



Hållbarhetsrapport

Innehåll

Allmän information

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Miljöinformation

ESRS E1 Klimatförändringar

ESRS E2 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
EU-taxonomin

Information om samhällsansvar

ESRS S1 Den egna arbetskraften

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

ESRS S3 Berörda samhällen

ESRS S4 Produktsäkerhet (konsumenter och slutanvändare)

Information om bolagsstyrning

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Förteckning över upplysningskrav

Så här läser du hållbarhetsrapporten

Den här rapporten har upprättats i enlighet med EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS, 2023/2772) som har införlivats i svensk lagstiftning och ingår i förvaltningsberättelsen.

En översiktlig beskrivning av vårt hållbarhetsarbete finns i kapitlet **Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur**.

Epirocs arbete med de globala målen för hållbar utveckling (SDG)

Vi vill bidra till en hållbar utveckling av samhället, med hänsyn tagen till både människor och planeten. Vi stödjer och bidrar till att påskynda implementeringen av Parisavtalet och FN:s globala mål för hållbar utveckling. SDG:erna är en viktig milstolpe i FN:s arbete och anger ramarna för att utrota extrem fattigdom, bekämpa ojämlikheter och orättvisor samt skydda miljön. Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå de globala målen genom att minska den negativa påverkan på människor och planeten, samt genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av de 17 globala målen samt deras delmål och indikatorer (se referensnummer). Så här gör vi:



(5.1) Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering upphör. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer och har som mål att ha fördubblat antalet kvinnor i operativa roller senast 2030, utifrån meriter och kompetens. Mer information finns i ESRs S1.



(6.1–6.2) Genom vårt stöd till Vatten åt Alla, ett initiativ som grundades av våra medarbetare, strävar vi efter att hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Brunnsbormningsaggregat för vatten är en del av vårt produkterbjudande. Vi minskar också vattenförbrukningen i verksamheten.



(7.2–7.3) Vi strävar efter att öka andelen förnybar energi och begränsa den totala energianvändningen i vår verksamhet. Vi utvecklar effektivare produkter och batteridrivna utrustningar som stödjer alternativ med låga koldioxidutsläpp. Mer information finns i ESRs E1.



(8.2, 8.5, 8.7–8.8) Vi strävar efter att bidra till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsvillkor, vilket utgör en viktig del av vår uppförandekod (CoC). Vi tillhandahåller produkter för en säkrare gruvmiljö. Mer information finns i ESRs S1 och S4.



(9.4–9.5) Vi strävar efter att bidra till en modernisering av infrastruktur och till att göra industrier mer hållbara och utöka marknaden för ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster. Mer information finns i ESRs E1.



(12.2, 12.4–12.6) Vi använder naturresurser på ett effektivt sätt och strävar efter att generera mindre avfall genom eliminering, minskning, återvinning och återanvändning i vår verksamhet. Vi minskar användningen av fossila bränslen och ökar andelen förnybar energi i verksamheten. Vi tillhandahåller produkter för nedmontering och materialåtervinning. Mer information finns i ESRs E1 och E5.



(13.2) Vi strävar efter att halvera våra CO₂e-utsläpp i verksamheten, transporter, för relevanta leverantörer och i användningsfasen av våra produkter för att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Våra lösningar gör det enklare för kunderna att uppnå sina mål för CO₂e-utsläpp och möta klimatförändringarna. Mer information finns i ESRs E1.



(16.2–16.3, 16.5) Vi strävar efter att bidra till att minska korruption i alla former. I vår CoC, liksom i vår CoC för affärspartners, anges nolltolerans för korruption och förbud mot alla typer av modernt slaveri. Interna obligatoriska utbildningar om vår CoC och en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning har införts. Mer information finns i ESRs S2, S3 och G1.



(17.16–17.17) Vi samarbetar inom olika branschnätverk, partnerskap och allianser. Genom att mobilisera och dela med oss av vår kunskap, expertis, teknik och våra resurser bidrar vi till att de globala målen för hållbar utveckling uppfylls i de länder där vi bedriver verksamhet. Mer information finns i ESRs 2.

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
BP-1	Allmän grund för utarbetandet	81
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	82
GOV-1, GOV-2	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	83
GOV-3	Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem	85
GOV-4	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	85
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	86
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	87
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	88
SBM-3	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88
IRO-1	Dubbel väsentlighetsbedömning – process för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90
IRO-2	Resultat av den dubbla väsentlighetsbedömningen	91
	Förteckning över upplysningskrav	154

Grund för utarbetandet

Allmän grund för utarbetandet (BP-1)

Den här hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS, EU 2023/2772) som har införlivats i svensk lagstiftning. Rapporten uppfyller kraven för en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt kapitel 6, paragraf 11 i den svenska årsredovisningslagen.

Utsläpp av växthusgaser (växthusgasutsläpp inom scope 1–3) rapporteras utifrån Greenhouse Gas Protocol som utfärdats av World Resources Institute (WRI) och World Business Council for Sustainable Development.

Epiroc har skrivit under FN:s Global Compact. Denna rapport redovisar resultat i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Information finns också tillgänglig på FN:s Global Compacts webbplats, se www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants.

Framåtblickande uttalanden

Framåtblickande uttalanden, både i text och siffror, omfattas av osäkerheter som är svåra att förutse och ofta ligger utanför Epirocs kontroll.

Konsolidering

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis i enlighet med koncernens konsoliderade finansiella rapport, se även **not 1**. Den egna verksamheten omfattar de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger antingen direkt eller indirekt. Rapporten är upprättad för perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025.

Rapporten återfinns på sidorna 79–158.

Värdekedjan uppströms och nedströms

Hållbarhetsrapporten omfattar information om värdekedjan som rör Epirocs direkta och indirekta affärsförbindelser uppströms och nedströms i värdekedjan. Hela värdekedjan beaktades under bedömningen av påverkningar, risker och möjligheter (IRO), som beskrivs i avsnittet **Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter**. Läs mer om Epirocs värdekedja i **Strategi och affärsmodell**.

Infasningsbestämmelser

Epiroc har valt att tillämpa infasningsbestämmelser i enlighet med ESRS 1 Bilaga C ("Förteckning över infasade upplysningskrav") för följande upplysningskrav:

- ESRS 2-SBM-1-40-(c) och ESRS 2-SBM-1-41
- ESRS 2 SBM-3-48-(e)
- ESRS E1-9, ESRS E2-6, ESRS E5-6
- ESRS S1-7
- ESRS S1-11
- ESRS S1-13
- ESRS S1-14 om datapunkter gällande fall av arbetsrelaterad ohälsa och antal förlorade dagar på grund av skador, olyckor, dödsfall och arbetsrelaterad ohälsa samt gällande icke-anställda
- ESRS S1-15

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter (BP-2)

Tidshorisonter

Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har Epiroc tillämpat de framåtblickande tidshorisonter som definieras i ESRS 1. Tidshorisonterna var på kort sikt (innevarande räkenskapsår), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (mer än 5 år).

Källor till osäkerhet i estimat och utfall (inklusive estimat av värdekedjan)

Konsoliderad miljödata som presenteras i E1 och E5 i denna rapport omfattar både direkt rapporterad och estimerad data. Omkring 87% av vår totala arbetskraft är anställda vid bolag som regelbundet rapporterar data via vårt konsolideringssystem. Bolag som inte rapporterar miljödata är i allmänhet små och består ofta bara av ett fåtal anställda, och/eller har primärt administrativa funktioner. För dessa bolag har miljödata har estimerats. I de fall då estimat används anges detta tydligt i de relevanta avsnitten i rapporten.

För säkerställa att miljörapporteringen täcker alla krav i ESRS tillämpar Epiroc en strukturerad metod för estimat för de bolag som inte ingår i den interna rapporteringen. Estimatet omfattar främst administrativa bolag och mindre marknadsbolag som generellt har en lägre miljöpåverkan på grund av typen av verksamhet. Alla bolag är grupperade efter verksamhetstyp (produktbolag, marknadsbolag, distributionscenter osv.). För att förbättra precisionen i estimat för bolag som inte omfattas av rapportering har de delats in i mer detaljerade undergrupper utifrån det centrala antagandet att liknande enheter har liknande miljöpåverkan. Den genomsnittliga miljöpåverkan per heltidsekvivalent (HTE) beräknas per verksamhetstyp och undertyp. Denna genomsnittliga påverkan används för att estimerar påverkan från bolag som inte rapporterar, utifrån deras antal HTEs. Beräknade estimat uppdateras varje år baserat på senast tillgängliga data. För miljöpåverkan för 2024 baserades beräkningarna på data från december 2024. För årsrapporten 2025 gjordes nya beräkningar med data från december 2025. Epiroc strävar efter att utöka omfattningen för rapporteringen över tid. Metoden för estimat granskas varje år utifrån nya redovisningsstandarder och organisatoriska förändringar.

Beräkningen av Scope 3 växthusgasutsläpp baseras på en kombination av primära och sekundära källor och bygger på utsläppsfaktorer från källor som de officiella brittiska konverteringsfaktorerna för växthusgaser och branschgenomsnittliga data. Dessa har en inneboende mätosäkerhet eftersom de är generaliserade uppskattningar snarare än exakta, källspecifika värden. För att säkerställa en fullständig scope 3 kategori 1 rapportering så har även estimat av utsläpp för bolag som inte rapporterar i det centrala klimatberäkningsverktygen adderats. Dessa har estimerats baserat på inköpsutgifter. Detta beskrivs närmare i **ESRS E1**.

Redovisningen av väsentliga inflöden i ESRS E5 rapporteras för första gången och har större osäkerhet än andra miljömått. På grund av att den manuella datainsamlings- och kvalitetssäkringsprocessen för stålanköp är mycket tids- och resurskrävande har data baserats på våra sammanlagda stålanköp under 2024. Ståldatan har också en relativt hög andel estimat vilket ökar osäkerheten. Epiroc har för avsikt att förbättra kvaliteten på denna data.

Mer information om redovisningsprinciper och antaganden finns i anslutning till de redovisade datapunkterna i hållbarhetsrapporten.

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

I år rapporterar vi för första gången i enlighet med ESRS-standarderna. Jämförande information i föregående års rapport var inspirerade av ESRS-standarderna men byggde på Global Reporting Initiative (GRI). I enlighet med kraven i ESRS har omfattningen av rapporterad miljödata utökats med estimat för att täcka samma omfattning som den finansiella datan. För att ge jämförbar information har historisk CO₂e-utsläppsdata justerats i enlighet med de metodiker som beskrivs ovan och data för basåret har räknats om. Detta beskrivs närmare i **ESRS E1**.

Inga väsentliga fel identifierades för föregående rapporteringsperiod.

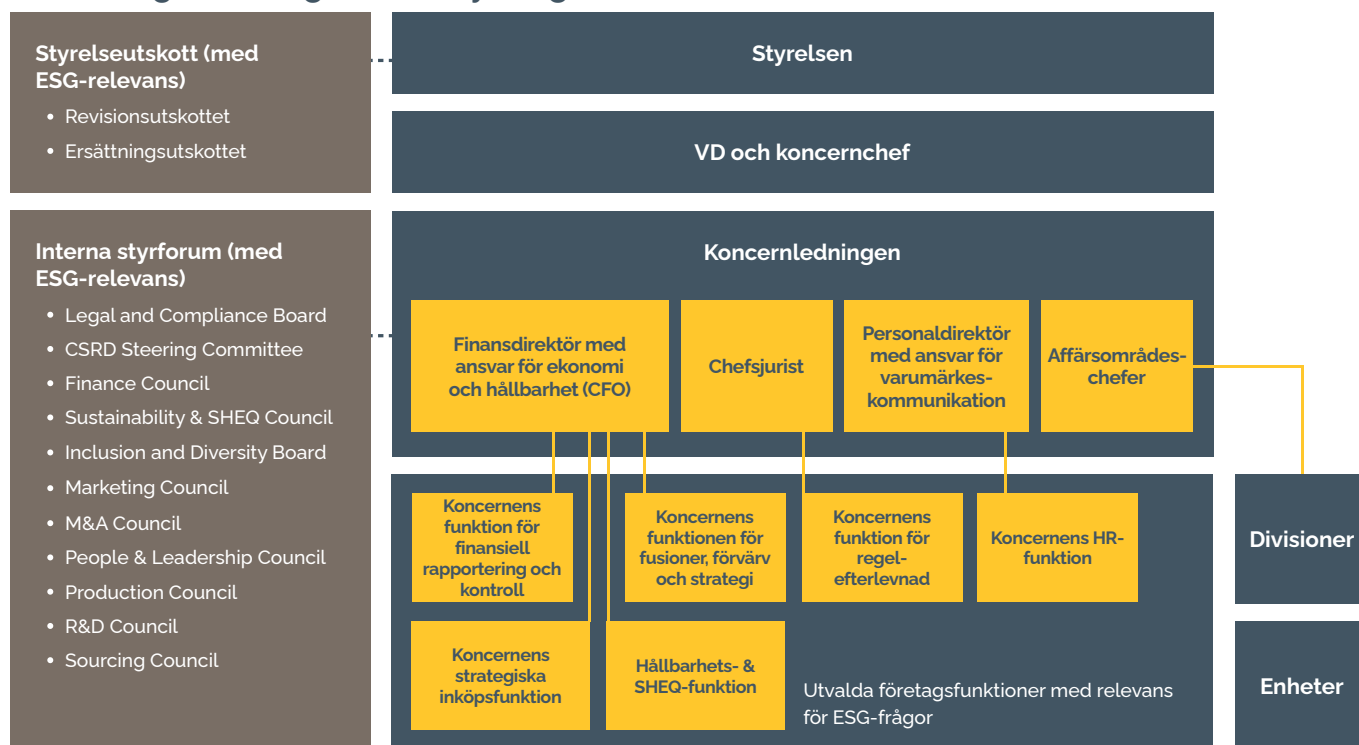
Införlivande genom hänvisning

Epiroc införlivar viss information genom hänvisning till ett annat avsnitt i förvaltningsberättelsen eller bolagsstyrningsrapporten för att göra hållbarhetsrapporten mer läsbar. Tabellen nedan innehåller en lista över upplysningskraven som införlivas genom hänvisning.

ESRS	Upplysningskrav	Avsnitt i rapporten	Information
2	GOV-1-21	Bolagsstyrningsstruktur	Information om förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens sammansättning och mångfald
2	GOV-3-27-29	Styrning för långsiktig tillväxt se Ersättning till VD och koncernchef, koncernledning och nyckelmedarbetare	Information om hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
2	IRO-2-56	Förteckning över upplysningskrav	Förteckning över upplysningskrav som efterlevts vid utarbetandet av hållbarhetsrapporten och tabell över alla datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
2	SBM-1-38-40	Epirocs organisation, Epiroc koncernen Equipment & Service, Tools & Attachments,	Information om den övergripande strategin och de centrala delarna av affärsmodellen

Hållbarhetsstyrning

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan (GOV-1, GOV-2)



Styrelsen

Epirocs styrelse är det högsta styrande organet när det gäller hållbarhetsfrågor. Styrelsen ger slutgiltigt godkännande till den strategiska inriktningen och målen. Styrelsen utövar tillsyn över vårt arbete med väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) och godkänner utfallet från den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) årligen. Fyra gånger om året rapporterar Epiroc till styrelsen om utvecklingen mot 2030-målen.

Styrelsen uppgift är att säkerställa att organisationen följer lagar och regler samt övervakar implementeringen av system för bolagsstyrning, t.ex. vårt interna ledningssystem Epiroc Way. Ledningssystemet främjar etiskt beteende, regelefterlevnad och effektiv riskhantering inom organisationen. Mer information om styrningsstrukturen finns i avsnittet **Bolagsstyrning**, vilket också inkluderar information om styrelsens meriter och yrkesmässiga bakgrunder.

Utvalda styrelseutskott med ESG-relevans

Revisionsutskottet ansvarar för att följa upp koncernens finansiella riskhantering, finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, internkontroll samt redovisning och revision. Minst fyra gånger per år diskuterar revisionsutskottet relevanta ämnen och utvecklingen inom hållbarhetsområdet tillsammans med CFO och ansvariga funktioner. Under rapporteringsåret har representanter från revisionsutskottet haft flera möten med CSRD-projektgruppen för att följa upp utvecklingen, diskutera kopplingen till bolagets strategi samt granska datainsamlingsprocesserna och internkontrollen.

Ersättningsutskottet utarbetar ersättningsprinciper och anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen och annan nyckelpersonal. Hållbarhetsmålen finns med i villkoren för den rörliga ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef.

VD och koncernchef samt koncernledning

Epirocs koncernledning består av VD och koncernchef samt personer från företagsledningen, se **Koncernledning**. Koncernledningen ansvarar för att utarbeta strategier, mål och policyer för koncernen utifrån den inriktning som styrelsen har satt upp, däribland hållbarhet. Den utövar tillsyn över verksamheten och säkerställer att affärsaktiviteterna följer fastställda policyer och etiska normer.

Status för de kortsiktiga hållbarhetsmålen redovisas för koncernledningen fyra gånger om året. Två till fyra gånger om året redovisar råden och andra styrforum dessutom färdplaner med aktiviteter och framsteg mot 2030-målen till koncernledningen. Hållbarhetsfrågor presenteras för koncernledningen vid behov. Vid dessa möten delas information om hållbarhetsfrågor och hållbar utveckling med koncernledningen, för att ytterligare fördjupa den samlade kunskapen.

Affärsområden, divisioner och operativa enheter

Koncernen har organiserats i två affärsområden: Equipment & Service och Tools & Attachments. Inom affärsområdena finns divisioner som har det operativa ansvaret för specifika produkter och lösningar. Divisionerna utgör den högsta nivån av operativa enheter. Divisionerna utvecklar, genomför och följer upp de strategier och mål som faller inom divisionens ansvarsområde och ansvarar för att leverera i enlighet med koncernens finansiella mål och hållbarhetsmål. I enlighet med Epirocs decentraliserade struktur ansvarar divisionerna för att integrera hållbarhetsfrågor i divisionens verksamhet, mål och resultat samt för att driva implementeringen av vår uppförandekod och våra koncernpolicyer. Varje division har administrativt ansvar för flera olika operativa enheter, såsom marknadsbolag, distributionscenter och/eller produktbolag. Verkställande direktörer för varje enhet ansvarar för att driva förändringar och förbättringar i syfte att uppnå hållbarhetsmålen, fastställa strategier, driva processer och genomföra utbildningar vid enheten. Framstegen redovisas under s.k. Company Review Meetings. Det administrativa ansvaret omfattar regelefterlevnad och förståelse för koncernens policyer och processer i enlighet med vårt ledningssystem Epiroc Way och alla juridiska krav. Divisioner och enheter får stöttning av lokala SHEQ- och hållbarhetsansvariga, andra relevanta funktionsansvariga och business controllers.

Hållbarhetsrelaterad expertis

Samtliga personer i styrelsen och koncernledningen har kunskap om hållbarhetsrelaterade frågor. De har skiftande bakgrund och kompetens inom olika hållbarhetsområden, till exempel säkerhet, ansvarsfullt företagande och elektrifiering. Styrelsen får information om och utbildning i relevanta ämnen. Under 2025 genomgick styrelsen till exempel en utbildning om CSRD. Styrelsen och koncernledningen förlitar sig på och har tillgång till olika koncernfunktioner, interna styrforum och ämnesexperter med hållbarhetskompetens.

Vår organisation bygger på principen om decentralisering, vilket innebär att stora delar av ansvaret ligger hos divisionerna. Koncernfunktionernas huvuduppgifter är att bidra med expertis inom olika hållbarhetsrelaterade frågor, stötta, samarbeta och samordna aktiviteter med divisionerna i syfte att utveckla ett enhetligt arbetssätt, tillhandahålla policyer, riktlinjer, verktyg och instruktioner. Råd och andra interna styrforum säkerställer att koncernen har en gemensam strategi, samordnar gemensamma program och projekt, fastställer strategier och sammanställer lägesrapporter för 2030-målen.

Utvalda koncernfunktioner med ESG-relevans

Koncernens strategifunktion stöttar och samordnar den strategiska utvecklingen av koncernen och divisionerna.

Koncernens funktion för hållbarhet och SHEQ samordnar och driver hållbarhetsarbetet för koncernen samt stöttar koncernen när det gäller krav och riktlinjer för att förbättra resultaten inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet. Ansvarar tillsammans med funktionen för finansiell rapportering och kontroll för hållbarhetsredovisningen.

Koncernens personalfunktion (HR) utvecklar riktlinjer, arbetsmetoder och verktyg för att driva arbetet med och stärka kompetensen inom personalfrågor inom hela koncernen.

Koncernens strategiska inköpsfunktion utvecklar verktyg, processer och utbildningar som underlättar strategiska inköp inom hela koncernen.

Koncernens funktion för regelefterlevnad ansvarar för Epirocs uppförandekod och Epirocs regelefterlevnadsprogram, inklusive efterlevnaden av handelsregler.

Koncernens funktion för finansiell rapportering och kontroll ansvarar för rapporteringsprocessen, konsolideringen av hållbarhetsdata och regelefterlevnaden beträffande både lagkrav och interna krav. Ansvarar tillsammans med funktionen för hållbarhet och SHEQ för hållbarhetsredovisningen.

Koncernens funktion för internkontroll ansvarar för ramverket för intern kontroll på Epiroc och ansvarar för utformningen av internkontrollen avseende hållbarhetsredovisningen och testning av nyckelkontroller.

Internrevisionen är en fristående och objektiv granskningsfunktion som ger ett utlåtande om huruvida processerna för styrning och kontroll är rätt utformade och fungerar effektivt inom Epiroc. Specifika revisionsprogram omfattar hållbarhet, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet.

Koncernens funktion för risk och försäkring ansvarar för Epirocs riskhantering. Läs mer i kapitlet **Riskhantering**.

Utvalda interna styrforum med ESG-relevans

Det s.k. **Legal and Compliance Board** ger strategisk vägledning, tillsyn och stöd för att säkerställa att hanteringen av juridiska frågor och regelefterlevnad överensstämmer med verksamhetsmålen, lagstadgade krav och etiska normer.

Det s.k. **Inclusion and Diversity Board** ansvarar för att följa upp framsteg, initiera aktiviteter, säkerställa framsteg samt agera som ambassadörer och ledare för att uppnå våra mål och ambitioner inom detta område.

Det s.k. **Sustainability & SHEQ Council** arbetar med integreringen av den övergripande hållbarhetsagendan samt prioriteringar inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet. Det driver strategiska hållbarhets- och SHEQ-program och aktiviteter över divisionsgränserna.

Det s.k. **People & Leadership Council** ansvarar för den övergripande s.k. people & leadership-agendan och HR-funktionen. Detta omfattar gemensamma initiativ, resultatuppföljning, spridning av bästa praxis och säkerställer relevanta kompetenser.

Det s.k. **Sourcing Council** utövar tillsyn över definierade strategiska inköpsinitiativ. Hållbarhet och regelefterlevnad är prioriterade områden som rapporteras till Sourcing Council tre till fyra gånger om året.

Det s.k. **Marketing Council** ansvarar för att kommunicera förändringar och följa upp implementeringen av policyn för bedömning av ansvarsfull försäljning.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem (GOV-3)

Hållbarhetsmål ingår för att fastställa en del av den rörliga ersättningen för alla medlemmar i koncernledningen. Resultatet för varje medlem är villkorat av de framsteg som gjorts för att uppfylla Epirocs hållbarhetsmål för 2030, till exempel avseende klimat och säkerhet. Läs mer i **Styrning för långsiktig tillväxt**.

Relevanta hållbarhetsmål – såsom säkerhet, minskade CO₂e-utsläpp eller en kombination av olika mål – fastställs också för andra chefer och anställda utifrån deras respektive roller och ansvarsområden.

Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) (GOV-4)

Arbete med due diligence

Vi är medvetna om att respekten för mänskliga rättigheter och miljö är grundläggande ansvarsområden för en hållbar affärsverksamhet. Vi har åtagit oss att genomföra due diligence i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Det finns flera interna policyer och rutiner för att säkerställa att vi och våra affärspartners följer våra etiska normer, till exempel due diligence-ramverket för ansvarsfulla inköp, due diligence-processen för förvärv samt bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning. Skydd av miljön och arbetstagarnas hälsa och säkerhet har även integrerats i vårt ledningssystem som är ISO 14001- och ISO 45001-certifierat. Dessa processer bidrar till den dubbla väsentlighetsbedömningen genom att identifiera viktiga områden som påverkar miljön och samhället.

Identifierad påverkan hanteras genom lämpliga åtgärder beroende på om Epiroc orsakar, bidrar till eller är kopplad till en fråga, i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Centrala delar i due diligence

I tabellen nedan finns information om hur och var de huvudsakliga aspekterna och stegen i due diligence-processen återfinns i hållbarhetsrapporten.

Centrala delar i due diligence	Avsnitt	Sidor	Relaterade upplysningskrav
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	83-85	GOV-2
	Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem	85	GOV-3
	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88	SBM-3
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Intressenters intressen och synpunkter	88-89	SBM-2
	Processen för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90-91	IRO-1
	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	123-124	S1-2
	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	135	S2-2
	Rutiner för kontakter med berörda samhällen	141-142	S3-2
	Rutiner för kontakter med kunder angående påverkningar	145	S4-2
Att identifiera och bedöma negativa påverkningar	Processen för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90-91	IRO-1
	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88, 93-96, 109, 112-113, 121-122, 133-134, 141-142, 144-145, 148-149	SBM-3
Att vidta åtgärder för att hantera dessa negativa påverkningar	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	96-99	E1-1
	Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem	124, 135-136, 142, 145-146	S1-3, S2-3, S3-3, S4-3
	Åtgärder och resurser	100-102, 110-111, 114-115	E1-3, E2-2, E5-2
		124-130, 136-138, 142, 146-147	S1-4, S2-4, S3-4, S4-4
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	Mått och mål	102-106, 108	E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8
		111	E2-3
		115-117	E5-3, E5-4, E5-5
		126-132	S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-14, S1-16, S1-17
		138-139, 143, 147	S2-5, S3-5, S4-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering (GOV-5)

Epiroc strävar efter kvalitet och noggrannhet i sina upplysningar och rapportering. Risker för felaktigheter i hållbarhetsrapporteringen identifieras genom en systematisk utvärdering av potentiella risker utifrån deras sannolikhet och påverkan, med samma metodik som för den finansiella rapporteringen. På så sätt kan vi fokusera på de mest väsentligaste riskerna kopplat till processen för hållbarhetsrapportering. Felaktigheter kan uppstå på grund av bland annat manuella fel, inkonsekvent data, problem med att sammanställa data från flera olika system i Epirocs konsolideringssystem eller utmaningar med att konsolidera information från hela värdekedjan. Under de senaste åren har det tillkommit flera nya dataflöden för att samla in och konsolidera data. Datakvalitet är därför ett fokusområde där vi kommer att se gradvisa förbättringar under de närmaste åren.

Vi har identifierat mål för internkontroll för alla affärsprocesser, däribland hållbarhet, och vi utvärderar och implementerar kontroller löpande där de väsentligaste riskerna prioriteras. Under 2025 införde vi testning av nyckelkontroller för vissa väsentliga ESRS-datapunkter.

Majoriteten av all data konsolideras inom ramen för Epirocs konsolideringssystem för hållbarhetsrapportering med rutiner som säkerställer att korrekt, fullständig och aktuell information redovisas med transparens och spårbarhet. Data från olika områden samlas

in vid olika tillfällen beroende på de specifika uppföljningskraven för varje datapunkt. När det gäller data från källor utanför systemet – såsom vikten av materialinflöde och tillräckliga löner – kontrolleras informationen av koncernens s.k. Group Financial Reporting and Control. Vi har tagit fram redovisningsprinciper och interna riktlinjer för att säkerställa att rapporteringen sker på ett konsekvent sätt med bland annat standardisering av terminologi, formler och viktiga variabler såsom utsläppsfaktorer i enlighet med GHG protokollet. För att undvika felaktigheter i datarapporteringen gör vi en rad olika kvalitetskontroller på enhets-, divisions- och koncernnivå. Eventuella avvikelser och fel analyseras noggrant, dokumenteras, förklaras och kommuniceras till respektive division. Vi har även infört en uppföljningsprocess och ett protokoll för att kunna vara säkra på att upptäckta fel åtgärdas och kommuniceras på ett effektivt sätt.

Styrelsen övervakar internkontrollen genom revisionsutskottet. Epiroc har också särskilda funktioner för internkontroll och internrevision, där den senare rapporterar direkt till styrelsen via revisionsutskottet. Riskerna i hållbarhetsrapporteringen diskuteras med revisionsutskottet och de externa revisorerna, som sedan återkopplar kring sin bedömning till både revisionsutskottet och koncernledningen. De externa revisorerna gör en översiktlig granskning enligt beskrivningen i bestyrkanderapporten.

Strategi och intressenter

Strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1)

Epiroc är en global produktivitetspartner för gruv- och anläggningskunder och påskyndar omställningen till ett hållbart samhälle. Epiroc utvecklar och tillhandahåller innovativ och säker utrustning som borrar, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg för både ovanjord och underjord. Epiroc erbjuder även service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering. Genom att finnas i attraktiva nischer och prioritera innovation, eftermarknadstjänster och verksamhetsoptimering strävar vi efter att skapa mervärde för våra intressenter. Vår framgång förstärks av vår starka företagskultur och vår integrerade hållbarhetsstrategi. Läs mer i **förvaltningsberättelsen**.

Epirocs värdekedja länkar innovation, ansvarsfulla inköp, effektiv tillverkning och högklassig service för att skapa varaktigt värde för våra kunder och intressenter. Genom att fokusera på produktivitet och integrera hållbarhet i varje steg kan vi vara säkra på att vi har tillförlitliga lösningar som stödjer produktivitet och långsiktig tillväxt.



Viktig input – Arbetskraft – Material – Teknisk utveckling – Energi

– Finansiering – Infrastruktur – Mark – Vatten

Resultat – Påskyndar omställningen inom gruv- och anläggningsindustrin.

– 165% total avkastning för aktieägarna (A-aktie) sedan noteringen.

Epiroc har integrerat hållbarhet i bolagets strategi, vision och mission. Vår mission - att påskynda produktivets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch - överensstämmer med de miljörelaterade risker och möjligheter som är förknippade med övergången till en koldioxidsnål ekonomi där elektrifiering och cirkularitet spelar en viktig roll, samt vårt långsiktiga fokus på säkerhet för våra kunder och anställda. Vi är också fast beslutna att öka inkluderingen och mångfalden samt att upprätthålla höga etiska normer genom hela vår värdekedja. Våra 2030-mål reflekterar våra viktigaste påverkningar, risker och möjligheter i relation till klimatförändringar, arbetsmiljö samt affäretik. Större Epiroc-bolag är ISO 9001-, 14001- och 45001-certifierade.

Förvärv som bidrar till långsiktig tillväxt är en naturlig del av Epirocs strategi. Flera av våra senaste förvärv har stärkt vår kapacitet att påskynda hållbarhetstransformationen, bland annat inom produktsäkerhet. Samtidigt kan det dock hända att nyförvärvade enheter inte har ett lika utvecklat hållbarhetsarbete på plats, vilket på kort sikt kan påverka utvecklingen mot våra mål. Integreringen av förvärvade enheter är därför en nyckelfaktor för att vi ska kunna hantera väsentliga påverkningar.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (SBM-3)

De väsentliga påverkningarna, riskerna och möjligheterna som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen bedöms antingen härröra från eller vara relaterad till koncernens strategi och affärsmodell. De används som underlag för att vidareutveckla strategier och riskhantering samt påverkar Epirocs affärsmodell genom att forma inriktningen för innovation, verksamhetsprocesser och införandet av ny teknik. De bidrar dessutom till vårt löpande arbete med att förbättra vårt hållbarhetsarbete, vägleda målsättningar och prioritera åtgärder. En mer detaljerad förklaring av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter samt deras relation till strategier och vår affärsmodell finns under respektive tematisk standard.

Epiroc har inte identifierat några nuvarande finansiella effekter på sin finansiella ställning, resultat eller kassaflöde. Ingen av de identifierade väsentliga riskerna och möjligheterna kommer sannolikt att leda till en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa årsredovisningsperiod.

Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2)

Vi definierar våra viktigaste intressenter som grupper för vilka vi har som mål att skapa värde, eller som Epiroc är beroende av för bolagets långsiktiga värdeskapande. Som en del av den normala affärsverksamheten för Epiroc en löpande dialog med intressenter i syfte att få en bättre förståelse för intressenternas perspektiv, synpunkter och förväntningar. Det bidrar även till förståelsen för direkt och indirekt påverkan från vår verksamhet och längs värdekedjan. Intressenternas synpunkter beaktas i verksamheten och påverkar vår strategi och affärsmodell, i enlighet med tabellen nedan. Intressenternas perspektiv och synpunkter förmedlas regelmässigt till styrelsen och koncernledningen. Specifika uppdateringar sker också då 2030-målen rapporteras och årligen i samband med vår personalundersökning. Intressenternas synpunkter och perspektiv beaktas i den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Exempel på nätverk

- Teknikföretagen
- Association of Equipment Manufacturers Substance Compliance Council
- Committee for European Construction Equipment CECE, HLTPG Advisory Board
- EIT Innoenergy
- EIT RawMaterials
- ENACT – det svenska nätverket för företagande och mänskliga rättigheter
- EU Battery Alliance
- European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources
- Euromines
- Global Mining Guidelines Group
- ICC International Commission on Corporate Responsibility & Anti-Corruption
- Näringslivets internationella råd
- Responsible Mining Initiative
- Swedish Association for Construction Equipment
- Swedish Electromobility Centre
- Swedish Metals & Minerals
- Swedish Mining Innovation
- Swemin
- Jernkontoret
- Transparency International
- UN Global Compact Network Sweden

Intressenter och typ av kontakter

Kunder

Befintliga och potentiella

Möten, interaktioner via marknadsbolag, gemensamma projekt, utställningar och kundundersökningar

Aktieägare/investerare

Befintliga och potentiella

Möten med investerare och analytiker, samtal, seminarier, kvartalsrapporter, presentationer, kapitalmarknadsdagar, intervjuer i media, årsstämmor, års- och hållbarhetsredovisningar, webbplatser och enkäter

Anställda

Befintliga och potentiella

Arbetsplatsträffar, ledningsmöten, teammöten, chefsforum, interna råd, personalenkäter, workshops, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd (t.ex. European Works Council), information från VD, utbildningsprogram och kompetensutveckling, personaldialog, regelbundna bolagsövergripande evenemang, Epiroc's årliga säkerhetsdag, intranät och visuellblåsarkanal

Affärspartners

Leverantörer, underleverantörer, partners i s.k. joint ventures, indirekta säljkanaler

Utvärderingar och revisioner av affärspartners, upphandlingar, möten, gemensamma projekt och utvecklingsprojekt

Samhälle

Myndigheter, lokalsamhällen, ideella organisationer, industripartners, universitet/högskolor och samhället i stort

Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter och interaktion med branschkollegor

Exempel på kontacters påverkan på Epiroc

- Utvecklad affärsstrategi och affärsmodell med förbättringar av produkter och tjänster som det s.k. Live Work Elimination-programmet, produkter med lägre koldioxidutsläpp, återvinningsbara produkter och cirkulära tjänster
- Stöd till lokala samhällsprojekt
- Erbjudanden med hållbarhetsalternativ och/eller grön finansiering
- Ökad transparens, kvantitet och kvalitet vad gäller hållbarhetsdata
- Hållbarhetsmål i den rörliga ersättningen
- Antagna SBTi-mål
- Policyer och mål för arbetsmiljö, mångfald och inkludering samt ansvarsfullt företagande, en kultur som präglas av affärsintegritet
- Implementering av hälso- och säkerhetsprogram med nollvision för arbetsplatsolyckor, ledarskaps- och utvecklingsprogram samt riktade utbildningar
- Underlag till uppdateringar av strategier, affärsmöjligheter och utmaningar
- Resurseffektiv produktion, energieffektiviseringsprogram och investeringar i solpaneler
- Uppförandekod för affärspartners och tillhörande mål
- Informerat val av leverantörer utifrån hållbarhetsbedömning, förbättringsplaner för leverantörer, krav på minskade CO₂e-utsläpp från relevanta leverantörer
- Pilotprojekt och avtal om fossilfritt stål med utvalda leverantörer
- Implementering av transportledningssystem och regionala distributionscentraler
- Anpassning av hållbarhetspolicyer, hållbarhetspraxis och standarder samt säkerställa att Epiroc agerar enligt gällande regler på olika marknader
- Utformning av initiativ för en hållbar värdekedja samt due diligence-processer för arbetstagare i värdekedjan och berörda samhällen
- Jobb och praktikplatser, gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt, samarbeten och partnerskap inom utbildning
- Stöd till lokala projekt för samhällsutveckling och projekt inom ramen för Vatten åt Alla
- Program för offentligt privat partnerskap i Demokratiska republiken Kongo (DRC)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter

Dubbel väsentlighetsanalys - Process för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO-1)

Epiroc har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) i enlighet med kriterierna i ESRS 1. Den kombinerar Epirocs påverkan på människor eller miljö med de finansiella risker och möjligheter som hållbarhetsfrågor kan ha på Epiroc. Processen genomförs i sex steg och har inte förändrats i jämförelse med föregående rapportperiod.

1. Definiering av ESG-frågornas omfattning

Under det första steget kartlades Epirocs värdekedja och hållbarhetsfrågor med relevans för bolaget, värdekedjan och branschen utreddes. Som underlag användes tidigare väsentlighetsbedömningar, Epirocs riskbedömningsprocess, interna due diligence-processer och strategiska planer, miljöbedömningar, internt rapporterad samhälls- och miljödata och insikter från analyser av andra branschaktörer, framtida trender, ESG-värderingar, riskdata från externa riskverktyg samt hållbarhetsutvärderingar från investerare. Vi använder oss av branschövergripande bedömningar av värdekedjan, branschkunskap och intern kunskap utifrån vårt arbete inom olika forum. Analysen omfattade Epirocs egen verksamhet och vår värdekedja, både uppströms och nedströms. Geografiskt sett var omfattningen global, men med fokus på regioner där vi har en stor närvaro i form av personal, leverantörer och kunder, samtidigt som vi också vägde in områden med förhöjd risk för kränkningar av de mänskliga rättigheterna eller svagare miljöskydd. Efter att ha uteslutit irrelevanta ämnen upprättades en omfattande lista med relevanta hållbarhetsfrågor.

2. En första identifiering av IRO:er

Som ett andra steg hölls workshops med interna experter från alla relevanta funktioner för att identifiera faktiska och potentiella IRO:er utifrån aktiviteter och beroenden i värdekedjan. Exempel på beroenden är naturresurser, arbetskraft, teknisk utveckling och relationer med intressenter. Våra intressenters intressen och perspektiv införlivades i processen av de interna experterna utifrån deras insikter från intressentdialoger. Varje workshopgrupp började med att diskutera negativ och positiv påverkan för varje hållbarhetsfråga. I ett andra steg fick de identifiera risker och möjligheter utifrån den identifierade påverkan.

3. Rangordning av väsentliga frågor

I ett tredje steg rangordnades IRO:erna av interna hållbarhetsexperter, representanter från divisionsledningen och koncernledningen. Positiv påverkan bedömdes utifrån skala och omfattning medan negativ påverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad (omfattning, återställbarhet och skala). Omfattning syftar på hur utbredd påverkan är: allt från lokal eller sporadisk till global eller systematisk. Med skala avses hur allvarlig eller fördelaktig påverkan är. Skalan för negativ påverkan på människor sträcker sig från incidenter eller olyckor till dödsfall eller sporadiska mindre överträdelser till systematiska överträdelser. För potentiella påverkningar bedömdes även sannolikheten enligt samma metod som för risker och möjligheter. Beträffande påverkan på de mänskliga rättigheterna prioriterades allvarlighetsgrad framför sannolikhet. Bedömningen av påverkningarna bygger på såväl intern data och externa källor som akademisk forskning och branschanalyser.

Negativ påverkan				Positiv påverkan		
Allvarlighetsgrad			Sannolikhet	Omfattning	Skala	Sannolikhet
Omfattning	Återställbarhet	Skala		Hur utbredda de positiva påverkningarna är, t.ex. omfattningen av miljöpåverkan eller antalet människor som påverkas.	Hur fördelaktig den positiva påverkan är för människor eller miljön.	
Hur utbredda de negativa påverkningarna är, t.ex. omfattningen av miljöpåverkan eller antalet människor som påverkas.	Huruvida och i vilken utsträckning de negativa påverkningarna kan avhjälpas.	Hur svår den negativa påverkan är för människor eller miljön.				

Risker och möjligheter bedömdes utifrån omfattning och sannolikhet för att de skulle inträffa. Omfattningen tar hänsyn till faktorer som hindrar eller påskyndar tillväxten och lönsamheten. Bedömningen har anpassats efter koncernens ramverk för riskhantering för att säkerställa hållbarhetsfrågorna integreras i den övergripande riskprioriteringen. I företagets riskbedömning utvärderas olika aspekter, däribland finansiella risker, operativa risker, risker för företagets rykte och efterlevnadsrisker. På så sätt kan man jämföra och väga hållbarhetsrisker mot övriga risker. Bedömningen av omfattningen sträcker sig från låg till kritisk och styrs av olika tröskelvärden för ekonomisk förlust, förlust av anseende och regelöverträdelser. Sannolikheten utvärderas på en skala från osannolik till nästan säker med tanke på både tidsramen och frekvensen.

Finansiella risker och möjligheter	
Potentiell omfattning	Sannolikhet
För risker och möjligheter baseras väsentligheten på omfattningen av den finansiella påverkan.	För risker och möjligheter baseras väsentligheten på sannolikheten för att risken eller möjligheten ska bli verklighet.

En numerisk skala på 1–8 användes för att kvantifiera väsentligheten, men när väsentligheten fastställdes användes kvalitativa och till viss del även subjektiva bedömningar. Påverkningar, risker och möjligheter med en värde på 4.5 eller högre ansågs vara väsentligt ur rapporteringssyfte och omfattas av upplysningskraven.

Tidshorisonterna som beaktades var på kort sikt (innevarande räkenskapsår), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (mer än 5 år).

4. Validering med nyckelfunktioner

Resultatet diskuterades och analyserades tillsammans med interna ämneexperter och personer i ledningen för att för finna och validera resultatet.

5. Granskning och godkännande av den DMA:n

Det slutliga resultatet av den första DMA:n 2024 godkändes av koncernledningen och revisionsutskottet.

6. Årlig granskning

Resultatet av väsentlighetsbedömningen granskas varje år för att fastställa om bedömningen fortfarande är giltig eller om det har skett några större förändringar som påkallar en uppdaterad bedömning, helt eller delvis. Om granskningen leder till slutsatsen att en ny bedömning behöver göras ska den följa metodiken i stegen ovan. Under 2025 granskades verksamhetsförändringar, till exempel förvärv, inträde på eller lämnade marknader, nya sektorer eller förändrade affärsförbindelser samt geopolitiska förändringar eller politiska förändringar, lagändringar, ändringar inom konventioner, vetenskapliga bevis eller nya data/ny information som skulle kunna påverka väsentlighetsbedömningen.

Valideringen och den nya bedömningen tillstyrktes av koncernledningen och revisionsutskottet, och godkändes av styrelsen.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen (IRO-2)

Den dubbla väsentlighetsbedömningen resulterade i de IRO:er som beskrivs i respektive avsnitt. Efter den dubbla väsentlighetsbedömningen kopplades IRO:erna till upplysningskraven och datapunkterna i ESRS i enlighet med de tematiska standarderna och väsentliga underämnena nedan. Huruvida upplysningarna bedöms vara väsentliga eller inte beror på deras relevans för hanteringen av IRO:erna och deras betydelse för intressenternas förståelse av området. Om ett specifikt krav inte bedömts vara relevant för en IRO har den relaterade datapunkten eller upplysningskravet utelämnats.

ESRS-standarder och ämnen		Väsentliga underämnena	Upplysningskrav
ESRS E1	Klimatförändringar	- Begränsningar av klimatförändringar - Energi	E1-1, E1-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8
ESRS E2	Föroreningar	- Ämnen som inger betänkligheter (SOC) - Ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC)	E2-1, E2-2, E2-3, E2-5
ESRS E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	- Resursinflöden - Resursutflöden - Avfall	E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5
ESRS S1	Den egna arbetskraften	- Arbetsvillkor - Likabehandling och lika möjligheter för alla	S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-14, S1-16, S1-17
ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan	- Arbetsvillkor - Andra arbetsrelaterade rättigheter	S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5
ESRS S3	Berörda samhällen	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter	S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5
ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare	Konsumenternas och/eller slutanvändarnas personliga säkerhet (produktsäkerhet)	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	- Företagskultur - Skydd för visselblåsare - Korruption och mutor	G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5

Förändringar i väsentliga frågor jämfört med tidigare rapporteringsperioder

Valideringen av väsentlighetsbedömningen för 2025 ledde till en ny bedömning av följande hållbarhetsfrågor. IRO:erna för vatten bedömdes ligga under väsentlighetströskeln, se nedan. Energiförbrukning och avfall i den egna verksamheten lades till som väsentlig påverkan. Det förtydligades även att användning av ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter är väsentliga i värdekedjan men inte i den egna verksamheten.

Utvalda frågor som inte anses vara väsentliga

Epirocs väsentlighetsbedömning revideras regelbundet. Här nedan förklarar vi varför tre hållbarhetsfrågor har klassats som icke väsentliga i år.

Biologisk mångfald

Den största påverkan på den biologiska mångfalden i Epirocs värdekedja härstammar från våra kunders verksamhet och i viss mån även leverantörernas aktiviteter högre upp i leveranskedjan, särskilt i samband med gruvöppningar. Även om försäljning av gruvutrustning indirekt bidrar till påverkan på den biologiska mångfalden, kommer den största påverkan från gruvdriften. Eftersom våra produkter och vår verksamhet har minimal påverkan på andras beslut om öppning eller stängning av gruvor bedöms vår direkta påverkan på biologisk mångfald vara liten. Vår påverkan på den biologiska mångfalden bedöms därför vara medelstor och inte väsentlig. Vi är dock medvetna om vikten av att fortsätta följa och fördjupa oss i detta ämne framöver. Vi fortsätter att arbeta med lösningar som leder till mindre påverkan på den biologiska mångfalden för våra kunder, t.ex. automationslösningar som möjliggör borrhning med högre precision.

Anpassning till klimatförändringar

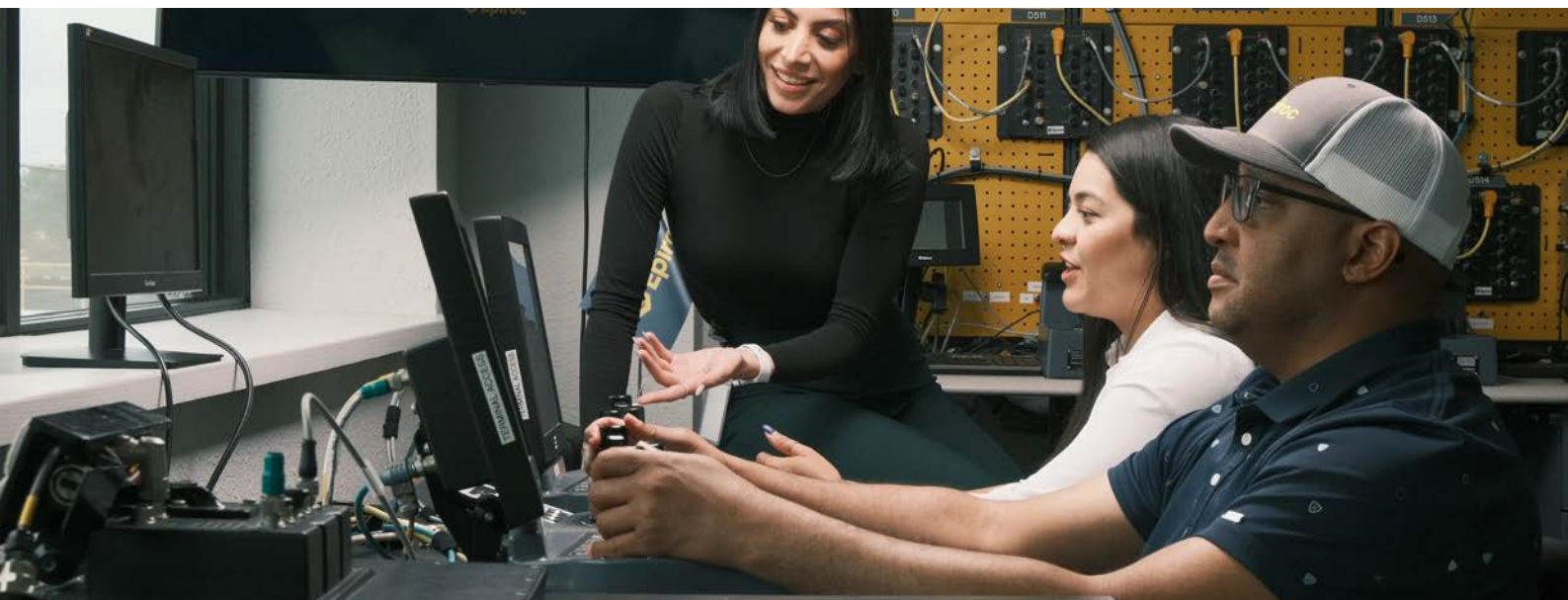
Epiroc har tolkat påverkan på anpassning till klimatförändringar som att stödja eller motverka anpassningsinsatser – områden som bedöms vara mindre relevanta för vår verksamhet.

Från ett finansiellt perspektiv innebär anpassning till klimatförändringar hanteringen av fysiska risker, medan hanteringen av omställningsrisker rapporteras under det bredare underämnet "klimatförändringar". För att identifiera IRO:er kopplade till anpassning till klimatförändringar använde vi oss av insikter från vår kvalitativa scenarioanalys, i linje med rekommendationer från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Den identifierade vissa långsiktiga fysiska risker. I DMA:n utvärderades riskerna med hänsyn tagen till Epirocs diversifierade leveranskedja och det faktum att större produktionsanläggningar placerats i lågriskområden. Sammantaget bedömdes den finansiella påverkan inte vara stor nog för att anses som materiell.

Vatten

Epirocs vattenförbrukning i den egna verksamheten är låg och används i hög grad för sanitetsändamål. Beroendet av vatten för produktionsändamål är generellt lågt och risken för finansiella effekter på grund av vattenbrist är låg även om det förekommer på vissa ställen. Vissa vattenuttag i vattenstressområden följs upp i hela koncernen. Läs mer om vattenanvändningen i den egna verksamheten på www.epirocgroup.com/en/sustainability.

När det gäller Epirocs värdekedja är den största påverkan på vattnet kopplad till kundernas och i viss mån även leverantörernas aktiviteter högre upp i leveranskedjan. Gruvdrift har en betydande påverkan på flera vattenfrågor, till exempel hög vattenförbrukning och risken för vattenföroreningar. Den kan dessutom påverka tillgången till vatten för omgivande samhällen. Eftersom våra produkter och vår verksamhet har minimal påverkan på andras beslut om gruvdrift bedöms vår direkta påverkan på vattnet vara liten. Om vattenfrågorna inte hanteras korrekt kan detta dock begränsa gruvverksamheten och påverka kundernas anseende. Epiroc är därför exponerad för de allmänna branschrisker som är förknippade med vatten inom gruvdrift. Riskerna bedöms i dagsläget inte vara väsentliga, men de kan komma att öka på sikt. Vi fortsätter att arbeta med lösningar som leder till lägre vattenförbrukning för våra kunder.



E1 Klimatförändringar

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3, IRO-1	Påverkningar, risker och möjligheter avseende klimatförändringar	93
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	96
E1-2	Policyer för begränsning av klimatförändringar	99
E1-3	Åtgärder och resurser	100
E1-4	Mål för minskning av växthusgasutsläpp	102
E1-5	Energiförbrukning och energimix	105
E1-6	Växthusgasutsläpp	106
E1-7	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	108
E1-8	Internt koldioxidpris	108

Påverkningar, risker och möjligheter avseende klimatförändringar (SBM-1, IRO-1)

Väsentlighetsbedömningen av vår klimatrelaterade påverkan har baserats på vår analys av värdekedjans koldioxidavtryck från 2021 och vår senaste utsläppsdata. I vår analys av motståndskraften mot klimatförändringar som genomfördes 2021 ingick en kvalitativ scenarioanalys avseende fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter i värdekedjan. Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för den egna verksamheten eller för leverantörerna, eller omställningsrisker kopplade till produkter, bedöms på divisionsnivå och ska, om det bedöms relevant, ingå i den årliga riskhanteringsprocessen. En aggregerad analys av de identifierade riskerna presenteras årligen för koncernledningen. Resultaten från de identifierade klimatrelaterade riskerna och möjligheterna från dessa analyser inkluderades i vår dubbla väsentlighetsbedömning.

Analys av motståndskraft mot klimatförändringar

Under 2021 gjordes en kvalitativ scenarioanalys med fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter på kort (5–10 år), medellång (10–30 år) och lång sikt (30–50 år). En kartläggning av fysiska risker och omställningsrisker samt en scenarioanalys

genomfördes i enlighet med rekommendationerna i Taskforce for Climate-related Financial Disclosures i syfte att utforska potentiella framtida tillstånd och dess konsekvenser. Fysiska klimatrisker uppstår vid fysiska händelser och omställningsrisker härrör från förändringar som uppstår när samhället anpassar sig till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Resultaten från denna kvalitativa scenarioanalys anses vara relevanta och visar på flera olika risker och osäkerhetsfaktorer som rimligen kan påverka vår verksamhet under de analyserade tidshorisonterna, i och med att de bygger på vetenskaplig grund och relevant data från branschen.

Den fysiska riskkartläggningen av Epirocs produktionsanläggningar, distributionscenter och väsentliga leverantörer genomfördes med hjälp av ett externt klimatriskverktyg som kategoriserar risker förknippade med vissa geografiska platser. Följande fysiska riskfaktorer användes:

- Akuta fysiska risker: risk för översvämning vid kuster, torka, extratropisk cyklon, översvämning, jordskred, kraftig storm, tropisk storm och cyklon samt skogsbrand.
- Kroniska fysiska risker: exponering för klimatförändringar, kölldagar, värmedagar, värmestress, höjning av havsnivån, osäkerhet i klimatmodeller och vattenstress.

Dessa risker kopplades till vår verksamhet och till väsentliga leverantörers verksamhet i syfte att identifiera potentiell påverkan. Dataunderlaget och riskkartläggningen användes också för att analysera hur fysiska klimatrisker påverkar slutmarknaden och eftermarknadstjänsterna. Utifrån den fysiska riskkartläggningen prioriterades identifierade risker, delvis med hjälp av klimatscenarioer. Ett fysiskt riskscenario från International Panel for Climate Change (IPCC) kombinerades med input från flera olika omställningsscenarioer i syfte att förutsäga utvecklingen av omställningsrisker på kort, medellång och lång sikt. Följande omställningsrisker förekom i riskverktyget:

- CO₂e-utsläpp från energianvändning
- CO₂e-utsläpp från förändrad markanvändning och skogsbruk
- Klimatpolicy
- Mål för växthusgasutsläpp
- Ekonomi med låga koldioxidutsläpp
- Totala växthusgasutsläpp

Analysen av motståndskraften innehåller osäkerheter som rör klimatprognoser, utveckling av regelverk och marknadsdynamik. Epiroc övervakar löpande dessa faktorer och anpassar strategi och affärsmodell efter behov genom att integrera klimataspekter i investeringsbesluten, innovation och hanteringen av leveranskedjan.

Under 2025 genomfördes en validering av den kvalitativa klimatscenarioanalysen gällande risk och motståndskraft. I analysen undersöktes ifall det skett signifikanta förändringar i verksamheten, till exempel fusioner och förvärv, inträde på eller utträde från marknader samt geopolitiska förändringar eller politiska förändringar, lagändringar eller nya data/ny information som skulle kunna påverka analysen. Valideringen visade att inga väsentliga nya faktorer har haft någon väsentlig påverkan på Epirocs klimatscenarioanalys gällande risk och motståndskraft. Vår rapportering av klimatscenarioanalys och motståndskraft kommer att utvecklas kommande år.

Fysiska risker

Fysiska risker kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantörer och identifierades som risker i ett s.k. Business-As-Usual-scenario av IPCC (RCP 8.5 scenario) som skulle ge en temperaturhöjning på 4–5 grader. Detta scenario innehåller allvarliga fysiska konsekvenser och ökad frekvens, om åtgärder för att förhindra ytterligare klimatförändringar är fortsatt ineffektiva. En potentiell risk är svårigheter för servicepersonalen att nå ut till kunder på grund av extrema väderförhållanden. Vår servicepersonal är dock lokaliserad hos eller nära kundernas verksamhet och risken ses som begränsad. En annan risk är leveransavbrott, som kan uppstå på grund av brist på råvaror och väderförhållanden som påverkar produkter eller transporter, transportstörningar eller andra faktorer utom Epirocs kontroll. Effekten för Epiroc ansågs dock vara låg på grund av möjliga begränsande åtgärder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantör samt strategisk placering av produktionsanläggningar, distributionscenter och leverantörer.

Omställningsrisker

För omställningsrisker användes bland andra, IPCC (RCP 2.6 scenario): Global warming of 1.5 degrees, Greenpeace Advanced Energy Revolutions och IEA World Energy Outlook scenarios to 2040. På grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta ses som en högriskindustri för klimat- och miljöfrågor, har en ryktesrisk identifierats. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgången till mineraler som koppar kommer att spela en nyckelroll i den gröna omställningen. Ett stresstest baserat på ett omställningsscenario med en temperaturökning på 1.5 grader – och där flera myndighetskrav implementerats för att minska utsläppen och nå nettonoll målsättningen – visade att kolbrytning riskerar högre koldioxidskatter och andra begränsningar. Läs mer om Epirocs exponering för kol, som inte är betydande, i avsnittet om exponering för olja, kol och gas i **Omställningsplan**.

En annan risk kopplad till teknik- och produktutveckling är att inte lyckas med att utveckla nya produkter eller möta den tekniska utvecklingen och kundernas efterfrågan på hållbara produkter. Detta kan leda till att Epirocs befintliga produkter och tjänster ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenterna. Denna risk är dock begränsad på grund av Epirocs strategiska fokus på innovation, digitalisering, automation och elektrifiering samt viljan att tillvarata nya affärsmöjligheter.

Klimatrelaterade möjligheter

Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp medför betydande klimatrelaterade affärsmöjligheter för Epiroc, eftersom gruv- och infrastrukturindustrierna är nödvändiga för att genomföra omställningen. Ökad efterfrågan på hållbar infrastruktur och elektrifiering ökar även efterfrågan på mineraler som koppar, zink och nickel, vilka representerar en stor del av Epirocs intäkter. Epiroc fortsätter att investera i FoU, förvärv och partnerskap för att säkra vår position och för att hjälpa kunderna i deras ansträngningar med att minska utsläppen. Vi förväntar oss en ökad kundefterfrågan på lösningar med mindre miljöpåverkan, t.ex. inom områden som

batterielektrisk utrustning och automation. Vi har redan en ledande position inom dessa områden och den ökade kund efterfrågan möjliggör tillväxt.

Klimatrelaterade överväganden har tillämpats vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Se **not 2 Viktiga uppskattningar och bedömningar**.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter

CO ₂ e-utsläpp från den egna verksamheten		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
CO ₂ e-utsläpp och energiförbrukning i den egna verksamheten (Scope 1 och 2)	Faktisk negativ påverkan		o		o	o	o

CO₂e-utsläppen från vår egen verksamhet, främst från våra produktionsanläggningar och företagsfordon, bidrar till den globala uppvärmningen. Även om dessa utsläpp utgör mindre än 1% av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan är det viktigt att sänka dem, eftersom vi är de enda som direkt kan påverka utsläppen. Därför har vi implementerat initiativ som vårt program för energieffektivitet och vårt program för företagsfordon. Att prioritera tillgången till förnybar energi är en viktig faktor vid val av plats där verksamheten ska bedrivas. En utmaning är bristen på förnybar el i vissa geografiska områden. Vi löser detta genom initiativ såsom ökad energieffektivitet i våra processer och installation av solpaneler. Detta är också ett sätt för oss att bidra till det ökande behovet av förnybar el.

CO ₂ e-utsläpp från inköpta varor och tjänster och transport		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
CO ₂ e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan	o			o	o	o
CO ₂ e-utsläpp från transport uppströms och nedströms (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan	o		o	o	o	o

CO₂e-utsläppen från inköpta varor och tjänster utgör en stor andel av vår totala koldioxidavtryck i värdekedjan. Ett fåtal leverantörer står för merparten av utsläppen. De kategorier som släpper ut mest är råmaterial, svetsning, hydraulik och drivlinor. Vi har begärt in uppgifter från våra leverantörer om deras planer för att sänka CO₂e-utsläppen och uppnå målen i Parisavtalet. Företrädare ges till leverantörer som är anslutna till SBTi. Partnerskap och samarbeten med leverantörer är också viktigt för oss.

En annan del av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan härrör från transporter av material och komponenter till våra anläggningar samt leveranser av färdiga produkter och reservdelar till kunderna. Dessa transporter omfattar tredjepartstransporter av gods med flyg, båt, tåg och lastbil. Bland exemplen på hur vi har minskat den här typen av CO₂e-utsläpp är etablering av regionala distributionscentraler och en gradvis övergång från flyg- till sjöfrakt. Vi förväntar oss även att transportföretagen övergår till alternativ med lägre utsläppsnivåer och förlitar oss på att framsteg görs.

CO ₂ e-utsläpp i kunders verksamheter		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
CO ₂ e-utsläpp från användningsfasen för sålda produkter (Scope 3)	Faktisk negativ påverkan			o	o	o	o
Att inte lyckas utveckla utsläppsfria och energieffektiva lösningar kan leda till tappade marknadsandelar	Omställningsrisk		o	o		o	o
Kunders klimatambitioner kan öka efterfrågan på produkter som är eldrivna, energieffektiva och har lägre inbäddade utsläpp	Möjlighet		o	o	o	o	o
Tveksamhet hos kunder att investera i elektrifiering kan begränsa efterfrågan på batterier/elektriska produkter	Omställningsrisk			o	o	o	o

Majoriteten av våra CO₂e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter. Detta inkluderar totala förväntade utsläpp under produktens livstid på våra kunders anläggningar och från alla relevanta produkter som sålts under redovisningsåret. Vi bidrar till CO₂e-utsläppen genom att sälja produkterna till kunderna, men vi möjliggör även utsläppsreduktioner genom produktutbudet och samarbeten med kunderna.

Kundernas mål för minskade CO₂e-utsläpp och hälsosammare arbetsplatser förväntas driva efterfrågan på våra utsläppsfria (se definitionen i **CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)**) samt energieffektiva produkter och uppkopplade lösningar, särskilt i regioner med stränga lagkrav. Om vi inte lyckas möta kundernas efterfrågan och förväntningar på dessa produkter kan detta dock leda till förlorade marknadsandelar samt lägre intäkter och lönsamhet. Epiroc fortsätter att göra betydande investeringar i FoU, förvärv och partnerskap i syfte att bidra till kundernas klimatmål. Vi ser detta som ett sätt att differentiera oss på marknaden, stärka kundrelationerna genom att anpassa oss till deras mål om minskade koldioxidutsläpp, diversifiera intäktsströmmarna och öka omsättningen. Samtidigt finns det en risk för att vissa kunder inte omsätter ambition till praktisk handling eller vidtar åtgärder i den takt som förväntas, vilket kan leda till att våra produkter inte prioriteras. Orsaker som kan hindra kundernas investeringsvilja är förseningar och osäkerheter i myndigheternas regelverk, behovet av investeringar i elektrisk infrastruktur och begränsad tillgång till förnybar el. De ekonomiska följderna inkluderar uteblivna intäkter och ökade kostnader för kundsupport.

På lång sikt förväntas kundernas fokus utökas till deras scope 3 utsläpp på vägen mot nettonollutsläpp. Detta kommer leda till ökad efterfrågan på kapitalutrustning med lägre nivåer av inbäddade utsläpp, till exempel utrustning som tillverkas med mindre koldioxidintensivt stål. Med produkter med lägre inbäddade utsläpp kan Epiroc positionera sig som en leverantör som kunder föredrar, vilket i sin tur driver på tillväxten och skapar nya affärsmöjligheter. Vårt klimatmål för 2030 om en halvering av CO₂e-utsläppen från relevanta leverantörer och planerade åtgärder för att nå detta mål bidrar till att sänka de inbäddade utsläppen från våra produkter.

Omställning till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp, energipriser och att inte lyckas uppfylla klimatmålen		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kan öka efterfrågan på viktiga mineraler	Möjlighet			o	o	o	o
Stigande energipriser till följd av geopolitiska händelser kan påverka Epirocs lönsamhet	Risk	o	o	o	o	o	o
Att inte lyckas uppfylla 2030-målen kan skada Epirocs rykte	Omställningsrisk	o	o	o		o	o

Omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kräver hållbar infrastruktur och elektrifiering, vilket i sin tur driver på efterfrågan på mineraler som är nödvändiga för elektrifieringen, såsom koppar, zink och nickel. Våra kunder i gruvindustrin spelar en viktig roll för att tillhandahålla dessa metaller och mineraler, och genom våra produkter och tjänster kan vi bidra till utvinningen. Genom att dra nytta av omställningen finns potential att öka försäljningsvolymerna.

Energiförsörjning och internationell handel kan störas av geopolitiska händelser. Stigande energipriser skulle få påverkan på hela verksamheten och värdekedjan, inom områden som energiintensiva tillgångar, inköp av fossila bränslen och elpriser. Detta skulle leda till högre kostnader för transporter, material, komponenter och inom vår egen produktions- och serviceverksamhet. I affärsområdet Equipment & Service utgörs den största risken av stigande material- och komponentpriser. I affärsområdet Tools & Attachment, där produktionen är mer energiintensiv, utgörs risken av stigande produktionskostnader. Båda affärsområdena är exponerade mot risken för högre transportkostnader. Vi investerar i förnybar energi, både från elnätet och egenproducerad, och arbetar med energieffektivitet för att minska beroendet av fossila bränslen. När vi väljer var vi ska etablera nya produktionsanläggningar väger vi in faktorer såsom faktisk och potentiell tillgång på förnybar energi samt elpriset.

År 2020 satte vi upp långsiktiga, ambitiösa klimatmål om att halvera utsläppen från den egna verksamheten, transporter, sålda produkter och relevanta leverantörer senast 2030, jämfört med basåret 2019. Om vi misslyckas kan det skada Epirocs rykte och ha en negativ påverkan på investerare och andra intressenters syn på oss som företag. Vi hanterar risken genom att fortsätta vidta åtgärder, följa upp framstegen och förse våra intressenter med transparent rapportering. Om risken realiseras krävs ett strategiskt omtag där utsläppsreduktion får en ännu högre prioritet.

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar (E1-1)

Epirocs omställningsplan leder vår väg mot övergången till en klimatrezilient affärsmodell med låga koldioxidutsläpp i linje med en utveckling mot 1,5 °C, i enlighet med Parisavtalet. Vår omställningsplan granskas årligen för att säkerställa att vi anpassar oss efter regulatoriska, vetenskapliga och marknadsmässiga förändringar. Vår rapportering kommer att utvecklas de kommande åren, i takt med att arbetet med vår omställningsplan fortskrider.

Anpassning till den övergripande affärsstrategin

En viktig del av vår affärsmodell är att vara ledande inom automation, digitalisering och elektrifiering. För att vi ska kunna stötta våra kunder i deras resa mot minskade koldioxidutsläpp krävs en övergång till utsläppsfria maskiner (se definitionen i **CO₂e -utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)**), tillgång till förnybara bränslen och ökad energieffektivitet för produkter och verksamheter. Vi erbjuder en rad olika lösningar som kan sänka kundernas CO₂e-utsläpp betydligt.

Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att finnas kvar inom våra kundbranscher under en tid framöver. Efterfrågan på lösningar med lägre eller inga utsläpp förväntas dock öka över tid i takt med att kunderna elektrifierar sin verksamhet och utbudet av utrustning med lägre utsläpp och nollutsläpp ökar. Epiroc fortsätter att investera i FoU, förvärv och partnerskap i syfte att behålla vår position och hjälpa kunderna i samband med deras resa mot minskade koldioxidutsläpp. Vi har kontakt med kunderna för att förstå hur deras behov utvecklas och utvärderar regelbundet vår strategi för att se till att vi följer marknadens utveckling. Det här arbetssättet stärker kundrelationerna genom att underlätta deras resa mot minskade koldioxidutsläpp, diversifierar våra intäktsströmmar och bidrar till långsiktig intäktsstillväxt.

Mål för minskning av växthusgasutsläpp

Våra klimatmål för 2030 anger den strategiska ambitionen för vår omställningsplan. De möjliggör en långsiktig ambition om nettonollutsläpp av CO₂e till 2050 och går hand i hand med EU:s mål om en klimatneutral ekonomi 2050. Ansvaret för att nå dessa mål ligger hos divisionerna och målutvecklingen rapporteras regelbundet till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen. Mer information om våra mål för 2030 finns i **Mått och mål**.

Drivkrafter och åtgärder för utfasning av fossila bränslen

Våra drivkrafter och viktigaste åtgärder för utfasning av fossila bränslen fokuserar på vår väsentliga påverkan i den egna verksamheten (Scope 1 och 2) och Scope 3-kategorierna transporter uppströms och nedströms, inköpta varor och tjänster samt användning av sålda produkter. Mer än 95% av våra utsläpp ingår i Scope 3. För att Epirocs koldioxidutsläpp ska minska krävs därför i hög grad minskade koldioxidutsläpp i hela vår värdekedja. En översikt av CO₂e-utsläppen i vår värdekedja under vårt basår (2019) finns i illustrationen nedan. Icke-väsentliga Scope 3-kategorier är exkluderade i denna illustration.



Vår färdplan för att uppnå 2030-målen är fast förankrad i organisationen. Två gånger per år rapporteras färdplaner med drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och planerade åtgärder till koncernledningen. Bland huvudåtgärderna finns åtgärder som ligger inom vår direkta operativa kontroll samt åtgärder som syftar till att påverka kundernas och leverantörernas verksamhet. Vissa åtgärder, särskilt genom FoU och leverantörssamarbete, kanske inte omedelbart minskar CO₂e-utsläppen men är viktiga för att möjliggöra framtida minskningar.

En framgångsrik implementation av vår omställningsplan är beroende av flera externa faktorer, där många ligger utanför vår direkta kontroll. De större osäkerhetsfaktorer är takten på utfasningen av fossila bränslen i elnäten globalt, efterfrågan på elektrifierad utrustning, den regionala policyutvecklingen samt tillgången till och priset på cirkulära eller fossilfria material, då priserna för dessa kan fluktueras och det kan finnas begränsningar i leveranskedjan. För framsteg krävs även bredare marknads- och samhällsförändringar, till exempel tidsramar i lagstiftningen för att införa en cirkulär ekonomi samt kunders och leverantörers investeringskapacitet, samtidigt som teknikutveckling och uppgraderingar av lokal elnätinfrastruktur fortsätter att vara viktiga möjliggörare. Ytterligare analys och prioritering kommer därför att krävas för att avgöra genomförbarhet, tajming och effekten av olika åtgärder. Implementeringen av åtgärderna kommer att utvecklas som en del av den pågående planeringen och strategiutvecklingen. I detta ingår att beakta den tekniska genomförbarheten och den kommersiella lämpligheten. Läs mer om våra nuvarande åtgärder i **Åtgärder och resurser**.

Våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och viktiga åtgärder för vart och ett av klimatmålen för 2030 presenteras i tabellen nedan. Vi har beräknat minskningspotentialen av CO₂e som dessa åtgärder skulle generera och har kommit fram till att dessa drivkrafter med genomförda åtgärder kan vara tillräckliga för att vi ska nå våra mål för 2030. I och med de osäkerheter som råder kring implementeringen och vårt stora beroende av kunders och leverantörers åtgärder, är de potentiella CO₂e-besparingarna osäkra och redovisas därför inte. Alla angivna typer av åtgärder pågår just nu, förutom inom egen verksamhet där aktiviteterna – byte till hybrid- och eldrivna företagsfordon samt omställning av processer till eldrivna alternativ – fortfarande befinner sig i planeringsstadiet.

Klimatmål för 2030	Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen	Viktiga åtgärder
Egen verksamhet (Scope 1 och 2)	Energi- och driftseffektivitet	- Energieffektivitet i byggnader, processer och transporter - Optimering och omstrukturering av anläggningar
	Övergång till fossilfri energi	- Installation av egna solpaneler - Inköp av förnybar och fossilfri energi
	Elektrifiering	- Byte till hybrid- och eldrivna företagsfordon - Omställning av processer till eldrivna alternativ
Transport (Scope 3, kategori 4 och 9)	Planering och optimering	Regionalisering av distributionscenter och konsoliderade gods
	Byte av bränsle och transportslag	- Ökad användning av sjöfrakt och mindre flygfrakt - Byte till förnybara bränslen
	Elektrifiering	Omställning till hybrid- och eldrift
Relevanta leverantörer (Scope 3, kategori 1)	Leverantörernas verksamhet	Samarbete med leverantörer för minskning av CO₂e
	Mindre koldioxidintensivt stål	Partnerskap med mindre koldioxidintensiva stålverk
	Återvunnet material	Användning av återvunnet material
	Produktdesign	Designa produkter med lägre inbäddade utsläpp
Användningsfas (Scope 3, kategori 11)	Elektrifiering	Byte till elektriska produkter
	Energieffektivitet	Energieffektivisering av produkter
	Övergång till fossilfria bränslen	- Kundernas byte till förnybara bränslen - Utfasning av fossila bränslen i energisektorn
	Övergång till fossilfri el	- Kundernas byte till förnybar el - Utfasning av fossila bränslen i elnätet

Investeringar och finansiering till stöd för omställningsplanen

Initiativ och åtgärder för utsläppsminskningar som innebär avsatt kapital eller avsatta resurser omfattas av divisionernas ordinarie processer för investeringsbeslut och budget. I vissa fall används pilotprojekt för att testa lösningar som ännu inte är klara för storskalig användning så att vi är redo för driftsättning i framtiden. Detta för att linjera med divisionernas prioriteringar och klimatmål och för att

kunna skala upp när förhållandena tillåter. Vår interna koldioxidprispolicy infördes 2025 kommer att vägleda Epirocs beslut och investeringar mot alternativ med lägre koldioxidutsläpp. Läs mer i **Policyer för klimatförändringar**.

Fokus för våra nuvarande större investeringar för att stödja omställningen i den egna verksamheten (Scope 1 och 2) ligger på energieffektiviseringsåtgärder. I vår värdekedja (Scope 3) görs stora investeringar i produktutveckling med tonvikt på utsläppsfria produkter (se definitionen i **CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)**) och energieffektivitetsprojekt. För att nå våra klimatomål för 2030 krävs ytterligare investeringar i dessa kategorier samt ökade inköp av förnybara transportbränslen och mindre koldioxidintensivt stål. Läs mer i **Åtgärder och resurser**. Mer information om framtida investeringar och tidpunkten för dessa kommer att redovisas under de kommande åren i takt med att de implementeras.

Vi har emitterat gröna obligationer till stöd för implementeringen av omställningsplanen där medel har tilldelats till projekt som på ett direkt sätt bidrar till 2030-klimatomålen. Under 2022 och 2023 emitterades totalt 4 BSEK i gröna obligationer för att finansiera projekt inom ekoeffektivitet/cirkulär ekonomi, energieffektivitet och hållbar vatten- och avloppshantering. Fram till 2024 har totalt 1,4 BSEK avsatts för batterirelaterade produkter, inklusive FoU, batterier och testutrustning samt 60 MSEK för solpaneler. De tilldelade medlen för i år kommer att presenteras i rapporten om gröna obligationer för 2025. Dessa medel har bidragit till implementeringen av ny teknik och nya lösningar som behövs för att minska CO₂e-utsläppen i såväl vår egen som kundernas verksamhet.

Under 2024 publicerade vi ett ramverk för hållbarhetslänkad finansiering, inklusive tre klimatrelaterade nyckeltal som möjliggör hållbarhetslänkad finansiering. Ett tioårigt hållbarhetslänkat lån på 200 MAUD tecknades 2024 med Nordiska Investeringsbanken (NIB). Denna ram ger ekonomiska incitament som kommer att bidra till implementeringen av omställningsplanen.

Inlåsta växthusgasutsläpp

Vi har gjort en kvalitativ bedömning av potentiellt inlåsta växthusgasutsläpp som är förknippade med våra väsentliga tillgångar och produkter. Med inlåsta växthusgasutsläpp avses förväntade framtida växthusgasutsläpp som genereras under livslängden för tillgångar eller produkter som redan är i bruk eller som planeras att tas i bruk.

Inlåsta utsläpp inom väsentliga tillgångar skulle kunna utlösa omställningsrisken att inte uppnå CO₂e-utsläppsminskningar i linje med våra 2030-mål och risken för negativ påverkan på företagets rykte. Läs mer i **Klimatförändringarnas påverkningar, risker och möjligheter**. Vi betraktar inte våra växthusgasutsläpp från väsentliga tillgångar som inlåsta, då vi kan påverka vår egen verksamhet direkt. I vissa fall, till exempel för byggnader och värmesystem, kan stora investeringar krävas för att möjliggöra utfasning. För leasade tillgångar kan vissa växthusgasutsläpp omfattas av villkor i hyresavtal, vilket begränsar vår möjlighet att påverka dem direkt. Kapitalprojekt övervakas kontinuerligt för att minska risken för framtida inlåsta utsläpp.

Varje dieseldriven maskin som vi sätter ut på marknaden kommer att ha inlåsta växthusgasutsläpp under hela sin livslängd, vilket potentiellt kan äventyra våra kunders mål att minska CO₂e och öka exponeringen för omställningsrisker som strandade tillgångar och krav från lagstiftning. Livslängden för gruvutrustning varierar avsevärt beroende på typ av utrustning, användningsområde och underhåll. 2025 var den genomsnittliga åldern på vår fordonssflotta i våra kunders verksamhet 8,6 år och 38% av maskinerna var äldre än 10 år. Den förväntade livslängden sträcker sig sällan längre än till 2050. Detta kommer att möjliggöra en övergång till utrustning med nollutsläpp och därmed uppnå en verksamhet med netto-nollutsläpp i framtiden. Våra huvudsakliga strategier för att hantera dessa inlåsta växthusgasutsläpp är elektrifiering av produktportföljen, möjliggörande av konverteringssatser samt möjliggörande av användning av förnybara bränslen.

Exponering för kol, olja och gas

Vi har inga betydande kapitalutgifter under rapportperioden i samband med kol-, olje- och gasrelaterade ekonomiska verksamheter och är inte undantagna från EU:s referensvärden för anpassning till Parisavtalet.

Implementering av omställningsplanen

För varje 2030-klimatomål ansvarar ett råd för att upprätta en färdplan. Divisionerna sätter kortsiktiga divisionsmål och ansvarar för resultaten. Två gånger per år presenteras färdplaner med nuvarande och planerade åtgärder och framsteg för koncernledningen, där de diskuteras mer ingående. Utvecklingen mot 2030-målen redovisas till styrelsen på kvartalsbasis. Läs mer om våra mål i **Mått och mål**.

Under 2025 utarbetades omställningsplaner för divisionerna som därefter konsoliderades på koncernnivå. Varje divisionsplan har godkänts av respektive divisionsledning och koncernplanen har godkänts av koncernledningen. Utvecklingen av omställningsplanerna stärkte ansvarstagandet för 2030-klimatomålen och ambitionerna mot netto-noll inom divisionerna, samtidigt som förståelsen för viktiga gap och de åtgärder som krävs för att åtgärda dem fördjupades.

För att åtgärderna i omställningsplanen ska kunna implementeras krävs investeringar och finansiering. Se Investeringar och finansiering till stöd för omställningsplanen ovan.

Policyer för begränsning av klimatförändringar (E1-2)

Epirocs **Hållbarhetspolicy** beskriver vår roll i samhället och vår strävan efter att bidra till en hållbar utveckling av samhället, med hänsyn tagen till både människor och planeten. Enligt policyn ska vi:

- Stödja och bidra till att påskynda implementeringen av Parisavtalet och FN:s globala mål för hållbar utveckling.
- Utveckla produkter och tjänster som uppfyller hållbarhetskrav.
- Utgå från ett livscykelperspektiv för att minimera den miljöpåverkan, inklusive klimatpåverkan, som våra produkter och tjänster kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras.

- Minska vår klimatrelaterade påverkan genom att kontinuerligt utveckla vår processer, bland annat genom att samarbeta med intressenter för att hitta lösningar på globala hållbarhetsutmaningar.
- Säkerställa att alla som arbetar med och för oss är säkra och välmående.
- Säkerställa att vi hanterar vår affärs- och hållbarhetsagenda på ett lagligt, effektivt och ändamålsenligt sätt och att vi är certifierade enligt ISO 14001.

Policyn anger hur vi ska hantera olika hållbarhetsfrågor och täcker alla väsentliga ämnen, antingen direkt eller genom hänvisning till vår uppförandekod och uppförandekoden för affärspartners. Den vägleder oss i arbetet med att minska vår klimatrelaterade påverkan samt hantera våra klimatrelaterade risker och möjligheter. Policyn har godkänts av vår VD och koncernchef. Externa intressenter kan ta del av policyn på vår webbplats, www.epirocgroup.com/sv/sustainability/.

Epirocs miljöprinciper anger hur vi ska agera i väsentliga miljöfrågor, till exempel vid utveckling av nya produkter och ny teknik. Principerna inkluderar att aktivt minska vår klimatrelaterade påverkan, t.ex. genom att implementera strategier och aktiviteter som reducerar CO₂e-utsläppen från produkter, verksamhet, leverantörer och transporter för att nå våra hållbarhetsmål för 2030.

I egenskap av ISO 14001-certifierat företag har vi definierat våra miljöprinciper utifrån ISO-standarderna samt andra interna och externa krav. Principerna gäller för samtliga anställda och styr hela vårt arbete, oavsett var vi befinner oss geografiskt eller i värdekedjan. Principerna har godkänts av Sustainability & SHEQ Council.

Epirocs koldioxidpolicy syftar till att styra beslut och investeringar mot koldioxidsnålare alternativ och ytterst mot nettonollutsläpp år 2050. Policyn ger organisationen ett verktyg för att beräkna och utvärdera den ekonomiska effekten av CO₂e-utsläpp. Policyn kan användas för investeringar, fusioner och förvärv, inköp och andra processer och tillämpas globalt för alla Epirocs enheter och funktioner. Respektive råd ansvarar för att ta fram en riktlinje för hur och när policyn ska tillämpas. Policyn har godkänts av finansdirektören med ansvar för ekonomi och hållbarhet (CFO).

Epirocs **Uppförandekod för affärspartners** omfattar klimatrelaterad påverkan från affärspartners. Den beskriver att våra affärspartners måste sträva efter att välja fossilfria energikällor i sina anläggningar. Affärspartners måste kunna uppvisa en plan för att minska sina CO₂e-utsläpp om detta begärs av Epiroc. De måste kontrollera och vidta åtgärder för att sänka utsläppen av CO₂e, om relevant. Våra affärspartners måste intyga att de arbetar aktivt med att utveckla och främja miljövänlig teknik i sina produkter, processer och design. Vidare anger **Epirocs policy för hållbara inköp** att leverantörer med SBTi-validerade mål, relevanta ISO-certifikat eller motsvarande certifieringar är prioriterade att göra affärer med.

Våra **Riktlinjer för ansvarsfull användning av resurser** (se E5) slår fast att produkter och material som används av Epiroc betraktas som värdefulla resurser och att de ska förbli en del av ekosystemet med högsta möjliga resursvärde. De beskriver också att det är av yttersta vikt att cirkularitet och förebyggandet av avfallsgenerering beaktas under produktens hela livscykel. Ansvarsfullt nyttjande av resurser påverkar också klimatet.

Policyerna gäller för alla anställda inom Epiroc-koncernen. Divisionschefer, verkställande direktörer och chefer inom koncernen har det operativa ansvaret för att kommunicera och implementera policyerna. De ansvarar för att policyerna efterlevs i planering, strategier, utbildningar, målsättning och resultat. Alla policyer ses över regelbundet och finns tillgängliga för interna intressenter via Epiroc Way.

Åtgärder och resurser (E1-3)

I det här avsnittet beskrivs våra nuvarande åtgärder och de resurser som har avsatts för implementeringen. Prioriteringen av åtgärder följer vår interna hierarki för minskning av CO₂e-utsläpp som betonar vikten av att undvika utsläpp innan man minskar eller ersätter dem, med "nytänkande" och optimering som föredragna metoder.

Våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och huvudåtgärder för att uppnå klimatmålen till 2030 presenteras i **Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar**. CO₂e-besparingar från vidtagna åtgärder framgår av utvecklingen av våra nyckeltal och kommenteras nedan.

Utsläpp av CO₂e från verksamheten (Scope 1 och 2)

CO₂e-utsläpp från verksamheten omfattar utsläpp från sk. on-site och företagsbilar. Under 2025 stod on-site för cirka 67% av utsläppen, medan 33% kom från företagsbilar.

Sedan basåret 2019 har CO₂e-utsläppen minskat med 44%, vilket visar att vi är på god väg att nå vårt mål för 2030. Minskningen förklaras främst genom vårt energieffektiviseringsprogram som lanserades 2019 och som även fortsatte under 2025. Detta program omfattar investeringar i både förnybar energi och energieffektivitet. I slutet av 2025 hade 24% av våra produktionsanläggningar installerat solpaneler. Vårt nyligen lanserade program för företagsbilar, som syftar till att minska CO₂e-utsläppen, fortsatte även under 2025. År 2025 låg CO₂e-utsläppen kvar på samma nivå som 2024, då nämnda åtgärder motsvarade de ökade utsläppen från förvärvade bolag.

Vårt program för energieffektivisering har lett till drifts- och kapitalutgifter inom förnybar energi, däribland installationer av solpaneler, förnybar el och förnybara bränslen samt energieffektivisering i byggnader och processer. För att nå vårt mål för 2030 kommer ytterligare drifts- och kapitalutgifter att behövas, särskilt inom vårt energieffektiviseringsprogram och för omställningen till hybrid- eller eldrivna företagsfordon. Mer information om drifts- och kapitalutgifter finns i **EU-taxonomin** och mer information om finansiering och investeringar i **Investeringar och finansiering till stöd för omställningsplanen**.

CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (Scope 3)

I CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster ingår de inbäddade CO₂e-utsläppen uppströms från våra leverantörer. De kategorier som släpper ut mest är råmaterial, svetsning, hydraulik och drivlinor. Under 2025 ökade CO₂e-utsläppen med 3%, vilket berodde på ökade inköpskostnader och valutaeffekter. Åtgärder under året omfattade bland annat leverantörsplaner för förbättringar, övergång till leverantörer av stål med lägre koldioxidavtryck samt dialog med leverantörer för att utforska återvunna, återanvända och lågemitterande material.

Sedan vårt basår 2019 har växthusgasutsläppen ökat med 12%, vilket förklaras av flera faktorer, däribland ökade utgifter, valutaeffekter och inflation eftersom att vi använder en s.k. spend-baserad beräkningsmetod. Trots de begränsningar som spend-baserad metod innebär har det hjälpt oss att förstå vilka leverantörsutsläpp som ska prioriteras samt att definiera våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och huvudåtgärder för att nå vårt 2030-mål. En inköpsambassadör på varje division stödjer implementeringen av omställningsplanen, vägled utifrån inköpsorganisationens egna riktlinjer och verktyg för koldioxidpriser. Läs mer om vårt arbete för att förbättra data i **Mått och mål**.

Sedan 2024 har vi kommunicerat vår förväntan på leverantörerna att ansluta sig till Parisavtalets mål och aktivt arbeta för att minska sina utsläpp. Vi samlar in information om leverantörernas planer och följer upp om de ligger i linje med Parisavtalets mål. Företrädare ges till leverantörer som är anslutna till SBTi.

För att nå vårt mål för 2030 kommer ytterligare driftsutgifter att krävas, drivet av ökade inköpskostnader vid köp av mindre koldioxidintensivt stål och återvunna material.

CO₂e-utsläpp från transporter (Scope 3)

CO₂e-utsläpp från transporter omfattar utsläpp från tredjepartstransporter uppströms och nedströms i hela leveranskedjan – från leverantören i första ledet till slutkunden. Under året har våra huvudåtgärder varit att byta transportslag från flyg- till sjöfrakt för vissa rutter och att köpa in förnybara bränslen. Under 2025 ökade dock växthusgasutsläppen med 10%, vilket huvudsakligen förklaras av en ökad användning av flygfrakt samt nya transportrutter till följd av tullar och globala handelsrestriktioner.

Sedan basåret 2019 har växthusgasutsläppen minskat med 24%, vilket visar att vi är på väg, men ännu inte helt har lyckats, att nå vårt mål för 2030. Minskningen beror främst på användningen av mer sjöfrakt och mindre flygfrakt, upprättandet av regionala distributionscenter, minskad frakt samt förbättrad tillgång på reservdelar och förbrukningsvaror, vilket minskar behovet av transporter.

I år hade vi en del driftsutgifter förknippade med pilotprojektet för inköp av förnybara bränslen för flyg- och sjöfrakt. Flera av de andra åtgärderna under 2025 var optimeringsåtgärder och ledde till kostnadsbesparingar. För att nå vårt 2030-mål kommer det att behövas ytterligare kapitalutgifter och driftsutgifter, särskilt inom åtgärder för att effektivisera transporter och/eller byte av transportslag och bränsle.

CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (Scope 3)

Användningsfasen för våra produkter utgör mer än 80% av CO₂e-utsläppen i vår värdekedja. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att tillhandahålla flera olika lösningar såsom automation, elektrifiering och service som stöttar dem i deras ansträngningar att uppnå sina mål för minskade CO₂e-utsläpp, se illustration på sidan **Framgång som bygger på hållbarhet och en stark företagskultur**. För underjord drivs alla våra borrar av elektricitet under borrarngen. När det gäller ovanjord, innebär vårt tillgängliga sortiment av elektriska och energieffektiva borrar att utsläppen av CO₂e och bränsleförbrukningen minskar avsevärt. Batteriteknik och kabelansluten utrustning är två viktiga lösningar som möjliggör utsläppsfri verksamhet, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig.

Viktiga åtgärder under 2025 innefattade forskning och utveckling samt kundsamarbeten, som bidrar till elektrifiering av och energieffektiviteten hos våra maskiner.

- Vi lanserade Scooptram ST10 G, vår minsta batteridrivna underjordslastare, designad för smala orter. Den kombinerar flexibilitet med säkerhet och har en lastkapacitet på 10 ton, upp till fyra timmars drifttid per laddning och tillfällig laddning enligt CCS-standard.
- Dieselelektriska Minetruck MT66 S eDrive introducerades på den australiensiska marknaden och testas med Gold Fields. Denna innovation ger upp till 11% högre rampfart och 7% lägre bränsleförbrukning, och kombinerar dieseldriftens kostnadseffektivitet med elektrisk prestanda.
- Vi utökade vårt samarbete med Jama och lade till batteridrivna stenskrutare i vår portfölj.
- Vi introducerade borrhuggarna Pit Viper 271 XC E, Pit Viper 275 XC E och Pit Viper 291 E. I och med dessa lanseringar erbjuder vi nu eldrivna alternativ för alla borrar i Pit Viper-serien.

Under 2025 tog vi också emot den största ordern av autonoma och eldrivna produkter i Epirocs historia.

Vårt mål är att 2030 kunna erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter. Utsläppsfria produkter är produkter som inte släpper ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat "utan utsläpp från avgasrör". De är direkta alternativ till produkter som drivs med fossila bränslen, till exempel batterielektrisk, kabelelektrisk och trolley-elektrisk utrustning. Vid årets slut nådde vi 43% (42), vilket speglar den aktuella efterfrågan på marknaden. Läs mer om elektrifiering i **Elektrifiering**.

Under 2025 minskade CO₂e-utsläppen med 5%, vilket främst förklaras av en mer gynnsam produktmix. Sedan basåret 2019 har CO₂e-utsläppen minskat med 6%, vilket visar att vi i dagsläget inte är på väg att nå våra klimatmål för 2030. Våra klimatmål för 2030 antogs under förväntningar om en snabbare övergång till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp, men övergången har gått långsammare än väntat. Minskningen jämfört med basåret förklaras främst av lägre försäljningsvolymen jämfört med det exceptionellt starka basåret

2019, i kombination med en högre andel elektrifierade produkter och energieffektiviseringar. Potentiella minskningar från kunder som använder förnybar el eller förnybara bränslen avspeglas dock inte i vår data.

Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att finnas kvar i branschen under en tid framöver, men vi förväntar oss en gradvis övergång till förnybara bränslen och ökad efterfrågan på utrustning med låga utsläpp eller nollutsläpp under de närmaste åren. Även om tillgången till förnybar el och förnybara bränslen just nu är en utmaning för kunder i många länder, förväntar vi oss att detta ska bli en mindre utmaning på längre sikt. Vi skräddarsyr lösningar åt kunder som står inför utmaningar inom elförsörjningen, särskilt avseende deras elektriska infrastruktur och optimering av energihantering för batteridrivna elfordon.

Alla förbättringar för att sänka energiförbrukningen och CO₂e-utsläppen behöver inte nödvändigtvis innefatta elektrifiering. Ett alternativ är att använda förnybara bränslen i befintliga maskiner. Utvalda riggar för ovanjordsborrning som tillverkats 2023 och senare har tillsammans med riggar för underjordsborrning, gruvtruckar och lastare samt nyttofordon som tillverkats från och med 2022, verifierats som kompatibla med förnybar HVO-diesel och/eller gjorts tillgängliga i eldrivna versioner. Dessa framsteg minskar avsevärt växthusgaser, mängden partiklar och andra skadliga ämnen. Vi har börjat leverera maskiner tankade med förnybar HVO-diesel för att uppmuntra kunderna till att ställa om från vanlig diesel till förnybara bränslen.

För att nå vårt mål för 2030 kommer ytterligare drifts- och kapitalutgifter att krävas, för att förbättra produkternas energieffektivitet och utöka vårt erbjudande av utsläppsfria alternativ. Under året stod utvecklingen av övrig koldioxidsnål teknik och förbättring av energiprestandan för en stor andel av FoU-utgifterna. Läs mer om vår rapportering om driftsutgifter i **EU-taxonomin**. Rapporteringen enligt EU-taxonomin ger emellertid inte en fullständig bild eftersom vissa verksamheter, såsom eftermarknadstjänster och energieffektivitetsåtgärder i dieseldriven utrustning, inte ingår.

Mått och mål

Mål för minskning av växthusgasutsläpp (E1-4)

Våra klimatmål för 2030 består av fyra absoluta minskningsmål jämfört med basåret 2019.

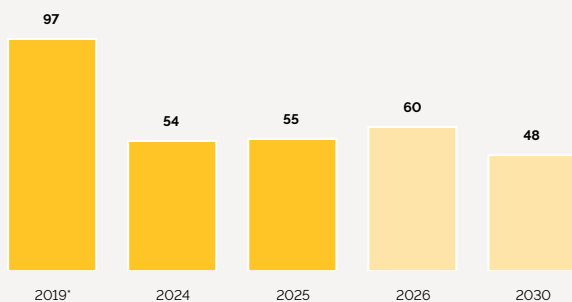
- Halvera utsläppen av CO₂e från egen verksamhet (SBTi-validerat)
- Halvera utsläppen av CO₂e från sålda maskiner (SBTi-validerat)
- Halvera utsläppen av CO₂e från transporter
- Kräva 50% minskning av utsläppen av CO₂e från relevanta leverantörer

Vi har också årliga mål för att följa upp 2030-målen och implementeringen av vår omställningsplan. Utvecklingen rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen kvartalsvis. Två gånger om året redovisas färdplaner med aktiviteter, nuvarande utveckling och planer framåt till koncernledningen.

Vetenskapligt baserade mål

I november 2021 validerades två mål av Science Based Targets initiative (SBTi). Våra mål ligger långt över SBTi:s minimikrav och ligger i linje med ambitionen att hålla den globala uppvärmningen till högst 1,5 °C. Detta är också förenligt med de vetenskapliga bedömningar som gjorts av International Panel for Climate Change (IPCC) och ligger i linje med Parisavtalet.

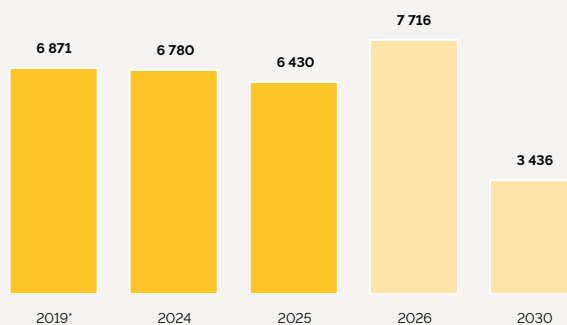
CO₂e-utsläpp från egen verksamhet (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp från egen verksamhet (ktCO₂e)
■ Mål

Målet för 2025** var 60 kton CO₂e och utfallet uppgick till 55 kton CO₂e. Målet uppnåddes främst genom övergång till förnybar energi samt införandet av energieffektiviseringsåtgärder i våra anläggningar och processer. 2026-målet har satts för att möta förväntade högre produktionsvolym och ökad serviceverksamhet innan ytterligare utsläppsminskningar kan uppnås.

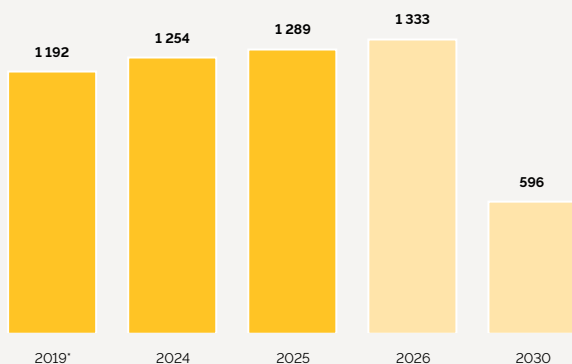
CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp från användning av sålda produkter (ktCO₂e)
■ Mål

Målet för 2025*** var 6 593 kton CO₂e och utfallet uppgick till 6 430 kton CO₂e. Målet uppnåddes främst genom en mer gynnsam produktmix under 2025. 2026-målet har satts för att möta organisk tillväxt och en långsam elektrifieringstakt på kort sikt. En ökad efterfrågan på utrustning med låga och nollutsläpp förväntas under de kommande åren.

CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster (direkta inköp) (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp inköpta varor och tjänster (ktCO₂e) (direkta inköp)
■ Mål

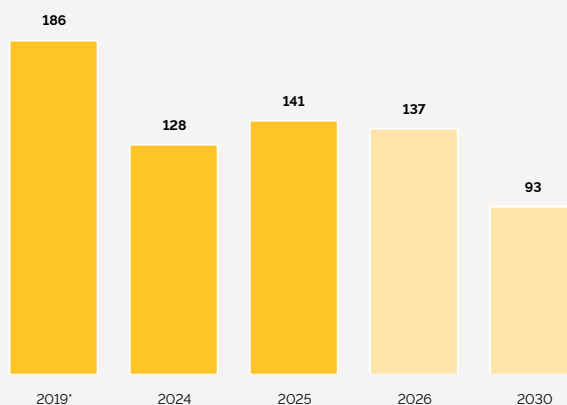
Målet för 2025** var 1 268 kton CO₂e (direkta inköp) och utfallet uppgick till 1 289 kton CO₂e. Den ökade nivån förklaras av högre inköp än prognostiserat. 2026-målet har fastställts för att möta förväntad tillväxt samt begränsningar i den nuvarande s.k. spend-baserade metodiken.

* Basåret 2019 har omräknats

** Målen för 2025 har reviderats för att anpassas till det fullständiga rapporteringsområdet.

*** Målet för 2025 har reviderats för att säkerställa överensstämmelse med förändringar i beräkningsmetodik.

CO₂e-utsläpp från transporter (ktCO₂e)



■ CO₂e-utsläpp från transporter (ktCO₂e)
■ Mål

Målet för 2025** var 141 kton CO₂e, utfallet blev 141 kton CO₂e.

Utsläppsfritt produktutbud

Målet för 2025 var 47% och utfallet uppgick till 43%, vilket visar en liten ökning jämfört med 2024 (42%).

Vårt tidigare mål för 2025 om att erbjuda ett fullständigt sortiment av utsläppsfria produkter för underjord har senarelagts till 2030. Detta återspeglar branschens mer gradvisa omställning än förväntat samt en överlag långsammare marknadsutveckling.

Förnybar energi

Målet för 2025 var 58% och utfallet uppgick till 55%. Det lägre utfallet förklaras av begränsad tillgång till förnybara energialternativ.

Absoluta utsläppsmål

Målets omfattning	Kategori av växthusgaser	Utsläpp		2025	2025 vs. basår	2025 mål	2026 mål	2030 mål	2030 målfyllnelse
		basår 2019	2030 mål vs. basår						
Verksamhet ¹⁾ (SBTi-validerat)	Scope 1 och 2 Marknadsbaserat	97	-50%	55	-44%	60	60	48	87%
Transport ¹⁾	Scope 3 Kategori 4 och 9	186	-50%	141	-24%	141	137	93	48%
Sålda maskiner (SBTi-validerat)	Scope 3 Kategori 11	6 871	-50%	6 430	-6%	6 593	7 716	3 436	13%
Inköpta varor och tjänster ¹⁾²⁾	Scope 3 Kategori 1	1 255	-50%	1 401	12%	1 268	1 446	627	0%

¹⁾ Estimater har lagts till för att uppnå full rapporteringsomfattning och målet för 2025 har justerats för att överensstämma med den fulla omfattningen. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

²⁾ Klimatmål för 2030: Kräva 50% minskning av utsläppen av CO₂e från relevanta leverantörer. Målet för 2025 är begränsat till enbart direkta inköp.

Andra mål för begränsning av klimatförändringar

Mål	Basår	Basår (%)	2025 (%)	2025 mål (%)	2026 mål (%)	2030 mål (%)
Förnybar energi i den egna verksamheten ¹⁾	2019	38	55	58	57	90
Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria ²⁾ produkter	2021	35	43	47	47	100

¹⁾ Andel förnybara källor av total energianvändning, inklusive förnybar andel i el- och fjärrvärmemixen. Begränsat till energiförbrukning på s.k. on-site. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

²⁾ Utsläppsfria produkter släpper inte ut avgaser eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, även kallat nollutsläpp från avgasröret.

Målmetodik

Metod för målformulering: Våra totala CO₂e-utsläpp i värdekedjan utgjorde grunden för vår målsättning, i linje med SBTi-kriterierna. Den absoluta kontraktionsmetoden användes för denna målsättning eftersom det inte finns någon specifik vägledning till minskade koldioxidutsläpp för vår sektor.

Involvering av intressenter: Våra 2030-klimatmål utvecklades för att motsvara förväntningarna hos externa intressenter, men intressenterna har inte varit direkt involverade i målformuleringen.

Målgräns: Verksamheter som omfattas av våra mål följer våra gränser för inventering av växthusgaser, vilka omfattar hela koncernen. På enhetsnivå sätts mål för enheter som påverkar i högre grad och som rapporterar miljödata internt.

Val av basår: Basåret 2019 valdes i samband med vår ansökan till SBTi, utifrån att det var det då senast avslutade kalenderåret. Basåret har räknats om för meningsfull jämförelse av CO₂e-utsläpp över tid.

Läs mer om vår omräkningsprocess och våra avgränsningar för inventering av växthusgaser i Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp nedan.

Energi (E1-5)

Energianvändning, energimix och energiintensitet

(GWh)	2025 ³⁾	2024 ³⁾
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	86	98
Bränsleförbrukning från naturgas	56	49
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	4	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	53	44
A. Total förbrukning från fossila energikällor	199	191
<i>Andel fossila källor i total energianvändning (%)</i>	<i>62</i>	<i>61</i>
B. Förbrukning från kärnenergi	4	1
<i>Andel från kärnenergi i total energianvändning (%)</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	8	3
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	100	112
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	8	6
C. Total förbrukning av energi från förnybara källor	116	121
<i>Andel förnybara källor i total energianvändning (%)</i>	<i>36</i>	<i>39</i>
<i>Andel förnybara källor i total energianvändning (verksamhet) inklusive förnybara mixen (%) ^{1/2)}</i>	<i>55</i>	<i>58</i>
Total energiförbrukning (A+B+C)	319	313

¹⁾ Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet.

²⁾ Vårt mål för 2030 om att nå 90% förnybar energi i den egna verksamheten omfattar endast energiförbrukningen på s.k. on-site.

³⁾ Estimat har lagts till för att uppnå full rapporteringsomfattning. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

Energiintensitet

	2025	2024
Total energiförbrukning i förhållande till nettoomsättning (MWh/MSEK) ¹⁾	5.14	4.92

¹⁾ Nettoomsättning är summan av de intäkter som redovisas i koncernens resultaträkning.

Under 2025 producerades 8 GWh förnybar energi från solkraft.

Växthusgasutsläpp (E1-6)

Växthusgasutsläpp

(ktCO ₂ e)	Retrospektiv				År för delmål och mål		
	Basår (2019)	2025	2024	% Årlig förändring	2026	2030	2026 mål / basår (%)
SCOPE 1-VÄXTHUSGASUTSLÄPP							
S.k. On-site ¹⁾	19	14	12	14	15	9	-20
Företagsbilar ¹⁾	22	18	21	-13	20	11	-10
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1	41	32	33	-3	35	20	-15
SCOPE 2-VÄXTHUSGASUTSLÄPP							
S.k. On-site ¹⁾	56	23	21	5	25	28	-55
Företagsbilar ¹⁾	-	-	-	-	-	-	-
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (platsbaserade)	62	37	38	-4	-	-	-
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (marknadsbaserade)	56	23	21	5	25	28	-55
BETYDANDE VÄXTHUSGASUTSLÄPP INOM SCOPE 3							
Inköpta varor och tjänster ¹⁾	1 255	1 401	1 354	3	1 446	627	15
Transport och distribution uppströms och nedströms ¹⁾	186	141	128	10	137	93	-26
Användning av sålda produkter	6 871	6 430	6 780	-5	7 716	3 436	12
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3 (betydande kategorier)	8 312	7 971	8 262	-4	9 298	4 156	12
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	8 415	8 041	8 333	-4	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	8 409	8 026	8 316	-3	9 358	4 204	11

¹⁾ Estimater har lagts till för att uppnå full rapporteringsomfattning och målet för 2025 har justerats för att överensstämma med den fulla omfattningen. Mer information om estimat finns under "Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp" nedan.

Biogena utsläpp och växthusgasintensitet

Utanför scope

(ktCO ₂ e)	2025	2024
Biogena CO ₂ -utsläpp från förbränning av biomassa (Scope 1)	2	1
Biogena CO ₂ -utsläpp från förbränning av biomassa (Scope 3)	2	3

Växthusgasintensitet

(tCO ₂ e/nettoomsättning)	2025	2024
Totala utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättning (platsbaserade) ¹⁾	0.13	0.13
Totala utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättning (marknadsbaserade) ¹⁾	0.13	0.13

¹⁾ Nettoomsättning är summan av de intäkter som redovisas i koncernens resultaträkning.

Redovisningsmetod för växthusgasutsläpp

Rapportering av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG Protocol (www.ghgprotocol.org). De huvudsakliga växthusgaserna koldioxid (CO₂), metan (CH₄) och dikväveoxid (N₂O) är inkluderade. I tabellerna används enheten "ktCO₂e". Koldioxidekvivalent (CO₂e) är en enhet som standardiserar olika växthusgasers klimatpåverkan.

Estimat

Vår data inkluderar en andel extrapolerade estimat tillsammans med andra datakällor så att vi kan säkerställa full täckning av utsläpp i alla rapporterade scopes och kategorier av CO₂e-utsläpp. För 2025 omfattar estimaten 7% för scope 1 och scope 2, 29% för scope 3-kategori 1, 5% för scope 3-kategori 4 och 9 samt 0% för scope 3-kategori 11. Epirocs mål är att med tiden öka andelen primärdata. Estimat är fortfarande ett nödvändigt steg för att se till att koncernens totala påverkan presenteras, och metoden ses över varje år. Läs mer om metodiken för estimat i **Grund för utarbetandet**.

Undantag från rapporteringsperioden

Vissa rapporterade enheter tillämpar en metod med en månads eftersläpning och använder perioden 1 december 2024 till 30 november 2025. Detta avser data som inkluderas i scope 1, scope 2 och för scope 3, kategorierna 4 och 9. Samma metod används för scope 3-kategori 11, där en produktlinje tillämpar perioden 1 januari 2025 till 25 december 2025, kompletterat med ett estimerat genomsnitt för de återstående dagarna.

Scope 1

Beräkningen av CO₂e-utsläpp från direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används på anläggningarna, inklusive diesel, bensin, kol, propan, naturgas, metanol, förnybar HVO-diesel, biogas och bioetanol. Vi använder standardiserade utsläppsfaktorer från DEFRA (UK) för att beräkna CO₂e-utsläpp vid direkt energiförbrukning.

Scope 2

Beräkningen av CO₂e-utsläpp från indirekt energi – dvs. energi som köps in av företaget från externa källor – innefattar den el, fjärrvärme och kylning som används på anläggningarna.

Marknadsbaserad metod: En marknadsbaserad metod återspeglar utsläppen från den indirekta energi (el och fjärrvärme) som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja). I de fall där leverantören inte tillhandahållit någon utsläppsfaktor används standardiserade landsfaktorer publicerade av Internationella energirådet (IEA) för att beräkna CO₂e-utsläppen för indirekt energi. En utsläppsfaktor på noll har använts för all förnybar energi med koppling till certifikat för förnybar energi (EAC). År 2025 var 36% av de marknadsbaserade utsläppen av växthusgaser förknippade med obundna EACs, till exempel I-REC, GO och REC.

Platsbaserad metod: En platsbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av växthusgasutsläpp för elnäten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittlig utsläppsfaktor för elnäten. Standardiserade landsfaktorer som publicerats av IEA används för att beräkna CO₂e-utsläppen för all indirekt energi.

Scope 3

Inköpta varor och tjänster (kategori 1): CO₂e-utsläppen från inköpta varor och tjänster inkluderar alla utsläpp uppströms från leverantörer, men inte vissa kategorier som transporter, kapitalvaror, avfall som genereras i verksamheten och leasade tillgångar. För 2025 utökades rapporteringen med utsläpp från indirekta inköp samt estimat för att uppnå full rapporteringsomfattning. Indirekta inköp utgör 8% av de totala CO₂e-utsläppen där de största kategorierna är professionella tjänster, förpackningsmaterial samt förbrukningsvaror och utrustning för tillverkning. Beräkningen av CO₂e-utsläpp från inköpta varor och tjänster utgår från en s.k. spend-baserad metod, där spend multipliceras med utsläppsfaktorer från Exiobase och Environmental Protection Agency. Utsläppsfaktorerna har inte justerats för inflation. Nuvarande gap i datafullständighet beror på problem med datatillgänglighet på grund av nyligen genomförda stora förvärv. Estimaten har gjorts baserat på en bedömning av täckningsgrad i spend i beräkningarna. Utifrån detta har man tillämpat de genomsnittliga utsläppen i spend på den del som saknas för att uppnå full täckning. Den spend-baserade metoden gör det svårt att skilja faktiska minskningar i spend från inflation, valutafluktuationer och prisförändringar. För att förbättra precisionen övergår vi till en hybridmetod där vi kombinerar spend-baserade, viktbaserade och leverantörsspecifika data, vilket kan leda till omräkningar av historiska siffror när mer exakta data blir tillgängliga. Den viktbaserade beräkningsmetoden utgår från den faktiska vikten på material och komponenter, medan den leverantörsspecifika metoden utgår från exakta uppgifter från leverantörerna.

Transport (kategorierna 4 och 9): Beräkningen av CO₂e-utsläpp från transporter omfattar tredjepartstransporter uppströms och nedströms i hela leveranskedjan – från leverantören i första ledet till slutkunden. Tredjepartstransporter omfattar fordon som varken ägs eller kontrolleras av Epiroc-koncernen. Vi samlar in sk. Well-to-Wheel CO₂e-utsläpp från speditörerna. Om dessa data inte är tillgängliga utförs beräkningen av CO₂e-utsläppen med hjälp av ett internt beräkningsverktyg baserat på en avståndsbaserad metod, med utsläppsfaktorer från Network for Transport Measurements (www.transportmeasures.org). För biobränslen har vi huvudsakligen använt en bränslebaserad metod.

Användning av sålda maskiner (kategori 11): Unika driftscykler för varje produkt definieras. CO₂e-utsläpp från användningsfasen beräknas utifrån dieselförbrukning, elförbrukning och livslängd. För diesel använder vi en utsläppsfaktor baserad på 100% mineraldiesel från DEFRA (UK). IEA:s nationella utsläppsfaktorer för elektricitet används för att definiera CO₂e-utsläpp från elanvändning, där en genomsnittlig utsläppsfaktor används baserat på de länder som produkterna i varje produktfamilj säljs till. Dessa utsläppsfaktorer inkluderar direkt förbränning samt uppströms och utsläpp från nätförluster för att återspegla utsläppen under elektricitetens hela livscykel. I rapporteringen omfattas alla produkter som har sin egen energikälla ombord (dieselmotor, elmotor och kompressor). Produkter utan egen energikälla är undantagna, såsom bormaskiner med extern kompressor och hydrauliska tillbehör.

Övriga scope 3 kategorier: Endast betydande scope 3 kategorier rapporteras. Icke-materiella scope 3 kategorier utgjorde mindre än 4% under basåret 2019, enligt analysen av värdekedjan från 2021.

Utanför scope

Utanför scope inkluderar biogena CO₂-faktorer som motsvarar den direkta CO₂ från förbränningen av biomassa och biobränslen. Vi använder standardiserade utsläppsfaktorer från DEFRA (UK) för att beräkna CO₂e-utsläpp utanför scope. Biogena CO₂-utsläpp från Scope 2 omfattas inte i dagsläget.

Omräkning av basår

Omräkning av basårsutsläpp (2019) görs vid betydande strukturella förändringar, förbättringar i beräkningsmetodik eller vid ökad precision i data. Omräkning för strukturella förändringar görs inte av annan historisk data utan speglar utsläppen inom Epirocs operationella kontroll respektive rapporteringsår. I år ledde följande händelser till omräkning av basåret 2019:

- Scope 1, 2 och 3 Transport: Förvärv och estimat av tidigare exkluderade CO₂e-utsläpp.
- Användning av sålda produkter i scope 3: Metoduppdatering som innebar mer exakt energiförbrukning och livslängd samt uppdaterad CO₂e-utsläppsfaktor för diesel, vilken återspeglar 100% mineraldiesel. Vi håller för närvarande på att samla in mer exakta uppgifter om produkternas användningstid, vilket kan leda till omräkningar av basårsdata framöver.
- Inköpta varor och tjänster i scope 3: Förvärv och estimat av exkluderade CO₂e-utsläpp inklusive indirekta inköp.

Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter (E1-7)

Inga växthusgasupptag och projekt för att minska växthusgaser finansierades genom koldioxidkrediter under 2025.

Internt koldioxidpris (E1-8)

Epiroc tillämpar ett internt koldioxidpris för att inkludera klimatrelaterade överväganden i beslutsfattande och stimulera genomförande av omställningsplanen. Läs mer om Epirocs koldioxidprispolicy under **Policyer för klimatförändringar**. På så sätt säkerställs att koldioxidkostnaden integreras i strategiska och operativa val inom organisationen. Koldioxidpriset bygger på en skuggprismodell som ger varje ton CO₂e som släpps ut ett hypotetiskt penningvärde. Skuggpriset kan användas för investeringar, fusioner och förvärv, inköp och andra processer och tillämpas globalt för alla Epirocs enheter och funktioner. Skuggpriset beräknas endast för större investeringar och för beslut som har en betydande klimatpåverkan, vi kan dock för närvarande inte beräkna hur stor andel av våra totala utsläpp som vårt koldioxidpris tillämpas på. Respektive råd ansvarar för att utveckla en riktlinje inom sitt område, för att säkerställa relevans och effektivitet.

Koldioxidpriset fastställs med hjälp av vetenskapliga riktlinjer från EU ETS:s och IEA:s scenarier. Prismodellen har använts i nyligen genomförda investeringar för att validera vilken påverkan och relevans den har. Det tillämpade koldioxidpriset ses över årligen.

E2 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (föroreningar)

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter	109
E2-1	Policyer för föroreningar	110
E2-2	Åtgärder och resurser	110
E2-3, E2-5	Mått och mål	111

Påverkningar, risker och möjligheter avseende SOC och SVHC (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De väsentliga hållbarhetsfrågor som rör miljöföroreningar är kopplad till användningen av vissa ämnen som inger betänkligheter (SOC) och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC). Utrustningen som vi säljer till våra kunder måste klara extrema förhållanden och långvarigt bruk, vilket kräver selektiv användning av SOC och SVHC för ökad tillförlitlighet och längre livslängd.

Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
SOC och SVHC kan utgöra en risk för hälsa och miljö samt försvåra återvinning eller återanvändning	Faktisk negativ påverkan	o		o	o	o	o
Förekomst av SVHC kan begränsa försäljning på grund av strängare lagkrav och påtryckning för utfasning	Risk			o	o	o	o

SOC och SVHC finns i begränsad utsträckning i inköpta material, delar och produkter för att öka prestanda och slitstyrka under användningsfasen. Dessa ämnen utgör risker för människors hälsa och för miljön, främst i vår värdekedja uppströms. Utfasning av dessa ämnen kan dock förkorta livslängden för komponenter och material, vilket i sin tur skulle kunna leda till mer avfall, fler reparationer och mer service. Vissa SOC och SVHC försvårar återvinning eller återanvändning av produkter och material. För Epiroc är bly det ämne som är vanligast förekommande bland SOC och SVHC ämnen. Vi följer upp användningen för att se till att farliga kemikalier ersätts med säkrare alternativ.

Förekomsten av SVHC kan begränsa försäljningen på vissa marknader på grund av ökad reglering och krav på att fasa ut ämnena. Dessutom medför striktare lagkrav ökade kostnader för efterlevnad. Det kan även bli nödvändigt att hitta alternativa lösningar och designa om produkter för att ersätta SVHC. Begränsad tillgång till alternativ kan leda till ökade kostnader och påverka långsiktiga planer och investeringar.

Processer för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i samband med föroreningar

I väsentlighetsbedömningen togs även hänsyn till annan miljöpåverkan såsom förorening av mark, luft eller vatten vid olika typer av anläggningar. Vid produktionsanläggningar och större servicecenter är miljöpåverkan ofta kopplade till risken för läckage till närliggande mark- och vattenområden av till exempel oljor, kemikalier och avfall. Denna typ av miljöpåverkan från vår egen verksamhet är lokal till sin natur och hanteras i enlighet med lokala tillstånd och bestämmelser. Vårt ISO 14001-certifierade ledningssystem kräver aktivt arbete för att minska den lokala miljöpåverkan. Samråd med lokala intressenter sker som en del av miljötillståndsprocesser eller som en del av regelbundna möten med olika lokala intressenter. Detta är en del av den ordinarie verksamheten och inga ytterligare åtgärder har vidtagits inom ramen för den dubbla väsentlighetsbedömningen. Väsentlighetsbedömningen omfattade inte en specifik granskning av alla anläggningar och verksamheter.

Policyer för miljöföroreningar (E2-1)

Vår strategi för hantering av miljöföroreningar har utvecklats för att skydda människor och planeten från farliga ämnen och styrs av förväntningar hos viktiga intressenter, lagstiftare, branschpartners och bästa praxis på miljöområdet.

Epirocs **Hållbarhetspolicy** föreskriver att Epirocs produkter och tjänster ska utvecklas för att möta hållbarhetskrav. Vi använder ett livscykelperspektiv för att adressera och minimera den negativa påverkan på miljön som produkterna eller tjänsterna kan ha när de tillverkas, distribueras, används och sluthanteras. I praktiken innebär detta att förekomsten av SOC och SVHC bör beaktas, eftersom dessa påverkar möjligheten att återanvända eller återvinna produkterna. Detta beskrivs vidare i **Epirocs miljöprinciper** som slår fast att vi ska bedriva verksamhet på ett sätt som ger minsta möjliga förorening av mark, vatten och luft för att kunna skydda ekosystemen och den biologiska mångfalden. Principerna ger vägledning i substitution av farliga ämnen i våra produkter och processer. SVHC i produkter ska identifieras och kommuniceras till intressenter. Vår **riktlinje för ansvarsfull användning av naturresurser** slår fast att produkter och material som används av Epiroc betraktas som resurser och att de ska förbli en del av ekosystemet med högsta möjliga resursvärde. Det inkluderar att beakta förekomsten av SOC och SVHC, eftersom dessa påverkar möjligheten att återanvända eller återvinna produkter och material. Riktlinjen förespråkar ett lokalt måttal för att följa upp om andelen SVHC i produkter minskar.

Större Epiroc-bolag ska vara ISO 14001-certifierade. I slutet av 2025 arbetade 85% av Epirocs sammanlagda personalstyrka på ett bolag som var ISO 14001-certifierat. Den återstående delen arbetar antingen på bolag som inte omfattas av ISO 14001-certifieringen eller på nyförvärvade bolag.

Vår **Policy för SOC** och tillhörande riktlinjer reglerar identifiering och utfasning av SVHC i produkter, material och processer, internt och för leverantörer. Syftet är att uppfylla både lagkrav och kundkrav samt att minimera exponeringen för farliga kemikalier och material. Policyn förtydligar koncernens förväntningar och kompletteras med Epirocs listor över förbjudna ämnen och ämnen som ska deklarerar (Prohibited List och Declarable List). På listan över förbjudna ämnen finns ämnen som regleras i t.ex. Montreal- och Kyotoprotokollen, andra globala konventioner, RoHS, REACH Annex XVII. På listan över ämnen som ska deklarerar och fasas ut, finns t.ex. SVHC och PFAS. Policyn omfattar produkter som säljs av Epiroc, varor som levereras till Epiroc av någon affärspartner samt produktionsprocesser som utförs av eller på uppdrag av Epiroc. Epirocs policy samt listorna publiceras på Epirocs webbplats. Dessutom finns listorna tillgängliga som Epiroc-standarder, vilket gör det möjligt för leverantörer att prenumerera på uppdateringar. En koncernomfattande rutin förklarar roller, ansvar och verktyg i mer detalj. Divisionspresidenterna och verkställande direktörer för enheterna ansvarar för att implementera policyerna och se till att det finns processer på plats för att säkerställa att alla produkter och processer överensstämmer med listorna.

Policyerna ses regelbundet över och godkänns av hållbarhetschefen samt finns tillgängliga för alla interna intressenter via vårt ledningssystem Epiroc Way.

Genom att underteckna **Epirocs uppförandekod för affärspartners** (läs mer i **Policyer för arbetstagare i värdekedjan**) förbinder sig leverantören att inte använda förbjudna ämnen, att deklarerar innehållet i alla deklarationspliktiga ämnen, att följa uppdateringar av listorna och att varsko Epiroc om något inkluderat ämne utgör ett problem. På listan över ämnen som ska deklarerar finns förutom SVHC och PFAS, konfliktmineraler som tenn, volfram, tantal och guld samt kobolt.

Åtgärder och resurser (E2-2)

Våra viktigaste åtgärder för att hantera SOC och SVHC sker genom våra due diligence-program och rutiner för kemikaliehantering. Detta är ett löpande arbete som är integrerat i och ingår i vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem.

Due diligence-program

För att identifiera och hantera SVHC i våra produkter måste leverantörerna deklarerar allt SVHC-innehåll. Varor som innehåller sådana ämnen flaggas i relevanta affärssystem så att uppgifterna kan vidarebefordras till myndigheter och kunder. SCIP-rapportering (EU:s databas för ämnen som inger betänkligheter) görs för alla relevanta produkter och reservdelar som säljs till EU. Alla kunder får dessutom en REACH-deklaration rörande förekomsten av SVHC i inköpta produkter. Information om gjorda SCIP-registreringar delas på vårt intranät.

Vår process för att identifiera prioriterade produkter är riskbaserad och följer OECD:s riktlinjer. Särskilda due diligence-program för prioriterade produktkategorier har genomförts under året för att säkerställa processens effektivitet. Under 2025 utökade vi dessa insatser med ett riktat initiativ för att kartlägga förekomsten av PFAS (per- och polyfluorerade alkylsubstanser) i inköpta produkter. Leverantörer av produkter där det är känt eller troligt att de innehåller PFAS kontaktades för att lämna formella deklARATIONER. Varor som bekräftats innehålla PFAS markeras i våra system och integreras i arbetsflöden för planering av ersättningsåtgärder samt för lagstadgad rapportering.

Due diligence-programmen visar att kännedomen om SVHC och PFAS har ökat hos våra leverantörer i jämförelse med tidigare år. Framåt planeras förberedelser för att uppfylla nya krav, till exempel i samband med EU:s förordning om ekodesign (ESPR) och EU:s digitala produktpass (DPP) samt det kommande globala förbudet mot PFAS.

Hantering av kemikalier

Säkerhetsdatablad för kemikalier som används internt lagras i en gemensam databas, där kemikalier som innehåller SVHC tydligt flaggas. Vi följer och övervakar användningen av farliga kemikalier, däribland produkter som innehåller SVHC, och verkar för att ersätta dem med säkrare alternativ. Lokala rutiner omfattar bedömning och godkännande inför inköp av nya kemikalier samt inventering och

registrering av de kemikalier som hanteras inom produktion och service. Efterlevnaden av dessa krav kontrolleras regelbundet genom revisioner, skyddsronder och kemikalieinventeringar.

Dessa åtgärder är inte av typen som kräver väsentliga driftsutgifter eller kapitalutgifter.

Mått och mål (E2-3, E2-5)

Epiroc har inte satt mål för SOC eller SVHC. I den egna verksamheten är arbetet med SOC och SVHC en del av vår kemikaliehantering med processer och åtgärder för utfasning. Utfasningen av farliga produkter övervakas centralt och kemikaliehantering följs även upp inom ISO 14001-revisioner och andra internrevisionsprogram. I den egna verksamheten är förekomsten av SVHC i kemikalier mycket låg (639 av 11 211 produkter). Vårt fokus när det gäller SVHC har därför legat hanteringen uppströms och nedströms i värdekedjan genom att säkerställa att vi har effektiva processer för att samla in information från våra leverantörer och att både kunder och andra intressenter får korrekt och uppdaterad information. Vi använder oss av särskilda due diligence-program för högriskleverantörer för att kontrollera att leverantörerna följer vår policy för SOC.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter	112
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	113
E5-2	Åtgärder och resurser	114
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	115
E5-4	Resursinflöden	116
E5-5	Resursutflöden	116

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med resursanvändning och cirkulär ekonomi (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc utvecklar och tillhandahåller utrustning, såsom borrhjull, bergbrytnings- och anläggningsutrustning samt verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Vi erbjuder också service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering. De väsentliga påverkningar, risker och möjligheter som rör resursanvändning och cirkulär ekonomi är kopplade till Epirocs affärsmodell och beroendet av de naturresurser som behövs för bolagets tillverkning och service.

Resursinflöden		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Epiroc använder icke-förnybara naturresurser som insatsvaror i våra produkter	Faktisk negativ påverkan	o	o			o	o
Ett cirkulärt synsätt kan effektivisera resursanvändningen och minska behovet av nya komponenter och material	Möjlighet		o	o	o	o	o
Resursbrist och stigande materialpriser kan leda till stigande kostnader	Risk	o	o			o	o

Epiroc är beroende av stål och andra icke-förnybara naturresurser för tillverkning av maskiner och tillbehör vilket har en negativ miljöpåverkan och utarmar naturresurser uppströms i värdekedjan. Tillgången på kritiska råmaterial som kobolt, volfram, koppar, tenn och litium samt flera viktiga sällsynta jordartsmetaller är viktiga för flera av våra produkter. I takt med att vissa naturresurser blir mer sällsynta framöver kan vi drabbas av potentiella störningar i leveranskedjan, stigande materialpriser och förseningar i produktionen. Det rådande geopolitiska läget gör också att riskerna ökar. Å andra sidan leder en större efterfrågan på metaller som t.ex. koppar, litium och nickel, som är avgörande för en hållbar omställning, till fler affärsmöjligheter för oss.

Genom att vidareutveckla cirkularitet i design, produktion och tjänster samt optimera resursanvändning kan behovet av nya delar och material minska. Det kan ge högre resurseffektivitet och lägre kostnader, vilket kan öka lönsamheten. För att dra nytta av denna möjlighet samt minska riskerna, arbetar vi för att minska beroendet av jungfruliga resurser. Detta inkluderar inköp av mer hållbara alternativ såsom återvunnet stål, skrot från slutna kretslopp hos utvalda råvaruleverantörer och renoveringar av maskiner och komponenter. Strategiskt kommer detta driva mer kostnadseffektiva, hållbara inköp och ökad resurseffektivitet.

Resursutflöden		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Vissa produkter och komponenter är svåra att underhålla eller reparera	Faktisk negativ påverkan	o	o	o		o	o
Livscykeldesign och cirkulära tjänster kan förlänga maskinens livslängd och öka vinsten	Möjlighet	o	o	o	o	o	o
Om vi inte möter strängare lagstiftning och kundkrav kan vi riskera vår marknadsposition	Risk		o	o		o	o

Vi designar våra produkter utifrån ett livscykelperspektiv och strävar efter produktivitet, tålighet, effektivitet, lång livslängd, enkelt underhåll och möjlighet till återvinning. Dock kan det vara svårt att underhålla eller reparera vissa produkter och komponenter. En del produkter kan också innehålla material som hindrar återanvändning eller återvinning, vilket leder till kontinuerlig utarmning av resurser. I takt med att regler för ekodesign och avfallshantering skärps behöver både vi och kunderna utveckla cirkulära metoder och förbättra avfallshanteringen.

Epiroc erbjuder flera cirkulära lösningar som kan utvecklas ytterligare. Den stora efterfrågan på eftermarknadstjänster under maskinernas livscykel har gett upphov till en stor och resilient serviceverksamhet med intäkter och kassaflöden som är både stabila och förutsägbara. Våra arbetssätt och cirkulära erbjudanden kan stärka vår marknadsposition och erbjuda kunder lösningar med längre livslängd. Dessutom skapar det nya intäktsströmmar från t.ex. renoverade produkter.

Avfall		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Verksamheter som genererar avfall leder till resursförluster och kan skada miljön vid deponi eller förbränning	Faktisk negativ påverkan		o		o	o	o

Avfall som genereras inom Epirocs verksamhet omfattar bland annat metallskrot, processvatten, oljor och förpackningsmaterial. Avfall är en oundviklig aspekt av industriverksamhet därför strävar vi efter att minimera avfallet, särskilt avfall som inte kan återcirkuleras i ekosystemet utan måste kasseras. Metoder för avfallshantering skiljer sig åt mellan olika länder och till och med mellan olika avfallsoperatörer inom samma region. Material som skickas för återvinning eller energiutvinning i ett land kan till exempel skickas till deponi i ett annat, vilket påverkar såväl miljöpåverkan som potentialen för resursåtervinning. Vi hanterar dessa utmaningar genom att löpande utforska nya möjligheter och samarbeten för att förbättra vår avfallshantering.

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-1)

Epirocs **Hållbarhetspolicy** föreskriver att Epirocs produkter och tjänster ska utvecklas för att klara hållbarhetskrav. Vi använder ett livscykelperspektiv för att adressera och minimera den negativa påverkan på miljön som produkterna eller tjänsterna kan ha när de utvecklas, distribueras, används och sluthanteras. Policyn pekar särskilt ut ansvarsfull användning av naturresurser. Epirocs **Miljöprinciper** anger hur vi ska agera i väsentliga miljöfrågor. En av principerna betonar vikten av resurseffektivitet och den cirkulära ekonomin. Där slås fast att vi ska minimera användningen av naturresurser genom att gå mot en cirkulär ekonomi och främja fortsatt användning av material för att undvika avfall. Detta uppnås genom t.ex. ökad användning av sekundära råvaror och användning av livscykelanalyser (LCA) som verktyg för att identifiera och kommunicera produkternas miljöavtryck.

Vår **Riktlinje för ansvarsfull användning av naturresurser** ger vägledning om hur man säkerställer att prioriteringarna inom cirkularitet och avfallshantering ligger i linje med globala krav. Den förklarar att alla bolag inom Epiroc ska använda naturresurser på ett ansvarsfullt sätt och att alla processer, inklusive tjänster, ska optimeras för att minimera avfallet. Oundvikligt avfall ska i möjligaste mån beaktas som en resurs och hanteras utifrån avfallshierarkin och de 9 R:en för cirkularitet. Riktlinjerna ska beaktas under produktens hela livscykel, från design till optimering under användningsfasen och omfattar verksamheter i hela vår värdekedja.

Chefer på alla nivåer ansvarar för implementering och efterlevnad av policyer och riktlinjer. De ses över regelbundet av hållbarhetschefen och finns tillgänglig för alla internt i vårt ledningssystem Epiroc Way.

Åtgärder och resurser (E5-2)

Vi har ett cirkulärt förhållningssätt som vägleder vårt arbete genom hela livscykeln för våra produkter. Insatser för att förbättra resursanvändning och cirkularitet är en del av Epirocs löpande verksamhet och utvecklingsarbete. Investeringar i resurseffektivitet och cirkularitet har integrerats i våra ordinarie företagsprocesser och återspeglas i driftskostnader och investeringar i stället för att behandlas som separata initiativ. Exempel på sådana insatser är arbetet med cirkulära designprinciper, program för att förlänga livscykeln och cirkulära affärsmodeller.



"Epiroc erbjuder flera cirkulära lösningar med ytterligare expansionsmöjligheter. Dagens cirkulära erbjudanden omfattar t.ex. batterier som tjänst, schemalagt underhåll, uppgraderingar samt produkts- och reservdelsrenovering för ett andra liv."



Cirkulär design

Vårt arbete med cirkularitet börjar i designfasen. Ekodesign är en integrerad del av vår process när vi utvecklar nya produkter. Vi fokuserar på att göra våra produkter mer hållbara och energieffektiva. Detta inkluderar att vi designar maskiner som väger mindre, som är mer hållbara och lättare att demontera, vilket underlättar både service och uppgraderingar. Vi prioriterar modularitet för att kunna standardisera maskinmodeller och minimera antalet artiklar.

Vi strävar också efter att öka slitstyrkan i vårt sortiment av förbrukningsvaror. Längre livslängd innebär t.ex. att det går åt färre borrhonor för att borra ett visst antal meter, vilket i sin tur innebär att det går åt mindre råvaror och energi. Detta leder också till färre transporter och mindre avfall, vilket minskar miljöavtrycket. Som exempel kan nämnas att våra borrhonor finns i utföranden med både diamanbelagda stift, PCD-borrhonor (polykristallina diamanter) och konventionella hårdmetallstift som är möjliga att slipa om. PCD-borrhorna håller längre än konventionella borrhonor, vilket gör det möjligt för kunderna att borra längre utan avbrott med ökad produktivitet och effektivitet samt säkerhet för operatören som resultat. Vi arbetar löpande med att förlänga livslängden på även de konventionella borrhorna.

Många av våra kundavtal baseras på antal borrade meter, så ju längre våra produkter håller, desto högre värde genererar de för både kunderna och oss. Detta ger oss ett starkt incitament till att utveckla hållbara produkter med lång livslängd. Genom att fokusera på långvarigt bruk säkerställer vi att vår utrustning förblir effektiv och tillförlitlig under lång tid. I vår portfölj finns flera integrerade planerings- och hanteringslösningar för intelligent drift av allt från gruvor till lastning. Genom att skapa sig en bild av malmkroppen kan gruvbolagen planera och genomföra malmbrytningen på ett mer effektivt sätt. Kunderna kan använda informationen från prospekteringen till att borra på ett mer effektivt sätt och därmed slippa spränga och transportera stora volymer gråberg. Detta leder till högre produktivitet, lägre kostnader och minskade utsläpp för kunden.

Material

Våra produkter består till största delen av stål. Stålproduktion kräver avsevärda mängder råvara, vatten och energi. För att minska behovet av jungfruliga material samarbetar vi aktivt med våra leverantörer så att vi kan öka vår användning av återvunnen metall. Våra tillverkningsanläggningar för borrhonor har kommit längst tack vare direkta och nära samarbeten med smältverk för att öka andelen återvunnen material. I genomsnitt kommer 85% av det stål som används i dessa produkter från återvunnen material. Detta ökar cirkulariteten och bidrar till ett lägre klimatavtryck. Jämfört med jungfruligt stål minskar återvunnen stål drastiskt CO₂-utsläppen samt energi- och vattenförbrukningen.

Tillgång till kritiska råmaterial såsom kobolt och volfram är avgörande för våra hårdmetallstift. För att använda dessa resurser ansvarsfullt använder vi återvunnen karbidpulver från använda produkter som består av överskottsmaterial från den interna produktionen av hårdmetallpulver samt borrhonor som samlats in via vårt återvinningsprogram för utvalda kunder. Många av våra produkter byggs på montering av färdiga komponenter snarare än råvaror vilket gör att det finns mellanhänder mellan oss och

smältverken. Något som försvårar övergången till återvunnet material. Med detta sagt arbetar vi aktivt för att öka användningen av återvunnet stål även i våra komponenter.

Vi samlar aktivt in data för att hitta delar och material som innehåller särskilda farliga ämnen, SOC- och SVHC-ämnen som bly och PFAS, eftersom dessa har en negativ påverkan på cirkulariteten. Läs mer i **E2 SOC & SVHC**.

Avfallshantering

Våra huvudsakliga avfallsströmmar kommer från våra produktionsanläggningar och består av metallskrot, processvatten, oljor och förpackningsmaterial som träpallar. På våra produktionsanläggningar försöker vi minimera avfallet genom noggrann resurshantering, i enlighet med lokala bestämmelser och infrastruktur. Avfallshantering är en del av vårt ISO 14001-certifierade miljöarbete och följs upp varje kvartal. När avfall är oundvikligt så källsorteras det i avfallsströmmar. Avfallshierarkin är vägledande för vårt arbetssätt och innebär att vi prioriterar förebyggande åtgärder och återanvändning framför bortskaffande, så att resurser hålls kvar i omlopp. Genom dessa principer främjar vi återanvändning och materialåtervinning som prioriterade alternativ. Det innebär minskad deponi och andra icke-återvinningsbara avfallsflöden. När det är möjligt så återanvänds värdefulla metaller i vår egen verksamhet eller säljs tillbaka till smältverket. Delar och material som inte kan återanvändas inom Epiroc rapporteras som avfall, vilket inbegriper aktiviteter såsom materialåtervinning och förbränning.

En framgång under året är att ett av våra bolag fick till en omklassificering av järnhaltig slagg från deponiavfall till en resurs. Den här förändringen minskar inte bara miljöpåverkan utan gör det även möjligt att ta vara på material som tidigare skulle ha deponerats och återföra det till värdekedjan som återanvändbara material. Andra aktiviteter för att minska avfallet är lokala insatser för att hitta alternativ till återanvändning. Det kan till exempel vara att omvandla wellpapp från inkommande varor till förpackningsmaterial eller att omvandla trasiga träpallar till träflis.

Produktanvändning

Genom våra service- och underhållserbjudanden har vi under många år fokuserat på produkteffektivitet och förlängning av produkters livslängd för att se till att produkter och material kunnat behålla sitt värde och nyttjats så länge som möjligt. Genom väl utförd underhåll och service har vi kunnat utöka maskinernas tillgänglighet och produktivitet, undvika tidiga utbyten av delar och förlänga utrustningens livslängd. Detta gynnar inte bara miljön i form av minskad materialåtgång, utan leder också till en sänkning av våra kunders totala ägandekostnad. Vi tillhandahåller en rad olika serviceavtal och produkter som är skräddarsydda för att tillgodose olika kundbehov. Vi har ett nära samarbete med kunderna kring planerad service och underhåll för att säkerställa hög produktivitet, tillgänglighet och prestanda hos verktyg och maskiner så länge som möjligt. På vår **webbplats för cirkulära lösningar** finns ett flertal cirkulära maskin- och komponenterbjudanden. Syftet med webbplatsen är att främja och öka efterfrågan på våra lösningar för förlängd livstid och återanvändning.

Affärsmodeller som uthyrning och leasing gör att vi kan behålla ägandet och kontrollen över återanvändningen av material och komponenter, förlänga produkternas livslängd och stärka vår eftermarknadsverksamhet. Batterier som tjänst (BaaS) är ett exempel på en cirkulär affärsmodell. BaaS ger kunderna alla fördelar med eldrift utan att de behöver äga batterierna själva. Genom BaaS tar vi fullt ansvar för batterierna, övervakar batteriernas prestanda och byter ut dem vid behov. Detta sänker tröskeln för kunder som vill investera i batteridrivna fordon och ger återkommande intäkter till Epiroc. När batterierna är uttjänta för det ursprungliga ändamålet kan de renoveras för användning i andra fordon eller lagring av energi, vilket gör att kunderna kan nyttja ännu mer av sin egen installerade förnybara energi innan batterierna återvinns.

Tack vare ny teknik och digitalisering har det blivit enklare att utnyttja resurserna till fullo. Insamling och analys av maskinstatus i realtid möjliggör förbättrad planering och effektivare service genom förebyggande underhåll. Det förlänger livslängden för både maskiner och komponenter. Genom kundplattformen My Epiroc ges omedelbar tillgång till maskindata för identifiering av servicebehov och beställning av reservdelar. Programvarubaserad automation är ett annat exempel på hur tekniken kan maximera maskinernas drifttid. Genom att integrera avancerade automationslösningar kan vi säkerställa att maskinerna arbetar mer effektivt med färre oväntade driftstopp.

Åtgärder för fortsatt bruk

Vi ger kunderna möjlighet till uppgradering, reparation och ombyggnad av utrustning. Tillsammans kan vi minimera användningen av nya resurser och minska avfallet, vilket leder till lägre ekonomiska och miljömässiga kostnader. Vår breda portfölj av cirkulära erbjudanden inkluderar renovering av komponenter såsom axlar, bergbormaskiner och cylindrar. Genom erbjudanden som gör det möjligt för kunderna att reparera, returnera, renovera och serva sina produkter har vi kunnat återanvända så mycket som 80% av stålet och leverera återanvända komponenter med samma kvalitet som nya. Vår halvtidsservice, en servicelösning som förlänger maskinernas livslängd genom att slitna komponenter och delar repareras och byts ut, kan ge liknande resultat. I samband med halvtidsservice kan maskinerna dessutom utrustas med den senaste produktivitets- och säkerhetstekniken. Maskinerna kan också konverteras från diesel- till batteridrift. Detta innebär inte bara att stål återanvänds utan även att koldioxidutsläppen minskas.

Vi erbjuder en skräddarsydd lösning för att samla in och återvinna förbrukade produkter av både stål och hårdmetall från våra kunders gruvor. Programmet har fått positiva reaktioner från våra kunder. För att se till att metallerna återanvänds på ett effektivt sätt och för att minska behovet av internationella transporter samarbetar vi med lokala och regionala återvinningsanläggningar. Det bidrar till att behålla värdefulla resurser i ekosystemet samtidigt som koldioxidutsläppen i samband med transporter minskas avsevärt.

Mått och mål

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-3)

Epiroc har ett koncernövergripande mål för avfallshantering.

- Målet för 2025 var att behålla mer än 80% av det genererade avfallet i ekosystemet genom återanvändning, materialåtervinning eller andra återvinningsaktiviteter.

Under 2025 var utfallet 84% vilket är en liten förbättring jämfört med 2024 (83%). Syftet med målet är att främja en effektiv avfallshantering som följer avfallshierarkin och principerna om cirkularitet, i enlighet med våra policyer. Med stöd av avfallshierarkin bidrar vi till att behålla värdefulla resurser i omlopp, i första hand återanvändning och återvinning, vilket minskar deponerat avfall och sparar resurser. Metodiken och definitionerna för målet beskrivs under avfallstabellen nedan.

Även om Epiroc inte har något separat koncernmål för resursinflöden hanteras stålets miljöpåverkan till stor del genom 2030-målet att halvera koldioxidutsläppen från relevanta leverantörer. Läs mer i ESRS E1 **Mått och mål**. En ökning av andelen återvunnet stål gör att värdefulla material fortsätter i omlopp, minskar miljöpåverkan och bidrar till våra klimatmål.

Resursinflöden (E5-4)

Stål är det dominerande materialet i Epirocs produkter, vilket gör det till det mest relevanta måttet för att bedöma resursinflödet. Epirocs maskiner består i genomsnitt av 90% stål baserat på vikt, medan förbrukningsvaror som tillbehör och verktyg består av 70–100% stål. Stål är därmed vårt viktigaste material och en viktig indikator för såväl materialanvändning som miljöpåverkan. Eftersom stål är återvinningsbart fungerar det som en viktig möjliggörare för att minska CO₂e-utsläppen, förbättra resurseffektiviteten och nå våra hållbarhetsmål för 2030.

Vi köper både stålråvara direkt från stålleverantörer och som halvfärdiga stålkomponenter från olika tillverkare. Omkring 26% av stålet utgör stålråvara från direkta leverantörer. Vi har under flera år arbetat tillsammans med våra direkta stålleverantörer för att öka andelen återvunnet stål. För att bättre förstå den fullständiga miljöpåverkan från vår stålanvändning pågår en detaljerad kartläggning av ursprunget för stålet i våra halvfärdiga produkter. Det är en omfattande process eftersom smältverken ligger flera leverantörsled från oss. Kartläggningen ger oss möjlighet att identifiera möjligheter att öka andelen återvunnet material, en viktig aktivitet som i hög grad bidrar till vårt klimatmål att halvera CO₂e-utsläppen från inköpta varor och tjänster. Genom att använda återvunnet stål kan man spara cirka 60–70% av den energi som krävs för att producera stål från råmaterial.

Stål

	2025	
	ton	%
Total mängd inköpt stål	200 322	
Stål från direkta leverantörer	51 420	26
- varav återvunnet stål från direkta leverantörer	34 321	67

Metodik

Data för stålets totala vikt samlades in genom två kompletterande metoder: merparten av stålvolymerna kommer från det primära affärssystemet tillsammans med ytterligare data från ett antal större bolag som använder stål. Enheter som inte rapporterat faktisk data estimeras och inkluderas i siffrorna i tabellen för att inbegripa koncernens totala inköp av stål

Estimaten beräknas baserat på de enheter där förstahandsdata finns tillgänglig. För dessa har ett genomsnittsvärde tagits fram genom att fastställa mängden inköpt stål per heltidsekvivalent (HTE), uppdelat på våra tre huvudsakliga bolagstyper: marknadsbolag, distributionscenter och produktbolag. För att möjliggöra full täckningsgrad inom koncernen används dessa genomsnitt som grund för att estimeras stålflödet för de enheter där förstahandsdata saknas. Estimaten tas fram genom att multiplicera respektive bolagstyps genomsnittliga stål mängd per HTE med antalet HTE i dessa enheter. Beräkningarna genomförs per bolagstyp och konsolideras därefter till ett totalt stålflöde för hela gruppen. Den estimerade delen av ståldatan motsvarar 34%.

2025 års data har baserats på vårt totala inköp av stål under 2024. Det beror på att den manuella datainsamlings- och kvalitetssäkringsprocessen för stål inköp är mycket tids- och resurskrävande.

Informationen om ståttillverkningsprocesserna från direkta stålleverantörer kartlades. Data om återvinningsgraden från halvfärdiga stålkomponenter är inte tillgänglig för oss för närvarande. Informationen finns enbart hos leverantörer vilket försvårar insamlingen av komplett data.

Resursutflöden (E5-5)

Vi strävar efter att begränsa uppkomsten av avfall från vår verksamhet. När avfall oundvikligen uppstår i vår verksamhet separeras det i olika avfallsströmmar i syfte att bevara högsta möjliga resursvärde. Hur väl avfallshanteringen fungerar följs upp genom det årliga målet och de mätetal som löpande rapporteras och följs upp.

	2025 (ton)	2024 (ton)
Total mängd avfall som genererats (icke-farligt och farligt)	37 413	34 918
- Icke-farligt avfall	33 846	29 784
- Farligt avfall	3 567	5 134
Avfall som avletts från bortskaffande	31 548	28 853
- Förberedelse för återanvändning	1 060	995
- Materialåtervinning	28 741	25 045
- Andra återvinningsförfaranden	1 747	2 813
Avfall som är avsedd för bortskaffande	5 865	6 065
- Förbränning	1 103	1 250
- Deponi	4 615	4 618
- Annat bortskaffningsförfarande	147	197

Den totala mängden icke återvunnet avfall, dvs avfall som inte kunde hanteras i avfallsströmmen återvinning, uppgick till 8 672 ton, vilket motsvarar 23% av den totala mängden avfall. Merparten av det avfall som uppstår i vår verksamhet utgörs av metaller, trä, kartong och andra material med etablerade återvinningsflöden. 77% av den totala mängden avfall återvinns, vilket visar att vi har en ansvarsfull resurshantering samtidigt som vi minskar klimatpåverkan och behovet av jungfruliga råvaror. Orsakerna till att avfallet skickas för bortskaffande beror i stor utsträckning på lokala bestämmelser och vilka avfallshanteringsmetoder som finns i olika länder.

Den totala mängden avfall i ton ökade något under 2025 jämfört med 2024, trots flera insatser för att minska avfallet. Denna ökning beror på mer korrekt rapportering från flera relativt nyförvärvade enheter. En större minskning noterades för den totala mängden farligt avfall som minskade från 15% till 10% av vårt sammanlagda avfall. Detta beror i hög grad på ett projekt i Australien där man omklassificerade biprodukten järnslag från avfall till resurs. Omklassificeringen gör det inte bara möjligt att återanvända resursen, den har också en positiv påverkan på Epirocs avfallsresultat.

Metodik

Avfallsdata, som främst kommer från direkta mätningar, rapporteras kvartalsvis av bolag som har stor påverkan. För att säkerställa 100-procentig omfattning har estimat från bolag som inte rapporterar lagts till i enlighet med vår metodik och våra antaganden som beskrivs i **Grund för utarbetandet**. Estimat utgör 3% av det totala avfallet och varierar mellan 1-7% för olika avfallsströmmar. Uppdelningen av farligt avfall och icke-farligt avfall är endast tillgänglig för totalt genererat avfall. Avfallsdatabasen valideras inte av något annat organ.

Definitionerna för vår avfallsrapportering är anpassade efter definitionerna i ESRS. *Återanvändning* innebär att avfallsmaterialet återanvänds i sin nuvarande form. *Materialåtervinning* innebär att avfallet behandlas eller omvandlas till ett tillstånd där det kan återanvändas. *Andra återvinningsåtgärder* omfattar användning för andra ändamål och renovering. Detta är när kasserade produkter eller delar används i en ny produkt med en annan funktion eller när en gammal produkt eller en del av produkt restaureras och uppdateras. Det kan också handla om reparation och underhåll av defekta produkter så att de kan användas med sin ursprungliga funktion. *Förbränning* omfattar avfall som skickas för att brännas under kontrollerade former vid höga temperaturer.

Produkter och material

I avsaknad av en gemensam standard för beräkning av hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet för vår typ av produkter måste varje företag fastställa sina egna kriterier. Detta hindrar jämförelser mellan företagen. Vi har för närvarande inga mått eller mål för dessa områden.

Slitstyrka

Vi har en stor fordonsflotta runt om i världen. Tack vare den höga kvaliteten på utrustningen i kombination med vårt eftermarknadserbjudande ökar genomsnittsåldern på fordonsflottan ständigt. Vi har t.ex. riggar för ovanjordsborrning som används i mycket hög utsträckning, trots att de är mer än 20 år gamla. Vid årets slut var den genomsnittliga åldern på vår fordonsflotta i våra kunders verksamhet 8,6 år. 38% av maskinerna var äldre än 10 år.

Slitstyrka var en aspekt som beaktades vid utvecklingen av vår diamantbelagda Powerbit X. Den diamantbelagda borrhjulet är upp till 25 gånger så slitstarkt som våra konventionella borrhjulet i hårdmetall. Eftersom de håller längre innebär det att de inte behöver bytas lika ofta, vilket i sin tur ökar säkerheten och produktiviteten vid borrning, utöver att man sparar naturresurser och minskar koldioxidutsläppen.

Reparerbarhet

Alla våra maskiner är byggda för att underlätta reparationer av utslitna delar. Därmed kan vi maximera den totala livslängden och användningsfasen. Vi har ett ständigt växande utbud av livsförlängande tjänster och uppgraderingar av både maskiner och reservdelar, vilket ökar lönsamheten på eftermarknadstjänster. Om våra produkter inte var utformade med reparerbarhet i åtanke skulle dessa erbjudanden vara färre och vi skulle ha mindre lönsamhet inom det här området.

Återvunnet material

Gemensamt för Epirocs produkter är att de huvudsakligen består av stål. Andelen återvunnet stål är densamma i våra sålda produkter som i inköpt inflödesmaterial och framgår av tabellen ovan.

Rapportering i enlighet med artikel 8 i EU:s taxonomiförordning

Syftet med denna rapport är att presentera de uppgifter som krävs i den delegerade akten om uppgiftsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning, i dess ändrade lydelse i kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73. I enlighet med denna ändring har Epiroc använt de förenklade tabellerna och rapporterat alla icke-väsentliga verksamheter i sammanfattningstabellen, med förklaringar till varför de inte är väsentliga.

I år har ett fortsatt konservativt förhållningssätt till rapporteringskraven använts.

Rapportering 2025 – Sammanfattning av nyckeltal

År	2025	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven										Andel av möjliggörande verksamhet (12)	Andel av omställnings-verksamhet (13)	Icke- bedömda verksamheter som anses vara icke- väsentliga (14)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024 (15)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024 (16)
KPI (1)	Total (2)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin (3)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (4)	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven (5)	Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)						
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	61 998	0.0%	0	0							0	0	4.2%	0	0.0%	
Kapitalutgifter	3 633	0.0%	0	0							0	0	6.0%	0	0.0%	
Driftsutgifter	1 646	15.5%	0	0							0	0	0.0%	0	0.0%	

Verksamhet som omfattas

Precis som för tidigare år har en utvärdering gjorts mot samtliga 6 mål (*begränsning av och anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd av biologisk mångfald och ekosystem*). Både omfattning och förenlighet rapporteras för verksamheterna i scope.

Beskrivningen av EUST-verksamhet 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik innehåller följande: "Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin, då denna teknik inte omfattas av avsnitten 3.1 till 3.5 i denna bilaga." Epiroc har valt att definiera detta som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsle driven produkt. Utifrån detta har specifika produkter identifierats till att omfattas av taxonomin. Utrustning som omfattas inkluderar batteri-elektriska underjordsmaskiner, kabel-elektriska underjordslastare och ovanjordsborrhjull. Utöver aktiviteter relaterade till EUST-verksamhet 3.6 är Epiroc till en mindre del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier.

Beskrivning av EUST-verksamhet 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT/ OT-lösningar: "(a) Programvarusystem och IT/OT-system, inbegripet lösningar baserade på artificiell intelligens (AI), byggda för elektronisk fjärrövervakning och prediktivt underhåll". Epiroc har valt att definiera detta som produkter som ökar utrustningens slitstyrka, reparerbarhet, uppgraderbarhet och återanvändbarhet genom en produkt-som-tjänst-modell, i syfte att behålla utrustningen på dess högsta användningsvärde så länge som möjligt. IT/OT-system som omfattas inkluderar EarthTrack Payload Management systems för grävmaskiner och lastare, IOT-aktiverade Smart Get och Drill Guidance. En analys av EUST-verksamhet 5.1–5.4 har gjorts, vilket visar att Epirocs verksamhet inte uppfyller de tekniska kriterierna och omfattas därför inte av taxonomin, även om Epiroc bidrar till cirkulär ekonomi med många initiativ som till exempel Reman Centers (renoveringscenter).

Metod för väsentlighetsbedömning och rapportering

I linje med 2025 års ändring har Epiroc tillämpat väsentlighetströskeln på 10% för varje nyckeltal (omsättning, kapitalutgifter, driftsutgifter). Ekonomiska verksamheter som tillsammans står för mindre än 10% av nämnaren för ett visst nyckeltal anses vara icke-väsentliga och rapporteras separat som sådana. Det här tillvägagångssättet är avsett att fokusera rapporteringsinsatserna på verksamheter som är ekonomiskt betydande för företaget, samtidigt som transparens upprätthålls för alla verksamheter.

Väsentlighet: omsättning

Merparten av Epirocs omsättning härrör från verksamheter som inte omfattas av taxonomin. Företagets kärnverksamhet är fortsatt gruv- och infrastrukturutrustning samt tillhörande service och eftermarknadstjänster, som i dagsläget inte ingår i taxonomin. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte bedöms förenliga, (3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik, 3.4 Tillverkning av batterier och 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar) står tillsammans för 4.2% av den totala omsättningen, vilket är under väsentlighetströskeln på 10% och anses därför vara icke väsentliga för taxonomirapporteringen.

Väsentlighet: kapitalutgifter

Kapitalutgifter i samband med 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik, 3.4 Tillverkning av batterier och 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar utgör var och en mindre än 10% av de totala kapitalutgifterna och anses därför vara icke väsentliga för taxonomirapporteringen. Merparten av kapitalutgifterna avser allmän affärsverksamhet och infrastruktur.

Väsentlighet: driftsutgifter

Verksamheter som omfattas av taxonomin står tillsammans för 15.5% av de totala driftsutgifterna, vilket är över tröskelvärdet på 10%. Dessa verksamheter redovisas därför i detalj i enlighet med kraven i taxonomin. Under 2025 ökade andelen driftsutgifter som omfattas av taxonomin till 15.5% (12.5%) primärt på grund av förbättrad datakvalitet.

Rapportering 2025 – KPI driftsutgifter

Rapporterad KPI		Driftsutgifter											
År		2025											
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	KPI som omfattas av taxonomikraven (Andel av driftsutgifter som omfattas av taxonomin) (3)	KPI som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter) (5)	KPI som är förenliga med taxonomikraven (Andel av driftsutgifter som är förenliga med taxonomin) (5)	Målmål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter (12)	Omställnings-verksamhet (13)	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven (14)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	6.7%	0	0							E		
Tillverkning av batterier	CCM 3.4	8.1%	0	0							E		
Tillhandahållande av data driven IT- och OT-lösningar	CE 4.1	0.6%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0.1%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	0.0%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0.0%	0	0							E		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	0.0%	0	0							E		
Summan av förenligheten per mål													
Total KPI		15.5%	0	0							15.5%		

Redovisningsprinciper och beräkningar

Nämnnaren och täljaren för intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter är baserade på definitionerna 1.11, 1.12 och 1.13 som specificeras i bilaga I till den delegerade akten om upplysningsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

Beräkning av nyckeltal för intäkter

Nämnnaren inkluderar totala intäkter enligt koncernens resultaträkning. Täljaren inkluderar intäkter från försäljning av de produkter, batterier och tillbehör som uppfyller kriterierna för att anses omfattas av EUST-verksamheter 3.6, 3.4 och 4.1. Intäkter från eftermarknad, service och Tools & Attachment, är exkluderade på grund av ottydlighet i definitionen. Under kontextuell information lämnas ytterligare beräkningar som inkluderar intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO₂e-utsläppen. Intäkter som omfattas av taxonomin och de tillkommande intäkterna inkluderar endast intäkter från utrustning och innehåller inte några intäkter från service eller eftermarknadstjänster vilka motsvarar cirka 2/3 av de totala intäkterna.

Beräkning av nyckeltal för kapitalutgifter

Nämnnaren inkluderar totala investeringar och rörelseförvärv som rapporteras i **not 13 Immateriella tillgångar** och **not 14 Materiella anläggningstillgångar**. Kapitalutgiftsplanen för att möjliggöra att verksamheter som omfattas av taxonomin blir förenliga ingår inte. Följande fyra kategorier av kapitalutgifter är inte inkluderade på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning: 1) kapitalutgifter hänförliga till tillgångar eller processer som är förknippade med företagets övergripande funktion, 2) kapitalutgifter hänförliga till utkomst av verksamheter som omfattas av taxonomin (förutom 7.3–7.6), 3) kapitalutgifter hänförliga till forskning och utveckling för reducering av växthusgaser från produkter som inte omfattas, 4) kapitalutgifter hänförliga till klimatanpassningsåtgärder.

Beräkning av nyckeltal för driftsutgifter

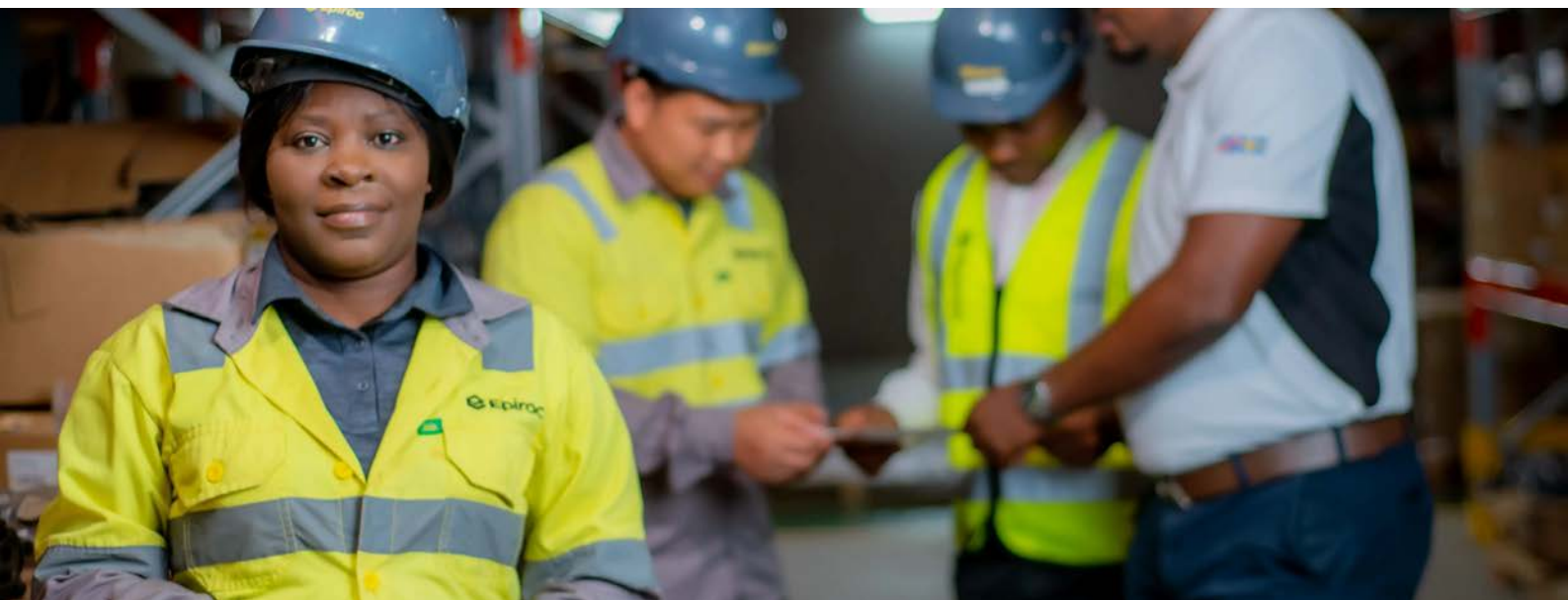
Nämnnaren inkluderar driftsutgifter hänförliga till att upprätthålla tillgångens värde: a) forsknings- och utvecklingskostnader, b) byggnadsrenoveringsåtgärder, c) underhåll och reparationer. Undantag från a) utgör avskrivningar, nedskrivningar och aktiverade kostnader. Kortfristig leasing och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av tillgångar i materiella anläggningstillgångar har exkluderats på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning. Omfattningen av kategorierna b) och c) har begränsats till att endast omfatta de rapporterade enheter som representerar den största andelen av dessa kostnader. Detta för att balansera kostnaden mot värdet av datainsamlingen. Täljaren inkluderar driftsutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med den utrustning som omfattas enligt EUST-verksamhet 3.6, EUST-verksamhet 3.4 och EUST-verksamhet 4.1. Detta inkluderar till exempel driftsutgifter i produktionsenheter, produktionsutrustning samt FoU. För tillgångar eller processer som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av driftsutgifter baserad på förväntad användning/produktion av tillgången eller processen inkluderats. Driftsutgifter hänförliga till EUST-verksamheter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.3. Dessa utgör driftsutgifter associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Kontextuell information

Ett konservativt förhållningssätt till rapporteringen har antagits på grund av osäkerhet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen. Emellertid tillhandahåller denna sektion utökad rapportering av intäkter som bidrar till att minska CO₂e-utsläppen, men som är exkluderade från den formella redovisningen:

- Intäkter från samtliga underjordsmaskiner som använder el via kabel vid borrhning.
- Ovanjordsborriggar med betydligt lägre bränsleförbrukning jämfört med andra ovanjordsborriggar.

Tillsammans med de aktiviteter som omfattas av taxonomin utgör dessa intäkter 12% (13.1%) av de totala intäkterna 61 998 MSEK (63 604 MSEK).



S1 Den egna arbetskraften

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter i samband med den egna arbetskraften	121
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	122
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	123
S1-3	Rutiner för gottgörande och kanaler för att uppmärksamma problem	124
S1-4	Åtgärder och resurser för hälsa och säkerhet	124
S1-5, S1-14	Mått och mål för hälsa och säkerhet	126
S1-4	Åtgärder och resurser för inkludering och mångfald	127
S1-5, S1-9	Mått och mål för inkludering och mångfald	128
S1-4	Åtgärder och resurser för arbetsvillkor	129
S1-5	Mål som rör arbetsvillkor	130
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	130
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	131
S1-10	Tillräckliga löner	132
S1-16	Ersättningsmått	132
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkningar på mänskliga rättigheter	132

Påverkningar, risker och möjligheter avseende den egna arbetskraften (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc behöver en skicklig och motiverad arbetsstyrka och företaget hade vid slutet av 2025 över 19 000 anställda och en extern personalstyrka på 1 600 personer i över 60 länder. Påverkan på den egna arbetskraften är primärt kopplad till Epirocs kärnverksamhet, tillverkning av utrustning och service till kunder. Denna påverkan formas också av branschövergripande utmaningar inom arbetsmiljö och mångfald och är kopplade till regioner med högre risker när det gäller arbetstagares rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Arbetet för att minska potentiell och faktisk väsentlig negativ påverkan på arbetskraften bidrar också till att undvika de tillhörande finansiella riskerna, som till exempel uppstår på grund av olyckor eller produktivitetsförluster. Det gör även att vi kan skapa möjligheter i form av konkurrensfördelar och en engagerad och innovativ arbetskraft. Bristande förmåga att attrahera och behålla medarbetare kan försvåra Epirocs närvaro eller expansion inom vissa affärsområden. Detta är en underliggande risk för samtliga IRO:er. Vi anser inte att vår klimatomställningsplan medför några väsentliga negativa effekter för arbetstagarna. Vi stöttar våra medarbetare genom riktad utbildning och kompetensutveckling för att möta nya krav, till exempel sådana som rör elektrifiering.

Epirocs hela personalstyrka, inklusive anställda och extern arbetskraft, har ingått i arbetet med att identifiera väsentliga påverkningar. Anställda är direktanställda av ett Epiroc-bolag medan den externa arbetskraften kan utgöras av såväl egenföretagare som personer som är anställda av ett tredjepartsföretag, men som arbetar för Epiroc. I den totala arbetskraften ingår personer som arbetar inom områden som service, leveranskedjan, produktion, administration, marknadsföring, försäljning, support samt forskning och utveckling.

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Epirocs egna produktion och de tjänster som tillhandahålls till kunder kan vara förknippade med hälso- och säkerhetsrisker	Faktisk negativ påverkan		o		o	o	o
Utmaningar inom arbetsmiljön i kombination med en svag säkerhetskultur kan sänka produktiviteten och påverka Epirocs varumärke negativt	Risk		o		o	o	o

Epirocs egen produktion och de tjänster som tillhandahålls till kunder kan vara förknippade med arbetsmiljörisker som kan leda till incidenter och olyckor som kan resultera i skador och ohälsa bland personalen som följd. Merparten av personalen arbetar med eftermarknadstjänster, ofta på plats ute hos kunderna. Många av dem är servicetekniker, en grupp som är särskilt exponerad för tuffa förhållanden, tung utrustning och långa restider. Utmaningar i arbetsmiljön kan leda till lägre produktivitet, ökade kostnader, lägre förtroende hos investerare och kunder samt ha en negativ påverkan på Epirocs varumärke.

Säkerhet är en strategisk prioritering i såväl den egna verksamheten som för produktutvecklingen. Det är en grundläggande del av vår sociala licens att verka och säkerställs genom långsiktiga och årliga mål. Rutiner för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetskontroller har till syfte att förhindra och minska påverkan. Beredskapsplaner, t.ex. rutiner och första hjälpen-åtgärder, finns för att begränsa skador och ohälsa i samband med olyckor. Medarbetarnas och kundernas säkerhet är ett viktigt fokus för våra automations- och digitaliseringslösningar och vi tillhandahåller en rad olika säkerhetsanordningar, till exempel skyddsnät och förstärkningar mot stenras. Läs mer i **ESRS S4**.

Inkludering och mångfald		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Bristande jämställdhet och mångfald kan leda till diskriminering och påverka lönenivåer, utbildning och rekrytering	Potentiell negativ påverkan		o		o	o	o

Jämställdhet är en utmaning – inte bara för oss på Epiroc – utan för hela gruv- och anläggningsindustrin. Det finns en potentiell risk för att det förekommer brister i rekryteringsprocessen, ojämlika löner, trakasserier och andra former av diskriminering som kan ha en negativ inverkan på arbetstagarna. Riskerna varierar beroende på vilka normer som gäller i den aktuella regionen och kan slå särskilt hårt mot olika grupper, t.ex. kvinnor, minoriteter och lågavlönade roller. Risker kan också uppstå vid enskilda händelser. Resultatet kan bli negativa effekter på mångfalden på arbetsplatsen med större risk för sjunkande arbetsmoral och motivation, minskad attraktionskraft för externa talanger och en ökad personalomsättning. Detta kan leda till låg effektivitet i verksamheten och medföra risker för företagets rykte.

Arbetet med att skapa en inkluderande arbetsplats är strategiskt viktigt för verksamheten, anseendet, kulturen och för att underlätta förändringar i personalsammansättningen. Det större fokuset på automation, digitalisering och elektrifiering kräver nya kompetenser.

Dessa områden attraherar talanger med erfarenheter och kompetenser som skiljer sig från och kompletterar vad vi redan har, vilket skapar möjligheter till ökad mångfald.

Arbetsvillkor		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Om Epiroc misslyckas med att upprätthålla anställningsstandarder kan anställda påverkas	Potentiell negativ påverkan		o		o	o	o

Även om Epirocs anställningsvillkor generellt håller en hög standard så finns det alltid en risk för potentiell negativ påverkan i form av försämrade anställningsvillkor och löner eller begränsningar av mötesfriheten och rätten till kollektivförhandling. Dessa problem kan vara systematiska – särskilt i regioner med svagare arbetslagstiftning – men kan också uppstå vid enskilda händelser. Epiroc har anställda i regioner som har utmaningar när det gäller arbetsrätt och anständiga arbetsvillkor, såsom rimliga arbetsförhållanden och rätten till mötes- och fackföreningsfrihet. Dessa utmaningar finns inom alla typer av verksamheter. Regioner som är särskilt drabbade av sådana problem är delar av Asien, Mellanöstern, Afrika, Sydamerika och Latinamerika. Tvångsarbete och barnarbete har emellertid inte identifierats som framträdande frågor inom vår egen personalstyrka. Om vi inte tar itu med otillräckliga anställningsvillkor och olösta arbetsrättsliga frågor kan detta försvåra rekryteringen, försämra produktiviteten och förmågan att behålla personal samt skada Epirocs rykte.

För att hantera detta har vi policyer för rättvisa arbetsvillkor, gör regelbundna lönerevisioner, följer kollektivavtal, följer löpande upp arbetsförhållanden, förbättrar kanalerna för medarbetarengagemang och förbättrar arbetsmetoder löpande. Att proaktivt ta itu med personalfrågor är strategiskt avgörande för kärnverksamheten, vårt anseende och främjandet av en positiv företagskultur. Vi har etablerat kommunikationskanaler för feedback från personalen och klagomålsmekanismer för att snabbt identifiera och lösa arbetsrelaterade problem.

Policyer för den egna arbetskraften (S1-1)

Vår **Uppförandekod (CoC)** (läs mer i **G1**) utgör grunden för vårt förhållningssätt till arbetsvillkor, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter och syftar till att möta förväntningarna från våra anställda och andra viktiga intressenter:

- Vi åtar oss att bedriva vår verksamhet i enlighet med FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), Internationella arbetsorganisationens (ILO) förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och andra konventioner.
- Vi strävar efter att skapa en hänsynsfull, säker och hälsosam arbetsplats i linje med gällande lagstiftning om hälsa och säkerhet med en nollvision för skador.
- Vi förbjuder alla typer av diskriminering på grund av hudfärg, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, graviditet, etnisk bakgrund, facktillhörighet och politiska åsikter. Vi tror på lika möjligheter, inkludering och mångfald och strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Vi stödjer kontinuerligt lärande och utveckling och uppmuntrar anställda till att upprätthålla en god balans mellan arbete och privatliv.
- Vi respekterar de anställdas rätt att engagera sig fackligt utan risk för diskriminering.
- Löner och villkor ska vara rättvisa och rimliga och som minst uppfylla kraven i gällande lagstiftning eller branschstandard, beroende på vilken som är högst. Arbetstiderna ska följa tillämpliga internationella och lokala lagar och förordningar.
- Modernt slaveri såsom tvångsarbete eller människohandel får under inga omständigheter förekomma i vår verksamhet och vi tolererar inga former av barnarbete eller andra former av utnyttjande av barn.

Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet i enlighet med UNGP. Respekten för de mänskliga rättigheterna inklusive arbetsrelaterade rättigheter genomsyrar hela vår företagskultur. Vi har en öppen kommunikation och många olika kanaler för att nå ut till den egna arbetskraften. Vi arbetar proaktivt för att lösa eventuella problem och strävar efter att kontinuerligt förbättra våra rutiner för att värna om personalens välbefinnande och rättigheter. Legal and compliance board följer upp risker och incidenter i samband med regelefterlevnad, däribland frågor som rör mänskliga rättigheter.

I Epirocs **Hållbarhetspolicy** (läs mer i **E1**) beskriver vi att alla som arbetar för och med oss ska vara säkra och trivas. Detta är en central del i allt vi gör. Därför samråder vi med och försöker involvera anställda och/eller deras ombud i viktiga frågor. Vi eliminerar faror och minskar arbetsmiljöriskerna, vilka beskrivs närmare i Epirocs **Principer för säkerhet och hälsa**. Principerna beskriver vår säkerhetskultur och syftar till att förebygga olyckor, skador och ohälsa genom att främja säkra beteenden och förhållanden samt bidra till målet om en skadefri arbetsplats. Vi strävar alltid efter att identifiera, bedöma och reducera risker, och vi tummar aldrig på säkerheten. För att förebygga skador och ohälsa är det ett krav att rapportera och agera på alla risker och incidenter kopplade till hälsa och säkerhet. Våra principer för hälsa och säkerhet bygger på ISO 45001-standarderna, som Epiroc har certifierats enligt, samt andra interna och externa krav.

Våra **Riktlinjer för inkludering och mångfald** understryker och förmedlar vår övertygelse om att en mångfald av kulturer, nationaliteter, etniciteter och en jämnare könsfördelning leder till bättre affärer. Inkludering och mångfald ger oss bredare perspektiv, ökad innovationstakt och kreativitet och stärker vårt varumärke som arbetsgivare, vilket leder till bättre resultat. Läs mer om rutiner för att förhindra diskriminering i **Åtgärder – Inkludering och mångfald**

Epirocs **Globala policy för föräldraledighet** omfattar alla anställda på Epiroc i länder med mindre än 12 veckors betald föräldraledighet. Alla föräldrar och vårdnadshavare, oavsett sexuell läggning eller sexuell identitet, omfattas av policyn. Den har tillkommit för att hjälpa anställda att uppnå en sund balans mellan arbete och privatliv under hela anställningstiden. Anställda som väljer att nyttja policyn är skyddade mot diskriminering. Föräldraledighet ska inte få några negativa effekter på lönesättning eller karriärmöjligheter när personen återgår till arbete.

Arbetstagarnas intressen och synpunkter har beaktats i dessa policyer. Läs mer under Intressenternas intressen och synpunkter i **Strategi och affärsmodell**. Samtliga policyer ses över regelbundet av respektive ansvarig funktion. Divisionschefer och verkställande direktörer ansvarar för implementeringen. Alla policyer, dokument och processer finns tillgängliga i ledningssystemet Epiroc Way som alla medarbetare har tillgång till. Policyerna har inte förändrats på något betydande sätt under 2025.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan finns i **S2**.

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften (S1-2)

Medarbetarrepresentation

Epiroc kommunicerar med medarbetare, både direkt och genom arbetstagarrepresentanter, för att få perspektiv och informera om sina beslut och aktiviteter som syftar till att hantera faktiska och potentiella påverkningar för alla anställda, däribland personer som kan vara särskilt utsatta eller marginaliserade. Vår decentraliserade organisation ger personalen större möjligheter att påverka den egna arbetsplatsen. En viktig del i strukturen är att arbetstagarrepresentanter ingår i Epirocs styrelse. Det säkerställer att medarbetarnas perspektiv är direkt representerade i det strategiska beslutsfattandet och de mål som rör vår egen personalstyrka. Genom denna struktur är medarbetarna involverade i att sätta och följa upp målen. Dessutom informeras medarbetare om relevanta mål av den lokala bolagsledningen. Arbetstagarrepresentanter deltar i alla divisionernas sk. Business boards där mål och uppföljning av resultat regelbundet diskuteras. På så sätt är de också kontinuerligt involverade i att identifiera lärdomar och förbättringsmöjligheter.

Epiroc har en formell överenskommelse med det europeiska företagsrådet (EWC) som ger ett strukturerat ramverk för arbetstagarrepresentation och samråd inom den europeiska verksamheten. Överenskommelsen säkerställer att de anställda informeras och rådfrågas om viktiga affärsfrågor som påverkar flera länder inom koncernen. EWC är ett forum där fackföreningarna i olika EU-länder kan samverka kring gemensamma frågor och ha direkt dialog med koncernledningen.

För att stärka vårt arbete för en skadefri arbetsplats och lyfta fram vikten av säkerhet och hälsa har Epiroc en Safety and Health Board som består av chefer från verksamheten. Rådets uppdrag är att vara ambassadörer för säkerhet och hälsa inom koncernen och att leda, inspirera och främja arbetet mot en skadefri arbetsplats. Rådet var aktivt under en del av 2025 och väntar just nu på att utvecklas vidare. Skyddsombud är inblandade i beslut och aktiviteter som rör arbetsmiljön. Det finns också lokala skyddskommittéer ute på våra olika enheter. Epirocs säkerhetsdag anordnas varje år för alla medarbetare. Temat för 2025 var lokala utmaningar gällande hälsa och säkerhet. Under säkerhetsdagen gick medarbetarna igenom lokala enkätresultat, tog upp frågeställningar och utvecklade handlingsplaner anpassade till deras specifika arbetsplatser. Högre chefer från divisionerna deltog i seminarier med fokus på ledarskap för säkerhet och säkerhetskultur.

Information och kommunikation

Epiroc har etablerat ett flertal informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att informationen identifieras, fångas upp och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som gör det möjligt för anställda och chefer att fullgöra sina skyldigheter. Bland dessa kanaler finns koncernens intranät, Epiroc Way, samt verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

Epiroc har regelbundet träffar med seniora ledare i koncernen på teman med anknytning till företagets strategi. Efteråt ordnas lokala workshopar för att aktivera personalen och hitta förbättringsmöjligheter på både kort och lång sikt. Det senaste toppmötet hölls virtuellt i mars 2024 och tog upp ämnen som kultur, geopolitik och digitalisering.

Direkta kontakter och medarbetarundersökningar

Minst en gång om året genomför vi medarbetarundersökningen My Voice som omfattar hela koncernen och mäter medarbetarnas trivsel och åsikter om ledningen. Genom denna anonyma och konfidentiella undersökning kan vi skapa oss en bild av vad medarbetarna tycker och göra löpande justeringar av både kulturen och ledarskapet. Cheferna ansvarar för undersökningens resultat, framtagande av handlingsplaner och implementering av åtgärder. Lokala chefer, lokala HR-team, olika affärsområden och funktioner gör regelbundna uppföljningar av att handlingsplanerna implementerats på ett effektivt sätt.

My Voice-undersökningen 2025 bestod av 21 frågor med koppling till medarbetarengagemang. Undersökningens effektivitet uppvisas i den höga svarsfrekvensen på 84%, med över 16 000 svar och 4 200 kommentarer från medarbetarna. Resultaten analyserades och jämfördes med såväl tidigare års data som externa referensvärden för företag. Sammantaget var engagemanget fortsatt högt med 83% positiva omdömen, medan ledarskapsindex uppgick till 75%. Jämfört med förra året förbättrades resultaten inom 17 områden och inga försämringar uppstod inom något område. Viktiga styrkor som identifierats är bland annat säkerhet, syfte och index för medarbetarengagemang. Förbättringsmöjligheter noterades inom samarbete och hastighet i beslutsfattandet. Epiroc har dessutom lagt till en fråga om mångfald och inkludering. Med ett positivt resultat på 78% rapporterade de allra flesta anställda att de "känner sig respekterade och inkluderade" på sin arbetsplats. Återkopplingen från undersökningen ger oss en solid grund för att förstå vår

nuvarande position och definiera tydliga förbättringsområden att fokusera på inför framtiden. Undersökningen ger också insikter kring olika demografier och perspektiv från underrepresenterade grupper.

Direkta kontakter omfattar även regelbundna och strukturerade dialoger med anställda på alla nivåer. Under året hade 79% (84) av de anställda utvecklingssamtal med sina chefer.

Internationellt samarbete

Som medlem i Näringslivets Internationella Råd främjar vi hållbart och ansvarsfullt företagande. Därigenom engagerar vi oss i initiativ som Swedish Workplace Programme, ett projekt som förbättrar och stärker relationerna mellan ledningen och arbetstagarna genom social dialog.

Rutiner för gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem (S1-3)

Epiroc har flera kanaler som personalen kan använda för att uppmärksamma företaget på eventuella problem. En medarbetare som vill rapportera problem som endast rör medarbetarens egna arbets- eller anställningsförhållanden ska rapportera detta till sin chef eller chefs chef. Om detta känns obekvämt, olämpligt eller av andra skäl inte är möjligt eller praktiskt genomförbart kan medarbetaren kontakta HR eller koncernens funktioner för regelefterlevnad eller juridiska frågor.

För beteenden eller handlingar som utgör, eller kan uppfattas som, lagbrott eller brott mot Epirocs CoC kan Epirocs Speak Up-System användas. Det är ett externt verktyg som kan användas till att rapportera anonymt på lokala språk via internet. Anställda som inte har internetåtkomst kan även välja att rapportera via telefon. Lokala telefonnummer för respektive land anges tydligt på Speak Up-affischerna på varje arbetsplats. Epiroc använder medarbetarundersökningen My Voice för att bedöma medvetenheten om och förtroendet för dessa rapporteringsstrukturer. Undersökningen innehåller en specifik fråga om visuellblåsning där de anställda ombes att bedöma huruvida de kan rapportera oetiska beteenden utan rädsla för repressalier. Resultatet visade att 79% var positiva. Även om det visar på ett allmänt förtroende för rapporteringsmekanismerna och ligger över branschens riktmärke, indikerar det också behovet av ökad medvetenhet. Mer information om visuellblåsning och Speak Up finns i **ESRS G1**.

Rutiner för gottgörelse är integrerade i olika processer. Frågor som rör arbetsmiljön hanteras till exempel genom upprättade säkerhetsprotokoll och vårt ledningssystem för arbetsmiljö, medan frågor som rör arbetsförhållanden hanteras genom rutiner för arbetsrelationer och anställningar. Gottgörelse kan omfatta korrigerande åtgärder, compensation eller andra steg för att återställa situationen för de drabbade parterna och förhindra att liknande händelser upprepas.

Åtgärder inom hälsa och säkerhet (S1-4)

Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är alltid högsta prioritet. Säkerheten är ett viktigt fokusområde för våra elektrifierings-, automations- och digitaliseringslösningar som inte bara gynnar våra kunder utan även vår egen personal.

Epiroc har implementerat en rad åtgärder för att hantera vår väsentliga påverkan på hälsa och säkerhet och relaterade väsentliga risker. Vårt arbetsmiljöarbete bygger på kriterierna i ISO 45001, men vi kan också vidta mer långtgående åtgärder. Enheter med lägre risk är undantagna från extern certifiering, men måste ändå följa koncernens rutiner. Vi har totalt 69 enheter med ISO 45001-certifiering. Av den totala personalstyrkan omfattas 84% av ett externt certifierat ledningssystem för arbetsmiljö. De viktigaste åtgärderna beskrivs nedan. Dedikerade resurser finns både på central och lokal nivå inom koncernen för att se till att dessa åtgärder genomförs på ett effektivt sätt. Resurserna omfattar såväl personal inom arbetsmiljöområdet som medel för att kontinuerligt utveckla och följa upp åtgärderna. Här ingår bland annat säkerhetsutrustning, initiativ och utbildningsprogram inom arbetsmiljö och systematiska processer för att följa upp arbetsmiljön. Löpande åtgärder för hälsa och säkerhet är integrerat i den ordinarie verksamheten och är inte till sin natur sådana som kräver omfattande kapitalutgifter eller driftsutgifter.

Vi följer upp och utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål och andra mätetal. Epiroc håller även regelbundna möten och inhämtar synpunkter från medarbetarna, till exempel genom pulsmätningar och samtal med arbetstagarrepresentanter, för att se till att våra åtgärder ger önskat resultat. Vi utför även internrevisioner, som innefattar arbetsmiljö, av all verksamhet samt externa och interna ISO-revisioner av certifierade enheter, vilket ger oss återkoppling för löpande förbättringar.

Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning

Alla enheter måste ha rutiner på plats för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetsinspektioner, enligt kraven i vårt ledningssystem och ISO 45001. Samtliga anställda uppmanas att anmäla säkerhets- och hälsorisker. Vi uppmuntrar enheterna att använda vårt föredragna system för riskrapportering till att bland annat rapportera riskobservationer, tillbud (s.k. near-misses) och skador, göra utredningar och reducera risker. Arbetsrelaterade olyckor rapporteras och följs upp inom respektive enhet, division och på koncernnivå. Alla olyckor och säkerhetsincidenter resulterar i utredningar, en analys av underliggande orsaker samt korrigerande åtgärder. Analysen av de underliggande orsakerna är viktig för att kontrollera att de egna rutinerna inte orsakar eller bidrar till incidenter. Lärdomar som dras delas inom företaget så att vi kan förhindra att liknande incidenter uppstår.

När medarbetare arbetar ute hos kund, är de utbildade att utföra sina egna riskbedömningar, som Last Minute Risk Assessment, samt följa lokala föreskrifter och rutiner. Om de fortfarande står inför en riskfylld situation har de befogenhet att stoppa arbetet och inte försätta sig i en farlig situation. Riskbedömningar och incidentrapporter ligger till grund för åtgärder för att förebygga och minska de negativa effekterna på arbetsmiljön, både på lokal nivå och inom koncernen.

Arbetsmiljöutbildning och säkerhetskultur

Vi har en beteendeorienterad strategi för att göra alla delaktiga i vårt arbete för arbetsmiljön. Under 2025 genomförde vi flera initiativ för att öka medvetenheten, hantera potentiella risker och ytterligare förbättra säkerheten i hela företaget. Under 2025 införde Epiroc en ny e-learningkurs Introduction to Safety and Health. Kursen är till för alla anställda och ger grundläggande kunskaper om hur man ser till att arbetsplatsen är trygg och hälsosam, med betoning på individens ansvar. Utbildningen är en del av introduktionen för nyanställda och rekommenderas för all personal, särskilt sådana i roller med hög risk. Utbildningen kommer att följas upp regelbundet för att bidra till löpande förbättringar av arbetsmiljön inom hela företaget. Vi kommer även att fortsätta att erbjuda fördjupad utbildning till anställda som kan utsättas för högre risker, såsom servicetekniker.

ActSafe-projektet påbörjades under 2025 och kommer att lanseras under 2026. ActSafe är vårt nya globala arbetsmiljöinitiativ. I ActSafe samlas Epirocs många arbetsmiljöprogram i en praktisk verktygslåda som kan användas på olika platser och i olika roller. Vår ambition är att utveckla Epirocs säkerhetskultur genom att koppla samman befintliga program och verktyg för säkerhet till en övergripande strategi.

Företagshälsovård

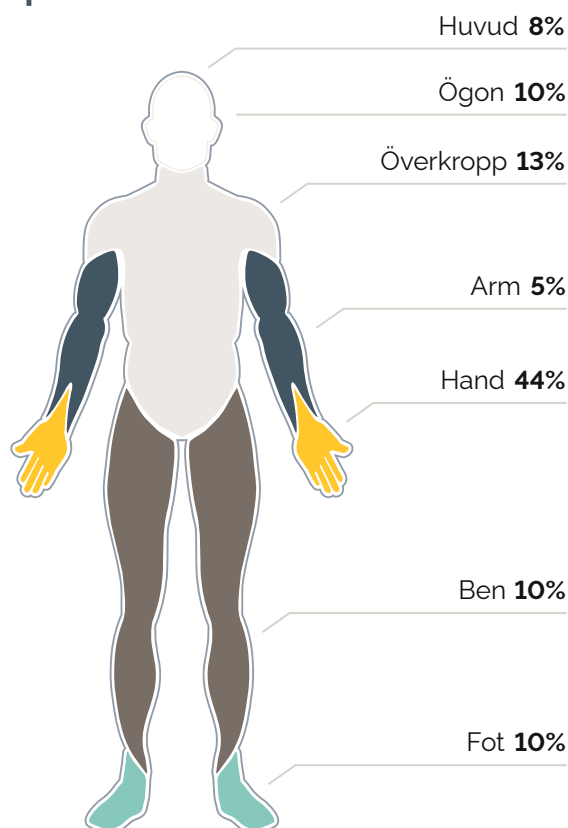
Företagshälsovård tillhandahålls vid de flesta av våra enheter, men varierar från land till land beroende på lokala behov, lagstiftning och nivå på sjukvården. De anställda har bl.a. tillgång till läkare, sjuksköterskor, psykologer, sjukgymnaster och ergonomer. Anställda eller deras skyddsombud deltar och rådfrågas vid beslut och aktiviteter som rör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, i enlighet med kraven för ISO 45001. Hälsofrämjande åtgärder vidtas oftast på lokal nivå, och på vissa ställen finns det även möjlighet till motion under arbetstid. Alla hälsofrämjande initiativ och program är frivilliga.

Arbetsskador

På Epiroc stöttar vi anställda som drabbats av arbetsskador genom att erbjuda dem alternativa eller anpassade arbetsuppgifter under behandling och rehabilitering. Vår medicinska personal ska också se till att lämpliga åtgärder vidtas för att underlätta återhämtningen. Om en skadad person inte kan återgå till samma arbetsuppgifter inom 24 timmar tar vi fram en plan för återgång i arbete. Denna plan innehåller beskrivningar och uppföljningar av vilka arbetsuppgifter som den skadade kan utföra. Vi erbjuder också möjligheten att arbeta hemifrån när så är möjligt. Vi använder oss även av lokala rehabiliteringsinitiativ och ser till att de anställda är försäkrade i enlighet med bestämmelserna i det enskilda landet.

De arbetsrelaterade skadorna fortsatte att minska under 2025 i jämförelse med 2024. Det är ett fåtal allvarliga olyckor. Handskador utgör en stor del av det totala antalet olyckor. Vi har vidtagit en rad olika åtgärder för att ytterligare stärka säkerheten och minska antalet skador. Exempel på detta är förbättrad introduktionsutbildning, mentorprogram, dedikerade arbetsgrupper för vissa enheter, Epirocs årliga säkerhetsdag och säkerhetskampanjer. Vi utvecklar nya mätmetoder och verktyg för att följa våra framsteg. Under året fortsatte vi att implementera våra interna säkerhetsåtaganden. De är påminnelser om hur vi bör agera och bete oss enligt våra interna säkerhetsregler för att skydda våra kollegor och oss själva.

Skada fördelat på kroppsdel



Utmärkelse inom säkerhet och hälsa

Epiroc Safety & Health Award främjar goda exempel inom koncernen och delades ut till Epiroc Mining Tag i Chile. Mining Tag utvecklar och implementerar sensorbaserade lösningar som gör det möjligt att övervaka, automatisera och förbättra rutinerna för gruvdrift. Mining Tag prisades för sitt mångåriga fokus och framgångsrika arbete för att undvika olyckor med frånvaro. Framgångsfaktorerna har varit ett engagerat team och åtgärder som till exempel regelbunden näringskontroll, aktiva pauser, säkerhetskampanjer som involverade familjer, fokus på goda exempel och regelbundna säkerhetsmöten med ledningen.

Mått och mål för hälsa och säkerhet

Mål för hälsa och säkerhet (S1-5)

Vårt arbetsmiljömål för 2030 styrs av de principer som beskrivs i Epirocs arbetsmiljöriktlinjer och återspeglar vårt åtagande att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö i hela verksamheten. Vårt mål är:

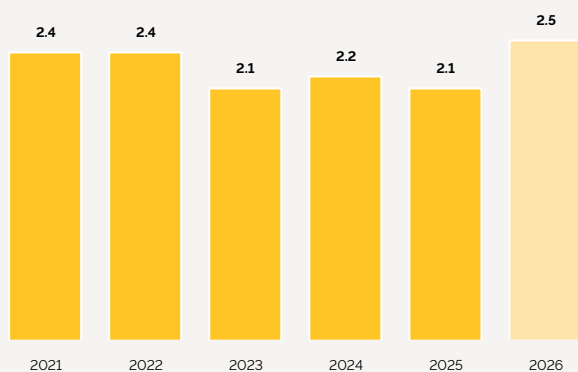
- Inga arbetsrelaterade olyckor under 2030.

Vi har också satt årliga mål för att på ett effektivt sätt mäta och följa upp de milstolpar som krävs för att vi ska nå vårt 2030-mål. Vi mäter detta genom antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR).

Läs mer om intressenternas deltagande i målprocessen i [Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften](#).

Framsteg mot målen

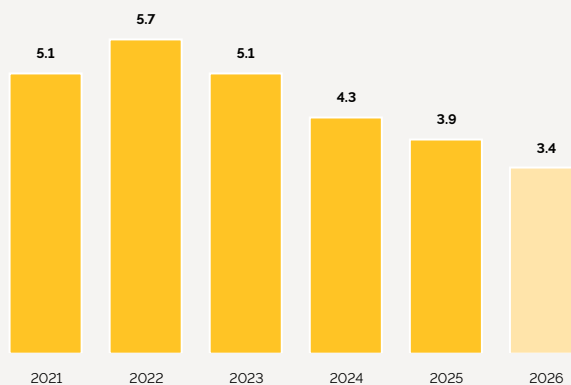
Sjukfrånvaro, %



■ Sjukfrånvaro, %
■ Mål 2026 (<2.5)

Målet för 2025 var under 2.5% och utfallet blev 2.1% (2.2).

Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)



■ Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)
■ Mål 2026

Målet för 2025 var under 3.8% och utfallet blev 3.9% (4.3) vilket visar en fortsatt positiv utveckling.

Mått för hälsa och säkerhet (S1-14)

Arbetsrelaterade olyckor

	2025	2025 mål	2024	2023	2022	2021
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	0	0	0	1	0	0
- varav anställda	0	0	0	1	0	0
- varav icke-anställda	0	0	0	0	0	0
Totalt antal registrerbara arbetsrelaterade skador (TRI)	154		170	193	192	155
- varav anställda	142		159	168	168	135
- varav icke-anställda	12		11	25	24	20
Totalt antal registrerbara olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)	3.9	<3.8	4.3	5.1	5.7	5.1
- varav anställda	3.9		4.4	4.9	5.5	4.8
- varav icke-anställda	4.0		3.4	7.4	8.0	8.0
Antal allvarliga skador	5		2	5	4	6
- varav anställda	5		2	4	4	6
- varav icke-anställda	0		0	1	0	0
Antal förlorade arbetsdagar till följd av skador och dödsfall på grund av arbetsolyckor, relaterat till anställda	1 060		1 978	1 743	1 857	1 731

Ohälsa

För att stärka vår kontroll och uppföljning av arbetsmiljö har vi under 2025 implementerat nya rapporteringsåtgärder avseende ohälsa (hälsoproblem som orsakas eller förvärras av arbetsförhållanden eller arbetsmetoder). Detta kommer att ingå i vår månadsrapportering och följas upp på enhets-, divisions- och koncernnivå för att säkerställa en heltäckande uppföljning framöver och kommer att kunna rapporteras under de kommande åren.

Metodik

TRI omfattar dödsfall, skada som leder till sjukfrånvaro, anpassade arbetsuppgifter, sjukvård, medvetstlöshet eller betydande skada som diagnostiserats av läkare. TRIFR beräknas per miljon arbetade timmar. Antal allvarliga skador (HCI) rapporteras också. Dessa är olyckor som arbetstagaren inte kan eller kan förväntas återhämta sig helt från inom sex månader till samma hälsotillstånd som innan olyckans inträffande. Om bedömningen avseende återhämtning förändras ska HCI-olyckan korrigeras. Om en HCI-olycka bekräftas efter årets slut (inom sex månader) redovisas HCI-olyckan under år 2. Dödsfall är exkluderade från vår beräkning av allvarliga olyckor. Antal förlorade arbetsdagar per anställd till följd av skador och dödsfall på grund av arbetsolyckor bygger på antalet arbetsdagar, inte kalenderdagar.

Sjukfrånvaro beräknas som det totala antalet sjukfrånvarodagar/totala antalet arbetsdagar.

Åtgärder inom inkludering och mångfald (S1-4)

Genom att säkerställa lika möjligheter oavsett ålder, kön, etnicitet eller andra egenskaper är det vår ambition att attrahera en mångsidig och kompetent personalstyrka med rätt person på rätt plats. Detta stimulerar till innovation, ökar bibehållandet av personal, sänker rekryteringskostnader och stärker Epiroc varumärke som arbetsgivare, vilket bidrar till långsiktig framgång och goda ekonomiska resultat.

Våra policyåtaganden stöds av specifika processer och åtgärder globalt och lokalt för att förhindra diskriminering, inom rekryteringsprocesser och utbildningar. Vi har ledande befattningshavare med 37 (39) olika nationaliteter och vi främjar en inkluderande kultur där människor känner sig trygga och uppmuntras att vara sig själva. Till stöd för detta har vi utbildning för ledare, mentorprogram och policyer som främjar inkludering och mångfald. Under året hade vi fortsatt fokus på processer för hur vi attraherar, rekryterar, introducerar och behåller medarbetare utifrån meriter och kompetens, med ett ökat fokus på arbetsgivarvarumärke. Vi använder oss av datadrivna metoder för att identifiera hur vi kan bli en mer attraktiv arbetsgivare för de talanger vi söker. Resurserna som avsätts omfattar både personal och budgetar inom HR för att kontinuerligt utveckla och följa upp åtgärderna. Åtgärderna kräver inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter.

Vi följer utvecklingen inom ett antal olika områden, till exempel nationalitet, ålder och kön. Sedan 2019, då vi satte upp våra ambitiösa hållbarhetsmål för 2030, har vi fokuserat på jämnare könsfördelning, ett tydligt och vanligt gap inom hela koncernen. Ett 2030-mål är att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller och chefsposter, vilket kompletteras av årliga mål. Vår rekryteringsprocess bygger dock även fortsättningsvis på meriter och kompetens, där vi väljer den bästa sökanden för varje roll: det handlar om att ha rätt person för rätt jobb vid rätt tidpunkt. Vi mäter även uppfattningar om tillhörighet och välbefinnande som en del av vår årliga medarbetarundersökning. Vårt s.k. Leadership Expectation Index visar hur effektiv vår ledarstil är när det gäller inkludering och stöd till medarbetarna, vilket ger tydliga insikter om hur ledarskapet ser ut på Epiroc. Nivåerna av frivillig personalomsättning följs också upp. Utvecklingen följs upp under verksamhetsgenomgångar och som en del av våra årliga process för medarbetarutvärderingar.

Epiroc anordnar även regelbundna möten och inhämtar återkoppling från medarbetarna. Resultaten från dessa utgör grunden för vilka åtgärder som ska vidtas. Aktiviteter inom inkludering och mångfald följs upp av Inclusion and Diversity Board under ledning av VD och koncernchef. Även om syftet med våra åtgärder för inkludering och mångfald är att minska potentiell negativ påverkan som

diskriminering och ojämlikhet har våra program och mentorskapsinitiativ även en positiv påverkan för våra anställda. Arbetet främjar en mer inkluderande kultur, förbättrar medarbetarutvecklingen och bidrar till mer innovation och engagemang i hela organisationen.

Vi har också ökat antalet kvinnliga deltagare i lärlingsprogram ute i marknadsbolagen, t.ex. serviceakademien i Indien för kvinnliga servicetekniker som startade 2021. Fokus för dessa program är att utveckla innovativa färdigheter, hitta nya medarbetare och utveckla kvinnliga ingenjörer inom gruvsektorn. I februari 2025 lanserade vi utbildningsprogrammet "High Voltage Women". Målet med programmet är att stärka unga kvinnliga teknikstudenter i Sydamerika från underrepresenterade samhällsgrupper. Programmet är tänkt att ge viktiga färdigheter, mentorskap, teknisk expertis och praktisk erfarenhet för att kunna arbeta med gruvdrift. Utbildningsprogrammet pågår och nästa steg är att utvärdera och förbättra programmet inför nästa omgång.

Mått och mål som rör inkludering och mångfald

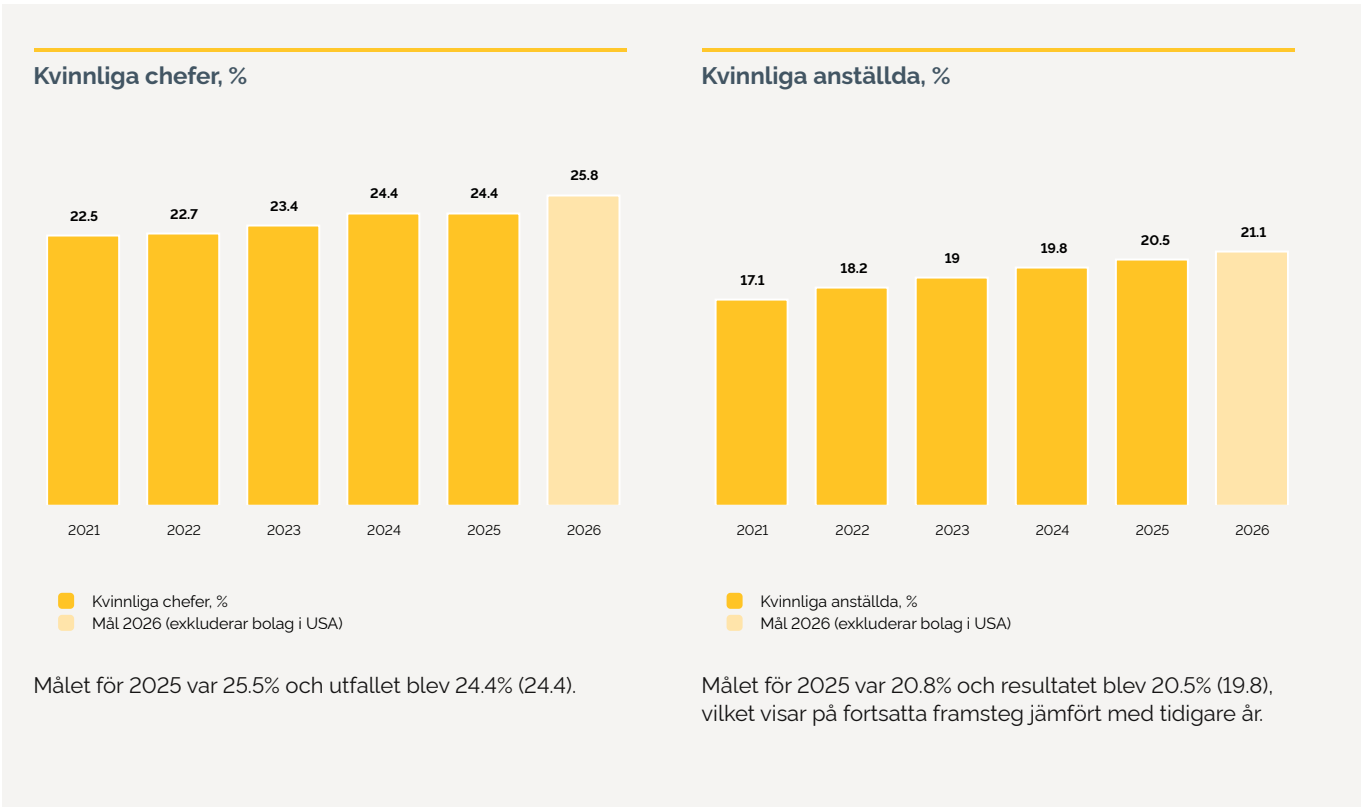
Mål för inkludering och mångfald (S1-5)

Två av våra mål är utformade för att återspegla ambitionen i Epirocs mångfaldsriktlinjer och för att se till att vår rekryteringsprocess och karriärutveckling fortsätter att helt bygga på meriter och kompetens. Våra mål är:

- Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller, öka andelen från 11% 2019 till 22% senast 2030. Operativa roller är roller inom FoU, marknadsföring och försäljning, tillverkning, logistik och service.
- Öka det totala antalet kvinnliga chefer och medarbetare så att andelen kvinnliga chefer ökar till 40% och andelen kvinnliga medarbetare till 30% senast 2030.

Vi har också årliga mål för att på ett effektivt sätt mäta och följa upp de milstolpar som krävs för att vi ska nå våra 2030-mål. Läs mer om intressenternas deltagande i målprocessen i [Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften](#).

Framsteg mot målen



Mångfaldsindikatorer (S1-9)

Kvinnliga anställda i operativa roller

Operativ roll	Kvinnliga anställda 2025, %	Kvinnliga anställda 2024, %	Kvinnliga anställda basår 2019, %
Forskning och utveckling (FoU)	16.8	17.7	11.8
Marknadsföring och försäljning	24.6	20.8	14.8
Tillverkning	12.4	10.9	10.3
Logistik	35.3	34.4	29.3
Service	8.0	8.5	5.1
Summa	15.7	14.5	11.2

Andelen kvinnor i operativa roller fortsätter att öka. Inom vissa yrkeskategorier är det dock mer utmanande att uppnå våra långsiktiga mål. Inom service, exempelvis, är antalet kvinnor med relevant bakgrund och intresse lågt. Dessutom måste sociala normer och villkor förändras för att göra skillnad.

Könsfördelning på högsta ledningsnivå

Koncernledningen består av två kvinnor (33%) och fyra män (67%), se även **Not 5 Anställda och personalkostnader** i koncernens finansiella rapporter. I Not 5 Anställda och personalkostnader definieras högsta ledningen som koncernledningen, dvs. VD och koncernchef samt fem andra medlemmar.

Åldersfördelning

Åldersgrupp	2025
	Antal anställda
Yngre än 30 år	2 845
30-50 år	10 700
Äldre än 50 år	3 341
USA anställda ¹⁾	2 169
Totalt antal anställda (HTE), 31 december 2025	19 055

¹⁾ Epiroc bolag i USA rapporterar endast det totala antalet anställda, där den rapporterade siffran för 2025 är 2 169 anställda. Anställda i USA exkluderas från åldersfördelningen.

Åtgärder inom arbetsvillkor (S1-4)

Våra viktigaste åtgärder för att upprätthålla höga anställningsstandarder och leva upp till vår uppförandekod innefattar att ha skäliga arbetsvillkor, göra regelbundna lönerevisioner, följa kollektivavtal, löpande följa upp arbetsförhållanden, utvecklade kanaler för engagemang och ständiga förbättringar av våra arbetsmetoder. Vårt starka fokus på ledarskap samt utbildning och utveckling bidrar till våra insatser.

För att säkerställa en effektiv implementering av dessa åtgärder avsätts dedikerade resurser på både central och lokal nivå inom organisationen. Resurserna omfattar både personal inom HR och budgetar för att kontinuerligt utveckla och följa upp åtgärderna. Här ingår bland annat investeringar i kompetensutveckling, ledarskapsprogram och systematiska processer för att följa upp medarbetarengagemang. Det finns inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter för dessa åtgärder.

Vi följer upp och utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål och andra mätetal. Läs mer i **Mått och mål**. Epiroc anordnar även regelbundna möten och inhämtar återkoppling från medarbetarna, till exempel genom vår årliga medarbetarundersökning. Vi genomför internrevisioner av all verksamhet minst vart fjärde år. I samband med detta kontrolleras efterlevnaden av CoC. Ämnen som mänskliga rättigheter, rimliga löner, utbildning och kompetensutveckling, arbetstider, balans mellan arbete och privatliv samt fackliga rättigheter omfattas alla av revisionen.

Modiga ledare

Epirocs globala ledarskapsprogram är en del av vår strategi för att attrahera och utveckla ledare. Challenger-programmet uppmuntrar de anställda till att utmana organisationen för att påskynda innovationer. Influencer-programmet förbättrar ledarskapsförmågan i syfte att inspirera till samarbete och förbättra prestationerna. Navigator-programmet riktar sig till mer erfarna chefer som vill föregå med gott exempel och bli mer genuina i sitt ledarskap.

Vi prioriterar också intern rörlighet för att ge människor möjligheten att vidga perspektiven och växa genom t.ex. utlandsuppdrag. 133 (125) anställda (varav 18 kvinnor) från 40 (36) olika länder arbetar med långvariga internationella uppdrag. I samband med en intern karriärvecka fick medarbetarna möjlighet att träffa mentorer för att få råd och vägledning. Vi höll också öppna evenemang där vi visade hur vi arbetar med karriär- och yrkesutveckling inom koncernen.

Rimliga löner

Enligt vår CoC ska löner och villkor vara rättvisa, rimliga och följa tillämplig lagstiftning eller branschstandarder, beroende på vilken nivå som är högst. Vår syn på och praxis kring ersättningar och förmåner ligger i linje med vår agenda för inkludering och mångfald. Alla anställda ska kunna uppnå sin fulla potential utan att drabbas av fördomar eller diskriminering. Vi strävar efter att vara rättvisa och transparenta i våra processer för att säkerställa jämställda löner. Detta inkluderar likvärdig total ersättning för samma arbete eller likvärdigt arbete, med hänsyn tagen till marknadsvariationer och individuella prestationer.

Vi driver för närvarande ett projekt baserat på våra principer om total ersättning med målet att förbättra Epirocs hantering av löner och förmåner genom att förbättra de data som är tillgängliga för analys inom hela koncernen. Vi använder strukturerade metoder som bygger på transparenta och objektiva kriterier för att hantera eventuella ojämlikheter i den totala ersättningen. Lönerna ses normalt över en gång per år.

Utbildning och kompetensutveckling

Att utbilda anställda och utveckla deras färdigheter är nyckeln till vår framgång. Detta inkluderar tydlig ansvarsfördelning samt löpande återkoppling, utbildning och ansvarsutkrävande. Vi har lanserat ett kompetensramverk som hjälper oss att bättre anpassa utbildningen till rollspecifika kompetenser och följa upp utvecklingen på ett effektivare sätt. För att ytterligare förbättra vårt arbetssätt har vi infört mätning av utbildningstimmar. Datainsamlingen genomförs i dagsläget internt och ger oss värdefulla insikter om lärandet inom organisationen. Epiroc planerar att rapportera denna data nästa år.

Exempel på initiativ under året är ett fortsatt fokus på omställningen från dieseldrift till elektrifiering, förnybara bränslen och automation samt utökade utbildningsinsatser om AI.

Mått och mål som rör arbetsvillkor

Mål (S1-5)

Ett av våra mål för 2030 är att se till att alla anställda undertecknar och följer vår uppförandekod. Vi sätter årliga mål för undertecknad och bekräftad CoC efterlevnad bland chefer. Läs mer i **ESRS G1**.

Uppgifter om företagets anställda (S1-6)

Anställda per könstillhörighet

Könstillhörighet	2025
	Antal anställda (HTE)
Män	15 154
Kvinnor	3 901
Övrigt	-
Ej angivet	-
Summa	19 055

Anställda per land

Land ¹⁾	2025
	Antal anställda (HTE)
Sverige	3 564
Australien	2 201
USA	2 169

¹⁾ Inkluderar antal anställda vid årets slut i länder där Epiroc har minst 50 anställda som utgör minst 10% av vårt totala antal anställda.

Anställda per anställningsform och könstillhörighet

Antställningstyp (HTE)	2025				
	Kvinnor	Män	Övrigt	Ej angivet	Summa
Antal anställda	3 901	15 154	-	-	19 055
Antal tillsvidareanställda	3 858	15 019	-	-	18 877
Antal tillfälligt anställda	43	135	-	-	178
Antal behovsanställda	21	141	-	-	162
Antal heltidsanställda	3 812	15 042	-	-	18 854
Antal deltidsanställda	89	112	-	-	201

Anställda per anställningsform och region

Antställningstyp (HTE)	2025				
	Nordamerika	Sydamerika	Europa	Afrika/Mellanöstern	Asien/Australien
Antal anställda	4 188	1 409	4 840	2 693	5 925
Antal tillsvidareanställda	4 171	1 399	4 797	2 606	5 904
Antal tillfälligt anställda	17	10	43	87	21
Antal behovsanställda	106	1	9	31	15
Antal heltidsanställda	4 164	1 389	4 755	2 677	5 869
Antal deltidsanställda	24	20	85	16	56

Personalomsättning

	2025	2024	2023
Personalomsättning (%) ¹⁾	12.3	15.0	6.9
Anställda som har lämnat Epiroc (HTE)	2 346	2 826	1 221
Nyanställda (HTE)	2 464	3 098	2 431

¹⁾ Siffrorna för 2023 visar frivillig personalomsättning, medan måttet för 2024 och 2025 inkluderar både frivillig och ofrivillig personalomsättning. För jämförbarhet var den frivilliga personalomsättningen 6.8% år 2024 och 6.2% år 2025.

Metodik

Uppgifterna om antalet anställda är baserade på antalet heltidsekvivalenter (HTE). Alla uppgifter om antalet anställda samlas in i form av HTE. Förhållandet mellan HTE och antal anställda är i princip 1:1. Definitionen av heltidsanställd bygger på rekommendationer från Bokföringsnämnden. Här används en metod med HTE, där en heltidsanställd förutsätts arbeta den normala fulla arbetstiden i företaget. Om den normala fulla arbetstiden är 40 timmar per vecka så motsvarar en anställd som är kontrakterad att arbeta 20 timmar i veckan därmed 0.5 HTE.

Information om kön rapporteras in av de anställda själva och samlas in i slutet av rapporteringsåret.

Epiroc-bolag i USA rapporterar endast det totala antalet anställda.

Behovsanställda inkluderas i tillsvidareanställda eller tillfälligt anställda beroende på typen och längden på deras anställningsavtal.

Alla siffror rapporteras per årets slut. Mer information om anställda och personalkostnader finns i **Not 5 Anställda och personalkostnader** i koncernens finansiella rapporter.

Kollektivavtal och social dialog (S1-8)

Alla anställda har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. Under 2025 omfattades totalt 41% (37) av våra anställda av kollektivavtal. För anställda som inte omfattas av kollektivavtal strävar vi efter att erbjuda anställningsvillkor enligt marknadspraxis. 96% av de anställda i Sverige har arbetstagarrepresentanter.¹⁾ Läs mer om Epirocs arbete med det europeiska företagsrådet i **Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften**.

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda - EES (i länder med > 50 anställda som utgör > 10% av det totala antalet anställda)	Anställda - utanför EES (uppskattning för regioner med > 50 anställda som utgör > 10% av det totala antalet anställda)	Arbetsplatsrepresentation - endast EES (i länder med > 50 anställda som utgör > 10% av det totala antalet anställda)
0-19%		Nordamerika	
20-39%		Afrika, Mellanöstern, Asien & Australien	
40-59%		Sydamerika	
60-79%			
80-100%	Sverige	Europa	Sverige

¹⁾ Beräkning: antalet anställda som arbetar på anläggningar med arbetstagarrepresentanter dividerat med antalet anställda i Sverige. Detta redovisas endast för Sverige, eftersom Sverige är det enda landet inom EES där Epiroc är en betydande arbetsgivare med minst 50 anställda som utgör minst 10% av företagets totala antal anställda.

Tillräckliga löner (S1-10)

Epirocs anställda får rättvis och rimlig ersättning i enlighet med gällande lagar och branschstandarder. Vi gör regelbundna interna kontroller samt granskningar för att se till att reglerna efterlevs, samt att alla anställda erhåller tillräckliga löner i linje med relevanta referenslöner i respektive land. För att definiera tillräcklig lön använder Epiroc antingen: lagstadgad minimilön, minimilöner i kollektivavtal eller ett benchmark för minimilön. Vi utvärderar också andra lämpliga benchmark för att förbättra vår förståelse kring vad som utgör en tillräcklig lön i olika länder där vi är verksamma.

Ersättningsmått (S1-16)

Förhållandet mellan ersättning för högst betald individ (VD och koncernchef) och genomsnittlig total ersättning för genomsnittliga anställda är 35.4 (30.7) för 2025. Beräkningarna bygger på uppgifterna i **Not 5 Anställda och personalkostnader**.

Den ojusterade löneskillnaden mellan könen 2025 var mindre än 1% till fördel för kvinnor, vilket beror på den högre andelen kvinnor i höginkomstländer och i tjänstemannaroller. Löneskillnaden beräknas på den genomsnittliga timlönen inklusive grundlön, garanterade kontanta ersättningar och maximal kortsiktig rörlig ersättning. Uppgifterna bygger på information i det globala HR-systemet, vilket utesluter vissa nyligen förvärvade bolag samt anställda i Tyskland som ännu inte har inkluderats i systemet. Vidare utesluts medarbetare som arbetar på provisionsbasis, eftersom deras rörliga ersättningar inte är jämförbar med andra medarbetares lönedata. Eftersom uppgifterna täcker majoriteten av de anställda och inkluderar representation från samtliga länder utom Tyskland, bedöms inte den uteslutna datan ha någon väsentlig påverkan på det övergripande resultatet. Eftersom detta är det första året vi rapporterar löneskillnader kommer vi att fortsätta arbeta med att förbättra tillgången till och kvaliteten på datan under 2026.

Vidare är Epiroc dedikerad till att arbeta med justerade löneskillnader, som behandlar frågan på en mer lokal och jämförbar nivå.

Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter (S1-17)

Under året har det inkommit 69 anmälningar med koppling till diskriminering, trakasserier och kränkningar av mänskliga rättigheter på arbetsplatsen via Speak Up. Totalt 22 fall har helt eller delvis bekräftats och i två fall har anställda avskedats. I de 22 helt eller delvis bekräftade fallen ledde inga fall till böter, rättsliga påföljder eller skadestånd till följd av diskriminering, trakasserier och kränkningar av mänskliga rättigheter. Inga fall av allvarlig påverkan eller incidenter relaterade till mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel eller barnarbete, eller andra fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag har rapporterats under 2025.

Läs mer i **ESRS G1**.

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Upplyningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter avseende arbetstagare i värdekedjan	133
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	134
S2-2, S2-3	Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse	135
S2-4	Åtgärder och resurser för arbetstagare i värdekedjan	136
S2-5	Mått och mål som rör arbetstagare i värdekedjan	138

Påverkningar, risker och möjligheter avseende arbetstagare i värdekedjan (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc är beroende av material, komponenter och tjänster som kan ha sitt ursprung i länder med potentiella risker för arbetstagare i dessa värdekedjor. Riskerna är mer framträdande i för vissa branscher och inköpskategorier. Vi identifierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption, som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som utvärderas är arbetsvillkor, barnarbete och modernt slaveri. Epiroc har åtagit sig att upprätthålla höga etiska normer och bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och andra internationella standarder. Våra inköpsrutiner och utvecklingen av våra due diligence-processer har utformats för att identifiera, förebygga och minska negativa påverkan för arbetstagare i värdekedjan.

Arbetstagare i värdekedjan omfattar:

- Arbetstagare som sköter drift och service av vår utrustning nedströms i värdekedjan. Produktsäkerhet beskrivs mer i **ESRS S4**.
- Arbetstagare uppströms i värdekedjan inkluderar både de som producerar material och delar som vi köper in till vår verksamhet, och de som tillhandahåller tjänster till oss, t.ex. tillfällig arbetskraft inom produktion eller lokalsvård.

Andra arbetstagare som inte är direkt förknippade med användning eller service av vår utrustning men som kan påverkas av kundernas verksamhet omfattas av berörda samhällen i **ESRS S3**.

Arbetsvillkor – uppströms		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer kan skada arbetstagarna och bryta mot deras rättigheter	Potentiell negativ påverkan	o			o	o	o
Snabb elektrifiering kan pressa Epiroc att köpa varor från länder med förhöjd risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras	Potentiell negativ påverkan	o			o	o	o
Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden hos leverantörer så kan det skada Epirocs rykte eller leda till böter	Risk	o			o	o	o

Vi har en global leveranskedja där det kan finnas systematiska risker för dåliga arbetsförhållanden som arbetsmiljöfrågor, låga löner eller osäkra anställningsförhållanden, orimliga arbetstider och begränsningar av arbetstagarnas rättigheter. Särskilt i lägre leverantörsled där insynen är begränsad och det är vanligare med informella jobb och tillfällig arbetskraft. Systematiska problem kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden är vanligare i regioner med svagare regleringar eller mindre strikta krav på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Delar av Asien, Mellanöstern, Afrika, Sydamerika och Latinamerika är att betrakta som regioner med högre risk. Epirocs lokala närvaro och lokala inköp kan medföra ökade risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter i vissa regioner. Men det ger också fördelar, bland annat starkare band till affärspartners och ett minskat koldioxidavtryck från transporter. För

Epiroc ökar riskerna vid förvärv, ifall det förvärvade bolagets leverantörer inte granskats i enlighet med våra standarder. Arbetstagare från bemanningsföretag och tillfällig arbetskraft inom vår egen och våra leverantörers verksamhet löper dessutom högre risk för att bli utnyttjade.

Utvinning av metaller och mineraler, såsom tantal, tenn, volfram, guld, kobolt och glimmer utgör ett högriskområde för leverantörer på grund av möjlig utvinning i konflikttrabbade områden och andra högriskområden. Arbetstagare i sådana leverantörskedjor löper ökad risk för att bli utnyttjade med dåliga arbetsförhållanden och låga löner, då de ofta kommer från marginaliserade eller utsatta grupper såsom migranter och urfolk. Andra utmaningar med koppling till mänskliga rättigheter inkluderar markrättigheter och tillgång till vatten. Eftersom dessa mineraler behövs till vissa av våra produkter, till exempel batterier och elektriska komponenter, har vi infört ett särskilt program för ansvarsfulla inköp av konfliktmineraler, kobolt och glimmer. Befintliga och framväxande lagkrav för att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter i värdekedjan kräver att företagen stärker sina rutiner för riskhantering. Om vi inte kan visa att vi efterlever reglerna kan detta skada vårt rykte, leda till förlorade kunder, rättsliga påföljder och böter.

Arbetsvillkor – nedströms		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Dåliga arbetsförhållanden nedströms i värdekedjan kan skada arbetstagarna och bryta mot deras rättigheter	Potentiell negativ påverkan			o	o	o	o
Elektrisk gruvutrustning förbättrar arbetstagarnas hälsa ute hos kunderna	Faktisk positiv påverkan			o	o	o	o
Om dåliga arbetsförhållanden förekommer och mänskliga rättigheter inte respekteras så kan det skada Epirocs rykte	Risk			o	o	o	o

Arbetstagare nedströms i värdekedjan kan behöva arbeta i farliga miljöer och berövas möjligheten att fullt ut åtnjuta sina grundläggande rättigheter till t.ex. en säker arbetsplats, skäliga löner och rimliga arbetstider. Om det förekommer dåliga arbetsförhållanden nedströms, och om det skulle uppdagas att Epiroc omedvetet stöttar verksamheter som kränker mänskliga rättigheter kan det skada vårt rykte. Det kan leda till kundtapp, påverka aktiekursen och medföra rättsliga påföljder och böter. Mer information finns i **ESRS S3**.

Elektrifiering av gruvutrustning förbättrar arbetsförhållandena för Epirocs gruvkunder genom minskade dieselavgaser, bullernivåer och vibrationer, vilket också leder till en hälsosammare arbetsmiljö. Vi erbjuder även många lösningar för att förbättra säkerheten för personer som använder våra produkter genom automation, elektrifiering och digitalisering. Mer information finns i **ESRS S4**.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan (S2-1)

Epiroc har fyra huvudsakliga policyer för att hantera potentiell påverkan på arbetstagare i vår värdekedja: **Uppförandekoden (CoC)**, **Uppförandekoden för affärspartners (BP CoC)**, **Due diligence-policy för kritiska mineraler** och **Policy för bedömning av ansvarsfull försäljning**. Vårt förhållningssätt till produktsäkerhet beskrivs i **Policyer för produktsäkerhet**.

Vår **CoC** beskriver att vi strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsaktör. Vi står bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respekterar dessa rättigheter i vår verksamhet världen över. Vi har åtagit oss att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter i hela affärsverksamheten. Läs mer i G1 **Policyer för ansvarsfullt företagande**. Epirocs **BP CoC** beskriver kraven på affärspartners utifrån tillämpliga lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarstagande sätt. Den definierar vidare Epirocs allmänna inställning till respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter. Epiroc står upp för lika möjligheter, mångfald och inkludering och strävar efter att skapa en respektfull, trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact och har baserat CoC och BP CoC på följande internationellt erkända standarder:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt senare kärnkonventioner
- FN Global Compacts tio principer
- FN:s konvention mot korruption
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Affärspartners måste följa gällande nationella lagar och bestämmelser. Epirocs krav kan vara mer långtgående än nationell lagstiftning på vissa områden, i dessa fall måste affärspartnern ändå uppfylla Epirocs krav. BP CoC beskriver det första steget i Epirocs due

diligence-process för att hantera potentiell negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan och på indirekta säljkanaler nedströms genom att vara tydliga när det gäller Epirocs policyåtaganden och krav.

Våra affärspartners måste:

- Förbjuda alla former av diskriminering.
- Respektera de anställdas rätt till föreningsfrihet.
- Kunna garantera säkerheten genom att införa lämpliga processer och rutiner.
- Se till att deras anställda kan kommunicera öppet med ledningen för att lösa frågor som rör arbetsplatsen och ersättningar.
- Barnarbete eller modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och människohandel, får inte användas under några omständigheter. Policyn förbjuder handlingar som kan leda till tvångsarbete, t.ex. krav på att anställda måste lämna pengar, identitetshandlingar eller originaldokument i pant hos affärspartnern eller att ta betalt för personlig skyddsutrustning och uniformer.
- Följa gällande arbetstidsregleringar.
- Utföra due diligence-granskningar enligt UNGP och OECD:s riktlinjer för multinationella företag när de hanterar konfliktmineraler.

Fler processer och mekanismer för att säkerställa efterlevnad av UNGP beskrivs i vårt due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp i **Åtgärder för arbetstagare i värdekedjan**.

Vår definition av affärspartners innefattar leverantörer, distributörer, underentreprenörer som arbetar på uppdrag av Epiroc och mellanhänder. Mellanhänder är personer eller organisationer som anlitas och får betalt av Epiroc för att företräda Epiroc i ett visst ärende. Det kan t.ex. röra sig om agenter, konsulter, representanter eller mäklare. BP CoC ses regelbundet över av hållbarhetschefen och chefen för regelefterlevnad innan den godkänns av VD. Den finns på 13 språk och publiceras på företagets webbplats och kommuniceras till våra affärspartners.

Epirocs policy för konfliktmineraler uppdaterades under 2025 till Epirocs **Due diligence-policy för kritiska material** för att utöka omfattningen. Den syftar till att säkerställa att tenn, volfram, tantal och guld (3TG) i Epirocs produkter inte härrör från källor som finansierar väpnade grupper eller säkerhetsstyrkor i resursrika områden. Policyn lägger också grunden för transparens och riskhantering uppströms i vår leverantörskedja i samband med utvinning eller inköp av många mineraler, material och derivat av dessa som är väsentliga för vår tillverkning, till exempel litium, naturlig grafit, kobolt, nickel, naturgummi och glimmer. Syftet är att säkerställa en hållbar och ansvarsfull verksamhet och att främja etiska affärsmetoder och regelefterlevnad. Policyn gäller för väsentliga leverantörer vars produkter innehåller eller sannolikt kan innehålla något av de kritiska material som omfattas. Dessa leverantörer är skyldiga att identifiera och ange ursprunget för sådana material i de produkter och komponenter som säljs till Epiroc.

Epirocs divisioner ansvarar för utrullning och implementeringen av policyn och har till uppgift att övervaka due diligence processen för leveranskedjan. Policyn ses regelbundet över av koncernens funktion för ansvarsfulla inköp innan den godkänns av inköpschefen. Den finns tillgänglig för interna intressenter via Epiroc Way. Externa intressenter kan ta del av policyn på vår webbplats.

Epirocs **Policy för bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA)** syftar till att öka vår förståelse för kunderna och identifiera potentiella risker med avseende på mänskliga rättigheter, inklusive arbetsvillkor för arbetstagare nedströms i värdekedjan, korruption och miljö på de marknader där Epiroc verkar samt att hitta åtgärder som minimerar dessa risker. Policyn understryker vårt åtagande i vår CoC om att stödja alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respektera dessa rättigheter i Epirocs verksamhet världen över. Läs mer i **Policyer för berörda samhällen**.

Alla policyer, dokument och processer med koppling till hur Epiroc bedriver sin verksamhet finns tillgängliga på intranätet via Epiroc Way som alla medarbetare har tillgång till.

Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse

Kontakter med arbetstagare i värdekedjan (S2-2)

Epirocs kontakter med arbetstagare uppströms i värdekedjan sker främst genom sociala revisioner av leverantörer och tredjepartsrevisioner. Att tala direkt med de anställda är det mest effektiva sättet för att identifiera potentiella problem. Tidigare har direkta kontakter under Epiroc-ledda revisioner varit begränsade. För att förbättra dialogen lanserade Epiroc en pilot för tredjepartsrevisioner under 2024. Under 2025 utvidgades piloten till ett program med fler revisioner. Dessa revisioner omfattar intervjuer på plats och enkätundersökningar med arbetstagare i alla grupper, däribland kvinnor, minoriteter, migranter och personer med funktionsnedsättning, för att säkerställa att marginaliserade röster också får komma till tals.

Även om dessa kontakter inte ger en fullständig bild av arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan så ger de värdefulla insikter om potentiella risker och information om behovet av gottgörelse. För arbetare i lägre leverantörsled använder sig Epiroc av externa källor som rapporter från icke-statliga organisationer, riskbedömningar och forskning för att få fler perspektiv.

Ansaret för kontakter med arbetstagare i värdekedjan ligger inte hos en enskild person utan är fördelat mellan flera funktioner som är involverade i inköpsprocessen. På koncernnivå rapporterar funktionen för ansvarsfulla inköp om kontakter med intressenter till Sourcing Council och föreslår åtgärder för förbättringar.

För arbetstagare nedströms i värdekedjan (till exempel vid kundernas anläggningar) har Epiroc inte upprättat någon formell process för kontakter. Vi använder oss dock av flera kanaler, till exempel Bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA), för att förstå potentiell påverkan och vad kunderna har för rutiner vad gäller arbetstagarnas rättigheter. Mer information finns i **ESRS S3**.

Gottgörelse och klagomålsmekanismer för arbetstagare i värdekedjan (S2-3)

Det finns flera kanaler för att ta upp klagomål.

- **Externa revisionsprogram:** Arbetstagare kan ta upp problem under intervjuer och genom anonyma undersökningar som nås via QR-koder, vilket gör dem tillgängliga och konfidentiella.
- **Lokala forum och klagomålsmekanismer:** Under 2025 identifierade ett pilotprojekt i Indien befintliga forum där externa medarbetare vid Epirocs anläggningar kan ta upp problem. Pilotprojektet visade att det redan fanns många bra metoder som passade in i konceptet med en klagomålsmekanism. Utifrån detta utvecklades en lokal policy för klagomålsmekanism och globala riktlinjer. Enheten rapporterar nu kvartalsvis klagomål som inkommit på lokal nivå till koncernens funktion för ansvarsfulla inköp. Hittills har inga rapporterats. Framöver planerar vi att utvidga detta pilotprojekt till andra anläggningar runt om i världen, utifrån ett riskbaserat tillvägagångssätt.
- **Epirocs Speak Up-system:** Speak Up-kanalen är öppen för externa parter för konfidentiell och anonym rapportering, men användningen är begränsad. Epirocs Speak Up-policy innehåller skyddsåtgärder mot repressalier för personer som rapporterar problem till Epiroc. Inga allvarliga problem eller incidenter som rör mänskliga rättigheter uppströms eller nedströms i Epirocs värdekedja har rapporterats via Speak Up-kanalen. Läs mer i **G1 Ansvarsfullt företagande**

Epiroc har åtagit sig att tillhandahålla eller bidra till gottgörelser där vi har orsakat eller bidragit till en väsentligt negativ påverkan. För påverkan som vi är länkade till genom affärsförbindelser uppströms eller nedströms i vår värdekedja ligger ansvaret för att åtgärda och gottgöra problemen främst hos den leverantören eller affärspartnern som har orsakat kränkningen. Epiroc stödjer användningen av klagomålsmekanismer hos våra leverantörer inom ramen för våra revisionsprogram. När problem identifieras genom revisioner eller klagomålskanaler analyserar vi resultaten, identifierar underliggande orsaker och samarbetar med leverantörerna kring korrigering åtgärder för att förhindra eller minska skada. Effektiviteten bedöms genom uppföljande granskningar och stängning av korrigering åtgärder.

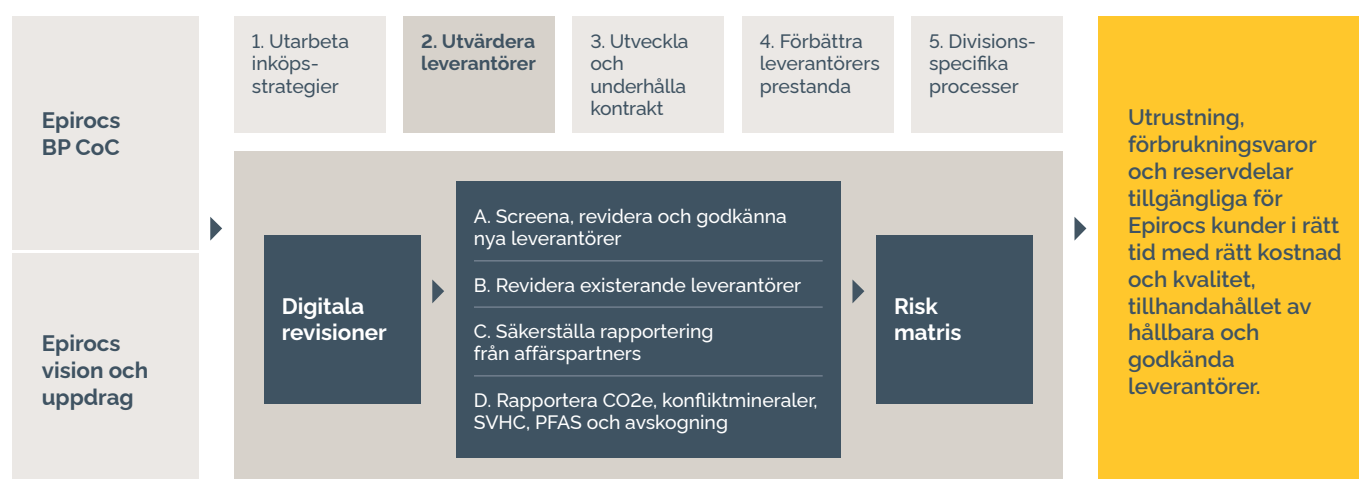
Åtgärder och resurser för arbetstagare i värdekedjan (S2-4)

Vi har åtagit oss att upprätthålla höga etiska normer och bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Arbetstagare uppströms i värdekedjan

Våra viktigaste åtgärder för arbetstagare uppströms i värdekedjan beskrivs i Epirocs due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp (DD-ramverket) vars huvudsakliga delar beskrivs i de följande avsnitten. Ramverket är utformat för att kunna identifiera, bedöma och hantera både faktisk och potentiell väsentlig påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan, inklusive såväl tjänsteleverantörer såsom lokalvårdare och säkerhetspersonal som fabriksarbetare i vår leveranskedja. Epiroc strävar efter att utveckla och upprätthålla långsiktiga relationer med utvalda leverantörer för att skapa ömsesidiga fördelar, så att inköpsteamerna kan gå från reaktiva, transaktionella inköp till proaktiv, strategisk leverantörshantering och öka värdeskapandet kopplat till kostnad, kvalitet, innovation och hållbarhet. Sådana arbetssätt underlättar planering och samarbete, vilket även kan minska riskerna för arbetstagare i värdekedjan.

Epirocs inköpsprocess



Due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp

Det primära syftet med DD-ramverket är att samla och förbättra Epirocs arbete med att identifiera och minimera skador på arbetstagare och miljö i leveranskedjan. Fokus ligger på mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, inbegripet tvångsarbete, barnarbete, människohandel, hälsa och säkerhet, arbetstider, löner och fackföreningsfrihet. Epiroc skiljer mellan direkta leverantörer av varor som används för tillverkningen av Epirocs produkter (t.ex. stål) och indirekta leverantörer av varor och tjänster som används i Epirocs verksamhet (t.ex. arbetskläder och säkerhetspersonal).

Personal inom Epirocs divisioner och enheter ansvarar för att följa och implementera de rutiner som beskrivs i DD-ramverket, med stöd av funktionen för ansvarsfulla inköp. Resurser för arbetet med ansvarsfulla inköp redovisas inte separat. Dessa ingår i stället i de totala utgifterna och budgetarna för relevanta funktioner, vilket återspeglar integreringen av dessa arbetssätt i den löpande verksamheten på både koncern- och bolagsnivå. Åtgärderna medför inte betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter. Vi följer upp och

utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål (läs mer i **Mått och mål**) samt andra åtgärder och informationskällor, till exempel revisionsresultat och kontakt med intressenter.

Efterlevnad av uppförandekod för affärspartners

De lokala bolagen ansvarar för att utvärdera sina leverantörer i enlighet med kraven i BP CoC. Alla affärspartners måste underteckna och följa policyn. Om en leverantör inte vill skriva under kommer denna att kontaktas för dialog. Vägran att skriva under är skäl till uppsägning av avtalet. Affärspartners ansvarar för att deras underleverantörer följer principerna i BP CoC. På begäran från Epiroc måste alla affärspartners kunna uppvisa information om sina underleverantörer. För att kunna identifiera eventuell negativ påverkan ställer Epiroc krav på samarbete och tillgång till affärspartners lokaler. I händelse av ett väsentligt brott mot BP CoC förbehåller sig Epiroc rätten att avsluta relationen eller att ge affärspartnern en tidsfrist för avhjälpan åtgärder.

Efterlevnaden av BP CoC följs upp för alla väsentliga leverantörer – de som står för den största andelen av våra inköpskostnader utifrån ett beslutat tröskelvärde. Tröskelvärdena är lägre för leverantörer med verksamhet i högriskländer. Högriskländer definieras med kriterier som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys, och täcker frågor såsom miljö, arbetsvillkor, barnarbete, modernt slaveri och korruption.

Riskanalys

Vilka risker som förknippas med högriskprodukter eller vissa geografiska områden varierar över tid. Enligt vårt DD-ramverk ska alla regioner utvärderas utifrån ett riskperspektiv, inklusive avseende kränkningar av de mänskliga rättigheterna och arbetsvillkor. Riskanalysen är en viktig del av det andra steget inom vår due diligence-process för leverantörer, och syftar till att identifiera negativ påverkan. Våra insatser fokuserar på de leverantörer, material, produkter och/eller tjänster som identifierats som mer riskfyllda under denna bedömning. Vi gör fördjupade riskanalyser och granskningar av produkter som innehåller konfliktmineraler, kobolt, glimmer och naturgummi och kommer att göra samma sak för batterier. Vår riskanalys uppdateras löpande i samband med ändringar i leverantörsbasen, externa händelseförlopp med potentiell negativ påverkan på geografiska områden och/eller material samt annan nyttillkommen information.

Under 2024 gjordes en övergripande riskanalys för indirekta inköpskategorier, där man identifierade potentiell negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan och flaggade för högriskprodukter och -tjänster i vissa regioner. Solpaneler är produktkategori med hög risk. En översyn av våra leverantörer av solpaneler har gjorts och inköpsriktlinjer för solpaneler lanserats för att minska riskexponeringen. Även lokalvårdare, måltidspersonal och säkerhetspersonal i högriskländer klassas som högrisktjänster och kommer att bli föremål för ytterligare granskningar framöver.

Egna revisioner av nya och befintliga leverantörer

Vår funktion för ansvarsfulla inköp stödjer lokala inköpsavdelningar att göra egna revisioner av nya leverantörer. Alla nya leverantörer måste genomgå dessa revisioner. Funktionen för ansvarsfulla inköp väljer varje år ut ett antal leverantörer ur den befintliga leverantörsbasen som ska ingå i denna revision.

Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Arbetsrättsliga frågor: Fördömande av tvångs- och barnarbete, förbud mot diskriminering, skydd av arbetstagarnas hälsa och säkerhet, rimliga löner, rimliga arbetstider och rätt till kollektiva förhandlingar.
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp och minskad förbrukning av naturresurser.
- Mänskliga rättigheter: Respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten.

Under 2025 stärkte vi vårt pilotprojekt med externa revisioner och införlivade det som en viktig komponent i våra due diligence-processer för ansvarsfulla inköp. Vi planerar att fortsätta att utveckla programmet internt och med utvalda leverantörer. För både de egna hållbarhetsrevisionerna och tredjepartsrevisionerna ingår en process med åtgärdsplaner för att adressera eventuella missförhållanden, och på så sätt följa upp att våra åtgärder får effekt.

Rutin för konfliktmineraler

För att stödja vår policy för inköp av mineraler som kan komma från konflikttrubbade områden eller högriskområden, har vi en rutin som ger praktisk vägledning i hur man genomför due diligence-granskningar och säkerställer att Epirocs produkter är konfliktfria. Rutinen innehåller instruktioner och verktyg för hur man genomför och dokumenterar en due diligence-granskning av leveranskedjan avseende efterlevnad av relevanta och tillämpliga lagar, regler och andra förpliktelser. Verktygen och den tillhörande rutinen för konfliktmineraler bygger på OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas samt verktyg från Responsible Minerals Initiative (RMI), som Epiroc är medlem av. Detta förfarande inkluderar att identifiera leverantörer av varor som sannolikt innehåller 3TG, utskick av en mall för rapportering av konfliktmineraler till leverantörerna samt utvärdering av deras svar. Leverantörssvar godkänns om de uppfyller vissa villkor. Information om förekomsten av 3TG i Epirocs produkter och deras ursprung konsolideras och delas med intresserade parter. Leverantörerna måste också genomföra due diligence-granskningar utifrån OECD:s riktlinjer och i enlighet med BP CoC.

Utbildning i tillbörlig aktsamhet vid inköp

Under 2024 etablerades en process för att utbilda alla nyförvärvade bolag om våra processer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) och leverantörskrav. Utbildningen kommer att genomföras regelbundet. Funktionen för ansvarsfulla inköp har också planer på att erbjuda utbildningar i due diligence och mänskliga rättigheter till relevanta interna och externa intressenter. Utbildningarna startade under 2025 och kommer att anordnas regelbundet för att säkerställa att alla intressenter som är inblandade i implementeringen av vårt DD-ramverk kan identifiera, förhindra, mildra och stoppa negativ påverkan på arbetstagare uppströms i värdekedjan.

Arbetstagare nedströms i värdekedjan

Bedömning av ansvarsfull försäljning och due diligence för indirekta försäljningspartners

Våra huvudåtgärder för att hantera påverkan och risker som rör arbetstagare nedströms ingår i våra processer för bedömning av ansvarsfull försäljning och due diligence för indirekta försäljningspartners (IDS-partners). RSA-policyn kräver att marknadsbolagen och

divisionerna genomför en riskbedömning och vidtar riskminimerande åtgärder om de identifierar potentiella risker för mänskliga rättigheter, korruption och miljön. Innan en IDS-partner kontaktas måste de genomlysas utifrån regelefterlevnad. Endast IDS-partners som klarar genomlysningen får godkännas för kontakt och ska följas upp kontinuerligt. Läs mer i **ESRS S3 Berörda samhällen**.

Förbättrade arbetsvillkor inom gruv- och anläggningsindustrin

För att stötta våra kunder och deras anställda nedströms i värdekedjan tillhandahåller vi lösningar som förbättrar produktivitet, hälsa och säkerhet. Vi har en lång historia av autonom och fjärrstyrd utrustning som gör det möjligt för operatörer att slippa utsätta sig för farliga förhållanden i gruvan eller vid anläggningsarbeten. Läs mer om vårt arbete med produktsäkerhet i **ESRS S4 Produktsäkerhet**.

Batterielektrisk underjordisk utrustning genererar mindre värme, buller och vibrationer när den används. Detta förbättrar avsevärt arbetsförhållandena för människorna på plats. Mer information om vårt arbete med batterielektriska produkter finns i **ESRS E1 Klimatförändringar**.

Mått och mål

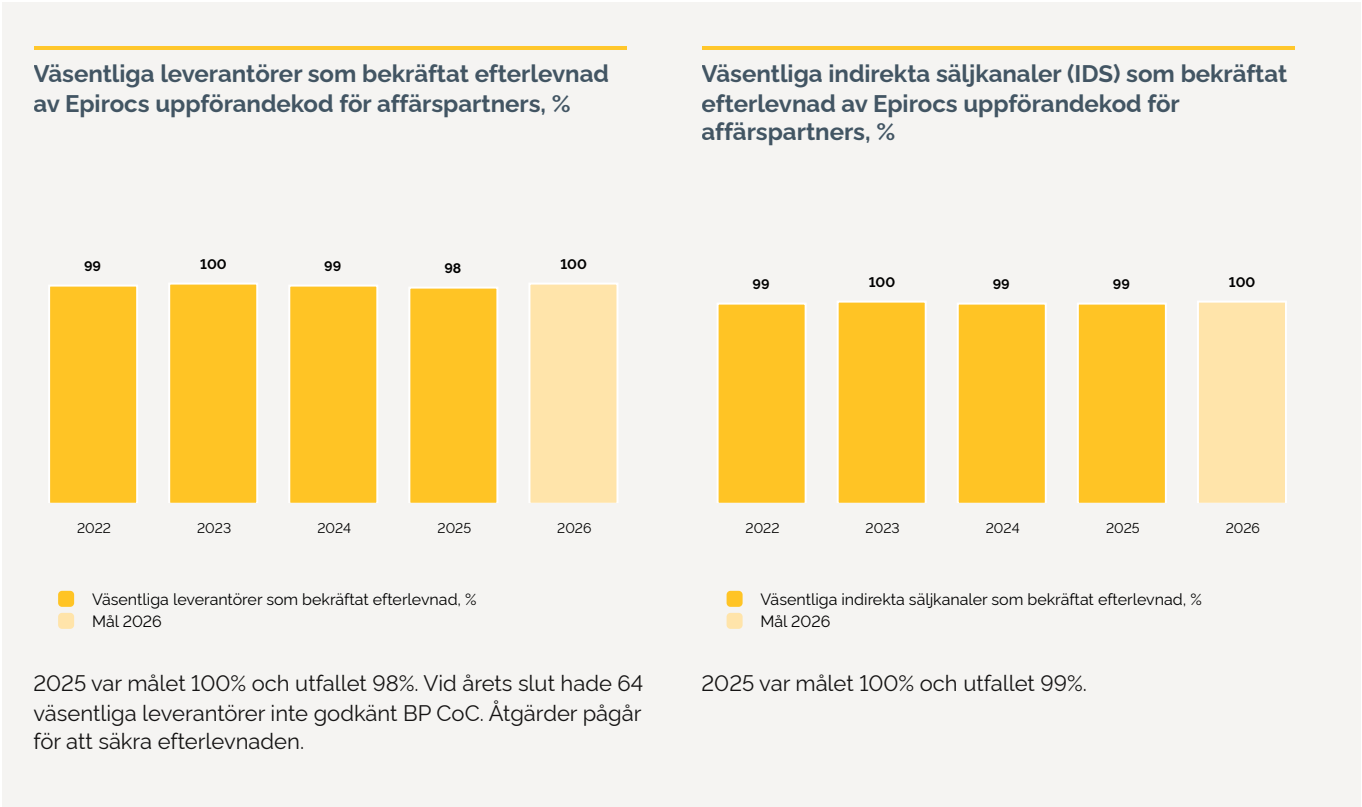
Mål i samband med arbetstagare i värdekedjan (S2-5)

Två av våra mål för 2030 rör arbetstagare i värdekedjan:

- Alla affärspartners ska följa vår uppförandekod för affärspartners.
- Implementerad bedömning av ansvarsfull försäljning, se **ESRS S3 Berörda samhällen**.

Vi har också årliga mål för att mäta och följa upp hur effektiva policyn och åtgärderna är. Målen är integrerade i vår årliga målsättningsprocess. Arbetstagare i värdekedjan har inte involverats i fastställandet av mål eller i processen att följa upp resultat.

Utvecklingen mot målen



Väsentliga leverantörer

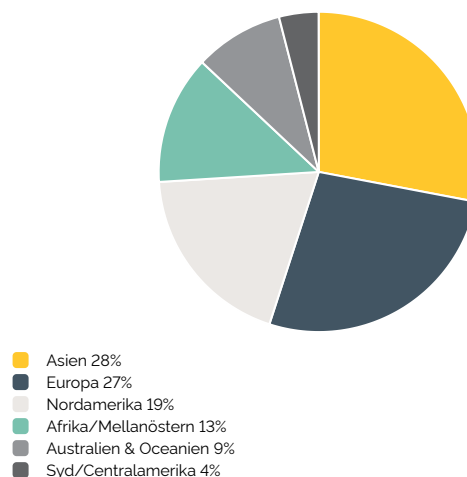
	2025	2024
Väsentliga leverantörer, antal	3 001	2 401
Väsentliga leverantörer som tillfrågats som efterlevnad av Epirocs BP CoC, antal	3 001	2 401
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs BP CoC, antal	2 937	2 391
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs BP CoC, %	98	100

Vi samarbetar med över 3 000 väsentliga leverantörer globalt, utöver de 56 leverantörer som är utfasade eller planerade att fasa ut vid årsskiftet.

Väsentliga leverantörer omfattar alla leverantörer av varor och tjänster, direkt eller indirekt, med ett inköpsvärde över 100 000 EUR. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer och har inköpsvärde över 12 500 EUR betraktas också som väsentliga. Inköpsvärdena är exklusive moms och baseras på 12-månadersvärden januari-december föregående år.

Epiroc kräver att alla affärspartners förbinder sig att följa vår BP CoC. Vi planerar att fasa ut direkta leverantörer som inte undertecknar BP CoC. Indirekta leverantörer, främst hyresvärdar, är svårare att fasa ut på grund av långa kontrakt och praktiska problem kring en eventuell flytt. Flyttar kan också leda till negativ påverkan på andra hållbarhetsområden, t.ex. ökad resursanvändning och utsläpp för anpassningen av nya lokaler.

Väsentliga leverantörer, geografisk spridning, %



Revisioner kring hållbarhetsfrågor

	2025	2024
Totalt antal revisioner	350	270
Revisioner på plats	279	222
Digitala revisioner	71	48
Godkända	307	245
Godkända med villkor	33	24
Ej godkända	10	1

Revisioner kring hållbarhet hanteras av funktionen för ansvarsfulla inköp och omfattar frågor som säkerhet, hälsa, sociala frågor och miljö. Genom att utvärdera leverantörernas prestanda inom dessa områden arbetar vi för att principerna i vår BP CoC efterlevs. Utifrån inköpsdata tilldelas varje anläggning ett visst antal revisioner som ska utföras hos deras leverantörer. I 20% av fallen beslutar funktionen för ansvarsfulla inköp om vilka revisioner anläggningarna ska göra. Funktionen gör sina urval utifrån sociala och miljömässiga riskbedömningar.

Konfliktmineraler, kobolt och glimmer

	2025		
	3TG	Kobolt	Glimmer
Tillfrågade leverantörer	582	582	582
Leverantörer som svarat	345	345	345
Smältverk identifierade i leveranskedjan	674	107	30

Under 2025 gjordes en översyn av produkter som omfattas, vilket ledde till att ett ökat antal leverantörer inkluderades i due diligence-programmet för konfliktmineraler, kobolt och glimmer. Syftet är att säkerställa att dessa produkter inte kommer från källor som finansierar väpnade grupper eller säkerhetsstyrkor i resursrika områden. 582 (207) relevanta leverantörer ombads att deklarerat ursprunget för 3TG-innehållet i sina produkter. Svar inkom från 59% (58) av leverantörerna av produkter med 3TG-innehåll. 674 (430) smältverk för 3TG identifierades av leverantörerna – inga av dem finansierar väpnade grupper i Demokratiska Republiken Kongo. Under 2025 ombads 582 (39) leverantörer av produkter som innehåller kobolt och glimmer att deklarerat ursprunget till kobolten och glimtern i produkterna för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen. Ungefär 59% (41) av tillfrågade leverantörer svarade.

Under 2025 identifierades betydligt fler smältverk än tidigare. Epiroc arbetar för att öka transparensen hos leverantörer som inte ännu har svarat. En ny process är under utveckling och kommer att lanseras 2026.

S3 Berörda samhällen

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter i samband med berörda samhällen	140
S3-1	Policyer för berörda samhällen	141
S3-2, S3-3	Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse	141
S3-4	Åtgärder och resurser för berörda samhällen	142
S3-5	Mått och mål som rör berörda samhällen	143

Påverkningar, risker och möjligheter avseende berörda samhällen (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I egenskap av en global aktör med kunder inom gruvdrift och infrastruktur, och som inköpare av metaller och mineraler uppströms i värdekedjan, är vi införstådda med risken för att vår verksamhet, produkter, tjänster och affärsrelationer påverkar lokalsamhället. I vår dubbla väsentlighetsbedömning tog vi hänsyn till alla samhällen som kan påverkas väsentligt av vår verksamhet eller aktiviteter i värdekedjan, inklusive samhällen med ursprungsbefolkningar.

Vår väsentliga påverkan avser lokalsamhällen som finns nära våra kunders anläggningar eller som påverkas av deras gruvdrift, särskilt i högriskländer med förhöjda risker för mänskliga rättigheter. Riskmarknader identifieras med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption, som tagits fram av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som ingår är mark-, ägande- och boenderättigheter samt urfolks rättigheter.

Berörda samhällen		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
I högriskområden finns risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras och att lokalsamhällena påverkas negativt av kundernas verksamhet	Potentiell negativ påverkan			o	o	o	o
Om samhällen i högriskområden påverkas negativt av kundernas verksamhet kan detta skada Epirocs rykte	Risk			o	o	o	o

Vi har i dag kunder i cirka 150 länder, och de är skyldiga att bedriva sin verksamhet, förvärva mark, vidta säkerhetsåtgärder och hantera miljöpåverkan på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter och värnar om människors välbefinnande i lokalsamhällena, inklusive ursprungsfolk vilka kräver särskild hänsyn då de kan vara särskilt sårbara på grund av sina nära band till land och naturresurser. Potentiella utmaningar och negativ påverkan inkluderar bland annat flytt av hela samhällen, tillgång till rent vatten och naturresurser samt hälsoproblem till följd av kroniska miljöföroreningar. Problemen kan antingen hänföras till systematiska problem eller enstaka incidenter såsom miljöolyckor eller att en affärspartners säkerhetspersonal använt oproportionerligt våld mot demonstranter. Genom processen för bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA) får vi information om det finns berörda samhällen med särskild karaktär, kontext eller aktiviteter som ha större risk för skada.

Om samhällen påverkas negativt av gruvdrift och infrastrukturprojekt och om mänskliga rättigheter inte respekteras kan det drabba vår verksamhet negativt i form av dåligt rykte, kundtapp och påverkan på aktiekursen. Geografiskt sett är dessa risker störst i konflikttrabbade områden och högriskregioner med förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter.

För att vi ska kunna upprätthålla vår marknadsposition och behålla kundernas förtroende är det viktigt att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras i vår och kunders verksamhet. Eftersom Epiroc är en av många leverantörer vid en gruva är våra möjligheter att använda vårt inflytande begränsade. Att göra affärer på ett etiskt godtagbart sätt är dock viktigt för oss och överväganden om faktisk och potentiell påverkan, däribland från risker inom specifika geografiska områden, har legat till grund för våra affärsmetoder och utvecklingen av våra due diligence-processer som RSA-processen.

Policyer för berörda samhällen (S3-1)

Vår **Uppförandekod** och vår **Hållbarhetspolicy** utgör grunden för vårt förhållningssätt för hållbar utveckling och respekt för mänskliga rättigheter. Vi har även undertecknat FN:s Global Compact och stöder fullt ut de tio principerna som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Dessutom har vi åtagit oss att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) i hela affärsverksamheten. I vår **Uppförandekod för affärspartners (BP CoC)** står det att Epiroc strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsaktör som förväntar sig att dess affärspartners gör detsamma. Detta innebär bland annat att våra affärspartners måste göra följande i samband med berörda samhällen:

- Respektera alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter, inklusive den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt efterföljande kärnkonventioner.
- Utföra due diligence-granskningar i enlighet med OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande i de fall företaget tillhandahåller delar, produkter eller råvaror som innehåller en eller flera konfliktmineraler som köpts in från konfliktdrabbade länder och högriskländer.

Epirocs **Policy för bedömning av ansvarsfull försäljning** är ett verktyg för att efterleva vårt CoC åtagande att stå bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och respektera dem i Epirocs verksamheter över hela världen. Syftet med RSA-processen är att i) lära känna våra kunder, ii) skapa oss en bild av potentiella risker för kränkningar av mänskliga rättigheter, korrupcion och miljöpåverkan samt att iii) hitta avhjäljande åtgärder för de potentiella riskerna.

Policyn beskriver hur vi implementerar RSA-processen, som kräver att våra marknadsbolag identifierar och minimerar eventuella risker. Specifika kriterier avgör i vilka fall processen är nödvändig, nämligen:

- Land – ett tredjepartsföretag för riskanalys används för att ranka länder efter risker såsom arbetsvillkor, barnarbete, modernt slaveri, påverkan på landrättigheter och urfolk, miljö samt korrupcion.
- Kund – typ av kund och projekt.

Ansaret för att implementera RSA-policyn ligger hos divisionscheferna och de verkställande direktörerna hos marknadsbolagen, medan hållbarhetschefen ansvarar för att uppdatera policyn och kommunicera eventuella förändringar. Marketing Council ansvarar för att följa upp implementeringen av policyn. Det finns också en digital utbildning om RSA-policyn och tillhörande process.

Mer information om policyer som rör berörda samhällen uppströms i vår värdekedja finns i Epirocs policy för ansvarsfulla inköp och due diligence-policy för kritiska mineraler i **Policyer för arbetstagare i värdekedjan**.

Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse

Kontakter med berörda samhällen (S3-2)

Vår identifierade väsentliga påverkan är kopplad till berörda samhällen i anslutning till gruvverksamhet nedströms i värdekedjan. Direkta kontakter med berörda samhällen är därför begränsad. För att adressera påverkan sker Epirocs kontakter med berörda samhällen, främst genom kommunikation med trovärdiga ombud såsom icke-statliga organisationer, bransch nätverk och flerpartsinitiativ. Vi är också beroende av att kunden har en gedigen process i enlighet med internationella standarder. För att införliva perspektiv från berörda samhällen görs följande:

- **Bedömning av ansvarsfull försäljning (RSA):** Görs innan nya kunder introduceras och regelbundet för befintliga kunder. RSA omfattar frågor om hur kunderna samverkar med berörda samhällen, inklusive ursprungsbefolkningar, och identifierar risker för mänskliga rättigheter, korrupcion och miljöpåverkan.
- **Publik information och samarbeten:** Vi följer rapporter från icke-statliga organisationer, branschorganisationer och forum med flera intressenter för att få insikt i viktiga frågor i samhället, däribland hos utsatta grupper.

Allmänna synpunkter från intressenter samlas in genom löpande deltagande i branschinitiativ. I dagsläget finns det dock ingen fast frekvens för denna typ av kontakter. Insikter från RSA och externa källor ingår i beslut relaterat till kunder och riskminimerande åtgärder.

Det finns inte någon specifik person på koncernnivå som har ansvar för kontakt med berörda samhällen. Effektiviteten bedöms genom RSA-resultat och deltagande i samarbetsinitiativ.

Vi engagerar oss i och stöttar lokalsamhällen på flera olika sätt. Vår policy för sponsring och samhällsengagemang innehåller riktlinjer för hur vi får engagera oss i samhällsaktiviteter, valgörenhet och sponsring av lokala projekt. Vi samarbetar med lokalsamhällen kring projekt som rör utbildning och utveckling. Det är vår fasta övertygelse att detta bidrar till en fortsatt hållbar utveckling av vår

verksamhet och gynnar lokalsamhällen. Vi har valt ut tre fokusområden för vårt engagemang: i) gruv- och anläggningslösningar, ii) utbildning och iii) kompetensutveckling. Projekten ska alltid följa de etiska riktlinjer och principer som beskrivs i vår CoC, men även andra principer kan vara relevanta när vi väljer vilka samhällsinitiativ vi vill stötta.

Gottgörelse och klagomålsmekanismer (S3-3)

Vi uppmuntrar våra kunder att ha tillgängliga och tillförlitliga klagomålsmekanismer. RSA inkluderar hur kunderna har inrättat processer för att lämna klagomål. I dagsläget har Epiroc inte någon systematisk process för att följa upp effektiviteten hos eller tilliten till kundernas klagomålskanaler.

Epirocs Speak Up-system är öppet för externa parter för konfidentiell och anonym rapportering, men användningen är begränsad. Epirocs Speak Up-policy innehåller skyddsåtgärder mot repressalier för personer som rapporterar problem till Epiroc. Inga allvarliga överträdelse avseende mänskliga rättigheter eller incidenter som rör berörda samhällen har rapporterats via Speak Up-kanalen. Läs mer i **ESRS G1**.

Epiroc har åtagit sig att gottgöra situationer där vår egen verksamhet har orsakat eller bidragit till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna, i enlighet med UNGPs. För påverkan som är kopplad till gruvdrift nedströms i vår värdekedja ligger ansvaret för att åtgärda problemen främst hos gruvbolagen. Epiroc beaktar detta genom processen för ansvarsfull försäljning, som tar hänsyn till kundernas rutiner för kontakt med intressenter och gottgörelse.

Åtgärder och resurser för berörda samhällen (S3-4)

Bedömningen av ansvarsfull försäljning (RSA) och due diligence-processen för indirekta försäljningskanaler utgör våra främsta åtgärder för att stödja Epirocs åtagande enligt uppförandekoden, i synnerhet principen att stå bakom alla internationellt erkända mänskliga rättigheter.

Bedömning av ansvarsfull försäljning

Enligt UNGP är det vårt ansvar att säkerställa att vår verksamhet inte orsakar eller bidrar till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna. Vi ska också förhindra eller begränsa negativ påverkan som har direkt koppling till vår verksamhet, våra produkter eller våra tjänster genom våra affärsrelationer. Med avseende på var i vår värdekedja våra materiella IRO:er är placerade har våra kunder betydande ansvar. Vårt företag har dock fortfarande en roll att spela i skyddet av de mänskliga rättigheterna genom hela värdekedjan.

RSA-processen ger oss insikter om våra direktkunder, deras anseende och ställning i lokalsamhället. Vi utreder eventuella farhågor och risker förknippade med kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och miljöpåverkan samt den effekt som kunden har på de samhällen där de verkar. Identifierade risker och problem hanteras med riskreducerande åtgärder. Epiroc inleder inte någon affärsrelation om vi identifierar betydande risker under utvärderingen. Likaså kan vi avsluta en relation om sådan riskinformation inkommer längre fram. Framöver kommer vi att fortsätta att fokusera på att förstärka processen och dess kvalitet, bland annat genom ökad medvetenhet och utbildning.

Due diligence vid indirekt försäljning

Alla indirekta säljkanaler (IDS) måste följa vår BP CoC, inklusive men inte begränsat till, distributörer, återförsäljare, grossister, detaljhandlare, handlare, kataloghus, agenter, säljare och marknadskonsulter. IDS-kanaler utvärderas genom en omfattande due diligence-process. Vi kontrollerar att alla betydande IDS-kanaler som står för den största andelen av försäljningsvolymen och/eller verkar i högriskländer följer vår BP CoC. Vi tillämpar strängare kriterier för dem som har verksamhet i länder med högst risk för korruption, miljöbrott och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Dessa identifieras med hjälp av ett tredjepartsföretag för riskanalys. Under 2025 uppgick det totala antalet väsentliga indirekta säljkanaler till 294 (273).

Resurser för att genomföra RSA och IDS due diligence kan inte urskiljas ur de totala utgifterna för marknadsbolagen eller på koncernnivå och är inte av karaktären som kräver betydande kapital- eller driftsutgifter. En beskrivning av åtgärder som rör berörda samhällen uppströms i värdekedjan finns i informationen om Epirocs due diligence-ramverk för ansvarsfulla inköp **Åtgärder för arbetstagare i värdekedjan**

Vi följer upp och utvärderar löpande effektiviteten hos åtgärderna och initiativen genom våra mål (läs mer i **Mått och mål**) samt andra kvalitativa åtgärder och informationskällor, till exempel från RSA-processen och kontakt med intressenter.

Mått och mål

Mål för RSA processen (S3-5)

Ett av våra mål för 2030 rör berörda samhällen nedströms.

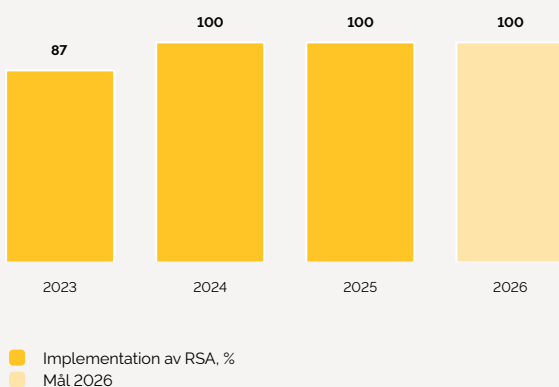
- 100% implementering av processen för bedömning av ansvarsfull försäljning.

För att följa upp policyernas och åtgärdernas effektivitet mäts andelen kunder som omfattas av RSA-processen och som har bedömts under året. Vi har även ett årligt mål för efterlevnad av BP CoC för väsentliga indirekta säljkanaler, se **ESRS S2**.

RSA-processen tillämpas på kunder utifrån en kombination av landspecifik riskklassificering och ett fastställt tröskelvärde för försäljningsvolym. På så sätt kan vi vara säkra på att bedömningen fokuserar på de kundrelationer där potentialen för väsentlig påverkan är störst. Under 2022 fastställdes en baslinje för att mäta arbetet mot 2030-målet om en fullt implementerad RSA-process. 2025 förstärkte Epiroc RSA-policy och RSA-kriterierna vilket innebar en utökning av antalet kunder som omfattas av bedömningar. Antalet kunder som bedöms kommer därför att öka framöver. Intressenter från berörda samhällen har inte varit involverade i målformuleringen eller rutinerna för att följa upp resultat.

Utveckling mot målen

Bedömning av ansvarsfull försäljning som har implementerats, %



Under 2025 har 100% av kunderna som omfattas av RSA-processen utvärderats. Den rapporterade andelen kunder som bedömdes under 2025 bygger på omfattningen och kriterierna som tillämpades under rapportperioden.

S4 Produktsäkerhet (konsumenter och slutanvändare)

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter avseende produktsäkerhet	144
S4-1	Policyer för produktsäkerhet	145
S4-2, S4-3	Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse	145
S4-4	Åtgärder och resurser för produktsäkerhet	146
S4-5	Mått och mål som rör produktsäkerhet	147

Påverkningar, risker och möjligheter avseende produktsäkerhet (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Säkerhet är av största vikt för våra kunder inom gruvdrift och infrastruktur. Som B2B-tillverkare av gruv- och infrastrukturutrustning har våra produkter och tjänster en direkt påverkan på de professionella slutanvändare som använder vår utrustning. Dessa slutanvändare kan exponeras för potentiella hälso- och säkerhetsrisker, och det är viktigt att hjälpa kunderna att förbättra säkerheten och välbefinnandet för operatörerna och deras kollegor. De är beroende av korrekt och tillgänglig produkt- och serviceinformation, som bruksanvisningar och produktmärkningar, för att undvika potentiell skadlig användning.

Genom kunddialog får vi en bättre bild av de olika grupperna av slutanvändare och huruvida någon utsätts för större risk. Alla slutanvändare som påverkas väsentligt omfattas av våra upplysningar. Dessa användare är anställda hos våra kunder eller på Epiroc. Läs mer om våra anställda i **ESRS S1 Den egna arbetskraften**. De identifierade väsentliga IRO:erna i detta avsnitt täcker endast området produktsäkerhet.

Produktsäkerhet		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Felaktig användning av produkter och defekta produkter kan äventyra kundernas hälsa och säkerhet	Potentiell negativ påverkan			o	o	o	o
Defekta produkter kan leda till skadeståndsansvar och skada företagets rykte	Risk			o	o	o	o
Säkra lösningar ökar Epirocs konkurrenskraft och intressenters nöjdhet	Möjlighet			o	o	o	o

Kunderna förväntar sig maximal produktivitet. Operatörerna och teknikerna arbetar under utmanande förhållanden som kan utgöra säkerhetsrisker. En viktig del i vår strategi är att stötta våra kunder i att nå sina produktivitetsmål och samtidigt prioritera säkerhet. Vi beaktar produktsäkerhet i varje del av produktens livscykel: från design och utveckling till produktion, testning, service och kundsupport. Trots alla säkerhetsåtgärder kan olyckor ändå inträffa. Vi utreder och vidtar åtgärder för varje enskild incident som vi får kännedom om.

Defekta produkter kan leda till ansvarsutkrävande i form av återkallelser, rättsliga åtgärder, skadestånd och högre försäkringskostnader, vilket kan få en negativ påverkan på Epirocs anseende, lönsamhet och förtroendet hos kunderna. Ett sätt för oss att undvika negativ påverkan och minska risken är att arbeta nära våra kunder med riskhantering, olycks- och incidentrapportering, utbildning och förändringsledning. Att ta fram säkra lösningar med fokus på förebyggande åtgärder är ett led i vårt arbete med att

leverera högkvalitativ och tillförlitlig utrustning som är byggd för säker drift i utmanande miljöer. Tack vare åtgärder som dessa kan vi behålla kundernas tillit och samtidigt förbättra Epirocs konkurrenskraft, affärsmöjligheter och intressenternas nöjdhet.

Policyer för produktsäkerhet (S4-1)

I vår **Uppförandekod (CoC)**, **Hållbarhetspolicy** och Epirocs **Arbetsmiljöprinciper** beskrivs vårt åtagande om att erbjuda innovativa, säkra och hållbara lösningar samt att kundens säkerhet alltid är högsta prioritet. Därför ska alla produkter och processer utvärderas ur ett kvalitets-, säkerhets-, hälso- och miljöperspektiv som säkerställer att de uppfyller kundkrav, vilket reflekterar hur vi ständigt arbetar med produktsäkerhet i hela värdekedjan. Vårt förhållningssätt för produktsäkerhet omfattar hela livscykeln, från utveckling av nya produkter till hantering av problem med produkter som redan levererats till kund. Dessa principer styr våra åtgärder och beslut inom produktsäkerhet. Våra åtaganden och vårt förhållningssätt till mänskliga rättigheter är, såsom anges i vår CoC och BP CoC, desamma för våra kunder, egna arbetstagare och arbetstagare nedströms i värdekedjan. Läs mer i **Policyer för den egna arbetskraften** och **Policyer för arbetstagare i värdekedjan**. Inga allvarliga problem eller incidenter som rör mänskliga rättigheter kopplade till slutanvändare har rapporterats via Speak Up-kanalen. Läs mer i **G1 Ansvarsfullt företagande**.

Epirocs **policy för produktsäkerhet och produktansvar** innehåller rutiner för att införliva bästa säkerhetspraxis, lagstadgade krav och lärdomar från incidenter och revisioner i produktdesign och tillverkning. Syftet är att kunna garantera produktsäkerheten och samtidigt optimera funktionaliteten, hållbarheten och kostnadseffektiviteten inom alla divisioner, med det övergripande målet att framställa säkra och effektiva produkter som uppfyller kraven. Policyn beskriver också de steg som ska följas i händelse av incident eller olycka som involverar eller har koppling till Epirocs utrustning. Den gäller för alla produkter som designas, tillverkas, monteras, importeras, exporteras, skickas eller levereras av, eller på uppdrag av, något företag inom Epiroc-koncernen.

Chefsjuristen har det övergripande ansvaret för policyn, medan de enskilda divisionscheferna ansvarar för att implementera den i den egna divisionen och säkerställa att resultatet redovisas för koncernen varje år. På lokal nivå har de lokala cheferna för varje juridisk enhet ansvar för att det finns lokala rutiner på plats samt att alla känner till, följer och upprätthåller dem i enlighet med riktlinjerna och tillvägagångssätten i policyn.

Som ett ISO 9001-certifierat företag följer vi internationellt erkända standarder som inte bara fungerar som en referens för produkt- och servicekvalitet, utan också som ett omfattande ramverk för att strukturera, hantera och löpande förbättra våra interna processer, våra resurser och vårt ledarskap. Genom detta kan vi säkerställa att vårt kvalitetsledningssystem och tillhörande policyer är anpassade efter våra kunders och intressenters intressen, med en stark tonvikt på säkerhet och tillförlitlighet.

Alla policyer finns tillgängliga för interna intressenter via Epiroc Way.

Rutiner och kanaler för kontakt och gottgörelse

Rutiner för kontakt (S4-2)

Epiroc har försäljning i cirka 150 länder och lokal personal på marknadsbolag i fler än 60 länder. Marknadsbolagen är de viktigaste kontaktpunkterna för kunder. Detta regionaliserade arbetssätt gör att Epiroc kan vara lyhörd för specifika risker på olika marknader och tillvarata lokala möjligheter till partnerskap och innovation.

Epiroc har en löpande dialog med kunder för att förstå affärsbehoven, riskerna och lokala säkerhetskrav, lagkrav och målsättningar. Dessa kontakter gör det möjligt för oss att utveckla eller anpassa produkter som hjälper kunderna att uppnå produktivitetsmålen och samtidigt prioritera säkerhet. Vi strävar ständigt efter att bli bättre och samlar regelbundet in feedback via löpande dialog, årliga undersökningar och kundupplevelseformulär. Dessa kontaktpunkter gör det inte bara möjligt att fokusera på produktsäkerhet, utan hjälper oss också att förstå utvecklingen inom områden som ansvarsfullt företagande och klimatförändringar.

Gottgörelse och kanaler för att uppmärksamma problem (S4-3)

Det finns flera sätt för kunderna att kontakta oss och uppmärksamma oss på säkerhetsproblem eller andra frågor som ligger i våra slutanvändares intresse. Vårt globala nätverk hjälper oss att uppfylla alla lokala säkerhets- och lagkrav. Våra marknadsbolag har nära kontakt med kunderna och deras anställda och kan enklare sätta sig in i deras problem och om möjligt hitta snabba lösningar. Vi förlitar oss på att våra kunder har dialoger och kanaler där medarbetare kan ta upp problem och har inte identifierat något behov av specifika kanaler för slutanvändare att ta upp problem direkt med oss. Ansvaret för kontakt med kunder i frågor om produktsäkerhet på koncernnivå ligger inte hos en enskild person utan är fördelat inom relevanta delar av organisationen. Främst ligger ansvaret hos varje verkställande direktör på lokal nivå.

Alla problem med produktsäkerheten åtgärdas genom formella utredningar och korrigerande åtgärder. I vår policy för produktsäkerhet och produktansvar finns beskrivningar av processer för att åtgärda negativ påverkan och låta kunderna uppmärksamma oss på problem. Varje division, produktbolag och marknadsbolag har en produktsäkerhetskommitté med ansvar för att samordna och leda arbetet med att förebygga och åtgärda risker för personskada vid användning av produkterna. Utskotten är tvärfunktionella och består av medlemmar med beslutsbefogenhet. Såväl incidenter på fältet som indikationer på felaktig konstruktion (inklusive bristande efterlevnad av lokal säkerhetslagstiftning), tillverkning eller utförande leder till att produktsäkerhetskommittén aktiveras i enlighet med den definierade processen. Vid allvarliga incidenter (t.ex. allvarlig personskada, dödsfall eller betydande egendomsskada) kopplar man in divisionschefen och koncernfunktionen för regelefterlevnad och försäkring. Åtgärder för gottgörelse och bedömning av deras effektivitet fastställs från fall till fall och utifrån det lokala sammanhanget. Gottgörelse kan omfatta att vidta korrigerande åtgärder och att se till att kunskap utbyts för att förhindra att liknande fall uppstår i framtiden. Om det under denna process uppstår ett behov av att skicka brådskande information till kund för att förhindra ytterligare incidenter ska ett lämpligt dokument upprättas omedelbart och i samråd med företagets jurister. Sådana meddelanden har alltid högsta prioritet. När Epiroc vidtar nödvändiga korrigerande åtgärder i

fält – t.ex. återkallelser eller uppgraderingar av berörda produkter – informeras kunderna alltid om åtgärderna och har möjlighet att kontakta Epiroc för ytterligare information eller hjälp. Säkerhetsinformation kommuniceras till kunderna genom säkerhetsmeddelanden, tekniska servicebulletiner, kampanjer eller återkallelser. I sådana sammanhang prioriteras fall med risk för kritiska incidenter.

Epiroc har nolltolerans mot att hindra rapportering och mot repressalier om den rapporterade personen har rimliga skäl att anse att informationen om överträdelser som rapporteras är sann.

Åtgärder och resurser relaterade till produktsäkerhet (S4-4)

Vårt arbete med produktsäkerhet sträcker sig över hela livscykeln, från utvecklingen av nya produkter till att garantera säkerheten för redan sålda produkter. Våra huvudåtgärder består av att utveckla lösningar som förbättrar säkerheten och ett nära samarbete med kunderna.

Vårt ISO 9001-certifierade kvalitetsledningssystem hjälper oss att upprätta tydliga och effektiva processer för kvalitetsledning inom alla funktioner, genomföra systematiska utvärderingar som driver fram ständiga förbättringar och att konsekvent uppfylla kundernas krav och förväntningar med hög professionalism och tillförlitlighet. Det integrerade arbetssättet förstärker vårt åtagande om hög kvalitet och garanterar att säkerheten är integrerad i alla aspekter av vår verksamhet samt minskar potentiella risker för att våra egna metoder leder till negativa påverkningar för slutanvändarna.

Elektrifierings-, digitaliserings- och automationslösningar för säkrare gruvdrift och anläggningsverksamhet

Säkerheten för anställda och kunder är ett centralt fokus för våra elektrifierings-, automations och digitaliseringslösningar. Det är en viktig del i vår strategi för att utveckla lösningar för att öka produktsäkerheten, undvika incidenter med hög risk och för att operatörerna ska slippa utsätta sig för farliga situationer. Exempel på detta är lösningar för automatiserad borrhning, lastning och transport. Läs mer i **Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch**. Åtgärder identifieras genom innovationsprocesser och genom att driva på systematiska förbättringar. Några av våra viktigaste åtgärder för att öka säkerheten beskrivs nedan. Dessutom levereras all utrustning alltid med omfattande säkerhetsanvisningar och varningar. Genom åren har vi investerat i produktutveckling och har förvärvat flera företag för att ytterligare förbättra vårt utbud inom produktsäkerhet. I dagsläget kan vi dock inte isolera och definiera väsentliga driftsutgifter eller kapitalutgifter som specifikt kan hänföras till produktsäkerhet. Kostnaderna för forskning och utveckling ingår i budgetarna för innovation och produktutveckling och förvärvsrelaterade investeringar rapporteras på konsoliderad nivå utan detaljerad uppdelning av säkerhetsrelaterade verksamheter.

Automation

Genom att automatisera manuella uppgifter minskar Epiroc det mänskliga handhavandet och reducerar risken för fel och olyckor. Våra avancerade automationslösningar integrerar programvara, maskinvara och tjänster och utgör tillsammans ett heltäckande system som inte bara ökar effektiviteten utan också förbättrar säkerheten, då operatörerna slipper utsätta sig för farliga situationer. Med våra fjärrstyrningssystem kan operatörerna styra maskinerna från ett säkert avstånd. Detta minskar risken för trötthet, förebygger skador från repetitiva arbetsuppgifter och ger extra skydd i högriskområden. Ett exempel är när maskinoperatörerna sitter i ett säkert kontrollrum och fjärrstyr maskinen.

Vi erbjuder också helt autonoma lösningar för borrhning, lastning och transport för tillämpningar både ovan och under jord. Vi samarbetar med våra kunder kring vidareutvecklingen av våra lösningar. I samarbete med Boliden, Algoryx och Örebro universitet har Epiroc inlett ett banbrytande projekt med målet att uppnå fullständigt autonom gruvdrift. Under 2025 uppnådde Epiroc en betydande säkerhetsrelaterad milstolpe inom autonoma transporter när två ombyggda autonoma MT65-gruvtruckar genomförde en helt autonom mötes- och omkörningsmanöver på samma enfiliga ramp. De här framstegen förbättrar driftsäkerheten genom att minska risken för kontakt mellan fordon.

Digitalisering

De flesta gruvor har inget system för att ange var människor eller maskiner befinner sig. Epiroc erbjuder lösningar som tillhandahåller situationsmedvetenhet i realtid för människor och maskiner, vilket ökar säkerheten. Digitalisering ger värdefulla insikter då den bygger på insamling och behandling av data som genererats i olika verksamheter och olika system. Här nedan presenterar vi några viktiga digitala lösningar och deras påverkan på produktsäkerheten:

Situationsmedvetenhet gör både personal och resurser medvetna om den aktuella situationen utifrån realtidsdata och 3D-visualiseringar. Personalen i kontrollrummet kan visualisera hela gruvan eller tunneln och förbättra säkerheten i den dagliga driften genom att göra det möjligt att skicka zonbaserade meddelanden. Ökad medvetenhet möjliggör snabbare reaktioner. Ett exempel är projektet med mobila säkerhetslösningar, ett samarbete mellan LKAB och Epiroc som omfattar både befintliga produkter från Epiroc och nyutveckling.

Titan Collision Avoidance System förbättrar säkerheten genom att hantera kollisionsrisker mellan fordon, hinder och fotgängare i gruvan. Systemet upptäcker och uppmärksammar fordonsförare och fotgängare på den andres närvaro, och bromsar fordon för att undvika kollisioner med människor och andra fordon.

Blast support är ett digitalt verktyg för beslutsstöd som ger förbättrad personsäkerhet vid sprängningar. Verktöget använder 3D-visualisering med s.k. open space-positionering för att ge kontrollrummet en översikt över var alla befinner sig. Riskområden såsom sprängningsområden och zoner med risk för stenras eller jordskred kan enkelt märkas ut på en 3D-karta.

Elektrifiering

Våra elektrifieringslösningar innebär att människor exponeras för mindre rök, buller och värme samt förbättrar arbetsförhållandena. Den batterielektriska utrustningen och batterierna är designade med modularitet och säkerhet i åtanke. Varje enskild batterikomponent kan övervakas och styras separat. Den stabila konstruktionen gör dem perfekta för tuffa miljöer.

Det finns en viss oro för att batterier skulle vara osäkra och opålitliga, vilket kan avskräcka vissa kunder från att välja batteriprodukter. Som ett svar på detta har vi utvecklat en batterilösning med avancerade säkerhetsfunktioner och investerar löpande i FoU för att ytterligare förbättra batterisäkerheten. Vi utbildar även kunder i hur man använder batteridrivna utrustningar på ett säkert sätt. Bland våra säkerhetsåtgärder för batterier finns skydd mot interna och externa bränder, el och fallande stenar. Under 2025 fattade ett batteripaket i en sydafrikansk gruva eld. Det termiska hanteringssystemet, som fungerar som locket på batterisystemet, hade tagits bort, vilket gjorde att batteriet exponerades för damm och vatten.

Live Work Elimination

På ett proaktivt sätt identifierar Epiroc väsentliga risker under designfasen och säkerställer att de högsta säkerhetsstandarderna och miljöbestämmelser alltid följs. Epiroc har drivit programmet Live Work Elimination (LWE) sedan 2020. Detta initiativ är ett samarbete mellan våra kunder, FoU och serviceteamen. Programmet strävar efter att med hjälp av teknik eliminera s.k. live work genom att använda teknik som fjärrstyrda verktyg för diagnostik och andra uppgifter och därmed göra verksamheten säkrare för både kunder och anställda. Under 2025 ökade vi vår LWE-produktportfölj ytterligare med en verktyg för fjärrstyrd broms som gör att underhållspersonal kan hålla avstånd från en maskin i drift.

Utbildning av kunder och feedback

Vi arbetar nära våra kunder inom utbildning och förändringsledning för att sprida bästa praxis bland operatörer och servicetekniker för att undvika incidenter och olyckor samt minska de risker som är förenade med detta. Vi anordnar utbildningar för operatörer och servicetekniker och har även tagit fram en utbildningsportal för operatörsutbildningar ute hos kunderna. Med till exempel vår Rig Control System (RCS) Trainer kan användaren köra en RCS-simulator på datorn. På så sätt kan användaren förbereda sig och öva utan att behöva ha tillgång till maskinen. Därmed kan användaren träna upp sina färdigheter på flera olika typer av maskiner och tillval utan att ta värdefull produktions- eller drifttid i anspråk.

På Epiroc är återkoppling från kunderna en viktig del i vår strävan att erbjuda förstklassig service och löpande förbättringar. Den är också ett viktigt underlag för att identifiera åtgärder och bedöma hur effektiva våra åtgärder är. Vi samlar in synpunkter genom kundenkäter, samtal på plats, uppföljningar, formella klagomålssystem, utvärderingar och digitala kanaler. Den här återkopplingen bedöms under våra Field Situations Meetings och om den rör produktsäkerhet hanteras ärendet av divisionens Field Quality-funktion, som rapporterar till produktsäkerhetskommittén. Divisionens Field Quality-funktion dokumenterar, kategoriserar och tilldelar uppgifter till ansvariga på olika avdelningar. Vi analyserar återkommande teman, vidtar korrigerande åtgärder och ser till att kunderna hålls informerade och är nöjda med resultatet. Detta strukturerade arbetssätt stärker vårt fokus på säkerhet, lyhördhet och långsiktiga förbättringar.

Kundutbildning och -återkoppling sker löpande och förbättras från år till år. Resurserna fördelas på enhetsnivå. Det finns inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter för dessa åtgärder.

Mått och mål

Mål relaterade till produktsäkerhet (S4-5)

Vi har inget koncernövergripande mål för produktsäkerhet.

Vår strategi är att arbeta med produktsäkerhet genom hela livscykeln, från utvecklingen av nya produkter till att garantera säkerheten för redan sålda produkter. Vårt kvalitetsledningssystem granskas regelbundet av utomstående revisorer och processer som rör produktsäkerhet följs upp genom interna revisionsprogram. I dagsläget finns det inga planer på att sätta ett koncernmål.

Mått

Säkerhetsproblem i redan levererade produkter spåras genom säkerhetskampanjer som består av lämpliga åtgärder och informationsspridning. Vid incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder måste ibland delar bytas eller program modifieras för att förbättra produktsäkerheten. Under 2025 rapporterades 8 (9) incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder kopplade till produkternas och servicens påverkan på hälsa och säkerhet. Inga fall av bristande efterlevnad som resulterade i varningar, böter eller rättsliga påföljder har rapporterats under 2025.



G1 Ansvarsfullt företagande

Upplysningskrav	Avsnitt	Sida
SBM-3	Påverkningar, risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande	148
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	149
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	151
MDR-T	Mål som rör ansvarsfullt företagande	152
G1-4	Fall av korruption och mutor	152

Påverkningar, risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande (SBM-3)

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Epiroc har försäljning i cirka 150 länder. Vi följer lokala lagar och förordningar och upprätthåller höga etiska standarder. Vår tillväxtstrategi innebär att vi måste säkerställa att de företag som vi förvärvar upprätthåller samma standarder. Våra anläggningars, leverantörers och kunders olika geografiska lägen medför olika risker med varierande komplexitet. Lokal lagstiftning och marknadsförhållanden kring miljö, sociala frågor och bolagsstyrning påverkar vår exponering för sanktioner, korruption, risker kring mänskliga rättigheter och miljörisker.

Epiroc kan påverkas av olika myndighetsåtgärder. Epiroc ägnar sig i allmänhet inte åt direkt eller aktiv lobbyverksamhet gentemot myndigheter. I stället har vi valt att bli medlemmar i utvalda branschorganisationer. Vi är även anslutna till vissa myndighetsledda samarbeten, särskilt då inom EU, som syftar till bättre säkerhet och energieffektivitet i branschen. Vi följer löpande utvecklingen av regelverk som är relevanta för vår bransch och verksamhet.

Företagskultur		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Bristande anonymitetsskydd för visselblåsare kan leda till repressalier	Potentiell negativ påverkan	o	o	o	o	o	o
Bristande efterlevnad av uppförandekoden kan skada medarbetare och andra intressenter	Potentiell negativ påverkan	o	o	o	o	o	o
En ohälsosam kultur kan göra det svårare att rekrytera talanger, upprätthålla produktiviteten och skapa innovationer	Risk		o		o	o	o

Att upprätthålla vår uppförandekod samt säkerställa anonymitet och konfidentiell behandling av visselblåsare är avgörande för att kunna upprätthålla en verksamhet som präglas av transparens och hög affärsetik. Det finns en potentiell risk för att vi ska misslyckas med att få de anställda att anamma vår företagskultur, agera etiskt och följa våra policyer, särskilt inom nyförvärvade företag. Detta kan skada medarbetare, genom exempelvis ojämlig behandling och trakasserier, och relationer med leverantörer och kunder. Bristande skydd mot repressalier mot visselblåsare kan ge upphov till en tystnadskultur där anställda inte vågar säga ifrån. Detta kan leda till oetiskt agerande som påverkar arbetsplatssäkerhet och revelegerlevnad, samt kan leda till rättsliga åtgärder, böter och skadat anseende. Vidare kan det försvåra identifiering och förebyggande av felaktigheter.

Riskerna påverkar hela värdekedjan, särskilt den egna verksamheten och interaktionen med medarbetarna, men även relationer med affärspartners som förlitar sig på vår höga affärsetik och transparens. Problem som inte åtgärdas kan få ekonomiska konsekvenser till exempel i form av sjunkande produktivitet, svårigheter att attrahera och behålla talanger samt skada Epiroc's varumärke.

För att reducera riskerna har vi infört omfattande introduktions- och integrationsprogram samt obligatoriska utbildningar inom revelegerlevnad som betonar vikten av att upprätthålla etiska principer och företagskulturen. Förvärvade bolag får tillgång till Epiroc Way, Epiroc's ledningssystem med dokument och processer som beskriver hur Epiroc bedriver sin verksamhet. Förvärvade bolag ISO-certifieras normalt inom två år. För att säkerställa anonymitet och konfidentiell behandling av visselblåsare har vi i enlighet med gällande lagstiftning infört visselblåsarsystemet Speak Up. Vår visselblåsningspolicy och -system utvärderas regelbundet för att säkerställa att skyddet är fullgott.

Korruption och mutor		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Upp-ströms	Egen verksamhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Korruption eller mutor kan leda till rättsliga följder och hindra samhällsutvecklingen	Potentiell negativ påverkan	o	o	o	o	o	o
Korrupta beteenden kan leda till ekonomiska förluster/böter och skada företagets rykte	Risk	o	o	o	o	o	o

Korruption, mutor och andra oetiska affärsmetoder hindrar ekonomisk och samhällslig utveckling, det undergräver förtroendet för institutioner och skadar företagsklimatet. I egenskap av global aktör är vi exponerade för korruptionsrisker i hela värdekedjan, särskilt i regioner med svagare institutioner. Varje enskilt fall av korruption kan leda till rättsliga och ekonomiska följder som skadar vårt rykte och hindrar den samhällsliga utvecklingen. Vi är väl medvetna om riskerna och har nolltolerans mot mutor och korruption i syfte att skydda vår integritet, våra resultat och de samhällen som vi verkar i. Vårt etiska förhållningssätt framgår i vår CoC och BP CoC och gäller för all vår verksamhet världen över. Vissa roller medför också en ökad exponering för risker på grund av interaktioner med tredjeparter. Exempel på sådana roller är chefer, säljare och inköpare. För att reducera riskerna har vi vidtagit särskilda åtgärder, bland annat i form av riktade utbildningar och riskbedömningar.

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur (G1-1)

Uppförandekod (CoC)

Vår CoC föreskriver hur vi alla förväntas uppträda affärsmässigt för att leva upp till våra egna höga etiska normer och krav på integritet. Den bygger på gällande lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. Den sammanfattar de policyer som gäller för samtliga bolag inom Epiroc. Den fastställer viktiga principer och beskriver vilka kanaler vi kan använda för att påtala problem eller be om vägledning. Den styr våra relationer med olika intressenter, hjälper oss att upprätthålla vårt goda rykte och att förtjäna deras förtroende på daglig basis.

Epiroc har undertecknat FN Global Compact (UNGC) och åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt efterföljande kärnkonventioner
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs)
- FN:s konvention mot korruption
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Dessa åtaganden återspeglas i koncernens policyer och processer.

Vår CoC har tagits fram för att hjälpa Epirocs medarbetare, inklusive alla som agerar för Epirocs räkning, att agera korrekt. Den kan tillämpas på situationer som kan uppstå under det dagliga arbetet och fastställer principer för interaktioner med våra intressenter. Det finns en obligatorisk webbutbildning om uppförandekoden på tolv språk som alla medarbetare måste genomgå en gång om året.

Koncernfunktioner och råd ansvarar för att övervaka sina respektive områden och divisioner och lokal ledning ansvarar för implementeringen av CoC och vårt ramverk för styrning och regelefterlevnad på lokal nivå. Varje chef ansvarar för implementering, dagligt genomförande samt uppföljning. Varje anställd ansvarar själv för att sätta sig in i vår CoC, följa den och agera i linje med våra värderingar.

Vår CoC ses regelbundet över av chefen för regelefterlevnad och hållbarhetschefen innan den godkänns av VD och koncernchef. Externa intressenter har tillgång till vår CoC via koncernens webbplats, <https://www.epirocgroup.com/se/sustainability/code-of-conduct>.

Speak Up-policy

Syftet med policyn är att beskriva de rapporteringskanaler som Epiroc erbjuder för att ta emot anmälningar om oegentligheter. Den anger vad som kan anmälas, hur anmälningarna behandlas, vem som får anmäla och hur det går till. Epiroc tolererar inte repressalier mot anställda som anmäler etik- och efterlevnadsproblem eller deltar i en utredning i god tro. Enligt Speak Up-policyn får Epiroc inte hindra rapporterade personer från att rapportera information. Epiroc får heller inte utsätta rapporterade personer, deras assistenter, tredje parter (såsom kollegor eller släktingar) eller associerade juridiska personer för repressalier. Det samma gäller för konsultation med sin fackrepresentant.

Policyn gäller för alla bolag inom Epiroc. Chefen för varje bolag ansvarar för att policyn översätts till det lokala språket och att den sprids inom organisationen, t.ex. genom att publicera den på intranätet och andra relevanta plattformar. Policyn granskas årligen av chefen för regelefterlevnad och godkänns av chefsjuristen.

Speak Up-policyn tas upp i den obligatoriska årliga CoC-utbildningen för alla anställda för att bidra till att kanalen används på ett effektivt sätt.

Antikorrupsionspolicy

Syftet med denna policy är att få de anställda att följa Epirocs principer mot korruption, att aldrig betala eller ta emot mutor och att konkurrera på rättvisa villkor. Den innehåller information om förbjudna handlingar för anställda och tredje parter, definitioner av begrepp inom anti-korruption, rutiner för att anmäla policyöverträdelser och följderna av bristande efterlevnad.

Policyn gäller för alla Epiroc-anställda. Vidare förväntar sig Epiroc att affärspartners uppträder på ett etiskt sätt som överensstämmer med föreskrifterna i denna policy och Epirocs uppförandekod för affärspartners. De lokala cheferna på de olika Epiroc-enheterna ansvarar, med stöd från divisionerna, för att uppfylla alla tillämpliga krav i policyn samt att följa lokala lagkrav avseende mutor och antikorrupcion i sina respektive organisationer.

Policyn granskas årligen av chefen för regelefterlevnad och godkänns av chefsjuristen. Epirocs interna policyer och riktlinjer finns publicerade på Epiroc Way.

Mekanismer för att identifiera, rapportera och utreda problem

Personal och externa parter uppmuntras att anmäla brott mot lagar, regler eller koncernens policyer. För att underlätta rapporteringen finns Speak Up, ett system som sköts av koncernens funktion för regelefterlevnad. Det är ett telefon- och webbaserat rapporteringsverktyg från tredje part som gör det möjligt att lyfta problem på det lokala språket – antingen öppet eller anonymt. Speak Up-systemet kan användas för att rapportera information som erhållits i ett arbetsrelaterat sammanhang, om misskötsamhet i strid med tillämpliga lagar (inklusive EU-rätten), andra oegentligheter som det finns ett allmänintresse kring samt brott mot Epirocs CoC, BP CoC eller koncernens policyer. Det kan t.ex. handla om bedrägeri och korruption, intressekonflikter, bristande efterlevnad av miljölagar, hälso- och säkerhetsfrågor, kränkningar av de mänskliga rättigheterna och arbetstagares rättigheter, trakasserier eller mångfaldsfrågor.

Speak Up kan användas av alla anställda, affärskontakter, jobbsökande, volontärer, praktikanter, egenföretagare, personer som arbetar under övervakning och kontroll av kunder, entreprenörer, leverantörer, underleverantörer, övriga verksamheter och organ, aktieägare, personer som arbetar för förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan eller personer som kan söka sådana positioner.

Utöver Speak Up-systemet har de anställda även andra rapporteringskanaler till sitt förfogande. De kan vända sig direkt till sin chef, en överordnad chef, den lokala HR-representanten eller interna resurser inom koncernens funktioner för regelefterlevnad och juridik. Vanligast är att de anställda använder de interna kanalerna för att ta upp problem.

I Speak Up-processen får den rapporterade en bekräftelse inom sju dagar på att ärendet har mottagits. Opartiska utredare utses för att undersöka de rapporterade problemen och inom tre månader ger de återkoppling till den rapporterade personen om resultatet av utredningen samt eventuella åtgärder som vidtagits, vilket under 2025 skedde i 78% av fallen. Legal and Compliance Board får en gång i kvartalet en rapport över de ärenden som behandlas i Speak Up, utfallet av utredningarna och eventuella åtgärder som vidtagits. Som en lärande organisation välkomnar vi de lärdomar vi kan dra av de anmälningar som kommer in till oss. Speak Up-ärenden rapporteras till revisionsutskottet en gång per år.

Systemet är välkänt och vi får in anmälningar från samtliga regioner i vår globala verksamhet. Information om Speak Up ska finnas på affischer på samtliga anläggningar och publiceras även på den interna och externa webben. För den som inte har tillgång till internet går det också att ringa till Speak Up, vilket säkerställer att alla anställda kan använda kanalen.

Under 2024 uppgaderades systemet till en ny plattform med avancerade funktioner såsom bättre möjligheter till statistik baserat på mer detaljerade kategorier av förseelser, fler utfallskategorier m.m. Under 2025 reviderades även utredningsprocessen i samarbete med internrevisionen, tillsammans med uppdateringar av Speak Up-policy och riktlinjerna för utredningar. Alla ordinarie utredare har genomgått utbildning.

Epiroc omfattas av EU:s visselblåsdirektiv (Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten). Vi efterlever detta krav genom implementeringen av Speak Up-policy.

Företagskultur

Epirocs vision, Dare to think new, utmanar vårt sätt att arbeta, tänka och agera för att hitta nya, effektiva och hållbara lösningar. Visionen genomsyrar hela vår värdeskapande strategi. Våra värderingar finns integrerade i våra s.k. Hire-to-Retire-processer – från rekrytering och introduktion till kompetensutveckling och ledarskapsprogram. Vi främjar vår kultur genom att löpande anordna evenemang ägnade åt kommunikation och samarbete, t.ex. Epiroc Day och karriärdagar. Vi främjar en inkluderande miljö där alla kan utvecklas, växa professionellt och skapa en karriär. Läs mer i **ESRS S1 Den egna arbetskraften**.

Vår CoC, tillsammans med andra policyer såsom hållbarhetspolicy och Speak Up-policy, vägleder oss till att ta etiska beslut och att behålla vår integritet. Då lagar och villkor kan variera mellan olika regioner fungerar vår CoC som en vägledning inom etiska affärsmetoder – den främjar positiv påverkan på samhälle och miljö och förordar en Speak Up-kultur. En gång om året genomför Epiroc en årlig medarbetarundersökning i syfte att mäta medarbetarnas engagemang och få feedback om ledningens arbete. Undersökningen innehåller påståenden om förväntningar på ledningen och används för att sammanställa ett ledarskapsindex. Epiroc lägger stort fokus på att skapa en kultur och beteenden som präglas av säkerhetstänk. Uppgifter om sjukfrånvaro och frivillig personalomsättning är ett tydligt mått på hur personalen upplever arbetsmiljön.

Genom att integrera dessa element i den löpande verksamheten kan Epiroc säkerställa att företagskulturen ständigt vidareutvecklas, främjas och utvärderas i enlighet med vår vision och våra strategiska mål.

Åtgärder och resurser för ansvarsfullt företagande (G1-3)

Koncernens funktion för regelefterlevnad ansvarar för att utforma och införa efterlevnadsprogram – inklusive riskidentifiering, policyer, utbildningar och digitala verktyg – i syfte att hantera efterlevnadsrisker i de länder där vi bedriver verksamhet. Den säkerställer en ändamålsenlig kontrollstruktur inom områden som antikorrupktion, due diligence-granskning av tredje part, konkurrensrätt, efterlevnad av handelsregler och dataskydd. Bolagsjurister och regional personal inom regelefterlevnad bistår också med rådgivning inom antikorrupktion och andra regleringar.

Under 2025 har vårt huvudsakliga fokus varit att införa och vidareutveckla våra efterlevnadsprogram samt öka medvetenheten genom utbildning. Detta är åtgärder som planeras att fortsätta. Det finns inga betydande kapitalutgifter eller driftsutgifter för dessa åtgärder, resurser ingår i budgetarna för de relevanta funktionerna.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Egenskap av global aktör måste Epiroc följa alla lagar och regler som förbjuder mutor och korruption i samtliga länder där vi bedriver verksamhet. Exempel på sådana lagar är Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) i USA, Sapin II-lagen i Frankrike och Bribery Act i England. Vi är en aktiv medlem i den svenska sektionen av Transparency International. Vi har nolltolerans för korruption och mutor. Detta framgår av vår CoC och BP CoC. Alla våra affärspartners måste intyga att de följer BP CoC. Vid eventuella överträdelse kommer åtgärder att vidtas.

Utredning av anklagelser om eller incidenter relaterade till korruption och mutor är alltid fristående från den ledning som eventuellt är inblandad i ärendet. Detta oberoende möjliggörs av den anonymitet som Speak Up-systemet tillhandahåller. Vi har även regional personal för regelefterlevnad med befogenhet att själva bedriva utredningar. Koncernens funktion för internrevision har också rätt att starta utredningar när de anser det befogat, vilket fungerar som garant för en opartisk och utförlig granskning.

Regional personal för regelefterlevnad följer upp regelefterlevnad inom mutor och korruption och rapporterar risker, incidenter och överträdelse till den lokala ledningen samt chefen för koncernens funktion för regelefterlevnad. Chefen för regelefterlevnad rapporterar sedan väsentliga risker, incidenter och överträdelse till chefsjuristen, som ingår i koncernledningen.

Ansvarsfulla inköp är viktigt för Epiroc. Vi använder oss därför av en riskbaserad metod. För väsentliga leverantörer följer vi upp efterlevnaden av vår uppförandekod för affärspartners. I processen för utvärdering av leverantörer ingår att granska en affärspartners bolagsstyrning, etik och inställning till korruption. Dessutom granskas våra indirekta säljkanaler (IDS) i en särskild due diligence-

process. Vi har också en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning. Syftet är att bättre förstå och identifiera åtgärder för att minska potentiella risker vad gäller mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader där Epiroc är verksam. Läs mer om våra due diligence-processer för leverantörer och andra affärspartners i **S2 Arbetstagare i värdekedjan** och **S3 Berörda samhällen**.

Utbildning och medvetenhet

Våra viktigaste åtgärder för att säkerställa att vår CoC följs och för att främja etiska beteenden är att fortsätta att fokusera på utbildning och ökad medvetenhet i hela vår decentraliserade organisation. Varje anställd ansvarar själv för att sätta sig in i vår CoC och följa den. Översättningar, frågor och svar och annat relevant material tas fram för att hjälpa medarbetarna att förstå och följa vår CoC. Under 2025 var alla anställda tvungna att genomgå den obligatoriska digitala utbildning om CoC. Utbildningen täcker alla delar av vår CoC och presenterar etiska dilemman, varav vissa är inspirerade av verkliga situationer hos Epiroc, i syfte att fördjupa våra medarbetares förståelse och låta dem öva på att lösa utmanande situationer. Som en del av utbildningen måste medarbetarna också intyga att de följer vår CoC. Det är chefernas uppgift att kontrollera att de anställda slutför sina CoC-utbildningar. Utöver CoC-utbildningen erbjuder vi också relevanta roller, t.ex. chefer, säljare och inköpare, riskbaserade fördjupade utbildningar inom t.ex. efterlevnad av handelsregler, konkurrensrätt, antikorruption och integritetsskydd.

Under 2024 infördes en global obligatorisk digital utbildning om mutor och korruption riktad till identifierade högriskgrupper, däribland koncernledningen, chefer, säljare och inköpssteam. Alla högriskfunktioner omfattas av den här utökade utbildningen och syftet är att dessa nyckelpersoner ska kunna identifiera och reducera risken för mutbrott i sin dagliga verksamhet. Utbildningen ges vartannat år. Under 2026 kommer en ny version av utbildningen att lanseras. Utöver den digitala utbildningen är vår regionala personal för regelefterlevnad ansvariga för tillhandahålla regionspecifik vägledning och anordna utbildningar om mutor och antikorruption. De har nära samarbeten med de lokala teamen för att hantera enhetsspecifika risker och säkerställa efterlevnad av både globala policyer och lokala lagkrav.

Under 2026 planeras en uppdatering av utbildningen om CoC för att ytterligare stärka medvetenheten och bättre tillgodose företagets behov.

Mått och mål

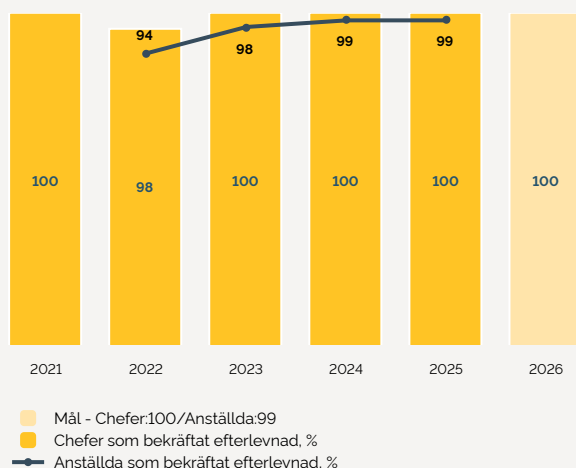
Mål som rör ansvarsfullt företagande (MDR-T)

- Vårt mål för 2030 är att alla anställda ska underteckna och följa vår CoC.

Detta mäts genom en obligatorisk utbildning där medarbetarna skriver under och intygar att de tänker följa vår CoC efter slutförd utbildning. Detta kompletteras med årliga mål för både medarbetare och chefer. Målen förstärker syftet med CoC: att upprätthålla etiskt beteende, transparens och ansvarstagande. Med en årlig utbildning säkerställer vi att dessa principer inkluderas i vår kultur, förstärker styrningen och ökar intressenternas förtroende.

Framsteg mot målen

Chefer och anställda som bekräftat sin efterlevnad av vår uppförandekod, %



Andelen chefer och anställda som har undertecknat och bekräftat efterlevnad är fortsatt höga. Målet för chefer 2025 var 100%, utfallet blev 100% (100). Målet för samtliga anställda 2025 var 98%, utfallet blev 99% (99).

Bekräftade fall av korruption, mutor eller andra brott mot uppförandekoden (G1-4)

Under 2025 anmäldes totalt 214 (195) fall via Speak Up. 68 av fallen är fortfarande under utredning. Av det totala antalet fall åter finns 59 fall av arbetsrelaterade frågor, 26 fall av bedrägeri och korruption och 64 fall av trakasserier. Inga fall klassades som väsentliga (med risk för regional eller koncernomfattande påverkan). Det finns inga bekräftade incidenter där anställda har avskedats eller fått

disciplinära påföljder på grund av korruption. Under året har inga fällande domar eller böter för brott mot antikorrupsions- och mutlagstiftningen rapporterats via Speak Up. Ett brott mot vår antikorrupsionspolicy eller lagen betraktas alltid som en incident.

Alla Speak Up-ärenden utreds med hjälp av särskilda rutiner. Utifrån resultaten från utredningen rekommenderar den ansvariga utredaren lämpliga åtgärder till verksamheten som kan innebära disciplinära, korrigerande eller rättsliga åtgärder. Disciplinära åtgärder vidtas alltid vid upptäckt av överträdelser avseende mutor och korruption. Genom Speak Up-plattformen kan kategoriseringen av resultaten från och genomförandet av disciplinära åtgärder följas upp av koncernens funktion för regelefterlevnad.

Speak Up-ärenden

Antal rapporterade potentiella överträdelser	2025	2024
Bedrägeri och korruption	26	20
Arbetsrelaterade frågor	59	63
Hälsa och säkerhet	15	7
Diskriminering och mänskliga rättigheter	5	6
Trakasserier	64	57
Intressekonflikter	21	19
Integritetsintrång	1	1
Säkerhet	1	0
Övrigt	22	22
Summa	214	195

Metodik

Uppgifterna baseras på rapporterade incidenter i Speak Up-systemet. Klassificeringen görs av koncernens funktion för regelefterlevnad. Om väsentliga fall inkommer via andra kanaler läggs dessa till manuellt i Speak Up-systemet och kommer därmed att ingå i våra Speak Up-data.

Förteckning över upplysningskrav

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Förteckning över upplysningskrav i ESRS

Upplysningskrav	Sida
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	81-82
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	82-83
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	83-85
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	83-85
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	85
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	85-86
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	86-87
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	87-88
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	88-89
SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	88, 93-96, 109, 112-113, 121-122, 133-134, 140-141, 144-145, 148-149
IRO-1 Beskrivning av processen för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	90-91
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	91-92, 154-158
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	96-99
E1-2 Policyer för begränsning av klimatförändringar	99-100
E1-3 Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar	100-102
E1-4 Mål som rör begränsning av klimatförändringar	102-104
E1-5 Energianvändning och energimix	105
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	106-107
E1-7 Upptag av växthusgaser och klimatprojekt finansierade via koldioxidkrediter	108
E1-8 Intern koldioxidprissättning	108
EU taxonomirapport	118-119
E2-1 Policyer relaterade till miljöföroreningar	110
E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöföroreningar	110-111
E2-3 Mål relaterade till miljöföroreningar	111
E2-5 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	111
E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	113
E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	114-115
E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	115-116
E5-4 Resursinflöden	116
E5-5 Resursutflöden	116-117
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	122-123

S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	123-124
S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	124
S1-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	124-130
S1-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	126, 128, 130
S1-6 Uppgifter om företagets anställda	130-131
S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	131
S1-9 Mångfaldsindikatorer	128-129
S-10 Tillräckliga löner	132
S1-14 Mått för arbetsmiljö	127
S1-16 Ersättningsmått	132
S1-17 Incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter	132
S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	134-135
S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkningar	135
S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	135-136
S2-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	136-138
S2-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	138
S3-1 Policyer för berörda samhällen	141
S3-2 Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkningar	141-142
S3-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	142
S3-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	142
S3-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	143
S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare	145
S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkningar	145
S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	145-146
S4-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	146-147
S4-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	147
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	149-151
G1-3 Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor	151-152
G1-4 Fall av korruption och mutor	152-153

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen nedan illustrerar de datapunkter i respektive ESRS-upplysning som härrör från annan EU-lagstiftning med sidhänvisningar till denna hållbarhetsrapport och yttrande ifall de ej bedömts som väsentliga.

Upplysningskrav och datapunkt	SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdes-förordningen	EU:s klimatlag	Sida/Ej väsentlig
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	x		x		60
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			x		60
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	x				85-86
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	x	x	x		99
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	x		x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	x		x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			x		Ej väsentlig
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				x	96-99
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		x	x		99
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	x	x	x		102-104
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	x				105
ESRS E1-5 Energi- förbrukning och energimix punkt 37	x				105
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	x				105
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	x	x	x		106
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	x	x	x		106
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				x	108
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			x		Ej väsentlig
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		x			Ej väsentlig
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		x			Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			x		Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i s i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	x				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	x				Ej väsentlig

ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	x		Ej väsentlig
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	x		Ej väsentlig
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	x		Ej väsentlig
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m 3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	x		Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 a i	x		Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 b	x		Ej väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 c	x		Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	x		Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	x		Ej väsentlig
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	x		Ej väsentlig
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	x		117
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	x		117
ESRS 2 – SBM3 – S1Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	x		122
ESRS 2 – SBM3 – S1Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	x		122
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	x		122
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21		x	122-123
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	x		122
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	x		122
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	x		124
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	x	x	127
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	x		127
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	x	x	132
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	x		132
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	x		132
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	x	x	132
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	x		133-134
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	x		134-135

ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	x		134-135
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	x	x	134-135
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19		x	134-135
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	x		136
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	x		141
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	x	x	141
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	x		142
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	x		145
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	x	x	145
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	x		147
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	x		Ej väsentlig
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	x		Ej väsentlig
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	x	x	152-153
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	x		152-153