljarder, för att under fem år leverera fullt autonom och elektrisk utrustning för dagbrott till Fortescue i Australien. Endast MSEK 100 av detta kontrakt bokfördes som ordergång under 2025.

Utrustning för infrastrukturtillämpningar, såsom borrhjor för tunnlar och anläggningsprojekt, uppvisade stabil efterfrågan under året.

Orderingång

Orderingsgången var oförändrad och uppgick till MSEK 47 635 (47 423), motsvarande en organisk tillväxt om 8%. Valuta påverkade negativt med -8%. För utrustning ökade orderingsgången med 7% till MSEK 21 553 (20 102), motsvarande en organisk ökning om 15%. Andelen order från utrustning uppgick till 45% (42) i affärsområdet. För service minskade orderingsgången med -5% till MSEK 26 082 (27 321), motsvarande 3% organisk tillväxt. Tillväxten stöttades av en kombination av hög kundaktivitet och ett starkt serviceerbjudande. Andelen order från service uppgick till 55% (58) i affärsområdet.

Utveckling per region, valutajusterat

- Nordamerika (25% av orderingsgången): +9%
- Sydamerika (15% av orderingsgången): +5%
- Europa (12% av orderingsgången): 0%
- Afrika/Mellanöstern (16% av orderingsgången): -3%
- Asien/Australien (32% av orderingsgången): -5%

Intäkter

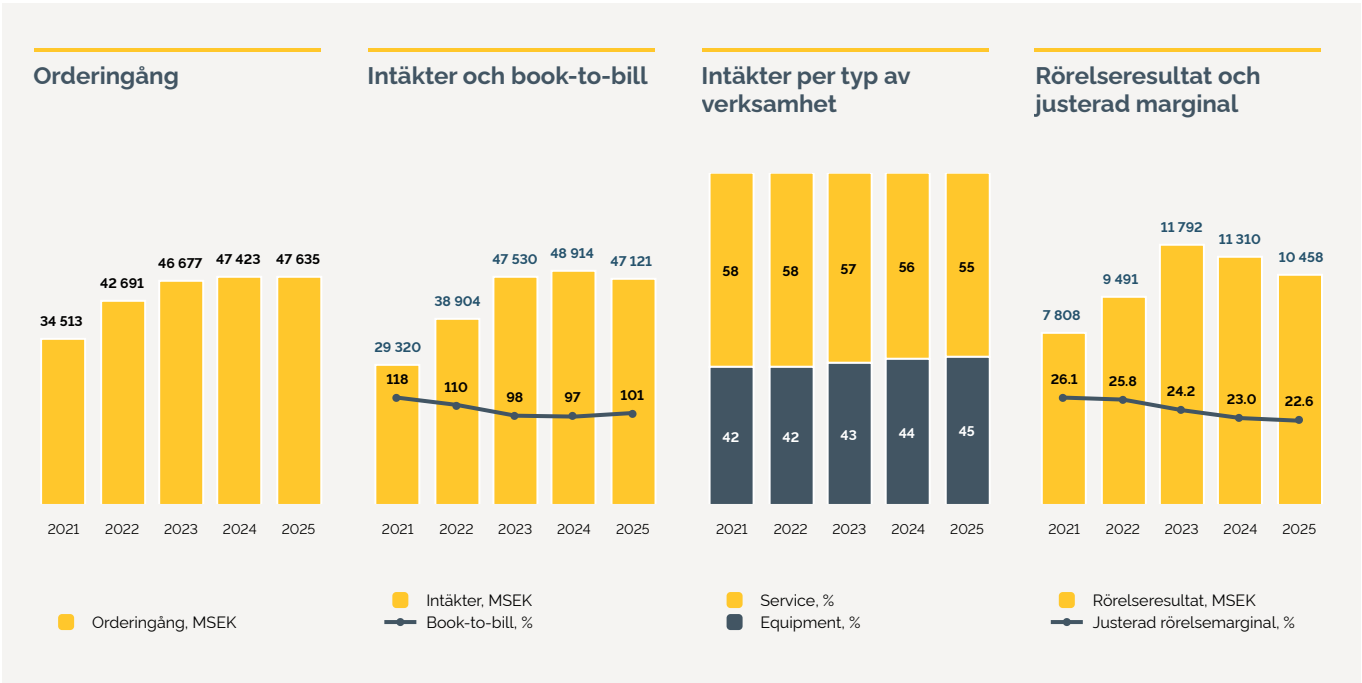
Intäkterna minskade med -4% till MSEK 47 121 (48 914), motsvarande en organisk tillväxt om 4%. Valuta påverkade negativt med -8%. Intäkterna för utrustning ökade organiskt med 5% och service ökade med 3%. Andelen intäkter från service uppgick till 55% (56). Book-to-bill-kvoten var 101% (97).

Försäljningsbrygga	Equipment & Service		Equipment		Service	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2024	47 423	48 914	20 102	21 726	27 321	27 188
Organisk	8	4	15	5	3	3
Valuta	-8	-8	-8	-7	-8	-8
Struktur/övrigt	0	0	0	0	0	0
Summa	0	-4	7	-2	-5	-5
2025	47 635	47 121	21 553	21 229	26 082	25 892

Rörelseresultat och marginal

Rörelseresultatet minskade med -8% till MSEK 10 458 (11 310). Jämförelsestörande poster uppgick till MSEK -180 (51) och avsåg effektiviseringsåtgärder. Föregående år inkluderade en omvärderingseffekt av de aktier som innehades före förvärvet av ASI Mining om MSEK +554 samt en nedskrivning av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar om MSEK -346 och villkorade köpeskillingar. Rörelsemarginalen uppgick till 22.2% (23.1) och den justerade rörelsemarginalen till 22.6% (23.0). Den negativa organiska effekten förklaras främst av den högre andelen fakturerad utrustning, tullar, samt negativa mixeffekter inom service. Initierade kostnadsåtgärder gav positiva effekter, men inte tillräckligt för att kompensera mixeffekterna. Valuta bidrog positivt till marginalen. Det fanns ingen utspädning från förvärv.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK, Δ	Marginal, Δ, pp
2024	11 310	23.1
Organisk	28	-0.8
Valuta	-627	0.4
Struktur/övrigt	-253	-0.5
Summa	-852	-0.9
2025	10 458	22.2



Förvärv

Equipment & Service genomförde inga (två) förvärv under 2025. I april 2025 förvärvade Epiroc de återstående aktierna i Radlink, en ledande leverantör av uppkopplingslösningar för gruvor, vilket innebar fullt ägande. Eftersom Epiroc redan innehade en majoritet betraktas denna transaktion som ett steg för att konsolidera och stärka det digitala erbjudandet snarare än ett nytt förvärv för rapporteringsändamål. Se not 3.

Ledning för affärsområdet Equipment & Service



Affärsområdeschef: Jess Kindler

Jess Kindler har mer än 20 års erfarenhet inom koncernen och har en gedigen meritlista av att driva lönsam tillväxt på globala marknader, både inom service och utrustning. Han är amerikansk medborgare, född 1975, och har en B.Sc. i gruvingenjörsvetenskap från Colorado School of Mines samt en MBA från Wharton School of Business. Tidigare arbetade Jess som Senior Consulting Advisor med inriktning på tillväxt och operativ excellens för globala företag. Jess är baserad i USA.

Divisioner inom affärsområdet Equipment & Service

Epiroc är organiserat på ett decentraliserat sätt genom divisioner, som alla har globalt ansvar för sina respektive verksamheter. Per den 31 januari 2026 hade Equipment & Service följande divisioner/funktioner:



Divisionschef Surface Omar Allet



Divisionschef Underground Wayne Symes



Divisionschef Digital Solutions Paul Bergström



Teknologichef (CTO) Jonas Albertson



Divisionschef Parts & Services NASA Nelson Trejo



Divisionschef (tillförordnad) Parts & Services EMEA Jess Kindler



Divisionschef Parts & Services APAC Jodie Velasquez

Tools & Attachments

Affärsområdet Tools & Attachments erbjuder ledande och specialiserade produkter och lösningar som stödjer effektiva verksamheter inom gruvdrift, infrastruktur och återvinning. Erbjudandet omfattar bergborrverktyg, bergförstärkningsprodukter, grävmaskinstillbehör, slitdelar samt digitala teknologier som förbättrar säkerhet och produktivitet. De största innovations- och produktionsenheterna finns i Sverige, USA, Indien och Sydafrika. Affärsområdet ansvarar även för den globala leveranskedjan för reservdelar och bergborrverktyg.

Innovationer



Epiroc lanserade nästa generationens polykristallina diamanthörkronor (PCD), vilket sätter en ny standard inom bergbörning. Dessa borrhörkronor är utformade för extrem hållbarhet och hög precision, och ger längre livslängd, färre byten och minskade stillestånd. Resultatet är lägre totala borrhörningskostnader och förbättrad säkerhet.



Epiroc introducerade InSite™, en telematiklösning som förändrar hanteringen av maskinparker för hydrauliska verktygsfästen. Genom att ge realtidsöversikt över position, användning och servicebehov i blandade maskinparker hjälper InSite™ kunder att maximera drifttid, minska risken för stölder och planera underhåll proaktivt.

Blandad efterfrågan – stark gruvdrift och svag byggsektor

Tools & Attachments uppnådde organisk tillväxt under samtliga kvartal trots blandade marknadsförhållanden under 2025. Verksamheten för bergbörverktyg noterade en solid ordertillväxt, driven av stark efterfrågan från gruvdrift, särskilt inom guld och koppar. Verksamheten för tillbehör hade däremot ytterligare ett utmanande år då efterfrågan inom byggsektorn förblev svag. Året präglades av ett lageravvecklingsskede hos distributörer av byggutrustning. I det tredje kvartalet beskrevs denna lageravveckling som "i stort sett avslutad", och i det fjärde kvartalet hade efterfrågan stabiliserats på säsongsmässigt låga nivåer.

Orderingång

Orderingången ökade med 4% till MSEK 15 252 (14 663). Den organiska ökningen var 3% och valutaeffekten var -7%. Struktur bidrog med 8%.

Intäkter

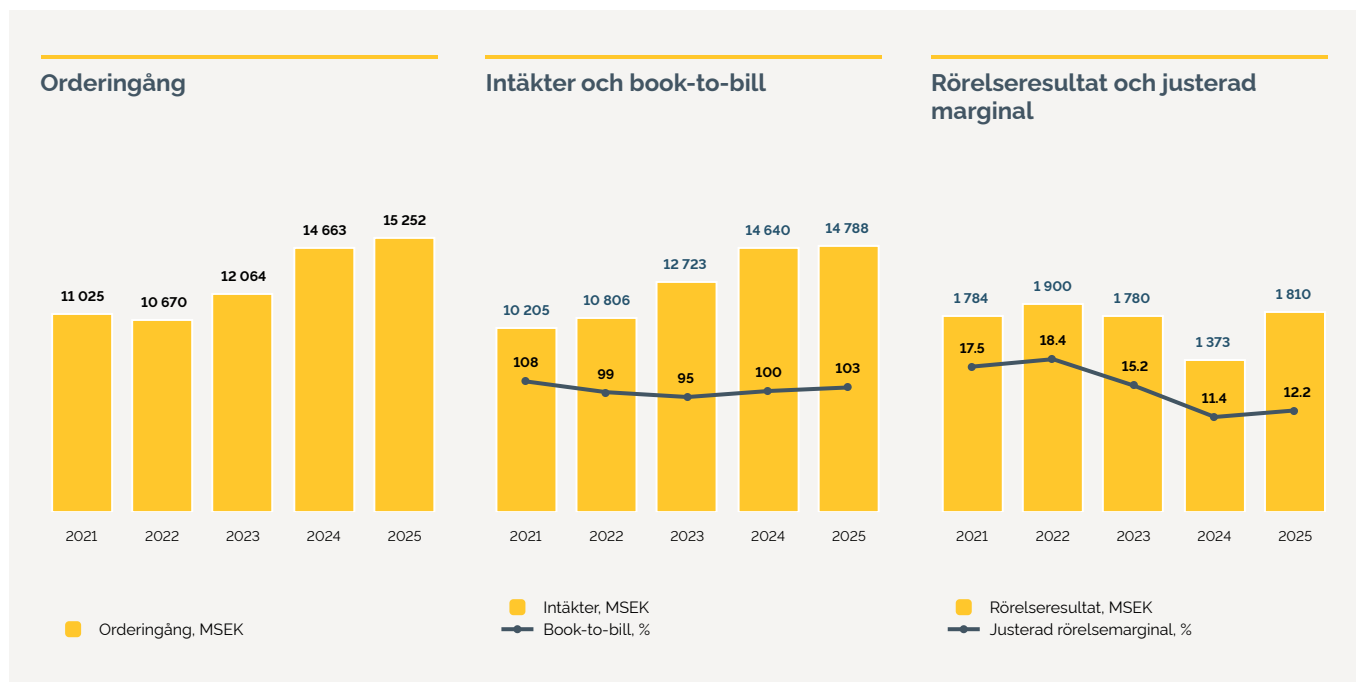
Intäkterna ökade med 1% till MSEK 14 788 (14 640), motsvarande en organisk ökning om 1%. Valuta påverkade negativt med -7%, medan struktur påverkade positivt med 7%. Book-to-bill uppgick till 103% (100).

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ, %	MSEK, Δ, %
2024	14 663	14 640
Organisk	3	1
Valuta	-7	-7
Struktur/övrigt	8	7
Summa	4	1
2025	15 252	14 788

Rörelseresultat och marginal

Rörelseresultatet ökade med 32% till MSEK 1 810 (1 373). Detta inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK 0 (-290), vilka omfattade en försäkringsuppgörelse kopplad till förvärvet av Stanley samt kostnader för stängningen av produktionsanläggningen i Langley, Kanada. Jämförelsestörande poster föregående år inkluderade transaktions- och integrationskostnader för förvärv om MSEK -255 samt omstruktureringkostnader om MSEK -35. Rörelsemarginalen uppgick till 12.2% (9.4) och den justerade rörelsemarginalen till 12.2% (11.4). Marginalen påverkades negativt av tullar, medan effektiviseringsåtgärder bidrog positivt. Utspädning från förvärv var -0.7 procentenheter.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK, Δ	Marginal, Δ, pp
2024	1 373	9.4
Organisk	227	1.5
Valuta	-107	0.1
Struktur/övrigt	317	1.2
Summa	437	2.8
2025	1 810	12.2



Förvärv

Tools & Attachments genomförde inga (tre) förvärv under 2025. Se not 3.

Ledning för affärsområdet Tools & Attachments



Affärsområdeschef: José Manuel Sanchez

José Manuel har tillbringat hela sin karriär inom koncernen och är en uppskattad ledare. Han har en stark meritlista av att driva lönsam tillväxt, senast inom bergborrning för ovanjordsborrning och prospektering. José Manuel är spansk medborgare, född 1963, och har en civilingenjörsexamen i bergsbruk från Universidad Politécnica de Madrid, Spanien, samt en masterexamen i marknadsföring och försäljningsledning från Cerem International Business School, Spanien. José Manuel är baserad i USA.

Divisioner inom affärsområdet Tools & Attachments

Epiroc verkar på ett decentraliserat sätt genom divisioner, som alla har globalt ansvar för sina respektive verksamheter. Per den 31 januari 2026 hade affärsområdet Tools & Attachments följande två divisionschefer:



Divisionschef Tools Martin Hjerpe



Divisionschef Attachments Wayne Sterley

Moderbolaget

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner för koncernen.

Resultat

Rörelseförlusten uppgick till MSEK -146 (-111). Resultat före skatt uppgick till MSEK 3 985 (5 143). Årets resultat uppgick till MSEK 3 168 (4 097).

Finansiering

De totala tillgångarna uppgick vid årets slut till MSEK 65 997 (68 299). Räntebärande skulder, exklusive förpliktelser efter avslutad anställning, uppgick till MSEK 17 056 (18 147). Eget kapital motsvarade 73% (73) av de totala tillgångarna och det fria egna kapitalet uppgick till MSEK 47 825 (49 141).

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet anställda var 54 (53), varav 57% kvinnor. Den 31 december 2025 uppgick antalet anställda till 57 (51).

Ersättningar

Principer för ersättningar, arvoden och övriga ersättningar till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av årsstämman, redovisas i "Bolagsstyrningsrapporten" och i not 5.

Finansiella risker

Epiroc exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Epiroc har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Epiroc AB och koncernen exponeras för. Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se "Riskhantering" och not 29.

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Epiroc ABs aktiekapital till MSEK 500 (500). Det totala antalet aktier utgivna i Epiroc uppgick till 1 213 738 703, varav 823 765 854 A-aktier och 389 972 849 B-aktier.

Prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram

Epirocs styrelse har bemyndigats att köpa, överlåta och sälja bolagets egna aktier i samband med Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Vid årets slut 2025 hade Epiroc ett innehav på 4 695 191 A-aktier. Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2026 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som tidigare år. Deltagande i planen kommer även fortsättningsvis att kräva en egen investering i aktier i Epiroc AB för koncernledningen. Detaljerna kring förslaget kommer att kommuniceras i samband med kallelsen till årsstämman. Se "Epiroc-aktien" samt not 21 och 25.

Vinstdisposition Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om SEK 3.80 (3.80) per aktie, motsvarande MSEK 4 594 (4 594). Utdelningen föreslås att betalas ut i två lika delar med avstämningsdagar den 7 maj och den 19 oktober 2026. Det föreslås vidare att kvarstående vinstmedel efter utdelningen ska balanseras i ny räkning. Styrelsen avger härmed följande redogörelse i enlighet med 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen konstaterar att det finns full täckning för bolagets bundna egna kapital. Styrelsen gör bedömningen att bolagets och koncernens egna kapital efter utdelningen kommer att vara tillräckligt med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen anser vidare att åtgärden är försvarlig med hänsyn till bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Utdelningen bedöms inte medföra någon risk för bolagets eller koncernens förmåga att fullgöra sina kort- eller långfristiga betalningsförpliktelser, eller bolagets förmåga att genomföra nödvändiga investeringar. Detta återspeglas i att styrelsen anser att den föreslagna utdelningen är förenlig med bestämmelserna i aktiebolagslagens (2005:551) kapitel 17, § 3, paragraf 2-3.																			
<table><tr><th colspan="2">SEK</th></tr><tr><td>Balanserade vinstmedel inkl. fond för verkligt värde</td><td>44 656 785 351</td></tr><tr><td>Årets resultat</td><td>3 168 444 236</td></tr><tr><td>Summa</td><td>47 825 229 587</td></tr><tr><td colspan="2">Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:</td></tr><tr><td colspan="2">Till aktieägarna,</td></tr><tr><td>- en utdelning om SEK 3.80 per aktie*</td><td>4 594 365 346</td></tr><tr><td>- att behållas i verksamheten</td><td>43 230 864 241</td></tr><tr><td>Summa</td><td>47 825 229 587</td></tr></table> * Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.		SEK		Balanserade vinstmedel inkl. fond för verkligt värde	44 656 785 351	Årets resultat	3 168 444 236	Summa	47 825 229 587	Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:		Till aktieägarna,		- en utdelning om SEK 3.80 per aktie*	4 594 365 346	- att behållas i verksamheten	43 230 864 241	Summa	47 825 229 587
SEK																			
Balanserade vinstmedel inkl. fond för verkligt värde	44 656 785 351																		
Årets resultat	3 168 444 236																		
Summa	47 825 229 587																		
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:																			
Till aktieägarna,																			
- en utdelning om SEK 3.80 per aktie*	4 594 365 346																		
- att behållas i verksamheten	43 230 864 241																		
Summa	47 825 229 587																		

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning avser det beslutsfattande system genom vilket aktieägarna, direkt eller indirekt, kontrollerar bolaget. Epirocs bolagsstyrning är utformad för att stödja koncernens långsiktiga strategi för lönsam tillväxt genom god internkontroll och en sund företagskultur.

Kommentar från Ronnie Leten, styrelseordförande

Kära aktieägare,

2025 var ett år som både satte vår motståndskraft på prov och stärkte vår övertygelse om den väg vi har valt. Inom hela vår verksamhet fortsatte vi att hjälpa kunder att transformera sina verksamheter och göra dem säkrare, mer produktiva och mindre utsläppsintensiva. Våra framsteg inom automation, digitalisering och elektrifiering gick från ambition till genomförande, och vårt ledarskap inom automation av blandade flottor visade kraften i OEM-agnostiska lösningar för att frigöra värde i olika flottor och driftsmiljöer. Genom att lösa verkliga utmaningar för våra kunder idag skapar vi förutsättningar för ett långsiktigt värdeskapande imorgon.

De långsiktiga fundamenta för gruvindustrin är fortsatt starka. Även om priserna på råvaror fluktuerar drivs efterfrågan på kritiska material, särskilt koppar, fortsatt av elektrifiering, urbanisering och den globala energiomställningen. Dessa trender ger oss ett gott utgångsläge och en stark grund för hållbar tillväxt under de kommande åren.

Samtidigt navigerade vi i en mer komplex omvärld. Tullar, geopolitisk osäkerhet och fortsatt svaghet i delar av byggmarknaden ökade pressen på kostnader och efterfrågan. Vi svarade med tydlighet och disciplin. Vi formar om vår geografiska närvaro, förenklar vår verksamhet, stärker vår leverantörsbas och renodlar vår portfölj för att fokusera på strategiska, högvärdiga lösningar. Dessa åtgärder är både avgörande och pågående, vägleda av vår ambition att leverera branschledande rörelsemarginaler och långsiktig motståndskraft.

Avgörande är att transformation och innovation går hand i hand. Vårt fokus på effektivitet stärker vår förmåga att investera i det som är viktigast. Genom att styra kapital mot teknologier och lösningar som driver kundernas prestation stärker vi vår konkurrenskraft samtidigt som vi förbättrar avkastningen. Med mer än ett sekel av erfarenhet vet vi att varaktig framgång bygger på konsekvens, mod och en vilja att utvecklas, samtidigt som vi håller fast vid våra kärnvärden.

Denna vision vilar på stark bolagsstyrning. Med verksamhet i omkring 150 länder ställer vi höga krav på transparens, ansvarstagande och etiskt agerande. Lika viktigt är vårt åtagande gentemot våra medarbetare. Att attrahera, utveckla och ge duktiga medarbetare möjlighet att växa är avgörande för att förverkliga vår strategi och säkerställa att bolaget fortsätter att utvecklas under lång tid framöver.

Tack för ert fortsatta förtroende när vi bygger framtiden tillsammans.



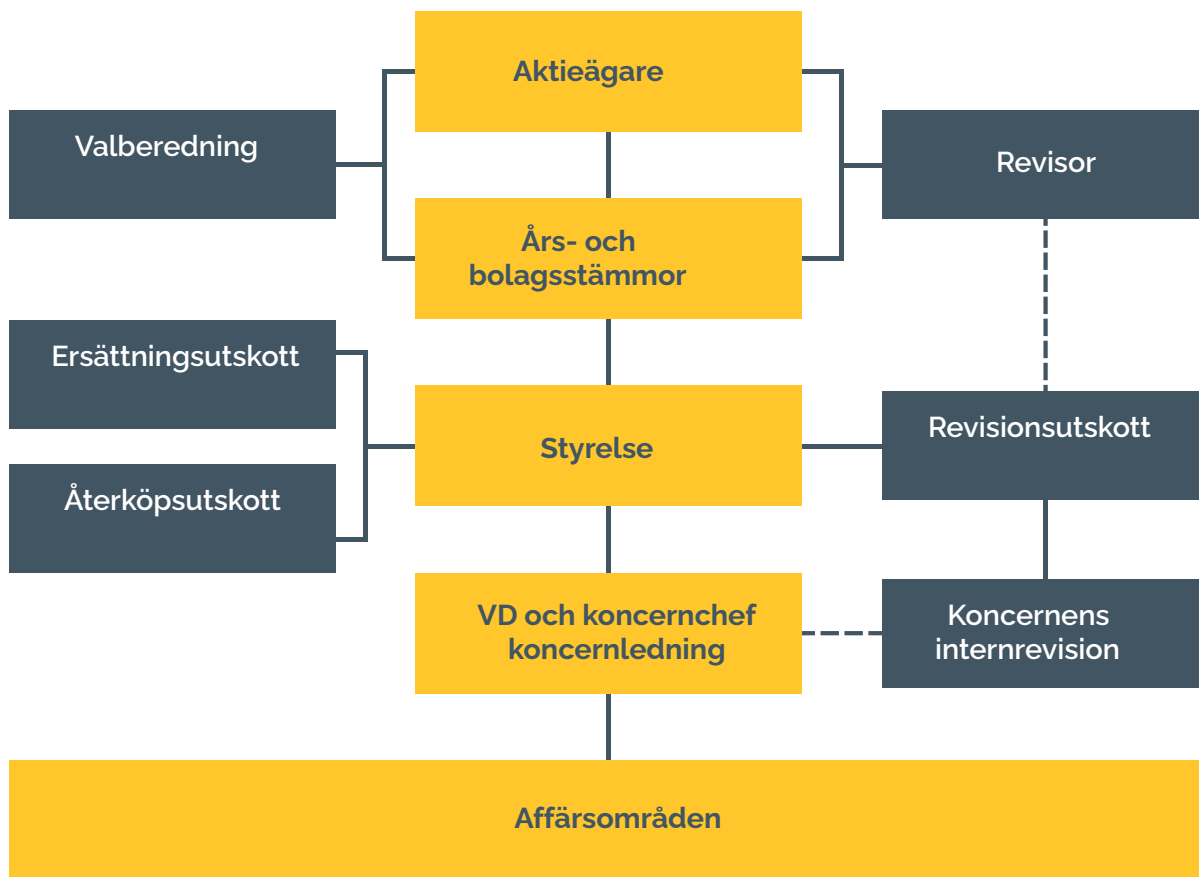
"Vi formar om vår geografiska närvaro, förenklar vår verksamhet, stärker vår leverantörsbas och renodlar vår portfölj för att fokusera på strategiska, högvärdiga lösningar. Dessa åtgärder är både avgörande och pågående, vägleda av vår ambition att leverera branschledande rörelsemarginaler och långsiktig motståndskraft."

Ronnie Leten, styrelseordförande

Årsmötet kommer att hållas
den 5 maj 2026 kl 16:00 i Nacka.

Aktieägare som önskar kontakta styrelsen och/eller lämna förslag till valberedningen kan göra det via e-post: nominations@epiroc.com eller via brev till: Charlotta Grähs, Chefsjurist, Epiroc AB, Box 4015, 131 04 Nacka, Sverige.

Bolagsstyrningsstruktur



Styrning

Utöver relevanta lagar och regler följer Epiroc, som ett bolag noterat på Nasdaq Stockholm, även Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares samt Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Epiroc har inte rapporterat några avvikelser från Koden, Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares eller från god sed på aktiemarknaden under räkenskapsåret. Det viktigaste interna styrdokumentet är bolagsordningen, som fastställs av årsstämman. Därefter följer styrelsens och dess utskotts arbetsordningar, Epirocs uppförandekod (CoC) samt ett antal koncernpolicies som täcker hela verksamheten.

För att göra det enkelt för medarbetarna finns The Epiroc Way, ett ledningssystem tillgängligt på intranätet, där samtliga dokument och processer för hur Epiroc bedriver sin verksamhet finns samlade. Koncernens policies tillsammans med uppförandekoden hjälper Epiroc och dess medarbetare att följa gällande lagstiftning och upprätthålla höga etiska och miljömässiga standarder genom hela värdekedjan.

Exempel på relevanta styrdokument

Externt

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag
- Lagen om värdepappersmarknaden
- Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares
- Svensk kod för bolagsstyrning
- UN Global Compact

Internt

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen
- Arbetsordningar för styrelsens utskott
- Instruktion för VD och koncernchef
- Instruktion avseende finansiell rapportering
- Uppförandekod för affärspartners
- Koncernens skattepolicy
- Policyer samt andra riktlinjer och instruktioner som ingår i The Epiroc Way, inklusive AI-policy

Aktieägare

Vid årets slut uppgick det totala antalet aktieägare till 69 659 (68 396). Bolagets största ägare är Investor AB, som vid årets slut innehade 17.1% av aktierna och 22.7 % av rösterna. Andelen svenskt ägande uppgick till 48% (47) av antalet utestående aktier. Mer information finns i avsnittet "**Epiroc-aktien**".

Års- och bolagsstämmor

Bolagsstämman är Epirocs högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rösträtt och beslutar om exempelvis bolagsordningen, bolagsstyrningen och andra viktiga frågor. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Kallelser till bolagsstämmor publiceras på Epirocs webbplats och i Post- och Inrikes Tidningar. Information om bolagsstämman publiceras även i de rikstäckande dagstidningarna Svenska Dagbladet och Dagens Nyheter. En öppen dialog med aktieägarna är viktig för Epiroc, och aktieägarna ges möjlighet att ställa frågor vid eller inför bolagsstämman. De beslut som fattas offentliggörs via pressmeddelande och stämmoprotokollet publiceras på Epirocs webbplats.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att till årsstämman föreslå styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till dessa. De fyra största aktieägarna, registrerade direkt eller som grupp hos Euroclear Sweden (Sveriges centrala värdepappersregister) vid utgången av augusti och som önskar utse en ledamot, ska utgöra en valberedning. Därutöver ska styrelsens ordförande ingå som ledamot i valberedningen. Om ägarstrukturen förändras före årsstämman finns fastställda rutiner för detta.

Valberedningens förslag och uttalande publiceras senast i samband med att kallelsen till årsstämman utfärdas. Valberedningen ska utföra sitt arbete i enlighet med Kodens och särskilt beakta kraven på bredd och mångfald vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund hos de föreslagna styrelseledamöterna.

Styrelsen

Epirocs styrelse har det yttersta ansvaret för organisationen och dess förvaltning. Styrelsens arbete följer en skriftlig arbetsordning och styrelsen biträds av tre utskott med administrativa och förberedande uppgifter: ersättningsutskottet, revisionsutskottet och återköpsutskottet. Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa och följa upp övergripande mål och strategier, affärsplaner och finansiella rapporter samt att anta nödvändiga interna styrdokument. Styrelsen ska säkerställa att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll samt för kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska även identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter samt redovisa hållbarhetsutvecklingen i års- och hållbarhetsrapporten. Styrelsen utser, utvärderar och, vid behov, entledigar verkställande direktören. Andra uppgifter inkluderar beslut om koncernens större investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att succession sker i rimlig omfattning.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete, ansvarar för dess effektivitet och säkerställer att styrelsen fullgör sina åtaganden. Ordföranden representerar styrelsen i förhållande till Epirocs aktieägare. Styrelsen kan delegera uppgifter till en eller flera styrelseledamöter eller till andra, men ska då säkerställa att uppgifterna utförs korrekt. I enlighet med detta kan styrelsen även på eget initiativ låta personer utanför bolaget, t.ex. konsulter, utreda och förbereda ärenden. Styrelsen höll nio (åtta) sammanträden under 2025, inklusive det konstituerande mötet. Epirocs chefsjurist var sekreterare vid samtliga möten.



Epirocs styrelse höll ett strategimöte hos Epiroc i Örebro, under 2025, med fokus på innovation och långsiktig tillväxt. På bilden från vänster: Gustav El Rachidi, suppleant, arbetstagarrepresentant; Kristina Kanestad, ledamot, arbetstagarrepresentant; Anthea Bath, ledamot; Ulla Litzén, ledamot; Fredric Stahl, ledamot; Helena Hedblom, ledamot; Johan Forssell, ledamot; Jeane Hull, ledamot; Jenny Lindqvist, ledamot; Sigurd Mareels, ledamot; Ulf Ström, suppleant, arbetstagarrepresentant. Ronnie Leten, styrelsens ordförande, var inte närvarande.

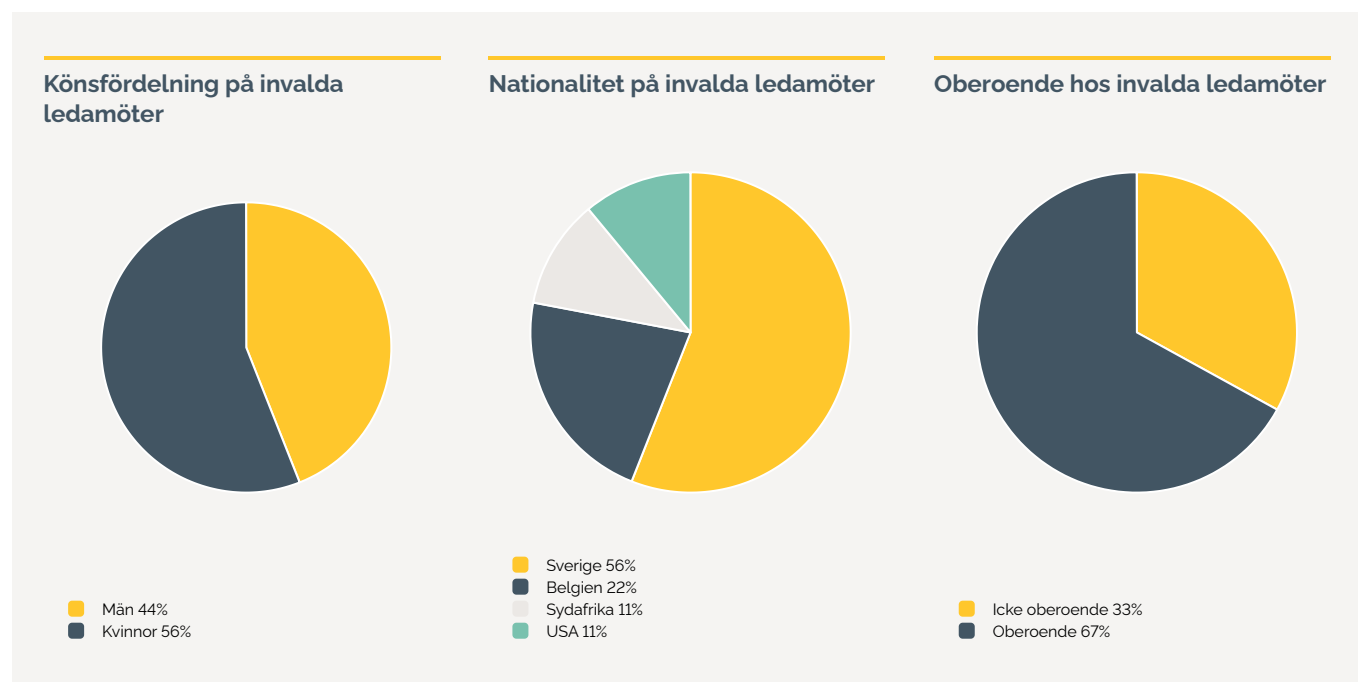
Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska de styrelseledamöter som utses av årsstämman bestå av lägst sex och högst 12 ledamöter. De väljs årligen för tiden fram till och med nästa årsstämma. I enlighet med bolagsordningen är det enbart årsstämman som har befogenhet att välja styrelseledamöter, och det finns inga ytterligare regler avseende val eller entledigande av styrelseledamöter, eller ändringar i bolagsordningen. Det finns inte heller några avtal med styrelseledamöter eller anställda om kompensation vid förändring av position med anledning av ett offentligt uppköpserbjudande.

Valberedningen har tillämpat Kodens mångfaldspolicy vid framtagandet av sitt förslag till styrelse. Vid årsstämman 2025 valdes Jenny Lindqvist och Fredric Stahl till nya styrelseledamöter. Lennart Evrell och Astrid Skarheim Onsum avböjde omval.

Ett flertal av styrelsens ledamöter har omfattande erfarenhet från gruvindustrin och/eller verkstadsindustrin, där hållbarhet har varit ett fokusområde, såsom ökad säkerhet (gruvdrift), minskade utsläpp (gruvdrift och industri) samt digitalisering och automation. En majoritet av styrelsens ledamöter har dessutom erfarenhet från ledande befattningar och finansiella positioner, med starkt fokus på etik och styrning. Därmed har styrelsen goda förutsättningar att ge stöd till bolagets ledande befattningshavare. Flera styrelseledamöter är födda utanför Sverige och har gedigen erfarenhet från ledande internationella organisationer, vilket tillför kompetens om hur man bedriver verksamhet och leder medarbetare på samtliga kontinenter.

Av de nio styrelseledamöter som valts av årsstämman är fem kvinnor och fyra män. Av de externa styrelseledamöterna är fyra kvinnor och fyra män. Därutöver ingår fyra arbetstagarrepresentanter i styrelsen. Förutom verkställande direktören samt arbetstagarrepresentanterna med suppleanter är ingen av styrelsens ledamöter anställd i koncernen.



Styrelsearvode

Arvodet till styrelsen godkändes vid årsstämman 2025 och presenteras i detalj i not 5. Totalt uppgick arvoden till de externa styrelseledamöterna till KSEK 6 940 (6 583) och den redovisade kostnaden för styrelsen var KSEK 11 664 (9 844).

Utvärdering av styrelsen

Styrelsens ordförande genomför årligen en utvärdering av styrelsens och dess utskotts arbete. Syftet med utvärderingen är bland annat att identifiera vilka frågor styrelsen bör ägna mer uppmärksamhet åt och på vilka områden ytterligare kompetens kan behövas. Styrelseutvärderingen för 2025 har presenterats för valberedningen.



Avgående styrelseledamöterna Lennart Evrell och Astrid Skarheim Onsum, som avböjde omval vid årsstämman 2025, tillsammans med Epirocs VD och koncernchef Helena Hedblom samt styrelsens ordförande Ronnie Leten. De tackades för sitt engagerade arbete och sina värdefulla bidrag till Epirocs bolagsstyrning, inklusive sitt arbete i revisionsutskottet.

Styrelsens arbete under 2025

Januari - Kv4 2024 och helår 2024 - Mål 2025 - Utvärdering av styrelsen - Utvärdering av VD och koncernchef - Genomgång av revisionsprocessen - Status avseende tvister och regelefterlevnad - Investeringar - Årsstämmoförberedelser	Mars - Års- och hållbarhetsredovisning 2024 - Ersättningsrapport	April Kv1 2025
Maj - Presentation av Tools-divisionen - Presentation av leverantörskedjan - Presentation av Underground-divisionen - Årlig riskhanteringsprocess - Hållbarhetsrapport - Ny organisation	Maj Konstituerande möte	Juli - Kv2 2025 - CSRD
September - Möte i Örebro - Successionplanering	Oktober - Kv3 2025 - Förvärv	December - Framtidsutsikter - Strategiska initiativ

Revisionsutskott

Revisionsutskottet övervakar finansiell rapportering, finansiell riskhantering, intern kontroll, hållbarhetsrapportering och revision. Utskottet har den redovisningskompetens som krävs enligt aktiebolagslagen. Utskottet träffar regelbundet den externa revisorn, som deltar vid samtliga möten, och minst en gång per år utan närvaro av företagsledningen. Utskottet övervakar även koncernens interrevision och internkontrollfunktioner samt går igenom hållbarhetsfrågor kvartalsvis. Under 2025 hade utskottet flera möten med CSRD-projektteamet för att följa arbetets utveckling, integrationen i strategin, datainsamlingen och de interna kontrollsystemen. Utskottet stödjer även valberedningen i dess arbete med att föreslå extern revisionsfirma.

Utskottet ska bestå av minst tre ledamöter, varav majoriteten ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Nuvarande ledamöter är Ulla Litzén (ordförande), Ronnie Leten och Fredric Stahl, samtliga är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Ulla Litzén och Ronnie Leten är oberoende i förhållande till den största ägaren.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet föreslår principer för ersättning och anställningsvillkor för koncernledningen och nyckelpersoner. Utskottet har tre ledamöter, ingen är anställd i koncernen. Styrelsens ordförande är även utskottets ordförande. Nuvarande ledamöter är Ronnie Leten (ordförande), Anthea Bath och Johan Forssell, samtliga är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Ronnie Leten och Anthea Bath är oberoende i förhållande till den största ägaren.

Ersättning till VD och koncernchef, koncernledning och nyckelmedarbetare

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Epirocs strategi och för att säkerställa bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Detta kräver konkurrenskraftig ersättning. Eftersom Epiroc är ett globalt bolag med ledande befattningshavare i flera länder kan ersättningens sammansättning variera. Som huvudregel består ersättningen dock av följande:

- Kontant grundlön, baserad på befattning, kvalifikationer och individuella prestationer.

- Rörlig kontant ersättning, baserad på graden av uppfyllelse av förutbestämda individuella finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, utveckling av rörelseresultat och rörelsekapital.
- Icke-finansiella kriterier kan till exempel vara förbättrade hållbarhetsnyckeltal, utveckling och lansering av innovativa produkter, organisatoriska förändringar och förbättrade arbetsprocesser. Den rörliga ersättningen är begränsad till maximalt 70% av grundlönen.
- Pensionspremier och övriga marknadsmässiga förmåner.
- Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för nyckelmedarbetare.

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av koncernen beror ersättningen på ålder, anställningstid samt eventuell ersättning från annan ekonomisk verksamhet eller anställning. Ersättningen är dock begränsad till maximalt 24 månaders grundlön. Se not 5 för information om ersättning.

Hållbarhetsmål ingår både i den kortsiktiga rörliga ersättningen och i det långsiktiga incitamentsprogrammet för samtliga medlemmar i koncernledningen. Varje individs slutliga utfall beror på mätbara framsteg mot Epirocs hållbarhetsmål för 2030, exempelvis inom miljö och säkerhet. För 2025 motsvarade hållbarhetsmålen 14% av den verkställande direktörens maximala kortsiktiga rörliga ersättning och 10% för övriga medlemmar i koncernledningen. Den verkställande direktören uppnådde 39% av det maximala utfallet, inklusive 7.9% för planetrelaterade mål, medan övriga medlemmar i koncernledningen uppnådde 40-65%, inklusive 5.5% för planetrelaterade mål.

Måluppfyllnad

	Kortsiktigt	Långsiktigt
Finansiella mål	Röd	Grön
Mål för "Planet"	Gul	Grön
Mål för "Goals"	Gul	Gul

Finansiella mål: Epirocs finansiella mål fokuserar på rörelseresultat, EBIT och rörelsekapital. Under 2025 uppfylldes målen för EBIT och rörelsekapital i förhållande till intäkter delvis. Med starka nischpositioner och pågående operativa förbättringar är bolaget fortsatt väl positionerat för långsiktig lönsam tillväxt.

Mål för "Planet": År 2025 var 43% av Epirocs utrustningsportfölj tillgänglig i elektriska eller utsläppsfria versioner, stödd av framsteg inom automation och elektrifiering. Den största utmaningen är fortsatt att minska utsläpp i Scope 3, vilket är beroende av kundernas omställningstakt.

Mål för "People": Epiroc gjorde goda framsteg inom people-målen under 2025. Säkerheten förbättrades ytterligare i hela koncernen och andelen kvinnor fortsatte att öka. Bolaget är fortsatt engagerat i att stärka mångfalden baserat på merit och kompetens.

Grön - Enligt plan för att nå 2030-målen.
Gul - Förbättring behövs för att nå 2030-målen.
Röd - Ej enligt plan att nå 2030-målen.

Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram

Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas intresse att Epirocs nyckelmedarbetare har ett långsiktigt ägarengagemang i bolaget. Ett aktierelaterat optionsprogram bidrar till att attrahera och behålla nyckelpersoner. Vid årsstämman 2025 godkändes ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för upp till 140 nyckelmedarbetare. Deltagandet fastställs årligen av styrelsen. Koncernledningen och divisionschefer måste investera i egna aktier och stanna kvar i bolaget under flera år för att erhålla full ersättning, vilket säkerställer att incitamenten ligger i linje med ett långsiktigt värdeskapande. En tilldelning kommer att göras för räkenskapsåret 2025. Se not 25.

Återköpsutskott

För att förbereda och genomföra återköp av bolagets egna aktier i enlighet med årsstämmans bemyndigande har styrelsen utsett ett återköpsutskott. Det består av Ulla Litzén (ordförande) och Ronnie Leten.

VD och koncernchef

VD och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen. Arbetet ska utföras i enlighet med de instruktioner som fastställts av styrelsen. Helena Hedblom har varit Epirocs VD och koncernchef sedan den 1 mars 2020.

Koncernledning

Koncernledningen utses av VD och koncernchef och ska bistå henne/honom i den löpande förvaltningen. Baserat på de mål som fastställts av styrelsen (finansiella mål, "People"-mål och "Planet"-mål) fastställer koncernledningen mål för den operativa verksamheten, fördelar resurser och följer upp resultaten. Koncernledningen sammanträder varje månad för att gå igenom det finansiella utfallet, uppdatera prognoser och diskutera strategiska frågor.

Extern revisor

Den externa revisorn granskar Epiroc AB:s och koncernens års- och hållbarhetsrapport, räkenskaper, koncernredovisning, större dotterbolag samt styrelsens och VD och koncernchef förvaltning. Den huvudansvariga revisorn deltar vid samtliga möten i revisionsutskottet och presenterar årligen revisionsresultaten för styrelsen utan närvaro av företagsledningen, och rapporterar därefter resultaten till årsstämman. Vid årsstämman 2025 valdes Ernst & Young AB till revisor fram till årsstämman 2026, med Erik Sandström som huvudansvarig revisor sedan 2022.

Styrelse



Ronnie Leten

Styrelseordförande sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.
Belgisk. Född 1956.

Utbildning:

Civilekonom, Hasselt Universitet, Belgien.

Övriga uppdrag:

-

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Styrelseordförande i Ericsson AB, Piab AB och Electrolux AB.

Styrelseledamot i AB SKF samt VD och koncernchef för Atlas Copco AB.

Oberoende:

Ja.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

11 308 A-aktier, 55 650 B-aktier och 42 643 optioner¹

¹ Optioner utgivna av Investor AB som ger innehavaren rätt att förvärva A-aktier i Epiroc.



Johan Forssell

Ledamot sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.
Svensk. Född 1971.

Utbildning:

Ekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Wärtsilä Oyj Abp, ABB och Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

VD och koncernchef på Investor AB.

Oberoende:

Nej, inte till en större aktieägare eftersom han var VD och styrelseledamot i Investor AB under de senaste fem åren. Ja, oberoende till Epiroc och dess ledning.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

5 000 B-aktier och 10 693 syntetiska aktier.



Ulla Litzén

Ledamot sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.
Svensk. Född 1956.

Utbildning:

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. MBA, Massachusetts Institute of Technology (MIT), USA.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i AB Electrolux.

Styrelseledamot i Handelshögskoleföreningen i Stockholm samt Ruth och Richard Julins Stiftelse.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Atlas Copco AB, Boliden AB, NCC AB och AB SKF. Direktör och medlem av ledningsgruppen, ansvarig för Core Holdings och Analysis, på Investor AB. VD för W Capital Management AB, helägt av Wallenbergstiftelserna.

Oberoende:

Ja.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

75 800 A-aktier, 3 000 B-aktier och 1 303 syntetiska aktier.

¹ Optioner utgivna av Investor AB som ger innehavaren rätt att förvärva A-aktier i Epiroc.



Helena Hedblom

Ledamot sedan 2020
VD och koncernchef på Epiroc AB.
Svensk. Född 1973.

Utbildning:

Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan (KTH), Stockholm.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Stora Enso Oy, Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) och Wallenberg Investments AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.

Oberoende:

Nej, inte oberoende i förhållande till Epiroc och dess ledning eftersom hon är VD och koncernchef. Ja, oberoende i förhållande till större aktieägare.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

24 040 A-aktier, 357 232 personaloptioner, 36 986 matchningsoptioner.



Jeane Hull

Ledamot sedan 2018
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.
Amerikansk. Född 1955.

Utbildning:

Civilingenjör, South Dakota School of Mines and Technology, USA. MBA, Nova Southeastern University, USA.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Wheaton Precious Metals Corp, Coeur Mining, Inc. och Hudbay Minerals, Inc.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Vice VD och teknisk direktör, Peabody Energy. Operativ chef på Rio Tinto vid Kennecott Utah Copper Mine, USA.

Oberoende:

Ja.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

–



Sigurd Mareels

Ledamot sedan 2020
Senior Partner Emeritus och specialrådgivare på McKinsey & Co, Belgien.
Belgisk. Född 1961.

Utbildning:

Doktor i metallurgi samt civilingenjör, Gents universitet, Belgien.

Övriga uppdrag:

Ordförande i La Fortuna SA.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Partner på McKinsey & Co.

Oberoende:

Ja.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

10 693 syntetiska aktier.



Anthea Bath

Ledamot sedan 2022
VD och koncernchef för Wesdome Gold Mines Ltd, Kanada.
Sydafrikansk. Född 1976.

Utbildning:

Civilingenjör, Miljöteknik. Institutionen för kemiteknik, University of Pretoria, Sydafrika.

Övriga uppdrag:

VD och koncernchef för Wesdome Gold Mines Ltd, Kanada.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

COO för Ero Copper Corporation, Kanada.
Chef för kommersiella tjänster, Sibanye Stillwater; Chef för marknadsutveckling, Anglo Platinum, Sydafrika.

Oberoende:

Ja.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

5 508 syntetiska aktier.



Jenny Lindqvist

Ledamot sedan 2025
SVP, Head of Business Area Cloud Software and Services, Ericsson AB, Sverige.
Svensk. Född 1982.

Utbildning:

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i TechSweden.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

SVP, Head of Business Area Cloud Software and Services, Ericsson AB, Sverige.

Oberoende:

Ja.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

–



Fredric Stahl

Ledamot sedan 2025
Managing Director, Listed Companies hos Investor AB, Sweden.
Svensk. Född 1978.

Utbildning:

Civilekonom, Stockholms universitet.

Övriga uppdrag:

–

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Managing Director, Listed Companies, Investor AB, Sverige.

Oberoende:

Nej, inte oberoende i förhållande till större aktieägare då han är anställd av Investor AB.

Ja, oberoende i förhållande till Epiroc och dess ledning.

Innehav i Epiroc AB, inklusive närstående:

–

Närvaro	Ronnie Leten	Johan Forssell	Ulla Litzén	Lennart Evrell*	Jeane Hull	Astrid Skarheim Onsum*	Helena Hedblom	Sigurd Mareels	Anthea Bath	Jenny Lindqvist*	Fredric Stahl*
Styrelsemöten	9/9	9/9	9/9	4/9	9/9	4/9	9/9	9/9	9/9	5/9	5/9
Revisionsutskott	7/7		7/7	3/7		3/7					4/7
Ersättningsutskott	5/5	5/5		1/5			4/5		3/5		
Återköpsutskott**											

*Vid årsstämman 2025 avböjde Astrid Skarheim Onsum och Lennart Evrell omval. Jenny Lindqvist och Fredric Stahl valdes att ersätta dem.

**Återköpsutskottet höll inga möten under 2025.



Kristina Kanestad

Utnämnd 2018
Styrelseledamot och
arbetstagarrepresentant.
Svensk. Född 1966.

Innehav i Epiroc AB
1 200 B-aktier



Gustav El Rachidi

Utnämnd 2018
Suppleant för arbetstagarrepresentant.
Svensk. Född 1970.

Innehav i Epiroc AB
100 B-aktier



Niclas Bergström

Utnämnd 2020
Styrelseledamot och
arbetstagarrepresentant.
Svensk. Född 1969.

Innehav i Epiroc AB
-



Ulf Ström

Utnämnd 2024
Suppleant för arbetstagarrepresentant.
Svensk. Född 1961.

Innehav i Epiroc AB
-

Information per den 28 februari 2026 och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2025. För mer information och ersättning, **se not 5**

Koncernledning



Helena Hedblom

VD och koncernchef

I nuvarande position sedan 2020.
Medlem av koncernledningen sedan 2017.
Svensk. Född 1973.

Utbildning:

Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan (KTH), Sverige.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.

Innehav*:

24 040 A-aktier, 357 232
personaloptioner, 36 986
matchningsoptioner.



Håkan Folin

Finansdirektör med ansvar för ekonomi och hållbarhet (CFO)

I nuvarande position sedan 2021.
Svensk. Född 1976.

Utbildning:

Civilingenjör i industriell teknik, Kungliga Tekniska högskolan (KTH), Sverige.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

CFO och olika ledande befattningar, SSAB AB och Tibnor.

Innehav*:

11 175 A-aktier, 39 117 personaloptioner, 7
133 matchningsoptioner.



Jess Kindler

Affärsområdeschef Equipment & Service

I nuvarande position sedan 2025.
Amerikan. Född 1975.

Utbildning:

Civilingenjör i gruvteknik, Colorado School of Mines, USA. MBA, University of Pennsylvania, Wharton School of Business, USA.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Chef för divisionen Parts & Services samt ledande befattningar inom Epiroc och Atlas Copco.

Innehav*:

4 982 Epiroc A-aktier.



José Manuel Sánchez

Affärsområdeschef Tools & Attachments

I nuvarande position sedan 2025.
Divisionchef sedan 2014.
Spanjor. Född 1963.

Utbildning:

Civilingenjör i gruvteknik, Universidad Politécnica de Madrid, Spanien. Master i marknadsföring och försäljningsledning, Cerem International Business School, Spanien.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Chef för divisionen Drilling Solutions och olika ledande befattningar inom Atlas Copco.

Innehav*:

16 724 A-aktier, 112 897 personaloptioner, 14 807 matchningsoptioner.



Charlotta Grähs

Chefsjurist

I nuvarande position sedan 2022.
Svensk. Född 1971.

Utbildning:

Jurist, Göteborgs Universitet.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Chefsjurist på Trelleborg AB och Dometic AB. Bolagsjurist på Husqvarna AB, advokat hos Mannheimer Swartling Advokatbyrå samt Hengeler Mueller Rechtsanwältin.

Innehav*:

4 750 A-aktier, 1 145 B-aktier, 24 655 personaloptioner, 4 483 matchningsoptioner.



Nadim Penser

Personaldirektör med ansvar för varumärkeskommunikation

I nuvarande position sedan 2020.
Svensk. Född 1967.

Utbildning:

Kandidatexamen i fysik och elektroteknik, University of Lancaster, England.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:

Vice President Human Resources för affärsområdet Epiroc Mining and Infrastructure. Olika chefsbefattningar inom personalavdelningen på Atlas Copco.

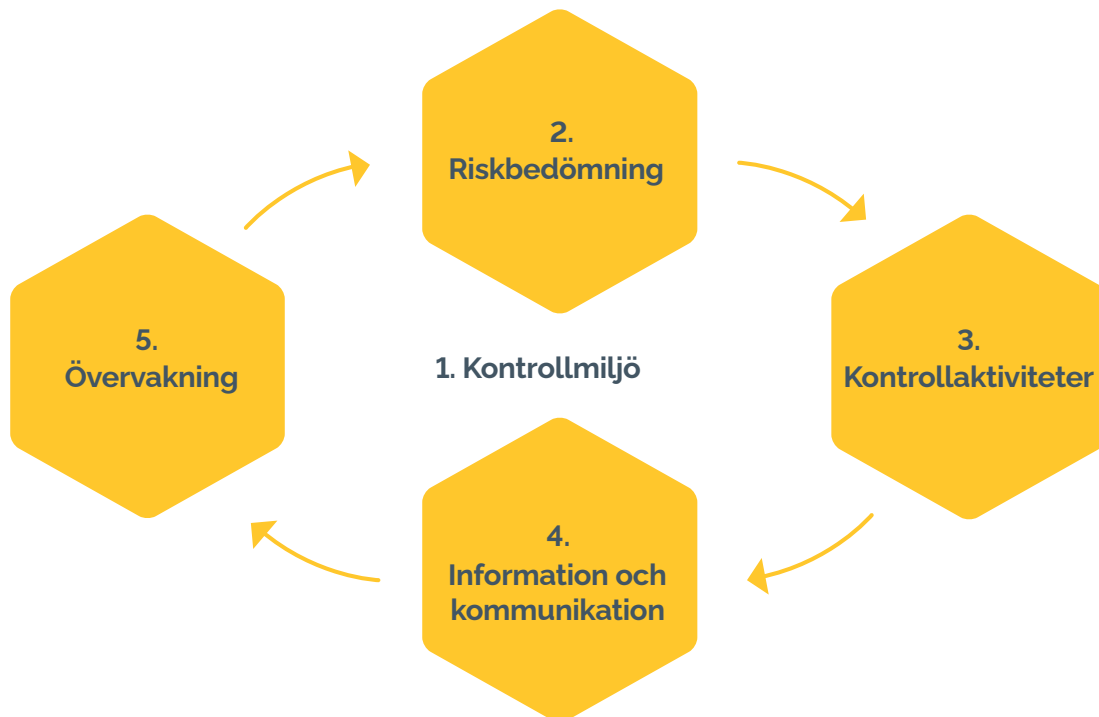
Innehav*:

6 750 A-aktier, 53 052 personaloptioner, 6 236 matchningsoptioner.

*Information per den 28 februari 2026 och innehav, inklusive närstående, i Epiroc AB per den 31 december 2025. För vissa medlemmar är matchningsoptionerna och aktieoptionerna i form av syntetiska optioner.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Detta kapitel beskriver Epirocs interna kontroll över finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och aktiebolagslagen.



Hantering av finansiell rapporteringsrisk

Epirocs system för internkontroll över finansiell rapportering sker i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och aktiebolagslagen, vilket säkerställer en hög grad av tillförlitlighet vid utarbetandet av finansiella rapporter. Regelverket som används för internkontroll har utfärdats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

1. Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet. Koncernledningen sätter tonen för organisationen och påverkar kontrollmedvetenheten hos medarbetarna. En viktig framgångsfaktor är väldefinierade och välkommunicerade befogenheter. Epiroc har dedikerade funktioner för internkontroll och internrevision. Internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till styrelsen genom revisionsutskottet.

2. Riskbedömning

En bedömning av de finansiella rapporteringsriskerna genomförs årligen. Vid behov förstärks eller införs ytterligare kontrollaktiviteter. De mest väsentliga riskerna inom Epirocs finansiella rapportering listas på nästa sida.

3. Kontrollaktiviteter

För att motverka finansiella rapporteringsrisker finns kontrollaktiviteter på plats. De utförs på alla nivåer och i olika stadier av affärsprocesserna. De globala finansiella nyckelkontrollerna testas regelbundet för att säkerställa att de är implementerade och effektiva. Resultatet rapporteras till revisionskommittén.

4. Information och kommunikation

Epiroc har flera informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, fångas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tid som gör det möjligt för medarbetare och chefer att fullgöra sitt ansvar. Exempel på detta är koncernens policyer och riktlinjer, Epiroc Way (ledningssystem), verksamhetsgenomgångar och utbildning.

5. Övervakning

Den interna kontrollen övervakas bland annat genom oberoende internrevisioner, balansräkningsgranskningar och externa revisioner av finansiell information och resultat. Iakttagelser och brister av väsentlig betydelse rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen.

Väsentliga finansiella rapporteringsrisker och riskhantering

Varulager värderas inte korrekt till det lägsta av anskaffningsvärdet eller nettoförsäljningsvärdet.

- Varulager avstäms vid varje balansdag.
- Varulagerkostnader och produktionsavvikelser granskas och godkänns av divisionerna och nettoförsäljningsvärdet jämförs med bokförda värden för att identifiera behovet av justeringar av lagervärden.
- Lagernivå och försäljningsvärde utvärderas vid varje balansdag

Inkomstskatter redovisas inte i enlighet med gällande skattelagstiftning.

- Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag.
- Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skatteavdelning.
- Efterlevnaden av principer för internprissättning övervakas regelbundet.
- Fortlöpande skatterevisioner och tvister övervakas och avsättningsnivåer utvärderas av koncernens skattespecialister.

Avsättning för osäkra fordringar beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer.

- En process och verktyg finns för att driva in kundfordringar.
- Beräkningsriktlinjer för avsättningar för osäkra fordringar finns på koncernens intranät.
- Behoven av avsättningar för osäkra fordringar räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle.
- Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar

Avsättning för lagerinkurans beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer

- Automatiserade rapporter för beräkning av lagerinkurans är på plats.
- Riktlinjer för beräkning av lagerinkurans finns tillgängliga på koncernens intranät.
- Behoven av avsättningar för lagerinkurans räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle.
- Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.

Avstämningar av balansräkningar är inte tillräckligt dokumenterade. Balansposter är inte fastställda.

- En standardmall för avstämningar av balansräkningar har tagits fram och implementerats inom hela organisationen.
- All internrevision omfattar en genomgång av balansräkningen. Alla identifierade problem måste åtgärdas inom en sexmånadersperiod.
- Epiroc har som mål att ha en formell genomgång av balansräkningen på alla enheter inom en treårsperiod. 60 enheter omfattas av en genomgång på årsbasis.
- Avstämningar av balansräkningen görs varje månad på operativ nivå.

Redovisningsprocesser och -förfaranden är inte väl dokumenterade.

- En dokumenterad handbok för de affärs- och ekonomisystem som används finns och uppdateras.
- Checklistor för bokslut finns, underhålls och används för redovisningen. Ledningen granskar de ifyllda checklistorna i rätt tid.

Införandet av nya IFRS standarder sker inte på rätt sätt.

- Nya IFRS-standarder som gäller för Epiroc är kända i god tid.
- Koncernens redovisningsavdelning vägleder införandet av nya IFRS-standarder och fastställer en plan för alla nivåer som påverkas.
- Utbildning ges till lokala ekonomifunktioner.
- Koncernens riktlinjer uppdateras för att återspegla kraven för de nya IFRS-standarderna

Riskhantering

Epiroc har kunder i cirka 150 länder, vilket innebär både risker och möjligheter. En effektiv riskhantering bidrar till att förbättra organisationens prestation och stärker Epirocs förmåga att nå sina mål.

Ansvar

Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen av Epirocs verksamhet och relaterade risker. Arbetet med riskhantering följer Epirocs decentraliserade struktur. Den lokala riskhanteringen ägs av respektive enheter, och övervakas samt följs upp regelbundet vid lokala möten. Koncernfunktionerna för juridik, risk och försäkring, finansiell styrning, bolagsstyrning, skatt och redovisning tillhandahåller policys, riktlinjer och instruktioner för riskhantering, inklusive stöd med standarder och mallar, för att skapa ett enhetligt arbetssätt för riskhantering inom Epiroc-enheterna. Styrelsen har antagit övergripande finansiella policys och övervakar efterlevnaden av dessa.

Koncernens finansiella riskhanteringsutskott (FRMC) hanterar koncernens finansiella risker inom de mandat som givits av styrelsen. Medlemmar i FRMC är VD och koncernchef, Ekonomi- och finansdirektör, Group Treasurer, Manager Risk Management and Funding samt Manager Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal eller oftare om omständigheterna kräver det. Revisionsutskottet får rapporter från FRMC vid varje möte.

Group Treasury har det operativa ansvaret för den finansiella riskhanteringen i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar finansiella riskexponeringar, säkerställer att lämplig finansiering tillhandahålls genom lån och bekräftade kreditfaciliteter samt hanterar koncernens likviditet. Se not 29.

Implementeringen av policys, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering och finansiell riskhantering granskas regelbundet genom interna revisioner.

Krisledningsprocessen hanteras av Chief Technology Officer. Dock ska alla störande eller oväntade händelser, så långt det är möjligt, hanteras nära händelsens ursprung.

Epiroc har en kommunikationspolicy som säkerställer att bolaget följer tillämpliga lagar och uppfyller regler och rekommendationer från Nasdaq Stockholm samt Svensk kod för bolagsstyrning.

Försäkring

Epiroc har globala försäkringsprogram för att hantera risker som kan överföras till försäkring. Dessa program omfattar egendoms- och avbrottsförsäkring, transportförsäkring, allmän ansvarsförsäkring och produktansvarsförsäkring, cyberförsäkring samt försäkringar inom "financial lines" för att skydda ledningens ansvar, samt tjänstereseförsäkring – i den omfattning och på de nivåer som anses ligga i linje med branschpraxis. Försäkring kan aldrig skydda mot alla möjliga risker, inklusive påverkan på anseende. Riskhantering och upphandling av försäkringar inkluderar därför en standard för skadeförebyggande arbete för Epiroc globalt, mot vilken enheterna utvärderas för att identifiera förbättringsområden.

Hållbarhetsrapportering och European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Bedömning av risker som uppstår till följd av miljömässiga, sociala eller styrningsrelaterade frågor ingår i processen för Enterprise Risk Management och är en del av den dubbla väsentlighetsbedömningen. Väsentliga risker rapporteras i hållbarhetsrapporten i enlighet med European Sustainability Reporting Standards.

Regelefterlevnad

Efterlevnad av tillämplig lagstiftning och andra regelefterlevnadskrav är grundläggande för Epiroc och Epiroc är engagerat i att följa alla tillämpliga och relevanta krav i de länder där det är verksamt. Group Compliance identifierar efterlevnadsrisker på koncernnivå, implementerar relevanta policyer, tillhandahåller information om regelefterlevnad genom intern kommunikation samt erbjuder utbildning och digitala verktyg för att säkerställa att Epiroc och dess medarbetare världen över har den kunskap som krävs för korrekta beslut.

Regionala Compliance Officers har ansvar för att stödja och kontrollera alla enheter inom sin region vad gäller tillämplig lagstiftning, enhetsspecifika compliance-risker och Group Compliance-program.

Epiroc har även ett forum, Legal and Compliance Board, som tillhandahåller strategisk inriktning, styrning och stöd för att säkerställa att Epirocs koncerngemensamma juridik- och compliancefunktioner är i linje med affärsmål, regulatoriska krav och etiska standarder. Medlemmar i Legal and Compliance Board är: Chefsjurist (ordförande), Chef regelefterlevnad, Biträdande chefsjurist, Internkontrollansvarig, Affärsområdeschef Equipment & Service samt Affärsområdeschef Tools & Attachments.

Uppförandekod och uppförandekoden för affärspartners

Uppförandekoden beskriver vilka vi är som företag och vad vi står för. Den anger korrekt affärsbeteende och de förväntade beteenden som vi alla måste följa för att leva upp till de höga etiska standarder och den integritet som vi ställer på oss själva. Finansiella resultat är viktiga och ett mått på framgång, men lika viktigt är hur vi uppnår dessa resultat.

För Epiroc är det av stor betydelse att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt. Epiroc väljer att samarbeta med affärspartners som står bakom kvaliteten på de varor och tjänster de tillhandahåller och som agerar i enlighet med höga etiska standarder och integritet.

Företagsriskhantering

Epiroc har en metodik för koncernövergripande riskbedömning som omfattar alla divisioner. Risker identifieras utifrån Epiroc Risk Universe inom respektive divisions ansvar, med det övergripande målet att utvärdera risker och ta bort eller mildra deras effekter genom analys, planering och implementering av kontrollåtgärder som organisationen bedömer nödvändiga.

Syftet är att identifiera, förstå och visualisera potentiella risker innan de inträffar, skapa en tryggare och mer hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare samt minska riskerna för verksamheten för att stärka kontinuiteten. Mer specifikt är syftet att besvara centrala frågor som rör sannolikheten för att risker materialiseras, deras påverkan, orsaker och möjliga konsekvenser, effektiviteten i befintliga kontroller samt eventuellt ytterligare åtgärder som krävs.

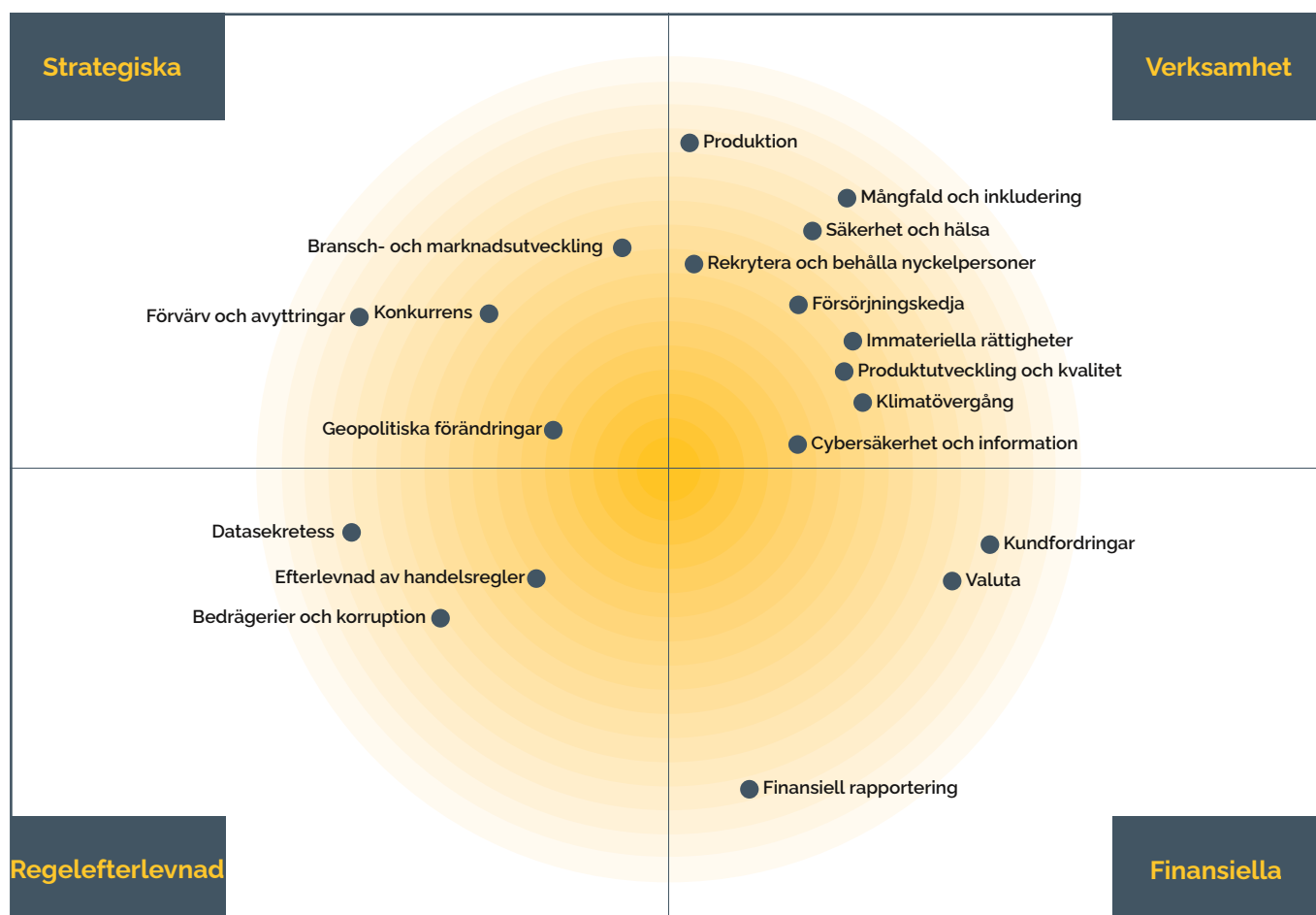
Bedömda risker omfattas av fyra huvudriskområden:

- 1. Strategiska risker:** Inkluderar framväxande risker och makroekonomiska utvecklingsrisker.
- 2. Affärsrisker:** Omfattar vanliga branschrisker och risker kopplade till Epirocs affärsmodell, inklusive operativa risker.
- 3. Finansiella risker:** Avser risker relaterade till finansiell rapportering.
- 4. Regelefterlevnadsrisker:** Fokuserar på att undvika överträdelser av tillämplig lagstiftning eller regler.

Därutöver hanteras Hållbarhet som ett femte område för att fånga potentiella risker som inte identifieras inom de övriga områdena. Många hållbarhetsrisker och påverkan är dock integrerade i de andra riskområdena. Mer detaljerad information om hållbarhetsrisker presenteras i Epirocs dubbla väsentlighetsbedömning enligt ESRS 2 i hållbarhetsrapporten och i respektive tematiskt avsnitt.

Det sammanställda resultatet av riskbedömningen rapporteras till både koncernledningen och styrelsen, som årligen följer upp riskhanteringen.

I modellen nedan presenteras våra nyckelrisker såsom de identifierats i processen för Enterprise Risk Management-bedömning. Dessa har den största riskfaktorn, sett till negativ påverkan, och ju närmare mitten de ligger desto högre är sannolikheten. Andra risker, såsom försäkringsrisker, anseenderisker samt risker kopplade till produktkvalitet och produktansvar, täcker alla fyra områden. Våra riskreducerande åtgärder och möjligheter per nyckelrisk beskrivs på följande sidor.



Nyckelrisker, riskreducering och möjligheter

Strategiska

Viktig risk och beskrivning

Riskreducering

Möjligheter

Geopolitiska förändringar

Instabilitet och geoeconomiska konflikter, såsom regeringsskiften, militära ingripanden, krig eller ökade spänningar mellan länder, kan leda till regleringsförändringar och protektionistiska åtgärder som påverkar Epirocs bransch, leveranskedja och geografiska marknader. Även pandemier och tillhörande restriktioner kan få betydande konsekvenser för produktion, leveranser och eftermarknadsservice, liksom för kunder och leverantörer.

Regelbundna diskussioner och uppdateringar på alla affärssnivåer om geopolitiska situationer, geografisk närvaro, riktade förvärv, försäljningsperspektiv och nödvändiga åtgärder.

Planering av åtgärder för att hantera identifierade geopolitiska risker ger Epiroc flexibilitet att anpassa sig när omständigheterna förändras och stärker Epirocs konkurrensposition.

Bransch- och marknadsutveckling

Efterfrågan på Epirocs utrustning och tjänster påverkas av förändringar i kundernas investeringsplaner och produktionsnivåer. Dessa förändringar kan uppstå till följd av ekonomiska nedgångar, geopolitiska spänningar och volatilitet i mineralpriser. Som en konsekvens kan kundernas förväntningar och köpbeteende förändras avsevärt.

Ett betydande eftermarknadsbehov under utrustningens livscykel skapar en stor och motståndskraftig serviceverksamhet.

En flexibel produktionsstruktur med en stor andel komponenter inköpta från leverantörer.

Möjlighet att vidareutveckla eftermarknadsverksamheten och öka kundnöjdheten och kundlojaliteten.

Lean-initiativ i tillverkningen möjliggör en mer anpassningsbar organisation med ökad flexibilitet.

Konkurrens

Marknaderna är starkt konkurrensutsatta vad gäller pris, produktdesign, servicekvalitet, utvecklingstakt och finansieringsvillkor. Epiroc möter hård konkurrens både från etablerade aktörer och från företag med lägre kostnader och marginaler. En fortsatt konsolidering i branschen, där Epiroc inte deltar effektivt, kan försvaga bolagets marknadsposition.

Kontinuerlig analys och övervakning av externa marknadsfaktorer och kundpreferenser för att framgångsrikt kunna konkurrera samt förutse och agera på förändringar i utvecklade marknadsbehov, inklusive efterfrågan på nya produkter, tillsammans med en motsvarande strategi för förvärv och avyttringar.

Utveckling av högkvalitativa lösningar som ligger i linje med kundernas behov, såsom ökad produktivitet, lägre totala ägandekostnader och minskad miljöpåverkan.

Möjligheter att kontinuerligt öka den operativa effektiviteten, sänka driftkostnaderna och stärka den konkurrensmässiga positionen.

Förvärv och avyttringar

Underlåtenhet att uppnå de förväntade synergieffekterna och en misslyckad integration som påverkar verksamheten negativt.

Tydlig process för förvärv och avyttringar samt fokuserad projektledning vid integration.

Integrationsprocessen har förbättrats, vilket ökar hastigheten och effektiviteten i integrationen och realiseringen av synergier.

Viktig risk och beskrivning

Riskreducering

Möjligheter

Cybersäkerhet och information

Epiroc riskerar avbrott i verksamheten till följd av cyberbrottslighet, störningar i kritiska IT-tjänster eller intrång i informationssystemen. Sådana incidenter kan leda till förlust av immateriella tillgångar, driftstopp och skadat anseende, vilket kan påverka de finansiella resultaten negativt. Några drivkrafter bakom riskerna är tredjepartsrisker, en växande digital närvaro och ett snabbt föränderligt hotlandskap.

Epirocs cybersäkerhetsprogram stärker riskhanteringen genom utbildning i säkerhetsmedvetenhet, förstärkt dataskydd, identitets- och behörighetshantering samt förbättrad övervakning, i enlighet med regulatoriska och lagstadgade krav, och med ökad motståndskraft mot negativa händelser. Group Information Security lämnar kvartalsvisa uppdateringar till koncernledningen och halvårsvisa genomgångar till styrelsen.

Att stärka cybersäkerheten och motståndskraften stödjer Epirocs strategiska tillväxt genom att möta ökande kundförväntningar, möjliggöra säker digitalisering och automation samt förstärka den konkurrensmässiga positionen.

Starka cybersäkerhetsrutiner bygger förtroende, skyddar tillgångar, säkerställer regelefterlevnad och minskar operativa och finansiella risker. Detta bidrar till ett stärkt varumärke, förbättrad affärskontinuitet och ökat investerarförtroende.

Klimatövergång

Risker kopplade till övergången till en koldioxidsnål ekonomi inkluderar bristande efterlevnad av nya produktkrav samt miljö- och klimatrelaterad lagstiftning, liksom underlåtenhet att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller att svara på teknologisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.

Kontinuerlig övervakning av miljö- och klimatrelaterad lagstiftning och etablering av relevanta mekanismer.

Inom innovation är förbättrad miljöprestanda alltid en viktig komponent.

Styrelsen genomför årlig översyn av risker, inklusive miljö- och klimatrelaterade risker.

Den ökande efterfrågan på hållbar utrustning möts genom att utveckla produkter och tjänster och/eller bredda erbjudandet med bättre miljöprestanda.

Batteriteknologier, uppkopplad utrustning och andra lösningar kan skapa mervärde och bidra till övergången till koldioxidsnåla lösningar.

Hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot att halvera CO₂e-utsläppen i Scope 1, 2 och 3.

Immateriella rättigheter-risker

Immateriella rättigheter (IPR) ger rättigheten att hindra andra från att använda vissa affärsrättigheter. Epiroc kan stå inför "freedom to operate"-risker (FTO) som begränsar designmöjligheterna under produktutvecklingen och efter produktlansering.

Ytterligare risker inkluderar kostnader kopplade till att skapa vår egen IPR-portfölj, såsom invändningar mot rättigheter eller ägande, samt eventuella begränsningar i användningen av vår egen IPR-portfölj.

IPR-strategier, processer och system är utformade för att ligga i linje med Epirocs affärsbehov och krav inom produktutveckling. Tydliga roller, ansvar och flexibla arbetsmetoder finns på plats för att hantera IPR-risker, skapa portföljen, samt för portföljförvaltning och nyttjande. IPR-due diligence är integrerat i M&A-aktiviteter. IPR-medvetenhetsutbildning är obligatorisk för FoU-personal och tillgänglig för alla medarbetare.

Ett målmedvetet arbetssätt för att utveckla IPR-portföljen har lett till en ökning av verkställbara patent. En robust IPR-portfölj skapar stabilitet i verksamheten och stärker Epirocs konkurrensposition genom att erbjuda unika lösningar och öka attraktiviteten som affärspartner.

Rekrytera och behålla nyckelpersoner

Bristande förmåga att attrahera och behålla nyckelteam och medarbetare innebär en risk att tappa den ledande positionen på marknaden.

Rekrytering kan ske både externt och internt.

Epiroc strävar efter att upprätthålla goda relationer med fackföreningar och

Employer branding-aktiviteter och gedigna introduktionsprogram.

Ambitiösa mål för medarbetare och chefer, i linje med affärsmålen, med

Om Epiroc inte förmår att följa upp sitt behov av medarbetare eller om bolaget inte lyckas fortsätta attrahera och behålla högt kvalificerad ledning och andra specialiserade medarbetare på acceptabla villkor, kan företaget få svårt att upprätthålla eller vidareutveckla delar av verksamheten.

universitet.

Möjlighet till distansarbete (beroende på tjänst) och uppmuntran till virtuellt samarbete.

Främjande av intern rörlighet inom företaget genom en intern arbetsmarknad. Utbildnings- och utvecklingsprogram.

En föräldraledighetspolicy som ger minst 12 veckors betald föräldraledighet i hela den globala organisationen.

Proaktiv prestationsstyrning samt utveckling av medarbetare tillsammans med deras chefer.

En årlig medarbetarundersökning genomförs och följs upp aktivt.

tydligt ansvar för resultat i en miljö präglad av förtroende och individuellt ansvar.

Hållbarhetsmålen för 2030 vägleder och uppmuntrar organisationen mot förbättrad säkerhet samt ökad inkludering och mångfald.

Försörjningskedja

Felaktiga leveranser, bristande uppfyllelse av leveransåtaganden eller otillräcklig kapacitet hos leverantörer kan orsaka förseningar eller uteblivna leveranser, vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning och minskat förtroende hos kunderna.

Störningar i leveranser kan uppstå på grund av brist på råmaterial, arbetskonflikter, väderförhållanden, transportstörningar eller andra faktorer utanför Epirocs kontroll.

Det finns en risk att Epirocs affärspartners inte delar samma värderingar som uttrycks i Epirocs uppförandekod för affärspartners. Amerikanska tullar och andra handelstvister har en negativ inverkan på lönsamheten.

Välja och utvärdera affärspartners baserat på objektiva faktorer såsom kvalitet, leveransförmåga, pris och tillförlitlighet, liksom deras åtagande inom miljömässig och social prestation.

Granskning av utvalda affärspartners. Lagerstyrning och etablering av regionala nätverk av underleverantörer för att undvika leverantörsberoende.

Tillhandahålla leverantörer i god tid med tillräcklig information för att hantera volymförändringar. Affärspartners ska underteckna Uppförandekoden för affärspartners.

Fortsätta processen med att utreda och avlägsna en eventuell förekomst av konfliktmineraler i värdekedjan.

Öka affärsmässig flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas lagerhantering i takt med förändringar i efterfrågan.

Fortsätta vara en föredragen affärspartner och främja effektivitet, hållbarhet och säkerhet.

Minska risken för korruption och konflikter genom att främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsvillkor.

Utnyttja vårt globala leverantörsnätverk för att skapa konkurrensfördelar i en tid av tullar och handelstvister.

Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 bidrar till att halvera CO₂e-utsläppen för relevanta leverantörer och säkerställa efterlevnad av uppförandekoden.

Produktutveckling och kvalitet

Flera marknader kännetecknas av teknologiska framsteg och förändrade kundpreferenser. Risker uppstår om vi inte lyckas utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter som svar på kundernas efterfrågan på produktivitet, cirkularitet och hållbarhet.

Produktutvecklingen påverkas av lagstiftning inom områden som utsläpp, buller, vibrationer, föroreningar och återvinning. Detta kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där sådan lagstiftning ibland är mindre strikt.

Det finns även en risk för att befintliga Epiroc-produkter och -tjänster ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenter. Eventuella defekta produkter innebär risk för produktansvar

Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att ta fram produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar.

Design av produkter med ett livscykel- och cirkularitetsperspektiv.

Design av produkter med minskade utsläpp, vibrationer eller buller och med ökad återvinningsgrad för att uppfylla lagkrav.

Pågående standardisering av processer för kvalitetskontroll (testning, verifiering och validering).

Säkerställa att leverantörshantering har samma nivå av kvalitetssäkring av leverantörer och underleverantörer.

Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att utveckla högkvalitativa, hållbara produkter och skapa ett integrerat kundvärdeerbjudande, samt genom att möta externa miljörisiker.

Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot att halvera CO₂e-utsläppen i verksamheten, transporter och användningen av produkter.

Främjande av integreringen av de globala hållbarhetsmålen i verksamheten.

Riktade åtgärder bidrar till att begränsa Epirocs exponeringar.

Dessutom kan kvalitetssäkrade produkter

och skador på tredje parts egendom eller personskador.

Säkerhet och hälsa

öka kundlojaliteten, stärka varumärket och förbättra säkerheten för människor.

Underlåtenhet att följa säkerhets- och hälsostandarder kan leda till olyckor som skadar individer, stör produktiviteten och skadar Epirocs anseende.

Dessutom blir hälso- och säkerhetsföreskrifter alltmer komplexa och potentiellt kostsamma.

Säkerhets- och hälsorisker bedöms och hanteras rutinmässigt som en del av standardiserade arbetsrutiner.

Medarbetare som arbetar i områden där säkerhetsrisker förekommer utrustas med lämplig personlig skyddsutrustning. Ett brett utbud av utbildningar erbjuds både medarbetare och kunder.

Epirocs säkerhetsledningssystem säkerställer enhetliga arbetssätt i hela organisationen.

Alla större enheter är certifierade enligt standarden ISO 45001. Att bygga en stark "säkerhet först-kultur" är en central prioritet.

Initiativ såsom Dare to Speak Up, Epiroc Safety Day och Stop Work Authority, tillsammans med ett starkt säkerhetsledarskap, främjar medvetenhet och engagemang.

Att förbättra säkerhet och hälsa ökar inte bara produktiviteten utan stärker även trivselen och välbefinnandet hos medarbetare och affärspartners.

Det aktiva arbetet för en skadefri arbetsplats, även genom implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030, leder organisationen mot en säkrare, hälsosammare och mer motståndskraftig arbetsmiljö.

Inkludering och mångfald

Bristande inkludering kan leda till brist på innovation, låg effektivitet och förlorade affärsmöjligheter.

Det kan även leda till säkerhets- och hälsoproblem, potentiella krav beroende på region samt skadat anseende.

Att säkerställa en bred och mångsidig talangpool inom Epiroc genom professionella rekryteringsprocesser med talent acquisition-specialister, samt introduktions-, utbildnings- och utvecklingsprogram.

Främja en kultur som stärker säkerhetsledarskapet.

Epirocs visseblåsarfunktion Speak Up och regelförfarandeprocesser stödjer transparens i frågor där rådgivning efterfrågas eller oro uppstår kring potentiella etiska eller juridiska överträdelser från medarbetare eller affärspartners.

Olika perspektiv främjar kreativitet och innovation.

Bättre problemlösning och beslutsfattande tack vare varierade erfarenheter och synsätt.

Högre medarbetarnöjdhet och engagemang, vilket leder till bättre prestationer.

Lättare att attrahera talanger från en bredare bakgrund, vilket stärker konkurrenskraften.

Produktion

Epirocs enheter kan drabbas av störningar som orsakas av exempelvis extrema väderförhållanden, maskinhaverier eller en större brand, vilket kan leda till avbrott i verksamheten och förlorade intäkter samt innebära anseenderisker.

Global implementering av Epirocs Loss Prevention Standard med fokus på personalsäkerhet och affärskontinuitet.

Enheter, inklusive nyförvärvade bolag, utvärderas mot vår standard. Resultatet ger en översikt över förbättringsområden och rekommenderade åtgärder i prioritetsordning.

Affärskontinuitetsplanering förbereder chefer och Epiroc-verksamheten på hur man ska agera vid störningar.

Återhämtning är en avgörande faktor vid störningar för att kunna upprätthålla åtaganden gentemot leverantörer, kunder och medarbetare samt begränsa exponeringen för finansiella förluster.

Regelefterlevnad

Viktig risk och beskrivning

Riskreducering

Möjligheter

Efterlevnadsrisker: datasekretess, handelsefterlevnad, bedrägeri och korruption

Överträdelse av lagar om antikorruption och mutor, handelsefterlevnad, konkurrens- och antitrustregler samt datasekretess kan leda till böter, skadeståndsanspråk och andra finansiella skador samt skada Epirocs anseende.

Otillräckliga interna kontroller kan göra Epiroc mer sårbar för att enskilda medarbetare agerar i strid med tillämpligt regelverk, antingen av misstag eller avsiktligt.

Bristande intern kontroll kan även få investerare och andra tredje parter att förlora förtroendet för den finansiella information som Epiroc rapporterar.

Obligatorisk utbildning i Epirocs uppförandekod (CoC) för alla medarbetare, med krav på att underteckna ett CoC-åtagande, samt fördjupad utbildning för vissa medarbetarkategorier.

Stöd till enheter från Regional Compliance Officers och bolagsjurister som ger rådgivning om tillämpliga lagar och regler.

Epirocs interna policys och riktlinjer publiceras i The Epiroc Way.

Utbildningar och digitala verktyg säkerställer att Epiroc och dess medarbetare över hela världen har rätt kunskap för att fatta korrekta beslut.

Legal and Compliance Board tillhandahåller strategisk inriktning, tillsyn och stöd. Compliance Board:s uppdrag är att säkerställa att Epirocs CoC implementeras och efterlevs.

Uppförandekoden och koncernens policys för hur företag ska bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt bidrar till att säkerställa våra intressenters förtroende.

Efterlevnad av rättsliga normer och lagar minimerar kostnader. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 stödjer efterlevnaden av uppförandekoden.

Finansiella

Viktig risk och beskrivning

Riskreducering

Möjligheter

Valuta, finansiell rapportering och kundfordringar

Riskområden såsom valuta-, kredit- och motpartsrisker, säkringsrisker, råvaruprisrisker, skatterapportering samt risken att Epiroc får svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet.

Rapporteringsrisker avser risken att de finansiella rapporterna inte ger en rättvisande bild av Epirocs finansiella ställning och resultat.

Det finns även en risk att nedskrivningar av goodwill eller andra immateriella tillgångar negativt påverkar det finansiella resultatet.

Epirocs policys finns tillgängliga i The Epiroc Way.

Koncernen hanterar riskerna genom Financial Risk Management Committee (FRMC), med ett mandat som ges av styrelsen.

Group Treasury har det operativa ansvaret för den finansiella riskhanteringen i koncernen och rapporterar till FRMC, som i sin tur rapporterar till revisionsutskottet.

En beprövad process för hantering av finansiella risker bidrar till efterlevnad av finansiella regelverk, ökad flexibilitet och förtroende, och stärker därmed Epirocs position som en pålitlig affärspartner.

Viktig risk och beskrivning

Riskreducering

Möjligheter

Försäkring

Epirocs försäkringsskydd kan ge ett otillräckligt skydd.

Globala försäkringsprogram, arrangerade av Group Risk Management and Insurance, säkerställer tillräcklighet och kostnadseffektivitet genom optimering av nivåerna för risköverföring och genom att stödja verksamheten i att förstå försäkringarnas tillämplighet.

Kostnadseffektivitet och kontroll, vilket möjliggör för verksamheten att uppfylla åtaganden gentemot kunder och leverantörer.

Renommé

Skada på Epirocs anseende och negativa konsekvenser för affärsresultatet kan uppstå av flera orsaker: om kunder tappat förtroendet för säkerheten och kvaliteten i de produkter och tjänster som erbjuds, om kvaliteten på Epirocs produkter och tjänster försämras – inklusive leveranstider, produktkvalitet eller tillgänglighet – oavsett om det beror på Epiroc eller en tredje part, eller om Epiroc, inklusive via affärspartners eller kunder, inte följer lagar, regler eller etiska, sociala, produktrelaterade, arbetsrättsliga, hälso- och säkerhetsmässiga, miljömässiga eller andra standarder, eller politiska hänsyn kopplade till dessa.

Epiroc kan också bli föremål för klagomål och rättsprocesser från kunder, medarbetare, leverantörer eller andra tredje parter, rörande exempelvis produktskador, hälso-, miljö- eller säkerhetsfrågor, dataskydd, konkurrensrätt, korruption, penningtvätt, exportrestriktioner, operativa frågor, olägenheter, vårdslöshet eller bristande efterlevnad av tillämpliga lagar och regler.

Alla produkter testas och kvalitetssäkras.

Övervakning av produktmärkning och regelbunden kommunikationsträning. Epiroc har ett tydligt och välkänt varumärke.

Koncernen engagerar sig aktivt i dialog med intressenter.

Den obligatoriska utbildningen i uppförandekoden (CoC) inkluderar årligt undertecknande av en CoC Compliance Statement.

Rapportering av etiska och juridiska överträdelser via visselblåsarsystemet (eller funktionerna) Speak Up uppmuntras genom olika kommunikationskanaler, inklusive fysiska affischer på våra arbetsplatser.

Intressentdialog kan öka medvetenheten om och trovärdigheten för Epirocs varumärke genom samarbete och anpassningsförmåga.

Kvalitetssäkrade produkter förbättrar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. Ökad tillgång till nya och växande marknader.

Uppförandekoden, med principer för hur företag ska bedriva verksamhet ansvarsfullt, hjälper Epiroc att skydda sitt anseende och intressenternas förtroende.

En hög social och miljömässig profil är särskilt viktig eftersom Epiroc är verksam i många regioner där konsekvenserna av klimatförändringar kan vara allvarliga och motståndskraften låg.

Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 bidrar till att säkerställa efterlevnad av tillämplig lagstiftning.

Produktkvalitet och produktansvar

Eventuella defekta produkter innebär en risk för produktansvar och skador på tredje parts egendom eller personskador.

Pågående standardisering av processer för kvalitetskontroll (testning, verifiering och validering).

Säkerställa att leverantörshanteringen har samma nivå av kvalitetssäkring av leverantörer och underleverantörer.

Riktade åtgärder bidrar till att begränsa Epirocs exponeringar.

Dessutom kan kvalitetssäkrade produkter öka kundlojaliteten, stärka anseendet och förbättra säkerheten för människor.



Hållbarhetsrapport

Innehåll

Allmän information

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Miljöinformation

ESRS E1 Klimatförändringar

ESRS E2 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
EU-taxonomin

Information om samhällsansvar

ESRS S1 Den egna arbetskraften

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

ESRS S3 Berörda samhällen

ESRS S4 Produktsäkerhet (konsumenter och slutanvändare)

Information om bolagsstyrning

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Förteckning över upplysningskrav

Så här läser du hållbarhetsrapporten

Den här rapporten har upprättats i enlighet med EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS, 2023/2772) som har införlivats i svensk lagstiftning och ingår i förvaltningsberättelsen.

En översiktlig beskrivning av vårt hållbarhetsarbete finns i kapitlet **Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur**.

Epirocs arbete med de globala målen för hållbar utveckling (SDG)

Vi vill bidra till en hållbar utveckling av samhället, med hänsyn tagen till både människor och planeten. Vi stödjer och bidrar till att påskynda implementeringen av Parisavtalet och FN:s globala mål för hållbar utveckling. SDG:erna är en viktig milstolpe i FN:s arbete och anger ramarna för att utrota extrem fattigdom, bekämpa ojämlikheter och orättvisor samt skydda miljön. Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå de globala målen genom att minska den negativa påverkan på människor och planeten, samt genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av de 17 globala målen samt deras delmål och indikatorer (se referensnummer). Så här gör vi:



(5.1) Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering upphör. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer och har som mål att ha fördubblat antalet kvinnor i operativa roller senast 2030, utifrån meriter och kompetens. Mer information finns i ESRs S1.



(6.1–6.2) Genom vårt stöd till Vatten åt Alla, ett initiativ som grundades av våra medarbetare, strävar vi efter att hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Brunnsbormningsaggregat för vatten är en del av vårt produkterbjudande. Vi minskar också vattenförbrukningen i verksamheten.



(7.2–7.3) Vi strävar efter att öka andelen förnybar energi och begränsa den totala energianvändningen i vår verksamhet. Vi utvecklar effektivare produkter och batteridrivna utrustningar som stödjer alternativ med låga koldioxidutsläpp. Mer information finns i ESRs E1.



(8.2, 8.5, 8.7–8.8) Vi strävar efter att bidra till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsvillkor, vilket utgör en viktig del av vår uppförandekod (CoC). Vi tillhandahåller produkter för en säkrare gruvmiljö. Mer information finns i ESRs S1 och S4.



(9.4–9.5) Vi strävar efter att bidra till en modernisering av infrastruktur och till att göra industrier mer hållbara och utöka marknaden för ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster. Mer information finns i ESRs E1.



(12.2, 12.4–12.6) Vi använder naturresurser på ett effektivt sätt och strävar efter att generera mindre avfall genom eliminering, minskning, återvinning och återanvändning i vår verksamhet. Vi minskar användningen av fossila bränslen och ökar andelen förnybar energi i verksamheten. Vi tillhandahåller produkter för nedmontering och materialåtervinning. Mer information finns i ESRs E1 och E5.



(13.2) Vi strävar efter att halvera våra CO₂e-utsläpp i verksamheten, transporter, för relevanta leverantörer och i användningsfasen av våra produkter för att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Våra lösningar gör det enklare för kunderna att uppnå sina mål för CO₂e-utsläpp och möta klimatförändringarna. Mer information finns i ESRs E1.



(16.2–16.3, 16.5) Vi strävar efter att bidra till att minska korruption i alla former. I vår CoC, liksom i vår CoC för affärspartners, anges nolltolerans för korruption och förbud mot alla typer av modernt slaveri. Interna obligatoriska utbildningar om vår CoC och en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning har införts. Mer information finns i ESRs S2, S3 och G1.



(17.16–17.17) Vi samarbetar inom olika branschnätverk, partnerskap och allianser. Genom att mobilisera och dela med oss av vår kunskap, expertis, teknik och våra resurser bidrar vi till att de globala målen för hållbar utveckling uppfylls i de länder där vi bedriver verksamhet. Mer information finns i ESRs 2.

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
BP-1	Allmän grund för utarbetandet	81
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	82
GOV-1, GOV-2	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	83
GOV-3	Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem	85
GOV-4	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	85
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	86
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	87
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	88
SBM-3	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88
IRO-1	Dubbel väsentlighetsbedömning – process för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90
IRO-2	Resultat av den dubbla väsentlighetsbedömningen	91
	Förteckning över upplysningskrav	154

Grund för utarbetandet

Allmän grund för utarbetandet (BP-1)

Den här hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS, EU 2023/2772) som har införlivats i svensk lagstiftning. Rapporten uppfyller kraven för en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt kapitel 6, paragraf 11 i den svenska årsredovisningslagen.

Utsläpp av växthusgaser (växthusgasutsläpp inom scope 1–3) rapporteras utifrån Greenhouse Gas Protocol som utfärdats av World Resources Institute (WRI) och World Business Council for Sustainable Development.

Epiroc har skrivit under FN:s Global Compact. Denna rapport redovisar resultat i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Information finns också tillgänglig på FN:s Global Compacts webbplats, se www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants.

Framåtblickande uttalanden

Framåtblickande uttalanden, både i text och siffror, omfattas av osäkerheter som är svåra att förutse och ofta ligger utanför Epirocs kontroll.

Konsolidering

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis i enlighet med koncernens konsoliderade finansiella rapport, se även **not 1**. Den egna verksamheten omfattar de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger antingen direkt eller indirekt. Rapporten är upprättad för perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025.

Rapporten återfinns på sidorna 79–158.

Värdekedjan uppströms och nedströms

Hållbarhetsrapporten omfattar information om värdekedjan som rör Epirocs direkta och indirekta affärsförbindelser uppströms och nedströms i värdekedjan. Hela värdekedjan beaktades under bedömningen av påverkningar, risker och möjligheter (IRO), som beskrivs i avsnittet **Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter**. Läs mer om Epirocs värdekedja i **Strategi och affärsmodell**.

Infasningsbestämmelser

Epiroc har valt att tillämpa infasningsbestämmelser i enlighet med ESRS 1 Bilaga C ("Förteckning över infasade upplysningskrav") för följande upplysningskrav:

- ESRS 2-SBM-1-40-(c) och ESRS 2-SBM-1-41
- ESRS 2 SBM-3-48-(e)
- ESRS E1-9, ESRS E2-6, ESRS E5-6
- ESRS S1-7
- ESRS S1-11
- ESRS S1-13
- ESRS S1-14 om datapunkter gällande fall av arbetsrelaterad ohälsa och antal förlorade dagar på grund av skador, olyckor, dödsfall och arbetsrelaterad ohälsa samt gällande icke-anställda
- ESRS S1-15

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter (BP-2)

Tidshorisonter

Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har Epiroc tillämpat de framåtblickande tidshorisonter som definieras i ESRS 1. Tidshorisonterna var på kort sikt (innevarande räkenskapsår), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (mer än 5 år).

Källor till osäkerhet i estimat och utfall (inklusive estimat av värdekedjan)

Konsoliderad miljödata som presenteras i E1 och E5 i denna rapport omfattar både direkt rapporterad och estimerad data. Omkring 87% av vår totala arbetskraft är anställda vid bolag som regelbundet rapporterar data via vårt konsolideringssystem. Bolag som inte rapporterar miljödata är i allmänhet små och består ofta bara av ett fåtal anställda, och/eller har primärt administrativa funktioner. För dessa bolag har miljödata har estimerats. I de fall då estimat används anges detta tydligt i de relevanta avsnitten i rapporten.

För säkerställa att miljörapporteringen täcker alla krav i ESRS tillämpar Epiroc en strukturerad metod för estimat för de bolag som inte ingår i den interna rapporteringen. Estimatet omfattar främst administrativa bolag och mindre marknadsbolag som generellt har en lägre miljöpåverkan på grund av typen av verksamhet. Alla bolag är grupperade efter verksamhetstyp (produktbolag, marknadsbolag, distributionscenter osv.). För att förbättra precisionen i estimat för bolag som inte omfattas av rapportering har de delats in i mer detaljerade undergrupper utifrån det centrala antagandet att liknande enheter har liknande miljöpåverkan. Den genomsnittliga miljöpåverkan per heltidsekvivalent (HTE) beräknas per verksamhetstyp och undertyp. Denna genomsnittliga påverkan används för att estimerar påverkan från bolag som inte rapporterar, utifrån deras antal HTEs. Beräknade estimat uppdateras varje år baserat på senaste tillgängliga data. För miljöpåverkan för 2024 baserades beräkningarna på data från december 2024. För årsrapporten 2025 gjordes nya beräkningar med data från december 2025. Epiroc strävar efter att utöka omfattningen för rapporteringen över tid. Metoden för estimat granskas varje år utifrån nya redovisningsstandarder och organisatoriska förändringar.

Beräkningen av Scope 3 växthusgasutsläpp baseras på en kombination av primära och sekundära källor och bygger på utsläppsfaktorer från källor som de officiella brittiska konverteringsfaktorerna för växthusgaser och branschgenomsnittliga data. Dessa har en inneboende mätosäkerhet eftersom de är generaliserade uppskattningar snarare än exakta, källspecifika värden. För att säkerställa en fullständig scope 3 kategori 1 rapportering så har även estimat av utsläpp för bolag som inte rapporterar i det centrala klimatberäkningsverktygen adderats. Dessa har estimerats baserat på inköpsutgifter. Detta beskrivs närmare i **ESRS E1**.

Redovisningen av väsentliga inflöden i ESRS E5 rapporteras för första gången och har större osäkerhet än andra miljömått. På grund av att den manuella datainsamlings- och kvalitetssäkringsprocessen för stålanköp är mycket tids- och resurskrävande har data baserats på våra sammanlagda stålanköp under 2024. Ståldatan har också en relativt hög andel estimat vilket ökar osäkerheten. Epiroc har för avsikt att förbättra kvaliteten på denna data.

Mer information om redovisningsprinciper och antaganden finns i anslutning till de redovisade datapunkterna i hållbarhetsrapporten.

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

I år rapporterar vi för första gången i enlighet med ESRS-standarderna. Jämförande information i föregående års rapport var inspirerade av ESRS-standarderna men byggde på Global Reporting Initiative (GRI). I enlighet med kraven i ESRS har omfattningen av rapporterad miljödata utökats med estimat för att täcka samma omfattning som den finansiella datan. För att ge jämförbar information har historisk CO₂e-utsläppsdata justerats i enlighet med de metodiker som beskrivs ovan och data för basåret har räknats om. Detta beskrivs närmare i **ESRS E1**.

Inga väsentliga fel identifierades för föregående rapporteringsperiod.

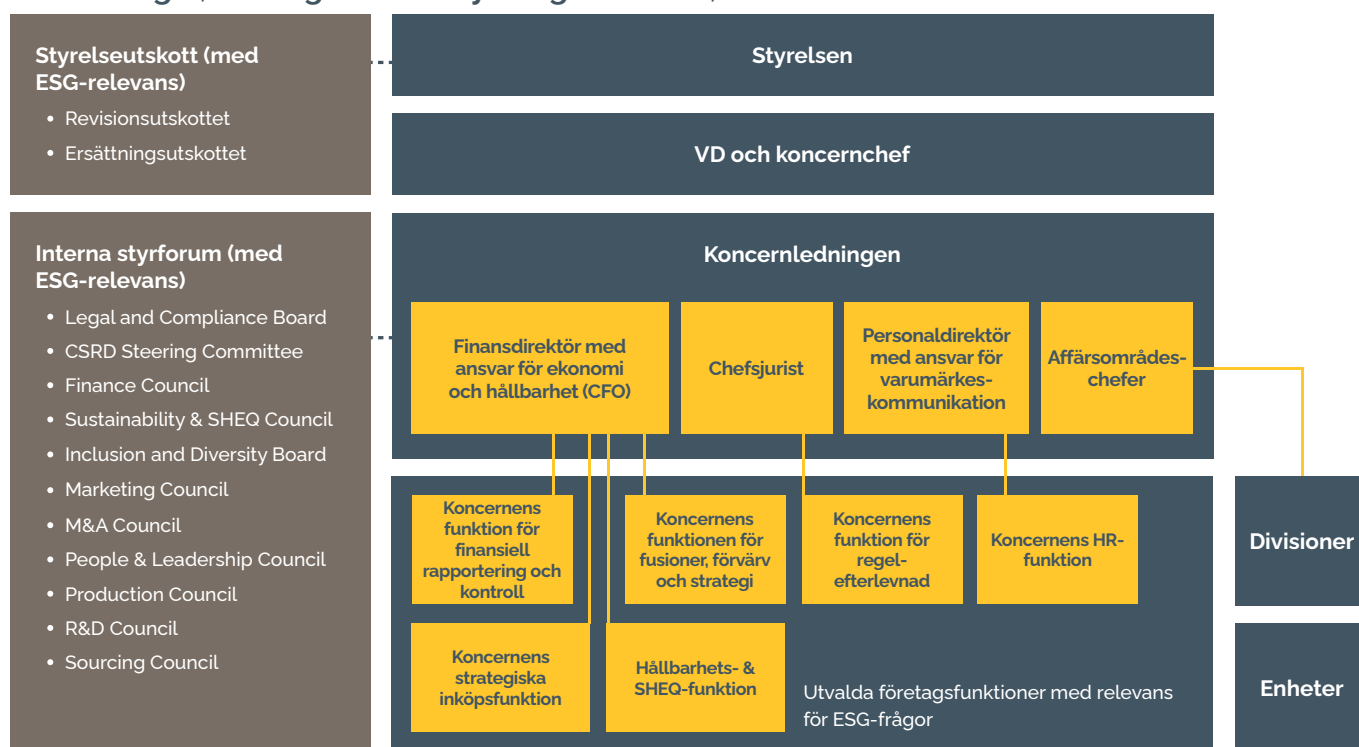
Införlivande genom hänvisning

Epiroc införlivar viss information genom hänvisning till ett annat avsnitt i förvaltningsberättelsen eller bolagsstyrningsrapporten för att göra hållbarhetsrapporten mer läsbar. Tabellen nedan innehåller en lista över upplysningskraven som införlivas genom hänvisning.

ESRS	Upplysningskrav	Avsnitt i rapporten	Information
2	GOV-1-21	Bolagsstyrningsstruktur	Information om förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens sammansättning och mångfald
2	GOV-3-27-29	Styrning för långsiktig tillväxt se Ersättning till VD och koncernchef, koncernledning och nyckelmedarbetare	Information om hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
2	IRO-2-56	Förteckning över upplysningskrav	Förteckning över upplysningskrav som efterlevts vid utarbetandet av hållbarhetsrapporten och tabell över alla datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
2	SBM-1-38-40	Epirocs organisation, Epiroc koncernen Equipment & Service, Tools & Attachments,	Information om den övergripande strategin och de centrala delarna av affärsmodellen

Hållbarhetsstyrning

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan (GOV-1, GOV-2)



Styrelsen

Epirocs styrelse är det högsta styrande organet när det gäller hållbarhetsfrågor. Styrelsen ger slutgiltigt godkännande till den strategiska inriktningen och målen. Styrelsen utövar tillsyn över vårt arbete med väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) och godkänner utfallet från den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) årligen. Fyra gånger om året rapporterar Epiroc till styrelsen om utvecklingen mot 2030-målen.

Styrelsen uppgift är att säkerställa att organisationen följer lagar och regler samt övervakar implementeringen av system för bolagsstyrning, t.ex. vårt interna ledningssystem Epiroc Way. Ledningssystemet främjar etiskt beteende, regelefterlevnad och effektiv riskhantering inom organisationen. Mer information om styrningsstrukturen finns i avsnittet **Bolagsstyrning**, vilket också inkluderar information om styrelsens meriter och yrkesmässiga bakgrunder.

Utvalda styrelseutskott med ESG-relevans

Revisionsutskottet ansvarar för att följa upp koncernens finansiella riskhantering, finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, internkontroll samt redovisning och revision. Minst fyra gånger per år diskuterar revisionsutskottet relevanta ämnen och utvecklingen inom hållbarhetsområdet tillsammans med CFO och ansvariga funktioner. Under rapporteringsåret har representanter från revisionsutskottet haft flera möten med CSRD-projektgruppen för att följa upp utvecklingen, diskutera kopplingen till bolagets strategi samt granska datainsamlingsprocesserna och internkontrollen.

Ersättningsutskottet utarbetar ersättningsprinciper och anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen och annan nyckelpersonal. Hållbarhetsmålen finns med i villkoren för den rörliga ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef.

VD och koncernchef samt koncernledning

Epirocs koncernledning består av VD och koncernchef samt personer från företagsledningen, se **Koncernledning**. Koncernledningen ansvarar för att utarbeta strategier, mål och policyer för koncernen utifrån den inriktning som styrelsen har satt upp, däribland hållbarhet. Den utövar tillsyn över verksamheten och säkerställer att affärsaktiviteterna följer fastställda policyer och etiska normer.

Status för de kortsiktiga hållbarhetsmålen redovisas för koncernledningen fyra gånger om året. Två till fyra gånger om året redovisar råden och andra styrforum dessutom färdplaner med aktiviteter och framsteg mot 2030-målen till koncernledningen.

Hållbarhetsfrågor presenteras för koncernledningen vid behov. Vid dessa möten delas information om hållbarhetsfrågor och hållbar utveckling med koncernledningen, för att ytterligare fördjupa den samlade kunskapen.

Affärsområden, divisioner och operativa enheter

Koncernen har organiserats i två affärsområden: Equipment & Service och Tools & Attachments. Inom affärsområdena finns divisioner som har det operativa ansvaret för specifika produkter och lösningar. Divisionerna utgör den högsta nivån av operativa enheter. Divisionerna utvecklar, genomför och följer upp de strategier och mål som faller inom divisionens ansvarsområde och ansvarar för att leverera i enlighet med koncernens finansiella mål och hållbarhetsmål. I enlighet med Epirocs decentraliserade struktur ansvarar divisionerna för att integrera hållbarhetsfrågor i divisionens verksamhet, mål och resultat samt för att driva implementeringen av vår uppförandekod och våra koncernpolicyer. Varje division har administrativt ansvar för flera olika operativa enheter, såsom marknadsbolag, distributionscenter och/eller produktbolag. Verkställande direktörer för varje enhet ansvarar för att driva förändringar och förbättringar i syfte att uppnå hållbarhetsmålen, fastställa strategier, driva processer och genomföra utbildningar vid enheten. Framstegen redovisas under s.k. Company Review Meetings. Det administrativa ansvaret omfattar regelefterlevnad och förståelse för koncernens policyer och processer i enlighet med vårt ledningssystem Epiroc Way och alla juridiska krav. Divisioner och enheter får stöttning av lokala SHEQ- och hållbarhetsansvariga, andra relevanta funktionsansvariga och business controllers.

Hållbarhetsrelaterad expertis

Samtliga personer i styrelsen och koncernledningen har kunskap om hållbarhetsrelaterade frågor. De har skiftande bakgrund och kompetens inom olika hållbarhetsområden, till exempel säkerhet, ansvarsfullt företagande och elektrifiering. Styrelsen får information om och utbildning i relevanta ämnen. Under 2025 genomgick styrelsen till exempel en utbildning om CSRD. Styrelsen och koncernledningen förlitar sig på och har tillgång till olika koncernfunktioner, interna styrforum och ämnesexperter med hållbarhetskompetens.

Vår organisation bygger på principen om decentralisering, vilket innebär att stora delar av ansvaret ligger hos divisionerna. Koncernfunktionernas huvuduppgifter är att bidra med expertis inom olika hållbarhetsrelaterade frågor, stötta, samarbeta och samordna aktiviteter med divisionerna i syfte att utveckla ett enhetligt arbetssätt, tillhandahålla policyer, riktlinjer, verktyg och instruktioner. Råd och andra interna styrforum säkerställer att koncernen har en gemensam strategi, samordnar gemensamma program och projekt, fastställer strategier och sammanställer lägesrapporter för 2030-målen.

Utvalda koncernfunktioner med ESG-relevans

Koncernens strategifunktion stöttar och samordnar den strategiska utvecklingen av koncernen och divisionerna.

Koncernens funktion för hållbarhet och SHEQ samordnar och driver hållbarhetsarbetet för koncernen samt stöttar koncernen när det gäller krav och riktlinjer för att förbättra resultaten inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet. Ansvarar tillsammans med funktionen för finansiell rapportering och kontroll för hållbarhetsredovisningen.

Koncernens personalfunktion (HR) utvecklar riktlinjer, arbetsmetoder och verktyg för att driva arbetet med och stärka kompetensen inom personalfrågor inom hela koncernen.

Koncernens strategiska inköpsfunktion utvecklar verktyg, processer och utbildningar som underlättar strategiska inköp inom hela koncernen.

Koncernens funktion för regelefterlevnad ansvarar för Epirocs uppförandekod och Epirocs regelefterlevnadsprogram, inklusive efterlevnaden av handelsregler.

Koncernens funktion för finansiell rapportering och kontroll ansvarar för rapporteringsprocessen, konsolideringen av hållbarhetsdata och regelefterlevnaden beträffande både lagkrav och interna krav. Ansvarar tillsammans med funktionen för hållbarhet och SHEQ för hållbarhetsredovisningen.

Koncernens funktion för internkontroll ansvarar för ramverket för intern kontroll på Epiroc och ansvarar för utformningen av internkontrollen avseende hållbarhetsredovisningen och testning av nyckelkontroller.

Internrevisionen är en fristående och objektiv granskningsfunktion som ger ett utlåtande om huruvida processerna för styrning och kontroll är rätt utformade och fungerar effektivt inom Epiroc. Specifika revisionsprogram omfattar hållbarhet, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet.

Koncernens funktion för risk och försäkring ansvarar för Epirocs riskhantering. Läs mer i kapitlet **Riskhantering**.

Utvalda interna styrforum med ESG-relevans

Det s.k. **Legal and Compliance Board** ger strategisk vägledning, tillsyn och stöd för att säkerställa att hanteringen av juridiska frågor och regelefterlevnad överensstämmer med verksamhetsmålen, lagstadgade krav och etiska normer.

Det s.k. **Inclusion and Diversity Board** ansvarar för att följa upp framsteg, initiera aktiviteter, säkerställa framsteg samt agera som ambassadörer och ledare för att uppnå våra mål och ambitioner inom detta område.

Det s.k. **Sustainability & SHEQ Council** arbetar med integreringen av den övergripande hållbarhetsagendan samt prioriteringar inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet. Det driver strategiska hållbarhets- och SHEQ-program och aktiviteter över divisionsgränserna.

Det s.k. **People & Leadership Council** ansvarar för den övergripande s.k. people & leadership-agendan och HR-funktionen. Detta omfattar gemensamma initiativ, resultatuppföljning, spridning av bästa praxis och säkerställer relevanta kompetenser.

Det s.k. **Sourcing Council** utövar tillsyn över definierade strategiska inköpsinitiativ. Hållbarhet och regelefterlevnad är prioriterade områden som rapporteras till Sourcing Council tre till fyra gånger om året.

Det s.k. **Marketing Council** ansvarar för att kommunicera förändringar och följa upp implementeringen av policyn för bedömning av ansvarsfull försäljning.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem (GOV-3)

Hållbarhetsmål ingår för att fastställa en del av den rörliga ersättningen för alla medlemmar i koncernledningen. Resultatet för varje medlem är villkorat av de framsteg som gjorts för att uppfylla Epirocs hållbarhetsmål för 2030, till exempel avseende klimat och säkerhet. Läs mer i **Styrning för långsiktig tillväxt**.

Relevanta hållbarhetsmål – såsom säkerhet, minskade CO₂e-utsläpp eller en kombination av olika mål – fastställs också för andra chefer och anställda utifrån deras respektive roller och ansvarsområden.

Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) (GOV-4)

Arbete med due diligence

Vi är medvetna om att respekten för mänskliga rättigheter och miljö är grundläggande ansvarsområden för en hållbar affärsverksamhet. Vi har åtagit oss att genomföra due diligence i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Det finns flera interna policyer och rutiner för att säkerställa att vi och våra affärspartners följer våra etiska normer, till exempel due diligence-ramverket för ansvarsfulla inköp, due diligence-processen för förvärv samt bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning. Skydd av miljön och arbetstagarnas hälsa och säkerhet har även integrerats i vårt ledningssystem som är ISO 14001- och ISO 45001-certifierat. Dessa processer bidrar till den dubbla väsentlighetsbedömningen genom att identifiera viktiga områden som påverkar miljön och samhället.

Identifierad påverkan hanteras genom lämpliga åtgärder beroende på om Epiroc orsakar, bidrar till eller är kopplad till en fråga, i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Centrala delar i due diligence

I tabellen nedan finns information om hur och var de huvudsakliga aspekterna och stegen i due diligence-processen återfinns i hållbarhetsrapporten.

Centrala delar i due diligence	Avsnitt	Sidor	Relaterade upplysningskrav
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	83-85	GOV-2
	Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem	85	GOV-3
	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88	SBM-3
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Intressenters intressen och synpunkter	88-89	SBM-2
	Processen för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90-91	IRO-1
	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	123-124	S1-2
	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	135	S2-2
	Rutiner för kontakter med berörda samhällen	141-142	S3-2
	Rutiner för kontakter med kunder angående påverkningar	145	S4-2
Att identifiera och bedöma negativa påverkningar	Processen för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90-91	IRO-1
	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88, 93-96, 109, 112-113, 121-122, 133-134, 141-142, 144-145, 148-149	SBM-3
Att vidta åtgärder för att hantera dessa negativa påverkningar	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	96-99	E1-1
	Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem	124, 135-136, 142, 145-146	S1-3, S2-3, S3-3, S4-3
	Åtgärder och resurser	100-102, 110-111, 114-115	E1-3, E2-2, E5-2
		124-130, 136-138, 142, 146-147	S1-4, S2-4, S3-4, S4-4
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	Mått och mål	102-106, 108	E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8
		111	E2-3
		115-117	E5-3, E5-4, E5-5
		126-132	S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-14, S1-16, S1-17
		138-139, 143, 147	S2-5, S3-5, S4-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering (GOV-5)

Epiroc strävar efter kvalitet och noggrannhet i sina upplysningar och rapportering. Risker för felaktigheter i hållbarhetsrapporteringen identifieras genom en systematisk utvärdering av potentiella risker utifrån deras sannolikhet och påverkan, med samma metodik som för den finansiella rapporteringen. På så sätt kan vi fokusera på de mest väsentligaste riskerna kopplat till processen för hållbarhetsrapportering. Felaktigheter kan uppstå på grund av bland annat manuella fel, inkonsekvent data, problem med att sammanställa data från flera olika system i Epirocs konsolideringssystem eller utmaningar med att konsolidera information från hela värdekedjan. Under de senaste åren har det tillkommit flera nya dataflöden för att samla in och konsolidera data. Datakvalitet är därför ett fokusområde där vi kommer att se gradvisa förbättringar under de närmaste åren.

Vi har identifierat mål för internkontroll för alla affärsprocesser, däribland hållbarhet, och vi utvärderar och implementerar kontroller löpande där de väsentligaste riskerna prioriteras. Under 2025 införde vi testning av nyckelkontroller för vissa väsentliga ESRS-datapunkter.

Majoriteten av all data konsolideras inom ramen för Epirocs konsolideringssystem för hållbarhetsrapportering med rutiner som säkerställer att korrekt, fullständig och aktuell information redovisas med transparens och spårbarhet. Data från olika områden samlas

in vid olika tillfällen beroende på de specifika uppföljningskraven för varje datapunkt. När det gäller data från källor utanför systemet – såsom vikten av materialinflöde och tillräckliga löner – kontrolleras informationen av koncernens s.k. Group Financial Reporting and Control. Vi har tagit fram redovisningsprinciper och interna riktlinjer för att säkerställa att rapporteringen sker på ett konsekvent sätt med bland annat standardisering av terminologi, formler och viktiga variabler såsom utsläppsfaktorer i enlighet med GHG protokollet. För att undvika felaktigheter i datarapporteringen gör vi en rad olika kvalitetskontroller på enhets-, divisions- och koncernnivå. Eventuella avvikelser och fel analyseras noggrant, dokumenteras, förklaras och kommuniceras till respektive division. Vi har även infört en uppföljningsprocess och ett protokoll för att kunna vara säkra på att upptäckta fel åtgärdas och kommuniceras på ett effektivt sätt.

Styrelsen övervakar internkontrollen genom revisionsutskottet. Epiroc har också särskilda funktioner för internkontroll och internrevision, där den senare rapporterar direkt till styrelsen via revisionsutskottet. Riskerna i hållbarhetsrapporteringen diskuteras med revisionsutskottet och de externa revisorerna, som sedan återkopplar kring sin bedömning till både revisionsutskottet och koncernledningen. De externa revisorerna gör en översiktlig granskning enligt beskrivningen i bestyrkanderapporten.

Strategi och intressenter

Strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1)

Epiroc är en global produktivitetspartner för gruv- och anläggningskunder och påskyndar omställningen till ett hållbart samhälle. Epiroc utvecklar och tillhandahåller innovativ och säker utrustning som borrar, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg för både ovanjord och underjord. Epiroc erbjuder även service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering. Genom att finnas i attraktiva nischer och prioritera innovation, eftermarknadstjänster och verksamhetsoptimering strävar vi efter att skapa mervärde för våra intressenter. Vår framgång förstärks av vår starka företagskultur och vår integrerade hållbarhetsstrategi. Läs mer i **förvaltningsberättelsen**.

Epirocs värdekedja länkar innovation, ansvarsfulla inköp, effektiv tillverkning och högklassig service för att skapa varaktigt värde för våra kunder och intressenter. Genom att fokusera på produktivitet och integrera hållbarhet i varje steg kan vi vara säkra på att vi har tillförlitliga lösningar som stödjer produktivitet och långsiktig tillväxt.



Viktig input – Arbetskraft – Material – Teknisk utveckling – Energi

– Finansiering – Infrastruktur – Mark – Vatten

Resultat – Påskyndar omställningen inom gruv- och anläggningsindustrin.

– 165% total avkastning för aktieägarna (A-aktie) sedan noteringen.

Epiroc har integrerat hållbarhet i bolagets strategi, vision och mission. Vår mission - att påskynda produktivets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch - överensstämmer med de miljörelaterade risker och möjligheter som är förknippade med övergången till en koldioxidsnål ekonomi där elektrifiering och cirkularitet spelar en viktig roll, samt vårt långsiktiga fokus på säkerhet för våra kunder och anställda. Vi är också fast beslutna att öka inkluderingen och mångfalden samt att upprätthålla höga etiska normer genom hela vår värdekedja. Våra 2030-mål reflekterar våra viktigaste påverkningar, risker och möjligheter i relation till klimatförändringar, arbetsmiljö samt affäretik. Större Epiroc-bolag är ISO 9001-, 14001- och 45001-certifierade.

Förvärv som bidrar till långsiktig tillväxt är en naturlig del av Epirocs strategi. Flera av våra senaste förvärv har stärkt vår kapacitet att påskynda hållbarhetstransformationen, bland annat inom produktsäkerhet. Samtidigt kan det dock hända att nyförvärvade enheter inte har ett lika utvecklat hållbarhetsarbete på plats, vilket på kort sikt kan påverka utvecklingen mot våra mål. Integreringen av förvärvade enheter är därför en nyckelfaktor för att vi ska kunna hantera väsentliga påverkningar.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (SBM-3)

De väsentliga påverkningarna, riskerna och möjligheterna som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen bedöms antingen härröra från eller vara relaterad till koncernens strategi och affärsmodell. De används som underlag för att vidareutveckla strategier och riskhantering samt påverkar Epirocs affärsmodell genom att forma inriktningen för innovation, verksamhetsprocesser och införandet av ny teknik. De bidrar dessutom till vårt löpande arbete med att förbättra vårt hållbarhetsarbete, vägleda målsättningar och prioritera åtgärder. En mer detaljerad förklaring av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter samt deras relation till strategier och vår affärsmodell finns under respektive tematisk standard.

Epiroc har inte identifierat några nuvarande finansiella effekter på sin finansiella ställning, resultat eller kassaflöde. Ingen av de identifierade väsentliga riskerna och möjligheterna kommer sannolikt att leda till en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa årsredovisningsperiod.

Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2)

Vi definierar våra viktigaste intressenter som grupper för vilka vi har som mål att skapa värde, eller som Epiroc är beroende av för bolagets långsiktiga värdeskapande. Som en del av den normala affärsverksamheten för Epiroc en löpande dialog med intressenter i syfte att få en bättre förståelse för intressenternas perspektiv, synpunkter och förväntningar. Det bidrar även till förståelsen för direkt och indirekt påverkan från vår verksamhet och längs värdekedjan. Intressenternas synpunkter beaktas i verksamheten och påverkar vår strategi och affärsmodell, i enlighet med tabellen nedan. Intressenternas perspektiv och synpunkter förmedlas regelmässigt till styrelsen och koncernledningen. Specifika uppdateringar sker också då 2030-målen rapporteras och årligen i samband med vår personalundersökning. Intressenternas synpunkter och perspektiv beaktas i den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Exempel på nätverk

- Teknikföretagen
- Association of Equipment Manufacturers Substance Compliance Council
- Committee for European Construction Equipment CECE, HLTPG Advisory Board
- EIT Innoenergy
- EIT RawMaterials
- ENACT – det svenska nätverket för företagande och mänskliga rättigheter
- EU Battery Alliance
- European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources
- Euromines
- Global Mining Guidelines Group
- ICC International Commission on Corporate Responsibility & Anti-Corruption
- Näringslivets internationella råd
- Responsible Mining Initiative
- Swedish Association for Construction Equipment
- Swedish Electromobility Centre
- Swedish Metals & Minerals
- Swedish Mining Innovation
- Swemin
- Jernkontoret
- Transparency International
- UN Global Compact Network Sweden

Intressenter och typ av kontakter

Kunder

Befintliga och potentiella

Möten, interaktioner via marknadsbolag, gemensamma projekt, utställningar och kundundersökningar

Aktieägare/investerare

Befintliga och potentiella

Möten med investerare och analytiker, samtal, seminarier, kvartalsrapporter, presentationer, kapitalmarknadsdagar, intervjuer i media, årsstämmor, års- och hållbarhetsredovisningar, webbplatser och enkäter

Anställda

Befintliga och potentiella

Arbetsplatsträffar, ledningsmöten, teammöten, chefsforum, interna råd, personalenkäter, workshops, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd (t.ex. European Works Council), information från VD, utbildningsprogram och kompetensutveckling, personaldialog, regelbundna bolagsövergripande evenemang, Epiroc's årliga säkerhetsdag, intranät och visuellblåsarkanal

Affärspartners

Leverantörer, underleverantörer, partners i s.k. joint ventures, indirekta säljkanaler

Utvärderingar och revisioner av affärspartners, upphandlingar, möten, gemensamma projekt och utvecklingsprojekt

Samhälle

Myndigheter, lokalsamhällen, ideella organisationer, industripartners, universitet/högskolor och samhället i stort

Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter och interaktion med branschkollegor

Exempel på kontacters påverkan på Epiroc

- Utvecklad affärsstrategi och affärsmodell med förbättringar av produkter och tjänster som det s.k. Live Work Elimination-programmet, produkter med lägre koldioxidutsläpp, återvinningsbara produkter och cirkulära tjänster
- Stöd till lokala samhällsprojekt
- Erbjudanden med hållbarhetsalternativ och/eller grön finansiering
- Ökad transparens, kvantitet och kvalitet vad gäller hållbarhetsdata
- Hållbarhetsmål i den rörliga ersättningen
- Antagna SBTi-mål
- Policyer och mål för arbetsmiljö, mångfald och inkludering samt ansvarsfullt företagande, en kultur som präglas av affärsintegritet
- Implementering av hälso- och säkerhetsprogram med nollvision för arbetsplatsolyckor, ledarskaps- och utvecklingsprogram samt riktade utbildningar
- Underlag till uppdateringar av strategier, affärsmöjligheter och utmaningar
- Resurseffektiv produktion, energieffektiviseringsprogram och investeringar i solpaneler
- Uppförandekod för affärspartners och tillhörande mål
- Informerat val av leverantörer utifrån hållbarhetsbedömning, förbättringsplaner för leverantörer, krav på minskade CO₂e-utsläpp från relevanta leverantörer
- Pilotprojekt och avtal om fossilfritt stål med utvalda leverantörer
- Implementering av transportledningssystem och regionala distributionscentraler
- Anpassning av hållbarhetspolicyer, hållbarhetspraxis och standarder samt säkerställa att Epiroc agerar enligt gällande regler på olika marknader
- Utformning av initiativ för en hållbar värdekedja samt due diligence-processer för arbetstagare i värdekedjan och berörda samhällen
- Jobb och praktikplatser, gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt, samarbeten och partnerskap inom utbildning
- Stöd till lokala projekt för samhällsutveckling och projekt inom ramen för Vatten åt Alla
- Program för offentligt privat partnerskap i Demokratiska republiken Kongo (DRC)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter

Dubbel väsentlighetsanalys - Process för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO-1)

Epiroc har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) i enlighet med kriterierna i ESRS 1. Den kombinerar Epirocs påverkan på människor eller miljö med de finansiella risker och möjligheter som hållbarhetsfrågor kan ha på Epiroc. Processen genomförs i sex steg och har inte förändrats i jämförelse med föregående rapportperiod.

1. Definiering av ESG-frågornas omfattning

Under det första steget kartlades Epirocs värdekedja och hållbarhetsfrågor med relevans för bolaget, värdekedjan och branschen utreddes. Som underlag användes tidigare väsentlighetsbedömningar, Epirocs riskbedömningsprocess, interna due diligence-processer och strategiska planer, miljöbedömningar, internt rapporterad samhälls- och miljödata och insikter från analyser av andra branschaktörer, framtida trender, ESG-värderingar, riskdata från externa riskverktyg samt hållbarhetsutvärderingar från investerare. Vi använder oss av branschövergripande bedömningar av värdekedjan, branschkunskap och intern kunskap utifrån vårt arbete inom olika forum. Analysen omfattade Epirocs egen verksamhet och vår värdekedja, både uppströms och nedströms. Geografiskt sett var omfattningen global, men med fokus på regioner där vi har en stor närvaro i form av personal, leverantörer och kunder, samtidigt som vi också vägde in områden med förhöjd risk för kränkningar av de mänskliga rättigheterna eller svagare miljöskydd. Efter att ha uteslutit irrelevanta ämnen upprättades en omfattande lista med relevanta hållbarhetsfrågor.

2. En första identifiering av IRO:er

Som ett andra steg hölls workshops med interna experter från alla relevanta funktioner för att identifiera faktiska och potentiella IRO:er utifrån aktiviteter och beroenden i värdekedjan. Exempel på beroenden är naturresurser, arbetskraft, teknisk utveckling och relationer med intressenter. Våra intressenters intressen och perspektiv införlivades i processen av de interna experterna utifrån deras insikter från intressentdialoger. Varje workshopgrupp började med att diskutera negativ och positiv påverkan för varje hållbarhetsfråga. I ett andra steg fick de identifiera risker och möjligheter utifrån den identifierade påverkan.

3. Rangordning av väsentliga frågor

I ett tredje steg rangordnades IRO:erna av interna hållbarhetsexperter, representanter från divisionsledningen och koncernledningen. Positiv påverkan bedömdes utifrån skala och omfattning medan negativ påverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad (omfattning, återställbarhet och skala). Omfattning syftar på hur utbredd påverkan är: allt från lokal eller sporadisk till global eller systematisk. Med skala avses hur allvarlig eller fördelaktig påverkan är. Skalan för negativ påverkan på människor sträcker sig från incidenter eller olyckor till dödsfall eller sporadiska mindre överträdelser till systematiska överträdelser. För potentiella påverkningar bedömdes även sannolikheten enligt samma metod som för risker och möjligheter. Beträffande påverkan på de mänskliga rättigheterna prioriterades allvarlighetsgrad framför sannolikhet. Bedömningen av påverkningarna bygger på såväl intern data och externa källor som akademisk forskning och branschanalyser.

Negativ påverkan				Positiv påverkan		
Allvarlighetsgrad			Sannolikhet	Omfattning	Skala	Sannolikhet
Omfattning	Återställbarhet	Skala		Hur utbredda de positiva påverkningarna är, t.ex. omfattningen av miljöpåverkan eller antalet människor som påverkas.	Hur fördelaktig den positiva påverkan är för människor eller miljön.	
Hur utbredda de negativa påverkningarna är, t.ex. omfattningen av miljöpåverkan eller antalet människor som påverkas.	Huruvida och i vilken utsträckning de negativa påverkningarna kan avhjälpas.	Hur svår den negativa påverkan är för människor eller miljön.				

Risker och möjligheter bedömdes utifrån omfattning och sannolikhet för att de skulle inträffa. Omfattningen tar hänsyn till faktorer som hindrar eller påskyndar tillväxten och lönsamheten. Bedömningen har anpassats efter koncernens ramverk för riskhantering för att säkerställa hållbarhetsfrågorna integreras i den övergripande riskprioriteringen. I företagets riskbedömning utvärderas olika aspekter, däribland finansiella risker, operativa risker, risker för företagets rykte och efterlevnadsrisker. På så sätt kan man jämföra och väga hållbarhetsrisker mot övriga risker. Bedömningen av omfattningen sträcker sig från låg till kritisk och styrs av olika tröskelvärden för ekonomisk förlust, förlust av anseende och regelöverträdelser. Sannolikheten utvärderas på en skala från osannolik till nästan säker med tanke på både tidsramen och frekvensen.

Finansiella risker och möjligheter	
Potentiell omfattning	Sannolikhet
För risker och möjligheter baseras väsentligheten på omfattningen av den finansiella påverkan.	För risker och möjligheter baseras väsentligheten på sannolikheten för att risken eller möjligheten ska bli verklighet.

En numerisk skala på 1–8 användes för att kvantifiera väsentligheten, men när väsentligheten fastställdes användes kvalitativa och till viss del även subjektiva bedömningar. Påverkningar, risker och möjligheter med en värde på 4.5 eller högre ansågs vara väsentligt ur rapporteringssyfte och omfattas av upplysningskraven.

Tidshorisonterna som beaktades var på kort sikt (innevarande räkenskapsår), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (mer än 5 år).

4. Validering med nyckelfunktioner

Resultatet diskuterades och analyserades tillsammans med interna ämneexperter och personer i ledningen för att för finna och validera resultatet.

5. Granskning och godkännande av den DMA:n

Det slutliga resultatet av den första DMA:n 2024 godkändes av koncernledningen och revisionsutskottet.

6. Årlig granskning

Resultatet av väsentlighetsbedömningen granskas varje år för att fastställa om bedömningen fortfarande är giltig eller om det har skett några större förändringar som påkallar en uppdaterad bedömning, helt eller delvis. Om granskningen leder till slutsatsen att en ny bedömning behöver göras ska den följa metodiken i stegen ovan. Under 2025 granskades verksamhetsförändringar, till exempel förvärv, inträde på eller lämnade marknader, nya sektorer eller förändrade affärsförbindelser samt geopolitiska förändringar eller politiska förändringar, lagändringar, ändringar inom konventioner, vetenskapliga bevis eller nya data/ny information som skulle kunna påverka väsentlighetsbedömningen.

Valideringen och den nya bedömningen tillstyrktes av koncernledningen och revisionsutskottet, och godkändes av styrelsen.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen (IRO-2)

Den dubbla väsentlighetsbedömningen resulterade i de IRO:er som beskrivs i respektive avsnitt. Efter den dubbla väsentlighetsbedömningen kopplades IRO:erna till upplysningskraven och datapunkterna i ESRS i enlighet med de tematiska standarderna och väsentliga underämnena nedan. Huruvida upplysningarna bedöms vara väsentliga eller inte beror på deras relevans för hanteringen av IRO:erna och deras betydelse för intressenternas förståelse av området. Om ett specifikt krav inte bedömts vara relevant för en IRO har den relaterade datapunkten eller upplysningskravet utelämnats.

ESRS-standarder och ämnen		Väsentliga underämnena	Upplysningskrav
ESRS E1	Klimatförändringar	- Begränsningar av klimatförändringar - Energi	E1-1, E1-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8
ESRS E2	Föroreningar	- Ämnen som inger betänkligheter (SOC) - Ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC)	E2-1, E2-2, E2-3, E2-5
ESRS E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	- Resursinflöden - Resursutflöden - Avfall	E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5
ESRS S1	Den egna arbetskraften	- Arbetsvillkor - Likabehandling och lika möjligheter för alla	S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-14, S1-16, S1-17
ESRS S2	Arbetsstagare i värdekedjan	- Arbetsvillkor - Andra arbetsrelaterade rättigheter	S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5
ESRS S3	Berörda samhällen	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter	S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5
ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare	Konsumenternas och/eller slutanvändarnas personliga säkerhet (produktsäkerhet)	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	- Företagskultur - Skydd för visselblåsare - Korruption och mutor	G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5

Förändringar i väsentliga frågor jämfört med tidigare rapporteringsperioder

Valideringen av väsentlighetsbedömningen för 2025 ledde till en ny bedömning av följande hållbarhetsfrågor. IRO:erna för vatten bedömdes ligga under väsentlighetströskeln, se nedan. Energiförbrukning och avfall i den egna verksamheten lades till som väsentlig påverkan. Det förtydligades även att användning av ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter är väsentliga i värdekedjan men inte i den egna verksamheten.

Utvalda frågor som inte anses vara väsentliga

Epirocs väsentlighetsbedömning revideras regelbundet. Här nedan förklarar vi varför tre hållbarhetsfrågor har klassats som icke väsentliga i år.

Biologisk mångfald

Den största påverkan på den biologiska mångfalden i Epirocs värdekedja härstammar från våra kunders verksamhet och i viss mån även leverantörernas aktiviteter högre upp i leveranskedjan, särskilt i samband med gruvöppningar. Även om försäljning av gruvutrustning indirekt bidrar till påverkan på den biologiska mångfalden, kommer den största påverkan från gruvdriften. Eftersom våra produkter och vår verksamhet har minimal påverkan på andras beslut om öppning eller stängning av gruvor bedöms vår direkta påverkan på biologisk mångfald vara liten. Vår påverkan på den biologiska mångfalden bedöms därför vara medelstor och inte väsentlig. Vi är dock medvetna om vikten av att fortsätta följa och fördjupa oss i detta ämne framöver. Vi fortsätter att arbeta med lösningar som leder till mindre påverkan på den biologiska mångfalden för våra kunder, t.ex. automationslösningar som möjliggör borrhning med högre precision.

Anpassning till klimatförändringar

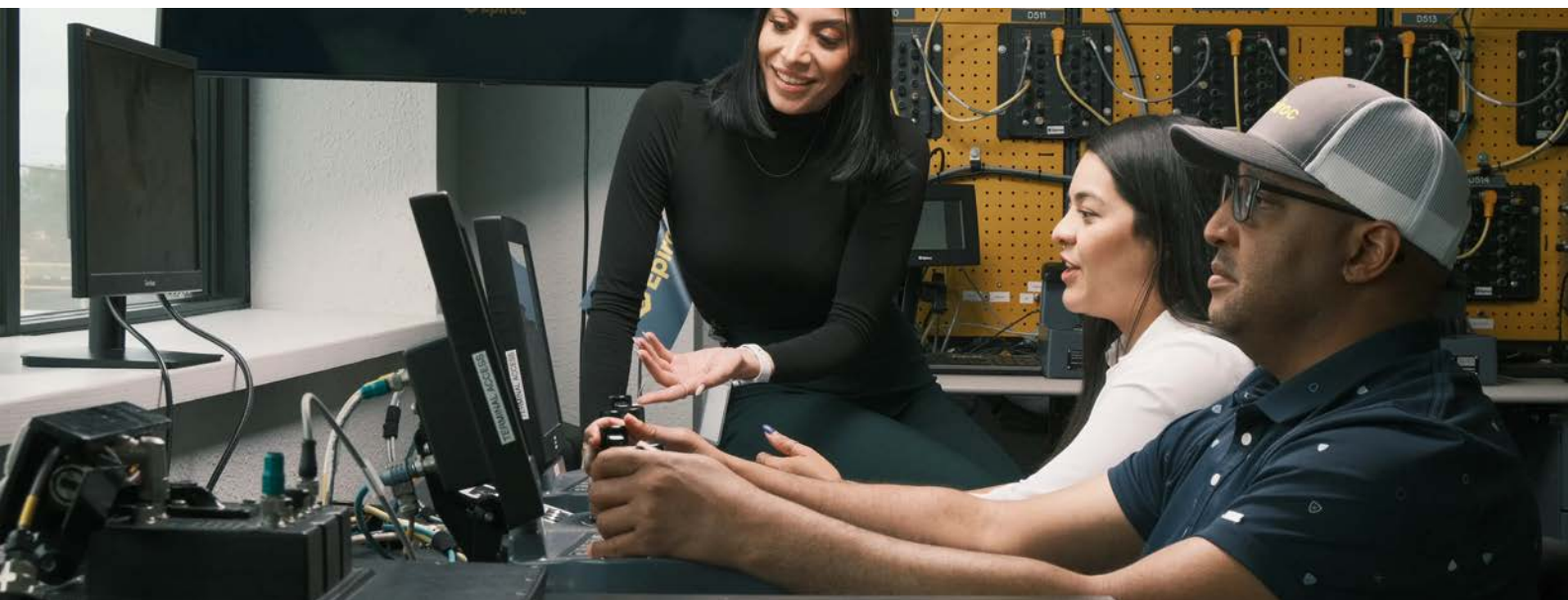
Epiroc har tolkat påverkan på anpassning till klimatförändringar som att stödja eller motverka anpassningsinsatser – områden som bedöms vara mindre relevanta för vår verksamhet.

Från ett finansiellt perspektiv innebär anpassning till klimatförändringar hanteringen av fysiska risker, medan hanteringen av omställningsrisker rapporteras under det bredare underämnet "klimatförändringar". För att identifiera IRO:er kopplade till anpassning till klimatförändringar använde vi oss av insikter från vår kvalitativa scenarioanalys, i linje med rekommendationer från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Den identifierade vissa långsiktiga fysiska risker. I DMA:n utvärderades riskerna med hänsyn tagen till Epirocs diversifierade leveranskedja och det faktum att större produktionsanläggningar placerats i lågriskområden. Sammantaget bedömdes den finansiella påverkan inte vara stor nog för att anses som materiell.

Vatten

Epirocs vattenförbrukning i den egna verksamheten är låg och används i hög grad för sanitetsändamål. Beroendet av vatten för produktionsändamål är generellt lågt och risken för finansiella effekter på grund av vattenbrist är låg även om det förekommer på vissa ställen. Vissa vattenuttag i vattenstressområden följs upp i hela koncernen. Läs mer om vattenanvändningen i den egna verksamheten på www.epirocgroup.com/en/sustainability.

När det gäller Epirocs värdekedja är den största påverkan på vattnet kopplad till kundernas och i viss mån även leverantörernas aktiviteter högre upp i leveranskedjan. Gruvdrift har en betydande påverkan på flera vattenfrågor, till exempel hög vattenförbrukning och risken för vattenföroreningar. Den kan dessutom påverka tillgången till vatten för omgivande samhällen. Eftersom våra produkter och vår verksamhet har minimal påverkan på andras beslut om gruvdrift bedöms vår direkta påverkan på vattnet vara liten. Om vattenfrågorna inte hanteras korrekt kan detta dock begränsa gruvverksamheten och påverka kundernas anseende. Epiroc är därför exponerad för de allmänna branschrisker som är förknippade med vatten inom gruvdrift. Riskerna bedöms i dagsläget inte vara väsentliga, men de kan komma att öka på sikt. Vi fortsätter att arbeta med lösningar som leder till lägre vattenförbrukning för våra kunder.



E1 Klimatförändringar

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3, IRO-1	Påverkningar, risker och möjligheter avseende klimatförändringar	93
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	96
E1-2	Policyer för begränsning av klimatförändringar	99
E1-3	Åtgärder och resurser	100
E1-4	Mål för minskning av växthusgasutsläpp	102
E1-5	Energiförbrukning och energimix	105
E1-6	Växthusgasutsläpp	106
E1-7	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	108
E1-8	Internt koldioxidpris	108

Påverkningar, risker och möjligheter avseende klimatförändringar (SBM-1, IRO-1)

Väsentlighetsbedömningen av vår klimatrelaterade påverkan har baserats på vår analys av värdekedjans koldioxidavtryck från 2021 och vår senaste utsläppsdata. I vår analys av motståndskraften mot klimatförändringar som genomfördes 2021 ingick en kvalitativ scenarioanalys avseende fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter i värdekedjan. Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för den egna verksamheten eller för leverantörerna, eller omställningsrisker kopplade till produkter, bedöms på divisionsnivå och ska, om det bedöms relevant, ingå i den årliga riskhanteringsprocessen. En aggregerad analys av de identifierade riskerna presenteras årligen för koncernledningen. Resultaten från de identifierade klimatrelaterade riskerna och möjligheterna från dessa analyser inkluderades i vår dubbla väsentlighetsbedömning.

Analys av motståndskraft mot klimatförändringar

Under 2021 gjordes en kvalitativ scenarioanalys med fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter på kort (5–10 år), medellång (10–30 år) och lång sikt (30–50 år). En kartläggning av fysiska risker och omställningsrisker samt en scenarioanalys

genomfördes i enlighet med rekommendationerna i Taskforce for Climate-related Financial Disclosures i syfte att utforska potentiella framtida tillstånd och dess konsekvenser. Fysiska klimatrisker uppstår vid fysiska händelser och omställningsrisker härrör från förändringar som uppstår när samhället anpassar sig till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Resultaten från denna kvalitativa scenarioanalys anses vara relevanta och visar på flera olika risker och osäkerhetsfaktorer som rimligen kan påverka vår verksamhet under de analyserade tidshorisonterna, i och med att de bygger på vetenskaplig grund och relevant data från branschen.

Den fysiska riskkartläggningen av Epirocs produktionsanläggningar, distributionscenter och väsentliga leverantörer genomfördes med hjälp av ett externt klimatriskverktyg som kategoriserar risker förknippade med vissa geografiska platser. Följande fysiska riskfaktorer användes:

- Akuta fysiska risker: risk för översvämning vid kuster, torka, extratropisk cyklon, översvämning, jordskred, kraftig storm, tropisk storm och cyklon samt skogsbrand.
- Kroniska fysiska risker: exponering för klimatförändringar, kölldagar, värmedagar, värmestress, höjning av havsnivån, osäkerhet i klimatmodeller och vattenstress.

Dessa risker kopplades till vår verksamhet och till väsentliga leverantörers verksamhet i syfte att identifiera potentiell påverkan. Dataunderlaget och riskkartläggningen användes också för att analysera hur fysiska klimatrisker påverkar slutmarknaden och eftermarknadstjänsterna. Utifrån den fysiska riskkartläggningen prioriterades identifierade risker, delvis med hjälp av klimatscenarioer. Ett fysiskt riskscenario från International Panel for Climate Change (IPCC) kombinerades med input från flera olika omställningsscenarioer i syfte att förutsäga utvecklingen av omställningsrisker på kort, medellång och lång sikt. Följande omställningsrisker förekom i riskverktyget:

- CO₂e-utsläpp från energianvändning
- CO₂e-utsläpp från förändrad markanvändning och skogsbruk
- Klimatpolicy
- Mål för växthusgasutsläpp
- Ekonomi med låga koldioxidutsläpp
- Totala växthusgasutsläpp

Analysen av motståndskraften innehåller osäkerheter som rör klimatprognoser, utveckling av regelverk och marknadsdynamik. Epiroc övervakar löpande dessa faktorer och anpassar strategi och affärsmodell efter behov genom att integrera klimataspekter i investeringsbesluten, innovation och hanteringen av leveranskedjan.

Under 2025 genomfördes en validering av den kvalitativa klimatscenarioanalysen gällande risk och motståndskraft. I analysen undersöktes ifall det skett signifikanta förändringar i verksamheten, till exempel fusioner och förvärv, inträde på eller utträde från marknader samt geopolitiska förändringar eller politiska förändringar, lagändringar eller nya data/ny information som skulle kunna påverka analysen. Valideringen visade att inga väsentliga nya faktorer har haft någon väsentlig påverkan på Epirocs klimatscenarioanalys gällande risk och motståndskraft. Vår rapportering av klimatscenarioanalys och motståndskraft kommer att utvecklas kommande år.

Fysiska risker

Fysiska risker kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantörer och identifierades som risker i ett s.k. Business-As-Usual-scenario av IPCC (RCP 8.5 scenario) som skulle ge en temperaturhöjning på 4–5 grader. Detta scenario innehåller allvarliga fysiska konsekvenser och ökad frekvens, om åtgärder för att förhindra ytterligare klimatförändringar är fortsatt ineffektiva. En potentiell risk är svårigheter för servicepersonalen att nå ut till kunder på grund av extrema väderförhållanden. Vår servicepersonal är dock lokaliserad hos eller nära kundernas verksamhet och risken ses som begränsad. En annan risk är leveransavbrott, som kan uppstå på grund av brist på råvaror och väderförhållanden som påverkar produkter eller transporter, transportstörningar eller andra faktorer utom Epirocs kontroll. Effekten för Epiroc ansågs dock vara låg på grund av möjliga begränsande åtgärder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantör samt strategisk placering av produktionsanläggningar, distributionscenter och leverantörer.

Omställningsrisker

För omställningsrisker användes bland andra, IPCC (RCP 2.6 scenario): Global warming of 1.5 degrees, Greenpeace Advanced Energy Revolutions och IEA World Energy Outlook scenarios to 2040. På grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta ses som en högriskindustri för klimat- och miljöfrågor, har en ryktesrisk identifierats. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgången till mineraler som koppar kommer att spela en nyckelroll i den gröna omställningen. Ett stresstest baserat på ett omställningsriskscenario med en temperaturökning på 1.5 grader – och där flera myndighetskrav implementerats för att minska utsläppen och nå nettonoll målsättningen – visade att kolbrytning riskerar högre koldioxidskatter och andra begränsningar. Läs mer om Epirocs exponering för kol, som inte är betydande, i avsnittet om exponering för olja, kol och gas i **Omställningsplan**.

En annan risk kopplad till teknik- och produktutveckling är att inte lyckas med att utveckla nya produkter eller möta den tekniska utvecklingen och kundernas efterfrågan på hållbara produkter. Detta kan leda till att Epirocs befintliga produkter och tjänster ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenterna. Denna risk är dock begränsad på grund av Epirocs strategiska fokus på innovation, digitalisering, automation och elektrifiering samt viljan att tillvarata nya affärsmöjligheter.

Klimatrelaterade möjligheter

Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp medför betydande klimatrelaterade affärsmöjligheter för Epiroc, eftersom gruv- och infrastrukturindustrierna är nödvändiga för att genomföra omställningen. Ökad efterfrågan på hållbar infrastruktur och elektrifiering ökar även efterfrågan på mineraler som koppar, zink och nickel, vilka representerar en stor del av Epirocs intäkter. Epiroc fortsätter att investera i FoU, förvärv och partnerskap för att säkra vår position och för att hjälpa kunderna i deras ansträngningar med att minska utsläppen. Vi förväntar oss en ökad kundefterfrågan på lösningar med mindre miljöpåverkan, t.ex. inom områden som

batterielektrisk utrustning och automation. Vi har redan en ledande position inom dessa områden och den ökade kund efterfrågan möjliggör tillväxt.

Klimatrelaterade överväganden har tillämpats vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Se **not 2 Viktiga uppskattningar och bedömningar**.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter

CO ₂ e-utsläpp från den egna verksamheten		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
CO ₂ e-utsläpp och energiförbrukning i den egna verksamheten (Scope 1 och 2)	Faktisk negativ påverkan		o		o	o	o

CO₂e-utsläppen från vår egen verksamhet, främst från våra produktionsanläggningar och företagsfordon, bidrar till den globala uppvärmningen. Även om dessa utsläpp utgör mindre än 1% av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan är det viktigt att sänka dem, eftersom vi är de enda som direkt kan påverka utsläppen. Därför har vi implementerat initiativ som vårt program för energieffektivitet och vårt program för företagsfordon. Att prioritera tillgången till förnybar energi är en viktig faktor vid val av plats där verksamheten ska bedrivas. En utmaning är bristen på förnybar el i vissa geografiska områden. Vi löser detta genom initiativ såsom ökad energieffektivitet i våra processer och installation av solpaneler. Detta är också ett sätt för oss att bidra till det ökande behovet av förnybar el.

CO ₂ e-utsläpp från inköpta varor och tjänster och transport		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
CO ₂ e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan	o			o	o	o
CO ₂ e-utsläpp från transport uppströms och nedströms (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan	o		o	o	o	o

CO₂e-utsläppen från inköpta varor och tjänster utgör en stor andel av vår totala koldioxidavtryck i värdekedjan. Ett fåtal leverantörer står för merparten av utsläppen. De kategorier som släpper ut mest är råmaterial, svetsning, hydraulik och drivlinor. Vi har begärt in uppgifter från våra leverantörer om deras planer för att sänka CO₂e-utsläppen och uppnå målen i Parisavtalet. Företrädare ges till leverantörer som är anslutna till SBTi. Partnerskap och samarbeten med leverantörer är också viktigt för oss.

En annan del av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan härrör från transporter av material och komponenter till våra anläggningar samt leveranser av färdiga produkter och reservdelar till kunderna. Dessa transporter omfattar tredjepartstransporter av gods med flyg, båt, tåg och lastbil. Bland exemplen på hur vi har minskat den här typen av CO₂e-utsläpp är etablering av regionala distributionscentraler och en gradvis övergång från flyg- till sjöfrakt. Vi förväntar oss även att transportföretagen övergår till alternativ med lägre utsläppsnivåer och förlitar oss på att framsteg görs.

CO ₂ e-utsläpp i kunders verksamheter		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
CO ₂ e-utsläpp från användningsfasen för sålda produkter (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan			o	o	o	o
Att inte lyckas utveckla utsläppsfria och energieffektiva lösningar kan leda till tappade marknadsandelar	Omställningsrisk		o	o		o	o
Kunders klimatambitioner kan öka efterfrågan på produkter som är eldrivna, energieffektiva och har lägre inbäddade utsläpp	Möjlighet		o	o	o	o	o
Tveksamhet hos kunder att investera i elektrifiering kan begränsa efterfrågan på batterier/elektriska produkter	Omställningsrisk			o	o	o	o

Majoriteten av våra CO₂e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter. Detta inkluderar totala förväntade utsläpp under produktens livstid på våra kunders anläggningar och från alla relevanta produkter som sålts under redovisningsåret. Vi bidrar till CO₂e-utsläppen genom att sälja produkterna till kunderna, men vi möjliggör även utsläppsreduktioner genom produktutbudet och samarbeten med kunderna.

Kundernas mål för minskade CO₂e-utsläpp och hälsosammare arbetsplatser förväntas driva efterfrågan på våra utsläppsfria (se definitionen i **CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)**) samt energieffektiva produkter och uppkopplade lösningar, särskilt i regioner med stränga lagkrav. Om vi inte lyckas möta kundernas efterfrågan och förväntningar på dessa produkter kan detta dock leda till förlorade marknadsandelar samt lägre intäkter och lönsamhet. Epiroc fortsätter att göra betydande investeringar i FoU, förvärv och partnerskap i syfte att bidra till kundernas klimatmål. Vi ser detta som ett sätt att differentiera oss på marknaden, stärka kundrelationerna genom att anpassa oss till deras mål om minskade koldioxidutsläpp, diversifiera intäktsströmmarna och öka omsättningen. Samtidigt finns det en risk för att vissa kunder inte omsätter ambition till praktisk handling eller vidtar åtgärder i den takt som förväntas, vilket kan leda till att våra produkter inte prioriteras. Orsaker som kan hindra kundernas investeringsvilja är förseningar och osäkerheter i myndigheternas regelverk, behovet av investeringar i elektrisk infrastruktur och begränsad tillgång till förnybar el. De ekonomiska följderna inkluderar uteblivna intäkter och ökade kostnader för kundsupport.

På lång sikt förväntas kundernas fokus utökas till deras scope 3 utsläpp på vägen mot nettonollutsläpp. Detta kommer leda till ökad efterfrågan på kapitalutrustning med lägre nivåer av inbäddade utsläpp, till exempel utrustning som tillverkas med mindre koldioxidintensivt stål. Med produkter med lägre inbäddade utsläpp kan Epiroc positionera sig som en leverantör som kunder föredrar, vilket i sin tur driver på tillväxten och skapar nya affärsmöjligheter. Vårt klimatmål för 2030 om en halvering av CO₂e-utsläppen från relevanta leverantörer och planerade åtgärder för att nå detta mål bidrar till att sänka de inbäddade utsläppen från våra produkter.

Omställning till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp, energipriser och att inte lyckas uppfylla klimatmålen		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kan öka efterfrågan på viktiga mineraler	Möjlighet			o	o	o	o
Stigande energipriser till följd av geopolitiska händelser kan påverka Epirocs lönsamhet	Risk	o	o	o	o	o	o
Att inte lyckas uppfylla 2030-målen kan skada Epirocs rykte	Omställningsrisk	o	o	o		o	o

Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kräver hållbar infrastruktur och elektrifiering, vilket i sin tur driver på efterfrågan på mineraler som är nödvändiga för elektrifieringen, såsom koppar, zink och nickel. Våra kunder i gruvindustrin spelar en viktig roll för att tillhandahålla dessa metaller och mineraler, och genom våra produkter och tjänster kan vi bidra till utvinningen. Genom att dra nytta av omställningen finns potential att öka försäljningsvolymerna.

Energiförsörjning och internationell handel kan störas av geopolitiska händelser. Stigande energipriser skulle få påverkan på hela verksamheten och värdekedjan, inom områden som energiintensiva tillgångar, inköp av fossila bränslen och elpriser. Detta skulle leda till högre kostnader för transporter, material, komponenter och inom vår egen produktions- och serviceverksamhet. I affärsområdet Equipment & Service utgörs den största risken av stigande material- och komponentpriser. I affärsområdet Tools & Attachment, där produktionen är mer energiintensiv, utgörs risken av stigande produktionskostnader. Båda affärsområdena är exponerade mot risken för högre transportkostnader. Vi investerar i förnybar energi, både från elnätet och egenproducerad, och arbetar med energieffektivitet för att minska beroendet av fossila bränslen. När vi väljer var vi ska etablera nya produktionsanläggningar väger vi in faktorer såsom faktisk och potentiell tillgång på förnybar energi samt elpriset.

År 2020 satte vi upp långsiktiga, ambitiösa klimatmål om att halvera utsläppen från den egna verksamheten, transporter, sålda produkter och relevanta leverantörer senast 2030, jämfört med basåret 2019. Om vi misslyckas kan det skada Epirocs rykte och ha en negativ påverkan på investerares och andra intressenters syn på oss som företag. Vi hanterar risken genom att fortsätta vidta åtgärder, följa upp framstegen och förse våra intressenter med transparent rapportering. Om risken realiseras krävs ett strategiskt omtag där utsläppsreduktion får en ännu högre prioritet.

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar (E1-1)

Epirocs omställningsplan leder vår väg mot övergången till en klimatrezilient affärsmodell med låga koldioxidutsläpp i linje med en utveckling mot 1,5 °C, i enlighet med Parisavtalet. Vår omställningsplan granskas årligen för att säkerställa att vi anpassar oss efter regulatoriska, vetenskapliga och marknadsmässiga förändringar. Vår rapportering kommer att utvecklas de kommande åren, i takt med att arbetet med vår omställningsplan fortskrider.

Anpassning till den övergripande affärsstrategin

En viktig del av vår affärsmodell är att vara ledande inom automation, digitalisering och elektrifiering. För att vi ska kunna stötta våra kunder i deras resa mot minskade koldioxidutsläpp krävs en övergång till utsläppsfria maskiner (se definitionen i **CO₂e -utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)**), tillgång till förnybara bränslen och ökad energieffektivitet för produkter och verksamheter. Vi erbjuder en rad olika lösningar som kan sänka kundernas CO₂e-utsläpp betydligt.

Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att finnas kvar inom våra kundbranscher under en tid framöver. Efterfrågan på lösningar med lägre eller inga utsläpp förväntas dock öka över tid i takt med att kunderna elektrifierar sin verksamhet och utbudet av utrustning med lägre utsläpp och nollutsläpp ökar. Epiroc fortsätter att investera i FoU, förvärv och partnerskap i syfte att behålla vår position och hjälpa kunderna i samband med deras resa mot minskade koldioxidutsläpp. Vi har kontakt med kunderna för att förstå hur deras behov utvecklas och utvärderar regelbundet vår strategi för att se till att vi följer marknadens utveckling. Det här arbetssättet stärker kundrelationerna genom att underlätta deras resa mot minskade koldioxidutsläpp, diversifierar våra intäktsströmmar och bidrar till långsiktig intäktstillväxt.

Mål för minskning av växthusgasutsläpp

Våra klimatmål för 2030 anger den strategiska ambitionen för vår omställningsplan. De möjliggör en långsiktig ambition om nettonollutsläpp av CO₂e till 2050 och går hand i hand med EU:s mål om en klimatneutral ekonomi 2050. Ansvaret för att nå dessa mål ligger hos divisionerna och målutvecklingen rapporteras regelbundet till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen. Mer information om våra mål för 2030 finns i **Mått och mål**.

Drivkrafter och åtgärder för utfasning av fossila bränslen

Våra drivkrafter och viktigaste åtgärder för utfasning av fossila bränslen fokuserar på vår väsentliga påverkan i den egna verksamheten (Scope 1 och 2) och Scope 3-kategorierna transporter uppströms och nedströms, inköpta varor och tjänster samt användning av sålda produkter. Mer än 95% av våra utsläpp ingår i Scope 3. För att Epirocs koldioxidutsläpp ska minska krävs därför i hög grad minskade koldioxidutsläpp i hela vår värdekedja. En översikt av CO₂e-utsläppen i vår värdekedja under vårt basår (2019) finns i illustrationen nedan. Icke-väsentliga Scope 3-kategorier är exkluderade i denna illustration.



Vår färdplan för att uppnå 2030-målen är fast förankrad i organisationen. Två gånger per år rapporteras färdplaner med drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och planerade åtgärder till koncernledningen. Bland huvudåtgärderna finns åtgärder som ligger inom vår direkta operativa kontroll samt åtgärder som syftar till att påverka kundernas och leverantörernas verksamhet. Vissa åtgärder, särskilt genom FoU och leverantörssamarbete, kanske inte omedelbart minskar CO₂e-utsläppen men är viktiga för att möjliggöra framtida minskningar.

En framgångsrik implementation av vår omställningsplan är beroende av flera externa faktorer, där många ligger utanför vår direkta kontroll. De större osäkerhetsfaktorer är takten på utfasningen av fossila bränslen i elnäten globalt, efterfrågan på elektrifierad utrustning, den regionala policyutvecklingen samt tillgången till och priset på cirkulära eller fossilfria material, då priserna för dessa kan fluktuera och det kan finnas begränsningar i leveranskedjan. För framsteg krävs även bredare marknads- och samhällsförändringar, till exempel tidsramar i lagstiftningen för att införa en cirkulär ekonomi samt kunders och leverantörers investeringskapacitet, samtidigt som teknikutveckling och uppgraderingar av lokal elnätinfrastruktur fortsätter att vara viktiga möjliggörare. Ytterligare analys och prioritering kommer därför att krävas för att avgöra genomförbarhet, tajming och effekten av olika åtgärder. Implementeringen av åtgärderna kommer att utvecklas som en del av den pågående planeringen och strategiutvecklingen. I detta ingår att beakta den tekniska genomförbarheten och den kommersiella lämpligheten. Läs mer om våra nuvarande åtgärder i **Åtgärder och resurser**.

Våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och viktiga åtgärder för vart och ett av klimatmålen för 2030 presenteras i tabellen nedan. Vi har beräknat minskningspotentialen av CO₂e som dessa åtgärder skulle generera och har kommit fram till att dessa drivkrafter med genomförda åtgärder kan vara tillräckliga för att vi ska nå våra mål för 2030. I och med de osäkerheter som råder kring implementeringen och vårt stora beroende av kunders och leverantörers åtgärder, är de potentiella CO₂e-besparingarna osäkra och redovisas därför inte. Alla angivna typer av åtgärder pågår just nu, förutom inom egen verksamhet där aktiviteterna – byte till hybrid- och eldrivna företagsfordon samt omställning av processer till eldrivna alternativ – fortfarande befinner sig i planeringsstadiet.

Klimatmål för 2030	Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen	Viktiga åtgärder
Egen verksamhet (Scope 1 och 2)	Energi- och driftseffektivitet	- Energieffektivitet i byggnader, processer och transporter - Optimering och omstrukturering av anläggningar
	Övergång till fossilfri energi	- Installation av egna solpaneler - Inköp av förnybar och fossilfri energi
	Elektrifiering	- Byte till hybrid- och eldrivna företagsfordon - Omställning av processer till eldrivna alternativ
Transport (Scope 3, kategori 4 och 9)	Planering och optimering	Regionalisering av distributionscenter och konsoliderade gods
	Byte av bränsle och transportslag	- Ökad användning av sjöfrakt och mindre flygfrakt - Byte till förnybara bränslen
	Elektrifiering	Omställning till hybrid- och eldrift
Relevanta leverantörer (Scope 3, kategori 1)	Leverantörernas verksamhet	Samarbete med leverantörer för minskning av CO₂e
	Mindre koldioxidintensivt stål	Partnerskap med mindre koldioxidintensiva stålverk
	Återvunnet material	Användning av återvunnet material
	Produktdesign	Designa produkter med lägre inbäddade utsläpp
Användningsfas (Scope 3, kategori 11)	Elektrifiering	Byte till elektriska produkter
	Energieffektivitet	Energieffektivisering av produkter
	Övergång till fossilfria bränslen	- Kundernas byte till förnybara bränslen - Utfasning av fossila bränslen i energisektorn
	Övergång till fossilfri el	- Kundernas byte till förnybar el - Utfasning av fossila bränslen i elnätet

Investeringar och finansiering till stöd för omställningsplanen

Initiativ och åtgärder för utsläppsminskningar som innebär avsatt kapital eller avsatta resurser omfattas av divisionernas ordinarie processer för investeringsbeslut och budget. I vissa fall används pilotprojekt för att testa lösningar som ännu inte är klara för storskalig användning så att vi är redo för driftsättning i framtiden. Detta för att linjera med divisionernas prioriteringar och klimatmål och för att

kunna skala upp när förhållandena tillåter. Vår interna koldioxidprispolicy infördes 2025 kommer att vägleda Epirocs beslut och investeringar mot alternativ med lägre koldioxidutsläpp. Läs mer i **Policyer för klimatförändringar**.

Fokus för våra nuvarande större investeringar för att stödja omställningen i den egna verksamheten (Scope 1 och 2) ligger på energieffektiviseringsåtgärder. I vår värdekedja (Scope 3) görs stora investeringar i produktutveckling med tonvikt på utsläppsfria produkter (se definitionen i **CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)**) och energieffektivitetsprojekt. För att nå våra klimatomål för 2030 krävs ytterligare investeringar i dessa kategorier samt ökade inköp av förnybara transportbränslen och mindre koldioxidintensivt stål. Läs mer i **Åtgärder och resurser**. Mer information om framtida investeringar och tidpunkten för dessa kommer att redovisas under de kommande åren i takt med att de implementeras.

Vi har emitterat gröna obligationer till stöd för implementeringen av omställningsplanen där medel har tilldelats till projekt som på ett direkt sätt bidrar till 2030-klimatomålen. Under 2022 och 2023 emitterades totalt 4 BSEK i gröna obligationer för att finansiera projekt inom ekoeffektivitet/cirkulär ekonomi, energieffektivitet och hållbar vatten- och avloppshantering. Fram till 2024 har totalt 1,4 BSEK avsatts för batterirelaterade produkter, inklusive FoU, batterier och testutrustning samt 60 MSEK för solpaneler. De tilldelade medlen för i år kommer att presenteras i rapporten om gröna obligationer för 2025. Dessa medel har bidragit till implementeringen av ny teknik och nya lösningar som behövs för att minska CO₂e-utsläppen i såväl vår egen som kundernas verksamhet.

Under 2024 publicerade vi ett ramverk för hållbarhetslänkad finansiering, inklusive tre klimatrelaterade nyckeltal som möjliggör hållbarhetslänkad finansiering. Ett tioårigt hållbarhetslänkat lån på 200 MAUD tecknades 2024 med Nordiska Investeringsbanken (NIB). Denna ram ger ekonomiska incitament som kommer att bidra till implementeringen av omställningsplanen.

Inlåsta växthusgasutsläpp

Vi har gjort en kvalitativ bedömning av potentiellt inlåsta växthusgasutsläpp som är förknippade med våra väsentliga tillgångar och produkter. Med inlåsta växthusgasutsläpp avses förväntade framtida växthusgasutsläpp som genereras under livslängden för tillgångar eller produkter som redan är i bruk eller som planeras att tas i bruk.

Inlåsta utsläpp inom väsentliga tillgångar skulle kunna utlösa omställningsrisken att inte uppnå CO₂e-utsläppsminskningar i linje med våra 2030-mål och risken för negativ påverkan på företagets rykte. Läs mer i **Klimatförändringarnas påverkningar, risker och möjligheter**. Vi betraktar inte våra växthusgasutsläpp från väsentliga tillgångar som inlåsta, då vi kan påverka vår egen verksamhet direkt. I vissa fall, till exempel för byggnader och värmesystem, kan stora investeringar krävas för att möjliggöra utfasning. För leasede tillgångar kan vissa växthusgasutsläpp omfattas av villkor i hyresavtal, vilket begränsar vår möjlighet att påverka dem direkt. Kapitalprojekt övervakas kontinuerligt för att minska risken för framtida inlåsta utsläpp.

Varje dieseldriven maskin som vi sätter ut på marknaden kommer att ha inlåsta växthusgasutsläpp under hela sin livslängd, vilket potentiellt kan äventyra våra kunders mål att minska CO₂e och öka exponeringen för omställningsrisker som strandade tillgångar och krav från lagstiftning. Livslängden för gruvutrustning varierar avsevärt beroende på typ av utrustning, användningsområde och underhåll. 2025 var den genomsnittliga åldern på vår fordonssflotta i våra kunders verksamhet 8,6 år och 38% av maskinerna var äldre än 10 år. Den förväntade livslängden sträcker sig sällan längre än till 2050. Detta kommer att möjliggöra en övergång till utrustning med nollutsläpp och därmed uppnå en verksamhet med netto-nollutsläpp i framtiden. Våra huvudsakliga strategier för att hantera dessa inlåsta växthusgasutsläpp är elektrifiering av produktportföljen, möjliggörande av konverteringssatser samt möjliggörande av användning av förnybara bränslen.

Exponering för kol, olja och gas

Vi har inga betydande kapitalutgifter under rapportperioden i samband med kol-, olje- och gasrelaterade ekonomiska verksamheter och är inte undantagna från EU:s referensvärden för anpassning till Parisavtalet.

Implementering av omställningsplanen

För varje 2030-klimatomål ansvarar ett råd för att upprätta en färdplan. Divisionerna sätter kortsiktiga divisionsmål och ansvarar för resultaten. Två gånger per år presenteras färdplaner med nuvarande och planerade åtgärder och framsteg för koncernledningen, där de diskuteras mer ingående. Utvecklingen mot 2030-målen redovisas till styrelsen på kvartalsbasis. Läs mer om våra mål i **Mått och mål**.

Under 2025 utarbetades omställningsplaner för divisionerna som därefter konsoliderades på koncernnivå. Varje divisionsplan har godkänts av respektive divisionsledning och koncernplanen har godkänts av koncernledningen. Utvecklingen av omställningsplanerna stärkte ansvarstagandet för 2030-klimatomålen och ambitionerna mot netto-noll inom divisionerna, samtidigt som förståelsen för viktiga gap och de åtgärder som krävs för att åtgärda dem fördjupades.

För att åtgärderna i omställningsplanen ska kunna implementeras krävs investeringar och finansiering. Se Investeringar och finansiering till stöd för omställningsplanen ovan.

Policyer för begränsning av klimatförändringar (E1-2)

Epirocs **Hållbarhetspolicy** beskriver vår roll i samhället och vår strävan efter att bidra till en hållbar utveckling av samhället, med hänsyn tagen till både människor och planeten. Enligt policyn ska vi:

- Stödja och bidra till att påskynda implementeringen av Parisavtalet och FN:s globala mål för hållbar utveckling.
- Utveckla produkter och tjänster som uppfyller hållbarhetskrav.
- Utgå från ett livscykelperspektiv för att minimera den miljöpåverkan, inklusive klimatpåverkan, som våra produkter och tjänster kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras.

- Minska vår klimatrelaterade påverkan genom att kontinuerligt utveckla vår processer, bland annat genom att samarbeta med intressenter för att hitta lösningar på globala hållbarhetsutmaningar.
- Säkerställa att alla som arbetar med och för oss är säkra och välmående.
- Säkerställa att vi hanterar vår affärs- och hållbarhetsagenda på ett lagligt, effektivt och ändamålsenligt sätt och att vi är certifierade enligt ISO 14001.

Policyn anger hur vi ska hantera olika hållbarhetsfrågor och täcker alla väsentliga ämnen, antingen direkt eller genom hänvisning till vår uppförandekod och uppförandekoden för affärspartners. Den vägleder oss i arbetet med att minska vår klimatrelaterade påverkan samt hantera våra klimatrelaterade risker och möjligheter. Policyen har godkänts av vår VD och koncernchef. Externa intressenter kan ta del av policyn på vår webbplats, www.epirocgroup.com/sv/sustainability/.

Epirocs miljöprinciper anger hur vi ska agera i väsentliga miljöfrågor, till exempel vid utveckling av nya produkter och ny teknik. Principerna inkluderar att aktivt minska vår klimatrelaterade påverkan, t.ex. genom att implementera strategier och aktiviteter som reducerar CO₂e-utsläppen från produkter, verksamhet, leverantörer och transporter för att nå våra hållbarhetsmål för 2030.

I egenskap av ISO 14001-certifierat företag har vi definierat våra miljöprinciper utifrån ISO-standarderna samt andra interna och externa krav. Principerna gäller för samtliga anställda och styr hela vårt arbete, oavsett var vi befinner oss geografiskt eller i värdekedjan. Principerna har godkänts av Sustainability & SHEQ Council.

Epirocs koldioxidpolicy syftar till att styra beslut och investeringar mot koldioxidsnålare alternativ och ytterst mot nettonollutsläpp år 2050. Policyn ger organisationen ett verktyg för att beräkna och utvärdera den ekonomiska effekten av CO₂e-utsläpp. Policyn kan användas för investeringar, fusioner och förvärv, inköp och andra processer och tillämpas globalt för alla Epirocs enheter och funktioner. Respektive råd ansvarar för att ta fram en riktlinje för hur och när policyn ska tillämpas. Policyn har godkänts av finansdirektören med ansvar för ekonomi och hållbarhet (CFO).

Epirocs **Uppförandekod för affärspartners** omfattar klimatrelaterad påverkan från affärspartners. Den beskriver att våra affärspartners måste sträva efter att välja fossilfria energikällor i sina anläggningar. Affärspartners måste kunna uppvisa en plan för att minska sina CO₂e-utsläpp om detta begärs av Epiroc. De måste kontrollera och vidta åtgärder för att sänka utsläppen av CO₂e, om relevant. Våra affärspartners måste intyga att de arbetar aktivt med att utveckla och främja miljövänlig teknik i sina produkter, processer och design. Vidare anger **Epirocs policy för hållbara inköp** att leverantörer med SBTi-validerade mål, relevanta ISO-certifikat eller motsvarande certifieringar är prioriterade att göra affärer med.

Våra **Riktlinjer för ansvarsfull användning av resurser** (se E5) slår fast att produkter och material som används av Epiroc betraktas som värdefulla resurser och att de ska förbli en del av ekosystemet med högsta möjliga resursvärde. De beskriver också att det är av yttersta vikt att cirkularitet och förebyggandet av avfallsgenerering beaktas under produktens hela livscykel. Ansvarsfullt nyttjande av resurser påverkar också klimatet.

Policyerna gäller för alla anställda inom Epiroc-koncernen. Divisionschefer, verkställande direktörer och chefer inom koncernen har det operativa ansvaret för att kommunicera och implementera policyerna. De ansvarar för att policyerna efterlevs i planering, strategier, utbildningar, målsättning och resultat. Alla policyer ses över regelbundet och finns tillgängliga för interna intressenter via Epiroc Way.

Åtgärder och resurser (E1-3)

I det här avsnittet beskrivs våra nuvarande åtgärder och de resurser som har avsatts för implementeringen. Prioriteringen av åtgärder följer vår interna hierarki för minskning av CO₂e-utsläpp som betonar vikten av att undvika utsläpp innan man minskar eller ersätter dem, med "nytänkande" och optimering som föredragna metoder.

Våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och huvudåtgärder för att uppnå klimatmålen till 2030 presenteras i **Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar**. CO₂e-besparingar från vidtagna åtgärder framgår av utvecklingen av våra nyckeltal och kommenteras nedan.

Utsläpp av CO₂e från verksamheten (Scope 1 och 2)

CO₂e-utsläpp från verksamheten omfattar utsläpp från sk. on-site och företagsbilar. Under 2025 stod on-site för cirka 67% av utsläppen, medan 33% kom från företagsbilar.

Sedan basåret 2019 har CO₂e-utsläppen minskat med 44%, vilket visar att vi är på god väg att nå vårt mål för 2030. Minskningen förklaras främst genom vårt energieffektiviseringsprogram som lanserades 2019 och som även fortsatte under 2025. Detta program omfattar investeringar i både förnybar energi och energieffektivitet. I slutet av 2025 hade 24% av våra produktionsanläggningar installerat solpaneler. Vårt nyligen lanserade program för företagsbilar, som syftar till att minska CO₂e-utsläppen, fortsatte även under 2025. År 2025 låg CO₂e-utsläppen kvar på samma nivå som 2024, då nämnda åtgärder motsvarade de ökade utsläppen från förvärvade bolag.

Vårt program för energieffektivisering har lett till drifts- och kapitalutgifter inom förnybar energi, däribland installationer av solpaneler, förnybar el och förnybara bränslen samt energieffektivisering i byggnader och processer. För att nå vårt mål för 2030 kommer ytterligare drifts- och kapitalutgifter att behövas, särskilt inom vårt energieffektiviseringsprogram och för omställningen till hybrid- eller eldrivna företagsfordon. Mer information om drifts- och kapitalutgifter finns i **EU-taxonomin** och mer information om finansiering och investeringar i **Investeringar och finansiering till stöd för omställningsplanen**.

CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (Scope 3)

I CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster ingår de inbäddade CO₂e-utsläppen uppströms från våra leverantörer. De kategorier som släpper ut mest är råmaterial, svetsning, hydraulik och drivlinor. Under 2025 ökade CO₂e-utsläppen med 3%, vilket berodde på ökade inköpskostnader och valutaeffekter. Åtgärder under året omfattade bland annat leverantörsplaner för förbättringar, övergång till leverantörer av stål med lägre koldioxidavtryck samt dialog med leverantörer för att utforska återvunna, återanvända och lågemitterande material.

Sedan vårt basår 2019 har växthusgasutsläppen ökat med 12%, vilket förklaras av flera faktorer, däribland ökade utgifter, valutaeffekter och inflation eftersom att vi använder en s.k. spend-baserad beräkningsmetod. Trots de begränsningar som spend-baserad metod innebär har det hjälpt oss att förstå vilka leverantörsutsläpp som ska prioriteras samt att definiera våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och huvudåtgärder för att nå vårt 2030-mål. En inköpsambassadör på varje division stödjer implementeringen av omställningsplanen, vägled utifrån inköpsorganisationens egna riktlinjer och verktyg för koldioxidpriser. Läs mer om vårt arbete för att förbättra data i **Mått och mål**.

Sedan 2024 har vi kommunicerat vår förväntan på leverantörerna att ansluta sig till Parisavtalets mål och aktivt arbeta för att minska sina utsläpp. Vi samlar in information om leverantörernas planer och följer upp om de ligger i linje med Parisavtalets mål. Företrädare ges till leverantörer som är anslutna till SBTi.

För att nå vårt mål för 2030 kommer ytterligare driftsutgifter att krävas, drivet av ökade inköpskostnader vid köp av mindre koldioxidintensivt stål och återvunna material.

CO₂e-utsläpp från transporter (Scope 3)

CO₂e-utsläpp från transporter omfattar utsläpp från tredjepartstransporter uppströms och nedströms i hela leveranskedjan – från leverantören i första ledet till slutkunden. Under året har våra huvudåtgärder varit att byta transportslag från flyg- till sjöfrakt för vissa rutter och att köpa in förnybara bränslen. Under 2025 ökade dock växthusgasutsläppen med 10%, vilket huvudsakligen förklaras av en ökad användning av flygfrakt samt nya transportrutter till följd av tullar och globala handelsrestriktioner.

Sedan basåret 2019 har växthusgasutsläppen minskat med 24%, vilket visar att vi är på väg, men ännu inte helt har lyckats, att nå vårt mål för 2030. Minskningen beror främst på användningen av mer sjöfrakt och mindre flygfrakt, upprättandet av regionala distributionscenter, minskad frakt samt förbättrad tillgång på reservdelar och förbrukningsvaror, vilket minskar behovet av transporter.

I år hade vi en del driftsutgifter förknippade med pilotprojektet för inköp av förnybara bränslen för flyg- och sjöfrakt. Flera av de andra åtgärderna under 2025 var optimeringsåtgärder och ledde till kostnadsbesparingar. För att nå vårt 2030-mål kommer det att behövas ytterligare kapitalutgifter och driftsutgifter, särskilt inom åtgärder för att effektivisera transporter och/eller byte av transportslag och bränsle.

CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)

Användningsfasen för våra produkter utgör mer än 80% av CO₂e-utsläppen i vår värdekedja. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att tillhandahålla flera olika lösningar såsom automation, elektrifiering och service som stöttar dem i deras ansträngningar att uppnå sina mål för minskade CO₂e-utsläpp, se illustration på sidan **Framgång som bygger på hållbarhet och en stark företagskultur**. För underjord drivs alla våra borrar av elektricitet under borrarngen. När det gäller ovanjord, innebär vårt tillgängliga sortiment av elektriska och energieffektiva borrar att utsläppen av CO₂e och bränsleförbrukningen minskar avsevärt. Batteriteknik och kabelansluten utrustning är två viktiga lösningar som möjliggör utsläppsfri verksamhet, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig.

Viktiga åtgärder under 2025 innefattade forskning och utveckling samt kundsamarbeten, som bidrar till elektrifiering av och energieffektiviteten hos våra maskiner.

- Vi lanserade Scooptram ST10 G, vår minsta batteridrivna underjordslastare, designad för smala orter. Den kombinerar flexibilitet med säkerhet och har en lastkapacitet på 10 ton, upp till fyra timmars drifttid per laddning och tillfällig laddning enligt CCS-standard.
- Dieselelektriska Minetruck MT66 S eDrive introducerades på den australiensiska marknaden och testas med Gold Fields. Denna innovation ger upp till 11% högre rampfart och 7% lägre bränsleförbrukning, och kombinerar dieseldriftens kostnadseffektivitet med elektrisk prestanda.
- Vi utökade vårt samarbete med Jama och lade till batteridrivna stenskrutare i vår portfölj.
- Vi introducerade borrhuggarna Pit Viper 271 XC E, Pit Viper 275 XC E och Pit Viper 291 E. I och med dessa lanseringar erbjuder vi nu eldrivna alternativ för alla borrar i Pit Viper-serien.

Under 2025 tog vi också emot den största ordern av autonoma och eldrivna produkter i Epirocs historia.

Vårt mål är att 2030 kunna erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter. Utsläppsfria produkter är produkter som inte släpper ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat "utan utsläpp från avgasrör". De är direkta alternativ till produkter som drivs med fossila bränslen, till exempel batterielektrisk, kabelelektrisk och trolley-elektrisk utrustning. Vid årets slut nådde vi 43% (42), vilket speglar den aktuella efterfrågan på marknaden. Läs mer om elektrifiering i **Elektrifiering**.

Under 2025 minskade CO₂e-utsläppen med 5%, vilket främst förklaras av en mer gynnsam produktmix. Sedan basåret 2019 har CO₂e-utsläppen minskat med 6%, vilket visar att vi i dagsläget inte är på väg att nå våra klimatmål för 2030. Våra klimatmål för 2030 antogs under förväntningar om en snabbare övergång till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp, men övergången har gått långsammare än väntat. Minskningen jämfört med basåret förklaras främst av lägre försäljningsvolymen jämfört med det exceptionellt starka basåret

2019, i kombination med en högre andel elektrifierade produkter och energieffektiviseringar. Potentiella minskningar från kunder som använder förnybar el eller förnybara bränslen avspeglas dock inte i vår data.

Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att finnas kvar i branschen under en tid framöver, men vi förväntar oss en gradvis övergång till förnybara bränslen och ökad efterfrågan på utrustning med låga utsläpp eller nollutsläpp under de närmaste åren. Även om tillgången till förnybar el och förnybara bränslen just nu är en utmaning för kunder i många länder, förväntar vi oss att detta ska bli en mindre utmaning på längre sikt. Vi skräddarsyr lösningar åt kunder som står inför utmaningar inom elförsörjningen, särskilt avseende deras elektriska infrastruktur och optimering av energihantering för batteridrivna elfordon.

Alla förbättringar för att sänka energiförbrukningen och CO₂e-utsläppen behöver inte nödvändigtvis innefatta elektrifiering. Ett alternativ är att använda förnybara bränslen i befintliga maskiner. Utvalda riggar för ovanjordsborrning som tillverkats 2023 och senare har tillsammans med riggar för underjordsborrning, gruvtruckar och lastare samt nyttofordon som tillverkats från och med 2022, verifierats som kompatibla med förnybar HVO-diesel och/eller gjorts tillgängliga i eldrivna versioner. Dessa framsteg minskar avsevärt växthusgaser, mängden partiklar och andra skadliga ämnen. Vi har börjat leverera maskiner tankade med förnybar HVO-diesel för att uppmuntra kunderna till att ställa om från vanlig diesel till förnybara bränslen.

För att nå vårt mål för 2030 kommer ytterligare drifts- och kapitalutgifter att krävas, för att förbättra produkternas energieffektivitet och utöka vårt erbjudande av utsläppsfria alternativ. Under året stod utvecklingen av övrig koldioxidsnål teknik och förbättring av energiprestandan för en stor andel av FoU-utgifterna. Läs mer om vår rapportering om driftsutgifter i **EU-taxonomin**. Rapporteringen enligt EU-taxonomin ger emellertid inte en fullständig bild eftersom vissa verksamheter, såsom eftermarknadstjänster och energieffektivitetsåtgärder i dieseldriven utrustning, inte ingår.

Mått och mål

Mål för minskning av växthusgasutsläpp (E1-4)

Våra klimatmål för 2030 består av fyra absoluta minskningsmål jämfört med basåret 2019.

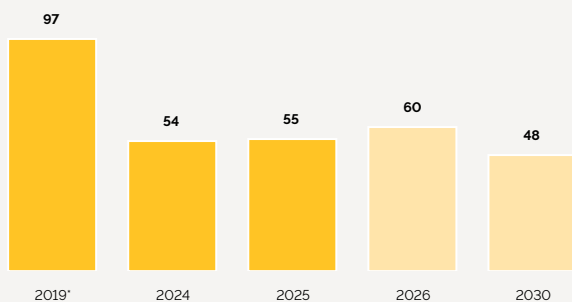
- Halvera utsläppen av CO₂e från egen verksamhet (SBTi-validerat)
- Halvera utsläppen av CO₂e från sålda maskiner (SBTi-validerat)
- Halvera utsläppen av CO₂e från transporter
- Kräva 50% minskning av utsläppen av CO₂e från relevanta leverantörer

Vi har också årliga mål för att följa upp 2030-målen och implementeringen av vår omställningsplan. Utvecklingen rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen kvartalsvis. Två gånger om året redovisas färdplaner med aktiviteter, nuvarande utveckling och planer framåt till koncernledningen.

Vetenskapligt baserade mål

I november 2021 validerades två mål av Science Based Targets initiative (SBTi). Våra mål ligger långt över SBTi:s minimikrav och ligger i linje med ambitionen att hålla den globala uppvärmningen till högst 1,5 °C. Detta är också förenligt med de vetenskapliga bedömningar som gjorts av International Panel for Climate Change (IPCC) och ligger i linje med Parisavtalet.

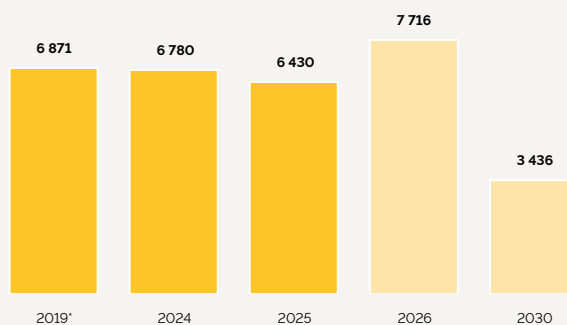
CO₂e-utsläpp från egen verksamhet (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp från egen verksamhet (ktCO₂e)
■ Mål

Målet för 2025** var 60 kton CO₂e och utfallet uppgick till 55 kton CO₂e. Målet uppnåddes främst genom övergång till förnybar energi samt införandet av energieffektiviseringsåtgärder i våra anläggningar och processer. 2026-målet har satts för att möta förväntade högre produktionsvolym och ökad serviceverksamhet innan ytterligare utsläppsminskningar kan uppnås.

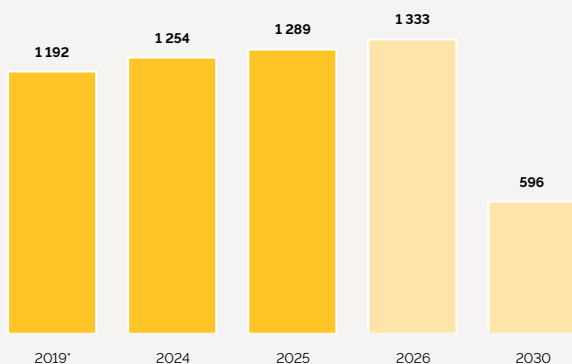
CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (ktCO₂e)
■ Mål

Målet för 2025*** var 6 593 kton CO₂e och utfallet uppgick till 6 430 kton CO₂e. Målet uppnåddes främst genom en mer gynnsam produktmix under 2025. 2026-målet har satts för att möta organisk tillväxt och en långsam elektrifieringstakt på kort sikt. En ökad efterfrågan på utrustning med låga och nollutsläpp förväntas under de kommande åren.

CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (direkta inköp) (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp inköpta varor och tjänster (ktCO₂e) (direkta inköp)
■ Mål

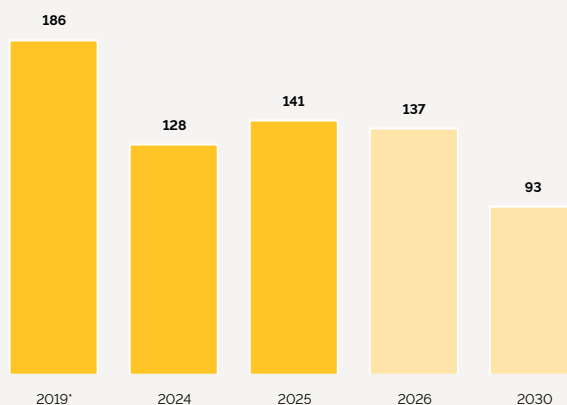
Målet för 2025** var 1 268 kton CO₂e (direkta inköp) och utfallet uppgick till 1 289 kton CO₂e. Den ökade nivån förklaras av högre inköp än prognostiserat. 2026-målet har fastställts för att möta förväntad tillväxt samt begränsningar i den nuvarande s.k. spend-baserade metodiken.

* Basåret 2019 har omräknats

** Målen för 2025 har reviderats för att anpassas till det fullständiga rapporteringsområdet.

*** Målet för 2025 har reviderats för att säkerställa överensstämmelse med förändringar i beräkningsmetodiken.

CO₂e-utsläpp från transporter (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp från transporter (ktCO₂e)
■ Mål

Målet för 2025** var 141 kton CO₂e, utfallet blev 141 kton CO₂e.

Utsläppsfritt produktutbud

Målet för 2025 var 47% och utfallet uppgick till 43%, vilket visar en liten ökning jämfört med 2024 (42%).

Vårt tidigare mål för 2025 om att erbjuda ett fullständigt sortiment av utsläppsfria produkter för underjord har senarelagts till 2030. Detta återspeglar branschens mer gradvisa omställning än förväntat samt en överlag långsammare marknadsutveckling.

Förnybar energi

Målet för 2025 var 58% och utfallet uppgick till 55%. Det lägre utfallet förklaras av begränsad tillgång till förnybara energialternativ.

Absoluta utsläppsmål

Målets omfattning	Kategori av växthusgaser	Utsläpp basår 2019 (ktCO ₂ e)	2030 mål vs. basår	2025 (ktCO ₂ e)	2025 vs. basår	2025 mål (ktCO ₂ e)	2026 mål (ktCO ₂ e)	2030 mål (ktCO ₂ e)	2030 målfyllelse
Verksamhet ¹⁾ (SBTi-validerat)	Scope 1 och 2 Marknadsbaserat	97	-50%	55	-44%	60	60	48	87%
Transport ¹⁾	Scope 3 Kategori 4 och 9	186	-50%	141	-24%	141	137	93	48%
Sålda maskiner (SBTi-validerat)	Scope 3 Kategori 11	6 871	-50%	6 430	-6%	6 593	7 716	3 436	13%
Inköpta varor och tjänster ¹⁾²⁾	Scope 3 Kategori 1	1 255	-50%	1 401	12%	1 268	1 446	627	0%

¹⁾ Estimat har lagts till för att uppnå full rapporteringsomfattning och målet för 2025 har justerats för att överensstämma med den fulla omfattningen. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

²⁾ Klimatmål för 2030: Kräva 50% minskning av utsläppen av CO₂e från relevanta leverantörer. Målet för 2025 är begränsat till enbart direkta inköp.

Andra mål för begränsning av klimatförändringar

Mål	Basår	Basår (%)	2025 (%)	2025 mål (%)	2026 mål (%)	2030 mål (%)
Förnybar energi i den egna verksamheten ¹⁾	2019	38	55	58	57	90
Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria ²⁾ produkter	2021	35	43	47	47	100

¹⁾ Andel förnybara källor av total energianvändning, inklusive förnybar andel i el- och fjärrvärmemixen. Begränsat till energiförbrukning på s.k. on-site. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

²⁾ Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.

Målmetodik

Metod för målformulering: Våra totala CO₂e-utsläpp i värdekedjan utgjorde grunden för vår målsättning, i linje med SBTi-kriterierna. Den absoluta kontraktionsmetoden användes för denna målsättning eftersom det inte finns någon specifik vägledning till minskade koldioxidutsläpp för vår sektor.

Involvering av intressenter: Våra 2030-klimatmål utvecklades för att motsvara förväntningarna hos externa intressenter, men intressenterna har inte varit direkt involverade i målformuleringen.

Målgräns: Verksamheter som omfattas av våra mål följer våra gränser för inventering av växthusgaser, vilka omfattar hela koncernen. På enhetsnivå sätts mål för enheter som påverkar i högre grad och som rapporterar miljödata internt.

Val av basår: Basåret 2019 valdes i samband med vår ansökan till SBTi, utifrån att det var det då senast avslutade kalenderåret. Basåret har räknats om för meningsfull jämförelse av CO₂e-utsläpp över tid.

Läs mer om vår omräkningsprocess och våra avgränsningar för inventering av växthusgaser i Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp nedan.

Energi (E1-5)

Energianvändning, energimix och energiintensitet

(GWh)	2025 ³⁾	2024 ³⁾
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	86	98
Bränsleförbrukning från naturgas	56	49
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	4	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	53	44
A. Total förbrukning från fossila energikällor	199	191
<i>Andel fossila källor i total energianvändning (%)</i>	<i>62</i>	<i>61</i>
B. Förbrukning från kärnenergikällor	4	1
<i>Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	8	3
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	100	112
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	8	6
C. Total förbrukning av energi från förnybara källor	116	121
<i>Andel förnybara källor i total energianvändning (%)</i>	<i>36</i>	<i>39</i>
<i>Andel förnybara källor i total energianvändning (verksamhet) inklusive förnybara mixen (%) ^{1/2)}</i>	<i>55</i>	<i>58</i>
Total energiförbrukning (A+B+C)	319	313

¹⁾ Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet.

²⁾ Vårt mål för 2030 om att nå 90% förnybar energi i den egna verksamheten omfattar endast energiförbrukningen på s.k. on-site.

³⁾ Estimat har lagts till för att uppnå full rapporteringsomfattning. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

Energiintensitet

	2025	2024
Total energiförbrukning i förhållande till nettoomsättning (MWh/MSEK) ¹⁾	5.14	4.92

¹⁾ Nettoomsättning är summan av de intäkter som redovisas i koncernens resultaträkning.

Under 2025 producerades 8 GWh förnybar energi från solkraft.

Växthusgasutsläpp (E1-6)

Växthusgasutsläpp

(ktCO ₂ e)	Retrospektiv				År för delmål och mål		
	Basår (2019)	2025	2024	% Årlig förändring	2026	2030	2026 mål / basår (%)
SCOPE 1-VÄXTHUSGASUTSLÄPP							
S.k. On-site ¹⁾	19	14	12	14	15	9	-20
Företagsbilar ¹⁾	22	18	21	-13	20	11	-10
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1	41	32	33	-3	35	20	-15
SCOPE 2-VÄXTHUSGASUTSLÄPP							
S.k. On-site ¹⁾	56	23	21	5	25	28	-55
Företagsbilar ¹⁾	-	-	-	-	-	-	-
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (platsbaserade)	62	37	38	-4	-	-	-
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (marknadsbaserade)	56	23	21	5	25	28	-55
BETYDANDE VÄXTHUSGASUTSLÄPP INOM SCOPE 3							
Inköpta varor och tjänster ¹⁾	1 255	1 401	1 354	3	1 446	627	15
Transport och distribution uppströms och nedströms ¹⁾	186	141	128	10	137	93	-26
Användning av sålda produkter	6 871	6 430	6 780	-5	7 716	3 436	12
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 (betydande kategorier)	8 312	7 971	8 262	-4	9 298	4 156	12
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	8 415	8 041	8 333	-4	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	8 409	8 026	8 316	-3	9 358	4 204	11

¹⁾ Estimater har lagts till för att uppnå full rapporteringsomfattning och målet för 2025 har justerats för att överensstämma med den fulla omfattningen. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

Biogena utsläpp och växthusgasintensitet

Utanför scope

(ktCO ₂ e)	2025	2024
Biogena CO ₂ -utsläpp från förbränning av biomassa (Scope 1)	2	1
Biogena CO ₂ -utsläpp från förbränning av biomassa (Scope 3)	2	3

Växthusgasintensitet

(tCO ₂ e/nettoomsättning)	2025	2024
Totala utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättning (platsbaserade) ¹⁾	0.13	0.13
Totala utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättning (marknadsbaserade) ¹⁾	0.13	0.13

¹⁾ Nettoomsättning är summan av de intäkter som redovisas i koncernens resultaträkning.

Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp

Rapportering av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG Protocol (www.ghgprotocol.org). De huvudsakliga växthusgaserna koldioxid (CO₂), metan (CH₄) och dikväveoxid (N₂O) är inkluderade. I tabellerna används enheten "ktCO₂e". Koldioxidekvivalent (CO₂e) är en enhet som standardiserar olika växthusgasers klimatpåverkan.

Estimat

Vår data inkluderar en andel extrapolerade estimat tillsammans med andra datakällor så att vi kan säkerställa full täckning av utsläpp i alla rapporterade scopes och kategorier av CO₂e-utsläpp. För 2025 omfattar estimaten 7% för scope 1 och scope 2, 29% för scope 3-kategori 1, 5% för scope 3-kategori 4 och 9 samt 0% för scope 3-kategori 11. Epirocs mål är att med tiden öka andelen primärdata. Estimat är fortfarande ett nödvändigt steg för att se till att koncernens totala påverkan presenteras, och metoden ses över varje år. Läs mer om metodiken för estimat i **Grund för utarbetandet**.

Undantag från rapporteringsperioden

Vissa rapporterade enheter tillämpar en metod med en månads eftersläpning och använder perioden 1 december 2024 till 30 november 2025. Detta avser data som inkluderas i scope 1, scope 2 och för scope 3, kategorierna 4 och 9. Samma metod används för scope 3-kategori 11, där en produktlinje tillämpar perioden 1 januari 2025 till 25 december 2025, kompletterat med ett estimerat genomsnitt för de återstående dagarna.

Scope 1

Beräkningen av CO₂e-utsläpp från direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används på anläggningarna, inklusive diesel, bensin, kol, propan, naturgas, metanol, förnybar HVO-diesel, biogas och bioetanol. Vi använder standardiserade utsläppsfaktorer från DEFRA (UK) för att beräkna CO₂e-utsläpp vid direkt energiförbrukning.

Scope 2

Beräkningen av CO₂e-utsläpp från indirekt energi – dvs. energi som köps in av företaget från externa källor – innefattar den el, fjärrvärme och kylning som används på anläggningarna.

Marknadsbaserad metod: En marknadsbaserad metod återspeglar utsläppen från den indirekta energi (el och fjärrvärme) som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja). I de fall där leverantören inte tillhandahållit någon utsläppsfaktor används standardiserade landsfaktorer publicerade av Internationella energirådet (IEA) för att beräkna CO₂e-utsläppen för indirekt energi. En utsläppsfaktor på noll har använts för all förnybar energi med koppling till certifikat för förnybar energi (EAC). År 2025 var 36% av de marknadsbaserade utsläppen av växthusgaser förknippade med obundna EACs, till exempel I-REC, GO och REC.

Platsbaserad metod: En platsbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av växthusgasutsläpp för elnäten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittlig utsläppsfaktor för elnäten. Standardiserade landsfaktorer som publicerats av IEA används för att beräkna CO₂e-utsläppen för all indirekt energi.

Scope 3

Inköpta varor och tjänster (kategori 1): CO₂e-utsläppen från inköpta varor och tjänster inkluderar alla utsläpp uppströms från leverantörer, men inte vissa kategorier som transporter, kapitalvaror, avfall som genereras i verksamheten och leasade tillgångar. För 2025 utökades rapporteringen med utsläpp från indirekta inköp samt estimat för att uppnå full rapporteringsomfattning. Indirekta inköp utgör 8% av de totala CO₂e-utsläppen där de största kategorierna är professionella tjänster, förpackningsmaterial samt förbrukningsvaror och utrustning för tillverkning. Beräkningen av CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster utgår från en s.k. spend-baserad metod, där spend multipliceras med utsläppsfaktorer från Exiobase och Environmental Protection Agency. Utsläppsfaktorerna har inte justerats för inflation. Nuvarande gap i datafullständighet beror på problem med datatillgänglighet på grund av nyligen genomförda stora förvärv. Estimaten har gjorts baserat på en bedömning av täckningsgrad i spend i beräkningarna. Utifrån detta har man tillämpat de genomsnittliga utsläppen i spend på den del som saknas för att uppnå full täckning. Den spend-baserade metoden gör det svårt att skilja faktiska minskningar i spend från inflation, valutafluktuationer och prisförändringar. För att förbättra precisionen övergår vi till en hybridmetod där vi kombinerar spend-baserade, viktbaserade och leverantörsspecifika data, vilket kan leda till omräkningar av historiska siffror när mer exakta data blir tillgängliga. Den viktbaserade beräkningsmetoden utgår från den faktiska vikten på material och komponenter, medan den leverantörsspecifika metoden utgår från exakta uppgifter från leverantörerna.

Transport (kategori 4 och 9): Beräkningen av CO₂e-utsläpp från transporter omfattar tredjepartstransporter uppströms och nedströms i hela leveranskedjan – från leverantören i första ledet till slutkunden. Tredjepartstransporter omfattar fordon som varken ägs eller kontrolleras av Epiroc-koncernen. Vi samlar in sk. Well-to-Wheel CO₂e-utsläpp från speditörerna. Om dessa data inte är tillgängliga utförs beräkningen av CO₂e-utsläppen med hjälp av ett internt beräkningsverktyg baserat på en avståndsbaserad metod, med utsläppsfaktorer från Network for Transport Measurements (www.transportmeasurements.org). För biobränslen har vi huvudsakligen använt en bränslebaserad metod.

Användning av sålda maskiner (kategori 11): Unika driftscykler för varje produkt definieras. CO₂e-utsläpp från användningsfasen beräknas utifrån dieselförbrukning, elförbrukning och livslängd. För diesel använder vi en utsläppsfaktor baserad på 100% mineraldiesel från DEFRA (UK). IEA:s nationella utsläppsfaktorer för elektricitet används för att definiera CO₂e-utsläpp från elanvändning, där en genomsnittlig utsläppsfaktor används baserat på de länder som produkterna i varje produktfamilj säljs till. Dessa utsläppsfaktorer inkluderar direkt förbränning samt uppströms och utsläpp från nätförluster för att återspegla utsläppen under elektricitetens hela livscykel. I rapporteringen omfattas alla produkter som har sin egen energikälla ombord (dieselmotor, elmotor och kompressor). Produkter utan egen energikälla är undantagna, såsom bormaskiner med extern kompressor och hydrauliska tillbehör.

Övriga scope 3 kategorier: Endast betydande scope 3 kategorier rapporteras. Icke-materiella scope 3 kategorier utgjorde mindre än 4% under basåret 2019, enligt analysen av värdekedjan från 2021.

Utanför scope

Utanför scope inkluderar biogena CO₂-faktorer som motsvarar den direkta CO₂ från förbränningen av biomassa och biobränslen. Vi använder standardiserade utsläppsfaktorer från DEFRA (UK) för att beräkna CO₂e-utsläpp utanför scope. Biogena CO₂-utsläpp från Scope 2 omfattas inte i dagsläget.

Omräkning av basår

Omräkning av basårsutsläpp (2019) görs vid betydande strukturella förändringar, förbättringar i beräkningsmetodik eller vid ökad precision i data. Omräkning för strukturella förändringar görs inte av annan historisk data utan speglar utsläppen inom Epirocs operationella kontroll respektive rapporteringsår. I år ledde följande händelser till omräkning av basåret 2019:

- Scope 1, 2 och 3 Transport: Förvärv och estimat av tidigare exkluderade CO₂e-utsläpp.
- Användning av sålda produkter i scope 3: Metoduppdatering som innebar mer exakt energiförbrukning och livslängd samt uppdaterad CO₂e-utsläppsfaktor för diesel, vilken återspeglar 100% mineraldiesel. Vi håller för närvarande på att samla in mer exakta uppgifter om produkternas användningstid, vilket kan leda till omräkningar av basårsdata framöver.
- Inköpta varor och tjänster i scope 3: Förvärv och estimat av exkluderade CO₂e-utsläpp inklusive indirekta inköp.

Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter (E1-7)

Inga växthusgasupptag och projekt för att minska växthusgaser finansierades genom koldioxidkrediter under 2025.

Internt koldioxidpris (E1-8)

Epiroc tillämpar ett internt koldioxidpris för att inkludera klimatrelaterade överväganden i beslutsfattande och stimulera genomförande av omställningsplanen. Läs mer om Epirocs koldioxidprispolicy under **Policyer för klimatförändringar**. På så sätt säkerställs att koldioxidkostnaden integreras i strategiska och operativa val inom organisationen. Koldioxidpriset bygger på en skuggprismodell som ger varje ton CO₂e som släpps ut ett hypotetiskt penningvärde. Skuggpriset kan användas för investeringar, fusioner och förvärv, inköp och andra processer och tillämpas globalt för alla Epirocs enheter och funktioner. Skuggpriset beräknas endast för större investeringar och för beslut som har en betydande klimatpåverkan, vi kan dock för närvarande inte beräkna hur stor andel av våra totala utsläpp som vårt koldioxidpris tillämpas på. Respektive råd ansvarar för att utveckla en riktlinje inom sitt område, för att säkerställa relevans och effektivitet.

Koldioxidpriset fastställs med hjälp av vetenskapliga riktlinjer från EU ETS:s och IEA:s scenarier. Prismodellen har använts i nyligen genomförda investeringar för att validera vilken påverkan och relevans den har. Det tillämpade koldioxidpriset ses över årligen.

E2 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (föroreningar)

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter	109
E2-1	Policyer för föroreningar	110
E2-2	Åtgärder och resurser	110
E2-3, E2-5	Mått och mål	111

Påverkningar, risker och möjligheter avseende SOC och SVHC (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De väsentliga hållbarhetsfrågor som rör miljöföroreningar är kopplad till användningen av vissa ämnen som inger betänkligheter (SOC) och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC). Utrustningen som vi säljer till våra kunder måste klara extrema förhållanden och långvarigt bruk, vilket kräver selektiv användning av SOC och SVHC för ökad tillförlitlighet och längre livslängd.

Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
SOC och SVHC kan utgöra en risk för hälsa och miljö samt försvåra återvinning eller återanvändning	Faktisk negativ påverkan	o		o	o	o	o
Förekomst av SVHC kan begränsa försäljning på grund av strängare lagkrav och påtryckning för utfasning	Risk			o	o	o	o

SOC och SVHC finns i begränsad utsträckning i inköpta material, delar och produkter för att öka prestanda och slitstyrka under användningsfasen. Dessa ämnen utgör risker för människors hälsa och för miljön, främst i vår värdekedja uppströms. Utfasning av dessa ämnen kan dock förkorta livslängden för komponenter och material, vilket i sin tur skulle kunna leda till mer avfall, fler reparationer och mer service. Vissa SOC och SVHC försvårar återvinning eller återanvändning av produkter och material. För Epiroc är bly det ämne som är vanligast förekommande bland SOC och SVHC ämnen. Vi följer upp användningen för att se till att farliga kemikalier ersätts med säkrare alternativ.

Förekomsten av SVHC kan begränsa försäljningen på vissa marknader på grund av ökad reglering och krav på att fasa ut ämnena. Dessutom medför striktare lagkrav ökade kostnader för efterlevnad. Det kan även bli nödvändigt att hitta alternativa lösningar och designa om produkter för att ersätta SVHC. Begränsad tillgång till alternativ kan leda till ökade kostnader och påverka långsiktiga planer och investeringar.

Processer för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i samband med föroreningar

I väsentlighetsbedömningen togs även hänsyn till annan miljöpåverkan såsom förorening av mark, luft eller vatten vid olika typer av anläggningar. Vid produktionsanläggningar och större servicecenter är miljöpåverkan ofta kopplade till risken för läckage till närliggande mark- och vattenområden av till exempel oljor, kemikalier och avfall. Denna typ av miljöpåverkan från vår egen verksamhet är lokal till sin natur och hanteras i enlighet med lokala tillstånd och bestämmelser. Vårt ISO 14001-certifierade ledningssystem kräver aktivt arbete för att minska den lokala miljöpåverkan. Samråd med lokala intressenter sker som en del av miljötillståndprocesser eller som en del av regelbundna möten med olika lokala intressenter. Detta är en del av den ordinarie verksamheten och inga ytterligare åtgärder har vidtagits inom ramen för den dubbla väsentlighetsbedömningen. Väsentlighetsbedömningen omfattade inte en specifik granskning av alla anläggningar och verksamheter.

Policyer för miljöföroreningar (E2-1)

Vår strategi för hantering av miljöföroreningar har utvecklats för att skydda människor och planeten från farliga ämnen och styrs av förväntningar hos viktiga intressenter, lagstiftare, branschpartners och bästa praxis på miljöområdet.

Epirocs **Hållbarhetspolicy** föreskriver att Epirocs produkter och tjänster ska utvecklas för att möta hållbarhetskrav. Vi använder ett livscykelperspektiv för att adressera och minimera den negativa påverkan på miljön som produkterna eller tjänsterna kan ha när de tillverkas, distribueras, används och sluthanteras. I praktiken innebär detta att förekomsten av SOC och SVHC bör beaktas, eftersom dessa påverkar möjligheten att återanvända eller återvinna produkterna. Detta beskrivs vidare i **Epirocs miljöprinciper** som slår fast att vi ska bedriva verksamhet på ett sätt som ger minsta möjliga förorening av mark, vatten och luft för att kunna skydda ekosystemen och den biologiska mångfalden. Principerna ger vägledning i substitution av farliga ämnen i våra produkter och processer. SVHC i produkter ska identifieras och kommuniceras till intressenter. Vår **riktlinje för ansvarsfull användning av naturresurser** slår fast att produkter och material som används av Epiroc betraktas som resurser och att de ska förbli en del av ekosystemet med högsta möjliga resursvärde. Det inkluderar att beakta förekomsten av SOC och SVHC, eftersom dessa påverkar möjligheten att återanvända eller återvinna produkter och material. Riktlinjen förespråkar ett lokalt måttal för att följa upp om andelen SVHC i produkter minskar.

Större Epiroc-bolag ska vara ISO 14001-certifierade. I slutet av 2025 arbetade 85% av Epirocs sammanlagda personalstyrka på ett bolag som var ISO 14001-certifierat. Den återstående delen arbetar antingen på bolag som inte omfattas av ISO 14001-certifieringen eller på nyförvärvade bolag.

Vår **Policy för SOC** och tillhörande riktlinjer reglerar identifiering och utfasning av SVHC i produkter, material och processer, internt och för leverantörer. Syftet är att uppfylla både lagkrav och kundkrav samt att minimera exponeringen för farliga kemikalier och material. Policyn förtydligar koncernens förväntningar och kompletteras med Epirocs listor över förbjudna ämnen och ämnen som ska deklarerar (Prohibited List och Declarable List). På listan över förbjudna ämnen finns ämnen som regleras i t.ex. Montreal- och Kyotoprotokollen, andra globala konventioner, RoHS, REACH Annex XVII. På listan över ämnen som ska deklarerar och fasas ut, finns t.ex. SVHC och PFAS. Policyn omfattar produkter som säljs av Epiroc, varor som levereras till Epiroc av någon affärspartner samt produktionsprocesser som utförs av eller på uppdrag av Epiroc. Epirocs policy samt listorna publiceras på Epirocs webbplats. Dessutom finns listorna tillgängliga som Epiroc-standarder, vilket gör det möjligt för leverantörer att prenumerera på uppdateringar. En koncernomfattande rutin förklarar roller, ansvar och verktyg i mer detalj. Divisionspresidenterna och verkställande direktörer för enheterna ansvarar för att implementera policyerna och se till att det finns processer på plats för att säkerställa att alla produkter och processer överensstämmer med listorna.

Policyerna ses regelbundet över och godkänns av hållbarhetschefen samt finns tillgängliga för alla interna intressenter via vårt ledningssystem Epiroc Way.

Genom att underteckna **Epirocs uppförandekod för affärspartners** (läs mer i **Policyer för arbetstagare i värdekedjan**) förbinder sig leverantören att inte använda förbjudna ämnen, att deklarerar innehållet i alla deklarationspliktiga ämnen, att följa uppdateringar av listorna och att varsko Epiroc om något inkluderat ämne utgör ett problem. På listan över ämnen som ska deklarerar finns förutom SVHC och PFAS, konfliktmineraler som tenn, volfram, tantal och guld samt kobolt.

Åtgärder och resurser (E2-2)

Våra viktigaste åtgärder för att hantera SOC och SVHC sker genom våra due diligence-program och rutiner för kemikaliehantering. Detta är ett löpande arbete som är integrerat i och ingår i vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem.

Due diligence-program

För att identifiera och hantera SVHC i våra produkter måste leverantörerna deklarerar allt SVHC-innehåll. Varor som innehåller sådana ämnen flaggas i relevanta affärssystem så att uppgifterna kan vidarebefordras till myndigheter och kunder. SCIP-rapportering (EU:s databas för ämnen som inger betänkligheter) görs för alla relevanta produkter och reservdelar som säljs till EU. Alla kunder får dessutom en REACH-deklaration rörande förekomsten av SVHC i inköpta produkter. Information om gjorda SCIP-registreringar delas på vårt intranät.

Vår process för att identifiera prioriterade produkter är riskbaserad och följer OECD:s riktlinjer. Särskilda due diligence-program för prioriterade produktkategorier har genomförts under året för att säkerställa processens effektivitet. Under 2025 utökade vi dessa insatser med ett riktat initiativ för att kartlägga förekomsten av PFAS (per- och polyfluorerade alkylsubstanser) i inköpta produkter. Leverantörer av produkter där det är känt eller troligt att de innehåller PFAS kontaktades för att lämna formella deklARATIONER. Varor som bekräftats innehålla PFAS markeras i våra system och integreras i arbetsflöden för planering av ersättningsåtgärder samt för lagstadgad rapportering.

Due diligence-programmen visar att kännedomen om SVHC och PFAS har ökat hos våra leverantörer i jämförelse med tidigare år. Framåt planeras förberedelser för att uppfylla nya krav, till exempel i samband med EU:s förordning om ekodesign (ESPR) och EU:s digitala produktpass (DPP) samt det kommande globala förbudet mot PFAS.

Hantering av kemikalier

Säkerhetsdatablad för kemikalier som används internt lagras i en gemensam databas, där kemikalier som innehåller SVHC tydligt flaggas. Vi följer och övervakar användningen av farliga kemikalier, däribland produkter som innehåller SVHC, och verkar för att ersätta dem med säkrare alternativ. Lokala rutiner omfattar bedömning och godkännande inför inköp av nya kemikalier samt inventering och

registrering av de kemikalier som hanteras inom produktion och service. Efterlevnaden av dessa krav kontrolleras regelbundet genom revisioner, skyddsronder och kemikalieinventeringar.

Dessa åtgärder är inte av typen som kräver väsentliga driftsutgifter eller kapitalutgifter.

Mått och mål (E2-3, E2-5)

Epiroc har inte satt mål för SOC eller SVHC. I den egna verksamheten är arbetet med SOC och SVHC en del av vår kemikaliehantering med processer och åtgärder för utfasning. Utfasningen av farliga produkter övervakas centralt och kemikaliehantering följs även upp inom ISO 14001-revisioner och andra internrevisionsprogram. I den egna verksamheten är förekomsten av SVHC i kemikalier mycket låg (639 av 11 211 produkter). Vårt fokus när det gäller SVHC har därför legat hanteringen uppströms och nedströms i värdekedjan genom att säkerställa att vi har effektiva processer för att samla in information från våra leverantörer och att både kunder och andra intressenter får korrekt och uppdaterad information. Vi använder oss av särskilda due diligence-program för högriskleverantörer för att kontrollera att leverantörerna följer vår policy för SOC.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter	112
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	113
E5-2	Åtgärder och resurser	114
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	115
E5-4	Resursinflöden	116
E5-5	Resursutflöden	116

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med resursanvändning och cirkulär ekonomi (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc utvecklar och tillhandahåller utrustning, såsom borrhjull, bergbrytnings- och anläggningsutrustning samt verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Vi erbjuder också service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering. De väsentliga påverkningar, risker och möjligheter som rör resursanvändning och cirkulär ekonomi är kopplade till Epirocs affärsmodell och beroendet av de naturresurser som behövs för bolagets tillverkning och service.

Resursinflöden		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Epiroc använder icke-förnybara naturresurser som insatsvaror i våra produkter	Faktisk negativ påverkan	o	o			o	o
Ett cirkulärt synsätt kan effektivisera resursanvändningen och minska behovet av nya komponenter och material	Möjlighet		o	o	o	o	o
Resursbrist och stigande materialpriser kan leda till stigande kostnader	Risk	o	o			o	o

Epiroc är beroende av stål och andra icke-förnybara naturresurser för tillverkning av maskiner och tillbehör vilket har en negativ miljöpåverkan och utarmar naturresurser uppströms i värdekedjan. Tillgången på kritiska råmaterial som kobolt, volfram, koppar, tenn och litium samt flera viktiga sällsynta jordartsmetaller är viktiga för flera av våra produkter. I takt med att vissa naturresurser blir mer sällsynta framöver kan vi drabbas av potentiella störningar i leveranskedjan, stigande materialpriser och förseningar i produktionen. Det rådande geopolitiska läget gör också att riskerna ökar. Å andra sidan leder en större efterfrågan på metaller som t.ex. koppar, litium och nickel, som är avgörande för en hållbar omställning, till fler affärsmöjligheter för oss.

Genom att vidareutveckla cirkularitet i design, produktion och tjänster samt optimera resursanvändning kan behovet av nya delar och material minska. Det kan ge högre resurseffektivitet och lägre kostnader, vilket kan öka lönsamheten. För att dra nytta av denna möjlighet samt minska riskerna, arbetar vi för att minska beroendet av jungfruliga resurser. Detta inkluderar inköp av mer hållbara alternativ såsom återvunnet stål, skrot från slutna kretslopp hos utvalda råvaruleverantörer och renoveringar av maskiner och komponenter. Strategiskt kommer detta driva mer kostnadseffektiva, hållbara inköp och ökad resurseffektivitet.

Resursutflöden		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Vissa produkter och komponenter är svåra att underhålla eller reparera	Faktisk negativ påverkan	o	o	o		o	o
Livscykeldesign och cirkulära tjänster kan förlänga maskinens livslängd och öka vinsten	Möjlighet	o	o	o	o	o	o
Om vi inte möter strängare lagstiftning och kundkrav kan vi riskera vår marknadsposition	Risk		o	o		o	o

Vi designar våra produkter utifrån ett livscykelperspektiv och strävar efter produktivitet, tålighet, effektivitet, lång livslängd, enkelt underhåll och möjlighet till återvinning. Dock kan det vara svårt att underhålla eller reparera vissa produkter och komponenter. En del produkter kan också innehålla material som hindrar återanvändning eller återvinning, vilket leder till kontinuerlig utarmning av resurser. I takt med att regler för ekodesign och avfallshantering skärps behöver både vi och kunderna utveckla cirkulära metoder och förbättra avfallshanteringen.

Epiroc erbjuder flera cirkulära lösningar som kan utvecklas ytterligare. Den stora efterfrågan på eftermarknadstjänster under maskinernas livscykel har gett upphov till en stor och resilient serviceverksamhet med intäkter och kassaflöden som är både stabila och förutsägbara. Våra arbetssätt och cirkulära erbjudanden kan stärka vår marknadsposition och erbjuda kunder lösningar med längre livslängd. Dessutom skapar det nya intäktsströmmar från t.ex. renoverade produkter.

Avfall		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Verksamheter som genererar avfall leder till resursförluster och kan skada miljön vid deponi eller förbränning	Faktisk negativ påverkan		o		o	o	o

Avfall som genereras inom Epirocs verksamhet omfattar bland annat metallskrot, processvatten, oljor och förpackningsmaterial. Avfall är en oundviklig aspekt av industriverksamhet därför strävar vi efter att minimera avfallet, särskilt avfall som inte kan återcirkuleras i ekosystemet utan måste kasseras. Metoder för avfallshantering skiljer sig åt mellan olika länder och till och med mellan olika avfallsoperatörer inom samma region. Material som skickas för återvinning eller energiutvinning i ett land kan till exempel skickas till deponi i ett annat, vilket påverkar såväl miljöpåverkan som potentialen för resursåtervinning. Vi hanterar dessa utmaningar genom att löpande utforska nya möjligheter och samarbeten för att förbättra vår avfallshantering.

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-1)

Epirocs **Hållbarhetspolicy** föreskriver att Epirocs produkter och tjänster ska utvecklas för att klara hållbarhetskrav. Vi använder ett livscykelperspektiv för att adressera och minimera den negativa påverkan på miljön som produkterna eller tjänsterna kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras. Policyn pekar särskilt ut ansvarsfull användning av naturresurser. Epirocs **Miljöprinciper** anger hur vi ska agera i väsentliga miljöfrågor. En av principerna betonar vikten av resurseffektivitet och den cirkulära ekonomin. Där slås fast att vi ska minimera användningen av naturresurser genom att gå mot en cirkulär ekonomi och främja fortsatt användning av material för att undvika avfall. Detta uppnås genom t.ex. ökad användning av sekundära råvaror och användning av livscykelanalyser (LCA) som verktyg för att identifiera och kommunicera produkternas miljöavtryck.

Vår **Riktlinje för ansvarsfull användning av naturresurser** ger vägledning om hur man säkerställer att prioriteringarna inom cirkularitet och avfallshantering ligger i linje med globala krav. Den förklarar att alla bolag inom Epiroc ska använda naturresurser på ett ansvarsfullt sätt och att alla processer, inklusive tjänster, ska optimeras för att minimera avfallet. Oundvikligt avfall ska i möjligaste mån beaktas som en resurs och hanteras utifrån avfallshierarkin och de 9 R:en för cirkularitet. Riktlinjerna ska beaktas under produktens hela livscykel, från design till optimering under användningsfasen och omfattar verksamheter i hela vår värdekedja.

Chefer på alla nivåer ansvarar för implementering och efterlevnad av policyer och riktlinjer. De ses över regelbundet av hållbarhetschefen och finns tillgänglig för alla internt i vårt ledningssystem Epiroc Way.

Åtgärder och resurser (E5-2)

Vi har ett cirkulärt förhållningssätt som vägleder vårt arbete genom hela livscykeln för våra produkter. Insatser för att förbättra resursanvändning och cirkularitet är en del av Epirocs löpande verksamhet och utvecklingsarbete. Investeringar i resurseffektivitet och cirkularitet har integrerats i våra ordinarie företagsprocesser och återspeglas i driftskostnader och investeringar i stället för att behandlas som separata initiativ. Exempel på sådana insatser är arbetet med cirkulära designprinciper, program för att förlänga livscykeln och cirkulära affärsmodeller.



"Epiroc erbjuder flera cirkulära lösningar med ytterligare expansionsmöjligheter. Dagens cirkulära erbjudanden omfattar t.ex. batterier som tjänst, schemalagt underhåll, uppgraderingar samt produkts- och reservdelsrenovering för ett andra liv."



Cirkulär design

Vårt arbete med cirkularitet börjar i designfasen. Ekodesign är en integrerad del av vår process när vi utvecklar nya produkter. Vi fokuserar på att göra våra produkter mer hållbara och energieffektiva. Detta inkluderar att vi designar maskiner som väger mindre, som är mer hållbara och lättare att demontera, vilket underlättar både service och uppgraderingar. Vi prioriterar modularitet för att kunna standardisera maskinmodeller och minimera antalet artiklar.

Vi strävar också efter att öka slitstyrkan i vårt sortiment av förbrukningsvaror. Längre livslängd innebär t.ex. att det går åt färre borrhonor för att borra ett visst antal meter, vilket i sin tur innebär att det går åt mindre råvaror och energi. Detta leder också till färre transporter och mindre avfall, vilket minskar miljöavtrycket. Som exempel kan nämnas att våra borrhonor finns i utföranden med både diamanbelagda stift, PCD-borrhonor (polykristallina diamanter) och konventionella hårdmetallstift som är möjliga att slipa om. PCD-borrhorna håller längre än konventionella borrhonor, vilket gör det möjligt för kunderna att borra längre utan avbrott med ökad produktivitet och effektivitet samt säkerhet för operatören som resultat. Vi arbetar löpande med att förlänga livslängden på även de konventionella borrhorna.

Många av våra kundavtal baseras på antal borrade meter, så ju längre våra produkter håller, desto högre värde genererar de för både kunderna och oss. Detta ger oss ett starkt incitament till att utveckla hållbara produkter med lång livslängd. Genom att fokusera på långvarigt bruk säkerställer vi att vår utrustning förblir effektiv och tillförlitlig under lång tid. I vår portfölj finns flera integrerade planerings- och hanteringslösningar för intelligent drift av allt från gruvor till lastning. Genom att skapa sig en bild av malmkroppen kan gruvbolagen planera och genomföra malmbrytningen på ett mer effektivt sätt. Kunderna kan använda informationen från prospekteringen till att borra på ett mer effektivt sätt och därmed slippa spränga och transportera stora volymer gråberg. Detta leder till högre produktivitet, lägre kostnader och minskade utsläpp för kunden.

Material

Våra produkter består till största delen av stål. Stålproduktion kräver avsevärda mängder råvara, vatten och energi. För att minska behovet av jungfruliga material samarbetar vi aktivt med våra leverantörer så att vi kan öka vår användning av återvunnen metall. Våra tillverkningsanläggningar för borrhonor har kommit längst tack vare direkta och nära samarbeten med smältverk för att öka andelen återvunnen material. I genomsnitt kommer 85% av det stål som används i dessa produkter från återvunnen material. Detta ökar cirkulariteten och bidrar till ett lägre klimatavtryck. Jämfört med jungfruligt stål minskar återvunnen stål drastiskt CO₂-utsläppen samt energi- och vattenförbrukningen.

Tillgång till kritiska råmaterial såsom kobolt och volfram är avgörande för våra hårdmetallstift. För att använda dessa resurser ansvarsfullt använder vi återvunnen karbidpulver från använda produkter som består av överskottsmaterial från den interna produktionen av hårdmetallpulver samt borrhonor som samlats in via vårt återvinningsprogram för utvalda kunder. Många av våra produkter bygger på montering av färdiga komponenter snarare än råvaror vilket gör att det finns mellanhänder mellan oss och

smältverken. Något som försvårar övergången till återvunnet material. Med detta sagt arbetar vi aktivt för att öka användningen av återvunnet stål även i våra komponenter.

Vi samlar aktivt in data för att hitta delar och material som innehåller särskilda farliga ämnen, SOC- och SVHC-ämnen som bly och PFAS, eftersom dessa har en negativ påverkan på cirkulariteten. Läs mer i **E2 SOC & SVHC**.

Avfallshantering

Våra huvudsakliga avfallsströmmar kommer från våra produktionsanläggningar och består av metallskrot, processvatten, oljor och förpackningsmaterial som träpallar. På våra produktionsanläggningar försöker vi minimera avfallet genom noggrann resurshantering, i enlighet med lokala bestämmelser och infrastruktur. Avfallshantering är en del av vårt ISO 14001-certifierade miljöarbete och följs upp varje kvartal. När avfall är oundvikligt så källsorteras det i avfallsströmmar. Avfallshierarkin är vägledande för vårt arbetssätt och innebär att vi prioriterar förebyggande åtgärder och återanvändning framför bortskaffande, så att resurser hålls kvar i omlopp. Genom dessa principer främjar vi återanvändning och materialåtervinning som prioriterade alternativ. Det innebär minskad deponi och andra icke-återvinningsbara avfallsflöden. När det är möjligt så återanvänds värdefulla metaller i vår egen verksamhet eller säljs tillbaka till smältverket. Delar och material som inte kan återanvändas inom Epiroc rapporteras som avfall, vilket inbegriper aktiviteter såsom materialåtervinning och förbränning.

En framgång under året är att ett av våra bolag fick till en omklassificering av järnhaltig slagg från deponiavfall till en resurs. Den här förändringen minskar inte bara miljöpåverkan utan gör det även möjligt att ta vara på material som tidigare skulle ha deponerats och återföra det till värdekedjan som återanvändbara material. Andra aktiviteter för att minska avfallet är lokala insatser för att hitta alternativ till återanvändning. Det kan till exempel vara att omvandla wellpapp från inkommande varor till förpackningsmaterial eller att omvandla trasiga träpallar till träflis.

Produktanvändning

Genom våra service- och underhållserbjudanden har vi under många år fokuserat på produkteffektivitet och förlängning av produkters livslängd för att se till att produkter och material kunnat behålla sitt värde och nyttjats så länge som möjligt. Genom väl utförd underhåll och service har vi kunnat utöka maskinernas tillgänglighet och produktivitet, undvika tidiga utbyten av delar och förlänga utrustningens livslängd. Detta gynnar inte bara miljön i form av minskad materialåtgång, utan leder också till en sänkning av våra kunders totala ägandekostnad. Vi tillhandahåller en rad olika serviceavtal och produkter som är skräddarsydda för att tillgodose olika kundbehov. Vi har ett nära samarbete med kunderna kring planerad service och underhåll för att säkerställa hög produktivitet, tillgänglighet och prestanda hos verktyg och maskiner så länge som möjligt. På vår **webbplats för cirkulära lösningar** finns ett flertal cirkulära maskin- och komponenterbjudanden. Syftet med webbplatsen är att främja och öka efterfrågan på våra lösningar för förlängd livstid och återanvändning.

Affärsmodeller som uthyrning och leasing gör att vi kan behålla ägandet och kontrollen över återanvändningen av material och komponenter, förlänga produkternas livslängd och stärka vår eftermarknadsverksamhet. Batterier som tjänst (BaaS) är ett exempel på en cirkulär affärsmodell. BaaS ger kunderna alla fördelar med eldrift utan att de behöver äga batterierna själva. Genom BaaS tar vi fullt ansvar för batterierna, övervakar batteriernas prestanda och byter ut dem vid behov. Detta sänker tröskeln för kunder som vill investera i batteridrivna fordon och ger återkommande intäkter till Epiroc. När batterierna är uttjänta för det ursprungliga ändamålet kan de renoveras för användning i andra fordon eller lagring av energi, vilket gör att kunderna kan nyttja ännu mer av sin egen installerade förnybara energi innan batterierna återvinns.

Tack vare ny teknik och digitalisering har det blivit enklare att utnyttja resurserna till fullo. Insamling och analys av maskinstatus i realtid möjliggör förbättrad planering och effektivare service genom förebyggande underhåll. Det förlänger livslängden för både maskiner och komponenter. Genom kundplattformen My Epiroc ges omedelbar tillgång till maskindata för identifiering av servicebehov och beställning av reservdelar. Programvarubaserad automation är ett annat exempel på hur tekniken kan maximera maskinernas drifttid. Genom att integrera avancerade automationslösningar kan vi säkerställa att maskinerna arbetar mer effektivt med färre oväntade driftstopp.

Åtgärder för fortsatt bruk

Vi ger kunderna möjlighet till uppgradering, reparation och ombyggnad av utrustning. Tillsammans kan vi minimera användningen av nya resurser och minska avfallet, vilket leder till lägre ekonomiska och miljömässiga kostnader. Vår breda portfölj av cirkulära erbjudanden inkluderar renovering av komponenter såsom axlar, bergbormaskiner och cylindrar. Genom erbjudanden som gör det möjligt för kunderna att reparera, returnera, renovera och serva sina produkter har vi kunnat återanvända så mycket som 80% av stålet och leverera återanvända komponenter med samma kvalitet som nya. Vår halvtidsservice, en servicelösning som förlänger maskinernas livslängd genom att slitna komponenter och delar repareras och byts ut, kan ge liknande resultat. I samband med halvtidsservice kan maskinerna dessutom utrustas med den senaste produktivitets- och säkerhetstekniken. Maskinerna kan också konverteras från diesel- till batteridrift. Detta innebär inte bara att stål återanvänds utan även att koldioxidutsläppen minskas.

Vi erbjuder en skräddarsydd lösning för att samla in och återvinna förbrukade produkter av både stål och hårdmetall från våra kunders gruvor. Programmet har fått positiva reaktioner från våra kunder. För att se till att metallerna återanvänds på ett effektivt sätt och för att minska behovet av internationella transporter samarbetar vi med lokala och regionala återvinningsanläggningar. Det bidrar till att behålla värdefulla resurser i ekosystemet samtidigt som koldioxidutsläppen i samband med transporter minskas avsevärt.

Mått och mål

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-3)

Epiroc har ett koncernövergripande mål för avfallshantering.

- Målet för 2025 var att behålla mer än 80% av det genererade avfallet i ekosystemet genom återanvändning, materialåtervinning eller andra återvinningsaktiviteter.

Under 2025 var utfallet 84% vilket är en liten förbättring jämfört med 2024 (83%). Syftet med målet är att främja en effektiv avfallshantering som följer avfallshierarkin och principerna om cirkularitet, i enlighet med våra policyer. Med stöd av avfallshierarkin bidrar vi till att behålla värdefulla resurser i omlopp, i första hand återanvändning och återvinning, vilket minskar deponerat avfall och sparar resurser. Metodiken och definitionerna för målet beskrivs under avfallstabellen nedan.

Även om Epiroc inte har något separat koncernmål för resursinflöden hanteras stålets miljöpåverkan till stor del genom 2030-målet att halvera koldioxidutsläppen från relevanta leverantörer. Läs mer i ESRS E1 **Mått och mål**. En ökning av andelen återvunnet stål gör att värdefulla material fortsätter i omlopp, minskar miljöpåverkan och bidrar till våra klimatmål.

Resursinflöden (E5-4)

Stål är det dominerande materialet i Epirocs produkter, vilket gör det till det mest relevanta måttet för att bedöma resursinflödet. Epirocs maskiner består i genomsnitt av 90% stål baserat på vikt, medan förbrukningsvaror som tillbehör och verktyg består av 70–100% stål. Stål är därmed vårt viktigaste material och en viktig indikator för såväl materialanvändning som miljöpåverkan. Eftersom stål är återvinningsbart fungerar det som en viktig möjliggörare för att minska CO₂e-utsläppen, förbättra resurseffektiviteten och nå våra hållbarhetsmål för 2030.

Vi köper både stålråvara direkt från stålleverantörer och som halvfärdiga stålkomponenter från olika tillverkare. Omkring 26% av stålet utgör stålråvara från direkta leverantörer. Vi har under flera år arbetat tillsammans med våra direkta stålleverantörer för att öka andelen återvunnet stål. För att bättre förstå den fullständiga miljöpåverkan från vår stålanvändning pågår en detaljerad kartläggning av ursprunget för stålet i våra halvfärdiga produkter. Det är en omfattande process eftersom smältverken ligger flera leverantörsled från oss. Kartläggningen ger oss möjlighet att identifiera möjligheter att öka andelen återvunnet material, en viktig aktivitet som i hög grad bidrar till vårt klimatmål att halvera CO₂e-utsläppen från inköpta varor och tjänster. Genom att använda återvunnet stål kan man spara cirka 60–70% av den energi som krävs för att producera stål från råmaterial.

Stål

	2025	
	ton	%
Total mängd inköpt stål	200 322	
Stål från direkta leverantörer	51 420	26
- varav återvunnet stål från direkta leverantörer	34 321	67

Metodik

Data för stålets totala vikt samlades in genom två kompletterande metoder: merparten av stålvolymerna kommer från det primära affärssystemet tillsammans med ytterligare data från ett antal större bolag som använder stål. Enheter som inte rapporterat faktisk data estimeras och inkluderas i siffrorna i tabellen för att inbegripa koncernens totala inköp av stål

Estimaten beräknas baserat på de enheter där förstahandsdata finns tillgänglig. För dessa har ett genomsnittsvärde tagits fram genom att fastställa mängden inköpt stål per heltidsekvivalent (HTE), uppdelat på våra tre huvudsakliga bolagstyper: marknadsbolag, distributionscenter och produktbolag. För att möjliggöra full täckningsgrad inom koncernen används dessa genomsnitt som grund för att estimeras stålflödet för de enheter där förstahandsdata saknas. Estimaten tas fram genom att multiplicera respektive bolagstyps genomsnittliga stål mängd per HTE med antalet HTE i dessa enheter. Beräkningarna genomförs per bolagstyp och konsolideras därefter till ett totalt stålflöde för hela gruppen. Den estimerade delen av ståldatan motsvarar 34%.

2025 års data har baserats på vårt totala inköp av stål under 2024. Det beror på att den manuella datainsamlings- och kvalitetssäkringsprocessen för stål inköp är mycket tids- och resurskrävande.

Informationen om ståltillverkningsprocesserna från direkta stålleverantörer kartlades. Data om återvinningsgraden från halvfärdiga stålkomponenter är inte tillgänglig för oss för närvarande. Informationen finns enbart hos leverantörer vilket försvårar insamlingen av komplett data.

Resursutflöden (E5-5)

Vi strävar efter att begränsa uppkomsten av avfall från vår verksamhet. När avfall oundvikligen uppstår i vår verksamhet separeras det i olika avfallsströmmar i syfte att bevara högsta möjliga resursvärde. Hur väl avfallshantering fungerar följs upp genom det årliga målet och de mätetal som löpande rapporteras och följs upp.

	2025 (ton)	2024 (ton)
Total mängd avfall som genererats (icke-farligt och farligt)	37 413	34 918
- Icke-farligt avfall	33 846	29 784
- Farligt avfall	3 567	5 134
Avfall som avletts från bortskaffande	31 548	28 853
- Förberedelse för återanvändning	1 060	995
- Materialåtervinning	28 741	25 045
- Andra återvinningsförfaranden	1 747	2 813
Avfall som är avsedd för bortskaffande	5 865	6 065
- Förbränning	1 103	1 250
- Deponi	4 615	4 618
- Annat bortskaffningsförfarande	147	197

Den totala mängden icke återvunnet avfall, dvs avfall som inte kunde hanteras i avfallsströmmen återvinning, uppgick till 8 672 ton, vilket motsvarar 23% av den totala mängden avfall. Merparten av det avfall som uppstår i vår verksamhet utgörs av metaller, trä, kartong och andra material med etablerade återvinningsflöden. 77% av den totala mängden avfall återvinns, vilket visar att vi har en ansvarsfull resurshantering samtidigt som vi minskar klimatpåverkan och behovet av jungfruliga råvaror. Orsakerna till att avfallet skickas för bortskaffande beror i stor utsträckning på lokala bestämmelser och vilka avfallshanteringsmetoder som finns i olika länder.

Den totala mängden avfall i ton ökade något under 2025 jämfört med 2024, trots flera insatser för att minska avfallet. Denna ökning beror på mer korrekt rapportering från flera relativt nyförvärvade enheter. En större minskning noterades för den totala mängden farligt avfall som minskade från 15% till 10% av vårt sammanlagda avfall. Detta beror i hög grad på ett projekt i Australien där man omklassificerade biprodukten järnslag från avfall till resurs. Omklassificeringen gör det inte bara möjligt att återanvända resursen, den har också en positiv påverkan på Epirocs avfallsresultat.

Metodik

Avfallsdata, som främst kommer från direkta mätningar, rapporteras kvartalsvis av bolag som har stor påverkan. För att säkerställa 100-procentig omfattning har estimat från bolag som inte rapporterar lagts till i enlighet med vår metodik och våra antaganden som beskrivs i **Grund för utarbetandet**. Estimat utgör 3% av det totala avfallet och varierar mellan 1-7% för olika avfallsströmmar. Uppdelningen av farligt avfall och icke-farligt avfall är endast tillgänglig för totalt genererat avfall. Avfallsdatabasen valideras inte av något annat organ.

Definitionerna för vår avfallsrapportering är anpassade efter definitionerna i ESRS. *Återanvändning* innebär att avfallsmaterialet återanvänds i sin nuvarande form. *Materialåtervinning* innebär att avfallet behandlas eller omvandlas till ett tillstånd där det kan återanvändas. *Andra återvinningsåtgärder* omfattar användning för andra ändamål och renovering. Detta är när kasserade produkter eller delar används i en ny produkt med en annan funktion eller när en gammal produkt eller en del av produkt restaureras och uppdateras. Det kan också handla om reparation och underhåll av defekta produkter så att de kan användas med sin ursprungliga funktion. *Förbränning* omfattar avfall som skickas för att brännas under kontrollerade former vid höga temperaturer.

Produkter och material

I avsaknad av en gemensam standard för beräkning av hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet för vår typ av produkter måste varje företag fastställa sina egna kriterier. Detta hindrar jämförelser mellan företagen. Vi har för närvarande inga mått eller mål för dessa områden.

Slitstyrka

Vi har en stor fordonsflotta runt om i världen. Tack vare den höga kvaliteten på utrustningen i kombination med vårt eftermarknadserbjudande ökar genomsnittsåldern på fordonsflottan ständigt. Vi har t.ex. riggar för ovanjordsborring som används i mycket hög utsträckning, trots att de är mer än 20 år gamla. Vid årets slut var den genomsnittliga åldern på vår fordonsflotta i våra kunders verksamhet 8,6 år. 38% av maskinerna var äldre än 10 år.

Slitstyrka var en aspekt som beaktades vid utvecklingen av vår diamantbelagda Powerbit X. Den diamantbelagda borrhjulet är upp till 25 gånger så slitstarkt som våra konventionella borrhjulet i hårdmetall. Eftersom de håller längre innebär det att de inte behöver bytas lika ofta, vilket i sin tur ökar säkerheten och produktiviteten vid borring, utöver att man sparar naturresurser och minskar koldioxidutsläppen.

Reparerbarhet

Alla våra maskiner är byggda för att underlätta reparationer av utslitna delar. Därmed kan vi maximera den totala livslängden och användningsfasen. Vi har ett ständigt växande utbud av livsförlängande tjänster och uppgraderingar av både maskiner och reservdelar, vilket ökar lönsamheten på eftermarknadstjänster. Om våra produkter inte var utformade med reparerbarhet i åtanke skulle dessa erbjudanden vara färre och vi skulle ha mindre lönsamhet inom det här området.

Återvunnet material

Gemensamt för Epirocs produkter är att de huvudsakligen består av stål. Andelen återvunnet stål är densamma i våra sålda produkter som i inköpt inflödesmaterial och framgår av tabellen ovan.

Rapportering i enlighet med artikel 8 i EU:s taxonomiförordning

Syftet med denna rapport är att presentera de uppgifter som krävs i den delegerade akten om uppgiftsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning, i dess ändrade lydelse i kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73. I enlighet med denna ändring har Epiroc använt de förenklade tabellerna och rapporterat alla icke-väsentliga verksamheter i sammanfattningstabellen, med förklaringar till varför de inte är väsentliga.

I år har ett fortsatt konservativt förhållningssätt till rapporteringskraven använts.

Rapportering 2025 – Sammanfattning av nyckeltal

År	2025														
KPI (1)	Total (2)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin (3)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (4)	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven (5)	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet (12)	Andel av omställnings-verksamhet (13)	Icke- bedömda verksamheter som anses vara icke- väsentliga (14)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024 (15)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024 (16)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)					
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	61 998	0.0%	0	0							0	0	4.2%	0	0.0%
Kapitalutgifter	3 633	0.0%	0	0							0	0	6.0%	0	0.0%
Driftsutgifter	1 646	15.5%	0	0							0	0	0.0%	0	0.0%

Verksamhet som omfattas

Precis som för tidigare år har en utvärdering gjorts mot samtliga 6 mål (*begränsning av och anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd av biologisk mångfald och ekosystem*). Både omfattning och förenlighet rapporteras för verksamheterna i scope.

Beskrivningen av EUST-verksamhet 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik innehåller följande: "Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin, då denna teknik inte omfattas av avsnitten 3.1 till 3.5 i denna bilaga." Epiroc har valt att definiera detta som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsle driven produkt. Utifrån detta har specifika produkter identifierats till att omfattas av taxonomin. Utrustning som omfattas inkluderar batteri-elektriska underjordsmaskiner, kabel-elektriska underjordslastare och ovanjordsborriggar. Utöver aktiviteter relaterade till EUST-verksamhet 3.6 är Epiroc till en mindre del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier.

Beskrivning av EUST-verksamhet 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT/ OT-lösningar: "(a) Programvarusystem och IT/OT-system, inbegripet lösningar baserade på artificiell intelligens (AI), byggda för elektronisk fjärrövervakning och prediktivt underhåll". Epiroc har valt att definiera detta som produkter som ökar utrustningens slitstyrka, reparerbarhet, uppgraderbarhet och återanvändbarhet genom en produkt-som-tjänst-modell, i syfte att behålla utrustningen på dess högsta användningsvärde så länge som möjligt. IT/OT-system som omfattas inkluderar EarthTrack Payload Management systems för grävmaskiner och lastare, IOT-aktiverade Smart Get och Drill Guidance. En analys av EUST-verksamhet 5.1–5.4 har gjorts, vilket visar att Epirocs verksamhet inte uppfyller de tekniska kriterierna och omfattas därför inte av taxonomin, även om Epiroc bidrar till cirkulär ekonomi med många initiativ som till exempel Reman Centers (renoveringscenter).

Metod för väsentlighetsbedömning och rapportering

I linje med 2025 års ändring har Epiroc tillämpat väsentlighetströskeln på 10% för varje nyckeltal (omsättning, kapitalutgifter, driftsutgifter). Ekonomiska verksamheter som tillsammans står för mindre än 10% av nämnaren för ett visst nyckeltal anses vara icke-väsentliga och rapporteras separat som sådana. Det här tillvägagångssättet är avsett att fokusera rapporteringsinsatserna på verksamheter som är ekonomiskt betydande för företaget, samtidigt som transparens upprätthålls för alla verksamheter.

Väsentlighet: omsättning

Merparten av Epirocs omsättning härrör från verksamheter som inte omfattas av taxonomin. Företagets kärnverksamhet är fortsatt gruv- och infrastrukturutrustning samt tillhörande service och eftermarknadstjänster, som i dagsläget inte ingår i taxonomin. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte bedöms förenliga, (3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik, 3.4 Tillverkning av batterier och 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar) står tillsammans för 4.2% av den totala omsättningen, vilket är under väsentlighetströskeln på 10% och anses därför vara icke väsentliga för taxonomirapporteringen.

Väsentlighet: kapitalutgifter

Kapitalutgifter i samband med 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik, 3.4 Tillverkning av batterier och 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar utgör var och en mindre än 10% av de totala kapitalutgifterna och anses därför vara icke väsentliga för taxonomirapporteringen. Merparten av kapitalutgifterna avser allmän affärsverksamhet och infrastruktur.

Väsentlighet: driftsutgifter

Verksamheter som omfattas av taxonomin står tillsammans för 15.5% av de totala driftsutgifterna, vilket är över tröskelvärdet på 10%. Dessa verksamheter redovisas därför i detalj i enlighet med kraven i taxonomin. Under 2025 ökade andelen driftsutgifter som omfattas av taxonomin till 15.5% (12.5%) primärt på grund av förbättrad datakvalitet.

Rapportering 2025 – KPI driftsutgifter

Rapporterad KPI		Driftsutgifter											
År		2025											
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	KPI som omfattas av taxonomikraven (Andel av driftsutgifter som omfattas av taxonomin) (3)	KPI som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter) (5)	KPI som är förenliga med taxonomikraven (Andel av driftsutgifter som är förenliga med taxonomin) (5)	Målmål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter (12)	Omställnings-verksamhet (13)	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven (14)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	6.7%	0	0							E		
Tillverkning av batterier	CCM 3.4	8.1%	0	0							E		
Tillhandahållande av data driven IT- och OT-lösningar	CE 4.1	0.6%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0.1%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	0.0%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0.0%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	0.0%	0	0							E		
Summan av förenligheten per mål													
Total KPI		15.5%	0	0							15.5%		

Redovisningsprinciper och beräkningar

Nämnamn och täljaren för intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter är baserade på definitionerna 1.11, 1.12 och 1.13 som specificeras i bilaga I till den delegerade akten om upplysningsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

Beräkning av nyckeltal för intäkter

Nämnamn inkluderar totala intäkter enligt koncernens resultaträkning. Täljaren inkluderar intäkter från försäljning av de produkter, batterier och tillbehör som uppfyller kriterierna för att anses omfattas av EUST-verksamheter 3.6, 3.4 och 4.1. Intäkter från eftermarknad, service och Tools & Attachment, är exkluderade på grund av ottydighet i definitionen. Under kontextuell information lämnas ytterligare beräkningar som inkluderar intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO₂e-utsläppen. Intäkter som omfattas av taxonomin och de tillkommande intäkterna inkluderar endast intäkter från utrustning och innehåller inte några intäkter från service eller eftermarknadstjänster vilka motsvarar cirka 2/3 av de totala intäkterna.

Beräkning av nyckeltal för kapitalutgifter

Nämnamn inkluderar totala investeringar och rörelseförvärv som rapporteras i **not 13 Immateriella tillgångar** och **not 14 Materiella anläggningstillgångar**. Kapitalutgiftsplanen för att möjliggöra att verksamheter som omfattas av taxonomin blir förenliga ingår inte. Följande fyra kategorier av kapitalutgifter är inte inkluderade på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning: 1) kapitalutgifter hänförliga till tillgångar eller processer som är förknippade med företagets övergripande funktion, 2) kapitalutgifter hänförliga till utkomst av verksamheter som omfattas av taxonomin (förutom 7.3–7.6), 3) kapitalutgifter hänförliga till forskning och utveckling för reducering av växthusgaser från produkter som inte omfattas, 4) kapitalutgifter hänförliga till klimatanpassningsåtgärder.

Beräkning av nyckeltal för driftsutgifter

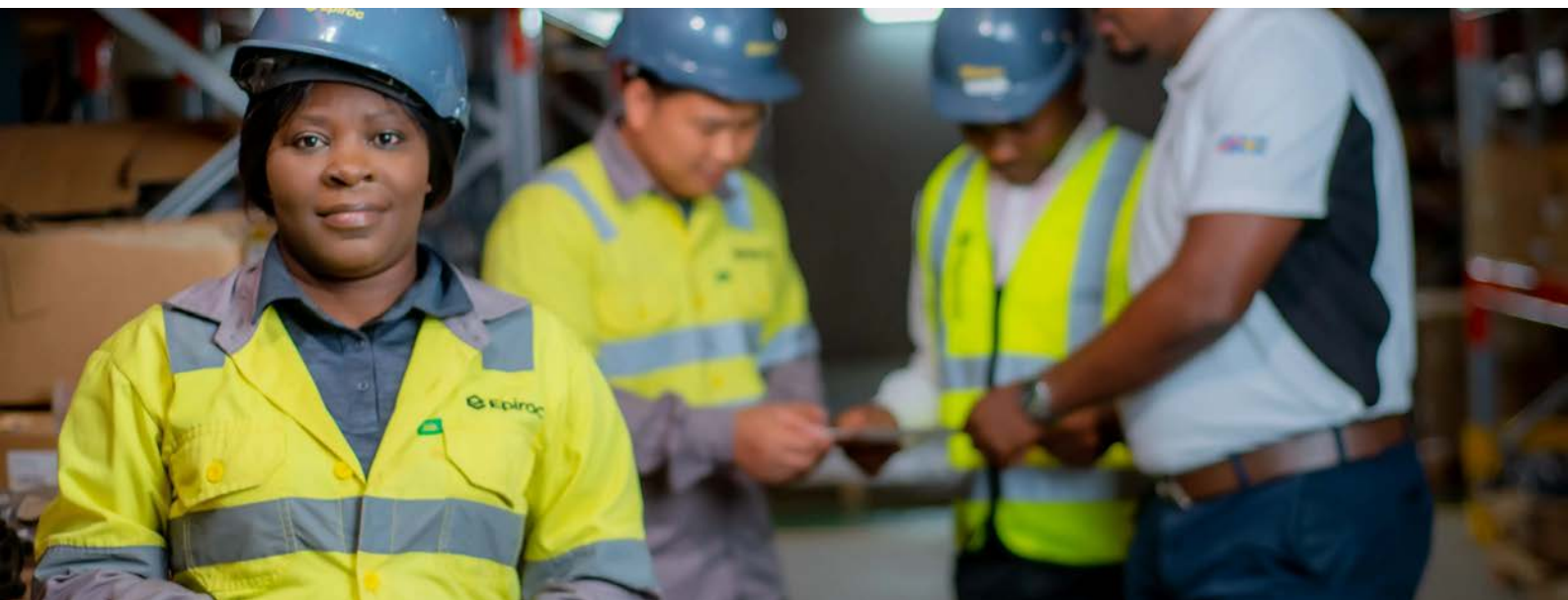
Nämnamn inkluderar driftsutgifter hänförliga till att upprätthålla tillgångens värde: a) forsknings- och utvecklingskostnader, b) byggnadsrenoveringsåtgärder, c) underhåll och reparationer. Undantag från a) utgör avskrivningar, nedskrivningar och aktiverade kostnader. Kortfristig leasing och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av tillgångar i materiella anläggningstillgångar har exkluderats på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning. Omfattningen av kategorierna b) och c) har begränsats till att endast omfatta de rapporterade enheter som representerar den största andelen av dessa kostnader. Detta för att balansera kostnaden mot värdet av datainsamlingen. Täljaren inkluderar driftsutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med den utrustning som omfattas enligt EUST-verksamhet 3.6, EUST-verksamhet 3.4 och EUST-verksamhet 4.1. Detta inkluderar till exempel driftsutgifter i produktionsenheter, produktionsutrustning samt FoU. För tillgångar eller processer som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av driftsutgifter baserad på förväntad användning/produktion av tillgången eller processen inkluderats. Driftsutgifter hänförliga till EUST-verksamheter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.3. Dessa utgör driftsutgifter associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Kontextuell information

Ett konservativt förhållningssätt till rapporteringen har antagits på grund av osäkerhet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen. Emellertid tillhandahåller denna sektion utökad rapportering av intäkter som bidrar till att minska CO₂e-utsläppen, men som är exkluderade från den formella redovisningen:

- Intäkter från samtliga underjordsmaskiner som använder el via kabel vid borrhning.
- Ovanjordsborriggar med betydligt lägre bränsleförbrukning jämfört med andra ovanjordsborriggar.

Tillsammans med de aktiviteter som omfattas av taxonomin utgör dessa intäkter 12% (13.1%) av de totala intäkterna 61 998 MSEK (63 604 MSEK).



S1 Den egna arbetskraften

Upplynsningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter i samband med den egna arbetskraften	121
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	122
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	123
S1-3	Rutiner för gottgörande och kanaler för att uppmärksamma problem	124
S1-4	Åtgärder och resurser för hälsa och säkerhet	124
S1-5, S1-14	Mått och mål för hälsa och säkerhet	126
S1-4	Åtgärder och resurser för inkludering och mångfald	127
S1-5, S1-9	Mått och mål för inkludering och mångfald	128
S1-4	Åtgärder och resurser för arbetsvillkor	129
S1-5	Mål som rör arbetsvillkor	130
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	130
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	131
S1-10	Tillräckliga löner	132
S1-16	Ersättningsmått	132
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkningar på mänskliga rättigheter	132

Påverkningar, risker och möjligheter avseende den egna arbetskraften (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc behöver en skicklig och motiverad arbetsstyrka och företaget hade vid slutet av 2025 över 19 000 anställda och en extern personalstyrka på 1 600 personer i över 60 länder. Påverkan på den egna arbetskraften är primärt kopplad till Epirocs kärnverksamhet, tillverkning av utrustning och service till kunder. Denna påverkan formas också av branschövergripande utmaningar inom arbetsmiljö och mångfald och är kopplade till regioner med högre risker när det gäller arbetstagares rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Arbetet för att minska potentiell och faktisk väsentlig negativ påverkan på arbetskraften bidrar också till att undvika de tillhörande finansiella riskerna, som till exempel uppstår på grund av olyckor eller produktivitetsförluster. Det gör även att vi kan skapa möjligheter i form av konkurrensfördelar och en engagerad och innovativ arbetskraft. Bristande förmåga att attrahera och behålla medarbetare kan försvåra Epirocs närvaro eller expansion inom vissa affärsområden. Detta är en underliggande risk för samtliga IRO:er. Vi anser inte att vår klimatomställningsplan medför några väsentliga negativa effekter för arbetstagarna. Vi stöttar våra medarbetare genom riktad utbildning och kompetensutveckling för att möta nya krav, till exempel sådana som rör elektrifiering.

Epirocs hela personalstyrka, inklusive anställda och extern arbetskraft, har ingått i arbetet med att identifiera väsentliga påverkningar. Anställda är direktanställda av ett Epiroc-bolag medan den externa arbetskraften kan utgöras av såväl egenföretagare som personer som är anställda av ett tredjepartsföretag, men som arbetar för Epiroc. I den totala arbetskraften ingår personer som arbetar inom områden som service, leveranskedjan, produktion, administration, marknadsföring, försäljning, support samt forskning och utveckling.

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Epirocs egna produktion och de tjänster som tillhandahålls till kunder kan vara förknippade med hälso- och säkerhetsrisker	Faktisk negativ påverkan		o		o	o	o
Utmaningar inom arbetsmiljön i kombination med en svag säkerhetskultur kan sänka produktiviteten och påverka Epirocs varumärke negativt	Risk		o		o	o	o

Epirocs egen produktion och de tjänster som tillhandahålls till kunder kan vara förknippade med arbetsmiljörisker som kan leda till incidenter och olyckor som kan resultera i skador och ohälsa bland personalen som följd. Merparten av personalen arbetar med eftermarknadstjänster, ofta på plats ute hos kunderna. Många av dem är servicetekniker, en grupp som är särskilt exponerad för tuffa förhållanden, tung utrustning och långa restider. Utmaningar i arbetsmiljön kan leda till lägre produktivitet, ökade kostnader, lägre förtroende hos investerare och kunder samt ha en negativ påverkan på Epirocs varumärke.

Säkerhet är en strategisk prioritering i såväl den egna verksamheten som för produktutvecklingen. Det är en grundläggande del av vår sociala licens att verka och säkerställs genom långsiktiga och årliga mål. Rutiner för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetskontroller har till syfte att förhindra och minska påverkan. Beredskapsplaner, t.ex. rutiner och första hjälpen-åtgärder, finns för att begränsa skador och ohälsa i samband med olyckor. Medarbetarnas och kundernas säkerhet är ett viktigt fokus för våra automations- och digitaliseringslösningar och vi tillhandahåller en rad olika säkerhetsanordningar, till exempel skyddsnät och förstärkningar mot stenras. Läs mer i **ESRS S4**.

Inkludering och mångfald		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Bristande jämställdhet och mångfald kan leda till diskriminering och påverka lönenivåer, utbildning och rekrytering	Potentiell negativ påverkan		o		o	o	o

Jämställdhet är en utmaning – inte bara för oss på Epiroc – utan för hela gruv- och anläggningsindustrin. Det finns en potentiell risk för att det förekommer brister i rekryteringsprocessen, ojämlika löner, trakasserier och andra former av diskriminering som kan ha en negativ inverkan på arbetstagarna. Riskerna varierar beroende på vilka normer som gäller i den aktuella regionen och kan slå särskilt hårt mot olika grupper, t.ex. kvinnor, minoriteter och lågavlönade roller. Risker kan också uppstå vid enskilda händelser. Resultatet kan bli negativa effekter på mångfalden på arbetsplatsen med större risk för sjunkande arbetsmoral och motivation, minskad attraktionskraft för externa talanger och en ökad personalomsättning. Detta kan leda till låg effektivitet i verksamheten och medföra risker för företagets rykte.

Arbetet med att skapa en inkluderande arbetsplats är strategiskt viktigt för verksamheten, anseendet, kulturen och för att underlätta förändringar i personalsammansättningen. Det större fokuset på automation, digitalisering och elektrifiering kräver nya kompetenser.

Dessa områden attraherar talanger med erfarenheter och kompetenser som skiljer sig från och kompletterar vad vi redan har, vilket skapar möjligheter till ökad mångfald.

Arbetsvillkor		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Om Epiroc misslyckas med att upprätthålla anställningsstandarder kan anställda påverkas	Potentiell negativ påverkan		o		o	o	o

Även om Epirocs anställningsvillkor generellt håller en hög standard så finns det alltid en risk för potentiell negativ påverkan i form av försämrade anställningsvillkor och löner eller begränsningar av mötesfriheten och rätten till kollektivförhandling. Dessa problem kan vara systematiska – särskilt i regioner med svagare arbetslagstiftning – men kan också uppstå vid enskilda händelser. Epiroc har anställda i regioner som har utmaningar när det gäller arbetsrätt och anständiga arbetsvillkor, såsom rimliga arbetsförhållanden och rätten till mötes- och fackföreningsfrihet. Dessa utmaningar finns inom alla typer av verksamheter. Regioner som är särskilt drabbade av sådana problem är delar av Asien, Mellanöstern, Afrika, Sydamerika och Latinamerika. Tvångsarbete och barnarbete har emellertid inte identifierats som framträdande frågor inom vår egen personalstyrka. Om vi inte tar itu med otillräckliga anställningsvillkor och olösta arbetsrättsliga frågor kan detta försvåra rekryteringen, försämra produktiviteten och förmågan att behålla personal samt skada Epirocs rykte.

För att hantera detta har vi policyer för rättvisa arbetsvillkor, gör regelbundna lönerevisioner, följer kollektivavtal, följer löpande upp arbetsförhållanden, förbättrar kanalerna för medarbetarengagemang och förbättrar arbetsmetoder löpande. Att proaktivt ta itu med personalfrågor är strategiskt avgörande för kärnverksamheten, vårt anseende och främjandet av en positiv företagskultur. Vi har etablerat kommunikationskanaler för feedback från personalen och klagomålsmekanismer för att snabbt identifiera och lösa arbetsrelaterade problem.

Policyer för den egna arbetskraften (S1-1)

Vår **Uppförandekod (CoC)** (läs mer i **G1**) utgör grunden för vårt förhållningssätt till arbetsvillkor, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter och syftar till att möta förväntningarna från våra anställda och andra viktiga intressenter:

- Vi åtar oss att bedriva vår verksamhet i enlighet med FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och andra konventioner.
- Vi strävar efter att skapa en hänsynsfull, säker och hälsosam arbetsplats i linje med gällande lagstiftning om hälsa och säkerhet med en nollvision för skador.
- Vi förbjuder alla typer av diskriminering på grund av hudfärg, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, graviditet, etnisk bakgrund, facktillhörighet och politiska åsikter. Vi tror på lika möjligheter, inkludering och mångfald och strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Vi stödjer kontinuerligt lärande och utveckling och uppmuntrar anställda till att upprätthålla en god balans mellan arbete och privatliv.
- Vi respekterar de anställdas rätt att engagera sig fackligt utan risk för diskriminering.
- Löner och villkor ska vara rättvisa och rimliga och som minst uppfylla kraven i gällande lagstiftning eller branschstandard, beroende på vilken som är högst. Arbetstiderna ska följa tillämpliga internationella och lokala lagar och förordningar.
- Modernt slaveri såsom tvångsarbete eller människohandel får under inga omständigheter förekomma i vår verksamhet och vi tolererar inga former av barnarbete eller andra former av utnyttjande av barn.

Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet i enlighet med UNGP. Respekten för de mänskliga rättigheterna inklusive arbetsrelaterade rättigheter genomsyrar hela vår företagskultur. Vi har en öppen kommunikation och många olika kanaler för att nå ut till den egna arbetskraften. Vi arbetar proaktivt för att lösa eventuella problem och strävar efter att kontinuerligt förbättra våra rutiner för att värna om personalens välbefinnande och rättigheter. Legal and compliance board följer upp risker och incidenter i samband med regelefterlevnad, däribland frågor som rör mänskliga rättigheter.

I Epirocs **Hållbarhetspolicy** (läs mer i **E1**) beskriver vi att alla som arbetar för och med oss ska vara säkra och trivas. Detta är en central del i allt vi gör. Därför samråder vi med och försöker involvera anställda och/eller deras ombud i viktiga frågor. Vi eliminerar faror och minskar arbetsmiljöriskerna, vilka beskrivs närmare i Epirocs **Principer för säkerhet och hälsa**. Principerna beskriver vår säkerhetskultur och syftar till att förebygga olyckor, skador och ohälsa genom att främja säkra beteenden och förhållanden samt bidra till målet om en skadefri arbetsplats. Vi strävar alltid efter att identifiera, bedöma och reducera risker, och vi tummar aldrig på säkerheten. För att förebygga skador och ohälsa är det ett krav att rapportera och agera på alla risker och incidenter kopplade till hälsa och säkerhet. Våra principer för hälsa och säkerhet bygger på ISO 45001-standarderna, som Epiroc har certifierats enligt, samt andra interna och externa krav.

Våra **Riktlinjer för inkludering och mångfald** understryker och förmedlar vår övertygelse om att en mångfald av kulturer, nationaliteter, etniciteter och en jämnare könsfördelning leder till bättre affärer. Inkludering och mångfald ger oss bredare perspektiv, ökad innovationstakt och kreativitet och stärker vårt varumärke som arbetsgivare, vilket leder till bättre resultat. Läs mer om rutiner för att förhindra diskriminering i **Åtgärder – Inkludering och mångfald**

Epirocs **Globala policy för föräldraledighet** omfattar alla anställda på Epiroc i länder med mindre än 12 veckors betald föräldraledighet. Alla föräldrar och vårdnadshavare, oavsett sexuell läggning eller sexuell identitet, omfattas av policyn. Den har tillkommit för att hjälpa anställda att uppnå en sund balans mellan arbete och privatliv under hela anställningstiden. Anställda som väljer att nyttja policyn är skyddade mot diskriminering. Föräldraledighet ska inte få några negativa effekter på lönesättning eller karriärmöjligheter när personen återgår till arbete.

Arbetstagarnas intressen och synpunkter har beaktats i dessa policyer. Läs mer under Intressenternas intressen och synpunkter i **Strategi och affärsmodell**. Samtliga policyer ses över regelbundet av respektive ansvarig funktion. Divisionschefer och verkställande direktörer ansvarar för implementeringen. Alla policyer, dokument och processer finns tillgängliga i ledningssystemet Epiroc Way som alla medarbetare har tillgång till. Policyerna har inte förändrats på något betydande sätt under 2025.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan finns i **S2**.

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften (S1-2)

Medarbetarrepresentation

Epiroc kommunicerar med medarbetare, både direkt och genom arbetstagarrepresentanter, för att få perspektiv och informera om sina beslut och aktiviteter som syftar till att hantera faktiska och potentiella påverkningar för alla anställda, däribland personer som kan vara särskilt utsatta eller marginaliserade. Vår decentraliserade organisation ger personalen större möjligheter att påverka den egna arbetsplatsen. En viktig del i strukturen är att arbetstagarrepresentanter ingår i Epirocs styrelse. Det säkerställer att medarbetarnas perspektiv är direkt representerade i det strategiska beslutsfattandet och de mål som rör vår egen personalstyrka. Genom denna struktur är medarbetarna involverade i att sätta och följa upp målen. Dessutom informeras medarbetare om relevanta mål av den lokala bolagsledningen. Arbetstagarrepresentanter deltar i alla divisionernas sk. Business boards där mål och uppföljning av resultat regelbundet diskuteras. På så sätt är de också kontinuerligt involverade i att identifiera lärdomar och förbättringsmöjligheter.

Epiroc har en formell överenskommelse med det europeiska företagsrådet (EWC) som ger ett strukturerat ramverk för arbetstagarrepresentation och samråd inom den europeiska verksamheten. Överenskommelsen säkerställer att de anställda informeras och rådfrågas om viktiga affärsfrågor som påverkar flera länder inom koncernen. EWC är ett forum där fackföreningarna i olika EU-länder kan samverka kring gemensamma frågor och ha direkt dialog med koncernledningen.

För att stärka vårt arbete för en skadefri arbetsplats och lyfta fram vikten av säkerhet och hälsa har Epiroc en Safety and Health Board som består av chefer från verksamheten. Rådets uppdrag är att vara ambassadörer för säkerhet och hälsa inom koncernen och att leda, inspirera och främja arbetet mot en skadefri arbetsplats. Rådet var aktivt under en del av 2025 och väntar just nu på att utvecklas vidare. Skyddsombud är inblandade i beslut och aktiviteter som rör arbetsmiljön. Det finns också lokala skyddskommittéer ute på våra olika enheter. Epirocs säkerhetsdag anordnas varje år för alla medarbetare. Temat för 2025 var lokala utmaningar gällande hälsa och säkerhet. Under säkerhetsdagen gick medarbetarna igenom lokala enkätresultat, tog upp frågeställningar och utvecklade handlingsplaner anpassade till deras specifika arbetsplatser. Högre chefer från divisionerna deltog i seminarier med fokus på ledarskap för säkerhet och säkerhetskultur.

Information och kommunikation

Epiroc har etablerat ett flertal informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att informationen identifieras, fångas upp och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som gör det möjligt för anställda och chefer att fullgöra sina skyldigheter. Bland dessa kanaler finns koncernens intranät, Epiroc Way, samt verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

Epiroc har regelbundet träffar med seniora ledare i koncernen på teman med anknytning till företagets strategi. Efteråt ordnas lokala workshopar för att aktivera personalen och hitta förbättringsmöjligheter på både kort och lång sikt. Det senaste toppmötet hölls virtuellt i mars 2024 och tog upp ämnen som kultur, geopolitik och digitalisering.

Direkta kontakter och medarbetarundersökningar

Minst en gång om året genomför vi medarbetarundersökningen My Voice som omfattar hela koncernen och mäter medarbetarnas trivsel och åsikter om ledningen. Genom denna anonyma och konfidentiella undersökning kan vi skapa oss en bild av vad medarbetarna tycker och göra löpande justeringar av både kulturen och ledarskapet. Cheferna ansvarar för undersökningens resultat, framtagande av handlingsplaner och implementering av åtgärder. Lokala chefer, lokala HR-team, olika affärsområden och funktioner gör regelbundna uppföljningar av att handlingsplanerna implementerats på ett effektivt sätt.

My Voice-undersökningen 2025 bestod av 21 frågor med koppling till medarbetarengagemang. Undersökningens effektivitet uppvisas i den höga svarsfrekvensen på 84%, med över 16 000 svar och 4 200 kommentarer från medarbetarna. Resultaten analyserades och jämfördes med såväl tidigare års data som externa referensvärden för företag. Sammantaget var engagemanget fortsatt högt med 83% positiva omdömen, medan ledarskapsindex uppgick till 75%. Jämfört med förra året förbättrades resultaten inom 17 områden och inga försämringar uppstod inom något område. Viktiga styrkor som identifierats är bland annat säkerhet, syfte och index för medarbetarengagemang. Förbättringsmöjligheter noterades inom samarbete och hastighet i beslutsfattandet. Epiroc har dessutom lagt till en fråga om mångfald och inkludering. Med ett positivt resultat på 78% rapporterade de allra flesta anställda att de "känner sig respekterade och inkluderade" på sin arbetsplats. Återkopplingen från undersökningen ger oss en solid grund för att förstå vår

nuvarande position och definiera tydliga förbättringsområden att fokusera på inför framtiden. Undersökningen ger också insikter kring olika demografier och perspektiv från underrepresenterade grupper.

Direkta kontakter omfattar även regelbundna och strukturerade dialoger med anställda på alla nivåer. Under året hade 79% (84) av de anställda utvecklingssamtal med sina chefer.

Internationellt samarbete

Som medlem i Näringslivets Internationella Råd främjar vi hållbart och ansvarsfullt företagande. Därigenom engagerar vi oss i initiativ som Swedish Workplace Programme, ett projekt som förbättrar och stärker relationerna mellan ledningen och arbetstagarna genom social dialog.

Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem (S1-3)

Epiroc har flera kanaler som personalen kan använda för att uppmärksamma företaget på eventuella problem. En medarbetare som vill rapportera problem som endast rör medarbetarens egna arbets- eller anställningsförhållanden ska rapportera detta till sin chef eller chefs chef. Om detta känns obekvämt, olämpligt eller av andra skäl inte är möjligt eller praktiskt genomförbart kan medarbetaren kontakta HR eller koncernens funktioner för regelefterlevnad eller juridiska frågor.

För beteenden eller handlingar som utgör, eller kan uppfattas som, lagbrott eller brott mot Epirocs CoC kan Epirocs Speak Up-System användas. Det är ett externt verktyg som kan användas till att rapportera anonymt på lokala språk via internet. Anställda som inte har internetåtkomst kan även välja att rapportera via telefon. Lokala telefonnummer för respektive land anges tydligt på Speak Up-affischerna på varje arbetsplats. Epiroc använder medarbetarundersökningen My Voice för att bedöma medvetenheten om och förtroendet för dessa rapporteringsstrukturer. Undersökningen innehåller en specifik fråga om visuellblåsning där de anställda ombes att bedöma huruvida de kan rapportera oetiska beteenden utan rädsla för repressalier. Resultatet visade att 79% var positiva. Även om det visar på ett allmänt förtroende för rapporteringsmekanismerna och ligger över branschens riktmärke, indikerar det också behovet av ökad medvetenhet. Mer information om visuellblåsning och Speak Up finns i **ESRS G1**.

Rutiner för gottgörelse är integrerade i olika processer. Frågor som rör arbetsmiljön hanteras till exempel genom upprättade säkerhetsprotokoll och vårt ledningssystem för arbetsmiljö, medan frågor som rör arbetsförhållanden hanteras genom rutiner för arbetsrelationer och anställningar. Gottgörelse kan omfatta korrigerande åtgärder, compensation eller andra steg för att återställa situationen för de drabbade parterna och förhindra att liknande händelser upprepas.

Åtgärder inom hälsa och säkerhet (S1-4)

Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är alltid högsta prioritet. Säkerheten är ett viktigt fokusområde för våra elektrifierings-, automations- och digitaliseringslösningar som inte bara gynnar våra kunder utan även vår egen personal.

Epiroc har implementerat en rad åtgärder för att hantera vår väsentliga påverkan på hälsa och säkerhet och relaterade väsentliga risker. Vårt arbetsmiljöarbete bygger på kriterierna i ISO 45001, men vi kan också vidta mer långtgående åtgärder. Enheter med lägre risk är undantagna från extern certifiering, men måste ändå följa koncernens rutiner. Vi har totalt 69 enheter med ISO 45001-certifiering. Av den totala personalstyrkan omfattas 84% av ett externt certifierat ledningssystem för arbetsmiljö. De viktigaste åtgärderna beskrivs nedan. Dedikerade resurser finns både på central och lokal nivå inom koncernen för att se till att dessa åtgärder genomförs på ett effektivt sätt. Resurserna omfattar såväl personal inom arbetsmiljöområdet som medel för att kontinuerligt utveckla och följa upp åtgärderna. Här ingår bland annat säkerhetsutrustning, initiativ och utbildningsprogram inom arbetsmiljö och systematiska processer för att följa upp arbetsmiljön. Löpande åtgärder för hälsa och säkerhet är integrerat i den ordinarie verksamheten och är inte till sin natur sådana som kräver omfattande kapitalutgifter eller driftsutgifter.

Vi följer upp och utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål och andra mätetal. Epiroc håller även regelbundna möten och inhämtar synpunkter från medarbetarna, till exempel genom pulsmätningar och samtal med arbetstagarrepresentanter, för att se till att våra åtgärder ger önskat resultat. Vi utför även internrevisioner, som innefattar arbetsmiljö, av all verksamhet samt externa och interna ISO-revisioner av certifierade enheter, vilket ger oss återkoppling för löpande förbättringar.

Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning

Alla enheter måste ha rutiner på plats för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetsinspektioner, enligt kraven i vårt ledningssystem och ISO 45001. Samtliga anställda uppmanas att anmäla säkerhets- och hälsorisker. Vi uppmuntrar enheterna att använda vårt föredragna system för riskrapportering till att bland annat rapportera riskobservationer, tillbud (s.k. near-misses) och skador, göra utredningar och reducera risker. Arbetsrelaterade olyckor rapporteras och följs upp inom respektive enhet, division och på koncernnivå. Alla olyckor och säkerhetsincidenter resulterar i utredningar, en analys av underliggande orsaker samt korrigerande åtgärder. Analysen av de underliggande orsakerna är viktig för att kontrollera att de egna rutinerna inte orsakar eller bidrar till incidenter. Lärdomar som dras delas inom företaget så att vi kan förhindra att liknande incidenter uppstår.

När medarbetare arbetar ute hos kund, är de utbildade att utföra sina egna riskbedömningar, som Last Minute Risk Assessment, samt följa lokala föreskrifter och rutiner. Om de fortfarande står inför en riskfylld situation har de befogenhet att stoppa arbetet och inte försätta sig i en farlig situation. Riskbedömningar och incidentrapporter ligger till grund för åtgärder för att förebygga och minska de negativa effekterna på arbetsmiljön, både på lokal nivå och inom koncernen.

Arbetsmiljöutbildning och säkerhetskultur

Vi har en beteendeorienterad strategi för att göra alla delaktiga i vårt arbete för arbetsmiljön. Under 2025 genomförde vi flera initiativ för att öka medvetenheten, hantera potentiella risker och ytterligare förbättra säkerheten i hela företaget. Under 2025 införde Epiroc en ny e-learningkurs Introduction to Safety and Health. Kursen är till för alla anställda och ger grundläggande kunskaper om hur man ser till att arbetsplatsen är trygg och hälsosam, med betoning på individens ansvar. Utbildningen är en del av introduktionen för nyanställda och rekommenderas för all personal, särskilt sådana i roller med hög risk. Utbildningen kommer att följas upp regelbundet för att bidra till löpande förbättringar av arbetsmiljön inom hela företaget. Vi kommer även att fortsätta att erbjuda fördjupad utbildning till anställda som kan utsättas för högre risker, såsom servicetekniker.

ActSafe-projektet påbörjades under 2025 och kommer att lanseras under 2026. ActSafe är vårt nya globala arbetsmiljöinitiativ. I ActSafe samlas Epirocs många arbetsmiljöprogram i en praktisk verktygslåda som kan användas på olika platser och i olika roller. Vår ambition är att utveckla Epirocs säkerhetskultur genom att koppla samman befintliga program och verktyg för säkerhet till en övergripande strategi.

Företagshälsovård

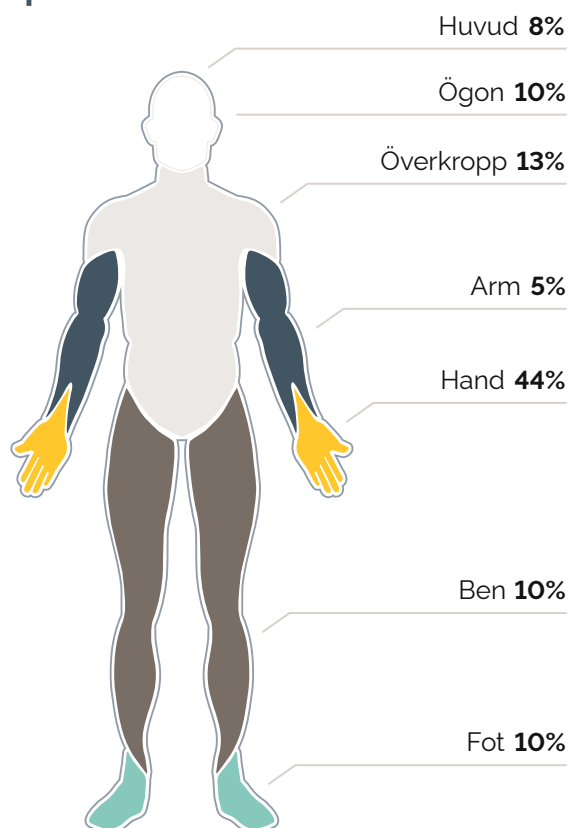
Företagshälsovård tillhandahålls vid de flesta av våra enheter, men varierar från land till land beroende på lokala behov, lagstiftning och nivå på sjukvården. De anställda har bl.a. tillgång till läkare, sjuksköterskor, psykologer, sjukgymnaster och ergonomer. Anställda eller deras skyddsombud deltar och rådfrågas vid beslut och aktiviteter som rör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, i enlighet med kraven för ISO 45001. Hälsofrämjande åtgärder vidtas oftast på lokal nivå, och på vissa ställen finns det även möjlighet till motion under arbetstid. Alla hälsofrämjande initiativ och program är frivilliga.

Arbetsskador

På Epiroc stöttar vi anställda som drabbats av arbetsskador genom att erbjuda dem alternativa eller anpassade arbetsuppgifter under behandling och rehabilitering. Vår medicinska personal ska också se till att lämpliga åtgärder vidtas för att underlätta återhämtningen. Om en skadad person inte kan återgå till samma arbetsuppgifter inom 24 timmar tar vi fram en plan för återgång i arbete. Denna plan innehåller beskrivningar och uppföljningar av vilka arbetsuppgifter som den skadade kan utföra. Vi erbjuder också möjligheten att arbeta hemifrån när så är möjligt. Vi använder oss även av lokala rehabiliteringsinitiativ och ser till att de anställda är försäkrade i enlighet med bestämmelserna i det enskilda landet.

De arbetsrelaterade skadorna fortsatte att minska under 2025 i jämförelse med 2024. Det är ett fåtal allvarliga olyckor. Handskador utgör en stor del av det totala antalet olyckor. Vi har vidtagit en rad olika åtgärder för att ytterligare stärka säkerheten och minska antalet skador. Exempel på detta är förbättrad introduktionsutbildning, mentorprogram, dedikerade arbetsgrupper för vissa enheter, Epirocs årliga säkerhetsdag och säkerhetskampanjer. Vi utvecklar nya mätmetoder och verktyg för att följa våra framsteg. Under året fortsatte vi att implementera våra interna säkerhetsåtaganden. De är påminnelser om hur vi bör agera och bete oss enligt våra interna säkerhetsregler för att skydda våra kollegor och oss själva.

Skada fördelat på kroppsdel



Utmärkelse inom säkerhet och hälsa

Epiroc Safety & Health Award främjar goda exempel inom koncernen och delades ut till Epiroc Mining Tag i Chile. Mining Tag utvecklar och implementerar sensorbaserade lösningar som gör det möjligt att övervaka, automatisera och förbättra rutinerna för gruvdrift. Mining Tag prisades för sitt mångåriga fokus och framgångsrika arbete för att undvika olyckor med frånvaro. Framgångsfaktorerna har varit ett engagerat team och åtgärder som till exempel regelbunden näringskontroll, aktiva pauser, säkerhetskampanjer som involverade familjer, fokus på goda exempel och regelbundna säkerhetsmöten med ledningen.

Mått och mål för hälsa och säkerhet

Mål för hälsa och säkerhet (S1-5)

Vårt arbetsmiljömål för 2030 styrs av de principer som beskrivs i Epirocs arbetsmiljöriktlinjer och återspeglar vårt åtagande att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö i hela verksamheten. Vårt mål är:

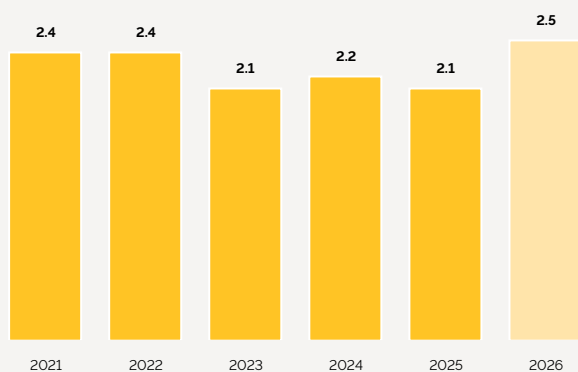
- Inga arbetsrelaterade olyckor under 2030.

Vi har också satt årliga mål för att på ett effektivt sätt mäta och följa upp de milstolpar som krävs för att vi ska nå vårt 2030-mål. Vi mäter detta genom antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR).

Läs mer om intressenternas deltagande i målprocessen i [Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften](#).

Framsteg mot målen

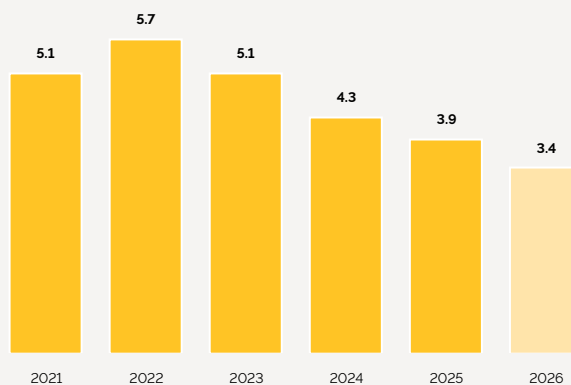
Sjukfrånvaro, %



■ Sjukfrånvaro, %
■ Mål 2026 (<2.5)

Målet för 2025 var under 2.5% och utfallet blev 2.1% (2.2).

Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)



■ Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)
■ Mål 2026

Målet för 2025 var under 3.8% och utfallet blev 3.9% (4.3) vilket visar en fortsatt positiv utveckling.

Mått för hälsa och säkerhet (S1-14)

Arbetsrelaterade olyckor

	2025	2025 mål	2024	2023	2022	2021
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	0	0	0	1	0	0
- varav anställda	0	0	0	1	0	0
- varav icke-anställda	0	0	0	0	0	0
Totalt antal registrerbara arbetsrelaterade skador (TRI)	154		170	193	192	155
- varav anställda	142		159	168	168	135
- varav icke-anställda	12		11	25	24	20
Totalt antal registrerbara olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)	3.9	<3.8	4.3	5.1	5.7	5.1
- varav anställda	3.9		4.4	4.9	5.5	4.8
- varav icke-anställda	4.0		3.4	7.4	8.0	8.0
Antal allvarliga skador	5		2	5	4	6
- varav anställda	5		2	4	4	6
- varav icke-anställda	0		0	1	0	0
Antal förlorade arbetsdagar till följd av skador och dödsfall på grund av arbetsolyckor, relaterat till anställda	1 060		1 978	1 743	1 857	1 731

Ohälsa

För att stärka vår kontroll och uppföljning av arbetsmiljö har vi under 2025 implementerat nya rapporteringsåtgärder avseende ohälsa (hälsoproblem som orsakas eller förvärras av arbetsförhållanden eller arbetsmetoder). Detta kommer att ingå i vår månadsrapportering och följas upp på enhets-, divisions- och koncernnivå för att säkerställa en heltäckande uppföljning framöver och kommer att kunna rapporteras under de kommande åren.

Metodik

TRI omfattar dödsfall, skada som leder till sjukfrånvaro, anpassade arbetsuppgifter, sjukvård, medvetstlöshet eller betydande skada som diagnostiserats av läkare. TRIFR beräknas per miljon arbetade timmar. Antal allvarliga skador (HCI) rapporteras också. Dessa är olyckor som arbetstagaren inte kan eller kan förväntas återhämta sig helt från inom sex månader till samma hälsotillstånd som innan olyckans inträffande. Om bedömningen avseende återhämtning förändras ska HCI-olyckan korrigeras. Om en HCI-olycka bekräftas efter årets slut (inom sex månader) redovisas HCI-olyckan under år 2. Dödsfall är exkluderade från vår beräkning av allvarliga olyckor. Antal förlorade arbetsdagar per anställd till följd av skador och dödsfall på grund av arbetsolyckor bygger på antalet arbetsdagar, inte kalenderdagar.

Sjukfrånvaro beräknas som det totala antalet sjukfrånvarodagar/totala antalet arbetsdagar.

Åtgärder inom inkludering och mångfald (S1-4)

Genom att säkerställa lika möjligheter oavsett ålder, kön, etnicitet eller andra egenskaper är det vår ambition att attrahera en mångsidig och kompetent personalstyrka med rätt person på rätt plats. Detta stimulerar till innovation, ökar bibehållandet av personal, sänker rekryteringskostnader och stärker Epiroc varumärke som arbetsgivare, vilket bidrar till långsiktig framgång och goda ekonomiska resultat.

Våra policyåtaganden stöds av specifika processer och åtgärder globalt och lokalt för att förhindra diskriminering, inom rekryteringsprocesser och utbildningar. Vi har ledande befattningshavare med 37 (39) olika nationaliteter och vi främjar en inkluderande kultur där människor känner sig trygga och uppmuntras att vara sig själva. Till stöd för detta har vi utbildning för ledare, mentorprogram och policyer som främjar inkludering och mångfald. Under året hade vi fortsatt fokus på processer för hur vi attraherar, rekryterar, introducerar och behåller medarbetare utifrån meriter och kompetens, med ett ökat fokus på arbetsgivarvarumärke. Vi använder oss av datadrivna metoder för att identifiera hur vi kan bli en mer attraktiv arbetsgivare för de talanger vi söker. Resurserna som avsätts omfattar både personal och budgetar inom HR för att kontinuerligt utveckla och följa upp åtgärderna. Åtgärderna kräver inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter.

Vi följer utvecklingen inom ett antal olika områden, till exempel nationalitet, ålder och kön. Sedan 2019, då vi satte upp våra ambitiösa hållbarhetsmål för 2030, har vi fokuserat på jämnare könsfördelning, ett tydligt och vanligt gap inom hela koncernen. Ett 2030-mål är att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller och chefsposter, vilket kompletteras av årliga mål. Vår rekryteringsprocess bygger dock även fortsättningsvis på meriter och kompetens, där vi väljer den bästa sökanden för varje roll: det handlar om att ha rätt person för rätt jobb vid rätt tidpunkt. Vi mäter även uppfattningar om tillhörighet och välbefinnande som en del av vår årliga medarbetarundersökning. Vårt s.k. Leadership Expectation Index visar hur effektiv vår ledarstil är när det gäller inkludering och stöd till medarbetarna, vilket ger tydliga insikter om hur ledarskapet ser ut på Epiroc. Nivåerna av frivillig personalomsättning följs också upp. Utvecklingen följs upp under verksamhetsgenomgångar och som en del av våra årliga process för medarbetarutvärderingar.

Epiroc anordnar även regelbundna möten och inhämtar återkoppling från medarbetarna. Resultaten från dessa utgör grunden för vilka åtgärder som ska vidtas. Aktiviteter inom inkludering och mångfald följs upp av Inclusion and Diversity Board under ledning av VD och koncernchef. Även om syftet med våra åtgärder för inkludering och mångfald är att minska potentiell negativ påverkan som

diskriminering och ojämlikhet har våra program och mentorskapsinitiativ även en positiv påverkan för våra anställda. Arbetet främjar en mer inkluderande kultur, förbättrar medarbetarutvecklingen och bidrar till mer innovation och engagemang i hela organisationen.

Vi har också ökat antalet kvinnliga deltagare i lärlingsprogram ute i marknadsbolagen, t.ex. serviceakademien i Indien för kvinnliga servicetekniker som startade 2021. Fokus för dessa program är att utveckla innovativa färdigheter, hitta nya medarbetare och utveckla kvinnliga ingenjörer inom gruvsektorn. I februari 2025 lanserade vi utbildningsprogrammet "High Voltage Women". Målet med programmet är att stärka unga kvinnliga teknikstudenter i Sydamerika från underrepresenterade samhällsgrupper. Programmet är tänkt att ge viktiga färdigheter, mentorskap, teknisk expertis och praktisk erfarenhet för att kunna arbeta med gruvdrift. Utbildningsprogrammet pågår och nästa steg är att utvärdera och förbättra programmet inför nästa omgång.

Mått och mål som rör inkludering och mångfald

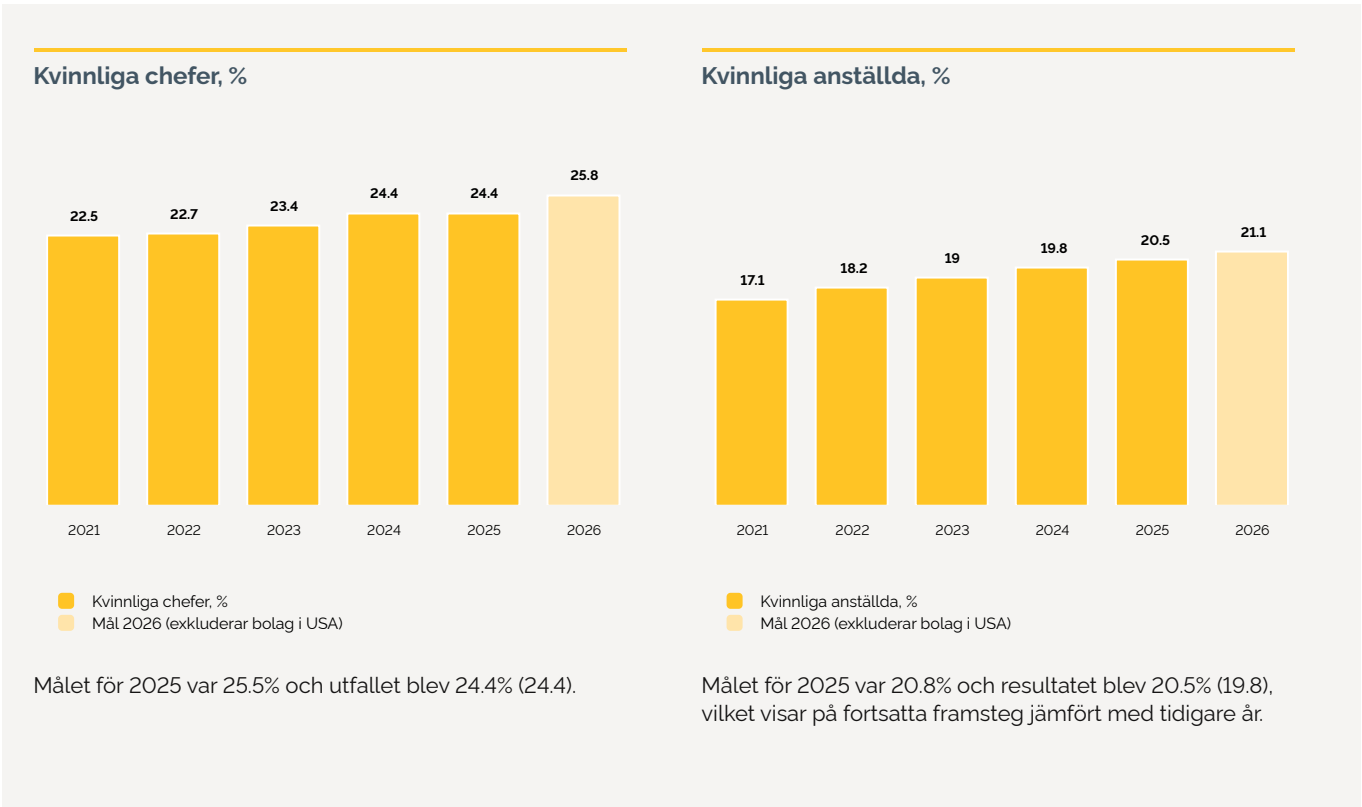
Mål för inkludering och mångfald (S1-5)

Två av våra mål är utformade för att återspegla ambitionen i Epirocs mångfaldsriktlinjer och för att se till att vår rekryteringsprocess och karriärutveckling fortsätter att helt bygga på meriter och kompetens. Våra mål är:

- Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller, öka andelen från 11% 2019 till 22% senast 2030. Operativa roller är roller inom FoU, marknadsföring och försäljning, tillverkning, logistik och service.
- Öka det totala antalet kvinnliga chefer och medarbetare så att andelen kvinnliga chefer ökar till 40% och andelen kvinnliga medarbetare till 30% senast 2030.

Vi har också årliga mål för att på ett effektivt sätt mäta och följa upp de milstolpar som krävs för att vi ska nå våra 2030-mål. Läs mer om intressenternas deltagande i målprocessen i [Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften](#).

Framsteg mot målen



Mångfaldsindikatorer (S1-9)

Kvinnliga anställda i operativa roller

Operativ roll	Kvinnliga anställda 2025, %	Kvinnliga anställda 2024, %	Kvinnliga anställda basår 2019, %
Forskning och utveckling (FoU)	16.8	17.7	11.8
Marknadsföring och försäljning	24.6	20.8	14.8
Tillverkning	12.4	10.9	10.3
Logistik	35.3	34.4	29.3
Service	8.0	8.5	5.1
Summa	15.7	14.5	11.2

Andelen kvinnor i operativa roller fortsätter att öka. Inom vissa yrkeskategorier är det dock mer utmanande att uppnå våra långsiktiga mål. Inom service, exempelvis, är antalet kvinnor med relevant bakgrund och intresse lågt. Dessutom måste sociala normer och villkor förändras för att göra skillnad.

Könsfördelning på högsta ledningsnivå

Koncernledningen består av två kvinnor (33%) och fyra män (67%), se även **Not 5 Anställda och personalkostnader** i koncernens finansiella rapporter. I Not 5 Anställda och personalkostnader definieras högsta ledningen som koncernledningen, dvs. VD och koncernchef samt fem andra medlemmar.

Åldersfördelning

Åldersgrupp	2025
	Antal anställda
Yngre än 30 år	2 845
30-50 år	10 700
Äldre än 50 år	3 341
USA anställda ¹⁾	2 169
Totalt antal anställda (HTE), 31 december 2025	19 055

¹⁾ Epiroc bolag i USA rapporterar endast det totala antalet anställda, där den rapporterade siffran för 2025 är 2 169 anställda. Anställda i USA exkluderas från åldersfördelningen.

Åtgärder inom arbetsvillkor (S1-4)

Våra viktigaste åtgärder för att upprätthålla höga anställningsstandarder och leva upp till vår uppförandekod innefattar att ha skäliga arbetsvillkor, göra regelbundna lönerevisioner, följa kollektivavtal, löpande följa upp arbetsförhållanden, utvecklade kanaler för engagemang och ständiga förbättringar av våra arbetsmetoder. Vårt starka fokus på ledarskap samt utbildning och utveckling bidrar till våra insatser.

För att säkerställa en effektiv implementering av dessa åtgärder avsätts dedikerade resurser på både central och lokal nivå inom organisationen. Resurserna omfattar både personal inom HR och budgetar för att kontinuerligt utveckla och följa upp åtgärderna. Här ingår bland annat investeringar i kompetensutveckling, ledarskapsprogram och systematiska processer för att följa upp medarbetarengagemang. Det finns inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter för dessa åtgärder.

Vi följer upp och utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål och andra mätetal. Läs mer i **Mått och mål**. Epiroc anordnar även regelbundna möten och inhämtar återkoppling från medarbetarna, till exempel genom vår årliga medarbetarundersökning. Vi genomför internrevisioner av all verksamhet minst vart fjärde år. I samband med detta kontrolleras efterlevnaden av CoC. Ämnen som mänskliga rättigheter, rimliga löner, utbildning och kompetensutveckling, arbetstider, balans mellan arbete och privatliv samt fackliga rättigheter omfattas alla av revisionen.

Modiga ledare

Epirocs globala ledarskapsprogram är en del av vår strategi för att attrahera och utveckla ledare. Challenger-programmet uppmuntrar de anställda till att utmana organisationen för att påskynda innovationer. Influencer-programmet förbättrar ledarskapsförmågan i syfte att inspirera till samarbete och förbättra prestationerna. Navigator-programmet riktar sig till mer erfarna chefer som vill föregå med gott exempel och bli mer genuina i sitt ledarskap.

Vi prioriterar också intern rörlighet för att ge människor möjligheten att vidga perspektiven och växa genom t.ex. utlandsuppdrag. 133 (125) anställda (varav 18 kvinnor) från 40 (36) olika länder arbetar med långvariga internationella uppdrag. I samband med en intern karriärvecka fick medarbetarna möjlighet att träffa mentorer för att få råd och vägledning. Vi höll också öppna evenemang där vi visade hur vi arbetar med karriär- och yrkesutveckling inom koncernen.

Rimliga löner

Enligt vår CoC ska löner och villkor vara rättvisa, rimliga och följa tillämplig lagstiftning eller branschstandarder, beroende på vilken nivå som är högst. Vår syn på och praxis kring ersättningar och förmåner ligger i linje med vår agenda för inkludering och mångfald. Alla anställda ska kunna uppnå sin fulla potential utan att drabbas av fördomar eller diskriminering. Vi strävar efter att vara rättvisa och transparenta i våra processer för att säkerställa jämställda löner. Detta inkluderar likvärdig total ersättning för samma arbete eller likvärdigt arbete, med hänsyn tagen till marknadsvariationer och individuella prestationer.

Vi driver för närvarande ett projekt baserat på våra principer om total ersättning med målet att förbättra Epirocs hantering av löner och förmåner genom att förbättra de data som är tillgängliga för analys inom hela koncernen. Vi använder strukturerade metoder som bygger på transparenta och objektiva kriterier för att hantera eventuella ojämlikheter i den totala ersättningen. Lönerna ses normalt över en gång per år.

Utbildning och kompetensutveckling

Att utbilda anställda och utveckla deras färdigheter är nyckeln till vår framgång. Detta inkluderar tydlig ansvarsfördelning samt löpande återkoppling, utbildning och ansvarsutkrävande. Vi har lanserat ett kompetensramverk som hjälper oss att bättre anpassa utbildningen till rollspecifika kompetenser och följa upp utvecklingen på ett effektivare sätt. För att ytterligare förbättra vårt arbetssätt har vi infört mätning av utbildningstimmar. Datainsamlingen genomförs i dagsläget internt och ger oss värdefulla insikter om lärandet inom organisationen. Epiroc planerar att rapportera denna data nästa år.

Exempel på initiativ under året är ett fortsatt fokus på omställningen från dieseldrift till elektrifiering, förnybara bränslen och automation samt utökade utbildningsinsatser om AI.

Mått och mål som rör arbetsvillkor

Mål (S1-5)

Ett av våra mål för 2030 är att se till att alla anställda undertecknar och följer vår uppförandekod. Vi sätter årliga mål för undertecknad och bekräftad CoC efterlevnad bland chefer. Läs mer i **ESRS G1**.

Uppgifter om företagets anställda (S1-6)

Anställda per könstillhörighet

Könstillhörighet	2025
	Antal anställda (HTE)
Män	15 154
Kvinnor	3 901
Övrigt	-
Ej angivet	-
Summa	19 055

Anställda per land

Land ¹⁾	2025
	Antal anställda (HTE)
Sverige	3 564
Australien	2 201
USA	2 169

¹⁾ Inkluderar antal anställda vid årets slut i länder där Epiroc har minst 50 anställda som utgör minst 10% av vårt totala antal anställda.

Anställda per anställningsform och könstillhörighet

Antställningstyp (HTE)	2025				
	Kvinnor	Män	Övrigt	Ej angivet	Summa
Antal anställda	3 901	15 154	-	-	19 055
Antal tillsvidareanställda	3 858	15 019	-	-	18 877
Antal tillfälligt anställda	43	135	-	-	178
Antal behovsanställda	21	141	-	-	162
Antal heltidsanställda	3 812	15 042	-	-	18 854
Antal deltidsanställda	89	112	-	-	201

Anställda per anställningsform och region

Antställningstyp (HTE)	2025				
	Nordamerika	Sydamerika	Europa	Afrika/Mellanöstern	Asien/Australien
Antal anställda	4 188	1 409	4 840	2 693	5 925
Antal tillsvidareanställda	4 171	1 399	4 797	2 606	5 904
Antal tillfälligt anställda	17	10	43	87	21
Antal behovsanställda	106	1	9	31	15
Antal heltidsanställda	4 164	1 389	4 755	2 677	5 869
Antal deltidsanställda	24	20	85	16	56

Personalomsättning

	2025	2024	2023
Personalomsättning (%) ¹⁾	12.3	15.0	6.9
Anställda som har lämnat Epiroc (HTE)	2 346	2 826	1 221
Nyanställda (HTE)	2 464	3 098	2 431

¹⁾ Siffrorna för 2023 visar frivillig personalomsättning, medan måttet för 2024 och 2025 inkluderar både frivillig och ofrivillig personalomsättning. För jämförbarhet var den frivilliga personalomsättningen 6.8% år 2024 och 6.2% år 2025.

Metodik

Uppgifterna om antalet anställda är baserade på antalet heltidsekvivalenter (HTE). Alla uppgifter om antalet anställda samlas in i form av HTE. Förhållandet mellan HTE och antal anställda är i princip 1:1. Definitionen av heltidsanställd bygger på rekommendationer från Bokföringsnämnden. Här används en metod med HTE, där en heltidsanställd förutsätts arbeta den normala fulla arbetstiden i företaget. Om den normala fulla arbetstiden är 40 timmar per vecka så motsvarar en anställd som är kontrakterad att arbeta 20 timmar i veckan därmed 0.5 HTE.

Information om kön rapporteras in av de anställda själva och samlas in i slutet av rapporteringsåret.

Epiroc-bolag i USA rapporterar endast det totala antalet anställda.

Behovsanställda inkluderas i tillsvidareanställda eller tillfälligt anställda beroende på typen och längden på deras anställningsavtal.

Alla siffror rapporteras per årets slut. Mer information om anställda och personalkostnader finns i **Not 5 Anställda och personalkostnader** i koncernens finansiella rapporter.

Kollektivavtal och social dialog (S1-8)

Alla anställda har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. Under 2025 omfattades totalt 41% (37) av våra anställda av kollektivavtal. För anställda som inte omfattas av kollektivavtal strävar vi efter att erbjuda anställningsvillkor enligt marknadspraxis. 96% av de anställda i Sverige har arbetstagarrepresentanter.¹⁾ Läs mer om Epirocs arbete med det europeiska företagsrådet i **Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften**.

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda - EES (i länder med > 50 anställda som utgör > 10% av det totala antalet anställda)	Anställda - utanför EES (uppskattning för regioner med > 50 anställda som utgör > 10% av det totala antalet anställda)	Arbetsplatsrepresentation - endast EES (i länder med > 50 anställda som utgör > 10% av det totala antalet anställda)
0-19%		Nordamerika	
20-39%		Afrika, Mellanöstern, Asien & Australien	
40-59%		Sydamerika	
60-79%			
80-100%	Sverige	Europa	Sverige

¹⁾ Beräkning: antalet anställda som arbetar på anläggningar med arbetstagarrepresentanter dividerat med antalet anställda i Sverige. Detta redovisas endast för Sverige, eftersom Sverige är det enda landet inom EES där Epiroc är en betydande arbetsgivare med minst 50 anställda som utgör minst 10% av företagets totala antal anställda.

Tillräckliga löner (S1-10)

Epirocs anställda får rättvis och rimlig ersättning i enlighet med gällande lagar och branschstandarder. Vi gör regelbundna interna kontroller samt granskningar för att se till att reglerna efterlevs, samt att alla anställda erhåller tillräckliga löner i linje med relevanta referenslöner i respektive land. För att definiera tillräcklig lön använder Epiroc antingen: lagstadgad minimilön, minimilöner i kollektivavtal eller ett benchmark för minimilön. Vi utvärderar också andra lämpliga benchmark för att förbättra vår förståelse kring vad som utgör en tillräcklig lön i olika länder där vi är verksamma.

Ersättningsmått (S1-16)

Förhållandet mellan ersättning för högst betald individ (VD och koncernchef) och genomsnittlig total ersättning för genomsnittliga anställda är 35.4 (30.7) för 2025. Beräkningarna bygger på uppgifterna i **Not 5 Anställda och personalkostnader**.

Den ojusterade löneskillnaden mellan könen 2025 var mindre än 1% till fördel för kvinnor, vilket beror på den högre andelen kvinnor i höginkomstländer och i tjänstemannaroller. Löneskillnaden beräknas på den genomsnittliga timlönen inklusive grundlön, garanterade kontanta ersättningar och maximal kortsiktig rörlig ersättning. Uppgifterna bygger på information i det globala HR-systemet, vilket utesluter vissa nyligen förvärvade bolag samt anställda i Tyskland som ännu inte har inkluderats i systemet. Vidare utesluts medarbetare som arbetar på provisionsbasis, eftersom deras rörliga ersättningar inte är jämförbara med andra medarbetares lönedata. Eftersom uppgifterna täcker majoriteten av de anställda och inkluderar representation från samtliga länder utom Tyskland, bedöms inte den uteslutna datan ha någon väsentlig påverkan på det övergripande resultatet. Eftersom detta är det första året vi rapporterar löneskillnader kommer vi att fortsätta arbeta med att förbättra tillgången till och kvaliteten på datan under 2026.

Vidare är Epiroc dedikerad till att arbeta med justerade löneskillnader, som behandlar frågan på en mer lokal och jämförbar nivå.

Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter (S1-17)

Under året har det inkommit 69 anmälningar med koppling till diskriminering, trakasserier och kränkningar av mänskliga rättigheter på arbetsplatsen via Speak Up. Totalt 22 fall har helt eller delvis bekräftats och i två fall har anställda avskedats. I de 22 helt eller delvis bekräftade fallen ledde inga fall till böter, rättsliga påföljder eller skadestånd till följd av diskriminering, trakasserier och kränkningar av mänskliga rättigheter. Inga fall av allvarlig påverkan eller incidenter relaterade till mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel eller barnarbete, eller andra fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag har rapporterats under 2025.

Läs mer i **ESRS G1**.

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Upplyningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter avseende arbetstagare i värdekedjan	133
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	134
S2-2, S2-3	Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse	135
S2-4	Åtgärder och resurser för arbetstagare i värdekedjan	136
S2-5	Mått och mål som rör arbetstagare i värdekedjan	138

Påverkningar, risker och möjligheter avseende arbetstagare i värdekedjan (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc är beroende av material, komponenter och tjänster som kan ha sitt ursprung i länder med potentiella risker för arbetstagare i dessa värdekedjor. Riskerna är mer framträdande i för vissa branscher och inköpskategorier. Vi identifierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption, som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som utvärderas är arbetsvillkor, barnarbete och modernt slaveri. Epiroc har åtagit sig att upprätthålla höga etiska normer och bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och andra internationella standarder. Våra inköpsrutiner och utvecklingen av våra due diligence-processer har utformats för att identifiera, förebygga och minska negativa påverkan för arbetstagare i värdekedjan.

Arbetstagare i värdekedjan omfattar:

- Arbetstagare som sköter drift och service av vår utrustning nedströms i värdekedjan. Produktsäkerhet beskrivs mer i **ESRS S4**.
- Arbetstagare uppströms i värdekedjan inkluderar både de som producerar material och delar som vi köper in till vår verksamhet, och de som tillhandahåller tjänster till oss, t.ex. tillfällig arbetskraft inom produktion eller lokalsvård.

Andra arbetstagare som inte är direkt förknippade med användning eller service av vår utrustning men som kan påverkas av kundernas verksamhet omfattas av berörda samhällen i **ESRS S3**.

Arbetsvillkor – uppströms		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer kan skada arbetstagarna och bryta mot deras rättigheter	Potentiell negativ påverkan	o			o	o	o
Snabb elektrifiering kan pressa Epiroc att köpa varor från länder med förhöjd risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras	Potentiell negativ påverkan	o			o	o	o
Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer så kan det skada Epirocs rykte eller leda till böter	Risk	o			o	o	o

Vi har en global leveranskedja där det kan finnas systematiska risker för dåliga arbetsförhållanden som arbetsmiljöfrågor, låga löner eller osäkra anställningsförhållanden, orimliga arbetstider och begränsningar av arbetstagarnas rättigheter. Särskilt i lägre leverantörsled där insynen är begränsad och det är vanligare med informella jobb och tillfällig arbetskraft. Systematiska problem kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden är vanligare i regioner med svagare regleringar eller mindre strikta krav på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Delar av Asien, Mellanöstern, Afrika, Sydamerika och Latinamerika är att betrakta som regioner med högre risk. Epirocs lokala närvaro och lokala inköp kan medföra ökade risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter i vissa regioner. Men det ger också fördelar, bland annat starkare band till affärspartners och ett minskat koldioxidavtryck från transporter. För

Epiroc ökar riskerna vid förvärv, ifall det förvärvade bolagets leverantörer inte granskats i enlighet med våra standarder. Arbetstagare från bemanningsföretag och tillfällig arbetskraft inom vår egen och våra leverantörers verksamhet löper dessutom högre risk för att bli utnyttjade.

Utvinning av metaller och mineraler, såsom tantal, tenn, volfram, guld, kobolt och glimmer utgör ett högriskområde för leverantörer på grund av möjlig utvinning i konflikttrabbade områden och andra högriskområden. Arbetstagare i sådana leverantörskedjor löper ökad risk för att bli utnyttjade med dåliga arbetsförhållanden och låga löner, då de ofta kommer från marginaliserade eller utsatta grupper såsom migranter och urfolk. Andra utmaningar med koppling till mänskliga rättigheter inkluderar markrättigheter och tillgång till vatten. Eftersom dessa mineraler behövs till vissa av våra produkter, till exempel batterier och elektriska komponenter, har vi infört ett särskilt program för ansvarsfulla inköp av konfliktmineraler, kobolt och glimmer. Befintliga och framväxande lagkrav för att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter i värdekedjan kräver att företagen stärker sina rutiner för riskhantering. Om vi inte kan visa att vi efterlever reglerna kan detta skada vårt rykte, leda till förlorade kunder, rättsliga påföljder och böter.

Arbetsvillkor – nedströms		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Dåliga arbetsförhållanden nedströms i värdekedjan kan skada arbetstagarna och bryta mot deras rättigheter	Potentiell negativ påverkan			o	o	o	o
Elektrisk gruvutrustning förbättrar arbetstagarnas hälsa ute hos kunderna	Faktisk positiv påverkan			o	o	o	o
Om dåliga arbetsförhållanden förekommer och mänskliga rättigheter inte respekteras så kan det skada Epirocs rykte	Risk			o	o	o	o

Arbetstagare nedströms i värdekedjan kan behöva arbeta i farliga miljöer och berövas möjligheten att fullt ut åtnjuta sina grundläggande rättigheter till t.ex. en säker arbetsplats, skäliga löner och rimliga arbetstider. Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden nedströms, och om det skulle uppdagas att Epiroc omedvetet stöttar verksamheter som kränker mänskliga rättigheter kan det skada vårt rykte. Det kan leda till kundtapp, påverka aktiekursen och medföra rättsliga påföljder och böter. Mer information finns i **ESRS S3**.

Elektrifiering av gruvutrustning förbättrar arbetsförhållandena för Epirocs gruvkunder genom minskade dieselavgaser, bullernivåer och vibrationer, vilket också leder till en hälsosammare arbetsmiljö. Vi erbjuder även många lösningar för att förbättra säkerheten för personer som använder våra produkter genom automation, elektrifiering och digitalisering. Mer information finns i **ESRS S4**.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan (S2-1)

Epiroc har fyra huvudsakliga policyer för att hantera potentiell påverkan på arbetstagare i vår värdekedja: **Uppförandekoden (CoC)**, **Uppförandekoden för affärspartners (BP CoC)**, **Due diligence-policy för kritiska mineraler** och **Policy för bedömning av ansvarsfull försäljning**. Vårt förhållningssätt till produktsäkerhet beskrivs i **Policyer för produktsäkerhet**.

Vår **CoC** beskriver att vi strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsaktör. Vi står bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respekterar dessa rättigheter i vår verksamhet världen över. Vi har åtagit oss att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter i hela affärsverksamheten. Läs mer i G1 **Policyer för ansvarsfullt företagande**. Epirocs **BP CoC** beskriver kraven på affärspartners utifrån tillämpliga lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarstagande sätt. Den definierar vidare Epirocs allmänna inställning till respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter. Epiroc står upp för lika möjligheter, mångfald och inkludering och strävar efter att skapa en respektfull, trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact och har baserat CoC och BP CoC på följande internationellt erkända standarder:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt senare kärnkonventioner
- FN Global Compacts tio principer
- FN:s konvention mot korruption
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Affärspartners måste följa gällande nationella lagar och bestämmelser. Epirocs krav kan vara mer långtgående än nationell lagstiftning på vissa områden, i dessa fall måste affärspartnern ändå uppfylla Epirocs krav. BP CoC beskriver det första steget i Epirocs due

diligence-process för att hantera potentiell negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan och på indirekta säljkanaler nedströms genom att vara tydliga när det gäller Epirocs policyåtaganden och krav.

Våra affärspartners måste:

- Förbjuda alla former av diskriminering.
- Respektera de anställdas rätt till föreningsfrihet.
- Kunna garantera säkerheten genom att införa lämpliga processer och rutiner.
- Se till att deras anställda kan kommunicera öppet med ledningen för att lösa frågor som rör arbetsplatsen och ersättningar.
- Barnarbete eller modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och människohandel, får inte användas under några omständigheter. Policyn förbjuder handlingar som kan leda till tvångsarbete, t.ex. krav på att anställda måste lämna pengar, identitetshandlingar eller originaldokument i pant hos affärspartnern eller att ta betalt för personlig skyddsutrustning och uniformer.
- Följa gällande arbetstidsregleringar.
- Utföra due diligence-granskningar enligt UNGP och OECD:s riktlinjer för multinationella företag när de hanterar konfliktmineraler.

Fler processer och mekanismer för att säkerställa efterlevnad av UNGP beskrivs i vårt due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp i **Åtgärder för arbetstagare i värdekedjan**.

Vår definition av affärspartners innefattar leverantörer, distributörer, underentreprenörer som arbetar på uppdrag av Epiroc och mellanhänder. Mellanhänder är personer eller organisationer som anlitas och får betalt av Epiroc för att företräda Epiroc i ett visst ärende. Det kan t.ex. röra sig om agenter, konsulter, representanter eller mäklare. BP CoC ses regelbundet över av hållbarhetschefen och chefen för regelefterlevnad innan den godkänns av VD. Den finns på 13 språk och publiceras på företagets webbplats och kommuniceras till våra affärspartners.

Epirocs policy för konfliktmineraler uppdaterades under 2025 till Epirocs **Due diligence-policy för kritiska material** för att utöka omfattningen. Den syftar till att säkerställa att tenn, volfram, tantal och guld (3TG) i Epirocs produkter inte härrör från källor som finansierar väpnade grupper eller säkerhetsstyrkor i resursrika områden. Policyn lägger också grunden för transparens och riskhantering uppströms i vår leverantörskedja i samband med utvinning eller inköp av många mineraler, material och derivat av dessa som är väsentliga för vår tillverkning, till exempel litium, naturlig grafit, kobolt, nickel, naturgummi och glimmer. Syftet är att säkerställa en hållbar och ansvarsfull verksamhet och att främja etiska affärsmetoder och regelefterlevnad. Policyn gäller för väsentliga leverantörer vars produkter innehåller eller sannolikt kan innehålla något av de kritiska material som omfattas. Dessa leverantörer är skyldiga att identifiera och ange ursprunget för sådana material i de produkter och komponenter som säljs till Epiroc.

Epirocs divisioner ansvarar för utrullning och implementeringen av policyn och har till uppgift att övervaka due diligence processen för leveranskedjan. Policyn ses regelbundet över av koncernens funktion för ansvarsfulla inköp innan den godkänns av inköpschefen. Den finns tillgänglig för interna intressenter via Epiroc Way. Externa intressenter kan ta del av policyn på vår webbplats.

Epirocs **Policy för bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA)** syftar till att öka vår förståelse för kunderna och identifiera potentiella risker med avseende på mänskliga rättigheter, inklusive arbetsvillkor för arbetstagare nedströms i värdekedjan, korruption och miljö på de marknader där Epiroc verkar samt att hitta åtgärder som minimerar dessa risker. Policyn understryker vårt åtagande i vår CoC om att stödja alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respektera dessa rättigheter i Epirocs verksamhet världen över. Läs mer i **Policyer för berörda samhällen**.

Alla policyer, dokument och processer med koppling till hur Epiroc bedriver sin verksamhet finns tillgängliga på intranätet via Epiroc Way som alla medarbetare har tillgång till.

Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse

Kontakter med arbetstagare i värdekedjan (S2-2)

Epirocs kontakter med arbetstagare uppströms i värdekedjan sker främst genom sociala revisioner av leverantörer och tredjepartsrevisioner. Att tala direkt med de anställda är det mest effektiva sättet för att identifiera potentiella problem. Tidigare har direkta kontakter under Epiroc-ledda revisioner varit begränsade. För att förbättra dialogen lanserade Epiroc en pilot för tredjepartsrevisioner under 2024. Under 2025 utvidgades piloten till ett program med fler revisioner. Dessa revisioner omfattar intervjuer på plats och enkätundersökningar med arbetstagare i alla grupper, däribland kvinnor, minoriteter, migranter och personer med funktionsnedsättning, för att säkerställa att marginaliserade röster också får komma till tals.

Även om dessa kontakter inte ger en fullständig bild av arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan så ger de värdefulla insikter om potentiella risker och information om behovet av gottgörelse. För arbetare i lägre leverantörsled använder sig Epiroc av externa källor som rapporter från icke-statliga organisationer, riskbedömningar och forskning för att få fler perspektiv.

Ansaret för kontakter med arbetstagare i värdekedjan ligger inte hos en enskild person utan är fördelat mellan flera funktioner som är involverade i inköpsprocessen. På koncernnivå rapporterar funktionen för ansvarsfulla inköp om kontakter med intressenter till Sourcing Council och föreslår åtgärder för förbättringar.

För arbetstagare nedströms i värdekedjan (till exempel vid kundernas anläggningar) har Epiroc inte upprättat någon formell process för kontakter. Vi använder oss dock av flera kanaler, till exempel Bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA), för att förstå potentiell påverkan och vad kunderna har för rutiner vad gäller arbetstagarnas rättigheter. Mer information finns i **ESRS S3**.

Gottgörelse och klagomålsmekanismer för arbetstagare i värdekedjan (S2-3)

Det finns flera kanaler för att ta upp klagomål.

- **Externa revisionsprogram:** Arbetstagare kan ta upp problem under intervjuer och genom anonyma undersökningar som nås via QR-koder, vilket gör dem tillgängliga och konfidentiella.
- **Lokala forum och klagomålsmekanismer:** Under 2025 identifierade ett pilotprojekt i Indien befintliga forum där externa medarbetare vid Epirocs anläggningar kan ta upp problem. Pilotprojektet visade att det redan fanns många bra metoder som passade in i konceptet med en klagomålsmekanism. Utifrån detta utvecklades en lokal policy för klagomålsmekanism och globala riktlinjer. Enheten rapporterar nu kvartalsvis klagomål som inkommit på lokal nivå till koncernens funktion för ansvarsfulla inköp. Hittills har inga rapporterats. Framöver planerar vi att utvidga detta pilotprojekt till andra anläggningar runt om i världen, utifrån ett riskbaserat tillvägagångssätt.
- **Epirocs Speak Up-system:** Speak Up-kanalen är öppen för externa parter för konfidentiell och anonym rapportering, men användningen är begränsad. Epirocs Speak Up-policy innehåller skyddsåtgärder mot repressalier för personer som rapporterar problem till Epiroc. Inga allvarliga problem eller incidenter som rör mänskliga rättigheter uppströms eller nedströms i Epirocs värdekedja har rapporterats via Speak Up-kanalen. Läs mer i **G1 Ansvarsfullt företagande**

Epiroc har åtagit sig att tillhandahålla eller bidra till gottgörelser där vi har orsakat eller bidragit till en väsentligt negativ påverkan. För påverkan som vi är länkade till genom affärsförbindelser uppströms eller nedströms i vår värdekedja ligger ansvaret för att åtgärda och gottgöra problemen främst hos den leverantören eller affärspartnern som har orsakat kränkningen. Epiroc stödjer användningen av klagomålsmekanismer hos våra leverantörer inom ramen för våra revisionsprogram. När problem identifieras genom revisioner eller klagomålskanaler analyserar vi resultaten, identifierar underliggande orsaker och samarbetar med leverantörerna kring korrigering åtgärder för att förhindra eller minska skada. Effektiviteten bedöms genom uppföljande granskningar och stängning av korrigering åtgärder.

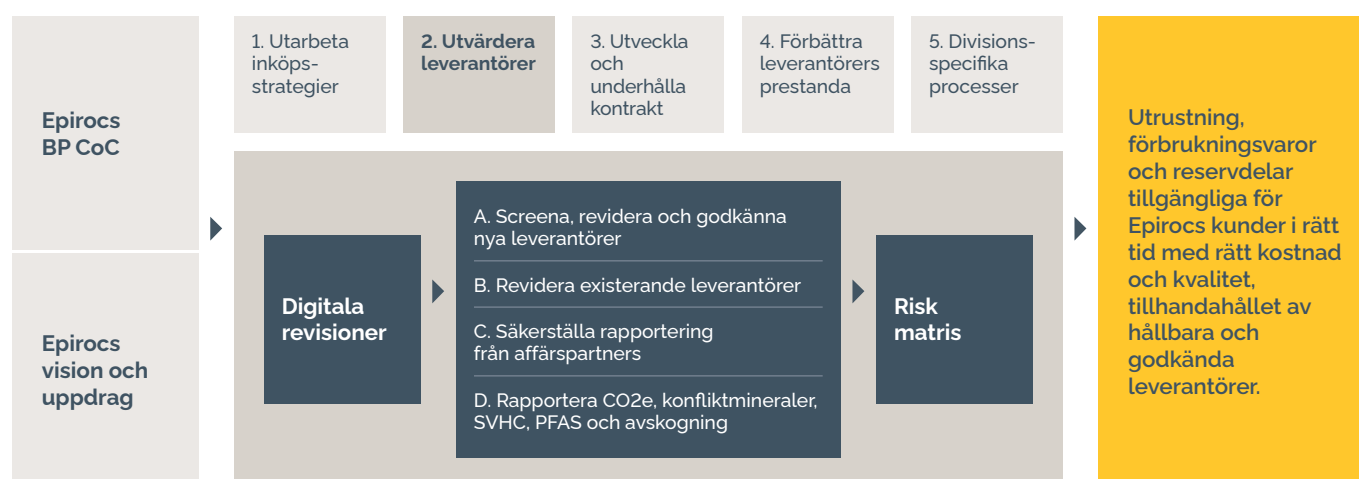
Åtgärder och resurser för arbetstagare i värdekedjan (S2-4)

Vi har åtagit oss att upprätthålla höga etiska normer och bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Arbetstagare uppströms i värdekedjan

Våra viktigaste åtgärder för arbetstagare uppströms i värdekedjan beskrivs i Epirocs due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp (DD-ramverket) vars huvudsakliga delar beskrivs i de följande avsnitten. Ramverket är utformat för att kunna identifiera, bedöma och hantera både faktisk och potentiell väsentlig påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan, inklusive såväl tjänsteleverantörer såsom lokalvårdare och säkerhetspersonal som fabriksarbetare i vår leveranskedja. Epiroc strävar efter att utveckla och upprätthålla långsiktiga relationer med utvalda leverantörer för att skapa ömsesidiga fördelar, så att inköpsteamerna kan gå från reaktiva, transaktionella inköp till proaktiv, strategisk leverantörshantering och öka värdeskapandet kopplat till kostnad, kvalitet, innovation och hållbarhet. Sådana arbetssätt underlättar planering och samarbete, vilket även kan minska riskerna för arbetstagare i värdekedjan.

Epirocs inköpsprocess



Due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp

Det primära syftet med DD-ramverket är att samla och förbättra Epirocs arbete med att identifiera och minimera skador på arbetstagare och miljö i leveranskedjan. Fokus ligger på mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, inbegripet tvångsarbete, barnarbete, människohandel, hälsa och säkerhet, arbetstider, löner och fackföreningsfrihet. Epiroc skiljer mellan direkta leverantörer av varor som används för tillverkningen av Epirocs produkter (t.ex. stål) och indirekta leverantörer av varor och tjänster som används i Epirocs verksamhet (t.ex. arbetskläder och säkerhetspersonal).

Personal inom Epirocs divisioner och enheter ansvarar för att följa och implementera de rutiner som beskrivs i DD-ramverket, med stöd av funktionen för ansvarsfulla inköp. Resurser för arbetet med ansvarsfulla inköp redovisas inte separat. Dessa ingår i stället i de totala utgifterna och budgetarna för relevanta funktioner, vilket återspeglar integreringen av dessa arbetssätt i den löpande verksamheten på både koncern- och bolagsnivå. Åtgärderna medför inte betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter. Vi följer upp och

utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål (läs mer i **Mått och mål**) samt andra åtgärder och informationskällor, till exempel revisionsresultat och kontakt med intressenter.

Efterlevnad av uppförandekod för affärspartners

De lokala bolagen ansvarar för att utvärdera sina leverantörer i enlighet med kraven i BP CoC. Alla affärspartners måste underteckna och följa policyn. Om en leverantör inte vill skriva under kommer denna att kontaktas för dialog. Vägran att skriva under är skäl till uppsägning av avtalet. Affärspartners ansvarar för att deras underleverantörer följer principerna i BP CoC. På begäran från Epiroc måste alla affärspartners kunna uppvisa information om sina underleverantörer. För att kunna identifiera eventuell negativ påverkan ställer Epiroc krav på samarbete och tillgång till affärspartners lokaler. I händelse av ett väsentligt brott mot BP CoC förbehåller sig Epiroc rätten att avsluta relationen eller att ge affärspartnern en tidsfrist för avhjälpan åtgärder.

Efterlevnaden av BP CoC följs upp för alla väsentliga leverantörer – de som står för den största andelen av våra inköpskostnader utifrån ett beslutat tröskelvärde. Tröskelvärdena är lägre för leverantörer med verksamhet i högriskländer. Högriskländer definieras med kriterier som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys, och täcker frågor såsom miljö, arbetsvillkor, barnarbete, modernt slaveri och korruption.

Riskanalys

Vilka risker som förknippas med högriskprodukter eller vissa geografiska områden varierar över tid. Enligt vårt DD-ramverk ska alla regioner utvärderas utifrån ett riskperspektiv, inklusive avseende kränkningar av de mänskliga rättigheterna och arbetsvillkor. Riskanalysen är en viktig del av det andra steget inom vår due diligence-process för leverantörer, och syftar till att identifiera negativ påverkan. Våra insatser fokuserar på de leverantörer, material, produkter och/eller tjänster som identifierats som mer riskfyllda under denna bedömning. Vi gör fördjupade riskanalyser och granskningar av produkter som innehåller konfliktmineraler, kobolt, glimmer och naturgummi och kommer att göra samma sak för batterier. Vår riskanalys uppdateras löpande i samband med ändringar i leverantörsbasen, externa händelseförlopp med potentiell negativ påverkan på geografiska områden och/eller material samt annan nyttillkommen information.

Under 2024 gjordes en övergripande riskanalys för indirekta inköpskategorier, där man identifierade potentiell negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan och flaggade för högriskprodukter och -tjänster i vissa regioner. Solpaneler är produktkategori med hög risk. En översyn av våra leverantörer av solpaneler har gjorts och inköpsriktlinjer för solpaneler lanserats för att minska riskexponeringen. Även lokalvårdare, måltidspersonal och säkerhetspersonal i högriskländer klassas som högrisktjänster och kommer att bli föremål för ytterligare granskningar framöver.

Egna revisioner av nya och befintliga leverantörer

Vår funktion för ansvarsfulla inköp stödjer lokala inköpsavdelningar att göra egna revisioner av nya leverantörer. Alla nya leverantörer måste genomgå dessa revisioner. Funktionen för ansvarsfulla inköp väljer varje år ut ett antal leverantörer ur den befintliga leverantörsbasen som ska ingå i denna revision.

Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Arbetsrättsliga frågor: Fördömande av tvångs- och barnarbete, förbud mot diskriminering, skydd av arbetstagarnas hälsa och säkerhet, rimliga löner, rimliga arbetstider och rätt till kollektiva förhandlingar.
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp och minskad förbrukning av naturresurser.
- Mänskliga rättigheter: Respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten.

Under 2025 stärkte vi vårt pilotprojekt med externa revisioner och införlivade det som en viktig komponent i våra due diligence-processer för ansvarsfulla inköp. Vi planerar att fortsätta att utveckla programmet internt och med utvalda leverantörer. För både de egna hållbarhetsrevisionerna och tredjepartsrevisionerna ingår en process med åtgärdsplaner för att adressera eventuella missförhållanden, och på så sätt följa upp att våra åtgärder får effekt.

Rutin för konfliktmineraler

För att stödja vår policy för inköp av mineraler som kan komma från konflikttrubbade områden eller högriskområden, har vi en rutin som ger praktisk vägledning i hur man genomför due diligence-granskningar och säkerställer att Epirocs produkter är konfliktfria. Rutinen innehåller instruktioner och verktyg för hur man genomför och dokumenterar en due diligence-granskning av leveranskedjan avseende efterlevnad av relevanta och tillämpliga lagar, regler och andra förpliktelser. Verktygen och den tillhörande rutinen för konfliktmineraler bygger på OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas samt verktyg från Responsible Minerals Initiative (RMI), som Epiroc är medlem av. Detta förfarande inkluderar att identifiera leverantörer av varor som sannolikt innehåller 3TG, utskick av en mall för rapportering av konfliktmineraler till leverantörerna samt utvärdering av deras svar. Leverantörssvar godkänns om de uppfyller vissa villkor. Information om förekomsten av 3TG i Epirocs produkter och deras ursprung konsolideras och delas med intresserade parter. Leverantörerna måste också genomföra due diligence-granskningar utifrån OECD:s riktlinjer och i enlighet med BP CoC.

Utbildning i tillbörlig aktsamhet vid inköp

Under 2024 etablerades en process för att utbilda alla nyförvärvade bolag om våra processer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) och leverantörskrav. Utbildningen kommer att genomföras regelbundet. Funktionen för ansvarsfulla inköp har också planer på att erbjuda utbildningar i due diligence och mänskliga rättigheter till relevanta interna och externa intressenter. Utbildningarna startade under 2025 och kommer att anordnas regelbundet för att säkerställa att alla intressenter som är inblandade i implementeringen av vårt DD-ramverk kan identifiera, förhindra, mildra och stoppa negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan.

Arbetstagare nedströms i värdekedjan

Bedömning av ansvarsfull försäljning och due diligence för indirekta försäljningspartners

Våra huvudåtgärder för att hantera påverkan och risker som rör arbetstagare nedströms ingår i våra processer för bedömning av ansvarsfull försäljning och due diligence för indirekta försäljningspartners (IDS-partners). RSA-policyn kräver att marknadsbolagen och

divisionerna genomför en riskbedömning och vidtar riskminimerande åtgärder om de identifierar potentiella risker för mänskliga rättigheter, korruption och miljön. Innan en IDS-partner kontaktas måste de genomlysas utifrån regelefterlevnad. Endast IDS-partners som klarar genomlysningen får godkännas för kontakt och ska följas upp kontinuerligt. Läs mer i **ESRS S3 Berörda samhällen**.

Förbättrade arbetsvillkor inom gruv- och anläggningsindustrin

För att stötta våra kunder och deras anställda nedströms i värdekedjan tillhandahåller vi lösningar som förbättrar produktivitet, hälsa och säkerhet. Vi har en lång historia av autonom och fjärrstyrd utrustning som gör det möjligt för operatörer att slippa utsätta sig för farliga förhållanden i gruvan eller vid anläggningsarbeten. Läs mer om vårt arbete med produktsäkerhet i **ESRS S4 Produktsäkerhet**.

Batterielektrisk underjordisk utrustning genererar mindre värme, buller och vibrationer när den används. Detta förbättrar avsevärt arbetsförhållandena för människorna på plats. Mer information om vårt arbete med batterielektriska produkter finns i **ESRS E1 Klimatförändringar**.

Mått och mål

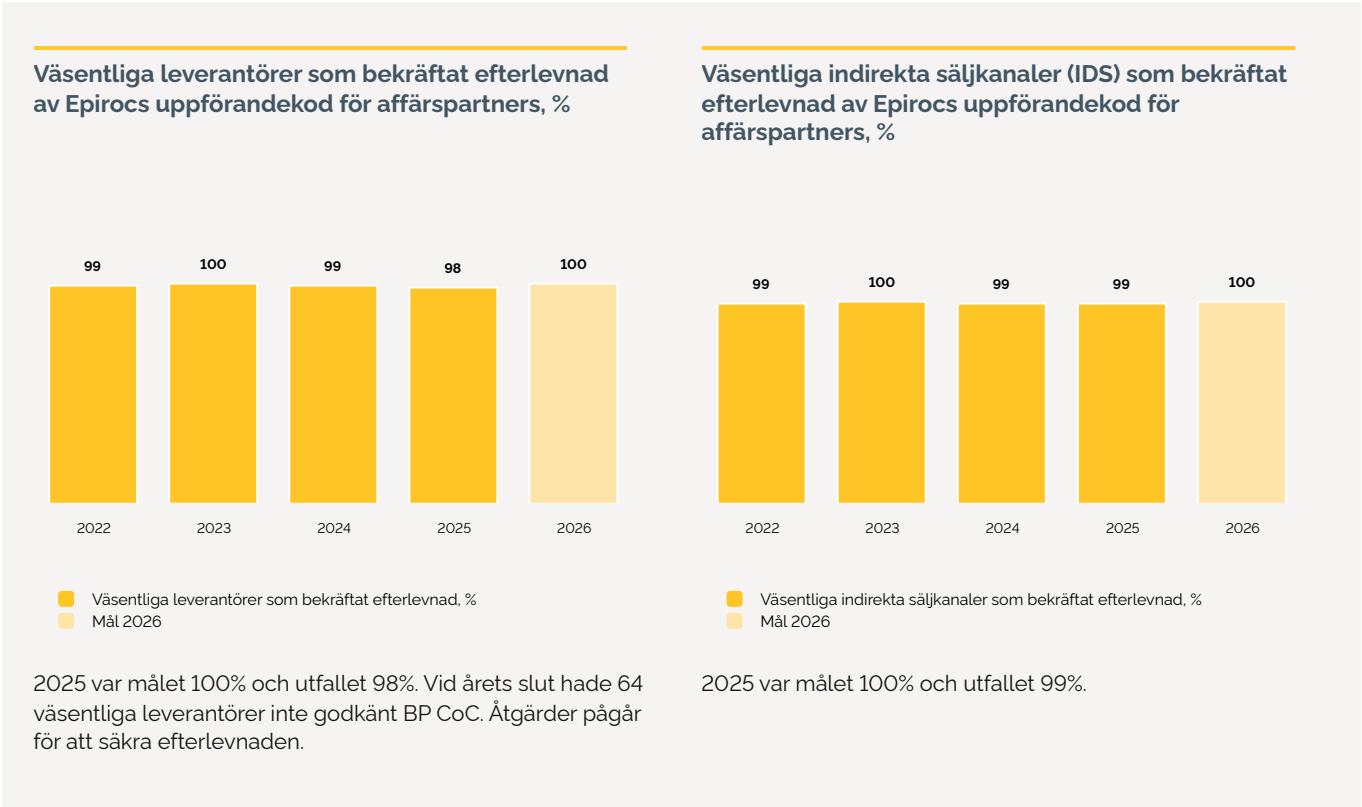
Mål i samband med arbetstagare i värdekedjan (S2-5)

Två av våra mål för 2030 rör arbetstagare i värdekedjan:

- Alla affärspartners ska följa vår uppförandekod för affärspartners.
- Implementerad bedömning av ansvarsfull försäljning, se **ESRS S3 Berörda samhällen**.

Vi har också årliga mål för att mäta och följa upp hur effektiva policyn och åtgärderna är. Målen är integrerade i vår årliga målsättningsprocess. Arbetstagare i värdekedjan har inte involverats i fastställandet av mål eller i processen att följa upp resultat.

Utvecklingen mot målen



Väsentliga leverantörer

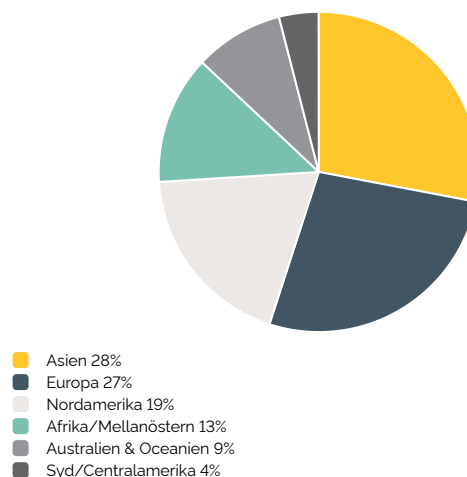
	2025	2024
Väsentliga leverantörer, antal	3 001	2 401
Väsentliga leverantörer som tillfrågats som efterlevnad av Epirocs BP CoC, antal	3 001	2 401
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs BP CoC, antal	2 937	2 391
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs BP CoC, %	98	100

Vi samarbetar med över 3 000 väsentliga leverantörer globalt, utöver de 56 leverantörer som är utfasade eller planerade att fasa ut vid årsskiftet.

Väsentliga leverantörer omfattar alla leverantörer av varor och tjänster, direkt eller indirekt, med ett inköpsvärde över 100 000 EUR. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer och har inköpsvärde över 12 500 EUR betraktas också som väsentliga. Inköpsvärdena är exklusive moms och baseras på 12-månadersvärden januari-december föregående år.

Epiroc kräver att alla affärspartners förbinder sig att följa vår BP CoC. Vi planerar att fasa ut direkta leverantörer som inte undertecknar BP CoC. Indirekta leverantörer, främst hyresvärdar, är svårare att fasa ut på grund av långa kontrakt och praktiska problem kring en eventuell flytt. Flyttar kan också leda till negativ påverkan på andra hållbarhetsområden, t.ex. ökad resursanvändning och utsläpp för anpassningen av nya lokaler.

Väsentliga leverantörer, geografisk spridning, %



Revisioner kring hållbarhetsfrågor

	2025	2024
Totalt antal revisioner	350	270
Revisioner på plats	279	222
Digitala revisioner	71	48
Godkända	307	245
Godkända med villkor	33	24
Ej godkända	10	1

Revisioner kring hållbarhet hanteras av funktionen för ansvarsfulla inköp och omfattar frågor som säkerhet, hälsa, sociala frågor och miljö. Genom att utvärdera leverantörernas prestanda inom dessa områden arbetar vi för att principerna i vår BP CoC efterlevs. Utifrån inköpsdata tilldelas varje anläggning ett visst antal revisioner som ska utföras hos deras leverantörer. I 20% av fallen beslutar funktionen för ansvarsfulla inköp om vilka revisioner anläggningarna ska göra. Funktionen gör sina urval utifrån sociala och miljömässiga riskbedömningar.

Konfliktmineraler, kobolt och glimmer

	2025		
	3TG	Kobolt	Glimmer
Tillfrågade leverantörer	582	582	582
Leverantörer som svarat	345	345	345
Smältverk identifierade i leveranskedjan	674	107	30

Under 2025 gjordes en översyn av produkter som omfattas, vilket ledde till att ett ökat antal leverantörer inkluderades i due diligence-programmet för konfliktmineraler, kobolt och glimmer. Syftet är att säkerställa att dessa produkter inte kommer från källor som finansierar väpnade grupper eller säkerhetsstyrkor i resursrika områden. 582 (207) relevanta leverantörer ombads att deklarerat ursprunget för 3TG-innehållet i sina produkter. Svar inkom från 59% (58) av leverantörerna av produkter med 3TG-innehåll. 674 (430) smältverk för 3TG identifierades av leverantörerna – inga av dem finansierar väpnade grupper i Demokratiska Republiken Kongo. Under 2025 ombads 582 (39) leverantörer av produkter som innehåller kobolt och glimmer att deklarerat ursprunget till kobolten och glimtern i produkterna för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen. Ungefär 59% (41) av tillfrågade leverantörer svarade.

Under 2025 identifierades betydligt fler smältverk än tidigare. Epiroc arbetar för att öka transparensen hos leverantörer som inte ännu har svarat. En ny process är under utveckling och kommer att lanseras 2026.

S3 Berörda samhällen

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter i samband med berörda samhällen	140
S3-1	Policyer för berörda samhällen	141
S3-2, S3-3	Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse	141
S3-4	Åtgärder och resurser för berörda samhällen	142
S3-5	Mått och mål som rör berörda samhällen	143

Påverkningar, risker och möjligheter avseende berörda samhällen (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I egenskap av en global aktör med kunder inom gruvdrift och infrastruktur, och som inköpare av metaller och mineraler uppströms i värdekedjan, är vi införstådda med risken för att vår verksamhet, produkter, tjänster och affärsrelationer påverkar lokalsamhället. I vår dubbla väsentlighetsbedömning tog vi hänsyn till alla samhällen som kan påverkas väsentligt av vår verksamhet eller aktiviteter i värdekedjan, inklusive samhällen med ursprungsbefolkningar.

Vår väsentliga påverkan avser lokalsamhällen som finns nära våra kunders anläggningar eller som påverkas av deras gruvdrift, särskilt i högriskländer med förhöjda risker för mänskliga rättigheter. Riskmarknader identifieras med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption, som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som ingår är mark-, ägande- och boenderättigheter samt urfolks rättigheter.

Berörda samhällen		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
I högriskområden finns risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras och att lokalsamhällena påverkas negativt av kundernas verksamhet	Potentiell negativ påverkan			o	o	o	o
Om samhällen i högriskområden påverkas negativt av kundernas verksamhet kan detta skada Epirocs rykte	Risk			o	o	o	o

Vi har i dag kunder i cirka 150 länder, och de är skyldiga att bedriva sin verksamhet, förvärva mark, vidta säkerhetsåtgärder och hantera miljöpåverkan på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter och värnar om människors välbefinnande i lokalsamhällena, inklusive ursprungsfolk vilka kräver särskild hänsyn då de kan vara särskilt sårbara på grund av sina nära band till land och naturresurser. Potentiella utmaningar och negativ påverkan inkluderar bland annat flytt av hela samhällen, tillgång till rent vatten och naturresurser samt hälsoproblem till följd av kroniska miljöföroreningar. Problemen kan antingen hänföras till systematiska problem eller enstaka incidenter såsom miljöolyckor eller att en affärspartners säkerhetspersonal använt oproportionerligt våld mot demonstranter. Genom processen för bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA) får vi information om det finns berörda samhällen med särskild karaktär, kontext eller aktiviteter som ha större risk för skada.

Om samhällen påverkas negativt av gruvdrift och infrastrukturprojekt och om mänskliga rättigheter inte respekteras kan det drabba vår verksamhet negativt i form av dåligt rykte, kundtapp och påverkan på aktiekursen. Geografiskt sett är dessa risker störst i konflikttrabbade områden och högriskregioner med förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter.

För att vi ska kunna upprätthålla vår marknadsposition och behålla kundernas förtroende är det viktigt att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras i vår och kunders verksamhet. Eftersom Epiroc är en av många leverantörer vid en gruva är våra möjligheter att använda vårt inflytande begränsade. Att göra affärer på ett etiskt godtagbart sätt är dock viktigt för oss och överväganden om faktisk och potentiell påverkan, däribland från risker inom specifika geografiska områden, har legat till grund för våra affärsmetoder och utvecklingen av våra due diligence-processer som RSA-processen.

Policyer för berörda samhällen (S3-1)

Vår **Uppförandekod** och vår **Hållbarhetspolicy** utgör grunden för vårt förhållningssätt för hållbar utveckling och respekt för mänskliga rättigheter. Vi har även undertecknat FN:s Global Compact och stöder fullt ut de tio principerna som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Dessutom har vi åtagit oss att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) i hela affärsverksamheten. I vår **Uppförandekod för affärspartners (BP CoC)** står det att Epiroc strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsaktör som förväntar sig att dess affärspartners gör detsamma. Detta innebär bland annat att våra affärspartners måste göra följande i samband med berörda samhällen:

- Respektera alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, inklusive den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt efterföljande kärnkonventioner.
- Utföra due diligence-granskningar i enlighet med OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande i de fall företaget tillhandahåller delar, produkter eller råvaror som innehåller en eller flera konfliktmineraler som köpts in från konfliktdrabbade länder och högriskländer.

Epirocs **Policy för bedömning av ansvarsfull försäljning** är ett verktyg för att efterleva vårt CoC åtagande att stå bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respektera dem i Epirocs verksamheter över hela världen. Syftet med RSA-processen är att i) lära känna våra kunder, ii) skapa oss en bild av potentiella risker för kränkningar av mänskliga rättigheter, korrupcion och miljöpåverkan samt att iii) hitta avhjäljande åtgärder för de potentiella riskerna.

Policyn beskriver hur vi implementerar RSA-processen, som kräver att våra marknadsbolag identifierar och minimerar eventuella risker. Specifika kriterier avgör i vilka fall processen är nödvändig, nämligen:

- Land – ett tredjepartsföretag för riskanalys används för att ranka länder efter risker såsom arbetsvillkor, barnarbete, modernt slaveri, påverkan på landrättigheter och urfolk, miljö samt korrupcion.
- Kund – typ av kund och projekt.

Ansvar för att implementera RSA-policyn ligger hos divisionscheferna och de verkställande direktörerna hos marknadsbolagen, medan hållbarhetschefen ansvarar för att uppdatera policyn och kommunicera eventuella förändringar. Marketing Council ansvarar för att följa upp implementeringen av policyn. Det finns också en digital utbildning om RSA-policyn och tillhörande process.

Mer information om policyer som rör berörda samhällen uppströms i vår värdekedja finns i Epirocs policy för ansvarsfulla inköp och due diligence-policy för kritiska mineraler i **Policyer för arbetstagare i värdekedjan**.

Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse

Kontakter med berörda samhällen (S3-2)

Vår identifierade väsentliga påverkan är kopplad till berörda samhällen i anslutning till gruvverksamhet nedströms i värdekedjan. Direkta kontakter med berörda samhällen är därför begränsad. För att adressera påverkan sker Epirocs kontakter med berörda samhällen, främst genom kommunikation med trovärdiga ombud såsom icke-statliga organisationer, bransch nätverk och flerpartsinitiativ. Vi är också beroende av att kunden har en gedigen process i enlighet med internationella standarder. För att införliva perspektiv från berörda samhällen görs följande:

- **Bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA):** Görs innan nya kunder introduceras och regelbundet för befintliga kunder. RSA omfattar frågor om hur kunderna samverkar med berörda samhällen, inklusive ursprungsbefolkningar, och identifierar risker för mänskliga rättigheter, korrupcion och miljöpåverkan.
- **Publik information och samarbeten:** Vi följer rapporter från icke-statliga organisationer, branschorganisationer och forum med flera intressenter för att få insikt i viktiga frågor i samhället, däribland hos utsatta grupper.

Allmänna synpunkter från intressenter samlas in genom löpande deltagande i branschinitiativ. I dagsläget finns det dock ingen fast frekvens för denna typ av kontakter. Insikter från RSA och externa källor ingår i beslut relaterat till kunder och riskminimerande åtgärder.

Det finns inte någon specifik person på koncernnivå som har ansvar för kontakt med berörda samhällen. Effektiviteten bedöms genom RSA-resultat och deltagande i samarbetsinitiativ.

Vi engagerar oss i och stöttar lokalsamhällen på flera olika sätt. Vår policy för sponsring och samhällsengagemang innehåller riktlinjer för hur vi får engagera oss i samhällsaktiviteter, valgörenhet och sponsring av lokala projekt. Vi samarbetar med lokalsamhällen kring projekt som rör utbildning och utveckling. Det är vår fasta övertygelse att detta bidrar till en fortsatt hållbar utveckling av vår

verksamhet och gynnar lokalsamhällen. Vi har valt ut tre fokusområden för vårt engagemang: i) gruv- och anläggningslösningar, ii) utbildning och iii) kompetensutveckling. Projekten ska alltid följa de etiska riktlinjer och principer som beskrivs i vår CoC, men även andra principer kan vara relevanta när vi väljer vilka samhällsinitiativ vi vill stötta.

Gottgörelse och klagomålsmekanismer (S3-3)

Vi uppmuntrar våra kunder att ha tillgängliga och tillförlitliga klagomålsmekanismer. RSA inkluderar hur kunderna har inrättat processer för att lämna klagomål. I dagsläget har Epiroc inte någon systematisk process för att följa upp effektiviteten hos eller tilliten till kundernas klagomålskanaler.

Epirocs Speak Up-system är öppet för externa parter för konfidentiell och anonym rapportering, men användningen är begränsad. Epirocs Speak Up-policy innehåller skyddsåtgärder mot repressalier för personer som rapporterar problem till Epiroc. Inga allvarliga överträdelse avseende mänskliga rättigheter eller incidenter som rör berörda samhällen har rapporterats via Speak Up-kanalen. Läs mer i **ESRS G1**.

Epiroc har åtagit sig att gottgöra situationer där vår egen verksamhet har orsakat eller bidragit till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna, i enlighet med UNGPs. För påverkan som är kopplad till gruvdrift nedströms i vår värdekedja ligger ansvaret för att åtgärda problemen främst hos gruvbolagen. Epiroc beaktar detta genom processen för ansvarsfull försäljning, som tar hänsyn till kundernas rutiner för kontakt med intressenter och gottgörelse.

Åtgärder och resurser för berörda samhällen (S3-4)

Bedömningen av ansvarsfull försäljning (RSA) och due diligence-processen för indirekta försäljningskanaler utgör våra främsta åtgärder för att stödja Epirocs åtagande enligt uppförandekoden, i synnerhet principen att stå bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter.

Bedömning av ansvarsfull försäljning

Enligt UNGP är det vårt ansvar att säkerställa att vår verksamhet inte orsakar eller bidrar till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna. Vi ska också förhindra eller begränsa negativ påverkan som har direkt koppling till vår verksamhet, våra produkter eller våra tjänster genom våra affärsrelationer. Med avseende på var i vår värdekedja våra materiella IRO:er är placerade har våra kunder betydande ansvar. Vårt företag har dock fortfarande en roll att spela i skyddet av de mänskliga rättigheterna genom hela värdekedjan.

RSA-processen ger oss insikter om våra direktkunder, deras anseende och ställning i lokalsamhället. Vi utreder eventuella farhågor och risker förknippade med kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och miljöpåverkan samt den effekt som kunden har på de samhällen där de verkar. Identifierade risker och problem hanteras med riskreducerande åtgärder. Epiroc inleder inte någon affärsrelation om vi identifierar betydande risker under utvärderingen. Likaså kan vi avsluta en relation om sådan riskinformation inkommer längre fram. Framöver kommer vi att fortsätta att fokusera på att förstärka processen och dess kvalitet, bland annat genom ökad medvetenhet och utbildning.

Due diligence vid indirekt försäljning

Alla indirekta säljkanaler (IDS) måste följa vår BP CoC, inklusive men inte begränsat till, distributörer, återförsäljare, grossister, detaljhandlare, handlare, kataloghus, agenter, säljare och marknadskonsulter. IDS-kanaler utvärderas genom en omfattande due diligence-process. Vi kontrollerar att alla betydande IDS-kanaler som står för den största andelen av försäljningsvolymen och/eller verkar i högriskländer följer vår BP CoC. Vi tillämpar strängare kriterier för dem som har verksamhet i länder med högst risk för korruption, miljöbrott och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Dessa identifieras med hjälp av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Under 2025 uppgick det totala antalet väsentliga indirekta säljkanaler till 294 (273).

Resurser för att genomföra RSA och IDS due diligence kan inte urskiljas ur de totala utgifterna för marknadsbolagen eller på koncernnivå och är inte av karaktären som kräver betydande kapital- eller driftsutgifter. En beskrivning av åtgärder som rör berörda samhällen uppströms i värdekedjan finns i informationen om Epirocs due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp **Åtgärder för arbetstagare i värdekedjan**

Vi följer upp och utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål (läs mer i **Mått och mål**) samt andra kvalitativa åtgärder och informationskällor, till exempel från RSA-processen och kontakt med intressenter.

Mått och mål

Mål för RSA processen (S3-5)

Ett av våra mål för 2030 rör berörda samhällen nedströms.

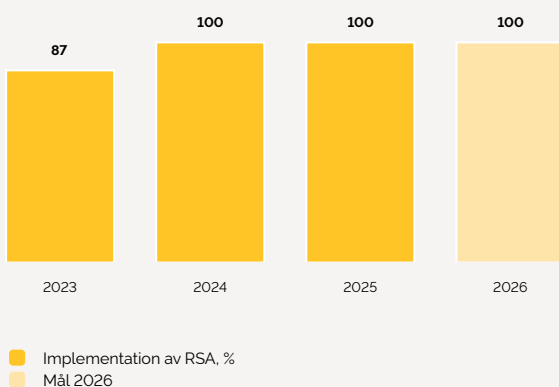
- 100% implementering av processen för bedömning av ansvarsfull försäljning.

För att följa upp policyernas och åtgärdernas effektivitet mäts andelen kunder som omfattas av RSA-processen och som har bedömts under året. Vi har även ett årligt mål för efterlevnad av BP CoC för väsentliga indirekta säljkanaler, se **ESRS S2**.

RSA-processen tillämpas på kunder utifrån en kombination av landspecifik riskklassificering och ett fastställt tröskelvärde för försäljningsvolym. På så sätt kan vi vara säkra på att bedömningen fokuserar på de kundrelationer där potentialen för väsentlig påverkan är störst. Under 2022 fastställdes en baslinje för att mäta arbetet mot 2030-målet om en fullt implementerad RSA-process. 2025 förstärkte Epiroc RSA-policyn och RSA-kriterierna vilket innebar en utökning av antalet kunder som omfattas av bedömningar. Antalet kunder som bedöms kommer därför att öka framöver. Intressenter från berörda samhällen har inte varit involverade i målformuleringen eller rutinerna för att följa upp resultat.

Utveckling mot målen

Bedömning av ansvarsfull försäljning som har implementerats, %



Under 2025 har 100% av kunderna som omfattas av RSA-processen utvärderats. Den rapporterade andelen kunder som bedömdes under 2025 bygger på omfattningen och kriterierna som tillämpades under rapportperioden.

S4 Produktsäkerhet (konsumenter och slutanvändare)

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter avseende produktsäkerhet	144
S4-1	Policyer för produktsäkerhet	145
S4-2, S4-3	Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse	145
S4-4	Åtgärder och resurser för produktsäkerhet	146
S4-5	Mått och mål som rör produktsäkerhet	147

Påverkningar, risker och möjligheter avseende produktsäkerhet (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Säkerhet är av största vikt för våra kunder inom gruvdrift och infrastruktur. Som B2B-tillverkare av gruv- och infrastrukturutrustning har våra produkter och tjänster en direkt påverkan på de professionella slutanvändare som använder vår utrustning. Dessa slutanvändare kan exponeras för potentiella hälso- och säkerhetsrisker, och det är viktigt att hjälpa kunderna att förbättra säkerheten och välbefinnandet för operatörerna och deras kollegor. De är beroende av korrekt och tillgänglig produkt- och serviceinformation, som bruksanvisningar och produktmärkningar, för att undvika potentiell skadlig användning.

Genom kunddialog får vi en bättre bild av de olika grupperna av slutanvändare och huruvida någon utsätts för större risk. Alla slutanvändare som påverkas väsentligt omfattas av våra upplysningar. Dessa användare är anställda hos våra kunder eller på Epiroc. Läs mer om våra anställda i **ESRS S1 Den egna arbetskraften**. De identifierade väsentliga IRO:erna i detta avsnitt täcker endast området produktsäkerhet.

Produktsäkerhet		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Felaktig användning av produkter och defekta produkter kan äventyra kundernas hälsa och säkerhet	Potentiell negativ påverkan			o	o	o	o
Defekta produkter kan leda till skadeståndsansvar och skada företagets rykte	Risk			o	o	o	o
Säkra lösningar ökar Epirocs konkurrenskraft och intressenters nöjdhet	Möjlighet			o	o	o	o

Kunderna förväntar sig maximal produktivitet. Operatörerna och teknikerna arbetar under utmanande förhållanden som kan utgöra säkerhetsrisker. En viktig del i vår strategi är att stötta våra kunder i att nå sina produktivitetsmål och samtidigt prioritera säkerhet. Vi beaktar produktsäkerhet i varje del av produktens livscykel: från design och utveckling till produktion, testning, service och kundsupport. Trots alla säkerhetsåtgärder kan olyckor ändå inträffa. Vi utreder och vidtar åtgärder för varje enskild incident som vi får kännedom om.

Defekta produkter kan leda till ansvarsutkrävande i form av återkallelser, rättsliga åtgärder, skadestånd och högre försäkringskostnader, vilket kan få en negativ påverkan på Epirocs anseende, lönsamhet och förtroendet hos kunderna. Ett sätt för oss att undvika negativ påverkan och minska risken är att arbeta nära våra kunder med riskhantering, olycks- och incidentrapportering, utbildning och förändringsledning. Att ta fram säkra lösningar med fokus på förebyggande åtgärder är ett led i vårt arbete med att

leverera högkvalitativ och tillförlitlig utrustning som är byggd för säker drift i utmanande miljöer. Tack vare åtgärder som dessa kan vi behålla kundernas tillit och samtidigt förbättra Epirocs konkurrenskraft, affärsmöjligheter och intressenternas nöjdhet.

Policyer för produktsäkerhet (S4-1)

I vår **Uppförandekod (CoC)**, **Hållbarhetspolicy** och Epirocs **Arbetsmiljöprinciper** beskrivs vårt åtagande om att erbjuda innovativa, säkra och hållbara lösningar samt att kundens säkerhet alltid är högsta prioritet. Därför ska alla produkter och processer utvärderas ur ett kvalitets-, säkerhets-, hälso- och miljöperspektiv som säkerställer att de uppfyller kundkrav, vilket reflekterar hur vi ständigt arbetar med produktsäkerhet i hela värdekedjan. Vårt förhållningssätt för produktsäkerhet omfattar hela livscykeln, från utveckling av nya produkter till hantering av problem med produkter som redan levererats till kund. Dessa principer styr våra åtgärder och beslut inom produktsäkerhet. Våra åtaganden och vårt förhållningssätt till mänskliga rättigheter är, såsom anges i vår CoC och BP CoC, desamma för våra kunder, egna arbetstagare och arbetstagare nedströms i värdekedjan. Läs mer i **Policyer för den egna arbetskraften** och **Policyer för arbetstagare i värdekedjan**. Inga allvarliga problem eller incidenter som rör mänskliga rättigheter kopplade till slutanvändare har rapporterats via Speak Up-kanalen. Läs mer i **G1 Ansvarsfullt företagande**.

Epirocs **policy för produktsäkerhet och produktansvar** innehåller rutiner för att införliva bästa säkerhetspraxis, lagstadgade krav och lärdomar från incidenter och revisioner i produktdesign och tillverkning. Syftet är att kunna garantera produktsäkerheten och samtidigt optimera funktionaliteten, hållbarheten och kostnadseffektiviteten inom alla divisioner, med det övergripande målet att framställa säkra och effektiva produkter som uppfyller kraven. Policyn beskriver också de steg som ska följas i händelse av incident eller olycka som involverar eller har koppling till Epirocs utrustning. Den gäller för alla produkter som designas, tillverkas, monteras, importeras, exporteras, skickas eller levereras av, eller på uppdrag av, något företag inom Epiroc-koncernen.

Chefsjuristen har det övergripande ansvaret för policyn, medan de enskilda divisionscheferna ansvarar för att implementera den i den egna divisionen och säkerställa att resultatet redovisas för koncernen varje år. På lokal nivå har de lokala cheferna för varje juridisk enhet ansvar för att det finns lokala rutiner på plats samt att alla känner till, följer och upprätthåller dem i enlighet med riktlinjerna och tillvägagångssätten i policyn.

Som ett ISO 9001-certifierat företag följer vi internationellt erkända standarder som inte bara fungerar som en referens för produkt- och servicekvalitet, utan också som ett omfattande ramverk för att strukturera, hantera och löpande förbättra våra interna processer, våra resurser och vårt ledarskap. Genom detta kan vi säkerställa att vårt kvalitetsledningssystem och tillhörande policyer är anpassade efter våra kunders och intressenters intressen, med en stark tonvikt på säkerhet och tillförlitlighet.

Alla policyer finns tillgängliga för interna intressenter via Epiroc Way.

Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse

Rutiner för kontakt (S4-2)

Epiroc har försäljning i cirka 150 länder och lokal personal på marknadsbolag i fler än 60 länder. Marknadsbolagen är de viktigaste kontaktpunkterna för kunder. Detta regionaliserade arbetssätt gör att Epiroc kan vara lyhörd för specifika risker på olika marknader och tillvarata lokala möjligheter till partnerskap och innovation.

Epiroc har en löpande dialog med kunder för att förstå affärsbehoven, riskerna och lokala säkerhetskrav, lagkrav och målsättningar. Dessa kontakter gör det möjligt för oss att utveckla eller anpassa produkter som hjälper kunderna att uppnå produktivitetens målen och samtidigt prioritera säkerhet. Vi strävar ständigt efter att bli bättre och samlar regelbundet in feedback via löpande dialog, årliga undersökningar och kundupplevelseformulär. Dessa kontaktpunkter gör det inte bara möjligt att fokusera på produktsäkerhet, utan hjälper oss också att förstå utvecklingen inom områden som ansvarsfullt företagande och klimatförändringar.

Gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem (S4-3)

Det finns flera sätt för kunderna att kontakta oss och uppmärksamma oss på säkerhetsproblem eller andra frågor som ligger i våra slutanvändares intresse. Vårt globala nätverk hjälper oss att uppfylla alla lokala säkerhets- och lagkrav. Våra marknadsbolag har nära kontakt med kunderna och deras anställda och kan enklare sätta sig in i deras problem och om möjligt hitta snabba lösningar. Vi förlitar oss på att våra kunder har dialoger och kanaler där medarbetare kan ta upp problem och har inte identifierat något behov av specifika kanaler för slutanvändare att ta upp problem direkt med oss. Ansvaret för kontakt med kunder i frågor om produktsäkerhet på koncernnivå ligger inte hos en enskild person utan är fördelat inom relevanta delar av organisationen. Främst ligger ansvaret hos varje verkställande direktör på lokal nivå.

Alla problem med produktsäkerheten åtgärdas genom formella utredningar och korrigerande åtgärder. I vår policy för produktsäkerhet och produktansvar finns beskrivningar av processer för att åtgärda negativ påverkan och låta kunderna uppmärksamma oss på problem. Varje division, produktbolag och marknadsbolag har en produktsäkerhetskommitté med ansvar för att samordna och leda arbetet med att förebygga och åtgärda risker för personskada vid användning av produkterna. Utskotten är tvärfunktionella och består av medlemmar med beslutsbefogenhet. Såväl incidenter på fältet som indikationer på felaktig konstruktion (inklusive bristande efterlevnad av lokal säkerhetslagstiftning), tillverkning eller utförande leder till att produktsäkerhetskommittén aktiveras i enlighet med den definierade processen. Vid allvarliga incidenter (t.ex. allvarlig personskada, dödsfall eller betydande egendomsskada) kopplar man in divisionschefen och koncernfunktionen för regelefterlevnad och försäkring. Åtgärder för gottgörelse och bedömning av deras effektivitet fastställs från fall till fall och utifrån det lokala sammanhanget. Gottgörelse kan omfatta att vidta korrigerande åtgärder och att se till att kunskap utbyts för att förhindra att liknande fall uppstår i framtiden. Om det under denna process uppstår ett behov av att skicka brådskande information till kund för att förhindra ytterligare incidenter ska ett lämpligt dokument upprättas omedelbart och i samråd med företagets jurister. Sådana meddelanden har alltid högsta prioritet. När Epiroc vidtar nödvändiga korrigerande åtgärder i

fält – t.ex. återkallelser eller uppgraderingar av berörda produkter – informeras kunderna alltid om åtgärderna och har möjlighet att kontakta Epiroc för ytterligare information eller hjälp. Säkerhetsinformation kommuniceras till kunderna genom säkerhetsmeddelanden, tekniska servicebulletiner, kampanjer eller återkallelser. I sådana sammanhang prioriteras fall med risk för kritiska incidenter.

Epiroc har nolltolerans mot att hindra rapportering och mot repressalier om den rapporterade personen har rimliga skäl att anse att informationen om överträdelser som rapporteras är sann.

Åtgärder och resurser relaterade till produktsäkerhet (S4-4)

Vårt arbete med produktsäkerhet sträcker sig över hela livscykeln, från utvecklingen av nya produkter till att garantera säkerheten för redan sålda produkter. Våra huvudåtgärder består av att utveckla lösningar som förbättrar säkerheten och ett nära samarbete med kunderna.

Vårt ISO 9001-certifierade kvalitetsledningssystem hjälper oss att upprätta tydliga och effektiva processer för kvalitetsledning inom alla funktioner, genomföra systematiska utvärderingar som driver fram ständiga förbättringar och att konsekvent uppfylla kundernas krav och förväntningar med hög professionalism och tillförlitlighet. Det integrerade arbetssättet förstärker vårt åtagande om hög kvalitet och garanterar att säkerheten är integrerad i alla aspekter av vår verksamhet samt minskar potentiella risker för att våra egna metoder leder till negativa påverkningar för slutanvändarna.

Elektrifierings-, digitaliserings- och automationslösningar för säkrare gruvdrift och anläggningsverksamhet

Säkerheten för anställda och kunder är ett centralt fokus för våra elektrifierings-, automations och digitaliseringslösningar. Det är en viktig del i vår strategi för att utveckla lösningar för att öka produktsäkerheten, undvika incidenter med hög risk och för att operatörerna ska slippa utsätta sig för farliga situationer. Exempel på detta är lösningar för automatiserad borrhning, lastning och transport. Läs mer i **Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch**. Åtgärder identifieras genom innovationsprocesser och genom att driva på systematiska förbättringar. Några av våra viktigaste åtgärder för att öka säkerheten beskrivs nedan. Dessutom levereras all utrustning alltid med omfattande säkerhetsanvisningar och varningar. Genom åren har vi investerat i produktutveckling och har förvärvat flera företag för att ytterligare förbättra vårt utbud inom produktsäkerhet. I dagsläget kan vi dock inte isolera och definiera väsentliga driftsutgifter eller kapitalutgifter som specifikt kan hänföras till produktsäkerhet. Kostnaderna för forskning och utveckling ingår i budgetarna för innovation och produktutveckling och förvärvsrelaterade investeringar rapporteras på konsoliderad nivå utan detaljerad uppdelning av säkerhetsrelaterade verksamheter.

Automation

Genom att automatisera manuella uppgifter minskar Epiroc det mänskliga handhavandet och reducerar risken för fel och olyckor. Våra avancerade automationslösningar integrerar programvara, maskinvara och tjänster och utgör tillsammans ett heltäckande system som inte bara ökar effektiviteten utan också förbättrar säkerheten, då operatörerna slipper utsätta sig för farliga situationer. Med våra fjärrstyrningssystem kan operatörerna styra maskinerna från ett säkert avstånd. Detta minskar risken för trötthet, förebygger skador från repetitiva arbetsuppgifter och ger extra skydd i högriskområden. Ett exempel är när maskinoperatörerna sitter i ett säkert kontrollrum och fjärrstyr maskinen.

Vi erbjuder också helt autonoma lösningar för borrhning, lastning och transport för tillämpningar både ovan och under jord. Vi samarbetar med våra kunder kring vidareutvecklingen av våra lösningar. I samarbete med Boliden, Algoryx och Örebro universitet har Epiroc inlett ett banbrytande projekt med målet att uppnå fullständigt autonom gruvdrift. Under 2025 uppnådde Epiroc en betydande säkerhetsrelaterad milstolpe inom autonoma transporter när två ombyggda autonoma MT65-gruvtruckar genomförde en helt autonom mötes- och omkörningsmanöver på samma enfiliga ramp. De här framstegen förbättrar driftsäkerheten genom att minska risken för kontakt mellan fordon.

Digitalisering

De flesta gruvor har inget system för att ange var människor eller maskiner befinner sig. Epiroc erbjuder lösningar som tillhandahåller situationsmedvetenhet i realtid för människor och maskiner, vilket ökar säkerheten. Digitalisering ger värdefulla insikter då den bygger på insamling och behandling av data som genererats i olika verksamheter och olika system. Här nedan presenterar vi några viktiga digitala lösningar och deras påverkan på produktsäkerheten:

Situationsmedvetenhet gör både personal och resurser medvetna om den aktuella situationen utifrån realtidsdata och 3D-visualiseringar. Personalen i kontrollrummet kan visualisera hela gruvan eller tunneln och förbättra säkerheten i den dagliga driften genom att göra det möjligt att skicka zonbaserade meddelanden. Ökad medvetenhet möjliggör snabbare reaktioner. Ett exempel är projektet med mobila säkerhetslösningar, ett samarbete mellan LKAB och Epiroc som omfattar både befintliga produkter från Epiroc och nyutveckling.

Titan Collision Avoidance System förbättrar säkerheten genom att hantera kollisionsrisker mellan fordon, hinder och fotgängare i gruvan. Systemet upptäcker och uppmärksammar fordonsförare och fotgängare på den andres närvaro, och bromsar fordon för att undvika kollisioner med människor och andra fordon.

Blast support är ett digitalt verktyg för beslutsstöd som ger förbättrad personsäkerhet vid sprängningar. Verktöget använder 3D-visualisering med s.k. open space-positionering för att ge kontrollrummet en översikt över var alla befinner sig. Riskområden såsom sprängningsområden och zoner med risk för stenras eller jordskred kan enkelt märkas ut på en 3D-karta.

Elektrifiering

Våra elektrifieringslösningar innebär att människor exponeras för mindre rök, buller och värme samt förbättrar arbetsförhållandena. Den batterielektriska utrustningen och batterierna är designade med modularitet och säkerhet i åtanke. Varje enskild batterikomponent kan övervakas och styras separat. Den stabila konstruktionen gör dem perfekta för tuffa miljöer.

Det finns en viss oro för att batterier skulle vara osäkra och opålitliga, vilket kan avskräcka vissa kunder från att välja batteriprodukter. Som ett svar på detta har vi utvecklat en batterilösning med avancerade säkerhetsfunktioner och investerar löpande i FoU för att ytterligare förbättra batterisäkerheten. Vi utbildar även kunder i hur man använder batteridrivna utrustningar på ett säkert sätt. Bland våra säkerhetsåtgärder för batterier finns skydd mot interna och externa bränder, el och fallande stenar. Under 2025 fattade ett batteripaket i en sydafrikansk gruva eld. Det termiska hanteringssystemet, som fungerar som locket på batterisystemet, hade tagits bort, vilket gjorde att batteriet exponerades för damm och vatten.

Live Work Elimination

På ett proaktivt sätt identifierar Epiroc väsentliga risker under designfasen och säkerställer att de högsta säkerhetsstandarderna och miljöbestämmelser alltid följs. Epiroc har drivit programmet Live Work Elimination (LWE) sedan 2020. Detta initiativ är ett samarbete mellan våra kunder, FoU och serviceteamen. Programmet strävar efter att med hjälp av teknik eliminera s.k. live work genom att använda teknik som fjärrstyrda verktyg för diagnostik och andra uppgifter och därmed göra verksamheten säkrare för både kunder och anställda. Under 2025 ökade vi vår LWE-produktportfölj ytterligare med en verktyg för fjärrstyrd broms som gör att underhållspersonal kan hålla avstånd från en maskin i drift.

Utbildning av kunder och feedback

Vi arbetar nära våra kunder inom utbildning och förändringsledning för att sprida bästa praxis bland operatörer och servicetekniker för att undvika incidenter och olyckor samt minska de risker som är förenade med detta. Vi anordnar utbildningar för operatörer och servicetekniker och har även tagit fram en utbildningsportal för operatörsutbildningar ute hos kunderna. Med till exempel vår Rig Control System (RCS) Trainer kan användaren köra en RCS-simulator på datorn. På så sätt kan användaren förbereda sig och öva utan att behöva ha tillgång till maskinen. Därmed kan användaren träna upp sina färdigheter på flera olika typer av maskiner och tillval utan att ta värdefull produktions- eller drifttid i anspråk.

På Epiroc är återkoppling från kunderna en viktig del i vår strävan att erbjuda förstklassig service och löpande förbättringar. Den är också ett viktigt underlag för att identifiera åtgärder och bedöma hur effektiva våra åtgärder är. Vi samlar in synpunkter genom kundenkäter, samtal på plats, uppföljningar, formella klagomålssystem, utvärderingar och digitala kanaler. Den här återkopplingen bedöms under våra Field Situations Meetings och om den rör produktsäkerhet hanteras ärendet av divisionens Field Quality-funktion, som rapporterar till produktsäkerhetskommittén. Divisionens Field Quality-funktion dokumenterar, kategoriserar och tilldelar uppgifter till ansvariga på olika avdelningar. Vi analyserar återkommande teman, vidtar korrigerande åtgärder och ser till att kunderna hålls informerade och är nöjda med resultatet. Detta strukturerade arbetssätt stärker vårt fokus på säkerhet, lyhördhet och långsiktiga förbättringar.

Kundutbildning och -återkoppling sker löpande och förbättras från år till år. Resurserna fördelas på enhetsnivå. Det finns inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter för dessa åtgärder.

Mått och mål

Mål relaterade till produktsäkerhet (S4-5)

Vi har inget koncernövergripande mål för produktsäkerhet.

Vår strategi är att arbeta med produktsäkerhet genom hela livscykeln, från utvecklingen av nya produkter till att garantera säkerheten för redan sålda produkter. Vårt kvalitetsledningssystem granskas regelbundet av utomstående revisorer och processer som rör produktsäkerhet följs upp genom interna revisionsprogram. I dagsläget finns det inga planer på att sätta ett koncernmål.

Mått

Säkerhetsproblem i redan levererade produkter spåras genom säkerhetskampanjer som består av lämpliga åtgärder och informationsspridning. Vid incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder måste ibland delar bytas eller program modifieras för att förbättra produktsäkerheten. Under 2025 rapporterades 8 (9) incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder kopplade till produkternas och servicens påverkan på hälsa och säkerhet. Inga fall av bristande efterlevnad som resulterade i varningar, böter eller rättsliga påföljder har rapporterats under 2025.



G1 Ansvarsfullt företagande

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande	148
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	149
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	151
MDR-T	Mål som rör ansvarsfullt företagande	152
G1-4	Fall av korruption och mutor	152

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc har försäljning i cirka 150 länder. Vi följer lokala lagar och förordningar och upprätthåller höga etiska standarder. Vår tillväxtstrategi innebär att vi måste säkerställa att de företag som vi förvärvar upprätthåller samma standarder. Våra anläggningars, leverantörers och kunders olika geografiska lägen medför olika risker med varierande komplexitet. Lokal lagstiftning och marknadsförhållanden kring miljö, sociala frågor och bolagsstyrning påverkar vår exponering för sanktioner, korruption, risker kring mänskliga rättigheter och miljörisker.

Epiroc kan påverkas av olika myndighetsåtgärder. Epiroc ägnar sig i allmänhet inte åt direkt eller aktiv lobbyverksamhet gentemot myndigheter. I stället har vi valt att bli medlemmar i utvalda branschorganisationer. Vi är även anslutna till vissa myndighetsledda samarbeten, särskilt då inom EU, som syftar till bättre säkerhet och energieffektivitet i branschen. Vi följer löpande utvecklingen av regelverk som är relevanta för vår bransch och verksamhet.

Företagskultur		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Bristande anonymitetsskydd för visselblåsare kan leda till repressalier	Potentiell negativ påverkan	o	o	o	o	o	o
Bristande efterlevnad av uppförandekoden kan skada medarbetare och andra intressenter	Potentiell negativ påverkan	o	o	o	o	o	o
En ohälsosam kultur kan göra det svårare att rekrytera talanger, upprätthålla produktiviteten och skapa innovationer	Risk		o		o	o	o

Att upprätthålla vår uppförandekod samt säkerställa anonymitet och konfidentiell behandling av visselblåsare är avgörande för att kunna upprätthålla en verksamhet som präglas av transparens och hög affärsetik. Det finns en potentiell risk för att vi ska misslyckas med att få de anställda att anamma vår företagskultur, agera etiskt och följa våra policyer, särskilt inom nyförvärvade företag. Detta kan skada medarbetare, genom exempelvis ojämlig behandling och trakasserier, och relationer med leverantörer och kunder. Bristande skydd mot repressalier mot visselblåsare kan ge upphov till en tystnadskultur där anställda inte vågar säga ifrån. Detta kan leda till oetiskt agerande som påverkar arbetsplatssäkerhet och revelegerlevnad, samt kan leda till rättsliga åtgärder, böter och skadat anseende. Vidare kan det försvåra identifiering och förebyggande av felaktigheter.

Riskerna påverkar hela värdekedjan, särskilt den egna verksamheten och interaktionen med medarbetarna, men även relationer med affärspartners som förlitar sig på vår höga affärsetik och transparens. Problem som inte åtgärdas kan få ekonomiska konsekvenser till exempel i form av sjunkande produktivitet, svårigheter att attrahera och behålla talanger samt skada Epiroc's varumärke.

För att reducera riskerna har vi infört omfattande introduktions- och integrationsprogram samt obligatoriska utbildningar inom revelegerlevnad som betonar vikten av att upprätthålla etiska principer och företagskulturen. Förvärvade bolag får tillgång till Epiroc Way, Epiroc's ledningssystem med dokument och processer som beskriver hur Epiroc bedriver sin verksamhet. Förvärvade bolag ISO-certifieras normalt inom två år. För att säkerställa anonymitet och konfidentiell behandling av visselblåsare har vi i enlighet med gällande lagstiftning infört visselblåsarsystemet Speak Up. Vår visselblåsningspolicy och -system utvärderas regelbundet för att säkerställa att skyddet är fullgott.

Korruption och mutor		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Korruption eller mutor kan leda till rättsliga följder och hindra samhällsutvecklingen	Potentiell negativ påverkan	o	o	o	o	o	o
Korrupta beteenden kan leda till ekonomiska förluster/böter och skada företagets rykte	Risk	o	o	o	o	o	o

Korruption, mutor och andra oetiska affärsmetoder hindrar ekonomisk och samhällslig utveckling, det undergräver förtroendet för institutioner och skadar företagsklimatet. I egenskap av global aktör är vi exponerade för korruptionsrisker i hela värdekedjan, särskilt i regioner med svagare institutioner. Varje enskilt fall av korruption kan leda till rättsliga och ekonomiska följder som skadar vårt rykte och hindrar den samhällsliga utvecklingen. Vi är väl medvetna om riskerna och har nolltolerans mot mutor och korruption i syfte att skydda vår integritet, våra resultat och de samhällen som vi verkar i. Vårt etiska förhållningssätt framgår i vår CoC och BP CoC och gäller för all vår verksamhet världen över. Vissa roller medför också en ökad exponering för risker på grund av interaktioner med tredjeparter. Exempel på sådana roller är chefer, säljare och inköpare. För att reducera riskerna har vi vidtagit särskilda åtgärder, bland annat i form av riktade utbildningar och riskbedömningar.

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur (G1-1)

Uppförandekod (CoC)

Vår CoC föreskriver hur vi alla förväntas uppträda affärsmässigt för att leva upp till våra egna höga etiska normer och krav på integritet. Den bygger på gällande lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. Den sammanfattar de policyer som gäller för samtliga bolag inom Epiroc. Den fastställer viktiga principer och beskriver vilka kanaler vi kan använda för att påtala problem eller be om vägledning. Den styr våra relationer med olika intressenter, hjälper oss att upprätthålla vårt goda rykte och att förtjäna deras förtroende på daglig basis.

Epiroc har undertecknat FN Global Compact (UNGC) och åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt efterföljande kärnkonventioner
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs)
- FN:s konvention mot korruption
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Dessa åtaganden återspeglas i koncernens policyer och processer.

Vår CoC har tagits fram för att hjälpa Epirocs medarbetare, inklusive alla som agerar för Epirocs räkning, att agera korrekt. Den kan tillämpas på situationer som kan uppstå under det dagliga arbetet och fastställer principer för interaktioner med våra intressenter. Det finns en obligatorisk webbutbildning om uppförandekoden på tolv språk som alla medarbetare måste genomgå en gång om året.

Koncernfunktioner och råd ansvarar för att övervaka sina respektive områden och divisioner och lokal ledning ansvarar för implementeringen av CoC och vårt ramverk för styrning och regelefterlevnad på lokal nivå. Varje chef ansvarar för implementering, dagligt genomförande samt uppföljning. Varje anställd ansvarar själv för att sätta sig in i vår CoC, följa den och agera i linje med våra värderingar.

Vår CoC ses regelbundet över av chefen för regelefterlevnad och hållbarhetschefen innan den godkänns av VD och koncernchef. Externa intressenter har tillgång till vår CoC via koncernens webbplats, <https://www.epirocgroup.com/se/sustainability/code-of-conduct>.

Speak Up-policy

Syftet med policyn är att beskriva de rapporteringskanaler som Epiroc erbjuder för att ta emot anmälningar om oegentligheter. Den anger vad som kan anmälas, hur anmälningarna behandlas, vem som får anmäla och hur det går till. Epiroc tolererar inte repressalier mot anställda som anmäler etik- och efterlevnadsproblem eller deltar i en utredning i god tro. Enligt Speak Up-policyn får Epiroc inte hindra rapporterade personer från att rapportera information. Epiroc får heller inte utsätta rapporterade personer, deras assistenter, tredje parter (såsom kollegor eller släktingar) eller associerade juridiska personer för repressalier. Det samma gäller för konsultation med sin fackrepresentant.

Policyn gäller för alla bolag inom Epiroc. Chefen för varje bolag ansvarar för att policyn översätts till det lokala språket och att den sprids inom organisationen, t.ex. genom att publicera den på intranätet och andra relevanta plattformar. Policyn granskas årligen av chefen för regelefterlevnad och godkänns av chefsjuristen.

Speak Up-policyn tas upp i den obligatoriska årliga CoC-utbildningen för alla anställda för att bidra till att kanalen används på ett effektivt sätt.

Antikorrupsionspolicy

Syftet med denna policy är att få de anställda att följa Epirocs principer mot korruption, att aldrig betala eller ta emot mutor och att konkurrera på rättvisa villkor. Den innehåller information om förbjudna handlingar för anställda och tredje parter, definitioner av begrepp inom anti-korruption, rutiner för att anmäla policyöverträdelser och följderna av bristande efterlevnad.

Policyn gäller för alla Epiroc-anställda. Vidare förväntar sig Epiroc att affärspartners uppträder på ett etiskt sätt som överensstämmer med föreskrifterna i denna policy och Epirocs uppförandekod för affärspartners. De lokala cheferna på de olika Epiroc-enheterna ansvarar, med stöd från divisionerna, för att uppfylla alla tillämpliga krav i policyn samt att följa lokala lagkrav avseende mutor och antikorrupcion i sina respektive organisationer.

Policyn granskas årligen av chefen för regelefterlevnad och godkänns av chefsjuristen. Epirocs interna policyer och riktlinjer finns publicerade på Epiroc Way.

Mekanismer för att identifiera, rapportera och utreda problem

Personal och externa parter uppmuntras att anmäla brott mot lagar, regler eller koncernens policyer. För att underlätta rapporteringen finns Speak Up, ett system som sköts av koncernens funktion för regelefterlevnad. Det är ett telefon- och webbaserat rapporteringsverktyg från tredje part som gör det möjligt att lyfta problem på det lokala språket – antingen öppet eller anonymt. Speak Up-systemet kan användas för att rapportera information som erhållits i ett arbetsrelaterat sammanhang, om misskötsamhet i strid med tillämpliga lagar (inklusive EU-rätten), andra oegentligheter som det finns ett allmänintresse kring samt brott mot Epirocs CoC, BP CoC eller koncernens policyer. Det kan t.ex. handla om bedrägeri och korruption, intressekonflikter, bristande efterlevnad av miljölagar, hälso- och säkerhetsfrågor, kränkningar av de mänskliga rättigheterna och arbetstagares rättigheter, trakasserier eller mångfaldsfrågor.

Speak Up kan användas av alla anställda, affärskontakter, jobbsökande, volontärer, praktikanter, egenföretagare, personer som arbetar under övervakning och kontroll av kunder, entreprenörer, leverantörer, underleverantörer, övriga verksamheter och organ, aktieägare, personer som arbetar för förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan eller personer som kan söka sådana positioner.

Utöver Speak Up-systemet har de anställda även andra rapporteringskanaler till sitt förfogande. De kan vända sig direkt till sin chef, en överordnad chef, den lokala HR-representanten eller interna resurser inom koncernens funktioner för regelefterlevnad och juridik. Vanligast är att de anställda använder de interna kanalerna för att ta upp problem.

I Speak Up-processen får den rapportörande en bekräftelse inom sju dagar på att ärendet har mottagits. Opartiska utredare utses för att undersöka de rapporterade problemen och inom tre månader ger de återkoppling till den rapportörande personen om resultatet av utredningen samt eventuella åtgärder som vidtagits, vilket under 2025 skedde i 78% av fallen. Legal and Compliance Board får en gång i kvartalet en rapport över de ärenden som behandlas i Speak Up, utfallet av utredningarna och eventuella åtgärder som vidtagits. Som en lärande organisation välkomnar vi de lärdomar vi kan dra av de anmälningar som kommer in till oss. Speak Up-ärenden rapporteras till revisionsutskottet en gång per år.

Systemet är välkänt och vi får in anmälningar från samtliga regioner i vår globala verksamhet. Information om Speak Up ska finnas på affischer på samtliga anläggningar och publiceras även på den interna och externa webben. För den som inte har tillgång till internet går det också att ringa till Speak Up, vilket säkerställer att alla anställda kan använda kanalen.

Under 2024 uppggraderades systemet till en ny plattform med avancerade funktioner såsom bättre möjligheter till statistik baserat på mer detaljerade kategorier av förseelser, fler utfallskategorier m.m. Under 2025 reviderades även utredningsprocessen i samarbete med internrevisionen, tillsammans med uppdateringar av Speak Up-policy och riktlinjerna för utredningar. Alla ordinarie utredare har genomgått utbildning.

Epiroc omfattas av EU:s visselblåsdirektiv (Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten). Vi efterlever detta krav genom implementeringen av Speak Up-policy.

Företagskultur

Epirocs vision, Dare to think new, utmanar vårt sätt att arbeta, tänka och agera för att hitta nya, effektiva och hållbara lösningar. Visionen genomsyrar hela vår värdeskapande strategi. Våra värderingar finns integrerade i våra s.k. Hire-to-Retire-processer – från rekrytering och introduktion till kompetensutveckling och ledarskapsprogram. Vi främjar vår kultur genom att löpande anordna evenemang ägnade åt kommunikation och samarbete, t.ex. Epiroc Day och karriärdagar. Vi främjar en inkluderande miljö där alla kan utvecklas, växa professionellt och skapa en karriär. Läs mer i **ESRS S1 Den egna arbetskraften**.

Vår CoC, tillsammans med andra policyer såsom hållbarhetspolicy och Speak Up-policy, vägleder oss till att ta etiska beslut och att behålla vår integritet. Då lagar och villkor kan variera mellan olika regioner fungerar vår CoC som en vägledning inom etiska affärsmetoder – den främjar positiv påverkan på samhälle och miljö och förordar en Speak Up-kultur. En gång om året genomför Epiroc en årlig medarbetarundersökning i syfte att mäta medarbetarnas engagemang och få feedback om ledningens arbete. Undersökningen innehåller påståenden om förväntningar på ledningen och används för att sammanställa ett ledarskapsindex. Epiroc lägger stort fokus på att skapa en kultur och beteenden som präglas av säkerhetstänk. Uppgifter om sjukfrånvaro och frivillig personalomsättning är ett tydligt mått på hur personalen upplever arbetsmiljön.

Genom att integrera dessa element i den löpande verksamheten kan Epiroc säkerställa att företagskulturen ständigt vidareutvecklas, främjas och utvärderas i enlighet med vår vision och våra strategiska mål.

Åtgärder och resurser för ansvarsfullt företagande (G1-3)

Koncernens funktion för regelefterlevnad ansvarar för att utforma och införa efterlevnadsprogram – inklusive riskidentifiering, policyer, utbildningar och digitala verktyg – i syfte att hantera efterlevnadsrisker i de länder där vi bedriver verksamhet. Den säkerställer en ändamålsenlig kontrollstruktur inom områden som antikorruption, due diligence-granskning av tredje part, konkurrensrätt, efterlevnad av handelsregler och dataskydd. Bolagsjurister och regional personal inom regelefterlevnad bistår också med rådgivning inom antikorruption och andra regleringar.

Under 2025 har vårt huvudsakliga fokus varit att införa och vidareutveckla våra efterlevnadsprogram samt öka medvetenheten genom utbildning. Detta är åtgärder som planeras att fortsätta. Det finns inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter för dessa åtgärder, resurser ingår i budgetarna för de relevanta funktionerna.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Egenskap av global aktör måste Epiroc följa alla lagar och regler som förbjuder mutor och korruption i samtliga länder där vi bedriver verksamhet. Exempel på sådana lagar är Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) i USA, Sapin II-lagen i Frankrike och Bribery Act i England. Vi är en aktiv medlem i den svenska sektionen av Transparency International. Vi har nolltolerans för korruption och mutor. Detta framgår av vår CoC och BP CoC. Alla våra affärspartners måste intyga att de följer BP CoC. Vid eventuella överträdelse kommer åtgärder att vidtas.

Utredning av anklagelser om eller incidenter relaterade till korruption och mutor är alltid fristående från den ledning som eventuellt är inblandad i ärendet. Detta oberoende möjliggörs av den anonymitet som Speak Up-systemet tillhandahåller. Vi har även regional personal för regelefterlevnad med befogenhet att själva bedriva utredningar. Koncernens funktion för internrevision har också rätt att starta utredningar när de anser det befogat, vilket fungerar som garant för en opartisk och utförlig granskning.

Regional personal för regelefterlevnad följer upp regelefterlevnad inom mutor och korruption och rapporterar risker, incidenter och överträdelse till den lokala ledningen samt chefen för koncernens funktion för regelefterlevnad. Chefen för regelefterlevnad rapporterar sedan väsentliga risker, incidenter och överträdelse till chefsjuristen, som ingår i koncernledningen.

Ansvarsfulla inköp är viktigt för Epiroc. Vi använder oss därför av en riskbaserad metod. För väsentliga leverantörer följer vi upp efterlevnaden av vår uppförandekod för affärspartners. I processen för utvärdering av leverantörer ingår att granska en affärspartners bolagsstyrning, etik och inställning till korruption. Dessutom granskas våra indirekta säljkanaler (IDS) i en särskild due diligence-

process. Vi har också en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning. Syftet är att bättre förstå och identifiera åtgärder för att minska potentiella risker vad gäller mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader där Epiroc är verksam. Läs mer om våra due diligence-processer för leverantörer och andra affärspartners i **S2 Arbetstagare i värdekedjan** och **S3 Berörda samhällen**.

Utbildning och medvetenhet

Våra viktigaste åtgärder för att säkerställa att vår CoC följs och för att främja etiska beteenden är att fortsätta att fokusera på utbildning och ökad medvetenhet i hela vår decentraliserade organisation. Varje anställd ansvarar själv för att sätta sig in i vår CoC och följa den. Översättningar, frågor och svar och annat relevant material tas fram för att hjälpa medarbetarna att förstå och följa vår CoC. Under 2025 var alla anställda tvungna att genomgå den obligatoriska digitala utbildning om CoC. Utbildningen täcker alla delar av vår CoC och presenterar etiska dilemman, varav vissa är inspirerade av verkliga situationer hos Epiroc, i syfte att fördjupa våra medarbetares förståelse och låta dem öva på att lösa utmanande situationer. Som en del av utbildningen måste medarbetarna också intyga att de följer vår CoC. Det är chefernas uppgift att kontrollera att de anställda slutför sina CoC-utbildningar. Utöver CoC-utbildningen erbjuder vi också relevanta roller, t.ex. chefer, säljare och inköpare, riskbaserade fördjupade utbildningar inom t.ex. efterlevnad av handelsregler, konkurrensrätt, antikorruption och integritetsskydd.

Under 2024 infördes en global obligatorisk digital utbildning om mutor och korruption riktad till identifierade högriskgrupper, däribland koncernledningen, chefer, säljare och inköpsteam. Alla högriskfunktioner omfattas av den här utökade utbildningen och syftet är att dessa nyckelpersoner ska kunna identifiera och reducera risken för mutbrott i sin dagliga verksamhet. Utbildningen ges vartannat år. Under 2026 kommer en ny version av utbildningen att lanseras. Utöver den digitala utbildningen är vår regionala personal för regelefterlevnad ansvariga för tillhandahålla regionspecifik vägledning och anordna utbildningar om mutor och antikorruption. De har nära samarbeten med de lokala teamen för att hantera enhetsspecifika risker och säkerställa efterlevnad av både globala policyer och lokala lagkrav.

Under 2026 planeras en uppdatering av utbildningen om CoC för att ytterligare stärka medvetenheten och bättre tillgodose företagets behov.

Mått och mål

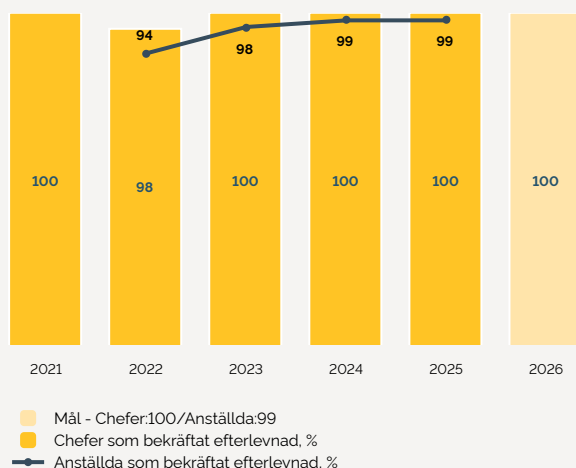
Mål som rör ansvarsfullt företagande (MDR-T)

- Vårt mål för 2030 är att alla anställda ska underteckna och följa vår CoC.

Detta mäts genom en obligatorisk utbildning där medarbetarna skriver under och intygar att de tänker följa vår CoC efter slutförd utbildning. Detta kompletteras med årliga mål för både medarbetare och chefer. Målen förstärker syftet med CoC: att upprätthålla etiskt beteende, transparens och ansvarstagande. Med en årlig utbildning säkerställer vi att dessa principer inkluderas i vår kultur, förstärker styrningen och ökar intressenternas förtroende.

Framsteg mot målen

Chefer och anställda som bekräftat sin efterlevnad av vår uppförandekod, %



Andelen chefer och anställda som har undertecknat och bekräftat efterlevnad är fortsatt höga. Målet för chefer 2025 var 100%, utfallet blev 100% (100). Målet för samtliga anställda 2025 var 98%, utfallet blev 99% (99).

Bekräftade fall av korruption, mutor eller andra brott mot uppförandekoden (G1-4)

Under 2025 anmäldes totalt 214 (195) fall via Speak Up. 68 av fallen är fortfarande under utredning. Av det totala antalet fall åter finns 59 fall av arbetsrelaterade frågor, 26 fall av bedrägeri och korruption och 64 fall av trakasserier. Inga fall klassades som väsentliga (med risk för regional eller koncernomfattande påverkan). Det finns inga bekräftade incidenter där anställda har avskedats eller fått

disciplinära påföljder på grund av korruption. Under året har inga fällande domar eller böter för brott mot antikorrupsions- och mutlagstiftningen rapporterats via Speak Up. Ett brott mot vår antikorrupsionspolicy eller lagen betraktas alltid som en incident.

Alla Speak Up-ärenden utreds med hjälp av särskilda rutiner. Utifrån resultaten från utredningen rekommenderar den ansvariga utredaren lämpliga åtgärder till verksamheten som kan innebära disciplinära, korrigerande eller rättsliga åtgärder. Disciplinära åtgärder vidtas alltid vid upptäckt av överträdelser avseende mutor och korruption. Genom Speak Up-plattformen kan kategoriseringen av resultaten från och genomförandet av disciplinära åtgärder följas upp av koncernens funktion för regelefterlevnad.

Speak Up-ärenden

Antal rapporterade potentiella överträdelser	2025	2024
Bedrägeri och korruption	26	20
Arbetsrelaterade frågor	59	63
Hälsa och säkerhet	15	7
Diskriminering och mänskliga rättigheter	5	6
Trakasserier	64	57
Intressekonflikter	21	19
Integritetsintrång	1	1
Säkerhet	1	0
Övrigt	22	22
Summa	214	195

Metodik

Uppgifterna baseras på rapporterade incidenter i Speak Up-systemet. Klassificeringen görs av koncernens funktion för regelefterlevnad. Om väsentliga fall inkommer via andra kanaler läggs dessa till manuellt i Speak Up-systemet och kommer därmed att ingå i våra Speak Up-data.

Förteckning över upplysningskrav

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företags hållbarhetsförklaring

Förteckning över upplysningskrav i ESRS

Upplysningskrav	Sida
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	81-82
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	82-83
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	83-85
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företags förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	83-85
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	85
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	85-86
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	86-87
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	87-88
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	88-89
SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88, 93-96, 109, 112-113, 121-122, 133-134, 140-141, 144-145, 148-149
IRO-1 Beskrivning av processen för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90-91
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företags hållbarhetsrapport	91-92, 154-158
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	96-99
E1-2 Policyer för begränsning av klimatförändringar	99-100
E1-3 Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar	100-102
E1-4 Mål som rör begränsning av klimatförändringar	102-104
E1-5 Energianvändning och energimix	105
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	106-107
E1-7 Upptag av växthusgaser och klimatprojekt finansierade via koldioxidkrediter	108
E1-8 Intern koldioxidprissättning	108
EU taxonomirapport	118-119
E2-1 Policyer relaterade till miljöföroreningar	110
E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöföroreningar	110-111
E2-3 Mål relaterade till miljöföroreningar	111
E2-5 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	111
E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	113
E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	114-115
E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	115-116
E5-4 Resursinflöden	116
E5-5 Resursutflöden	116-117
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	122-123

S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	123-124
S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	124
S1-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	124-130
S1-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	126, 128, 130
S1-6 Uppgifter om företagets anställda	130-131
S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	131
S1-9 Mångfaldsindikatorer	128-129
S-10 Tillräckliga löner	132
S1-14 Mått för arbetsmiljö	127
S1-16 Ersättningsmått	132
S1-17 Incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter	132
S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	134-135
S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkningar	135
S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	135-136
S2-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	136-138
S2-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	138
S3-1 Policyer för berörda samhällen	141
S3-2 Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkningar	141-142
S3-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	142
S3-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	142
S3-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	143
S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare	145
S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkningar	145
S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	145-146
S4-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	146-147
S4-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	147
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	149-151
G1-3 Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor	151-152
G1-4 Fall av korruption och mutor	152-153

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen nedan illustrerar de datapunkter i respektive ESRS-upplysning som härrör från annan EU-lagstiftning med sidhänvisningar till denna hållbarhetsrapport och yttrande ifall de ej bedömts som väsentliga.

Upplysningskrav och datapunkt	SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdes-förordningen	EU:s klimatlag	Sida/Ej väsentlig
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	x		x		60
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			x		60
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	x				85-86
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	x	x	x		99
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	x		x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	x		x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			x		Ej väsentlig
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				x	96-99
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		x	x		99
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	x	x	x		102-104
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	x				105
ESRS E1-5 Energi- förbrukning och energimix punkt 37	x				105
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	x				105
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	x	x	x		106
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	x	x	x		106
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				x	108
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			x		Ej väsentlig
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		x			Ej väsentlig
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		x			Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			x		Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i s i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	x				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	x				Ej väsentlig

ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	x		Ej väsentlig
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	x		Ej väsentlig
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	x		Ej väsentlig
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m 3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	x		Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 a i	x		Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 b	x		Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 c	x		Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	x		Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	x		Ej väsentlig
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	x		Ej väsentlig
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	x		117
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	x		117
ESRS 2 – SBM3 – S1Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	x		122
ESRS 2 – SBM3 – S1Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	x		122
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	x		122
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21		x	122-123
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	x		122
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	x		122
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	x		124
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	x	x	127
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	x		127
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	x	x	132
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	x		132
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	x		132
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	x	x	132
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	x		133-134
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	x		134-135

ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	x		134-135
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	x	x	134-135
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19		x	134-135
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	x		136
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	x		141
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	x	x	141
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	x		142
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	x		145
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	x	x	145
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	x		147
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	x		Ej väsentlig
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	x		Ej väsentlig
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	x	x	152-153
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	x		152-153

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2025	2024
Intäkter	4	61 998	63 604
Kostnad för sålda varor		-39 024	-40 658
Bruttoresultat		22 974	22 946
Administrationskostnader		-4 498	-4 531
Marknadsföringskostnader		-4 021	-4 250
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 966	-2 282
Övriga rörelseintäkter	7	262	628
Övriga rörelsekostnader	7	-826	-106
Resultat från andelar i intresseföretag	15	0	-20
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7, 17	11 925	12 385
Finansiella intäkter	8, 9	476	470
Finansiella kostnader	8, 9	-1 165	-1 416
Finansnetto		-689	-946
Resultat före skatt		11 236	11 439
Inkomstskatt	10	-2 637	-2 683
Årets resultat		8 599	8 756
Resultat hänförligt till:			
- moderbolagets ägare		8 602	8 731
- innehav utan bestämmande inflytande		-3	25
Vinst per aktie före utspädning, SEK	12	7.12	7.23
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	12	7.11	7.23

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		8 599	8 756
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		135	204
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		-30	-45
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		105	159
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		-4 688	1 459
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		-76	251
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		-251	-
Kassaflödessäkringar		240	-288
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras		18	8
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		-4 757	1 430
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	11	-4 652	1 589
Årets totalresultat		3 947	10 345
Totalresultat hänförligt till			
- moderbolagets ägare		3 990	10 317
- innehav utan bestämmande inflytande		-43	28

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2025	31 dec, 2024
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13	21 923	25 075
Hyresmaskiner	14	1 300	1 543
Övriga materiella anläggningstillgångar	14	7 449	7 932
Andelar i intresseföretag	15	29	34
Övriga finansiella tillgångar och fordringar	16	2 638	2 225
Uppskjutna skattefordringar	10	1 505	1 576
Summa anläggningstillgångar		34 844	38 385
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	18 100	19 191
Kundfordringar	18	11 155	12 424
Övriga fordringar	19	3 952	3 868
Skattefordringar		1 386	1 059
Finansiella tillgångar	16	1 366	1 483
Likvida medel	20	9 574	7 179
Summa omsättningstillgångar		45 533	45 204
Summa tillgångar		80 377	83 589
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Övrigt tillskjutet kapital		118	117
Reserver		-2 524	2 193
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		44 167	39 947
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		42 261	42 757
Innehav utan bestämmande inflytande		11	423
Totalt eget kapital	21	42 272	43 180
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	16 776	19 612
Ersättningar efter avslutad anställning	24	178	201
Uppskjutna skatteskulder	10	1 552	1 737
Övriga skulder		132	165
Avsättningar	27	311	442
Summa långfristiga skulder		18 949	22 157
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	4 247	2 405
Leverantörsskulder	26	5 683	5 756
Skatteskulder		627	444
Övriga skulder	26	8 163	9 143
Avsättningar	27	436	504
Summa kortfristiga skulder		19 156	18 252
Summa eget kapital och skulder		80 377	83 589

Koncernens rapport över förändringar av eget kapital

2025	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel	Summa		
Vid årets början	500	117	2 192	1	39 947	42 757	423	43 180
Årets resultat	-	-	-	-	8 602	8 602	-3	8 599
Övrigt totalresultat för året	-	-	-4 648	-69	105	-4 612	-40	-4 652
Årets totalresultat	-	-	-4 648	-69	8 707	3 990	-43	3 947
Utdelning	-	-	-	-	-4 594	-4 594	-16	-4 610
Avyttring av 666 914 A aktier	-	1	-	-	141	142	-	142
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	-	-	-	-	9	9	-	9
– utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-41	-41	-	-41
Innehav utan bestämmande inflytande uppkommet vid förvärv/avyttring	-	-	-	-	-2	-2	-353	-355
Vid årets slut	500	118	-2 456	-68	44 167	42 261	11	42 272

2024	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel	Summa		
Vid årets början	500	105	735	30	35 452	36 822	388	37 210
Årets resultat	-	-	-	-	8 731	8 731	25	8 756
Övrigt totalresultat för året	-	-	1 456	-29	159	1 586	3	1 589
Årets totalresultat	-	-	1 456	-29	8 890	10 317	28	10 345
Utdelning	-	-	-	-	-4 591	-4 591	-2	-4 593
Avyttring av 1 405 910 A aktier	-	13	-	-	277	290	-	290
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	-	-	-	-	13	13	-	13
– utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-93	-93	-	-93
Innehav utan bestämmande inflytande uppkommet vid förvärv/avyttring	-	-	-	-	0	0	9	9
Vid årets slut	500	117	2 192	1	39 947	42 757	423	43 180

Koncernens kassaflödesanalys

Januari-december, MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		11 925	12 385
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	13, 14	3 088	3 444
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-7	-958
Finansnetto, erhållet/betalt		-1	-447
Betald skatt		-2 824	-3 039
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-75	-68
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		12 106	11 317
Förändring av:			
Varulager		-1 035	1 589
Rörelsefordringar		-757	-1 620
Rörelseskulder		714	-543
Förändring av rörelsekapital		-1 078	-574
Ökning av hyresmaskiner		-917	-878
Försäljning av hyresmaskiner		564	595
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		10 675	10 460
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-1 120	-890
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		18	16
Investeringar i immateriella tillgångar	13	-875	-966
Försäljning av immateriella tillgångar	13	7	-
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	3	-88	-9 658
Försäljning av dotterbolag och intresseföretag		1	-
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-182	-192
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-2 239	-11 690
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-4 594	-4 591
Utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-16	-2
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-355	-
Avyttring av egna aktier		142	290
Upptagna lån		3 820	12 164
Amortering av lån		-3 833	-5 295
Amortering av leasingskulder	23	-782	-667
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-5 618	1 899
Årets nettokassaflöde		2 818	669
Likvida medel vid årets början		7 179	6 401
Valutakursdifferens i likvida medel		-423	109
Likvida medel vid årets slut	20	9 574	7 179
Operativt kassaflöde			
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		10 675	10 460
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-2 239	-11 690
Förvärv och avyttring av dotterföretag och intresseföretag		87	9 658
Övriga justeringar ¹⁾		-797	704
Operativt kassaflöde		7 726	9 132

¹⁾ Främst valutasäkringar av lån och förändring av Financial Solutions portföljer.

Koncernens noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Epiroc AB, moderbolaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "koncernen" eller "Epiroc") och koncernens andelar i intresseföretag. Epiroc AB har huvudkontor i Nacka, Sverige. Räkenskapsåret för Epiroc är 1 januari - 31 december.

Årsredovisningen för koncernen och Epiroc AB, inklusive de finansiella rapporterna, godkändes för utfärdande av styrelsen den 19 mars 2026. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av årsstämman den 5 maj 2026.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända IFRS Redovisningsstandarder, den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering.

I syfte att ge en ökad förståelse av respektive redovisningsområde beskriver Epiroc de mest väsentliga redovisningsprinciperna i anslutning till varje not.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s funktionella valuta och även presentationsvaluta för koncernen. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernens finansiella rapporter återfinns nedan.

VALUTAKURSER SOM ANVÄNTS I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2025	2024	2025	2024
Australien	1	AUD	6.15	6.86	6.34	6.96
Kanada	1	CAD	6.70	7.64	7.03	7.71
Chile	1 000	CLP	10.02	11.07	10.33	11.17
EU	1	EUR	10.80	11.47	11.07	11.42
Sydafrika	1	ZAR	0.55	0.59	0.55	0.57
USA	1	USD	9.17	11.00	9.86	10.56

Nya och ändrade redovisningsprinciper 2025

Inga nya eller ändrade redovisningsstandarder eller tolkningar som trädde i kraft 1 januari 2025 har haft en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade redovisningsprinciper 2026 och senare

En utvärdering av effekter från IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements har genomförts. Införandet av IFRS 18 kommer få effekter på presentation samt klassificering i resultaträkning och kassaflöde. Inga andra nya redovisningsstandarder och tolkningar bedöms ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Redovisningsprinciper	Not	IFRS standard
Förvärv och avyttringar	3. Förvärv och avyttringar	IFRS 3, IFRS 10
Rörelsesegment	4. Segmentsinformation och intäkter	IFRS 8
Intäktsredovisning	4. Segmentsinformation och intäkter	IFRS 15
incitamentsprogram	5. Anställda och personalkostnader	IAS 19, IFRS 2
Hyperinflation	8. Omvärdering avseende hyperinflation	IAS 29
Inkomstskatter	10. Inkomstskatter	IAS 12
Resultat per aktie	12. Resultat per aktie	IAS 33
Immateriella tillgångar	13. Immateriella tillgångar	IFRS 3, IAS 36, IAS 38
Materiella anläggningstillgångar	14. Materiella anläggningstillgångar	IAS 36
Varulager	17. Varulager	IAS 2
Leasing	23. Leasingavtal	IFRS 16
Pensioner och andra avsättningar	24. Ersättningar efter avslutad anställning	IFRS 2, IAS 19
Aktierelaterade ersättningar	25. Aktierelaterade ersättningar	IFRS 2
Finansiella instrument	29. Finansiella instrument	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32

Not 2 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernens finansiella rapporter. Dessa uppskattningar och antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Uppskattningar och antaganden omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

De uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns en betydande risk för att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dessa uppskattningar eller bedömningar, redovisas i anslutning till de poster som anses vara påverkade. I tabellen anges var dessa beskrivningar finns.

Viktiga uppskattningar och bedömningar	Not
Rörelseförvärv	3. Förvärv och avyttringar
Intäktsredovisning	4. Segmentsinformation och intäkter
Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill	13. Immateriella tillgångar
Varulager	17. Varulager
Kundfordringar och finansiella fordringar	18. Kundfordringar

Koncernens bedömning av hur klimatrelaterade frågor kan påverka verksamheten har integrerats i dess strategiska och finansiella planeringsprocess. Samtidigt granskar koncernen den potentiella inverkan av de väsentliga riskerna och möjligheterna på balansräkningen, viktiga uppskattningar och redovisningsprinciper inklusive nyttjandeperioder för immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Koncernen har emitterat gröna obligationer till stöd för implementeringen av omställningsplanen. Epiroc avsätter medel till projekt som på ett direkt sätt bidrar till 2030-klimatmålen.

Hållbarhetsmålen finns med i villkoren för den rörliga ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef. Relevanta hållbarhetsmål – såsom säkerhet, CO2e-reduktioner eller en blandning av olika mål – fastställs också för andra chefer och anställda utifrån deras respektive roller och ansvarsområden.

Sammanfattningsvis har koncernens överväganden relaterat till klimatförändringar inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter eller på viktiga uppskattningar och bedömningar under året.

Not 3 Förvärv och avyttringar

REDOVISNINGSPRINCIP

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken koncernen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde vid förvärvstidpunkten. När köpeskillingen i ett rörelseförvärv inkluderar en villkorad köpeskillning, värderas den villkorade köpeskillingen till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och ingår som en del av rörelseförvärvet. När ett rörelseförvärv görs stegvis, omvärderas koncernens tidigare ägda andelar (inklusive intresseföretag) i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten och eventuell vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen. Koncernens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer som rörelsekostnader.

Goodwill beräknas som överskottet från summan av erlagd köpeskillning, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på koncernens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget, om sådant innehav fanns, minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar. Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskillning och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Förvärvsanalyser baseras på företagsledningens bedömning av det förvärvade bolagets framtida intjäningsförmåga. Fastställandet av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med ett rörelseförvärv kräver att koncernen tillämpar antaganden och uppskattningar som kan avvika från de faktiska utfallet. För vissa av förvärven finns tilläggsköpeskillning som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets framtida intäkter under en tidsbestämd period. Det verkliga värdet av tilläggsköpeskillningar utvärderas regelbundet.

Förvärv år 2025

Den 2 april 2025 förvärvade Epiroc den återstående andelen av Radlink. Redan år 2022 förvärvade Epiroc en majoritetsandel av Radlink, 53 %, och äger nu 100 %. Intäkter och antal anställda har konsoliderats och rapporterats inom "Service" sedan 2022. Transaktionen på MSEK -355 redovisas som förvärv av minoritetsintresse inkluderat i finansieringsverksamheten. Radlink levererar och

integrerar trådlösa data- och röstkommunikationsnätverk samt stödjande infrastruktur till ovan- och underjordsgruvor. Robusta trådlösa nätverk är kritiska för att stödja automation av gruvdrift. Radlink har cirka MSEK 1 330 i årliga intäkter och har 415 anställda. Inga ytterligare förvärv har genomförts under 2025.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Förändringar hänförliga till förvärv gjorda före 2025 ¹⁾
	2025
Identifierade nettotillgångar	212
varav:	
Immateriella tillgångar	33
Materiella anläggningstillgångar	-51
Varulager	-35
Leverantörsskulder	-199
Goodwill	-180
Total köpeskilling	32
Villkorad köpeskilling	-56
Kassautflöde, netto	88

¹⁾ Ändringarna är relaterade till uppdaterad slutlig allokering av köpeskilling avseende slutförda förvärv 2024 och utbetalningar av villkorad köpeskilling avseende tidigare års förvärv.

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning år 2025

Inga materiella avyttringar av dotterföretag har gjorts under de senaste tolv månaderna. Kassaflödeseffekten related till avyttringar uppgår till MSEK 1.

Förvärv år 2024

Alla förvärv som beskrivs nedan har skett genom köp av 100% av aktier och rösträtter eller genom tillgångsförvärv, förutom för ASI Mining där de kvarvarande 66% av aktierna och rösträtterna förvärvades. Epiroc ägde tidigare 34% av aktierna i ASI Mining (intressebolag). Transaktionen har lett till en omvärderingsvinst på innehav utan bestämmande inflytande om 554 som rapporterats i övriga rörelseintäkter. Se not 7. Förvärvet skedde den 3 juli och företaget är nu ett helägt dotterföretag.

Koncernen fick kontroll över verksamheterna vid tidpunkten för förvärvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och under 2024 har Epiroc genomfört fem förvärv:

I april förvärvades Stanley Infrastructure, USA, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget designar, tillverkar och säljer tillbehör som vanligtvis används på grävmaskiner samt handhållna hydrauliska och batteridrivna verktyg för applikationer inom infrastruktur, anläggning, skrotåtervinning, nedmontering och järnvägsinfrastruktur.

I maj förvärvades Weco Proprietary Limited, Sydafrika, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Bolaget tillverkar precisionkonstruerade bergbörningsdelar och levererar relaterade reparationer och service.

I juni förvärvades Yieldpoint, Kanada, av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget designar, tillverkar och säljer avancerade digitala geotekniska instrument, med kunder över hela världen.

I juli förvärvades ASI Mining, USA, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget levererar gruvautomationssystem, såsom fjärrstyrning, teleoperation och fullt autonoma lösningar.

I september förvärvades ACB+, Frankrike, inklusive dotterföretag av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget tillverkar tillbehör och snabbfästen som används på grävmaskiner för bygg och anläggning samt relaterade applikationer för skrotåtervinning och nedmontering. Beloppen i följande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminära allokeringen av köpeskillingen.

Beloppen är aggregerade för fyra av årets förvärv eftersom de relativa beloppen för dessa enskilda förvärv inte anses vara betydande. Det femte förvärvet, Stanley Infrastructure, redovisas separat. Fördelning av köpeskillingen är slutförd inom tolv månader när all relevant information har inhämtats.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen (totalt)	Varav Stanley Infrastructure	Varav förändringar hänförliga till förvärv gjorda före 2024 ¹⁾
	2024	2024	2024
Identifierade nettotillgångar	4 031	3 646	6
varav:			
Immateriella tillgångar	3 029	2 559	2
Materiella anläggningstillgångar	1 269	1 125	-
Varulager	1 092	999	-
Kundfordringar	525	467	-
Leverantörsskulder	532	507	-
Goodwill	6 094	4 334	-6
Total köpeskillning	10 125	7 980	-0
Förvärvade likvida medel	120	36	-
Omvärderingsvinst på innehav utan bestämmande inflytande i ASI	554	-	-
Mining			
Villkorad köpeskillning ²⁾	-207	-	-633
Kassautflöde, netto	9 658	7 944	633

¹⁾ Ändringarna är relaterade till uppdaterad slutlig allokering av köpeskillning avseende slutförda förvärv 2023 och utbetalningar av villkorad köpeskillning avseende tidigare års förvärv.

²⁾ Den villkorade köpeskillningen består av betald tilläggsköpeskillning och innehållen köpeskillning om -633 samt innehållen köpeskillning relaterad till årets förvärv om 426. Total utestående tilläggsköpeskillning uppgår till 423 per den 31 december, vilket motsvarar maximalt belopp. Förändringen i verkligt värde av den villkorade köpeskillningen ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Den goodwill som redovisas vid förvärv är främst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december har förvärven en total kassaflödeseffekt på -9 025. Tilläggsköpeskillningen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillningen till 10 125. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 2 807 och till rörelseresultatet med -3 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRÅN VERKSAMHETER FÖRVÄRVADE 2024

MSEK	Summa	Varav Stanley Infrastructure ¹⁾
Bidrag från förvärvstidpunkten		
Intäkter	2 807	2 635
Rörelseresultat	-3	-17
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari		
Intäkter	4 072	3 595
Rörelseresultat	-233	-167

¹⁾ En svag efterfrågan från kunder inom bygg- och anläggning i USA medförde lägre intäkter 2024.

Avyttringar 2024

Inga materiella avyttringar av dotterföretag har gjorts under de senaste tolv månaderna.

Not 4 Segmentsinformation och intäkter

REDOVISNINGSPRINCIP - SEGMENTSINFORMATION

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet granskas av företagets högsta verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat samt för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens VD och koncernchef, som är högsta verkställande beslutsfattare för Epiroc, övervakar verksamheten uppdelad på divisioner som motsvarar koncernens operativa rörelsesegment. I koncernens finansiella rapporter summeras de operativa rörelsesegmenten till två affärsområden, Equipment & Service och Tools & Attachments, vilka utgör rapporterade segment enligt IFRS 8.

Koncernen är uppdelad i åtta separata och fokuserade men fortfarande integrerade operativa divisioner, vilka i sin tur är organiserade i två affärsområden: Equipment & Service samt Tools & Attachments. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster och utgör också, tillsammans med divisionerna, grunden för koncernens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas regelbundet av koncernens VD och koncernchef. Affärsområdena utgör rapporterade segment för Epiroc.

2025	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncerngemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	47 121	14 783	94	-	61 998
Interna intäkter	-	5	27	-32	-
Summa intäkter	47 121	14 788	121	-32	61 998
Rörelseresultat	10 458	1 810	-372	29	11 925
- varav andel av resultat i intresseföretag	-	-	-	-	-
Finansnetto	-	-	-	-	-689
Inkomstskatt	-	-	-	-	-2 637
Årets resultat	-	-	-	-	8 599
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	2 206	818	76	-15	3 085
Nedskrivningar	3	-	-	-	3
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	16	-111	-8	-	-103
Tillgångar i segmenten	41 275	21 142	5 447	-1 003	66 861
- varav goodwill	7 587	6 944	-	-	14 531
Andelar i intresseföretag	27	2	-	-	29
Ej fördelade tillgångar	-	-	-	-	13 487
Summa tillgångar	-	-	-	-	80 377
Skulder i segmenten	12 718	3 938	1 998	-972	17 682
Ej fördelade skulder	-	-	-	-	20 423
Summa skulder	-	-	-	-	38 105
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	2 099	634	53	-10	2 776
- varav leasade tillgångar	523	215	-	-	739
Immateriella tillgångar	751	94	30	-	875
Summa investeringar	2 850	728	83	-10	3 651
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	6	27	-	-	33
Förvärvad goodwill	16	-196	-	-	-180

2024	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncerngemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	48 793	14 637	174	-	63 604
Interna intäkter	121	3	23	-147	-
Summa intäkter	48 914	14 640	197	-147	63 604
Rörelseresultat	11 310	1 373	-306	8	12 385
- varav andel av resultat i intresseföretag	-20	-	-	-	-20
Finansnetto	-	-	-	-	-946
Inkomstskatt	-	-	-	-	-2 683
Årets resultat	-	-	-	-	8 756
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	2 268	740	118	-29	3 097
Nedskrivningar	347	-	-	-	347
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	-15	-93	-75	-	-183
Tillgångar i segmenten	44 643	24 031	4 981	-454	73 201
- varav goodwill	8 444	8 255	-	-	16 699
Andelar i intresseföretag	31	3	-	-	34
Ej fördelade tillgångar	-	-	-	-	10 354
Summa tillgångar	-	-	-	-	83 589
Skulder i segmenten	13 227	4 549	1 302	-391	18 687
Ej fördelade skulder	-	-	-	-	21 722
Summa skulder	-	-	-	-	40 409
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	2 239	569	188	-37	2 957
- varav leasade tillgångar	936	240	14	-	1 189
Immateriella tillgångar	882	74	10	-	966
Summa investeringar	3 121	643	196	-37	3 923
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	399	2 630	-	-	3 029
Förvärvad goodwill	1 450	4 461	-	183	6 094

Koncerngemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla operativa segment eller koncernen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Koncerngemensamma funktioner inkluderar Epiroc Financial Solutions. Intäkter från operationella leasingavtal som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas under koncerngemensamma funktioner.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar), immateriella tillgångar, leasingfordringar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Även leasingskulder (del av räntebärande skulder) ingår. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

REDOVISNINGSPRINCIP - INTÄKTSREDOVISNING

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor/Utrustning

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt då kontrollen av varorna har överförts till kunden. Detta sker när koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna den successiva överföringen av kontroll över varan till kunden.

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Komponenterna redovisas som intäkt först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske. Sådana avsättningar uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar koncernen denna returrätt utifrån en förväntat värde- metod baserat på historisk erfarenhet av kunden eller liknande kunder samt förväntade framtida leveranser. De intäkter som avser den förväntade returen redovisas som en förutbetalad intäkt och redovisas i balansräkningen inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen inom "Övriga fordringar".

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen, utom för utrustning med komplex installation. Vid dessa omständigheter bedöms prestationsåtagandet uppfyllt vid färdigställandet av installationen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans, för vissa kontrakt krävs kortfristig förskottsbetalning före leverans. Vissa kontrakt innehåller returrätt, böter vid försenad leverans, mängdrabatt och rätt till återköp, vilket ger upphov till rörlig ersättning. Vid rörlig ersättning redovisas intäkten först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

Installationstjänster säljs antingen separat eller som en del av försäljning av utrustning. Prestationsåtagandet är uppfyllt över tid och betalning sker generellt vid färdigställandet och efter kundens godkännande.

Tjänster

Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänsyn till färdigställandegraden för varje prestationsåtagande. Färdigställandegraden för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter färdigställande.

Maskinuthyrning

Hysesintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförts till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Om rättighet till ersättning för ett specifikt prestationsåtagande är villkorad av att ytterligare prestationsåtagande uppfylls, klassificeras rätten som en avtalstillgång. När betalning har mottagits i förväg för att uppfylla prestationsåtagande klassificeras skulden som en avtalsskuld.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Intäkter från tjänster redovisas över tid i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden i förhållande till prestationsåtaganden på balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande. Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid tidpunkten då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:

- graden av framsteg mot överföring av kontroll för prestationsåtaganden och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (dvs. att koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har en legal äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden, och
- kundkreditrisken (dvs. risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

INTÄKTER PER SEGMENT OCH KATEGORI

	2025	2024
Equipment & Service	47 121	48 914
varav Equipment	21 229	21 726
varav Service ¹⁾	25 892	27 188
Tools & Attachments	14 788	14 640
Koncerngemensamma funktioner/elimineringar	89	50
Summa	61 998	63 604

¹⁾ Service inkluderar reservdelar och service.

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar baseras på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV INTÄKTER

	2025	2024
Epiroc-koncernen ¹⁾	61 998	63 604
Nordamerika	17 808	17 795
Sydamerika	7 808	7 760
Europa	8 270	8 719
Afrika/Mellanöstern	9 961	10 832
Asien/Australien	18 151	18 498
Equipment & Service	47 121	48 914
Nordamerika	11 217	11 679
Sydamerika	6 950	6 838
Europa	5 503	6 151
Afrika/Mellanöstern	7 858	8 592
Asien/Australien	15 593	15 654
Tools & Attachments	14 788	14 640
Nordamerika	6 533	6 040
Sydamerika	858	922
Europa	2 739	2 592
Afrika/Mellanöstern	2 103	2 240
Asien/Australien	2 555	2 846

¹⁾ Inkluderar 89 (50) relaterade till koncerngemensamma funktioner och elimineringar

GEOGRAFISKT OMRÅDE/LAND

	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2025	2024	2025	2024
Nordamerika				
USA	8 803	8 293	9 664	11 977
Kanada	6 360	6 905	1 496	1 716
Mexiko	2 645	2 597	851	871
	17 808	17 795	12 011	14 564
Sydamerika				
Chile	3 619	3 250	205	246
Peru	1 897	1 819	91	108
Brasilien	1 276	1 409	74	72
Argentina	211	332	1	2
Dominikanska republiken	199	248	0	0
Övriga länder	606	702	18	17
	7 808	7 760	389	445
Europa				
Sverige	1 655	1 468	5 992	5 843
Turkiet	1 099	1 386	11	15
Frankrike	649	452	413	461
Spanien	623	565	26	31
Tyskland	586	546	185	328
Norge	470	558	52	63
Polen	423	419	6	6
Italien	377	466	164	150
Övriga länder	2 388	2 859	458	482
	8 270	8 719	7 307	7 379
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	4 017	4 309	1 047	1 128
Kongo (DRK)	1 494	2 472	115	110
Zambia	1 028	1 072	41	46
Ghana	583	430	27	37
Mali	349	256	14	16
Tanzania	297	291	23	21
Övriga länder	2 193	2 002	46	34
	9 961	10 832	1 313	1 392
Asien/Australien				
Australien	10 461	10 444	8 139	9 198
Kina	2 750	2 812	718	833
Indien	1 690	1 777	497	431
Kazakstan	994	990	50	41
Mongoliet	812	699	37	6
Indonesien	563	740	41	54
Övriga länder	881	1 036	170	207
	18 151	18 498	9 652	10 770
Summa	61 998	63 604	30 672	34 550
Prestationsåtaganden				
Det allokerade transaktionspriset till kvarvarande prestationsåtaganden (ej uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december) är enligt följande:				
	2025	2024		
Inom ett år	636	1 542		
Mer än ett år	771	799		

De kvarvarande prestationsåtaganden där intäkterna förväntas redovisas inom ett år eller mer än ett år, är relaterade till servicekontrakt där hela kontraktet bedömts vara ett prestationsåtagande.

Upplysning har inte lämnats avseende beloppet för kvarvarande prestationsåtaganden som ännu ej är uppfyllda eller delvis uppfyllda för:

- Kontrakt med en kontraktstid kortare än ett år.
- Kontrakt som uppfyller kriteriet att "redovisa intäkten vid fakturering" enligt förenklingsregeln.

Not 5 Anställda och personalkostnader

REDOVISNINGSPRINCIP

Incitamentsprogram

Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier. Dessa incitamentsprogram redovisas enligt IAS 19 Ersättningar till anställda. Se not 25.

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	31	23	54	31	22	53
Dotterföretag						
Nordamerika	812	3 376	4 187	756	3 231	3 987
Sydamerika	254	1 137	1 391	248	1 222	1 470
Europa	1 139	3 668	4 807	1 103	3 620	4 723
– varav Sverige	853	2 659	3 512	832	2 675	3 507
Afrika/Mellanöstern	520	2 238	2 758	472	2 334	2 806
Asien/Australien	1 080	4 777	5 857	1 022	4 717	5 739
Summa dotterföretag	3 804	15 196	19 000	3 601	15 124	18 725
Summa	3 835	15 219	19 054	3 632	15 146	18 778

ANTAL OCH ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE, KONCERNLEDNING OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %
Koncernen						
Styrelse exkl. fackliga representanter ¹⁾	5	4	56	5	4	56
Koncernledning	2	4	33	3	10	23
Övriga ledande befattningshavare i dotterföretag ²⁾	5	37	12	5	31	14

¹⁾ VD och koncernchef är också medlem i styrelsen.

²⁾ Med övriga ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER I KONCERNEN

KSEK	2025	2024
Löner och andra ersättningar ^{1), 2)}	12 082	12 813
varav moderbolaget ²⁾	111	101
Avtalsenliga pensioner ³⁾	844	778
varav moderbolaget	17	16
Övriga sociala kostnader	1 642	1 594
varav moderbolaget ²⁾	25	20
Summa	14 568	15 185

¹⁾ Löner och andra ersättningar innehåller rörlig ersättning till styrelsen och koncernledningen, exklusive pensioner, 91 (91).

²⁾ Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram 16 (7), varav 3 (3) avser koncernledningen och sociala kostnader 4 (-7).

³⁾ Pensionsavgifter till koncernledningen 13 (16).

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I DOTTERFÖRETAG ¹⁾

MSEK	2025	2024
Löner och andra ersättningar ²⁾	126	108
Avtalsenliga pensioner	11	9
Övriga sociala kostnader	9	8

¹⁾ Med ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.

²⁾ Löner och andra ersättningar innehåller redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSEN

2025 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden ¹⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten ²⁾	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ³⁾	Summa redovisad kostnad
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 876	-	-	493	3 369	-	3 369
Övriga styrelseledamöter:							
Anthea Bath	452	452	2 119	81	984	111	1 095
Astrid Skarheim Onsum ⁴⁾	302	-	-	83	385	166	551
Fredric Stahl	601	-	-	15	616	-	616
Helena Hedblom	-	-	-	-	-	-	-
Jeane Hull	903	-	-	-	903	-	903
Jenny Lindqvist	301	301	1 389	-	601	-	601
Johan Forssell	452	452	2 119	123	1 026	230	1 256
Lennart Evrell ⁴⁾	151	151	729	126	428	237	665
Ulla Litzén	452	452	2 119	452	1 355	23	1 378
Sigurd Mareels	452	452	2 119	-	903	230	1 133
Fackliga representanter ⁵⁾	-	-	-	96	96	-	96
Summa	6 940	2 258	10 593	1 470	10 667	996	11 664

¹⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

²⁾ Avsättning för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2025 uppgår till 9.6 (8.9).

³⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2021-2025.

⁴⁾ Astrid Skarheim Onsum och Lennart Evrell lämnade styrelsen vid bolagsstämman 2025.

⁵⁾ Fackliga representanter erhöles kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten.

2024 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden ¹⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten ²⁾	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ³⁾	Summa redovisad kostnad
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 668	-	-	449	3 117	-	3 117
Övriga styrelseledamöter:							
Anthea Bath	418	418	2 034	-	836	-44	793
Astrid Skarheim Onsum	836	-	-	200	1 037	-28	1 009
Helena Hedblom	-	-	-	-	-	-	-
Jeane Hull	836	-	-	-	836	-	836
Johan Forssell	418	418	2 034	111	947	-58	890
Lennart Evrell	418	418	2 034	330	1 166	-58	1 190
Ulla Litzén	569	268	1 293	414	1 250	-17	1 233
Sigurd Mareels	418	418	2 034	-	836	-75	761
Fackliga representanter ⁴⁾	-	-	-	96	96	-	96
Summa	6 583	1 941	9 428	1 600	10 123	-279	9 844

¹⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

²⁾ Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2024 uppgår till 8.9 (9.6)

³⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2020-2024.

⁴⁾ Fackliga representanter erhöles kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL KONCERNLEDNINGEN

2025 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensionsavgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram ³⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	13 650	3 740	127	4 777	22 294	1 691	23 985
Övriga medlemmar i koncernledningen (5 befattningar)⁴⁾							
	41 243	14 720	6 316	8 683	70 962	3 781	74 743
Summa	54 893	18 460	6 443	13 460	93 256	5 472	98 728

¹⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2025 som utbetalas 2026.

²⁾ Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, avgångsvederlag och andra förmåner.

³⁾ Avser personaloptioner som erhöles 2018-2025 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

⁴⁾ Från och med den 1 september 2025 införde Epiroc två affärsområden. Divisionscheferna rapporterar nu till affärsområdescheferna istället för till VD, vilket minskar antalet övriga koncernledningspositioner från tolv till fem. Kostnaderna för de tolv positionerna är inkluderade fram till den 31 augusti 2025.

2024 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensionsavgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram ³⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	13 000	2 093	129	4 550	19 772	2 483	22 255
Övriga medlemmar i koncernledningen (12 befattningar)⁴⁾							
	45 415	7 389	13 026	11 227	77 057	330	77 387
Summa	58 415	9 482	13 155	15 777	96 829	2 813	99 642

¹⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2024 som utbetalas 2025.

²⁾ Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, avgångsvederlag och andra förmåner.

³⁾ Avser personaloptioner som erhöles 2017-2024 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

⁴⁾ I april 2024 tillträdde Wayne Symes som chef för Underground Division och ersatte Sami Niiranen, som lämnade för en tjänst utanför koncernen. I juni 2024 tillträdde Jodie Velasquez som chef för Parts & Services APAC Division och ersatte Arman Bagdasarian, som också lämnade för en tjänst utanför koncernen.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSELEDAMÖTER, VD OCH KONCERNCHIEF SAMT ÖVRIGA MEDLEMMAR I KONCERNLEDNINGEN

Ersättning till styrelsen 2025

Ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman. Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. Årsstämman den 8 maj 2025 beslutade att arvoden till de stämموvalda styrelseledamöterna för perioden fram till tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

- Styrelsens ordförande beviljades ett belopp om SEK 2 960 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna, ej anställda inom koncernen, beviljades SEK 930 000.
- Ett belopp om SEK 372 000 beviljades till revisionsutskottets ordförande samt SEK 242 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 172 000 beviljades till ersättningsutskottets ordförande samt SEK 125 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 85 000 ska utgå till varje ledamot som inte är anställd i bolaget som därtill deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla hela sin ersättning i kontanta medel eller 50% av ersättningen i kontanta medel och 50% av sin ersättning i form av syntetiska aktier. De syntetiska aktierna kommer att baseras på ett genomsnitt av stängningskursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publicering av första kvartalets resultat 2025. Betalningen av varje syntetisk aktie görs 2030 och motsvarar genomsnittspriset under tio handelsdagar efter publicering av det första kvartalsresultatet 2030. De syntetiska aktierna har också rätt till en omräkning för att ta hänsyn till värdet på eventuell utdelning som betalats på Epiroc-aktier under den period som syntetiska aktier har hållits.

Fem styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen "Ersättningar och andra förmåner till styrelsen".

Ersättning till koncernledningen

Principerna för ersättning till medlemmar i koncernledningen är de av bolagsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. De nuvarande riktlinjerna antogs av årsstämman 2025 och återges nedan. De kommer att vara gällande fram till årsstämman 2029 om inte styrelsen före det finner ett behov av materiella förändringar och föreslår stämman att anta sådana förändringar.

Koncernledningen består av VD och koncernchefen samt fem övriga medlemmar. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament, pensionspremier och övriga förmåner.

VD och koncernchef

Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef omfattas av Epirocs pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och är 35% av baslönen för VD och koncernchefen. Pensionsåldern är 65 år.

VD och koncernchef har rätt till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare sex månader om vederbörande inte har tecknat ett nytt anställningsavtal.

VD och koncernchef är deltagare i 2025 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 25 för mer information om planen.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 40-60% av grundlönen beroende på position.

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 30% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsåldern är 65 år. En medlem är utlandsstationerad och omfattas av en premiebestämd pensionsplan med inbetalningar kopplade till hemlandets pensionssystem. En annan medlem är lokalt anställd i USA och omfattas av en premiebestämd pensionsplan enligt lokal marknadspraxis.

Övriga förmåner består i huvudsak av tjänstebil och privat sjukförsäkring. En medlem i koncernledningen är utlandsstationerad och erhåller förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering och en medlem är lokalt anställd i USA med förmåner enligt lokal marknadspraxis.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men aldrig högre än 24 månaders lön.

Koncernledningens innehav av personaloptioner

Koncernledningen är deltagare i 2025 års prestationsbaserade optionsprogram. Innehavet av personaloptioner per 31 december 2025 visas i följande tabell. Se även not 25 för ytterligare information.

INNEHAV AV PERSONALOPTIONER (INKLUSIVE MATCHNINGSOPTIONER) PER 31 DECEMBER 2025

Tilldelningsår	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2019	32 563	24 523
2020	58 723	24 189
2021	153 341	67 046
2022	129 062	122 223
2023	14 496	15 632
2024	6 033	8 767
2025 ¹⁾	89 970	71 960
Summa	484 188	334 340

¹⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2025.

Prestationsbaserad personaloptionsplan

Det är viktigt att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av ledande befattningshavare. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Epirocs attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025

Dessa riktlinjer omfattar VD och koncernchef samt andra medlemmar i koncernledningen som härnäst benämns som "ledande befattningshavare". Riktlinjerna är framåtblickande och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För mer information avseende bolagets affärsstrategi, se kapitel "Värdeskapande strategi". En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolaget har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program har beslutats av, och eventuella framtida program kommer att beslutas av, bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information avseende befintliga incitamentsprogram se not 25.

Former av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, årlig rörlig ersättning, pensionspremier samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön

Grundlön bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, omsättningsutveckling, rörelseresultat och rörelsekapital. Målen kan vara såväl individualiserade, kvantifierbara som kvalitativa. Syftet med den rörliga kontantersättningen är att främja uppfyllandet av de årliga kortsiktiga målen upprättade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utbetalas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära utbetalningar är begränsade i tid samt endast görs på individuell basis, antingen med syftet att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för en extraordinär prestation utöver befattningshavarens vanliga arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överskrida ett belopp motsvarande 100% av den årliga grundlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska beslutas efter det att mätperioden har avslutats.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till VD och koncernchef. Gällande rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar VD och koncernchef för bedömningen.

Rättighet att återkräva eller innehålla utbetalning av rörlig kontantersättning

Styrelsen ska ha möjlighet att helt eller delvis återkräva betalningar om dessa gjorts på felaktiga grunder, till exempel i strid med Epiroc uppförandekod, om möjligt enligt avtal och tillämplig lagstiftning. Styrelsen ska under extraordinära omständigheter ha möjlighet att justera utbetalning av rörlig kontantersättning i syfte att tillvarata bolagets långsiktiga intressen, i den mån det är möjligt enligt avtal och tillämplig lagstiftning.

Pensionspremier

Pensionsförmånerna ska vara premiebestämda och uppgå till högst 35% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska inte vara pensionsgrundande om det inte framgår av tvingande lag eller kollektivavtal som omfattar den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan exempelvis bestå av livförsäkring, privat sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Premier och andra kostnader som avser sådana förmåner får uppgå till högst 15% av grundlönen.

Villkor för utlandsstationerade m.m.

För ledande befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland gäller vissa andra förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering. För befattningshavare som är anställda i andra länder än Sverige tillämpas de pensions- och övriga förmåner som överensstämmer med lokal marknadspraxis.

Upphörande av anställning

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av bolaget, får ersättningen uppgå till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida är uppsägningstiden sex månader. I det senare fallet ska den ledande befattningshavaren inte ha rätt till avgångsvederlag, om inte befattningshavaren är bunden av ett åtagande om konkurrensbegränsning.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och styrelsen anser att ett avsteg är rimligt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om att frånga riktlinjerna.

Not 6 Ersättning till revisorer

REVISIONSARVODEN OCH ÖVRIGA TJÄNSTER

	2025	2024
Ernst & Young		
Revisionsarvode	54	55
Revisionstjänster utöver revisionsuppdraget	5	1
Skatterådgivning	3	3
Övriga tjänster	2	4
Andra revisionsföretag		
Revisionsarvode	8	6
Summa	72	69

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av verksamheten samt hållbarhetsrevision på koncernnivå. Skatterådgivning inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster avser bland annat comfort letters och andra kvalitetssäkringstjänster. Vid årsstämman 2025 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2026.

Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2025	2024
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	42	31
Omvärderingsvinst på innehav utan bestämmande inflytande i ASI Mining	-	554
Valutakursdifferenser	-	23
Vinst från försäkringsuppställning	85	-
Övriga rörelseintäkter	135	20
Summa	262	628

Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Rörelseresultatet inkluderar valutakursvinster och förluster vid omräkning av skulder och fordringar av rörelsekaraktär.

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag
Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 17, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 14 568 (15 185) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 844 (778). Se not 5.

Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 3 088 (3 444). Forsknings- och utvecklingskostnader, inklusive av- och nedskrivningar, uppgick till 1 966 (2 282). Avskrivningar avseende forsknings och utvecklingskostnader uppgick till 561 (862). Se not 13 och 14.

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2025	2024
Realisationsförlust vid försäljning av anläggnings- och immateriella tillgångar	-33	-11
Valutakursdifferenser	-664	-
Övriga rörelsekostnader	-129	-95
Summa	-826	-106

Not 8 Omvärdering avseende hyperinflation

REDOVISNINGSPRINCIP

Epiroc verksamhet i Turkiet redovisas enligt IAS 29, Finansiell rapportering i höginflationländer. Omvärdering av de icke-monetära balansposterna och resultaträkningen på dotterföretagsnivå är en del av den monetära nettovinsten eller förlusten som redovisas i resultaträkningen som en del av finansiella intäkter och kostnader. Resultaträkningen har omräknats till balansdagens kurs.

VALUTAKURSER OCH INDEX

	2025	2024
Valutakurs SEK/TRY	0.21	0.31
Index	3 513.87	2 684.55

Effekten på koncernens resultaträkning från tillämpningen av IAS 29 visas nedan. Det index som Epiroc har använt för omvärdering av de finansiella rapporterna är konsumentprisindex med basperiod januari 2003.

MONETÄR NETTOVINST ELLER FÖRLUST REDOVISAD I KONCERNENS RESULTATRÄKNING

	2025	2024
Monetär nettovinst eller förlust	-19	-9

Not 9 Finansiella intäkter och kostnader

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2025	2024
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
– likvida medel	188	240
– finansiella leasingfordringar	215	228
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	403	467
Tillgångar värderade till verkligt värde i resultaträkningen		
Realisationsvinst – övriga tillgångar	0	2
Valutakursvinster, netto	73	-
Finansiella intäkter	476	470
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-686	-811
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-686	-811
Skulder värderade till verkligt värde i resultaträkningen		
– derivat	-303	-321
– leasingskulder	-130	-121
– pensionsavsättningar, netto	-2	-7
– övrigt	-46	-64
Förändring i verkligt värde		
– övriga skulder och räntebärande skulder	1	-74
Valutakursförluster, netto	-	-33
Nedskrivningar	1	15
Finansiella kostnader	-1 165	-1 416
Finansnetto	-689	-946

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Vid varje rapporttillfälle omräknas monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster som värderas till historiska anskaffningsvärden omräknas inte.

Ränteintäkter och räntekostnader redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Valutakursvinster, netto inkluderar valutakursvinster om 1 165 (471) och valutakursförluster om -1 092 (-503). Vinster och förluster avser omvärdering av derivat, räntebärande skulder och kassa i utländsk valuta.

Not 10 Inkomstskatter

REDOVISNINGSPRINCIP

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för den beräknade skatt som ska betalas eller återbetalas för innevarande eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden; baserad på skillnader mellan de värden som redovisas i balansräkningen och deras värden för beskattning, så kallade temporära skillnader. För att beräkna den uppskjutna skattefordran eller skulden, multipliceras de temporära skillnaderna med beslutade eller i praktiken beslutade skattesatser för respektive skattesubjekt. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag och intresseföretag i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna. En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när koncernen avser att betala de aktuella skattefordringarna och skulderna med ett nettobelopp.

Bolag inom koncernen är ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där koncernen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör koncernen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav vilka kan avvika från faktiska utfall.

Epiroc tillämpar BEPS Pillar 2 i samtliga länder där Epiroc har dotterbolag. Epiroc AB och dess dotterbolag har redovisat en effektiv skattesats motsvarande minst 15% för 2025 och Epiroc har inte haft några tilläggsskatter enligt BEPS Pillar 2.

INKOMSTSKATT

	2025	2024
Aktuell skatt	-2 556	-2 691
Uppskjuten skatt	-81	8
Summa	-2 637	-2 683

BRYGGA FÖR EFFEKTIV SKATTESATS

	2025	2024
Resultat före skatt	11 236	11 439
Förväntad inkomstskatt (vägd genomsnittlig skatt)	-2 526	-2 588
Förväntad skatt i %	22.5	22.6
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-152	-163
Ej skattepliktiga intäkter	228	256
Källskatter	-48	-17
Justeringar från tidigare år, netto:		
– aktuell skatt	-243	-119
– uppskjuten skatt	87	-17
Underskottsavdrag och skatteavdrag, netto	22	-37
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	5	8
Övriga poster	-10	-6
Redovisad inkomstskatt	-2 637	-2 683
Effektiv skatt i %	23.5	23.5

Nettoförändringen av uppskjuten skatt från årets början till årets slut förklaras nedan:

FÖRÄNDRINGAR I UPPSKJUTEN SKATT

	2025	2024
Vid årets början	-161	587
Redovisat i årets resultat	-81	8
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	-13	-37
Förvärv	77	-725
Omräkningsdifferenser	60	8
Transaktion med aktieägare	71	-2
Vid årets slut	-47	-161

Inkomstskatten uppgick till -2 637 (-2 683), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 23.5 % (23.5). De största skillnaderna mellan den effektiva skattesatsen och den förväntade skattesatsen förklaras nedan. Den förväntade skattesatsen beräknas som ett vägt genomsnitt, baserat på resultatet före skatt multiplicerat med den nationella skattesatsen i varje land.

Inkomstskatten påverkades främst av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter. I ej skattepliktiga intäkter ingår intäkter som omfattas av lägre beskattning enligt lokal skattelagstiftning, främst i Kina och USA. Kupongskatter avser skatter på vinsthemtagning. Justeringar från tidigare år, aktuella och uppskjutna skatter, avser justeringar av reserveringar och upptaxeringar för tidigare år. Nettoeffekten från underskottsavdrag och skatteavdrag hänför sig till förfallna underskottsavdrag och skatteavdrag samt utnyttjade underskottsavdrag och skatteavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar tidigare redovisades. Förändring av skattesats avser förändrade skattesatser i vissa länder, samt uppdaterad skattesats på internvinster.

Förändringar i uppskjutna skatter som under året har redovisats i resultaträkningen hänför sig till förändringen av temporära skillnader avseende följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN

	2025	2024
Immateriella tillgångar	159	41
Materiella anläggningstillgångar	-35	-175
Övriga finansiella tillgångar	1	-8
Varulager	-21	-9
Kortfristiga fordringar	224	-220
Rörelseskulder	13	8
Avsättningar	-352	134
Ersättningar efter avslutad anställning	-68	94
Upptagna lån	-9	72
Övriga poster	7	95
Förändringar på grund av temporära skillnader	-81	32
Underskotts-/skatteavdrag	0	-24
Redovisat i årets resultat	-81	8

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till temporära skillnader på följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2025			2024		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	118	1 331	-1 213	35	1 558	-1 523
Materiella anläggningstillgångar	97	857	-760	100	1 056	-956
Övriga finansiella tillgångar	16	80	-64	15	203	-188
Varulager	1 066	8	1 058	1 086	18	1 068
Kortfristiga fordringar	67	68	-1	55	111	-56
Rörelseskulder	471	73	398	810	13	797
Avsättningar	198	74	124	248	129	119
Ersättningar efter avslutad anställning	18	2	16	22	2	20
Upptagna lån	432	-	432	643	0	643
Underskotts-/skatteavdrag	151	0	151	129	1	128
Övriga poster ¹⁾	25	213	-188	0	213	-213
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	2 659	2 706	-47	3 143	3 304	-161
Kvittning fordringar/skulder	-1 154	-1 154		-1 567	-1 567	
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	1 505	1 552	-47	1 576	1 737	-161

¹⁾ Övriga poster avser främst avsättning för skatt på vinsthemtagning.

Epiroc har underskottsavdrag om totalt 347 (301), för vilka inga uppskjutna skattefordringar redovisats. Sådana underskottsavdrag förfaller enligt specifikationen nedan.

FÖRFALLOTIDPUNKT FÖR OUTNYTTJADE UNDERSKOTTSKAVDRAG

	2025	2024
Förfaller efter 1-2 år	3	5
Förfaller efter 3-4 år	4	5
Förfaller efter 5-6 år	63	74
Förfaller efter 6 år eller mer	13	22
Inget förfallodatum	264	195
Summa	347	301

Not 11 Övrigt totalresultat

ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR ÅRET

	2025			2024		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	135	-30	105	204	-45	159
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-4 648	-	-4 648	1 456	-	1 456
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	-76	-	-76			
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	-251	-	-251	251	-	251
Kassaflödessakringar	240	18	258	-288	8	-280
Summa övrigt totalresultat	-4 600	-12	-4 612	1 623	-37	1 586
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-40	-	-40	3	-	3
Summa övrigt totalresultat	-4 640	-12	-4 652	1 626	-37	1 589

Not 12 Resultat per aktie

REDOVISNINGSPRINCIP

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier justerat för eventuell efterföljande aktiesplit som skett före utfärdandet av de finansiella rapporterna. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av personaloptioner som kan regleras med aktier. Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas, justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna.

RESULTAT PER AKTIE

SEK	2025	2024
Resultat per aktie före utspädning	7.12	7.23
Resultat per aktie efter utspädning	7.11	7.23

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och genomsnittligt antal aktier enligt nedan.

ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS ÄGARE

	2025	2024
Årets resultat	8 602	8 731

GENOMSNIITTLIGT ANTAL UTESTÅENDE AKTIER

I tusen aktier	A-aktier		B-aktier		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	818 900	817 871	389 973	389 973	1 208 873	1 207 844
Effekt av personaloptioner	219	519	0	–	219	519
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	819 119	818 390	389 973	389 973	1 209 092	1 208 363

REDOVISNINGSPRINCIP

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet, efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter (CGUs) som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Divisionerna representerar de operativa rörelsesegmenten och Epiroc har identifierat sina operativa rörelsesegment som CGUs. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver prövas. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras:

- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar och kommer troligen att generera framtida fördelar, och
- koncernen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen, och
- koncernen har förmåga att mäta tillförlitligheten för de utgifter som hänför sig till immateriella tillgångar under deras utvecklingstid.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av varumärken, marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar samt kontraktbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal. De förvärvade immateriella tillgångarna avseende kontraktbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

- Teknikbaserade immateriella tillgångar (Produktutveckling och Övriga teknik- och kontraktbaserade) 3–15 år
- Varumärken 4–10 år
- Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar 4–10 år

Linjär avskrivning används som metod för att fördela kostnaden för en tillgång över dess nyttjandeperiod och restvärde. Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov.

Klimatrisker skapar osäkerhet i bedömningen av nyttjandeperioden för immateriella tillgångar. Klimatrelaterade regleringar kan också leda till förändringar i nyttjandeperioden och nedskrivningsbedömningar. Legala eller regulatoriska begränsningar relaterade till utsläpp eller andra hållbarhetsåtgärder kan också påverka återvinningsvärdet för immateriella tillgångar.

Forskning och utveckling relaterad till begränsning av klimatförändringar kan leda till möjligheter för Epiroc och kan skapa nya immateriella tillgångar. Underlåtenhet att investera i klimatrelaterad forskning och utveckling kan däremot leda till missade möjligheter, ökade nedskrivningar eller negativ inverkan på återvinningsvärdet för befintliga immateriella tillgångar.

Överväganden relaterade till klimatrisker har inte haft någon betydande inverkan på den finansiella rapporteringen inklusive förändringar av nyttjandeperioder för immateriella tillgångar.

Nedskrivning

Goodwill fördelas och prövas för nedskrivning per kassagenererande enhet, identifierade som Epirocs rörelsesegment. Koncernen genomför en periodisk bedömning av de bokförda värdena för sina immateriella tillgångar, vilket sker årligen och när det finns indikationer på nedskrivning. När sådana indikationer identifierats, uppskattar koncernen tillgångens återvinningsbara belopp. Det återvinningsbara beloppet för varje kassagenererande enhet har fastställts utifrån värdet i Epirocs värderingsmodell. Epirocs värderingsmodell är baserad på diskonterade framtida kassaflöden, med en prognosperiod på antingen fem år eller tio år, beroende på tillämplighet. Prognosen är baserad på affärsplanen för varje operativt segment, med hänsyn till dess specifika slutmarknaders egenskaper och utveckling. Denna bedömning baseras på både interna och externa källor och återspeglar ledningens bästa uppskattning av företagets verksamhetsutveckling. Parametrarna som används för att beräkna framtida kassaflöden är antaganden om intäktsökning, bruttomarginalutveckling, funktionell kostnadseffektivitet samt kapitaleffektivitet. Detta inkluderar planerade investeringar och målnivåer för rörelsekapital. Epirocs vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC) beräknas till 8% (8) efter skatt. Eftersom de operativa segmenten alla är relativt diversifierade men med liknande geografisk täckning och i stor utsträckning likartade organisationsstrukturer och kundbaser, tillämpas samma diskonteringsränta för samtliga segment. Den eviga tillväxten efter prognosperioden antas vara 2% (2).

En nedskrivning bokförs när det bokförda värdet på en tillgång eller dess kassagenererande enhet (CGU) överstiger dess återvinningsbara värde, vilket är det högre av dess verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid fastställande av nyttjandevärdet är de uppskattade framtida kassaflödena diskonterade till nuvärdet med en diskonteringsränta som återspeglar den aktuella marknadens bedömning av pengars tidsvärde och specifika risker förknippade med tillgången eller kassagenererande enhet. Nedskrivning av goodwill är inte föremål för återföring till skillnad från andra tillgångar där nedskrivningar som uppkommit under tidigare perioder är föremål för regelbunden översyn med möjlighet till återföring av nedskrivningar.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värde,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka den finansiella ställningen och det operativa resultatet.

GOODWILL

	2025	2024
Underground Division	1 445	1 604
Surface Division	2 824	3 196
Parts & Services Division APAC	644	790
Parts & Services Division NASA	428	463
Parts & Services Division EMEA	91	90
Digital Solutions Division	2 156	2 301
Equipment & Service	7 587	8 444
Tools Division	973	1 108
Attachments Division	5 971	7 147
Tools & Attachments	6 944	8 255
Summa	14 531	16 699

Under 2025 översteg återvinningsvärdet för Epirocs alla rörelsesegment det redovisade värdet och ingen nedskrivning gjordes. Epiroc genomförde också en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena inklusive förändring av intäkter, bruttomarginalutveckling, diskonteringsränta och evig tillväxttakt och ingen av dessa scenarier skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov.

I tabellen presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på rörelsesegment (kassagenererande enheter) och rapporterade segment.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2025		2024	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	5	42	-	49
Administrationskostnader	86	39	89	55
Marknadsföringskostnader	-	304	-	329
Forsknings- och utvecklingskostnader	372	189	342	520
Summa	463	574	431	953

Nedskrivningskostnader på immateriella tillgångar uppgick till 3 (347), varav 3 (0) klassificerades som kostnad för sålda varor, 0 (303) klassificerades som forsknings- och utvecklingskostnader och 0 (44) klassificerades som marknadsföringskostnader i resultaträkningen.

2025	Internt upparbetade			Förvärvade			Summa
	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	4 965	810	1 261	3 173	4 159	16 699	31 067
Investeringar	723	12	-	-	140	-	875
Rörelseförvärv	-	-	1	41	-9	-180	-147
Avyttringar och utrangeringar	-22	-3	-	-21	-131	-	-177
Omklassificeringar	-10	4	-11	10	-1	-	-8
Omräkningsdifferenser	-277	-20	-172	-401	-412	-1 988	-3 270
Vid årets slut	5 379	803	1 079	2 802	3 746	14 531	28 340
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	3 157	461	268	585	1 521	-	5 992
Avskrivningar	357	106	66	230	275	-	1 034
Nedskrivningar	-	-	-	-	3	-	3
Avyttringar och utrangeringar	-22	-3	-	-21	-128	-	-174
Omklassificeringar	-5	-	-	-1	-2	-	-8
Omräkningsdifferenser	-179	-20	-28	-75	-128	-	-430
Vid årets slut	3 308	544	306	718	1 541	-	6 417
Redovisade värden							
Vid årets början	1 808	349	994	2 588	2 637	16 699	25 075
Vid årets slut	2 071	259	773	2 084	2 205	14 531	21 923

2024	Internt upparbetade			Förvärvade			Summa
	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	4 448	809	465	2 043	2 915	10 222	20 902
Investeringar	741	7	-	-	218	-	966
Rörelseförvärv	-	-	768	1 275	986	6 094	9 123
Avyttringar och utrangeringar	-358	-16	-	-210	-30	-	-614
Omklassificeringar	-5	-	-	-	-2	-	-7
Omräkningsdifferenser	139	10	28	65	72	383	697
Vid årets slut	4 965	810	1 261	3 173	4 159	16 699	31 067
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	3 067	378	174	516	924	-	5 059
Avskrivningar	342	89	79	225	302	-	1 037
Nedskrivningar	-	-	12	32	303	-	347
Avyttringar och utrangeringar	-358	-15	-	-210	-30	-	-613
Omklassificeringar	-5	-	-	-	-1	-	-6
Omräkningsdifferenser	111	9	3	22	23	-	168
Vid årets slut	3 157	461	268	585	1 521	-	5 992
Redovisade värden							
Vid årets början	1 381	431	291	1 527	1 991	10 222	15 843
Vid årets slut	1 808	349	994	2 588	2 637	16 699	25 075

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent, varumärken, kundrelationer och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal.

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIP

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av. Koncernen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen den period de uppkommer.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av borrhvattar, gruvtruckar, lastare och i mindre utsträckning hydrauliska verktyg, simulatorer och annan gruv- och anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Byggnader 25–50 år

Maskiner och inventarier 3–10 år

Fordon 4–5 år

Datorutrustning, maskin- och programvara 3–10 år

Hyresmaskiner 3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov. Mark och tillgångar under uppförande skrivs inte av.

Epiroc beaktar klimatriskfaktorer vid bedömning av nyttjandeperioden för anläggningstillgångar. Den ökade förekomsten och allvarlighetsgraden av extrema väderfenomen, såsom översvämningar och stormar, kan potentiellt påverka produktionskapaciteten och underhållet av byggnader och utrustning. Produktionskapaciteten kan dessutom påverkas av vattenbrist i specifika regioner. Om innovationer leder fram till alternativ med lägre klimatpåverkan kan äldre utrustning bli föråldrad tidigare än beräknat. Strängare regler och ökade krav relaterade till klimat- och miljöskydd kan även påverka användningen och värderingen av viss utrustning.

Överväganden relaterade till klimatrisker har inte haft någon betydande inverkan på den finansiella rapporteringen inklusive förändringar av nyttjandeperioder för materiella anläggningstillgångar.

	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjanderättstillgång	Summa	Hyresmaskiner	Nyttjanderättstillgång	Hyresmaskiner	Summa
2025									
Anskaffningsvärde									
Vid årets början	2 691	7 622	589	5 035	15 937	2 992	-1		2 991
Investeringar	172	321	627	739	1 859	917	-		917
Rörelseförvärv	-20	-28	-3	-	-51	-	-		0
Avyttring av verksamhet	-	-1	-	-	-1	-	-		0
Avyttringar och utrangeringar	-43	-286	-	-416	-745	-580	-		-580
Omklassificeringar	245	334	-596	0	-17	-327	-		-327
Omräkningsdifferenser	-320	-596	-41	-397	-1 354	-221	-		-221
Vid årets slut	2 725	7 366	576	4 961	15 628	2 781	-1		2 780
Av- och nedskrivningar									
Vid årets början	809	5 148	-	2 047	8 004	1 449	-1		1 448
Avskrivningar	110	576	-	788	1 474	577	-		577
Avyttring av verksamhet	-	-1	-	-	-1	-	-		0
Avyttringar och utrangeringar	-20	-274	-	-350	-644	-253	-		-253
Omklassificeringar	2	-1	-	-	1	-183	-		-183
Omräkningsdifferenser	-105	-382	-	-168	-655	-109	-		-109
Vid årets slut	796	5 066	-	2 317	8 179	1 481	-1		1 480
Redovisade värden									
Vid årets början	1 882	2 474	589	2 987	7 932	1 543	-		1 543
Vid årets slut	1 929	2 300	576	2 644	7 449	1 300	-		1 300

Nedan presenteras det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass. Se även not 23.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Hyresmaskiner
2025				
Redovisade värden, vid årets början	2 389	601	2 987	-
Redovisade värden, vid årets slut	2 063	580	2 644	-

2024	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjanderättstillgång	Summa	Hyresmaskiner	Nyttjanderättstillgång	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde									
Vid årets början	1 952	6 504	598	3 919	12 973	2 815	6		2 821
Investeringar	35	284	571	1 189	2 079	878	-		878
Rörelseförvärv	477	566	29	197	1 269	-	-		-
Avyttring av verksamhet	-	-	-2	-	-2	-	-		-
Avyttringar och utrangeringar	-16	-276	0	-373	-665	-729	-		-729
Omklassificeringar	155	366	-615	-6	-100	-48	-7		-55
Omräkningsdifferenser	88	178	8	109	383	76	-		76
Vid årets slut	2 691	7 622	589	5 035	15 937	2 992	-1		2 991
Av- och nedskrivningar									
Vid årets början	676	4 656	-	1 609	6 941	1 233	6		1 239
Avskrivningar	102	577	-	724	1 403	657	-		657
Avyttringar och utrangeringar	-14	-257	-	-323	-594	-398	-		-398
Omklassificeringar	18	31	-	-6	43	-79	-7		-86
Omräkningsdifferenser	27	141	-	43	211	36	-		36
Vid årets slut	809	5 148	-	2 047	8 004	1 449	-1		1 448
Redovisade värden									
Vid årets början	1 276	1 848	598	2 310	6 032	1 582	-		1 582
Vid årets slut	1 882	2 474	589	2 987	7 932	1 543	-		1 543

Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2025	2024
Kostnad för sålda varor	1 460	1 454
Administrationskostnader	354	394
Marknadsföringskostnader	112	110
Forsknings- och utvecklingskostnader	88	60
Övriga rörelsekostnader	37	42
Summa	2 051	2 060

Periodens avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångar uppgår till 788 (724), varav 554 (515) avser Byggnader och mark, 234 (209) avser Maskiner och inventarier samt 0 (0) avser Hyresmaskiner.

Not 15 Andelar i intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag i vilket koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När koncernen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

ACKUMULERADE VÄRDEN PÅ KAPITALANDELAR

	2025	2024
Vid årets början	34	49
Nedskrivningar	0	0
Årets resultat efter skatt	0	-20
Omräkningsdifferenser	-5	5
Vid årets slut	29	34

SAMMANFATTNING AV FINANSIELL INFORMATION FÖR INTRESSEFÖRETAG

2025	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	174	93	81	98	2	25
Glass Terra Pty Ltd.	Australien	0	0	0	0	0	27
Sirius Consulting Pty Ltd.	Sydafrika	3	1	2	1	-1	50
2024	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenhzen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	191	100	91	220	1	25
Glass Terra Pty Ltd.	Australien	0	0	0	0	0	27
Sirius Consulting Pty Ltd.	Sydafrika	13	4	9	5	10	50

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretagen. Epiroc procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

Not 16 Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2025	2024
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 24)	407	315
Derivat		
– avsedda för säkringsredovisning	591	197
Investeringar tillgängliga för försäljning	29	30
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	474	492
– övriga finansiella fordringar	1 137	1 191
Vid årets slut	2 638	2 225
Omsättningstillgångar		
Derivat		
– redovisade till verkligt värde via resultatet	94	228
– avsedda för säkringsredovisning	3	3
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	248	299
– övriga finansiella fordringar	1 021	953
Vid årets slut	1 366	1 483

Bruttobeloppet för koncernens finansiella leasingfordringar uppgick till 723 (792), varav 1 (1) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 2 178 (2 152), varav 20 (8) har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 300 (292) respektive 1 397 (1 461) och består huvudsakligen av återtaganderätter. Se not 23 för information om koncernens leasingavtal som leasegivare och not 30 för information om kreditrisk.

Not 17 Varulager

REDOVISNINGSPRINCIP

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick, eller genom en metod som bygger på vägda genomsnittspriser. Varulager av liknande karaktär värderas enligt samma metod. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till distributions- och marknadsbolag.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans.

	2025	2024
Råmaterial	1 017	1 451
Produkter i arbete	3 503	3 266
Halvfabrikat	2 547	2 724
Färdigvaror	11 033	11 750
Vid årets slut	18 100	19 191

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 850 (850). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 477 (265). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader. Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 30 937 (29 960).

Not 18 Kundfordringar

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Kundfordringar och finansiella fordringar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objektiva, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamheten. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv.

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

KUNDFORDRINGAR

Brutto	2025		2024	
	Brutto	Nedskrivet	Brutto	Nedskrivet
Ej förfallna	7 944	2	8 757	9
Förfallna				
0-30 dagar	1 544	2	1 975	5
31-60 dagar	525	0	578	1
61-90 dagar	280	2	348	2
Mer än 90 dagar	1 531	663	1 296	513
Summa	11 824	669	12 954	530

Kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden och återspeglar försäljningens fördelning. Majoriteten av förfallna fordringar överstigande 90 dagar som ej är nedskrivna, avser regionen söder om Sahara, där betalningsmönstren är längre. Koncernen bedömer att den totala kreditrisken är begränsad.

FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER, KUNDFORDRINGAR

	2025	2024
Avsättningar vid årets början	530	576
Rörelseförvärv och avyttringar	0	0
Avsättning för potentiella kreditförluster	345	189
Upplösning av outnyttjade avsättningar	-117	-143
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-50	-120
Omräkningsdifferenser	-39	28
Vid årets slut	669	530

Kundfordringar om 11 155 (12 424) redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 669 (530). Förväntade kreditförluster uppgick till 5,7 % (4,1) av totala kundfordringar, brutto. Nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 345 (189). Kundfordringar är icke räntebärande och villkoren är generellt 30 till 60 dagar. Förvärv av dotterföretag ökade kundfordringarna med 0 (525) vid tiden för förvärvet.

Bedömd nedskrivning för individuella fordringar påverkade avsättningen negativt. Förändringen på avsättningen för potentiella kreditförluster beror på bedömningar gjorda individuellt för varje fordran där hänsyn också tagits till framtida betalningsförmåga, marknadsförändringar och är inte alltid kopplad till en förändring av balanspostens storlek.

Not 19 Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2025	2024
Övriga fordringar	2 573	2 365
Upplupna intäkter	420	514
Förutbetalda kostnader	959	989
Vid årets slut	3 952	3 868

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkringar, räntor, IT- och personalkostnader. Övriga fordringar redovisas netto efter nedskrivningar. Se not 30 för information avseende derivat.

Not 20 Likvida medel

Likvida medel klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde motsvarar det redovisade värdet. Kortfristiga likvida placeringar består av placeringar hos en bank med en löptid på mindre än tre månader och investeringar i likviditetsfonder som fort kan omvandlas till kassa. Likvida medel är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2025 var nedskrivningen immateriell och redovisas därför inte. Likvida medel hade en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 2.2% (3.1).

Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 4 000 (4 000), se not 22 för ytterligare information.

	2025	2024
Kassa och bank	6 649	5 112
Kortfristiga likvida placeringar	2 925	2 068
Vid årets slut	9 574	7 179

Not 21 Eget kapital

Vid årets slut uppgick Epirocs aktiekapital till 500 (500). Totala antalet aktier var 1 213 738 703 (1 213 738 703) aktier, varav 823 765 854 (823 765 854) A-aktier och 389 972 849 (389 972 849) B-aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.41 (0.41). A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondel av röstetalet. A-aktier och B-aktier har lika rätt till en del av bolagets tillgångar vid likvidation och vinstutdelning.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 8 maj 2025 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gäller till Epirocs årsstämma 2026 och tillåter:

1. Förvärv av högst 1 900 000 A-aktier, varav högst 1 800 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2025.
2. Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
3. Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4. Försäljning av maximalt 4 100 000 A-aktier, som innehas av företaget, för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2018, 2019, 2020, 2021 och 2022.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 14 maj 2024 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gäller till Epirocs årsstämma 2025 och tillåter:

1. Förvärv av högst 1 950 000 A-aktier, varav högst 1 900 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2024.
2. Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
3. Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4. Försäljning av maximalt 4 000 000 A-aktier, som innehas av företaget, för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2018, 2019, 2020 och 2021.

Under 2025 har Epiroc avyttrat 666 914 A-aktier i enlighet med mandaten beslutade av 2025 och 2024 års årsstämmor. Per den 31 december 2025 innehade Epiroc AB 4 695 191 (5 362 105) A-aktier. Mer information om de anställdas optionsplaner finns i not 25.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkringar uppgår till -67 (1). För mer information se not 30.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 11 (423). Den 2 april 2025 förvärvade Epiroc den återstående andelen av Radlink. Redan år 2022 förvärvade Epiroc en majoritetsandel av Radlink, 53 %, och äger nu 100 %.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.80 (3.80) per aktie, totalt 4 594 (4 592) om aktier som bolaget ägde per 31 december 2025 undantas. Utdelningen föreslås att betalas ut i två lika delar under 2026.

Belopp i SEK

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	44 656 785 351
Årets resultat	3 168 444 236
Summa	47 825 229 587
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel skall disponeras enligt nedan;	
Till aktieägarna, en utdelning om SEK 3.80 per aktie ¹⁾	4 594 365 346
Att balanseras i ny räkning	43 230 864 241
Summa	47 825 229 587

¹⁾ Baserat på antal utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens föreslagna utdelning för 2024 på SEK 3.80 per aktie som beslutades på årsstämman den 8 maj 2025 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Epiroc AB. Totalt utbetalad utdelning uppgick till SEK 4 593 965 614.

Not 22 Räntebärande skulder

		2025		2024	
	Förfall	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristig					
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026	1 000	1 001	999	981
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	998	1 004	999	1 009
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027	1 499	1 554	1 499	1 561
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2027	499	506	500	508
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2028	999	1 054	999	1 056
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2028	499	509	499	509
Medium Term Note Program MSEK 500, Fast	2029	500	540	500	541
Medium Term Note Program MEUR 500, Fast	2031	5 356	5 653	5 681	6 032
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	1 000	1 027	999	1 043
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2030	1 996	2 058	1 996	2 042
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2030	998	1 036	997	1 042
Bilaterala lån MAUD 200, Rörligt	2034	1 228	1 385	1 368	1 563
Övriga banklån		74	74	105	105
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån		-2 000	-2 000	-4	-4
Summa långfristiga obligationer och lån		14 645	15 399	17 137	17 988
Leasingskulder		2 015	2 015	2 336	2 336
Övriga finansiella skulder		116	116	139	139
Summa långfristiga räntebärande skulder		16 776	17 531	19 612	20 463
Kortfristig					
Kortfristig del av långfristiga lån		2 000	2 000	4	4
Lån		314	314	186	186
Leasingskulder		754	754	792	792
Företagscertifikat		482	482	1 111	1 111
Övriga finansiella skulder		697	697	312	312
Summa kortfristiga räntebärande skulder		4 247	4 247	2 405	2 405
Vid årets slut		21 023	21 778	22 017	22 868

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på räntebärande skulder relaterar till värderingsmetoden då vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se mer information om koncernens exponering för ränte- och valutarisker i not 30.

Koncernens skulder är huvudsakligen upptagna av moderbolaget och överförs till dotterföretag i form av interna lån eller kapitaltillskott. Finansiering sker även lokalt i dotterföretag, främst i länder där det finns legala restriktioner som förhindrar finansiering via koncernbolag. Under året har den bilaterala hållbarhetslänkade kreditfaciliteten på MSEK 2 000 förlängts med två år och förfaller nu 2030. Även den bilaterala hållbarhetslänkade kreditfaciliteten på MSEK 1 000 förlängts med ett år och förfaller nu 2030.

I maj 2025 bekräftade S&P Global ratings kreditbetyget BBB+ för Epiroc med stabil utsikt. Programmet för Euro Medium Term Note (EMTN) har en limit på MEUR 2 000 och företagscertifikatprogrammet har ett rambelopp om MSEK 2 000. Tabellen nedan visar koncernens kreditfaciliteter.

KREDITFACILITETER

	2025		2024	
	Facilitetsram	Utnyttjat	Facilitetsram	Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet ¹⁾	4 000	-	4 000	-
Företagscertifikatprogram	2 000	482	2 000	1 111
Totala kreditfaciliteter	6 000	482	6 000	1 111

¹⁾ Den revolverande kreditfaciliteten förfaller 2030.

AVSTÄMNING AV FÖRÄNDRINGAR I RÄNTEBÄRANDE SKULDER

2025	Vid periodens början	Finansiella kassaflöden	Nya leasingavtal	Övriga förändringar i leasingsskulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Valutakursförändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristig									
Lån och obligationer	17 137	-1	-	-	-	-16	-474	-2 001	14 645
Leasingskulder	2 336	-72	322	3	-	-	-166	-408	2 015
Övriga finansiella skulder	139	1	-	-	-	-	-24	-	116
Summa långfristiga räntebärande skulder	19 612	-72	322	3	0	-16	-664	-2 409	16 776
Kortfristig									
Lån	190	157	-	-	-	-	-34	2 001	2 314
Leasingskulder	792	-703	417	-90	-	-	-70	408	754
Övriga finansiella skulder	1 423	-202	-	-	-	-	-42	-	1 179
Summa kortfristiga räntebärande skulder	2 405	-748	417	-90	0	0	-146	2 409	4 247
Summa	22 017	-820	739	-87	0	-16	-810	0	21 023
2024	Vid periodens början	Finansiella kassaflöden	Nya leasingavtal	Övriga förändringar i leasingsskulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Valutakursförändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristig									
Lån och obligationer	10 012	7 017	-	-	2	11	99	-4	17 137
Leasingskulder	1 808	-54	781	-27	150	-	52	-374	2 336
Övriga finansiella skulder	2	133	-	-	0	-	-	4	139
Summa långfristiga räntebärande skulder	11 822	7 096	781	-27	152	11	151	-374	19 612
Kortfristig									
Lån	117	48	-	-	20	-	6	0	190
Leasingskulder	596	-629	408	-22	47	-	17	374	792
Övriga finansiella skulder	1 440	-255	-	-	231	-	7	0	1 423
Summa kortfristiga räntebärande skulder	2 153	-836	408	-22	298	0	30	374	2 405
Summa	13 975	6 260	1 189	-49	450	11	181	-0	22 017

Not 23 Leasingavtal

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen som leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingkulld i balansräkningen vid leasingavtalets startdatum. Den initiala värderingen av leasingkulden baseras på nuvärdet av obetalda leasingbetalningar, med hjälp av leasingavtalets implicita ränta eller, när den inte är tillgänglig, den marginella låneräntan. Denna ränta tar hänsyn till landspecifika risker och det inkluderar fasta och variabla betalningar, restvärdesgarantier och leasingbetalningar kopplade till optioner som rimligen förväntas utnyttjas.

Leasingkulden justeras med hjälp av omberäknade diskonteringsräntor när det sker förändringar i hyresvillkor, bedömningar av köpoptioner, variationer i betalningar på grund av indexfluktuationer eller ändringar i hyreskontraktet.

Leasingavtal som involverar lågvärdestillgångar eller som har en löptid på mindre än 12 månader behandlas på annat sätt. Sådana betalningar redovisas som kostnader under leasingperioden. Variabla icke-leasade komponenter, såsom service-relaterade komponenter, redovisas som kostnader under leasingperioden.

Koncernens leasingavtal omfattar främst fastigheter, maskiner, tekniska tillgångar, utrustning och installationer, inklusive faciliteter, kontor, tekniska tillgångar och företagsbilar. Leasingavtal för kontors- och fabrikslokaler samt maskiner har vanligtvis en löptid på 3 till 15 år, medan motorfordon och annan utrustning vanligtvis har en leasingtid på 2 till 5 år. Ett begränsat antal av dessa leasingavtal erbjuder köp- och förnyelseoptioner. När det gäller maskiner finns det oftast en möjlighet att förvärva den underliggande tillgången och förlänga avtalet och för lokaler finns det en förlängningsmöjlighet.

Konsoliderad balansräkning och kassaflödesanalys

I den konsoliderade balansräkningen kategoriserar koncernen leasingkulder i två avsnitt: "långfristiga räntebärande skulder" och "kortfristiga räntebärande skulder". För ytterligare detaljer om nyttjanderättstillgången, se not 14.

I den konsoliderade kassaflödesanalysen inkluderar koncernen en post benämnd "amortering av leasingkulder". Denna post representerar amorteringen av skulder som uppkommit från leasingavtal och ingår för att redovisa avskrivningen av rätten att använda de leasade tillgångarna. Dessutom finns en annan post benämnd "Finansnetto, erhållet/betalt", som innefattar den del av leasingkostnader som är relaterade till löpande räntekostnader på leasingavtal. Detta inkluderar eventuella justeringar till följd av förändringar i diskonteringsräntor som används för nuvärdesberäkningar.

Koncernen som leasegivare

Leasingavtal, tillhandahållna av Epiroc Financial Solutions och vissa andra dotterföretag, är indelade i två kategorier: operationella och finansiella leasingavtal.

När koncernen agerar som uthyrare i ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som uthyrningsutrustning. Operationella leasingavtal resulterar i redovisning av tillgångar värderade till kostnad, med avskrivning över kontraktperioden och beaktande av framtida realiserbart värde samt risker för restvärde. Leasingintäkter fördelas jämnt under kontraktperioden.

I finansiella leasingavtal där koncernen agerar som uthyrare registreras transaktionen som en försäljning, vilket skapar en leasingfordran som omfattar framtida minimileasingbetalningar och eventuellt restvärde som garanteras uthyraren. Leasingbetalningar representerar både återbetalning av leasingfordran och ränteintäkter.

I situationer med en förmedlande uthyrrull redovisar koncernen separat för huvudleasing- och underleasingarrangemang, med beaktande av nyttjanderättstillgången som uppkommer från huvudleasingen.

Leasing - leasetagare

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per den 31 december 2025 uppgick till 2 644 (2 987). Se not 14 för redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per tillgångsklass samt förändring under perioden.

Det redovisade värdet på leasingkulder (inkluderad i räntebärande skulder) presenteras nedan:

Leasingskulder	2025	2024
Redovisade värden, vid årets början	3 128	2 404
Redovisade värden, vid årets slut	2 769	3 128
Långfristig	2 015	2 336
Kortfristig	754	792
Summa	2 769	3 128

Se not 30 för förfallostruktur av leasingkuldena. Koncernens kassautflöde för leasingkuldena uppgick till 782 (667), se not 22 för mer information.

Beloppen som redovisats i resultaträkningen under 2025 är följande:

	2025	2024
Kostnader för leasingavtal av lågt värde	-16	-16
Kostnader för korttidsleasingavtal	-37	-25
Variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingkulder	-7	-7
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	1	-1
Räntekostnader för leasingkulder	-130	-121
Avskrivningar	-788	-724

Se not 30 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering.

Leasing - leasegivare

Operationella leasingavtal – leasegivare

Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

Förfaller år;	2025	2024
2025		213
2026	175	78
2027	43	88
2028	21	15
2029	19	3
2030	-	-
Summa	258	397

Under 2025 uppgick leasingintäkter relaterade till operationella leasingavtal till 518 (553).

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Se not 30 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

Förfaller år;	2025	2024
2025		72
2026	249	215
2027	140	117
2028	191	282
2029	113	106
2030 och senare	82	-
Odiskonterade betalningar avseende leasingavgifter	775	792
Ej garanterade restvärden	-	2
Minskat med ej intjänade finansiella intäkter	52	2
Nuvärde av fordringar avseende leasingavgifter	723	792
Nedskrivningar	-1	-1
Nettoinvestering i leasingavtal	722	791

Under 2025 har vinst/förlust (netto) från finansiell leasing redovisats i rörelseresultatet med 122 (147) och finansiella intäkter från nettoinvesteringen i finansnettot uppgick till 0 (0).

Not 24 Ersättningar efter avslutad anställning

REDOVISNINGSPRINCIP

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Förmånsbestämda planer är koncernens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under innevarande och tidigare perioder.

Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs planer med tillgångar som överstiger förpliktelseerna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken fördelar kostnaden över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslängd samt framtida ökning av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i övrigt totalresultat. Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot övrigt totalresultat. Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader.

Epiroc tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och andra långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna i termer av storlek finns i Sverige, Tyskland och Indien.

Planerna i de tre länderna finansieras via olika lokala finansieringsorgan för de framtida utbetalningarna som är åtskilda från koncernen. I Sverige finansieras de huvudsakliga ITP 2-planerna avseende ålderspension via koncernens pensionsstiftelse. Dessutom tryggar Epiroc familjepensioner enligt ITP 2 genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen. Alectas överskott kan fördelas mellan försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva

konsolideringsnivån till 167% (162). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden.

Koncernen identifierar ett antal risker vid placering av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Risken att de placerade tillgångarna inte ska täcka pensionsförpliktelserna påverkas även av antaganden om livslängd samt eventuella stora löneökningar. Koncernen arbetar löpande för att hantera riskerna och säkerställa att inriktningen på investeringarna speglar Epirocs riskbegränsningar och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter ska användas. Med jämna mellanrum ska en bedömning av förvaltningen av tillgångar och skulder genomföras. Studien ska innefatta ett antal delar. De viktigaste delarna är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och effekten på förpliktelsen vid en ändring av räntesatsen.

Förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, redovisas netto i följande poster i balansräkningen:

	2025	2024
Finansiella tillgångar	-407	-315
Ersättningar efter avslutad anställning	178	201
Övriga avsättningar	160	159
Vid årets slut	-69	45

Tabellerna visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser, förvaltningstillgångar avseende förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen.

Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till -69 (45). Den vägda genomsnittliga återstående löptiden för förpliktelsen är 19.6 (20.1) år.

ERSÄTTNINGAR EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade pensionsplaner	Övriga ofonderade pensionsplaner	Summa
2025					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 432	288	7	155	1 882
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 930	-	-21	-	-1 951
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-498	288	-14	155	-69
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade pensionsplaner	Övriga ofonderade pensionsplaner	Summa
2024					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 428	288	10	149	1 875
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 810	-	-20	-	-1 830
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-382	288	-10	149	45

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR BESTÅR AV FÖLJANDE

	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
2025			
Skuldinstrument	414	-	414
Egetkapitalinstrument	268	-	268
Fastigheter ¹⁾	-	478	478
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	72	0	72
Kassa och bank	107	-	107
Investeringsfonder	96	501	597
Derivat	-	3	3
Övriga	12	-	12
Vid årets slut	969	982	1 951

¹⁾ Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc

2024	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	425	0	425
Egetkapitalinstrument	207	0	207
Fastigheter ¹⁾	-	414	414
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	56	0	56
Kassa och bank	142	0	142
Investeringsfonder	107	464	571
Derivat	-	1	1
Övriga	14	0	14
Vid årets slut	951	879	1 830

¹⁾ Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc

FÖRÄNDRING I FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2025	2024
Förändring i förvaltningstillgångar vid årets början	1 830	1 736
Ränteintäkter	66	60
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	79	118
Regleringar	0	-77
Andra väsentliga händelser	-	0
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	85	99
Inbetalning av avgifter från anställda	-	-
Förmåner betalda av planen	-83	-114
Omräkningsdifferenser	-26	8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	1 951	1 830

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNA FÖRDELAS PÅ FÖLJANDE GEOGRAFISKA OMRÅDEN

	2025	2024
Europa	1 865	1 758
varav Sverige	1 739	1 621
Övriga världen	86	72
Summa	1 951	1 830

BEGRÄNSNING AV TILLGÅNGSVÄRDET

	2025	2024
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	-	18
Ränteintäkter	-	0
Omvärdering – begränsning av tillgångsvärdet	-	-18
Omräkningsdifferenser	-	0
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	-	-

FÖRÄNDRINGAR AV NUVÄRDET AV FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSE

	2025	2024
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	1 875	1 873
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	111	123
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	-3
Vinst/förlust vid reglering	0	18
Räntekostnader (+)	68	67
Andra väsentliga händelser	19	19
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	21	71
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	-66	-135
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	0	20
Regleringar	0	-76
Ersättningar betalda med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar vid årets slut	-83	-114
Omräkningsdifferenser	-63	12
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	1 882	1 875

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till -135 (-204) och 12 (23) i resultaträkningen. Koncernen förväntas betala 92 (85) till förmånsbestämda pensionsplaner under 2026.

BELOPP SOM REDOVISAS I RESULTATRÄKNINGEN

	2025	2024
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	111	123
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	-3
Vinst/förlust vid reglering	0	18
Räntekostnad, netto	2	8
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	12	23
Summa	125	169

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 125 (169), varav -123 (-161) har redovisats som rörelsekostnader och -2 (-8) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 722 (617).

VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Europa	2025	2024
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta %	4.05	3.62
Löneökningssgrad %	3.00	2.80
Inflation %	2.00	1.77
Demografiska antaganden		
Förväntad livslängd efter 65 års ålder	21.65	22.15

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelser. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Epirocs mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste tillgängliga mortalitetsstudierna. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antagandena innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tid.

Tabellen nedan visar en känslighetsanalys av väsentliga aktuariella antaganden och beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelser.

KÄNSLIGHETSANALYS AV VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Europa	2025	2024
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta +0.50%	-149	-153
Diskonteringsränta -0.50%	168	173
Löneökningssgrad +0.50%	30	37
Löneökningssgrad -0.50%	-28	-35
Inflation +0.50%	164	169
Inflation -0.50%	-146	-149
Demografiska antaganden		
Livslängd +/- 1 år	60	60

Not 25 Aktierelaterade ersättningar

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument-reglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Det innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen. Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Prestationsbaserade personaloptionsprogram 2018–2024

Cirka 270 nyckelpersoner i Epiroc har, enligt de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2018–2024, erhållit optioner som baseras på Epirocs aktier, och därmed erhållit incitament hänförliga till Epirocs resultat. Villkoren för de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2018–2024 är i alla väsentliga delar liknande villkoren för Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2025, vilka beskrivs nedan, förutom att planerna 2018–2024 också inkluderade matchningsoptioner för koncernledningen. Matchningsoptionerna tilldelades proportionerligt till det antal Epiroc serie A aktier som investerades i, vilket var och fortfarande är ett krav för deltagande i planen. Från och med 2025 tilldelas inte matchningsoptioner till koncernledningen, men kravet om egeninvestering är fortfarande ett krav för deltagande i planen.

Prestationsbaserat personaloptionsprogram 2025

Årsstämman för Epiroc som hölls den 8 maj 2025 beslutade, baserat på ett förslag från styrelsen, att introducera ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för år 2025, vilket motsvarar det tidigare optionsprogram som fastställdes av årsstämman.

Det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet riktas till maximalt 140 nyckelpersoner i Epiroc, vilka kommer att få möjligheten att förvärva maximalt 1 800 000 aktier av serie A i Epiroc. Tilldelningen av optioner för alla kategorier beror på Epirocs värdeökning under 2025, uttryckt som Economic Value Added. I ett intervall på SEK 1 200 000 000 varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av det maximala antalet optioner. Under 2025 introducerades ESG mål för VD och resterande koncernledning (inklusive divisionspresidenter). ESG målen har en vikt på cirka 15% och Economic Value Added har därmed en vikt på cirka 85%.

De deltagande nyckelpersonerna delas upp i fyra kategorier, med olika antal maximalt tilldelningsbara optioner beroende på deras position. Utfärdande av optionerna kommer att ske senast den 20 mars 2026. Löptiden för optionerna är sju år från tidpunkten för tilldelning, och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenpriset ska bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Epirocs aktier av serie A under en period om tio arbetsdagar närmast efter publicering av bokslutskommunikén för 2025. En deltagare måste vara anställd för att ha rätt till inlösen av sina optioner. Optionerna är inte överlåtbara och en enskild betalning i relation till en option kan aldrig överstiga fyra gånger av optionens lösenpris.

Kostnaden för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet, vilken kommer att redovisas löpande under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammets löptid, kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, och beräknas uppgå till cirka 36.8. Kostnader för rådgivning och administration kopplat till programmet beräknas uppgå till cirka 3.5. För att begränsa exponeringen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet avser styrelsen vidta säkringsåtgärder i form av förvärv av egna aktier (se not 21), vilka kan överlätas till deltagarna av det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet med stöd av beslut fattade på Epirocs årsstämma.

För koncernledningen (11 deltagare inklusive divisionspresidenter) gäller som förutsättning för ett deltagande i det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet att de investerar maximalt tio procent av sina respektive grundlöner före skatt (20% av nettolönen för utlandsanställda) för 2025 i Epirocs aktier av serie A. Investeringen kan ta formen av kontantbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som erhållits som del av de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen 2023–2024. De ledande befattningshavarens deltagande i planen står i proportion till den investering som har gjorts. De egeninvesterade aktierna behöver behållas under programmets intjänandeperiod. Om antalet egeninvesterade aktier minskas, kommer antalet optioner reduceras proportionerligt.

För samtliga optionsprogram 2019–2025, kan maximalt totalt 3 264 256 aktier tilldelas anställda, vilket motsvarar cirka 0.3% av det totala antalet aktier i Epiroc.

Styrelsen har rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning (syntetiska optioner) för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner. Den alternativa incitamentslösningen (syntetiska optioner) skall, till den graden det är möjligt, ha villkor motsvarande de villkor som gäller för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet.

Black-Scholesmodellen används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. För programmen 2025 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

VIKTIGA ANTAGANDEN

	2025 Program (31 dec, 2025)	2024 Program (31 dec, 2024)
Förväntat lösenpris, SEK ¹⁾	230.89	211.81/144.41
Förväntad volatilitet, %	30	30
Förväntad löptid (år)	4.42	4.42
Förväntad aktiekurs, SEK	209.90	192.55
Förväntad utdelning, SEK, (tillväxt %)	3.80 (6%)	3.80 (6%)
Risfri ränta, %	2.35	2.17
Genomsnittligt tilldelningsvärde, SEK ¹⁾	40.40	35.69/59.37
Maximalt antal optioner	1 739 050	1 850 279
– varav förverkade ²⁾	-807 658	-1 850 279
Antal matchningsoptioner	-	25 697

¹⁾ Matchningsoptioner för verkställande ledningen.

²⁾ Inklusive justering för måluppfyllelse.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Epiroc-aktien av serie A och andra aktier på aktiemarknaden. Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

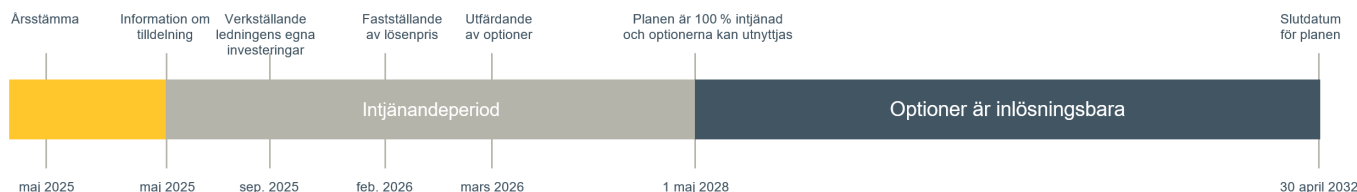
För optionerna i programmen 2018–2025 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

PROGRAM

Personaloptioner	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
2018	Maj-18	Apr-21	Maj-21	Apr-25
2019	Maj-19	Apr-22	Maj-22	Apr-26
2020	Maj-20	Apr-23	Maj-23	Apr-27
2021	Maj-21	Apr-24	Maj-24	Apr-28
2022	Maj-22	Apr-25	Maj-25	Apr-29
2023	Maj-23	Apr-26	Maj-26	Apr-30
2024	Maj-24	Apr-27	Maj-27	Apr-31
2025	Maj-25	Apr-28	May-28	Apr-32

För 2025 års program har en ny beräkning av det verkliga värdet gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet, vilket enligt nedan kommer att ske i mars 2026.

Tidplan för 2025 års optionsprogram



För de syntetiska optionerna redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för Epiroc-koncernen 2025 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till 16 (7) exklusive sociala avgifter, varav 9 (13) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader. I koncernens balansräkning uppgick avsättningar för syntetiska optioner per 31 december 2025, till 21 (36). Se ytterligare information om Epiroc-koncernens aktierelaterade incitamentsprogram i not 5.

SAMMANFATTNING AV AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Program	Initialt antal anställda	Antal optioner	Tillkommande antal optioner, aktiesplit/ inlösen 2021 ¹⁾	Förfallodatum	Lösenpris, SEK ¹⁾	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner								
2018	63	1 976 817	25 383	4-30-2025	95.39	A	15.63	-
2019	70	743 903	11 210	4-30-2026	127.85	A	6.48	-
2020	64	393 126	5 939	4-30-2027	179.91	A	37.04	-
2021	69	1 188 927	n/a	4-30-2028	218.06	A	39.59	-
2022	87	1 047 348	n/a	4-30-2029	226.55	A	32.94	-
2023	95	1 037 004	n/a	4-30-2030	203.23	A	44.38	-
2024	93	1 316 978	n/a	4-30-2031	211.81	A	35.69	0
Matchningsoptioner								
2018	11	50 566	760	4-30-2025	65.04	A	27.11	-
2019	13	44 784	670	4-30-2026	87.17	A	14.14	-
2020	11	37 891	569	4-30-2027	122.66	A	61.34	-
2021	11	24 101	n/a	4-30-2028	148.68	A	66.66	-
2022	11	26 479	n/a	4-30-2029	154.46	A	57.31	-
2023	12	27 534	n/a	4-30-2030	138.57	A	70.27	-
2024	11	25 697	n/a	4-30-2031	158.31	A	70.40	0
Syntetiska optioner								
2018	24	555 408	6 301	4-30-2025	95.39	A	-	114.51
2019	21	184 998	2 785	4-30-2026	127.85	A	-	82.05
2020	27	138 965	2 101	4-30-2027	179.91	A	-	29.99
2021	23	335 425	n/a	4-30-2028	218.06	A	-	-8.16
2022	33	339 809	n/a	4-30-2029	226.55	A	-	-16.65
2023	49	391 340	n/a	4-30-2030	203.23	A	-	-
2024	47	517 759	n/a	4-30-2031	211.81	A	-	-

1) En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet för deltagaren, justerades lösenpris och antalet optioner, matchningsoptioner och syntetiska optioner i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2025

							Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	
Personaloptioner							
2018	216 617	216 617	-	-	-	-	212.47
2019	420 974	129 553	-	291 421	291 421	4	212.88
2020	291 791	41 533	4 834	245 424	245 424	16	213.22
2021	970 114	-	39 945	930 169	930 169	28	-
2022	920 274	-	45 112	875 162	875 162	40	-
2023	69 958	-	3 764	66 194	-	52	-
2024	1 316 978	-	1 316 978	0	-	64	-
Matchningsoptioner							
2018	10 242	10 242	-	-	-	-	215.66
2019	20 059	13 969	-	6 090	6 090	4	221.45
2020	24 701	-	-	24 701	24 701	16	-
2021	18 882	-	-	18 882	18 882	28	-
2022	20 896	-	-	20 896	20 896	40	-
2023	25 983	-	-	25 983	-	52	-
2024	25 697	-	-	25 697	-	64	-
Syntetiska optioner							
2018	134 288	134 288	-	-	0	-	210.76
2019	138 817	53 845	-	84 972	84 972	4	211.65
2020	110 223	19 336	-	90 887	90 887	16	209.88
2021	295 480	-	13 315	282 165	282 165	28	-
2022	289 865	-	33 834	256 031	256 031	40	-
2023	22 699	-	3 117	19 582	-	52	-
2024	517 759	-	517 759	-	-	64	-

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2024

							Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	
Personaloptioner							
2017	181 218	181 218	–	–	–	–	202.84
2018	728 081	511 464	–	216 617	216 617	4	207.86
2019	562 543	141 569	–	420 974	420 974	16	206.36
2020	344 965	53 174	–	291 791	291 791	28	204.86
2021	1 091 981	39 945	81 922	970 114	970 114	40	228.43
2022	998 049	–	77 775	920 274	–	52	–
2023	1 037 004	–	967 046	69 958	–	64	–
Matchningsoptioner							
2017	3 471	3 471	–	–	–	–	194.40
2018	27 504	17 262	–	10 242	10 242	4	207.57
2019	31 758	11 699	–	20 059	20 059	16	213.89
2020	24 701	–	–	24 701	24 701	28	–
2021	20 398	–	1 516	18 882	18 882	40	–
2022	22 443	–	1 547	20 896	–	52	–
2023	27 534	–	1 551	25 983	–	64	–
Syntetiska optioner							
2017	206 976	206 976	–	–	–	–	198.94
2018	222 522	88 234	–	134 288	134 288	4	219.10
2019	163 300	24 483	–	138 817	138 817	16	227.27
2020	116 896	6 673	–	110 223	110 223	28	227.32
2021	295 480	–	–	295 480	295 480	40	–
2022	332 962	–	43 097	289 865	–	52	–
2023	391 340	–	368 641	22 699	–	64	–

Not 26 Leverantörsskulder och övriga skulder

Övriga finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER	2025	2024
Leverantörsskulder	5 683	5 756
Derivat		
– klassificerade till verkligt värde via resultatet	149	348
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	1 569	1 550
– upplupna kostnader	4 107	4 583
Förskott från kunder ¹⁾	1 711	2 058
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt ¹⁾	627	605
Vid årets slut	13 846	14 899

¹⁾ I förskott från kunder och förutbetalda intäkter är 1 888 (1 590) relaterat till kontratsförpliktelser. 1 548 (730) av förskott från kunder och förutbetalda intäkter 2024 har redovisats som intäkter under 2025.

Upplupna kostnader inkluderar poster så som sociala avgifter, semesterskuld, upplupen ränta och upplupna driftkostnader.

Koncernen klassificerar finansiella skulder som uppstår vid factoring för Epirocs leverantörer som leverantörsskulder eftersom de har liknande karaktär och funktion som leverantörsskulder. Factoringbelopp uppgår till 1 746 (1 591). Kassaflöden från factoring ingår i den löpande verksamheten.

Not 27 Avsättningar

Avsättningar redovisas när:

- koncernen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att koncernen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter.

2025	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	281	172	493	946
Gjorda avsättningar	217	44	132	393
Utnyttjade avsättningar	-147	-128	-154	-429
Återförda avsättningar	-79	-14	0	-93
Omklassificering	7	0	5	12
Omräkningsdifferenser	-34	-7	-41	-82
Vid årets slut	245	67	435	747
Långfristig	8	32	271	311
Kortfristig	237	35	164	436
Summa	245	67	435	747
2025, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	237	35	164	436
Mellan ett och fem år	8	31	238	277
Senare än fem år	0	1	33	34
Summa	245	67	435	747

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymen som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av koncernen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter och övriga långfristiga ersättningar till anställda, se not 25.

2024	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	273	182	552	1 007
Gjorda avsättningar	273	53	119	445
Utnyttjade avsättningar	-162	-50	-151	-363
Återförda avsättningar	-114	-20	-40	-174
Rörelseförvärv	-	-	2	2
Omklassificering	2	-	-	2
Omräkningsdifferenser	9	7	11	27
Vid årets slut	281	172	493	946
Långfristig	9	150	283	442
Kortfristig	272	22	210	504
Summa	281	172	493	946
2024, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	272	22	210	504
Mellan ett och fem år	9	149	236	394
Senare än fem år	-	1	47	48
Summa	281	172	493	946

Not 28 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

En eventalförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt. Epiroc hade 118 (174) i borgensförbindelser och andra eventalförpliktelser. De avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor. Som ett led i koncernens normala affärsverksamhet förekommer även garantier för fullgörande av olika kontraktssenliga åtaganden, uppgående till 422 (401).

Under 2025 ingick Epiroc ett avtal om en lösning för att stärka leveranskedjans motståndskraft med en distributör av utrustning och reservdelar, med åtaganden att köpa produkterna inom tolv månader. Alla inköp genom denna lösning har skett enligt prognos och inga brister i beställningar har uppstått. Syftet med denna lösning är att skapa en mer motståndskraftig leveranskedja, vilket resulterar i kortare ledtider och förbättrad leveransprestanda till Epirocs slutkunder. År 2025 har Epiroc köpt utrustning och reservdelar till ett värde av 282 MSEK genom denna lösning. Per den 31 december 2025 uppgår ej redovisade åtagandet för framtida inköp enligt prognos till 750 MSEK.

Not 29 Finansiella instrument

REDOVISNINGSPRINCIP

Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder innefattar bland annat kundfordringar, finansiella investeringar, derivat och likvida medel respektive låneskulder, leverantörsskulder och derivat. Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor och värderingsklassificeringen sker vid det första redovisningstillfället. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen vid förfall, eller när koncernen har överfört risker och fördelar till extern part och inte längre har kontroll över dem.

Finansiella tillgångar och skulder till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar som kundfordringar, finansiella investeringar samt likvida medel återfinns i denna kategori. Finansiella skulder i denna kategori inkluderar låneskulder, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella tillgångar och skulder klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Transaktionskostnader i samband med upptagande av finansiella skulder amorteras över lånets löptid som finansiella kostnader. Tillgångar i denna kategori omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde via övrigt totalresultat

Se redovisningsprinciper för säkringsredovisning i not 30.

Finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde via resultatet

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Derivats värdeförändringar redovisas i resultatet såvida de inte används som säkringsinstrument genom kassaflödes- eller nettoinvesteringssäkringar. Liket de andra kategorierna omfattas tillgångar i denna kategori av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som inte klassificeras till verkligt värde via resultatet omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Exempel på tillgångar kan vara kundfordringar, skuldinstrument, avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier. Epiroc tillämpar två metoder för nedskrivning beroende på tillgångsslag. Den ena metoden nyttjar historisk statistik för att återspegla en objektiv och sannolikhetssvägd nivå av kreditförluster, medan den andra metoden är en trestegsmodell med bas i både externa och internt beräknade kreditratings för såväl den specifika kunden som landet. Förenklat innebär trestegsmodellen att reserveringar utökas beroende på kreditrisk. Framåtblickande analys, inklusive makroekonomiska faktorer som påverkar olika kundsegment och geografiska områden, beaktas separat för de båda modellerna (om detta inte beaktats i ratingmodellen) och nedskrivningsnivån justeras för att återspegla identifierade förändringar för den specifika marknaden, om nödvändigt.

Verkligt värde på finansiella instrument

I koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Det verkliga värdet fastställs enligt verkligt värde-hierarkin. Det verkliga värdet på valutaterminskontrakt, elderivat, räntebärande skulder, finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar baseras på marknadsräntor och nuvärdet av framtida kassaflöden.

Kommentar för året

I jämförelse med 2024 har inga överföringar gjorts mellan olika nivåer i hierarkin för verkligt värde och inga betydande förändringar har gjorts gällande värderingstekniker, varken för använd data eller antaganden. Det redovisade värdet för koncernens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för upplåning. Se not 22.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

MSEK	Värderingsnivå	2025		2024	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar					
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultatet					
varav derivat	2	94	94	228	228
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat					
varav derivat	2	594	594	200	200
Upplupet anskaffningsvärde					
varav kundfordringar	2	11 155	11 155	12 424	12 424
varav likvida medel	2	9 574	9 574	7 179	7 179
varav övriga finansiella tillgångar	2	2 881	2 881	2 935	2 935
Summa finansiella tillgångar		24 298	24 298	22 966	22 966
Finansiella skulder					
Finansiella skulder till verkligt värde via resultatet					
varav derivat	2	149	149	348	348
varav tilläggsköpeskillning ¹⁾	3	331	331	423	423
Finansiella skulder till verkligt värde via övrigt totalresultat					
varav derivat	2	4	4	11	11
Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde					
varav obligationer	1	11 350	11 821	11 676	12 197
varav övriga lån	2	9 673	9 957	10 341	10 671
varav leverantörsskulder	2	5 683	5 683	5 756	5 756
varav övriga finansiella skulder	2	5 346	5 346	5 709	5 709
Summa finansiella skulder		32 536	33 291	34 264	35 115

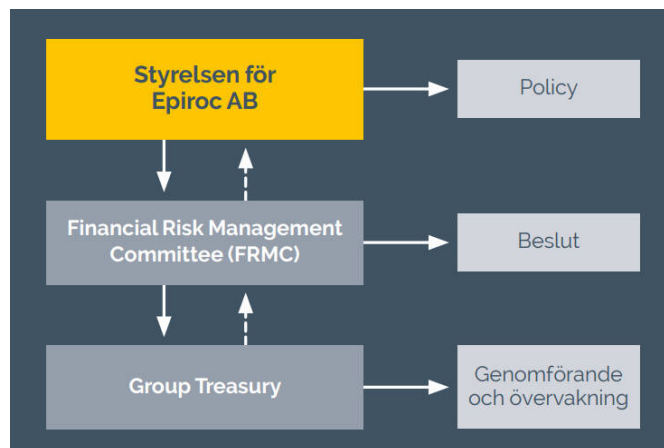
¹⁾ Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde, se not 3 för mer information.

Not 30 Finansiell riskhantering

Epiroc exponeras i sin globala verksamhet för flera olika finansiella risker: finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kreditrisk. Styrelsen för Epiroc AB fastställer koncernens finansiella riskpolicy som inkluderar ramverk, regler och riktlinjer för att hantera dessa risker. Den finansiella riskpolicyn ses över årligen. Koncernen har ett utskott (FRMC) som hanterar koncernens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchefen, ekonomi- och finansdirektören, koncernens treasurer och representanter från Group Treasury.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar de finansiella riskerna, säkerställer finansiering genom upplåning och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar koncernens likviditet.

Group Treasury rapporterar till FRMC kvartalsvis och FRMC rapporterar till Revisionsutskottet.



Kapitalstruktur och kreditbetyg

Koncernen definierar kapitalstruktur som räntebärande skulder och eget kapital. Behovet av kapital bedöms av mått som förhållandet mellan nettoskuld och eget kapital samt mellan nettoskuld och EBITDA. Ytterligare en aspekt i bedömningen av koncernens kapitalstruktur är kreditbetyget. I maj 2025 bekräftade S&P Global Ratings kreditbetyget BBB+ med stabila utsikter.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk definieras som risken att kostnaden är högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när upplåning omförhandlas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av bristande likviditet eller problem att säkra finansiering. Policyn fastslår nedan mått för finansierings- och likviditetsrisk, med minimigränser.

Policy	Limit	2025
Minsta genomsnittliga löptid	>3 år	3.7
Förfall kommande 12 månader	<5 000 MSEK	3 564
Garanterade kreditfaciliteter	>4 000 MSEK	4 000

Därtill fastslår policyn att koncernen ska säkerställa en kortfristig likviditetsreserv, vilken består av likvida medel samt outnyttjade kreditfaciliteter.

Nettoskuld

Nettoskuld är definierat av koncernen som räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, med avdrag för likvida medel och vissa andra finansiella fordringar.

Se not 20 och 22 för mer information.

NETTOSKULD

	2025	2024
Räntebärande skulder	21 023	22 017
Ersättningar efter avslutad anställning	178	201
Likvida medel	-9 574	-7 179
Övriga finansiella tillgångar	-622	-262
Nettoskuld	11 004	14 777
Totalt eget kapital	42 272	43 180
Nettoskuldsättningsgrad %	26.0	34.3
EBITDA	15 011	15 827
Nettoskuld/EBITDA	0.73	0.93

I följande tabell visas förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder. Koncernens kortfristiga likviditetsreserv överstiger finansiella skulder med förfall inom 2026.

FINANSIELLA SKULDER - FRAMTIDA ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN

2025	2026	2027	2028	2029	2030	>2030
Räntebärande skulder	3 368	3 516	1 905	856	3 293	7 093
Leasingskulder	778	667	504	343	243	560
Derivat	149	5	-	-	-	-
Övriga skulder	11 359	69	-	-	-	-
varav leverantörsskulder	5 683	-	-	-	-	-
Summa	15 654	4 257	2 409	1 199	3 536	7 653

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadens räntenivå påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt ränteförändringar påverkar räntenettet beror på lånens räntebindningstid, inklusive räntederivat. Finanspolicyn fastslår nedan mått för ränterisk.

Policy	Limit	2025
Duration	6-48 mån	15

Kommentarer för året

Koncernens upplåning har en blandning av fasta och rörliga räntor. De rörliga räntorna är baserade på STIBOR, SOFR och BBSW plus en kreditmarginal och skulden med rörlig ränta uppgick sammanlagt till 9 742 (10 382) vid årsskiftet. Andelen skuld med rörlig ränta uppgick till 58 procent av den totala skulden. Den genomsnittliga räntan för moderbolagets upplåning uppgick till 3.75% (4.21). En förändring på 1 procentenhet av alla räntor skulle påverka koncernens räntenetto med ungefär +/- 5 (104).

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor och är följaktligen exponerad för valutakursrörelser. Valutaexponering inträffar i samband med betalningar i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst när koncernens produkter säljs i andra länder och i andra valutor. Försäljning på respektive marknad sker främst i lokal valuta, innebärande att Epiroc har ett stort nettoinflöde av utländska valutor. Dessa betalningsflöden ger upphov till valutaexponering som påverkar koncernens resultat i händelse av valutakursfluktuationer.

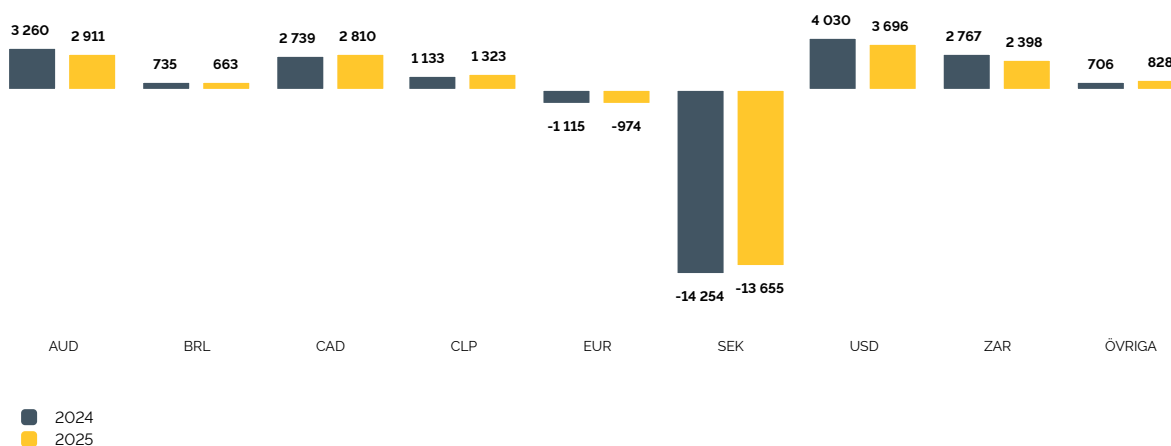
Policy

Koncernens policy fastslår att valutaexponering ska minskas genom att matcha in- och utflöden av samma valutor. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på koncernens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn att transaktionsexponering inte säkras på löpande basis. Divisionsledningen ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att anpassa verksamheten för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. FRMC kan däremot besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras samt besluta om att säkra köpeskillingen av högst sannolika förvärv. Transaktionerna ska i dessa fall uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Den operativa transaktionsexponeringen mäts genom det beräknade växlingsbara nettobeloppet per valuta och bygger på såväl interna som externa betalningsflöden i de mest betydande valutorna.

Kommentarer för året

Nettobeloppen för transaktionsexponeringen redovisas i följande graf och motsvarar 15 570 (16 595). Epiroc är exponerat mot ett stort inflöde av flera valutor mot SEK och EUR, som koncernen har sina främsta kostnader i. Under året var en del av transaktionsexponeringen i USD säkrat med valutaterminskontrakt. Vid årets utgång fanns det inga utestående säkringskontrakt.

Estimerad operativ transaktionsexponering i koncernens viktigaste valutor, MSEK, 2024 och 2025



Tabellen nedan visar effekten på resultatet före skatt som ensidiga fluktuationer i respektive valuta kan ha.

KÄNSLIGHET FÖR TRANSAKTIONSEXPONERING ¹⁾

	2025	2024
AUD valutakurs +/-1%	29	33
CAD valutakurs +/-1%	28	27
USD valutakurs +/-1%	37	40
SEK valutakurs +/-1%	137	143
ZAR valutakurs +/-1%	24	28

¹⁾ Indikationen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats samt före motverkande prisjusteringar eller andra liknande åtgärder.

Den finansiella transaktionsexponeringen i koncernen, dvs. intern och extern upplåning i utländsk valuta, hanteras centralt av Group Treasury. Group Treasury säkrar den finansiella transaktionsexponeringen antingen genom valutaterminer eller genom att matcha in- och utflöden i samma valuta.

Omräkningsexponering

När resultat och nettotillgångar från utländska dotterföretag omräknas till SEK uppstår valutaexponering, vilket påverkar koncernens resultaträkning respektive övrigt totalresultat när valutakurser fluktuerar.

Policy

Omräkningsexponeringen mäts genom nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta. Koncernens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering är att omräkningsexponeringen bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen och eventuell säkring ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Kommentarer för året

Under året var delar av valutarisken för koncernens nettoinvestering i USD säkrade. Per årsskiftet fanns det inga utestående säkringar kvar. Se avsnittet om säkringsredovisning för mer information. En förskjutning uppåt eller nedåt med 1% i värdet av varje valuta mot den svenska kronan skulle påverka koncernens resultat före skatt med ungefär +/- 55 (39).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen visas total kreditriskexponering avseende tillgångar klassificerade som finansiella instrument per 31 december 2025.

KREDITRISK

	2025	2024
Fordringar		
– kundfordringar	11 155	12 424
– finansiella leasingfordringar	723	791
– övriga finansiella fordringar	2 159	2 144
– övriga fordringar	2 573	2 365
– upplupna intäkter	420	514
– likvida medel	9 574	7 179
Derivat	688	428
Summa	27 292	25 845

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att koncernens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Eftersom koncernens försäljning är fördelad på många kunder och att ingen enskild kund står för en betydande andel av koncernens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy. Dessa ska syfta till att bevara en hög kreditkvalitet i koncernens portföljer och därigenom skydda koncernens kort- och långsiktiga lönsamhet. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som nettobeloppet av fordringar på en kund. Se avsnittet om nedskrivning av finansiella tillgångar för information om nedskrivningsprocessen.

Kundfinansieringsverksamhet

Epiroc har en intern kundfinansieringsverksamhet, en del av Financial Solutions, som ett stöd vid försäljning av utrustning. Kreditrisken vid kundfinansiering motverkas av att kundfinansieringsverksamheten som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen har återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag). Därtill har Financial Solutions icke uppsägningsbara operationella leasingavtal, där restvärderisken hanteras genom övervakning av utrustning med support från affärsenheter och affärsenheten gör även en kontinuerlig bedömning av värdet på den underliggande tillgången. För mer information, se not 16 och 23.

Kommentarer för året

Kreditrisken bedöms som begränsad på grund av att kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden samt att en tydlig kreditpolicy tillämpas. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 11 155 (12 424) efter nedskrivningar om 670 (530). Förväntade kreditförluster uppgick till 5.7% (4.1) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 18.

Även för kundfinansieringsverksamheten är kreditrisken diversifierad, då ingen kund står för mer än 6% (6) av de totala utestående fordringarna. Se tabellen för en fördelning av kreditportföljen. Financial Solutions icke-uppsägningsbara operationella leasingavtal uppgick till 95 (194).

KREDITPORTFÖLJ FÖR KUNDFINANSIERING

	2025	2024
Kundfordringar	11	15
Finansiella leasingfordringar	723	792
Övriga finansiella fordringar	1 818	1 787
Summa	2 552	2 594

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att koncernen ådrar sig förluster avseende koncernens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner till följd av att motparter inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på transaktionstypen.

Policy

Koncernens policy fastslår att diversifiering av kreditrisk bör vara normen och att maximala exponeringslimiter ska fastställas för varje finansiell motpart med ett maxbelopp på 3 000 per motpart. Derivattransaktioner kan endast ske med motparter där CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Finansiella transaktioner får endast ingås med motparter som har ett visst kreditbetyg (inte under A3/A-/A-). Den investeringspolicy som fastställer ramarna för investeringar av koncernens överskottslikviditet ska beakta ovanstående punkter. Enligt policyn ska säkerhet alltid prioriteras framför syftet att maximera avkastning. Vid mätning av kreditrisk på likvida medel tillämpar koncernen den allmänna modellen för nedskrivning.

Kommentarer för året

Löptiderna för valutaderivat ligger långt under 12 månader och motparterna är stabila banker med hög rating. Beräkningar baserade på bankernas sannolikhet för obestånd ger en förväntad förlust som är immateriell i alla aspekter. Vid årets slut 2025 uppgick den beräknade kreditrisken på valutaderivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 74 (156). I tabellen nedan visas det redovisade värdet av koncernens derivat.

UTESTÅENDE DERIVATINSTRUMENT

	2025	2024
Valutaderivat		
Tillgångar	681	421
– varav nettoposition	65	-
Skulder	144	342
– varav nettoposition	-	137
Elderivat		
Tillgångar	7	7
Skulder	9	11

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Valuta- och räntederivatinstrument omfattas av ISDA-avtal med tillhörande CSA, vilket innebär veckovisa säkerhetsutbyten baserat på marknadsvärden. Nettopositioner kan ändå uppstå på grund av tidseffekter. Elderivat omfattas inte av kvittningsavtal.

Råvaru- och elprisrisk

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material kan stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna.

Policy

Koncernen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvaru- och elpriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Därför säkrar koncernen inte råvaruprisrisker på regelbunden basis. Verksamheten kan dock besluta att säkra en del av råvarurisken och i så fall ska säkringen godkännas av Group Treasury och kvalificera sig för säkringsredovisning. Säkring över 60 månader är inte tillåten.

Kommentarer för året

En del av elprisrisken i de svenska produktionsanläggningarna är säkrade upp till fem år genom ett diskretionärt förvaltningsmandat. Resterande del av elprisrisken mäts av divisionerna som en del av kostnaden för försäljning. För mer information, se avsnittet om säkringsredovisning.

Säkringsredovisning

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för att säkra valuta-, ränte- och elprisrisk. Epiroc använder en blandning av kassaflödessäkringar, verkligt värde-säkringar och säkringar av nettoinvesteringar. För att tillämpa säkringsredovisning måste säkringsförhållanden identifieras formellt och dokumenteras. Därtill måste det vara ett ekonomisk relation mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet, effekten från kreditrisken kan inte dominera valutaförändringarna som härstammar från relationen och säkringsförhållandet är samma som det som resulterar från kvantiteten från både den säkrade posten och det använda säkringsinstrumentet.

De ekonomiska relationerna bedöms baserat på en kvalitativ analys av kritiska villkor, som matchad. De bokförda värdena förväntas således röra sig i motsatt riktning som ett resultat av en förändring i den säkrade risken. Effekterna av kreditrisk övervägs inte dominera förändringarna i verkligt värde. De säkringsrelationer som Epiroc tillämpar är 1:1. De potentiella källorna till ineffektivitet är relaterade till förändringar i Epirocs eller motpartens kreditrisk och värdeförändringar i de rörliga benen i de valutaswappar som används som säkringsinstrument. All ineffektivitet redovisas i resultatet.

Epiroc använder derivat som säkringsinstrument för säkringsredovisning, antingen genom derivatet i sig eller i kombination med andra motverkande derivat. Derivat kan användas i en eller flera säkringsrelationer. Om ett derivat används i flera säkringsrelationer delas det upp för att uppfylla säkringsredovisning. De uppdelade derivaten identifieras därefter som säkringsinstrument. Samtliga hänvisningar nedan till derivat avser de säkringsinstrument som används för säkringsredovisning.

Tabellen nedan illustrerar löptiderna för säkringsinstrumenten.

2025	<1 år	1-5 år	>5 år	Summa
Elderivat	54	46		100
– Genomsnittlig GWH	0.48	0.44		
Valutaränteswappar			5 398	5 398
– Genomsnittlig fast ränta			3.63	3.63
Ränteswappar			2 511	2 511
– Genomsnittlig fast ränta			5.15	5.15

Kassaflödessäkring

Epiroc tillämpar kassaflödessäkringar mot exponeringen i utländska valutor och elpriser. Strategierna är att säkra delar, eller hela, av de identifierade exponeringarna:

- En del, cirka 15%, av den utländska transaktionsexponeringen i framtida försäljning av USD har säkrats med valutaterminskontrakt upp till ett år. Försäljning i utländsk valuta är den risk som säkras.
- Emitterad skuld i utländsk valuta är säkrad genom valutaränteswappar som växlar EUR-skuld till SEK.
- Den största delen av elprisrisken i de svenska produktionsanläggningarna är säkrad upp till 5 år genom ett diskretionärt förvaltningsmandat. Av den prognostiserade elkonsumtionen är 90% säkrat med en linjär nedgång till 0 procent år 4.

Den effektiva delen av eventuella vinster eller förluster redovisas i övrigt totalresultat och omklassificeras till resultatet när den säkrade posten påverkar resultatet. Förändringar i baspunkterna för utländsk valuta redovisas som en säkringskostnad i övrigt totalresultat.

Säkringar av nettoinvesteringar

Epiroc tillämpar även säkringar av nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Strategin är att delvis säkra valutarisken från USD-exponeringen i Epirocs nettoinvestering i utländska verksamheter genom valutaränteswappar. De säkrade risken är FX-spotkursen. Vinster eller förluster hänförliga till säkringsinstrumenten från den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat, medan eventuella vinster eller förluster från den ineffektiva delen redovisas i resultatet. Vid en avyttring av den utländska verksamheten flyttas det kumulativa värdet av alla sådana vinster eller förluster redovisade i eget kapital till resultatet. Förändringar i terminspremie samt baspunkterna redovisas som en säkringskostnad i övrigt totalresultat.

Tabellen nedan visar den påverkan i balansräkningen som härstammar från kassaflödessäkringar och säkringarna av nettoinvesteringar per den sista december 2025.

2025	Förändring i verkligt värde använt för att mäta ineffektivitet									
	Nominellt belopp	Redovisat värde	Säkringsinstrument	Säkrad post	Ineffektivitet redovisat i resultatet	Balans i reserv för kassaflödes- säkringar	Balans i reserv för omräknings- exponering	Balans i reserv för säkrings- kostnad	Omklassi- ficerat till resultatet	
Säkringsinstrument										
Kassaflödessäkring										
– Valutaterminkontrakt	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
– Valutaränteswappar	2 798	-57	-99	99	–	-99	–	-6	-99	
– Eldervat	100 GWh	-2	-2	2	–	-2	–	–	4	
Säkring av nettoinvestering										
– Valutaränteswappar	5 664	-14	786	-786	–	–	786	-76	–	

2024	Förändring i verkligt värde använt för att mäta ineffektivitet					Ineffektivitet redovisat i resultatet	Balans i reserv för kassaflödes- säkringar	Balans i reserv för omräknings- exponering	Balans i reserv för säkrings- kostnad	Omklassi- ficerat till resultatet
Säkringsinstrument	Nominellt belopp	Redovisat värde	Säkringsinstrument	Säkrad post						
Kassaflödessäkring										
– Valutaterminskontrakt	99	0	0	-0	–	-0	–	–	–	39
– Valutaränteswappar	2 798	-112	68	-68	–	68	–	–	-246	68
– Eldervat	103 GWh	45	-49	45	–	-4	–	–	–	–
Säkring av nettoinvestering										
– Valutaränteswappar	5 664	-190	-214	214	–	–	-214	252	–	–

Eventuell ineffektivitet redovisas i finansiella intäkter eller finansiella kostnader. Säkringsinstrumenten redovisas i övriga finansiella tillgångar eller övriga finansiella skulder i balansräkningen. Tabellen nedan visar en avstämning av respektive komponent av eget kapital och en analys av säkringsredovisningens effekt på övrigt totalresultat.

2025	Reserv kassaflödessäkringar	Reserv säkringskostnad	Reserv omräkningsexponering
Vid årets början	-3	5	–
Ändringar i verkligt värde från säkringsinstrument			
– Valutaterminkontrakt	–	–	–
– Valutaränteswappar	-99	-82	-786
– Eldervat	-2	–	–
Omvärdering av nettoinvestering i utländska verksamheter	–	–	786
Belopp omklassificerat till resultatet	95	–	–
Skatt	2	16	–
Vid årets slut	-7	-61	0

2024	Reserv kassaflödessäkringar	Reserv säkringskostnad	Reserv omräkningsexponering
Vid årets början	39	0	–
Ändringar i verkligt värde från säkringsinstrument			
– Valutaterminkontrakt	0	–	–
– Valutaränteswappar	68	6	-214
– Eldervat	-4	–	–
Omvärdering av nettoinvestering i utländska verksamheter	–	–	214
Belopp omklassificerat till resultatet	-107	–	–
Skatt	1	-1	–
Vid årets slut	-3	5	0

Verkligt värde-säkring

Epiroc tillämpar verkligt värde-säkringar vid exponering mot utländska valutor och räntor. Strategin är att delvis säkra EUR-spotrisken och exponeringen mot referensränterisken i Epirocs fasta skuld i utländsk valuta genom valutaränteswappar. Den säkrade posten och säkringsinstrumentens förändring i verkligt värde från valutakurs- och ränterörelser redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller finansiella kostnader. Förändringar i baspunkterna för utländska valutor redovisas som en säkringskostnad i övrigt totalresultat.

Tabellen nedan visar säkringsredovisningens påverkan på balansräkningen och säkringsineffektivitet per 31 december 2025.

Säkringsinstrument	Klassificering	Nominellt belopp	Redovisat värde	Förändring i verkligt värde använt för att mäta ineffektivitet
EUR-denominerad skuld	Säkrad post	2 679	2 678	44
Valutaränteswappar	Säkringsinstrument	2 798	-125	-76
Ineffektivitet redovisat i resultatet				-33
Ackumulerad förändring				-55

Eventuell ineffektivitet redovisas i finansiella intäkter eller kostnader. Säkringsinstrumenten redovisas som övriga tillgångar eller skulder. Den säkrade posten redovisas som övrig fodran eller övrig skuld i balansräkningen.

Not 31 Närstående

Transaktioner med närstående

Närstående definieras som de dotterföretag som ingår i Epiroc-koncernen och företag där närstående fysiska personer har ett bestämmande, ett gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Företagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar ca 23% av rösterna i Epiroc AB. Närstående inkluderar även transaktioner med intresseföretag. Närstående personer inkluderar styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt nära familjemedlemmar till sådana.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:

- (i) varit part i en transaktion med företaget på osedvanliga villkor eller som har varit ovanligt till sin karaktär, eller
- (ii) som är av betydelse, eller haft betydelse för verksamheten som helhet under innevarande eller närmast föregående räkenskapsår, eller under något föregående räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses som utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i dotterföretag återfinns i not A19. Koncernen har transaktioner med närstående redovisade i not 4 där koncerninterna intäkter utgör en mindre del av de totala intäkterna som presenteras i noten. Moderbolagets intäkter på 175 (194) består främst av utdebitering av centralt uppkomna administrationskostnader. Information om ersättningar och övriga förmåner för nyckelpersoner finns i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten. Alla transaktioner inom koncernen sker på allmänna och kommersiella villkor och till marknadspris.

Transaktioner med intresseföretag

Koncernen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intressebolag på generellt sett samma villkor som gällde med icke närstående parter.

Följande tabell sammanfattar koncernens transaktioner med dess närstående intresseföretag.

	2025	2024
Intäkter	79	87
Inköp av varor	-8	-17
Inköp av tjänster	0	-
Vid årets slut:		
Kundfordringar	4	7
Leverantörsskulder	1	8

Not 32 Händelser efter rapportperioden

Den 9 mars, 2026, tecknade Epiroc avtal om att förvärva Eventspec Proprietary Limited, en sydafrikansk leverantör av eftermarknadslösningar. Bolaget tillverkar reservdelar för borrhjull, gruvtruckar och lastare, och erbjuder även renoveringar, reparationer och service, har cirka 120 anställda och hade intäkter 2025 om cirka MSEK 160. Förvärvet är föremål för sedvanliga regulatoriska villkor och förväntas slutföras under början av tredje kvartalet 2026.

Moderbolagets finansiella rapporter

Resultaträkning

Januari-december, MSEK	Not	2025	2024
Administrationskostnader	A2	-280	-264
Marknadsföringskostnader		-25	-32
Övriga rörelseintäkter	A3	178	195
Övriga rörelsekostnader	A3	-19	-10
Rörelseresultat		-146	-111
Finansiella intäkter	A4	644	700
Finansiella kostnader	A4	-692	-764
Resultat efter finansiella poster		-194	-175
Bokslutsdispositioner	A5	4 179	5 318
Resultat före skatt		3 985	5 143
Inkomstskatt	A6	-817	-1 046
Årets resultat		3 168	4 097

Rapport över totalresultat

Januari-december, MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		3 168	4 097
Årets totalresultat		3 168	4 097

Balansräkning

MSEK	Not	2025	2024
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		34	6
Materiella anläggningstillgångar		5	6
Andelar i koncernföretag	A8, A18	46 274	46 260
Övriga finansiella tillgångar	A9	15 062	15 055
Uppskjutna skattefordringar	A7	29	31
Summa anläggningstillgångar		61 404	61 358
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		407	279
Övriga fordringar	A10	4 186	6 662
Likvida medel	A16	0	0
Summa omsättningstillgångar		4 593	6 941
Summa tillgångar		65 997	68 299
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	A11		
Aktiekapital		500	500
Reservfond		3	3
Summa bundet eget kapital		503	503
Balanserade vinstmedel		44 657	45 044
Årets resultat		3 168	4 097
Summa fritt eget kapital		47 825	49 141
Totalt eget kapital		48 328	49 644
Avsättningar			
Ersättningar efter avslutad anställning	A12	57	47
Övriga avsättningar	A13	66	82
Summa avsättningar		123	129
Skulder			
Långfristiga skulder			
Upptagna lån	A14	14 574	17 036
Summa långfristiga skulder		14 574	17 036
Kortfristiga skulder			
Upptagna lån	A14	2 482	1 111
Övriga skulder	A15	490	379
Summa kortfristiga skulder		2 972	1 490
Summa eget kapital och skulder		65 997	68 299

Förändring av eget kapital

	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Summa
2025, MSEK					
Vid årets början	1 208 376 598	500	3	49 141	49 644
Årets totalresultat	–	–	–	3 168	3 168
Utdelning	–	–	–	-4 594	-4 594
Avyttring av A-aktier	666 914	–	–	142	142
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
– årets kostnader	–	–	–	9	9
– utnyttjande av optioner	–	–	–	-41	-41
Vid årets slut	1 209 043 512	500	3	47 825	48 328
	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Summa
2024, MSEK					
Vid årets början	1 206 970 688	500	3	49 425	49 928
Årets totalresultat	–	–	–	4 097	4 097
Utdelning	–	–	–	-4 591	-4 591
Avyttring av A-aktier	1 405 910	–	–	290	290
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
– årets kostnader	–	–	–	13	13
– utnyttjande av optioner	–	–	–	-93	-93
Vid årets slut	1 208 376 598	500	3	49 141	49 644
Se not A11 för ytterligare information.					

Kassaflödesanalys

Januari-december, MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-146	-111
Justering för:			
Av- och nedskrivningar		1	1
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-60	-162
Kassamässigt rörelseöverskott/underskott		-205	-272
Finansnetto, erhållet/betalt		-36	-54
Erhållna koncernbidrag		5 318	5 847
Betald skatt		-945	-1 096
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		4 132	4 425
Förändring av:			
Rörelsefordringar		1 443	-2 236
Rörelseskulder		7	4
Förändring av rörelsekapital		1 450	-2 232
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		5 582	2 193
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella tillgångar		-29	-7
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-473	-4 912
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-502	-4 919
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-4 594	-4 591
Avyttring av egna aktier		142	290
Upptagna lån		2 517	11 958
Amortering av lån		-3 145	-4 931
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-5 080	2 726
Årets nettokassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Årets nettokassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0

Moderbolagets noter

Not A1 Redovisningsprinciper

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Epiroc AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer IFRS Redovisningsstandarder, godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta samt presentationsvaluta. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till koncernens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser. För viktiga uppskattningar och bedömningar, se not 2 till koncernens koncernredovisning.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även koncernens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

Moderbolaget redovisar leasingavtal enligt undantagsregeln för IFRS 16 i RFR 2. I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 25 till koncernens koncernredovisning. De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i koncernen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte är sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar undantagsregeln avseende IFRS 9 "Finansiella instrument" enligt RFR 2, vilket innebär att samtliga finansiella instrument redovisas enligt en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt ÅRL, förutom för förlustreservering av finansiella tillgångar där principerna för förväntade kreditförluster tillämpas. Moderbolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

Not A2 Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Sverige	31	23	54	31	22	53

ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE OCH LEDNING, %

	31 dec, 2025	31 dec, 2024
Styrelse exklusive fackliga företrädare	56	56
Koncernledning	33	23

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2025		2024	
	Styrelsen och ledande befattningshavare ¹⁾	Other employees	Styrelsen och ledande befattningshavare ¹⁾	Other employees
Sverige	43	52	41	57
varav tantiem ¹⁾	6	-	4	-

¹⁾ Innefattar 8 (8) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Epiroc AB samt VD och koncernchef och 4 (4) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

PENSIONER OCH ANDRA SOCIALA KOSTNADER

	2025	2024
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	9	9
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	12	12
Övriga sociala kostnader	29	20
Summa	50	41

ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2025	2024
Ernst & Young		
Revisionsarvode	10	9
Revisionstjänster utöver revisionsuppdraget	3	-
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	3	2
Summa	16	11

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av verksamheten samt hållbarhetsrevision på koncernnivå. Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel comfort letters och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Epirocs hållbarhetsredovisning. Vid årsstämman 2025 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2026.

Not A3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2025	2024
Koncerngemensamma tjänster ¹⁾	175	194
Valutakursdifferenser	-	1
Övriga rörelseintäkter	3	0
Summa	178	195

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2025	2024
Koncerngemensamma tjänster ²⁾	-17	-10
Valutakursförluster	-2	-
Övriga rörelsekostnader	0	0
Summa	-19	-10

¹⁾ Intäkter avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i moderbolaget.

²⁾ Expenses related to services for common group functions in Epiroc Rock Drills AB.

Not A4 Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
– likvida medel	0	0
– fordringar på koncernföretag	616	695
– övrigt	28	1
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	644	696
Valutavinst netto	-	4
Finansiella intäkter	644	700
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-650	-747
– skulder till koncernföretag	-38	-17
Räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-688	-764
Valutaförlust, netto	-4	-
Finansiella kostnader	-692	-764
Finansnetto	-48	-64

Not A5 Bokslutsdispositioner

	2025	2024
Lämnade koncernbidrag	-292	-188
Erhållna koncernbidrag	4 471	5 506
Summa	4 179	5 318

Not A6 Inkomstskatt

	2025	2024
Aktuell skatt	-816	-1 048
Uppskjuten skatt	-1	2
Summa	-817	-1 046
	2025	2024
Resultat före skatt	3 985	5 143
Svensk inkomstskatt i %	20.6	20.6
Inkomstskatt baserad på resultat före skatt	-821	-1 060
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-1	0
Ej skattepliktiga intäkter	5	16
Justeringar från tidigare år	0	-2
Summa	-817	-1 046
Effektiv skatt i %	20.5	20.3

Not A7 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2025			2024		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Ersättningar efter avslutad anställning	13	-	13	12	-	12
Övriga avsättningar	16	-	16	19	-	19
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	29	-	29	31	-	31

	2025	2024
Vid årets början, netto	31	28
Redovisat i årets resultat	-2	3
Vid årets slut, netto	29	31

Not A8 Andelar i koncernföretag

	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	46 260	46 261
Aktieägartillskott	14	-1
Vid årets slut	46 274	46 260

För ytterligare information avseende koncernföretag, se not A18 och A19.

Not A9 Övriga finansiella tillgångar

	2025	2024
Fordringar på koncernföretag	15 006	15 006
Kapitalförsäkringar	53	47
Finansiella tillgångar klassificerade som lån och fordringar		
- andra finansiella fordringar	3	2
Vid årets slut	15 062	15 055

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A12 och A17).

Not A10 Övriga fordringar

	2025	2024
Fordringar på koncernföretag	4 139	6 611
Övriga fordringar	3	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	44	50
Vid årets slut	4 186	6 662

Not A11 Eget kapital

Se not 21 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, mandat godkända av årsstämman och föreslagen utdelning 2025.

Moderbolagets eget kapital innefattar reservfond som är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

Not A12 Pensioner och liknande förpliktelser

	2025			2024		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda planer	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda planer	Summa
Vid årets början	47	0	47	40	18	58
Avsättningar	7	3	10	7	2	9
Utbetalda pensioner	-1	0	0	0	0	0
Återförda avsättningar	-	-	-	-	-20	-20
Vid årets slut	53	3	57	47	0	47

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 53 (47) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har en förmånsbestämd pensionsplan. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Epiroc AB och förmånen tryggs genom en pensionsstiftelse.

	2025			2024		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	23	3	26	22	0	22
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde ¹⁾	-23	-	-23	-22	-	-22
Nuvärdet för nettoförpliktelser	0	3	3	0	0	0
Ej redovisade överskott	-	-	-	-	-	-
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	0	3	3	0	0	0

FÖRÄNDRING AV REDOVISADE BELOPP FÖR FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSE

	2025			2024		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	22	0	22	-	18	18
Kostnader för pensioner intjänade under året	1	3	4	2	2	4
Andra förändringar i förpliktelser ¹⁾	-	-	-	20	-20	0
Förmåner utbetalda från planen	0	-	0	0	-	0
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	23	3	26	22	0	22

PENSIONER I EGEN REGI

	2025	2024
Kostnader exkl. ränta	3	3
Summa	3	3
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	7	7
Summa	7	7
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	10	10
Särskild löneskatt på pensionskostnader	5	5
Summa	15	15

Not A13 Övriga avsättningar

	2025	2024
Vid årets början	82	146
Under året		
– utnyttjade avsättningar	-33	-55
– återförda avsättningar	17	-9
Vid årets slut	66	82

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

Not A14 Räntebärande skulder

		2025		2024	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
	Förfall				
Långfristig					
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026	-	-	999	981
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	-	-	999	1 009
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027	499	506	1 499	1 561
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2027	1 499	1 554	500	508
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2028	999	1 054	999	1 056
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2028	499	509	499	509
Medium Term Note Program MSEK 500, Fast	2029	500	540	500	541
Medium Term Note Program MEUR 500, Fast	2031	5 357	5 654	5 681	6 032
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	1 000	1 027	999	1 043
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2030	1 996	2 058	1 996	2 042
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2030	998	1 036	997	1 042
Bilaterala lån MAUD 200, Rörligt	2034	1 228	1 385	1 368	1 563
Summa långfristiga räntebärande skulder		14 574	15 322	17 036	17 887
Kortfristig					
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026	1 000	1 001	-	-
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	998	1 004	-	-
Företagscertifikat		484	484	1 111	1 111
Summa kortfristiga räntebärande skulder		2 482	2 489	1 111	1 111
Vid årets slut		17 056	17 811	18 147	18 998
Varav externa räntebärande skulder		17 056	17 811	18 147	18 998

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoder eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

Not A15 Övriga skulder

	2025	2024
Leverantörsskulder	19	25
Skuld till övriga koncernbolag	148	17
Övriga finansiella skulder	12	11
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	311	326
Vid årets slut	490	379

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

Not A16 Finansiell riskhantering

FINANSIELL KREDITRISK

	2025	2024
Likvida medel	0	0
Fordringar på koncernföretag, kortfristiga	4 139	6 611
Fordringar på koncernföretag, långfristiga	15 006	15 006
Summa	19 145	21 617

Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk är risken att moderbolaget inte erhåller betalning från sina motparter rörande moderbolagets investeringar och banksättningar. Likvida medel och fordringar på koncernföretag är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2025 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte. Tabellen ovan visar den verkliga riskexponeringen för moderbolagets finansiella instrument per 31 december.

Not A17 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2025	2024
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	53	47
Summa ställda säkerheter för pensionsåtaganden	53	47
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser		
– för externa parter	-1	0
– för koncernföretag	1 317	1 809
Summa eventualförpliktelser	1 316	1 809
Summa	1 369	1 856

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar kommersiella och finansiella bank- och moderbolagsgarantier.

Not A18 Direktägda dotterföretag

	2025			2024		
	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde
Epiroc Rock Drills AB, 556077-9018, Örebro	1 026 897	100	46 269	1 026 897	100	46 255
Certus Insurance Inc, 371238, Burlington, VT	100 000	100	5	100 000	100	5
Epiroc Mining India Ltd, U29309PN2017PLC171542, Pune	-	-	-	1	0	0
Redovisat värde, 31 december			46 274			46 260

Not A19 Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag samt med styrelseledamöter och koncernledning. Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 23% av rösterna i Epiroc AB. Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A18 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras i bolagsstyrningsrapporten.

Transaktioner och utestående balanser

Koncernen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året och har inga utestående balanser med Investor AB. Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Epiroc AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor. I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2025	2024
Intäkter		
Koncernbidrag	4 471	5 506
Ränteintäkter	616	695
Kostnader		
Koncernbidrag	-292	-188
Räntekostnader	-38	-17
Fordringar		
Fordringar, kortfristiga	4 139	6 611
Fordringar, långfristiga	15 006	15 006
Skulder	148	17
Garantiförbindelser	1 317	1 809

Direkt och indirekt ägda koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land:

Land	Företag	Placering (stad)
Argentina	Epiroc Argentina S.A.C.I	Buenos Aires
Australien	3D-P Australia Pty Ltd	Southbank, VIC
	Active Core Technology Pty Ltd	Murarrie, QLD
	ASI Mining Pty Ltd	Perth, WA
	Beyond Voice Radio Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Corescan Pty Ltd	Ascot, WA
	Coreshed Pty Ltd	Ascot, WA
	CQMS Casting Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Finance Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Group Holdings 1 Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Group Holdings Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Holdings Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Razer Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CR Australia Holding Pty Ltd	Murarrie, QLD
	Epiroc Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Epiroc Financial Solutions Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Epiroc South Pacific Holdings Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Gen Z Energy Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	GeoLease Pty Ltd	Ascot, WA
	Geoscan Pty Ltd	Ascot, WA
	GET Trakka Pty Ltd	Balcatta, WA
	Hylogging Systems Pty Ltd	Ascot, WA
	JTMEC Holdings Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Projects Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Kinetic Logging Services Pty Ltd	Perth Airport, WA
	ProReman Pty Ltd	Wacol, QLD
	Radlink Holdings Pty Ltd	Perth, WA
	Radlink Management Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Networks Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Solutions Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Remote Control Technologies Pty Ltd	Kewdale, WA
Belgien	Epiroc Belgium Distribution NV	Etterbeek
Bolivia	Epiroc Bolivia Equipos y Servicios S.A.	La Paz
Bosnien- Hercegovina	Epiroc B-H d.o.o.	Sarajevo
Botswana	Epiroc Botswana (Pty) Ltd	Gaborone
Brasilien	Epiroc Brasil Comercializacao De Produtos E Servicos Para Mineracao E Construcao Ltda	Sao Paulo
Bulgarien	Epiroc Bulgaria EOOD	Sofia
Burkina Faso	Epiroc Burkina Faso SARL	Ouagadougou
Chile	CQMS Razer (Chile) S.A.	Santiago
	Epiroc Chile S.A.C.	Santiago
	Epiroc Distribution Chile SpA	Santiago
	Epiroc Financial Solutions Chile Ltda	Santiago
	Fordia Sudamerica Ltd	Santiago
	Mining Tag S.A.	Santiago
Colombia	Perfomex Chile SpA	Santiago
	Epiroc Colombia S.A.S	Bogota
Demokratiska republiken Kongo	Epiroc DRC SARLU	Lubumbashi
	Epiroc Services DRC SAS	Kolwezi
Dominikanska republiken	Epiroc Republica Dominicana, S. A. S.	Santo Domingo
Ecuador	Epiroc Ecuador S.A.	Guayaquil
Elfenbenskusten	Epiroc Cote d'Ivoire Sarl	Abidjan
Estland	Sautec AS	Tallinn
Filippinerna	Epiroc Global Business Services Inc.	Santa Rosa
	Epiroc Philippines Inc.	Laguna
Finland	Epiroc Finland Oy Ab	Vanda
Frankrike	Ateliers De Construction Du Beaujolais SAS	Saint-Lager
	Dubuis et Cie SAS	Villebarou
	Epiroc France SAS	Cergy Pontoise
	SCI ACB	Saint-Lager
Förenade Arabemiraten	Epiroc Middle East FZE	Dubai

Land	Företag	Placering (stad)
Ghana	Epiroc Equipment Ghana Ltd	Accra
Grekland	Epiroc Hellas S.A.	Aten
Indien	Epiroc Mining India Private Ltd	Pune
Indonesien	PT Epiroc Southern Asia	Jakarta
Italien	Epiroc Italia S.r.l.	Milano
Japan	Epiroc Japan KK	Kanagawa
Kanada	Corescan Ltd	Vancouver, BC
	CQMS Razer Canada Pty Ltd	Vancouver, BC
	CWS Industries (MFG) Corp.	Vancouver, BC
	Epiroc Canada Holding Inc.	Toronto, ON
	Epiroc Canada Inc.	Toronto, ON
	Evtech Solutions Ltd	Calgary, AB
	Fordia Group Inc.	Montreal, QC
	Meglab Electronique Inc.	Val D'Or, QC
Kazakstan	Epiroc Central Asia LLP	Astana
Kenya	Epiroc Eastern Africa Ltd	Nairobi
Kina	CQMS Razer (Hong Kong) Mining Equipment Co., Ltd	Hongkong
	CR (Ningbo) Mining Equipment Co., Ltd	NingBo
	Dongying CQMS Razer Mining Equipment Co., Ltd	Dongying
	Epiroc (Nanjing) Construction and Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Epiroc (Shenyang) Trading Co., Ltd	Shenyang
	Epiroc (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Co., Ltd	Zhangjiakou
	Epiroc Hong Kong, Ltd	Hongkong
	Epiroc Tools and Attachments (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai
	Epiroc Trading Co., Ltd	Nanjing
	Fordia (Changzhou) Mining Equipment Co., Ltd	Changzhou
	GIA (Nanjing) Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Hefei Intaca Science & Technology Development Co., Ltd	Hefei
Kirgizistan	Epiroc Kyrgyzstan LLC	Bishkek
Kroatien	Epiroc Croatia d.o.o.	Zagreb
Laos	Epiroc (Lao) Sole Co. Ltd	Ban Phiatvat
Liberia	Epiroc Liberia, Inc.	Monrovia
Mali	Epiroc Mali SARL	Bamako
Marocko	Epiroc Maroc SARL	Casablanca
Mexiko	Corescan, S.A. de C.V.	Hermosillo
	Epiroc México, S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Refacciones Neumáticas La Paz, S.A. de C.V.	Matehuala
Mongoliet	Epiroc Mongolia LLC	Ulan Bator
	Modern Machine Engineers Gobi LLC	Khanbogd soum
Mozambique	Epiroc Moçambique Limitada	Maputo
Namibia	Epiroc Mining (Namibia) (Pty) Ltd	Windhoek
Nordmakedonien	Epiroc North Macedonia DOOEL	Skopje
Norge	Epiroc Norge AS	Langhus
Panama	Epiroc Central América S.A.	Panama
Peru	Corescan S.A.C.	San Bora
	Epiroc Perú S.A.	Lima
	Fordia Andina S.A.C.	Lima
	Mining Tag Peru S.A.C.	Lima
	Perfomex Perú S.A.C.	Lima
Polen	Epiroc Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Portugal	Epiroc Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Ryssland	Epiroc RUS LLC	Moskva
Schweiz	Epiroc Schweiz AG	Studen
Serbien	Epiroc Srbija a.d.	Belgrad
Singapore	Epiroc Singapore Distribution Pte. Ltd	Singapore
Spanien	Epiroc Minería e Ingeniería Civil España, S.L	Coslada
Storbritannien	Corescan Ltd	Kensington
	Epiroc UK and Ireland Ltd	Hemel Hempstead
Sverige	Construction Tools PC AB	Kalmar
	Epiroc Drilling Tools AB	Fagersta
	Epiroc Financial Solutions AB	Nacka
	Epiroc Gällerstå Gryt 4:9 HB	Örebro
	Epiroc Hjullastaren 1 Fastighets AB	Örebro
	Epiroc Rock Drills AB	Örebro

Land	Företag	Placering (stad)
	Epiroc Sweden AB	Norsborg
	Epiroc Treasury AB	Nacka
Sydafrika	Aard Mining Equipment (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Central Queensland Mining Supplies (Africa) Proprietary Ltd	Germiston
	CHT Beleggings (Pty) Ltd	Aeroton
	Elytica (Pty) Ltd	Potchefstroom
	Epiroc Digital Hub South Africa (Pty) Ltd	Centurion
	Epiroc Digital Safety Solutions South Africa (Pty) Ltd	Centurion
	Epiroc Holdings South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Epiroc South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Fordia South Africa (Pty) Ltd	Alberton
	Innovative Mining Products (Pty) Ltd	Aeroton
	K2024020098 (SOUTH AFRICA) (Pty) Ltd	Krugersdorp
	K2024020117 (SOUTH AFRICA) (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Keep Investments (Pty) Ltd	Aeroton
	New Concept Mining (Pty) Ltd	Aeroton
	Nicaud Companies 22 (Pty) Ltd	Aeroton
	Polkadots Properties 117 (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Retfin 211 (Pty) Ltd	Aeroton
	WECO (Pty) Ltd	Krugersdorp
Sydkorea	D and A Heavy Industries Co.,Ltd	Seoul
	Epiroc Korea Co., Ltd	Seongnam
Tanzania	Epiroc Tanzania Ltd	Dar es Salaam
Thailand	Epiroc (Thailand) Ltd	Bangna
Tjeckien	Epiroc Czech Republic s.r.o.	Prag
Turkiet	Epiroc Makina AS	Istanbul
Tyskland	Construction Tools GmbH ¹⁾	Essen
	Construction Tools Solution Center GmbH ¹⁾	Essen
	Epiroc Deutschland GmbH ¹⁾	Essen
Ukraina	Epiroc Ukraine LLC	Kiev
USA	Certus Insurance Inc.	Burlington, VT
	Corescan Inc.	Chapel Hill, NC
	CPE Acquisition Co.	Ooltewah, TN
	CR Americas Inc.	Portland, OR
	CR Mining Equipment (USA) LLC	Portland, OR
	Epiroc Drilling Solutions LLC	Garland, TX
	Epiroc Drilling Tools LLC	Fort Loudon, PA
	Epiroc Financial Solutions USA LLC	Garland, TX
	Epiroc Industrial Tools and Attachments LLC	Milwaukie, OR
	Epiroc North America Corp.	Garland, TX
	Epiroc Surface Mining Automation Center LLC	Logan, UT
	Epiroc USA LLC	Commerce City, CO
	EPRC Export Corp.	Garland, TX
	Italparts USA LLC	Garland, TX
	JCAC Technologies Inc.	Payson, AZ
	JRB Attachments LLC	Akron, OH
	Paladin Brands Group Inc.	Milwaukie, OR
	Pengo Corp.	Milwaukie, OR
	Sweepster Attachments LLC	Dexter, MI
Uzbekistan	Epiroc Mining and Construction Technique FE LLP	Tashkent
Zambia	Epiroc Zambia Ltd	Chingola
Zimbabwe	Epiroc Zimbabwe (Private) Ltd	Harare
Österrike	Epiroc Österreich GmbH	Wien

¹⁾ Dessa företag använder sig av undantagsrättigheterna enligt Sec. 264 para. 3 i den tyska handelslagen (HGB) sedan 2018.

Not A20 Händelser efter rapportperioden

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Styrelsens underskrifter

De finansiella rapporterna har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisnings-standarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 daterad den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Koncernens och moderbolagets reviderade årsredovisning ger en sann och rättvisande bild av affärsutvecklingen, den finansiella ställningen och resultatet för moderbolagets och den konsoliderade koncernens verksamhet. Vidare beskrivs väsentliga risker och osäkerheter som moderbolaget och dess dotterföretag står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de standarder för hållbarhetsrapportering som har antagits med stöd av artikel 29b i direktiv 2013/34/EU och de specifikationer som har antagits med stöd av artikel 8.4 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852.

Innehållet i denna årsredovisning bestämdes den 18 mars 2026.

Årsredovisningen undertecknades av samtliga den 18 mars 2026.

Ronnie Leten

Ordförande

Ulla Litzén

Styrelseledamot

Anthea Bath

Styrelseledamot

Helena Hedblom

*Styrelseledamot
VD och koncernchef*

Jeane Hull

Styrelseledamot

Jenny Lindqvist

Styrelseledamot

Johan Forsell

Styrelseledamot

Sigurd Mareels

Styrelseledamot

Fredric Stahl

Styrelseledamot

Kristina Kanestad

Facklig företrädare

Niclas Bergström

Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 18 mars 2026. Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 18 mars 2026.

Ernst & Young AB

Erik Sandström

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Epiroc AB (publ), org nr 556041-2149

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Epiroc AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 57-78 respektive 79-158. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 44-227 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 57-78 respektive 79-158. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från ett flertal produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning och service. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförs till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga antaganden och bedömningar behöva göras.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 4 som även innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område betraktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder.

Vi har stickprovsvis granskat väsentliga kundkontrakt och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vidare, har vi på stickprovsbasis utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2025 uppgår det redovisade värdet på goodwill till 14,531 MSEK (16,699 MSEK) vilket motsvarar 18 procent (20 procent) av koncernens balansomslutning. Goodwill allokteras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen eller så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, tillväxttakt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2025 resulterade inte i någon nedskrivning.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar samt upplysningar relaterade till nedskrivningstest lämnas i not 13.

Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter.

Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser och jämförelser mot historiskt utfall.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-43, 79-158 och 235-239. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncern-redovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Epiroc AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medels-förvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappers-marknaden för Epiroc AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som upp-fyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värde-pappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-96 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredo-visningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB med Erik Sandström som huvudansvarig revisor, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Epiroc AB:s revisor av bolagsstämman den 8 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 25 april 2022.

Stockholm den 18 mars 2026

Ernst & Young AB

Erik Sandström

Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Epiroc AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Epiroc AB, org.nr 556041-2149

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Epiroc AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 79-158 i detta dokument. Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-78 och 159-239, med undantag för sidorna 228-234 samt områdena som återfinns i "Införlivande genom hänvisning"-tabellen på sida 83. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Upplysningarna i hållbarhetsrapporten avseende föregående räkenskapsår 2024 har i vissa fall varit föremål för översiktlig granskning föregående år och granskningsberättelse enligt RevR6 lämnades den 20 mars 2025. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur

styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
 - Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 90-91 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten genom att:
 - Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Epiroc AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Epiroc AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 18 mars 2026.

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tillväxt										
*Orderingång, MSEK	27 634	33 831	39 400	39 492	36 579	45 648	53 222	59 332	62 213	62 974
*Total ordertillväxt, %	+0	+22	+16	+0	-7	+25	+17	+11	+6	+1
*Organisk ordertillväxt, %	+3	+20	+13	-5	+0	+26	+2	+1	+3	+7
Intäkter, MSEK	27 102	31 364	38 285	40 849	36 122	39 645	49 694	60 343	63 604	61 998
Total intäktstillväxt, %	-5	+16	+22	+7	-12	+10	+25	+21	+5	-3
*Organisk intäktstillväxt, %	-3	+14	+18	+1	-5	+12	+11	+9	+2	+2
*Order i förhållande till intäkter (Book-to-bill), %	102	108	103	97	99	115	107	98	98	102
Kostnader										
Kostnad för sålda varor, MSEK	-18 003	-20 101	-24 317	-25 547	-22 418	-24 192	-30 675	-37 197	-40 658	-39 024
Administrationskostnader, MSEK	-1 879	-2 121	-2 589	-3 261	-2 817	-3 166	-3 628	-4 105	-4 531	-4 498
Marknadsföringskostnader, MSEK	-2 164	-2 280	-2 574	-2 797	-2 225	-2 313	-3 042	-3 959	-4 250	-4 021
Forskning- och utvecklingskostnader, MSEK	-662	-795	-977	-1 035	-1 032	-1 172	-1 438	-1 930	-2 282	-1 966
Forsknings- och utvecklingskostnader av intäkter, %	2.4	2.5	2.6	2.5	2.9	3.0	2.9	3.2	3.6	3.2
Lönsamhet										
Bruttoresultat, MSEK	9 099	11 263	13 968	15 302	13 704	15 453	19 019	23 146	22 946	22 974
*Bruttomarginal, %	33.6	35.9	36.5	37.5	37.9	39.0	38.3	38.4	36.1	37.1
*EBITDA, MSEK	5 765	7 183	8 753	10 114	9 128	10 740	13 276	15 843	15 827	15 011
*EBITDA marginal, %	21.3	22.9	22.9	24.8	25.3	27.1	26.7	26.3	24.9	24.2
*Justerat rörelseresultat, MSEK			7 779	8 582	7 669	9 098	11 755	13 117	12 624	12 962
*Justerad rörelsemarginal, %			20.3	21.0	21.2	22.9	23.7	21.7	19.8	19.6
Rörelseresultat, MSEK	4 548	5 930	7 385	8 136	7 382	8 995	11 147	13 183	12 385	11 925
*Rörelsemarginal, %	16.8	18.9	19.3	19.9	20.4	22.7	22.4	21.8	19.5	19.2
Resultat före skatt, MSEK	4 411	5 793	7 201	7 843	7 087	8 964	10 778	12 235	11 439	11 236
*Vinstmarginal, %	16.3	18.5	18.8	19.2	19.6	22.6	21.7	20.3	18.0	18.1
Vinst för perioden, MSEK	3 231	4 298	5 437	5 884	5 410	7 069	8 411	9 458	8 756	8 599
Kapitaleffektivitet										
Sysselsatt kapital, MSEK, periodens slut	23 933	19 286	25 927	31 838	34 700	35 329	44 534	51 437	65 398	63 473
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	23 167	21 674	23 086	29 518	34 033	34 485	39 794	48 815	60 153	63 023
Genomsnittligt sysselsatt kapital, exkl. likvida medel, MSEK	22 696	20 812	19 469	23 221	21 818	21 543	29 477	42 896	51 916	54 309
*Avkastning på sysselsatt kapital, %	19.6	27.4	32.0	27.6	21.7	26.1	28.0	27.0	20.6	18.9
*Sysselsatt kapital, omsättningshastighet		14	17	14	11	11	12	12	11	10
Nettoskuld (+)/Nettokassa(-), MSEK		5 424	1 208	483	-4 137	-1 304	3 691	7 824	14 778	11 004
*Nettoskuld i relation till EBITDA		0.75	0.14	0.05	-0.45	-0.12	0.28	0.49	0.93	0.73
*Nettoskuldsättningsgrad, %, periodens slut		45.0	6.4	2.1	-17.4	-5.1	11.0	21.0	34.2	26.0
*Soliditet, periodens slut		43.7	52.1	55.6	54.1	53.1	54.2	54.9	51.7	52.6
Nettorörelsekapital, MSEK, genomsnitt		9 991	12 158	14 062	12 217	11 495	15 570	21 228	23 803	22 883
*Nettorörelsekapital, MSEK, periodens slut		10 173	12 897	13 153	10 571	12 186	18 564	21 736	24 322	22 026
*Genomsnittligt nettorörelsekapital/intäkter, %		31.9	31.8	34.4	33.8	29.0	31.3	35.2	37.4	36.9

Kreditrating S&P, periodens slut			BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Kassagenerering										
*Operativt kassaflöde, MSEK	4 880	4 610	3 884	6 688	7 006	6 867	5 662	6 211	9 132	7 726
Operativt kassaflöde i relation till periodens resultat, %	151	107	71	114	130	97	67	66	104	90
Aktieinformation										
Antal aktier före utspädning, miljoner	1 212	1 212	1 206	1 201	1 204	1 206	1 206	1 206	1 208	1 209
Antal aktier efter utspädning, miljoner	-	-	1 206	1 202	1 205	1 208	1 208	1 207	1 208	1 209
Eget kapital per aktie, SEK periodens slut	12.70	9.94	15.63	19.02	19.71	21.38	27.80	30.80	35.70	35.00
Vinst per aktie före utspädning, SEK	2.66	3.55	4.50	4.89	4.48	5.85	6.96	7.82	7.23	7.12
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	-	-	4.49	4.89	4.48	5.84	6.95	7.81	7.23	7.11
*Avkastning på eget kapital, %		29.1	33.2	28.3	22.7	29.5	28.4	26.8	22.2	20.9
*Operativt kassaflöde per aktie, SEK	4.00	3.80	3.20	5.57	5.82	5.69	4.69	5.15	7.56	6.39
Utdelning per aktie, SEK			2.10	2.40	2.50	3.00	3.40	3.80	3.80	3.80**
Utdelning i relation till resultat per aktie, %			47	49	56	51	49	49	53	53**
Inlösen per aktie, SEK					3.00	-	-	-	-	-

* Flera nyckeltal i denna rapport definieras inte enligt IFRS. De alternativa måtten är markerade med en * och är oförändrade jämfört med tidigare perioder. De ger kompletterande information som syftar till att hjälpa läsarna att analysera företagets verksamhet och därmed underlätta en utvärdering av utvecklingen. Eftersom inte alla företag beräknar ekonomiska mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella resultatmått bör därför inte ses som en ersättning för mått enligt definitionen i IFRS. För en lista över finansiella definitioner, icke-IFRS-mått och beräkningar, se nästa sida.

** Styrelsens förslag.

Finansiella definitioner

Alternativa mått, ej definierade enligt IFRS

Nyckeltal	Beskrivning	Anledning till användande
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat ²⁾ dividerat med genomsnittligt eget kapital, exklusive innehav utan bestämmande inflytande ¹⁾ .	Det visar Epirocs förmåga att generera avkastning på aktieägarnas investeringar.
Avkastning på sysselsatt kapital	Rörelseresultat ²⁾ i % av genomsnittligt sysselsatt kapital ¹⁾ .	Det mäter hur effektivt Epiroc genererar vinst från det kapital som används för att bedriva verksamheten.
Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter)	Orderingång dividerat med intäkter.	En indikator på trender i efterfrågan.
Bruttomarginal	Bruttovinst i % av intäkter.	Mäter hur stor del av intäkter som återstår efter betalning av kostnader för sålda varor.
EBITA	Resultat före räntor, skatter och avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar. Alternativt; rörelseresultatet plus avskrivningar och nedskrivningar.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
EBITDA	Resultat före räntor, skatter, av- och nedskrivningar. Alternativt; rörelseresultatet plus av- och nedskrivningar.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
EBITDA-marginal	EBITDA i % av intäkter.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
Justerad rörelsemarginal	Justerad rörelsemarginal i % av intäkterna.	Ett mått på det operativa resultatet som möjliggör jämförelser över tid genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster.	Det möjliggör jämförelser över tid - och mellan företag - genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Jämförelsestörande poster	Poster såsom rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter (omstrukturering) och förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram.	Det visar hur jämförelsestörande poster har påverkat resultatet.
Kapitalomsättningsgrad	Intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittlig balansomslutning ¹⁾ .	Den visar hur effektivt totala tillgångar används
Kassa/periodens resultat, %	Operativt kassaflöde dividerat med nettovinst, rullande 12 månader.	Mäter hur effektivt ett företag omvandlar sin nettovinst till operativt kassaflöde.
Nettoskuld	Räntebärande skulder och ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde på ränteswappar, minus likvida medel och vissa andra finansiella fordringar.	Ett mått på finansiell ställning.
Nettoskuld/EBITDA, kvot	Nettoskuld i förhållande till EBITDA. ²⁾	Ett mått på finansiell risk.

Nettoskuldsättningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Ett mått på finansiell risk.
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital	Intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital ¹⁾ .	Den visar hur effektivt Epiroc genererar intäkter från det kapital som används för att driva verksamheten.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från rörelsen och kassaflöde från investeringsverksamhet, exklusive företagsförvärv/avyttringar samt andra justeringar.	Det indikerar Epirocs förmåga att generera tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och växa verksamheten.
Operativt kassaflöde per aktie	Operativt kassaflöde dividerat med antalet utestående aktier efter utspädning.	Det underlättar förmågan att göra jämförelser över tid.
Orderbok	Mottagna order som ännu inte slutförts och redovisats som intäkter.	Från och med 2024 kommer Epiroc inte längre att inkludera förvärvad orderbok i orderingången vid förvärv av verksamheter. I den tidigare rapporterade orderingången för 2023 om MSEK 59 332 ingick orderböcker från förvärvade verksamheter på MSEK 433 för gruppen, varav MSEK 30 för Equipment & Service och MSEK 402 för Tools & Attachments. Siffrorna i förvaltningsberättelsen har räknats om.
Orderkontrakt	Orderkontrakt avser värdet av beställd utrustning, verktyg, lösningar och tjänster för vilka produktion och/eller leverans är planerad på medellång/lång sikt, normalt mellan 2–7 år.	En bra indikator på efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad på medellång sikt.
Orderingång	Orderingång avser värdet av beställd utrustning, verktyg, lösningar och tjänster för vilka det finns ett specifikt leveransdatum och en specificerad kvantitet, och produktion och/eller leverans är planerad på kort eller medellång sikt, normalt inom ett år.	En bra indikator på efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad på lång sikt.
Ordertillväxt	Den totala ordertillväxten inkluderar bidraget från organisk tillväxt, valuta och struktur.	En bra indikator på efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad.
Organisk tillväxt	Organisk tillväxt är total tillväxt exklusive bidrag från valuta och struktur. Alternativt, tillväxten som baseras på volym och pris.	Den förklarar hur förändringar i volym, pris och produkt/servicemix driver tillväxten.
Rörelsekapital, netto	Rörelsekapital, netto, efter varulager, kundfordringar, leverantörsskulder, övriga rörelsetillgångar och skulder.	Den mäter Epirocs likviditet och kapitaleffektivitet.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i % av intäkter.	Det hjälper till att följa Epirocs finansiella mål om att uppnå en marknadsledande lönsamhet.
Soliditet	Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i % av totala tillgångar.	Ett mått på finansiell risk som visar hur stor del av Epirocs totala tillgångar som har finansierats med eget kapital.
Stora order	Stora order överstigande MSEK 100.	Visar order som påverkar jämförbarhet.

Sysselsatt kapital (genomsnittligt)	Genomsnittlig balansomslutning ¹⁾ minus genomsnittliga icke räntebärande skulder/ avsättningar. Sysselsatt kapital för segmenten exkluderar kontanter, skatteskulder och skattefordringar.	Den visar hur mycket av det totala kapitalet som är bundet till verksamheten.
Utdelning i relation till vinst	Utdelning i % av vinst per aktie före utspädning.	Måttet underlättar uppföljningen av Epirocs finansiella mål om en utbetalningsgrad på 50 %.
Vinstmarginal	Vinst före skatt i % av intäkter.	Ett mått på lönsamhet.

1) Beräknat som ett genomsnitt av fem kvartal. Under 2016 och 2015 är det dock beräknat som ett genomsnitt av två perioder.

2) Värde för 12 månader.



Investerarrelationer
ir@epiroc.com

Hållbarhet
cr@epiroc.com

Media
media@epiroc.com

Utrustning och service
www.epiroc.com

Hemsida
www.epirocgroup.com

Postadress
Epiroc AB
P.O. Box 4015
131 04 Nacka

Telefon
+46 10 755 00 00

Besöksadress
Sickla Industriväg 19
131 54 Nacka

